



INSTITUTO DE
SEGURIDADE E SAÚDE
LABORAL DE GALICIA

ISSGA

PLAN DE ACTUACIÓN
2023



PLAN DE ACTUACIÓN ISSGA 2023

ÍNDICE:

1 Natureza xurídica e adscrición	4
2 Obxecto	4
3 Vixencia	4
4 Obxectivos	5
4.1 Obxectivos estratéxicos (OE)	6
4.2 Obxectivos operativos (OP)	6
4.3. Actividades	7
1.1.1. Execución e coordinación técnica da estratexia galega de SST e participación no deseño e negociación da estratexia española de SST. Coparticipación técnica noutras estratexias autonómicas de materias concordantes coa PRL. Participación en grupos de traballo técnicos.....	8
1.1.2. Incrementar a prestación de servizos a través da especialización e o rigor técnico mediante unidades específicas como a Unidade de referencia en PRL ante crises de saúde futuras e para a análise da PRL nas novas formas de traballo e o Laboratorio de referencia de hixiene analítica	9
1.2.1. Formación interna	11
2.1.1. Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL.....	12
2.1.2. Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral.....	13
2.1.3. Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do Issga. Transparencia	14
3.1.1. Actuación do persoal técnico habilitado.....	15
4.1.1. Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo. Elaboración de estudos e estatísticas	17
4.2.1. Investigación de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo	19

5.1.1. Por sectores e actividades económicas e campañas de promoción	21
5.1.2. Por riscos e campañas de promoción	22
5.1.3. Por colectivos e campañas de promoción	24
6.1.1. Oferta formativa.....	26
5 Marco económico-financeiro	28
6 Réxime de control.....	29
Anexo: Fichas de actividades do plan de actuación do Issga.....	30



1 Natureza xurídica e adscrición

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia, e adiante Issga, é un organismo autónomo dos regulados na sección 2ª do capítulo II Título III da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento do sector público autonómico de Galicia, adscrito á consellería competente en materia de traballo, que é a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. De acordo co establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, e nos seus estatutos aprobados polo Decreto 165/2014, configúrase como un órgano técnico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo (en adiante SST).

No 2023 adquire especial relevancia a elaboración e negociación cos axentes sociais da vindeira estratexia galega de SST que ata o 2027 marcará as pautas a seguir a medio prazo en Galicia para a mellora das condicións de traballo e, conseguinte redución da sinistralidade, nun momento de transformación do mundo do traballo e no contexto do marco estratéxico da UE de saúde e seguridade no traballo 2021-2027 e da vindeira estratexia española. Asemade, esta especial situación é propicia para consolidar o liderado do Instituto como órgano técnico especializado en PRL, co obxectivo de dar a mellor resposta posible aos novos retos que se formulan.

2 Obxecto

Consonte a dita normativa, o Issga desenvolve a súa actuación mediante un plan anual, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos seus fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia; o plan de actuación constitúe o marco básico da actuación da entidade e ten por obxecto regular a súa actividade durante o exercicio 2023, mediante o establecemento das accións a desenvolver, os valores a acadar e os responsables de levalas a cabo.

3 Vixencia

O Plan será aprobado, por proposta do Consello Reitor, por orde da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. A súa vixencia comezará o mesmo día da publicación da orde que aproba o plan de actuación para o 2023 e prolongarase durante todo o ano 2023. De ser o caso, prorrogándose de forma tácita ata a aprobación e entrada en vigor do seguinte plan.

O plan publicarase e estará accesible para a súa consulta na web do Issga no enderezo <https://issga.xunta.gal/gl/biblioteca/plan-de-actuacion-2023> e no portal de transparencia da Xunta de Galicia.

4 Obxectivos

Ao Issga correspóndelle a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de SST establezan os poderes públicos de Galicia, para a mellora das condicións de traballo co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo. Son características desta misión o carácter técnico-científico, a coordinación coas distintas unidades directivas da Xunta de Galicia e nomeadamente coa autoridade laboral e sanitaria, así como a participación activa dos interlocutores sociais de Galicia que teñen presenza no órgano de goberno do Instituto.

O ámbito de actuación do Instituto abrangue a todas as empresas e á totalidade de traballadores e traballadoras respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, así como á sociedade galega en xeral. Así mesmo, actividades de promoción no emprego autónomo, e con especial atención ás pequenas e medianas empresas.

Para a eficacia do traballo a desenvolver, ademais da normativa de PRL e de materias concorrentes, precísase dunha continua análise da evolución do eido laboral no que aparecen novos riscos e da tendencia da xestión preventiva nos centros de traballo, da que dependen, en gran parte, os danos na saúde das traballadoras e traballadores, que se manifestan como accidentes de traballo e enfermidades profesionais. Todo isto, esixe estar atento aos riscos emerxentes, sen descoidar aqueles que xa son tradicionais, á tendencia da sinistralidade laboral, así como á evolución técnica e normativa que afecta ás distintas disciplinas preventivas e á promoción da saúde no traballo.

Neste momento é moi importante sinalar a publicación do Marco estratéxico europeo de saúde e seguridade no traballo 2021-2027, a actual negociación da estratexia española e, con posterioridade, a aprobación, co máximo consenso posible, da estratexia galega nesta materia.

Na actualidade é preciso xerar coñecemento e aprendizaxe para dar resposta a posibles futuras pandemias na contorna laboral e estar atentos aos danos que a transformación do traballo pode ocasionar e, de xeito singular, aos riscos psicosociais e a unha efectiva promoción da saúde nos centros de traballo.

Respecto á diagnose actual da entidade sinálase a necesidade de atender a cubrir todas as prazas de persoal técnico ofertadas para o ingreso nas escalas superior e técnica de saúde laboral e nas escalas superior e técnica de seguridade e saúde no traballo. Tamén reforzar a coordinación coa unidade directiva con competencias en saúde pública. E, por último, deseñar un plan de formación respecto aos riscos emerxentes nunha época de gran transformación no mundo do traballo e como



instrumento para a actualización continua do persoal técnico do Issga. Estas tres notas neste momento son unha debilidade que, de subsanarse, pasarían a ser unha fortaleza no futuro para prestar un servizo público especializado e adecuado ás demandas no ámbito laboral por este instituto técnico-científico.

4.1 Obxectivos estratéxicos (OE)

Os obxectivos estratéxicos, ata que se definan os novos no 2023 no marco estratéxico galego ata o 2027, son os seguintes:

OE 1. Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais.

OE 2. Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo.

OE 3. Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre prevención de riscos laborais, así como a súa vixilancia e control.

OE 4. Potenciar actuacións das Administracións públicas en materia de análise, investigación, información, promoción, apoio e asesoramento técnico en prevención de riscos laborais.

OE 5. Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos e empresas que presentan maior risco.

OE 6. Potenciar unha formación de calidade en materia de prevención de riscos laborais e a consolidación dunha cultura preventiva na sociedade galega.

4.2 Obxectivos operativos (OP)

OE 1. Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais.

OP 1.1. Facer efectiva a transversalidade nas políticas Xunta de Galicia en SST e materias concordantes (nivel medio).

OP 1.2. Incrementar o nivel técnico e a capacitación do persoal do Issga en novidades técnicas e normativas nas distintas especialidades (nivel alto).

OE 2. Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo.

OP 2.1. Facer efectiva a participación das organizacións sindicais e empresarial no deseño e execución das actuacións do Issga, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da SST (nivel medio).

OE 3. Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre prevención de riscos laborais, así como a súa vixilancia e control.

OP 3.1. Dar continuidade á coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico en materia preventiva, así como a vixilancia e control, sen prexuízo das actuacións da Inspección de Traballo e Seguridade Social (nivel medio).

OE 4. Potenciar actuacións das Administracións públicas en materia de análise, investigación, información, promoción, apoio e asesoramento técnico en prevención de riscos laborais.

OP 4.1. Continuar coa análise dos indicadores preventivos máis relevantes e procesar e difundir datos, información e estudos no eido da SST, no marco do Observatorio Galego de Condicións de Traballo (nivel alto).

OP 4.2. Investigación da sinistralidade laboral (nivel alto).

OE 5. Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades, colectivos e empresas que presentan maior risco.

OP 5.1. Programas de redución da sinistralidade (nivel medio).

OE 6. Potenciar unha formación de calidade en materia de prevención de riscos laborais e a consolidación dunha cultura preventiva na sociedade galega.

OP 6.1. Formación e información en PRL e en promoción da saúde no traballo (nivel medio).

4.3. Actividades

A continuación, recóllense fichas de actividade por cada obxectivo estratéxico e operativo que son necesarias para a súa consecución.



Ficha de actividade 1.1.1 pertencente ao OE 1 OP 1.1

OE 1. Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais.

OP 1.1. Facer efectiva a transversalidade na políticas Xunta de Galicia en SST e materias concordantes (nivel medio).

Actividade 1.1.1. Execución e coordinación técnica da estratexia galega de SST e participación no deseño e negociación da estratexia española de SST. Coparticipación técnica noutras estratexias autonómicas de materias concordantes coa PRL. Participación en grupos de traballo técnicos.

-Descrición da actividade

O Isga desenvolve a maior parte das medidas das sucesivas estratexias galegas de SST e participa en plans e programas doutras consellerías relacionados con esta materia. Asemade asesora tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST.

Tamén participa activamente en grupos de traballo, a distintos niveis, que pretenden dar respostas técnicas a problemáticas de riscos concretas, promover novas dinámicas e propiciar as necesarias reformas técnicas e/ou normativas e, en xeral, xerar, transmitir e compartir coñecemento técnico nos distintos aspectos da PRL e a promoción da saúde no traballo.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e persoal técnico designado en cada grupo. Participación doutras entidades públicas, interlocutores sociais e empresas.

-Duración

As estratexias teñen un carácter continuo, aínda que sucesivo.

Os grupos de traballo teñen a duración determinada que se estableza na súa creación.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de grupos de traballo.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade*

* Esta previsión inclúese ao final deste obxectivo operativo.



Ficha de actividade 1.1.2 pertencente ao OE 1 OP 1.1

OE 1. Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais

OP 1.1. Facer efectiva a transversalidade na políticas Xunta de Galicia en SST e materias concordantes (nivel medio).

Actividade 1.1.2. Incrementar a prestación de servizos a través da especialización e o rigor técnico mediante unidades específicas como a Unidade de referencia en PRL ante crises de saúde futuras e para a análise da PRL nas novas formas de traballo e o Laboratorio de referencia de hixiene analítica.

