

APLICACIÓN DO REAL DECRETO 893/2024, DO 10 DE SETEMBRO, POLO QUE SE REGULA A PROTECCIÓN DA SEGURIDADE E A SAÚDE NO ÁMBITO DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR

O **Real decreto 893/2024** supón a incorporación ao ámbito de aplicación de normativa en prevención de riscos laborais (PRL) das persoas traballadoras do fogar familiar cos do resto de persoas traballadoras.

Introduce obrigas concretas para a persoa empregadora e dereitos para a persoa traballadora. É importante que ambas partes se informen e colaboren para lograr unha contorna laboral máis segura e saudable.

1. Obxecto, finalidade e entrada en vigor

O Real Decreto 893/2024 ten por obxecto **regular a protección da seguridade e da saúde no traballo das persoas traballadoras** que prestan servizos no ámbito do servizo do fogar familiar, en virtude do previsto na disposición adicional décimo oitava da Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

A súa finalidade é garantir que a protección eficaz da seguridade e saúde das persoas traballadoras estea adaptada ás características específicas do traballo doméstico.

O decreto publicouse no Boletín Oficial do Estado o día 11 de setembro de 2024, entrando en vigor ao día seguinte, sen prexuízo de que as obrigas non resultaban esixibles ata **transcorridos seis meses** dende a **posta a disposición da ferramenta** indicada na disposición adicional primeira.

Esta ferramenta, gratuíta e de acceso libre, está dispoñible dende o **14 de maio de 2025** a través do portal [Prevencion10.es](https://prevencion10.es) polo que a partir do **14 de novembro de 2025** as persoas empregadoras deben cumprir coas súas novas obrigas legais.

2. Que obrigas ten a persoa empregadora e que dereitos a persoa traballadora?

Obrigas da persoa empregadora

- Realizar unha **avaliación inicial de riscos** para a persoa traballadora do fogar familiar.
- Adoptar **medidas preventivas** para eliminar ou reducir os riscos detectados.



- Proporcionar **equipos de protección individual (EPI)** cando sexa necesario.
- Facilitar **información e formación** sobre os riscos para a seguridade e a saúde do traballo e as medidas de protección e prevención.
- **Organizar a actividade preventiva** (persoalmente, designando unha ou varias persoas traballadoras ou concertando un servizo de prevención alleo).
 - A persoa empregadora poderá asumir persoalmente estas funcións sempre que teña a capacidade correspondente **ás funcións preventivas** que deba desenvolver ou ben a capacidade suficiente para **utilizar correctamente a ferramenta** á que se refire a disposición adicional primeira.
 - A persoa empregadora que, polas súas características persoais ou estado biolóxico coñecido, incluída aquela que teña recoñecida a situación de discapacidade física, psíquica ou sensorial, non poida asumir directamente as obrigacións previstas no apartado primeiro **podrá delegalas nunha persoa da súa contorna persoal ou familiar directo**. A persoa en quen delegase deberá reunir os requisitos previstos no parágrafo anterior. Esta delegación, a súa xustificación, a súa aceptación expresa por ambas as partes e a acreditación do cumprimento dos requisitos pola persoa delegada deberán constar por escrito. A delegación non poderá ser obxecto de contraprestación económica e a persoa empregadora deberá informar dela ás persoas traballadoras.

Dereitos da persoa traballadora do fogar

- Dereito a un **traballo seguro e saudable**.
- Dereito a **información, formación e participación** en prevención de riscos.
- Dereito a interromper a actividade e abandonar o domicilio ante un risco grave e inminente.
- Dereito á **vixilancia da saúde**, que pode incluír recoñecementos médicos adaptados aos riscos detectados.
- Dereito á protección fronte a **violencia e acoso** no traballo.

3. Formación

- A persoa traballadora terá dereito a recibir **formación en prevención de riscos** no momento da contratación.
- A formación céntrase nos **riscos específicos das tarefas do fogar**.

- As actividades de formación en materia preventiva previstas neste apartado desenvolveranse a través dunha plataforma formativa cuxa xestión corresponderá á Fundación Estatal para a formación no Emprego (Fundae).
- Será de aplicación a partir do momento no que se dite a Resolución do Servizo Público de Emprego Estatal para a posta en marcha das actividades de formación en materia preventiva.
- Naquelas tarefas que impliquen **riscos excepcionais** impartirase unha formación complementaria, neste caso **a cargo da persoa empregadora**.

4. Vixilancia da saúde

- As persoas traballadoras teñen dereito á vixilancia do seu estado de saúde, que será responsabilidade da persoa empregadora.
- Poderá incluír a realización dun recoñecemento médico adecuado que teña en conta todos os riscos aos que a persoa traballadora poida quedar exposta, segundo identificáronse na avaliación de riscos.
- O recoñecemento médico, adecuado e voluntario, poderá ser único por cada persoa traballadora, aínda cando preste servizo por conta de varias persoas empregadoras.
- O recoñecemento médico realizarase, polo menos, cunha periodicidade **trienal**, a non ser que por decisión facultativa establézase unha periodicidade inferior ou sexa necesario actualizar o recoñecemento pola modificación das condicións de traballo.
- Esta vixilancia só poderá levarse a cabo cando a persoa traballadora preste o seu **consentimento** e realizarase coas debidas garantías de respecto á súa intimidade.
- O Ministerio de Sanidade promoverá a inclusión da realización gratuíta dos recoñecementos médicos previstos na carteira de servizos comúns do Sistema Nacional de Saúde.
- Será de aplicación cando se desenvolvan as previsións normativas relativas á realización dos recoñecementos médicos no marco do Sistema Nacional de Saúde.



5. Prevención da violencia e acoso

- **Protocolos:** o INSST elaborará un protocolo de actuación fronte a situacións de violencia e acoso no servizo do fogar familiar.

6. Ferramenta de avaliación preventiva

O INSST pon á disposición a ferramenta **Prevención10** para que as persoas empregadoras poidan cumprir as súas obrigas:

- **Enlace á ferramenta:** [Prevención10](#)
- **Vídeo explicativo:** [Prevención10 para o emprego doméstico](#)