-Descrición da actividade

O marco estratéxico da UE sinala como liña clave a necesaria preparación para futuras pandemias, en consecuencia, no Issga continuarase coa aprendizaxe e especialización obtida coa unidade de referencia COVID-19, sobre todo en hixiene industrial e medicina do traballo para afrontar e servir de axuda aos centros de traballo en futuras posibles crises. O anterior sen descoidar un aspecto clave que serán os riscos psicosociais agravados por mor desta situación. Ademais, tanto o marco europeo como as estratexias española e galega inciden na necesidade de dar resposta dende o eido preventivo ás novas formas de traballo, o que fai necesario traballar coordinadamente desde as distintas disciplinas na información e formación neste eido.

Respecto ao Laboratorio de referencia de hixiene analítica, no centro do Issga de Pontevedra, en Redondela, ponse a disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos. Así mesmo destaca o labor investigador e de xeración de coñecemento. Pola Orde do 24 de febreiro de 2012 (DOG nº 51, do 13 de marzo) se establecen os prezos privados esixibles polos servizos prestados no laboratorio.

-Responsable/s da súa execución

Da unidade: Xerencia e unidade de referencia.

Do laboratorio: Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e laboratorio de hixiene analítica.

-Duración

Esta actividade ten carácter continuo.



-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de consultas, informes e documentos da unidade de referencia ante crises de saúde futuras e para a análise da PRL nas novas formas de traballo.
- Número de análises de mostras do laboratorio.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade*

* Esta previsión inclúese ao final deste obxectivo operativo.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán nas dúas actividades 1.1.1 e 1.1.2. do OP 1.1.

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: 16,6% da xornada laboral de 50 técnicos/as. No laboratorio o 80% das xornadas de 2 técnicos/as e na unidade de referencia o 33% das xornadas de 5 técnicos/as.

2. Económicos: 24.780€



Ficha de actividade 1.2.1 pertencente ao OE 1 OP 1.2

OE 1. Mellorar a eficiencia das institucións públicas dedicadas á prevención de riscos laborais

OP 1.2. Incrementar o nivel técnico e a capacitación do persoal do Issga en novidades técnicas e normativas nas distintas especialidades (nivel alto).

Actividade 1.2.1. Formación interna.

-Descrición da actividade

Debido aos numerosos avances no eido da PRL e ao dinamismo da materia, considérase preciso elaborar unha oferta formativa para o persoal do Instituto que inclúa cursos de formación sobre temas relacionados coa SST, co fin de actualizar e afondar os seus coñecementos relacionados coas actividades que desenvolve ou con temas preventivos novos e de actualidade sobre PRL. Parte desta formación integrase na formación da EGAP.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

-Duración

Esta actividade ten carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de técnicos asistentes.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: búscanse entidades ou administracións públicas con capacidade para dar a formación, co deseño e coordinación por parte do Issga.

2. Económicos: 2.000€



Ficha de actividade 2.1.1 pertencente ao OE 2 OP 2.1

OE 2. Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo.

OP 2.1. Facer efectiva a participación das organizacións sindicais e empresarial no deseño e execución das actuacións do Issga, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da SST (nivel alto).

Actividade 2.1.1. Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL.

-Descrición da actividade

A lei de creación e os estatutos do Issga crean e definen como órgano propio a Comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL coa participación dos interlocutores sociais. Preténdese superar as obrigas normativas de PRL e promover empresas saudables, tendo en conta a perspectiva de xénero en todas as vertentes do traballo.

-Responsable/s da súa execución

Presidencia, vicepresidencia e vogalías da comisión.

-Duración

Esta actividade ten carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de campañas consensuadas destinadas a sectores feminizados e de protección da maternidade.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 10% das xornadas de 5 técnicos/as.

2. Económicos: non existen recursos económicos específicos debido a que o custo das campañas inclúese noutra ficha.



Ficha de actividade 2.1.2 pertencente ao OE 2 OP 2.1

OE 2. Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo.

OP 2.1. Facer efectiva a participación das organizacións sindicais e empresarial no deseño e execución das actuacións do Issga, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da SST (nivel alto).

Actividade 2.1.2. Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral.

-Descrición da actividade

O mandato do grupo é analizar aqueles aspectos da sinistralidade laboral de Galicia máis relevantes destacando a incidencia dos accidentes graves e mortais para determinar o máis posible as causas e formular propostas de actuación para a integración eficaz da xestión preventiva, e así reducir a sinistralidade nos sectores ou actividades que se poidan considerar de actuación prioritaria.

-Responsable/s da súa execución

O impulso do grupo corresponde ao Issga . Datos e tratamento estatístico á área de seguridade. Traballo de todos os integrantes do grupo e supervisión do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral (CGSSL).

-Duración

Esta actividade ten carácter continuo durante todo o ano 2023.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de informes elaborados para o grupo.
- Número de material técnico y divulgativo.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 16% das xornadas de 5 técnicos/as.

2. Económicos: non existen recursos económicos específicos debido a que o custo das campañas inclúese noutra ficha.



Ficha de actividade 2.1.3 pertencente ao OE 2 OP 2.1

OE 2. Promover a participación e implicación dos interlocutores sociais e dos actores implicados na seguridade e saúde no traballo.

OP 2.1. Facer efectiva a participación das organizacións sindicais e empresarial no deseño e execución das actuacións do Issga, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da SST (nivel alto).

Actividade 2.1.3. Obrigas relacionadas co órgano superior Colexiado de goberno do Issga. Transparencia.

-Descrición da actividade

O Issga é un organismo autónomo que conta cun órgano superior Colexiado de goberno no que se integran a Administración autonómica e os interlocutores sociais.

É preciso dar cumprimento ao establecido nos estatutos do Issga en materia de estrutura orgánica e funcional, persoal e órganos de dirección e xestión.

Asemade, cómpre levar a cabo actuacións para a máxima transparencia do Instituto, de xeito que as persoas e entidades interesadas poidan coñecer de primeira man as actividades que realiza este organismo.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Informes preparatorios, convocatoria e actas.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 25% da xornada de 5 técnicos/as.

2. Económicos: non existen recursos económicos específicos.



Ficha de actividade 3.1.1 pertencente ao OE 3 OP 3.1

OE 3. Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre prevención de riscos laborais, así como a súa vixilancia e control.

OP 3.1. Dar continuidade á coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico en materia preventiva, así como a vixilancia e control, sen prexuízo das actuacións da Inspección de Traballo e Seguridade Social (nivel medio).

Actividade 3.1.1. Actuación do persoal técnico habilitado.

-Descrición da actividade

Realizar as actuacións de verificación polo persoal técnico habilitado do Instituto, ao abeiro do disposto no artigo 9 .2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, a través das 12 prazas habilitadas segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

A previsión de actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado durante 2023 fíxase na reunión da Comisión Autonómica Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia. As actuacións prioritarias este ano serán comprobación de traballos con exposición a amianto, actividade forestal, pesca e construción, atendendo especialmente a riscos de caída en altura e utilización de escaleiras, atropelos e atrapamentos. Faranse tamén actuacións de comprobación da adopción de medidas preventivas tras a comunicación dunha enfermidade profesional nas actividades de limpeza e supermercados.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e persoal técnico habilitado. Áreas técnicas: segundo a planificación anual.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de actuacións.



-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte persoal técnico habilitado para o exercicio de comprobacións materiais de seguridade e saúde no traballo. Do importe total do capítulo I destínanse 43.004€ ao pago da habilitación.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 50% da xornada de 12 técnicos habilitados e o 8% da xornadas de 2 técnicos que realizan a coordinación.

2. Económicos: 3.000€



Ficha de actividade 4.1.1 pertencente ao OE 4 OP 4.1

OE 4. Potenciar actuacións das Administracións públicas en materia de análise, investigación, información, promoción, apoio e asesoramento técnico en prevención de riscos laborais.

OP 4.1. Continuar coa análise dos indicadores preventivos máis relevantes e procesar e difundir datos, información e estudos no eido da SST, no marco do Observatorio Galego de Condicións de Traballo (nivel alto).

Actividade 4.1.1. Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo. Elaboración de estudos e estatísticas.

-Descrición da actividade

O Issga tramita os partes de accidentes de traballo recibidos en Galicia (notificados a través do sistema Delt@), e realiza o seguimento dos partes de enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo (comunicadas a través do sistema CEPROSS e PANOTRATSS respectivamente).

Realizar a análise e o tratamento estatístico, e elaborar estudos sobre o índice de accidentes laborais en Galicia.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, persoal xestor e validador do sistema Delt@. Área técnica: seguridade no traballo e medicina do traballo.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de partes tramitados no Delt@
- Número de comunicacións de CEPROSS
- Número de comunicacións de PANOTRATSS
- Número de informes estatísticos e estudos



-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, tanto pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral, como persoal administrativo.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 80% da xornada de 1 técnico, o 10% da xornada de 4 xefes de centro, o 80% da xornada de 10 administrativos/as e o 20% da xornada de 1 técnico.

2. Económicos: 42.140€



Ficha de actividade 4.2.1 pertencente ao OE 4 OP 4.2

OE 4. Potenciar actuacións das Administracións públicas en materia de análise, investigación, información, promoción, apoio e asesoramento técnico en prevención de riscos laborais.

OP 4.2. Investigación da sinistralidade laboral (nivel alto).

Actividade 4.2.1. Investigación de accidentes de traballo e de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo.

-Descrición da actividade

Investigar os AT co fin de coñecer as causas que os provocan, e dende a perspectiva do sinistro como risco laboral que se pode previr. Elaboración dun informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral ou sanitaria, ou na orde xudicial no exercicio das súas respectivas competencias.

Investigar as EEPP co fin de coñecer as causas que as provocan. Elaboración dun informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do Issga colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións.

-Responsable/s da súa execución

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada, medicina do traballo e hixiene industrial.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de investigacións de AT e EP.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á



Escala de saúde laboral. Do importe total do capítulo I destínanse 72.679€ ao pagamento de gardas fóra do horario da xornada laboral todos os días do ano.

- Porcentaxe da xornada laboral: o 60% da xornada de todo o persoal técnico dos centros territoriais, pode haber algún axuste porque determinados técnicos/as se dediquen a determinadas cuestións específicas.

2. Económicos: 70.368€



Ficha de actividade 5.1.1 pertencente ao OE 5 OP 5.1

OE 5. Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades, colectivos e empresas que presentan maior risco.

OP 5.1. Programas de redución da sinistralidade (nivel medio).

Actividade 5.1.1. Por sectores e actividades económicas e campañas de promoción.

-Descrición da actividade

Realización de actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral nos seguintes sectores e actividades:

- Construción e afíns
- Plan de grandes obras e obra civil
- Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira
- Sector agrario e gandeiro
- Pesca e afíns
- Industria
- Servizos
- Transportes
- Montaxe e desmontaxe de eventos e coordinación de actividades
- Sectores e empresas de maior sinistralidade e/ou alto risco

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo durante o 2023.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de visitas, campañas e documentos técnicos e divulgativos.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade*

* Esta previsión inclúese ao final deste obxectivo operativo.



Ficha de actividade 5.1.2 pertencente ao OE 5 OP 5.1

OE 5. Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades, colectivos e empresas que presentan maior risco

OP 5.1. Programas de redución da sinistralidade (nivel medio).

Actividade 5.1.2. Por riscos e campañas de promoción

-Descrición da actividade

Realización de actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir sinistralidade laboral e a promoción da saúde no traballo:

- Coordinación para a análise e propostas de actuacións para a retirada de amianto
- Traballos con risco por amianto . Programa integral "Alerta_Pode haber amianto"
- Axentes químicos
- Traballo con nanomateriais
- Axentes canceríxenos e mutáxenos
- Radon no ámbito laboral
- Novos riscos derivados da transformación do traballo: riscos psicosociais e coidado da saúde mental no traballo
- Novos riscos derivados da transformación do traballo: xestión da idade
- Novos riscos derivados da transformación do traballo: teletraballo e dixitalización
- Riscos ergonómicos. Prevención dos TME
- Seguridade viaria laboral
- Promoción da saúde no traballo. Proxectos de atracción para as pemes
- VIII Encontro da Rede Española de Empresas Saudables (REES) en Galicia

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo durante o 2023.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de visitas, campañas e documentos técnicos e divulgativos.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade*

* Esta previsión inclúese ao final deste obxectivo operativo.



Ficha de actividade 5.1.3 pertencente ao OE 5 OP 5.1

OE 5. Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades, colectivos e empresas que presentan maior risco.

OP 5.1. Programas de redución da sinistralidade (nivel medio).

Actividade 5.1.3. Por colectivos e campañas de promoción.

-Descrición da actividade

Realización de actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para colectivos especialmente vulnerables:

- Persoas traballadoras especialmente sensibles
- Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres
- Protección da maternidade no ámbito laboral
- Persoal coidador de atención directa a persoas con dependencia e axuda no fogar
- Profesionais da voz
- Programa de sensibilización e información en PRL nos Obradoiros de emprego
- Promoción da PRL nas traballadoras e traballadores autónomos

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo durante o 2023.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Número de visitas, campañas e documentos técnicos e divulgativos.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade*

* Esta previsión inclúese ao final deste obxectivo operativo.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán nas tres actividades 5.1.1, 5.1.2. e 5.1.3. do OP 5.1

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 50% da xornada dos técnicos/as de seguridade, hixiene industrial, ergonomía e medicina do traballo.

2. Económicos: 195.000€



Ficha de actividade 6.1.1 pertencente ao OE 6 OP 6.1

OE 6. Potenciar unha formación de calidade en materia de prevención de riscos laborais e a consolidación dunha cultura preventiva na sociedade galega.

OP 6.1. Formación e información en PRL e en promoción da saúde no traballo (nivel alto).

Actividade 6.1.1. Oferta formativa.

-Descrición da actividade

Anualmente faise un traballo para facer unha oferta formativa que se adecúe tanto á perspectiva técnica como ás demandas e as necesidades que se observan no tecido empresarial galego no eido da seguridade e saúde nos centros de traballo. Nela inclúense:

- Xornadas técnicas.
- Cursos que habilitan para o desempeño das funcións de nivel básico de PRL.
- Formación específica eminentemente práctica en PRL destinada a actividades ou sectores con especial incidencia na sinistralidade, e/ou na escasa estrutura preventiva, multiplicidade de riscos, tanto tradicionais como emerxentes, ou ben por colectivos que precisen dunha especial tutela por parte do Isga para acadar melloras das súas condicións de traballo e integración das técnicas preventivas.

-Responsable/s da súa execución

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais. Área técnica: formación, divulgación e documentación.

-Duración

Esta actividade ten un carácter continuo durante o 2023.

-Indicadores/resultados esperados, que permitirán valorar o cumprimento dos obxectivos e das actividades

- Xornadas: número e asistentes.
- Cursos básicos: número de alumnos.
- Talleres específicos: número de temas abordados e de alumnos.

-Previsión de recursos materiais, humanos e económicos que se empregarán na actividade

Recursos:

1. Humanos:

- Tipo de persoal: persoal funcionario Xunta de Galicia, na súa maior parte pertencentes á Escala de seguridade e saúde no traballo e á Escala de saúde laboral.
- Porcentaxe da xornada laboral: o 30% da xornada do persoal da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, o 30% da xornada de catro técnicos, o 50% de 1 técnico da Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e o 30% da xornada de 2 técnicos do centro do Issga de Ourense.

2. Económicos: 180.000€



Este plan de actuación complétase e concrétase nun documento, que se anexa, no que se recollen desglosadas todas as actividades a realizar coa súa descrición e que foi presentado ante os membros do Consello Reitor do Issga.

5 Marco económico-financeiro

- Estimación de ingresos e gastos

A cantidade consignada na Lei 6/2022, do 27 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2023, que para o Issga ascende a un total de 7.426.423€. O seu desglose por capítulos é o seguinte:

ORZAMENTO Issga 2023	
Capítulo	Orzamento 2023
Capítulo I	5.920.919,00
Capítulo II	1.023.603,00
Capítulo VI	481.901,00
Total	7.426.423,00

Ingresos derivados dos servizos prestados polo laboratorio de hixiene analítica de conformidade co establecido na ORDE do 24 de febreiro de 2012 pola que se establecen os prezos privados pola realización de determinacións analíticas no laboratorio de hixiene analítica do Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Issga).

O anterior de conformidade co artigo 48 Recursos económicos do Decreto 165/2014, de 11 de decembro, polo que se aproban os estatutos do Issga.

- Procedemento para a cobertura de hipotéticos déficits

De producirse déficit derivado do incumprimento das estimacións de ingresos, este será corrixido, de acordo coas circunstancias e necesidades vixentes en cada momento, mediante a minoración dos créditos orzamentarios dos gastos da entidade que esta considere máis axeitados, de acordo coas súas necesidades de execución orzamentaria polo importe correspondente, e que garantan o equilibrio económico-financeiro.

6 Réxime de control

A Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento da Administración xeral e do sector público autonómico de Galicia establece no seu artigo 73 un control de eficacia dispoñendo no seu parágrafo primeiro que os organismos autónomos están sometidos a un control de eficacia no cumprimento do seu plan de actuación, que será exercido pola consellería de adscrición e pola unidade administrativa con competencias en avaliación e reforma administrativa.

No parágrafo segundo do mesmo artigo sinálase que o control de eficacia ten por obxecto comprobar o grao de cumprimento dos obxectivos fixados aos organismos autónomos e a adecuada utilización dos recursos que lles fosen asignados para a consecución destes obxectivos, así como unha continua avaliación do cumprimento dos fins previstos na creación da citada entidade pública instrumental.

O réxime orzamentario, económico-financieiro, de contabilidade e de control é o establecido pola lexislación de réxime financieiro e orzamentario da Comunidade Autónoma de Galicia.



ANEXO

FICHAS DE ACTIVIDADES DO

PLAN DE ACTUACIÓN DO ISSGA 2023

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

FICHAS DE ACTIVIDADES do Plan de actuación 2023

ÍNDICE

Introdución	4
Natureza, obxectivos, vixencia e ámbito de actuación	5
Recursos humanos e económicos e avaliación do plan	6
Actuacións a realizar: eixes e fichas de actividade	7
EIXE 1 - Transversalidade	8
1.1. Órgano técnico en SST, asesoramento normativo e participación nas estratexias da Xunta.....	9
1.2. Estratexia galega de saúde e seguridade no traballo 2023-2027.....	11
1.3. Estado da ciencia en PRL. Grupos de traballo técnicos en SST.....	12
1.4. Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL.....	15
1.5. Unidade de referencia en PRL ante crises de saúde futuras e para a análise da PRL nas novas formas de traballo.....	16
1.6. Laboratorio de referencia de hixiene analítica	17
EIXE 2 - Observatorio.....	19
2.1. Observatorio Galego de Condicións de Traballo.....	20
2.2. Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo	21
2.3. Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo.....	22
2.4. Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo	23
2.5. Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral	24
EIXE 3 - Investigación	25
3.1. Investigación de accidentes de traballo.....	26
3.2. Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo	27
EIXE 4 - Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración	28
4.1. Interlocutores sociais e consultas técnicas.....	29

4.2. Autoridade laboral.....	30
4.3. Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).....	31
4.4. Actuación do persoal técnico habilitado.....	32
4.5. Autoridade sanitaria.....	33
4.6. Autoridade xudicial e Fiscalía.....	35
EIXE 5 · Promoción da prevención, mellora da xestión e redución da sinistralidade.....	36
Por campañas	
5.1. Campañas de promoción da prevención e de redución da sinistralidade.....	38
Por sector de actividade	
5.2. Construción e afíns.....	43
5.3. Plan de grandes obras e obra civil.....	44
5.4. Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira.....	46
5.5. Sector agrario e gandeiro.....	47
5.6. Pesca e afíns.....	48
5.7. Industria.....	50
5.8. Servizos.....	51
5.9. Montaxe e desmontaxe de eventos e coordinación de actividades.....	52
5.10. Sectores e empresas de maior sinistralidade e/ou alto risco.....	53
Por risco	
5.11. Coordinación para a análise e propostas de actuacións para a retirada de amianto.....	54
5.12. Traballos con risco por amianto. Programa integral "Alerta_Pode haber amianto".....	56
5.13. Axentes químicos.....	58
5.14. Traballo con nanomateriais.....	59
5.15. Axentes canceríxenos e mutáxenos.....	60
5.16. Radon no ámbito laboral.....	62
5.17. Novos riscos derivados da transformación do traballo: riscos psicosociais e coidado da saúde mental no traballo.....	64
5.18. Novos riscos derivados da transformación do traballo: xestión da idade.....	65
5.19. Novos riscos derivados da transformación do traballo: teletraballo e dixitalización.....	66
5.20. Riscos ergonómicos. Prevención dos TME.....	67
5.21. Seguridade viaria laboral.....	68
Por colectivos	
5.22. Persoas traballadoras especialmente sensibles.....	69
5.23. Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres.....	70
5.24. Protección da maternidade no ámbito laboral.....	71
5.25. Persoal coidador de atención directa a persoas con dependencia e axuda no fogar.....	72
5.26. Profesionais da voz.....	73
5.27. Programa de sensibilización e información en PRL nos Obradoiros de emprego.....	74
5.28. Promoción da PRL nas traballadoras e traballadores autónomos.....	75

Promoción da saúde no traballo e do benestar laboral	
5.29. Promoción da saúde no traballo. Proxectos de atracción para as pemes.	76
5.30. VIII Encontro da Rede Española de Empresas Saudables (REES) en Galicia	77

EIXE 6 · Formación e información técnica.....78

6.1. Oferta formativa	80
6.2. Publicacións e alertas ISSGA	82
6.3. Escola Galega de Prevención e Espazo das disciplinas preventivas	83
6.4. Aula de prevención de risco eléctrico	84
6.5. Sensibilización e aprendizaxe na formación profesional	85
6.6. Xeración de conciencia preventiva. Participación institucional	86
6.7. Colaboración con universidades Rotación MIR e EIR e prácticas académicas externas dos mestrados de PRL	87

EIXE 7 · Mellora continua88

7.1. Obrigas relacionadas co órgano superior Colexido de goberno do ISSGA. Transparencia	89
7.2. Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal	90
7.3. Formación interna	91
7.4. Instrucións internas e protocolos de actuación Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal) Identidade corporativa	92

INTRODUCCIÓN

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA) é un organismo autónomo adscrito organicamente á Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade. De acordo co establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se creae regula, e nos seus estatutos aprobados polo Decreto 165/2014, configúrase como un órgano técnico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo (en adiante SST).

Consonte a dita normativa, o ISSGA desenvolve a súa actuación mediante un plan anual, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos seus fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

No 2023 adquire especial relevancia a elaboración e negociación cos axentes sociais da vindeira estratexia galega de SST que ata o 2027 marcará as pautas a seguir a medio prazo en Galicia para a mellora das condicións de traballo e, conseguinte redución da sinistralidade, nun momento de transformación do mundo do traballo e no contexto do marco estratéxico da UE de saúde e seguridade no traballo 2021-2027 e da vindeira estratexia española. Asemade, esta especial situación é propicia para consolidar o liderado do Instituto como órgano técnico especializado en PRL, co obxectivo de dar a mellor resposta posible aos novos retos que se formulan.

Así, é **obxecto** do plan anual o deseño e a priorización de accións e medidas que se dirixen á promoción, asesoramento técnico, formación, información e seguimento e control en materia de SST, na execución da vixente estratexia galega para o 2023.

Para a consecución dese obxectivo, este documento de planificación ten unha dobre finalidade:

- Por unha banda, servir de guión para a execución das funcións e desenvolvemento das actividades técnicas.
- Pola outra, dar a coñecer coa máxima transparencia a todas as persoas e entidades interesadas a planificación das actividades e mesmo a busca de actores que se sumen a estas actuacións.

No plan de actuación e neste documento de fichas de actividade distínguense iniciativas novas que teñen unha duración limitada no tempo, que pode ser anual ou, nalgúns casos plurianual; outras que supoñen a continuación de actividades iniciadas en anos anteriores, e outras que constitúen actuacións de carácter permanente do ISSGA de acordo coas funcións que ten encomendadas segundo o establecido na súa lei de creación e nos seus estatutos, e a medio prazo no marco da estratexia galega.

Son **elementos** do Plan de actuación desglosado por estas fichas de actividade:

- A definición dos obxectivos e resultados que se deben acadar.
- A asignación ás distintas unidades de desenvolvemento dos programas previstos.
- Os recursos persoais, materiais e orzamentarios para a súa execución.

Esta planificación deuse a coñecer na reunión do órgano Colexiado superior de goberno do ISSGA que tivo lugar o día 25 de novembro de 2022, segundo consta na acta da devandita xuntanza. Ao abeiro do artigo 36 dos estatutos, **o Plan de actuación será aprobado, por proposta do Consello Reitor, por orde da consellería competente en materia de traballo, dentro do marco da súa estratexia plurianual, contando co informe favorable da consellería competente en materia de facenda, consonte ao establecido pola lexislación de réxime financeiro e orzamentario da Comunidade Autónoma de Galicia.**

NATUREZA, OBXECTIVOS, VIXENCIA E ÁMBITO DE ACTUACIÓN

Natureza xurídica: o ISSGA é un organismo autónomo dos regulados na sección 2ª do capítulo II Título III da Lei 16/2010, do 17 de decembro, de organización e funcionamento do sector público autonómico de Galicia, que se configura como un órgano técnico-científico en materia de prevención de riscos laborais e de SST, adscrito á consellería competente en materia de traballo, que é a Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

O obxecto do ISSGA é a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de SST establezan os poderes públicos de Galicia, para a mellora das condicións de traballo co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo. Todo isto de xeito coordinado coas autoridades laboral, sanitaria e mineira, así como outras unidades directivas da Xunta de Galicia, e maila participación activa no deseño e execución dos interlocutores sociais de Galicia.

Ao abeiro do obxecto, das finalidades xerais e das funcións do ISSGA recollidas nos artigos 4, 5 e 6 dos seus estatutos, e tendo como instrumento de planificación o plan anual, os obxectivos para o 2023 son os seguintes:

- Promover a mellora das condicións de SST, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco e/ou sinistralidade e que precisen dunha actuación técnica prioritaria (relacionado co obxectivo 5 da EGSST 2017-2020)
- Impulsar e fortalecer a información, asesoramento técnico e a formación en prevención de riscos laborais (en adiante PRL) adaptada ás necesidades das persoas traballadoras e empresariado de Galicia (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia)
- Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre PRL, así como a súa vixilancia e control, mediante actuacións concretas por riscos determinados, por actividades e por colectivos (relacionado co obxectivo 3 da Estratexia)
- Potenciar a análise e a investigación en materia de PRL e sinistralidade laboral, tendo en conta o estado da ciencia en SST para incorporar os avances máis significativos e promover actuacións innovadoras e relevantes (relacionado co obxectivo 4 da Estratexia)
- Aumentar a sensibilización e concienciación do tecido empresarial galego na planificación xestión preventiva e no cumprimento de instrucións e utilización de medios e a adopción de medidas nos centros de traballo, procurando dar resposta aos riscos emerxentes, sen descoidar os riscos e a sinistralidade de actividades tradicionais (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia)
- Promover o establecemento dunha cultura preventiva na sociedade galega como motor de cambio e concibindo a seguridade e a prevención cunha visión integral e transversal en todos os ámbitos da nosa vida individual e colectiva (relacionado co obxectivo 6 da Estratexia)
- Incrementar a eficacia e a eficiencia no funcionamento do Instituto para dar resposta ás demandas da poboación traballadora, sendo necesaria a formación interna, a participación activa en grupos da Comisión Nacional de SST, as TICs, etc. (relacionado co obxectivo 1 da Estratexia)

Estes obxectivos serán substituídos polos que se contemplan na nova estratexia galega de SST 2023-2027, que se entende, manterán a mesma liña e non entrarán en contradición cos obxectivos anteriormente indicados.

A vixencia do Plan de actuación, que constitúe o marco básico da actuación do Instituto, e deste documento que desglosa as fichas de actividade prolongarase durante todo o ano 2023. De ser o caso, prorrogándose de forma tácita ata a aprobación e entrada en vigor do seguinte plan.

O ámbito de actuación do Instituto abrangue a todas as empresas e á totalidade de traballadores e traballadoras respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, así como á sociedade galega en xeral. Así mesmo, actividades de promoción no emprego autónomo, e con especial atención ás pequenas e medianas empresas.

RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS E AVALIACIÓN DO PLAN

Para o desenvolvemento deste plan de actividades o ISSGA conta cos seguintes **recursos humanos**:

CENTRO DE TRABAJO	Nº POSTOS RPT	Nº POSTOS OCUPADOS
Santiago de Compostela (sede central)	20	16
Centro territorial da Coruña	34	26
Centro territorial de Lugo	18	17
Centro territorial de Ourense	16	14
Centro territorial de Pontevedra	37	25
Total	125	98

Hai que destacar que a oferta de emprego público correspondente aos anos 2016 e 2017 inclúe 54 prazas de persoal técnico do ISSGA; en virtude disto, catro ordes da Consellería de Facenda do 28 de febreiro de 2019 convocan os procesos selectivos para o ingreso nas escalas superior e técnica de saúde laboral e nas escalas superior e técnica de seguridade e saúde no traballo. No ano 2023 contarase coa totalidade do persoal técnico nas distintas disciplinas preventivas como funcionario de carreira, xa que tomarán posesión as persoas que superaran o proceso selectivo por concurso-oposición, cambiando a situación de funcionarios interinos, ou ben as de nova incorporación ao ISSGA.

O Instituto dispón de **12 prazas de técnicos/as habilitados/as**, segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo. Na actualidade destas 12 prazas están cubertas 10.

Así mesmo, o persoal técnico do Instituto realiza **gardas de presenza localizada durante as 24 horas**, ao abeiro do Protocolo de coordinación asinado coa Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.

Os recursos económicos do Instituto para o **ano 2023** son os que se consignan no estado de gastos da Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma Galega para este ano e que ascende a 7.426.423€.

Respecto **á avaliación do Plan**, ademáis do control de eficacia establecido no artigo 73 da LOFAXGA, elaboraranse informes parciais de resultado e un informe final da avaliación de cumprimento de actuacións, das que se dará conta ao Consello Reitor. Anualmente elabórase pola Xerencia, de conformidade co artigo 22 .1 .h dos Estatutos, o informe anual de actividades para a súa aprobación polo Consello Reitor e a súa remisión ao Parlamento de Galicia para o exercicio do control parlamentario.

ACTUACIÓNS A REALIZAR: EIXES E FICHAS DE ACTIVIDADE

Os eixes que figuran neste documento son os ámbitos de actuación que permiten agrupar unha serie homoxénea de actividades que se desenvolven polo Instituto. As fichas de actividade son a identificación práctica da execución das funcións do ISSGA, onde se explica a descrición da actividade, as actuacións que a compoñen, o órgano ou órganos responsables da súa execución, a área técnica do Instituto na que se integra, e a relación da actividade coas medidas da estratexia galega neste ámbito. Todas as actuacións recollidas vincúlanse co obxectivo e liña de actuación que corresponda na estratexia 2023-2027, a concretar posteriormente.

Así, as principais actuacións a desenvolver polo ISSGA durante o ano 2023 intégranse nos 7 seguintes eixes, cun total de 60 fichas de actividade:

EIXE	Nº FICHAS ACTIVIDADE
1. Transversalidade	6
2. Observatorio	5
3. Investigación	2
4. Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración	6
5. Promoción da prevención, mellora da xestión e redución da sinistralidade	30
6. Formación e información técnica	7
7. Mellora continua	4
Total	60

EIXE 1: TRANSVERSALIDADE

O ISSGA configúrase como o órgano técnico-científico encargado de executar e coordinar as políticas públicas en SST, traballando neste eido de xeito transversal; asemade, o ISSGA participa en numerosos programas autonómicos doutras unidades directivas da Xunta de Galicia, aportando as súas achegas no eido da seguridade e saúde laboral e materias concordantes.

Intégranse neste eixe 6 fichas de actividade:

1.1. Órgano técnico en SST, asesoramento normativo e participación nas estratexias da Xunta	9
1.2. Estratexia galega de saúde e seguridade no traballo 2023-2027	11
1.3. Estado da ciencia en PRL. Grupos de traballo en SST	12
1.4. Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL	15
1.5. Unidade de referencia en PRL ante crisis de saúde futuras e para a análise da PRL nas novas formas de traballo	16
1.6. Laboratorio de referencia de hixiene analítica	17

1.1. ÓRGANO TÉCNICO EN SST, ASESORAMENTO NORMATIVO E PARTICIPACIÓN NAS ESTRATEXIAS

DESCRIPCIÓN

Como órgano técnico-científico executa e coordina as políticas de SST da Xunta de Galicia, aprobadas no marco do diálogo social. Así, o ISSGA desenvolve a maior parte das medidas das sucesivas estratexias galegas de SST e participa en plans e programas doutras consellerías.

No 2023 ten unha ficha independente a participación do ISSGA na elaboración e negociación cos interlocutores sociais dunha estratexia para Galicia nesta materia.

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na lei de creación e nos seus estatutos, é a de asesorar tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST.

ACTUACIÓNS

1. Órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en materia de SST:
 - A. Para o deseño e execución das nosas actuacións teranse en conta os tres obxectivos claves: cambio, prevención e preparación que se recollen no marco europeo de saúde e seguridade no traballo 2021-2027. En concreto:
 - Respecto ao cambio, colaboraremos na xestión en Galicia da revisión das directivas sobre lugares de traballo, da directiva de traballos con equipos que inclúen pantallas de visualización e actualización dos valores límite para o amianto e o chumbo. Estarase atento á iniciativa a nivel da UE relacionada coa saúde mental no traballo, que evaluará os problemas emerxentes relacionados coa saúde mental dos traballadores e presentará orientacións para tomar medidas.
 - Así mesmo todas as actuacións en Galicia irán dirixidas á mellora da prevención de enfermidades e accidentes relacionados co traballo, contribuído no noso ámbito na actualización das normas da UE de produtos químicos perigosos para combater o cancro e as enfermidades reproductivas e respiratorias.
 - Reformularase a unidade de referencia COVID-19, como unha experiencia moi positiva de preparación ante posibles futuras ameazas para a saúde, e a prol dunha adecuada coordinación da saúde laboral e a saúde pública.
 - B. Participación activa, en representación das CCAA, no deseño e negociación da estratexia española.
 - C. Participación no órgano técnico previsto na vindeira estratexia española que agrupa á AGE, a través do INSST, e ás CCAA, a través dos institutos ou similares.
 - D. Elaboración e execución do plan de actuación do ISSGA para o ano 2023.
 - E. Elaboración do informe final de actividades do ISSGA do ano 2022.
 - F. Participación no Plan Estratéxico de Galicia 2021-2030.

2. Asesoramento técnico para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST:

- A. Emitir os informes que se soliciten ao ISSGA nos procedementos de elaboración ou reforma da normativa en materia de SST, así como dar resposta a posibles alegacións e suxestións en propostas de normativa que se trasladen ao ISSGA para tal fin, función propia do ISSGA segundo o indicado no artigo 4 e) da lei 14/2007.
- B. Participar nos grupos de traballo existentes no seo da CNSST, así como nos restantes grupos de traballo, coas funcións que teñan atribuídas relacionadas coa proposta de elaboración ou de reforma da normativa de PRL, segundo o previsto na normativa de aplicación.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

1.2. ESTRATEXIA GALEGA DE SAÚDE E SEGURIDADE NO TRABALLO 2023-2027

DESCRIPCIÓN

Rematado o prazo da actual estratexia galega en SST, o Goberno galego, a través da mesa de diálogo social, convocará aos interlocutores sociais galegos para a negociación, que remate co acordo da vindeira estratexia nesta materia 2023-2027, debendo adaptarse ás peculiaridades e características da sociedade galega e do seu tecido empresarial.

Esta estratexia galega dará concreción e complementará o contemplado tanto no Marco estratéxico da UE en materia de saúde e seguridade no traballo 2021-2027 como na vindeira estratexia española, que son o marco común e compartido das accións e dos novos desafíos que deben afrontar e desenvolver os gobernos e interlocutores sociais, orientando as iniciativas e a promulgación ou modificación de normativa.

ACTUACIÓNS

- A. Avaliación da EGSST 2017-2020 e diagnose de situación en PRL en Galicia tendo en conta os índices de sinistralidade e outros aspectos relevantes.
- B. Creación dun equipo técnico nas distintas especialidades para a elaboración do primeiro borrador.
- C. Participación na mesa de diálogo social a través do CGSSL para a negociación e acordo da EGSST 2023-2027.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Equipo técnico para a elaboración do borrador.

1.3. ESTADO DA CIENCIA EN PRL. GRUPOS DE TRABAJO TÉCNICOS EN SST

DESCRIPCIÓN

Para a continua actualización e ter en conta os avances máis significativos tanto no ámbito da normativa, da técnica, dos produtos, etc., diferenciando polas distintas disciplinas preventivas, sen prexuízo da visión integral da SST, quérese ter un observatorio para identificar e comparar estudos e actuacións innovadoras e relevantes no eido da SST, realizadas por outros institutos, universidades, entidades dedicadas á PRL e actividades afíns, organizacións sindicais e empresariais, etc.

O obxectivo tamén é participar activamente en grupos de traballo, a distintos niveis, que pretenden dar respostas técnicas a problemáticas de riscos concretas, promover novas dinámicas e propiciar as necesarias reformas técnicas e/ou normativas e, en xeral, xerar, transmitir e compartir coñecemento técnico nos distintos aspectos da PRL e a promoción da saúde no traballo.

ACTUACIONES

A. Estado da ciencia:

- Identificar estudos e actuacións innovadoras e relevantes no eido da SST.
- Priorizar as posibilidades, tanto a nivel de recursos humanos e técnicos, de traballar nas temáticas identificadas.
- Poñer en relación as cuestións identificadas coa actividade do ISSGA e co noso marco estratéxico.
- Participar aportando experiencia técnica en foros con capacidade de impulso normativo e/ou técnico.

B. Grupos de traballo técnicos en SST:

Formar parte, mediante a designación de persoal técnico do ISSGA, dos seguintes grupos de traballo que se estruturan a nivel galego, interautonómico e estatal:

- Propios do ISSGA
 - Planificación anual e seguimento periódico da actividade do ISSGA
 - Planificación e seguimento da oferta formativa do ISSGA
 - Seguimento do sistema informático de xestión integral das actuacións técnicas do ISSGA (Sesal)
 - Investigación de accidentes de traballo
 - Investigación de enfermidades profesionais e de sospeitas de EEPP
 - Persoal técnico habilitado
 - Coordinación nos procedementos e comprobacións nos traballos con exposición a amianto
 - Coordinación entre hixiene industrial e medicina do traballo
 - Sector forestal
 - Nanomateriais
 - Análise dos novos riscos para dar resposta preventiva e desenvolvemento das estratexias
- CGSSL

1.3.

- Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral para a realización de informes e tratamento estatístico dos datos de sinistralidade, a elaboración técnica, deseño e execución de campañas de sensibilización e a difusión das actividades realizadas.
- Amianto
- Sílice cristalina respirable
- Autonómicos
 - Enfermidades profesionais, sospeita de enfermidades profesionais e estudos epidemiolóxicos, coa autoridade sanitaria.
- Entre órganos técnicos en SST en distintas CCAA
 - Continuar coa colaboración en distintas materias de investigación, estudos e asesoramento preventivo en actividades, riscos ou colectivos comúns para un traballo conxunto cos institutos de Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (Osalan) e de ser o caso con outros institutos autonómicos.
- Estatais
 - 1.- INSST
 - Rede Española de SST
 - Información sobre accidentes laborais mortais
 - Base de situacións de traballo-caracterización de situacións de exposición a axentes químicos
 - Sistema de asesoramento público PREVENCIÓN10 .es
 - Desenvolvemento dunha ferramenta informática de xestión RERA e outros datos relacionados co amianto
 - Rede Española de Empresas Saudables
 - Límites de exposición profesional
 - Análise da mortalidade por accidente de traballo en España
 - Axentes canceríxenos
 - Preguntas frecuentes en construción

2.- CNSST

Estratexia española de seguridade e saúde no traballo, amianto, traballadores autónomos, construción, valores límite, sector agrario, seguridade viaria laboral, educación e formación e sector marítimo pesqueiro.

1.3.

3.- AGE - CCAA

- Grupos técnicos coa AGE, a través do INSST, e os institutos ou similares das CCAA

4.- UNE

- Grupo de amianto do comité técnico de normalización AEN/CTN 171, calidade ambiental en interiores
- CTN 81 de Seguridade e saúde no traballo

UNIDADE RESPONSABLE E AREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e técnicos representantes en cada grupo.

Participación doutras entidades públicas, interlocutores sociais e empresas.

1.4. COMISIÓN PARA A INTEGRACIÓN DA IGUALDADE NAS POLÍTICAS DE PRL

DESCRIPCIÓN

A lei de creación e os estatutos do ISSGA crean e definen como órgano propio a Comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL coa participación dos interlocutores sociais. Preténdese superar as obrigas normativas de PRL e promover empresas saudables, tendo en conta a perspectiva de xénero en todas as vertentes do traballo e a igualdade laboral.

ACTUACIÓNS

- A. Asesoramento e orientación nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL, como poden ser as actuacións en sectores laborais feminizados.
- B. Impulsar nos sectores feminizados o desenvolvemento de programas de promoción da saúde no traballo e plans de igualdade e de conciliación familiar.
- C. Promoción da prevención dende a perspectiva de xénero no sector primario.
- D. Participación no marco da CNSST na elaboración do documento de perspectiva de xénero no agro e difusión das súas conclusións.
- E. Análise con perspectiva de xénero do impacto do teletraballo.
- F. Inclusión da perspectiva de xénero en todos os estudos que se elaboren polo ISSGA.
- G. Dar continuidade á execución das actuacións dirixidas á protección da maternidade no ámbito laboral, nos aspectos relacionados coa PRL, co desenvolvemento dun programa específico sobre a comprobación das avaliacións e risco das obrigas dos artigos 25 e 26 da LPRL. En concreto, promover en todas as actuacións, incluídas as das mutuas, a aplicación das Directrices para a avaliación dos riscos e protección da maternidade no traballo do INSST.
- H. Dar conta do traballo do ISSGA a prol da mellora da xestión preventiva na axuda a domicilio e das persoas adicadas á atención á dependencia relativas a riscos ergonómicos, psicosociais e biolóxicos.
- I. Canle de comunicación prioritaria co ISSGA cando nos gabinetes técnicos de PRL das organizacións sindicais e empresarial se detecte un risco importante para a traballadora embarazada ou o feto, como consecuencia dunha falta de protección da maternidade no ámbito laboral, no que respecta ás funcións e competencias do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Presidencia, vicepresidencia e vogalías da comisión.

1.5. UNIDADE DE REFERENCIA EN PRL ANTE CRISES DE SAÚDE FUTURAS E PARA A ANÁLISE DA PRL NAS NOVAS FORMAS DE TRABALLO

DESCRIPCIÓN

A disposición adicional 2ª do Decreto 165/2014, do 11 de decembro, polo que se aproban os estatutos do ISSGA, contempla a posibilidade de que o ISSGA cree unidades de referencia, de considerarse necesario, nas distintas disciplinas preventivas, co obxecto de optimizar os recursos existentes e debido ás demandas da seguridade e saúde laboral. En virtude desa disposición, no Decreto 215/2020, do 3 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego e Igualdade, modifícanse os estatutos do ISSGA para crear a Unidade de referencia COVID-19.

Rematada a situación de emerxencia sanitaria en Galicia a unidade finaliza a súa vixencia para o fin que foi creada, pero debe reformularse para seguir a liña clave do marco estratéxico da UE relativa á necesaria preparación para futuras pandemias. En consecuencia, é preciso manter e divulgar o coñecemento obtido do traballo da unidade COVID-19 e seguir dentro do Instituto cunha liña de especialización, sobre todo en hixiene industrial e medicina do traballo, para afrontar e servir de axuda aos centros de traballo en futuras posibles crises. O anterior sen descoidar un aspecto clave que serán os riscos psicosociais agravados por mor desta situación.

Tanto o marco europeo como as estratexias española e galega inciden na necesidade de dar resposta dende o eido preventivo ás novas formas de traballo, o que fai necesario traballar coordinadamente desde as distintas disciplinas na información e formación neste eido.

ACTUACIÓNS

Sen ser unha relación exhaustiva, as máis importantes son:

- A. Ser a canle para os interlocutores sociais en situacións que se poidan dar no centro de traballo ou na contorna laboral, sen prexuízo da debida coordinación coa autoridade sanitaria, mediante a elaboración de documentación técnica, asesoramento técnico especializado, coordinación cos servizos sanitarios e participación con organizacións e atención a consultas.
- B. Abordar as reflexións e mensaxes claves para a PRL recollidas no documento Conxugar saúde laboral e saúde pública en tempos de pandemia, co obxectivo de prepararse para afrontar no ámbito laboral futuras pandemias, seguindo a liña da unidade COVID-19 que se comportou como unha referencia no ámbito laboral.
- C. Diagnose da afectación das novas formas de traballo na saúde do persoal traballador e busca das solucións preventivas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e unidade de referencia

1.6. LABORATORIO DE REFERENCIA DE HIXIENE ANALÍTICA

DESCRIPCIÓN

O ISSGA pon a disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos. Este servizo lévase a cabo a través do Laboratorio de referencia de hixiene analítica, no centro do ISSGA de Pontevedra, en Redondela. Así mesmo destaca o labor investigador e de xeración de coñecemento.

Pola Orde do 24 de febreiro de 2012 (DOG nº 51, do 13 de marzo) se establecen os prezos privados esixibles polos servizos prestados no laboratorio.

No laboratorio realízanse as seguintes determinacións analíticas:

A. Análises de mostras ambientais

Tipo de análise	Técnica analítica
Determinación de vapores orgánicos	Cromatografía de gases con detector FID ou masas
Determinación de metais	Espectrofotometría de absorción atómica / Llama
Determinación de materia particulada	Gravimetría
Reconto multifebra	Microscopía de contraste de fases
Determinación de formaldehído	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

B. Análises de mostras biolóxicas

Análito	Técnica analítica
Chumbo en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cadmio en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cromo en ouriños	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Mercurio en ouriños	Espectrofotometría de absorción atómica / Xerador de hidruros
Ácido hipúrico en ouriños	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido metil hipúrico en ouriños	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido mandélico en ouriños	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido fenilglioxílico en ouriños	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

Pódese acceder á información relativa ao Laboratorio de referencia de hixiene analítica a través do seguinte enlace:
<https://issga.xunta.gal/gl/campanas/laboratorio-de-referencia-de-hixiene-analitica>

1.6.

ACTUACIÓNS

- A. Realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto.
- B. Realización de determinacións analíticas para os servizos de prevención do Servizo Galego de Saúde (Sergas).
- C. Campaña de visualización do laboratorio para dar a coñecer a súa existencia e os seus servizos ás entidades e empresas galegas.
- D. Posta a punto de procedementos de ensaio para ampliar a oferta analítica do Laboratorio de Referencia de Hixiene Analítica.
- E. Estudo para a posible modificación normativa para facilitar un maior acceso de clientes do laboratorio.

UNIDADE RESPONSÁBLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e laboratorio de hixiene analítica.

EIXE 2: OBSERVATORIO

O Observatorio Galego de Condicións de Traballo configúrase como un espazo de xestión da información e análise das condicións de traballo en Galicia e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral na poboación traballadora . Nel recóllense e analízanse os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, de xeito que apoie a toma de decisións en materia de PRL e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como no social, para orientar as políticas públicas nesta materia e o seu consenso cos interlocutores sociais.

Un dos seus obxectivos é obter, procesar e difundir datos e información, razón pola que este eixe interactúa practicamente con todas as demais actuacións do ISSGA, se ben, ten unha actividade propia consistente en tratar e publicar os datos estatísticos, así como servir de espazo para dar a coñecer todos os estudos e informes que elabora e publica o ISSGA.

Intégranse neste eixe 5 fichas de actividade:

2.1. Observatorio Galego de Condicións de Traballo de SST.....	20
2.2. Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo.....	21
2.3. Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo.....	22
2.4. Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo	23
2.5. Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral.....	24

2.1. OBSERVATORIO GALEGO DE CONDICIÓN DE TRABAJO DE SST

DESCRIPCIÓN

O Observatorio é un espazo, preferentemente vía web, para transmitir o coñecemento e actividades do ISSGA sobre a análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral da poboación traballadora, co obxecto de:

- A. Procesar e difundir esa información, con propostas de mellora respecto á PRL e condicións de traballo.
- B. Elaboración de documentación estatística derivada do tratamento dos datos que atinxen á sinistralidade laboral, entendendo tanto accidentes de traballo como enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
- C. Elaboración de informes, documentos técnicos e estudos das distintas disciplinas preventivas en PRL, que a súa vez son o resultado do traballo do persoal técnico do ISSGA a través de programas executados polo propio Instituto. Isto tendo en conta os sucesivos mandatos tanto das estratexias galegas en materia de SST, como dos plans anuais de actividades do ISSGA.
- D. Realización de campañas, alertas e difusión de documentación técnica para a promoción da PRL e o mellor cumprimento da normativa.

ACTUACIÓNS

- A. Elaboración e publicación periódica de datos de sinistralidade laboral derivados de accidentes de traballo, enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
- B. Elaboración de estatísticas de sinistralidade laboral para a execución de programas específicos.
- C. Elaboración e publicación de estudos nas distintas disciplinas preventivas sobre as condicións de traballo en Galicia, tanto xerais como sectoriais, por riscos específicos ou por colectivos concretos.
- D. Realización de campañas dirixidas a mellorar a xestión da PRL nas empresas en Galicia.
- E. Difusión do estudo sobre a análise de AT no colectivo de condutores profesionais no período 2014-2018.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

2.2. TRAMITACIÓN DOS PARTES DE ACCIDENTE DE TRABAJO E SEGUIMIENTO DAS DECLARACIÓNS DE ENFERMIDADE PROFESIONAL E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABAJO

DESCRIPCIÓN

O ISSGA tramita os partes de accidentes de traballo recibidos en Galicia (notificados a través do sistema Delt@), e realiza o seguimento dos partes de enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo (comunicadas a través do sistema CEPROSS e PANOTRATSS, respectivamente).

ACTUACIÓNS

- A. Tramitación telemática dos partes de accidente de traballo recibidos a través da aplicación electrónica Delt@. As distintas fases da tramitación son: recepción do parte, comprobación da súa idoneidade, devolución do parte para a súa emenda, de ser o caso, e unha vez estea correcto, a súa validación.
- B. Seguimento e análise das enfermidades profesionais comunicadas polo ministerio competente en materia de traballo a través do sistema CEPROSS. A comunicación limitase á información sobre a declaración de enfermidades profesionais en Galicia.
- C. Análise das enfermidades relacionadas co traballo a través do sistema PANOTRATSS, das que se está a implantar de forma progresiva o seu seguimento.
- D. Dar continuidade ás actuacións para a mellora da calidade da información dos partes de accidente de traballo por parte de todos os axentes implicados: empresas, xestorías, asesorías, mutuas e administración.
- E. Insistir na mellora da tramitación Delt@ con actividades informativas e campañas de asesoramento técnico ás xestorías, por evidenciarse que son elas as que realizan o traballo do empresario de xestión de partes de AT.
- F. Dar continuidade ás intervencións coas mutuas colaboradoras coa Seguridade Social para acadar a mellora da calidade da información dos partes de accidentes de traballo, tendo en conta a perspectiva do accidente de traballo como risco laboral que se prevén, e polo tanto a necesidade de que o parte conteña datos reais que permitan realizar un seguimento e control das actividades preventivas desenvolvidas polas empresas, analizando as causas e factores determinantes dos sinistros.
- G. Establecer comunicación co INSS para que todas as determinacións que realice o EVI como continxencia laboral, tanto EP como as relacionadas co traballo non traumáticas, se comuniquen ao sistemas CEPROSS e PANOTRATSS, respectivamente, para promover a utilización dos sistemas de notificación por parte de todas as entidades facultadas para determinar continxencia profesional.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, persoal xestor e validador do sistema Delt@.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina no traballo.

2.3. ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE OS ACCIDENTES DE TRABAJO

DESCRIPCIÓN

Realizar a análise e o tratamento estatístico, e elaborar estudos sobre a o índice de accidentes laborais laboral en Galicia. A tendencia da análise de sinistralidade buscará ser cada vez máis cualitativa para poder ir ás causas da sinistralidade e poder ser un instrumento eficaz para facer prevención nos centros de traballo.

ACTUACIÓNS

- A. Publicación trimestral dun boletín de accidentes de traballo en Galicia, informando dos accidentes producidos no acumulado anual.
- B. Publicación na segunda quincena do mes de marzo dun avance de datos de accidentes de traballo en Galicia 2022.
- C. Publicación, na segunda quincena do mes de xullo, dun anuario de accidentes de traballo en Galicia 2022, realizándose un tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de accidentes de traballo a través do sistema Delt@.
- D. Infografía sobre os accidentes de traballo mortais investigados ocorridos en Galicia.
- E. Manter continuamente actualizados os datos dos accidentes que teñen a súa orixe no manexo do tractor para que sirva de apoio ás campañas de prevención, abranguendo tamén os accidentes dos que se teñan coñecemento aínda quenon teñan a cualificación de accidente laboral pola súa importante incidencia nas persoas de idade avanzada no medio rural.
- F. Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre os accidentes laborais en Galicia que sexan precisos para os distintos programas de actuación neste Plan, ou que se demanden pola autoridade laboral.
- G. Difusión do estudo sobre a análise de AT no colectivo de condutores profesionais no período 2014-2018.
- H. Dar continuidade ao estudo do período 2012-2016 sobre a análise de AT no colectivo de persoas traballadoras de máis de 55 anos.
- I. Análise da sinistralidade laboral no persoal traballador por conta propia 2017-2021.

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina do traballo.

2.4. ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE AS ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

DESCRIPCIÓN

Analizar, realizar o tratamento estatístico e elaborar estudos sobre as enfermidades profesionais en Galicia e das enfermidades relacionadas co traballo.

ACTUACIÓNS

- A. Publicación, con periodicidade trimestral, dun boletín de enfermidades profesionais en Galicia, informado das enfermidades comunicadas nese trimestre e no acumulado anual.
- B. Publicación, na segunda quincena do mes de xullo, dun anuario de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo en Galicia 2022 realizándose un tratamento estatístico no que se contemplan as distintas variables que se comunican a través dos sistemas CEPROSS e PANOTRATSS.
- C. Coñecer e analizar os datos das enfermidades relacionadas co traballo, comunicadas a través da aplicación PANOTRATSS. Comprobación de que os accidentes non traumáticos que son notificados a través do PANOTRATSS tamén figuran como accidentes laborais no sistema Delt@.
- D. Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre as enfermidades profesionais en Galicia .
- E. Colaboración coa Consellería de Sanidade (Dirección Xeral de Saúde Pública) e coa autoridade mineira sobre as enfermidades profesionais causadas pola exposición ao po de sílice en determinadas actividades empresariais.
- F. Estudar a incidencia do circuíto de comunicación de sospeita de enfermidade profesional desenvolvido pola Consellería de Sanidade, en especial as solicitudes de informe ao ISSGA e o seguimento do termo final das resolucións . Analizar coa Inspección Sanitaria a posibilidade dun informe de incidencia periódico.

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicocioloxía aplicada.

2.5. GRUPO TÉCNICO DE TRABAJO SOBRE SINISTRALIDADE LABORAL

DESCRIPCIÓN

Creación do grupo, por unanimidade, na reunión do CGSSL do 10 de novembro de 2020 participado por persoal técnico dos axentes sociais e do ISSGA. O mandato do grupo é analizar aqueles aspectos da sinistralidade laboral de Galicia máis relevantes destacando a incidencia dos accidentes graves e mortais para determinar o máis posible as causas e formular propostas de actuación para a integración eficaz da xestión preventiva, e así reducir a sinistralidade nos sectores ou actividades que se poidan considerar de actuación prioritaria.

ACTUACIÓNS

- A. Achega polo ISSGA dos datos e tratamentos estatísticos relevantes para o grupo.
- B. Determinación das causas, dos sectores e actividades, colectivos e riscos nos que existe unha maior incidencia da sinistralidade en Galicia.
- C. Formulación de propostas e deseño para a súa implantación e execución polo ISSGA, ITSS, autoridade laboral, axentes sociais, etc.
- D. Elaboración dun informe final que conteña conclusións e propostas e elevación do mesmo ao CGSSL. Este informe incorpórase como documento de traballo a este plan 2023.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

O impulso do grupo corresponde ao ISSGA. Datos e tratamento estatístico á área de seguridade.

Traballo de todos os integrantes do grupo e supervisión do CGSSL.

EIXE 3: INVESTIGACIÓN

Este eixe inclúe procesos reactivos, isto é, os derivados de danos xa producidos tras un sinistro cuxa investigación é necesaria con diversos fins, para preferentemente establecer accións preventivas e para dar traslado dos informes técnicos a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten, para a depuración de posibles responsabilidades nos distintos ámbitos no eido da PRL . Todo isto sen prexuízo das competencias da ITSS, e no exercicio da función do ISSGA de prestar colaboración pericial e asesoramento técnico á devandita inspección.

O resultado da investigación que se plasma nos informes recolle a análise das causas que motivan os accidentes e as enfermidades co fin último de que non volvan a ocorrer; e serven para adquirir, e posteriormente transmitir, coñecemento preventivo.

Non corresponde ao ISSGA esta función de investigación cando está expresamente atribuída a outras unidades directivas ou administracións como son a investigación de accidentes en aplicación da técnica mineira, accidentes ferroviarios, accidentes aéreos e accidentes marítimos, cando a investigación corresponde a outros organismos especializados.

Intégranse neste eixe 2 fichas de actividade:

3.1. Investigación de accidentes de traballo.....	26
3.2 Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo	27

3.1. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

DESCRIPCIÓN

Investigar os AT co fin de coñecer as causas que os provocan, e dende a perspectiva do sinistro como risco laboral que se pode prever. Elaboración dun informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral ou sanitaria, ou na orde xudicial no exercicio das súas respectivas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións.

ACTUACIÓNS

- A.** Investigación de AT graves e mortais ocorridos durante a xornada de traballo e con relación directa co mesmo, exceptuados os de tráfico e os non traumáticos. Respecto destes últimos, coa excepción da investigación non periódica e baixo un enfoque epidemiolóxico e de colaboración.
- B.** Abrir cauces de colaboración coa DGT para coñecer as causas que resulten da súa investigación dos accidentes de tráfico de persoal traballador para obter coñecemento e facer proposta de medidas preventivas.
- C.** Respecto á investigación de AT por infarto, derrame e patoloxías non traumáticas, sendo conscientes da dificultade da súa investigación polo ISSGA e debido ao peso que están tendo na sinistralidade laboral, deberase avanzar na colaboración cos organismos que teñan coñecemento das causas destes accidentes laborais para obter coñecemento e facer proposta de medidas preventivas.
- D.** Investigación de AT leves que presenten características peculiares como poden ser, entre outras, os accidentes leves nos que se constate a existencia de datos que denoten a infradeclaración da lesión e, de ser o caso, para traslado do devandito extremo á ITSS para os efectos que procedan. Asemade, outros accidentes leves polo número de persoas accidentadas ou o sector no que se producen.
- E.** Investigación de AT a petición da ITSS ou da autoridade xudicial.
- F.** Investigación doutros AT que polas súas características, incidencia, forma ou evolución sexa preciso investigar.
- G.** Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a Consellería de adscrición e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias. Planificación das quedas de garda do persoal técnico, coordinación coas forzas e corpos de seguridade e coa ITSS, e elaboración dos preinformes e dos informes técnicos, e a súa remisión ao órgano correspondente.
- H.** Actualización e difusión da colección de "Fichas de investigación de accidentes de traballo", no sector primario e na actividade da construción e afíns.
- I.** Funcionamento do grupo de traballo interno, creado en maio de 2017, no que participan técnicos que realizan investigacións de AT, para intercambio de coñecementos, unificación de criterios, etc. Exposición de casos e elaboración de fichas de investigación de accidentes de traballo para a xeración e transmisión de coñecemento para outros casos nos que se poden evitar.
- J.** Colaboración coa Comisión de Investigación de Accidentes e Incidentes Marítimos (CIAIM), dependente do Ministerio de Transporte, Mobilidade e Axenda Urbana, para o intercambio de información sobre os sinistros marítimos ocorridos en Galicia.
- K.** Promover a adopción de criterios técnicos para unha gradación da gravidade dos AT.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

3.2. INVESTIGACIÓN DE ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DE ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

DESCRIPCIÓN

Investigar as EEPP co fin de coñecer as causas que as provocan. Elaboración dun informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións.

ACTUACIÓNS

- A.** Investigación das EEPP recollidas no anexo I do Real decreto 1299/2006, comunicadas a través do sistema CEPROSS. A selección realizarase tendo en conta a súa incidencia, as actividades empresariais e o risco. Procurarase a inclusión da perspectiva de xénero nas investigacións.
- B.** Investigación de EEPP a petición da ITSS ou da autoridade xudicial.
- C.** Investigación das EEPP notificadas como profesionais e pechadas como enfermidade común ou AT.
- D.** Investigación de sospeitas de EEPP, en colaboración coa Autoridade sanitaria . Análise da situación do traballo realizado nas distintas provincias.
- E.** Comunicación á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social das desviacións detectadas na tramitación dos partes de enfermidade profesional comunicados a través da aplicación CEPROSS.
- F.** Promover a vixilancia da saúde colectiva e a análise das enfermidades laborais con fins epidemiolóxicos que permitan un maior coñecemento sobre o estado de saúde nas empresas e establecer as prioridades de actuación en materia de prevención.
- G.** Actualización e difusión da colección de "Fichas de investigación de enfermidades profesionais", elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de enfermidades profesionais investigadas noutras actividades como poden ser as altamente feminizadas e, en concreto no 2023, realizaránse investigacións que permitan a realización dunhas fichas sobre enfermidades profesionais na conserva, no téxtil, limpeza e coidado de persoas dependentes.
- H.** Continuar coas actuacións nas Escolas de Saúde Laboral para mariscadoras e redeiras.
- I.** Realizar actividades de formación ao colectivo que ten entre as súas funcións a investigación de EEPP co material traballado no grupo de traballo a nivel nacional co obxectivo de mellorar a competencia na investigación.
- J.** Participar no proxecto de investigación "Rede centinela de tumores ORL de orixe laboral (Cancro de senos paranasais)" en colaboración co INSST, ISCIII, SEORL, CCAA e a ENMT para estimar a infra-notificación deste tipo de tumores e identificar os factores de exposición laboral.
- K.** Promover a utilización da ferramenta de axuda á investigación de casos de enfermidades profesionais ou relacionadas co traballo elaborada polo INSST.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, hixiene industrial e ergonomía e psicosocioloxía aplicada .

EIXE 4: ASESORAMENTO TÉCNICO E ACTUACIÓNS DE COORDINACIÓN E COLABORACIÓN

As actuacións deste eixe son as de coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico a outros organismos e entidades públicas, ás empresas e aos traballadores e traballadoras, así como aos seus representantes . O asesoramento técnico é unha actividade fundamental do Instituto, figurando entre os seus fins recollidos no artigo 3 da Lei de creación e nos seus estatutos.

Inclúense neste eixe tanto actuacións de carácter permanente como as que se demanden, que en moitos casos non son programables por estar en función das solicitudes que se reciban.

Intégranse, neste eixe, 6 fichas de actividade:

4.1. Interlocutores sociais e consultas técnicas.....	29
4.2. Autoridade laboral	30
4.3. Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)	31
4.4. Actuación do persoal técnico habilitado	32
4.5. Autoridade sanitaria.....	33
4.6. Autoridade xudicial e Fiscalía	35

4.1. INTERLOCUTORES SOCIAIS E CONSULTAS TÉCNICAS

DESCRIPCIÓN

Unha das principais funcións do ISSGA é a de prestarlles ás organizacións sindicais e empresariais, e aos demais axentes económicos e sociais, asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de PRL.

Por outra banda, o ISSGA tamén atende as consultas técnicas que recibe de persoas ou entidades, sobre temas relacionados coa PRL e a SST.

ACTUACIÓNS

- A.** Colaboración cos interlocutores sociais, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da SST, desenvolvendo a EGSST vixente.
- B.** Asesoramento técnico e/ou consultas a solicitude de representantes das persoas traballadoras e do empresario en materia de SST para acadar un mellor cumprimento da normativa de PRL.
- C.** Fomentar a formación en PRL dos delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde laboral, incorporando nos cursos básicos en liña que organiza o ISSGA a súa preferencia na selección xunto cos traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de PRL na súa empresa.
- D.** Facilitar, cando sexa posible, que na formación interna que desenvolve o ISSGA para o seu persoal técnico participe o persoal técnico de PRL das organizacións sindicais e empresarial.
- E.** Atender as consultas técnicas no ámbito competencial.
- F.** Contacto permanente co INSST e os institutos de SST das CCAA, para detectar preguntas e problemáticas, así como actualizar na web as ligazóns destas entidades e, en concreto, aos portais temáticos e as guías técnicas do INSST, así como aos protocolos de actuación da ITSS.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades .

4.2. AUTORIDADE LABORAL

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo a súa normativa, é prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral, que engloba as competencias de relacións laborais e seguridade e saúde laboral en Galicia. Recóllense tamén funcións de elaboración de informes solicitados pola AGE. O ISSGA debe colaborar coa unidade directiva competente en materia de minas e de seguridade industrial, que é a Dirección Xeral de Planificación Enerxética e Recursos Naturais por establecerse no artigo 7 da Lei de PRL a súa competencia en materia laboral no referente aos traballos en minas, canteiras e túneles que esixan a aplicación de técnica mineira, aos que impliquen fabricación, transporte, almacenamento, manipulación e utilización de explosivos ou o emprego de enerxía nuclear, polos órganos específicos contemplados na súa normativa reguladora.

ACTUACIÓNS

- A.** Efectuar, a petición da autoridade laboral, os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.
- B.** Participación na comisión de valoración da orde anual pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a accións de fomento da PRL en Galicia (orde da Consellería de Emprego e Igualdade), así como elaboración dos informes técnicos que se soliciten ao Instituto ao abeiro desa orde.
- C.** Desenvolver unha das vogalías do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- D.** Proposta de elaboración dun protocolo para a actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social, a inspección mineira e o ISSGA, para a actuación ante un accidente neste ámbito, que permita dar cumprimento ao previsto na EGSST vixente.
- E.** Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia .
- F.** Asesoramento técnico en PRL que se demande nos obradoiros de emprego e escolas taller.
- G.** Calquera outra demanda de colaboración por parte da autoridade laboral galega no ámbito de competencias e funcións do ISSGA.
- H.** Respecto a solicitudes formuladas polo INSS e o EVI, dependentes da AGE, realízase:
 - Asesoramento técnico ao Ministerio competente en materia de traballo sobre as solicitudes de establecemento de coeficientes redutores da idade de xubilación.
 - Asesoramento técnico ao INSS participando nas reunións dos Equipos de Valoración de Incapacidades.
- I.** Colaboración técnica nas actuacións da autoridade e da inspección mineira no ámbito de PRL e concorrentes da súa competencia, de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas no sector mineiro, cando se solicite.
- J.** Participación nos grupos de traballo existentes no ámbito da PRL no sector mineiro e afíns, cando así se solicite.
- K.** Colaboración en accións en PRL e seguridade industrial, como o foro anual sobre PRL e seguridade industrial.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4.3. INSPECCIÓN DE TRABAJO E SEGURIDADE SOCIAL (ITSS)

DESCRIPCIÓN

O artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, establece que as administracións das CCAA adoptarán, nos seus respectivos ámbitos de competencia, as medidas necesarias para garantir a colaboración pericial e o asesoramento técnico precisos á ITSS.

Así, entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na súa lei de creación e nos seus estatutos, figura a de prestar á ITSS colaboración e asesoramento técnico nas actuacións técnicas e nas de comprobación e control.

ACTUACIÓNS

- A.** Asesoramento técnico e pericial nas actuacións de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas, cando se solicite.
- B.** Colaboración e asesoramento técnico coas actuacións do persoal técnico habilitado do ISSGA.
- C.** Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- D.** Colaboración na Campaña de asistencia técnica con ocasión da apertura de novos centros de traballo.
- E.** Colaboración en garantir a seguridade e saúde do persoal traballador asegurando o cumprimento da normativa en PRL nas actuacións e medidas nas que se demande pola ITSS asesoramento técnico.
- F.** Establecer unha canle de comunicación coa escala de subinspectores de SST.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4.4. ACTUACIÓN DO PERSOAL TÉCNICO HABILITADO

DESCRIPCIÓN

Realizar as actuacións de verificación polo persoal técnico habilitado do Instituto, ao abeiro do disposto no artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, a través das 12 prazas habilitadas segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

A previsión de actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado durante 2023 fíxase na reunión da Comisión Autónoma Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

ACTUACIÓNS

- A.** Participación na Comisión Autónoma Tripartita da ITSS de Galicia sobre as actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado do Instituto no ano 2023.
- B.** Desenvolvemento das actuacións de comprobación do persoal técnico habilitado, segundo a programación proposta polo ISSGA e aprobada pola dita comisión, e realizando as xuntanzas de coordinación precisas. As actuacións prioritarias serán comprobación de traballos con exposición a amianto, actividade forestal, pesca e construción, atendendo especialmente a riscos de caída en altura e utilización de escaleiras, atropelos e atrapamentos. Faranse tamén actuacións de comprobación da adopción de medidas preventivas tras a comunicación dunha enfermidade profesional nas actividades de limpeza e supermercados.
- C.** Actuacións en sectores ou actividades que resulten da proposta formulada polo grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral creado no CGSSL e recollido na ficha 2.5, sempre que sexa posible segundo a planificación inicial.
- D.** Actuacións relativas á habilitación contida na Lei 2/2021, de 29 de marzo, en relación coas medidas de prevención e hixiene para facer fronte á crise sanitaria ocasionada polo COVID-19 nos centros de traballo.
- E.** Remisión dos informes realizados polo persoal técnico habilitado á ITSS, segundo o establecido na instrución interna.
- F.** Informe de execución das actuacións realizadas no ano 2022.
- G.** Grupo de traballo interno de persoal técnico habilitado.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e persoal técnico habilitado.

Áreas técnicas: segundo a planificación anual.

4.5. AUTORIDADE SANITARIA

DESCRIPCIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria.

ACTUACIÓNS

- A.** Programa de detección de terceiros obrigados ao pagamento da asistencia sanitaria dispensada polo Servizo Público de Saúde, a través do intercambio de datos sobre os accidentes laborais, dirixido en concreto á detección da asistencia sanitaria facturable ás Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social, así como a outros terceiros obrigados ao pagamento.
- B.** Prestar asesoramento técnico á Inspección de servizos sanitarios investigando as comunicacións de sospeita de enfermidade profesional e fomentar o intercambio da información sobre casos comunicados e cambios na determinación da continxencia. Promover accións para unha continua actualización do persoal médico respecto á obriga de comunicación da sospeita de EP.
- C.** Formular a Sanidade unha proposta relativa ao desenvolvemento dunha campaña para intensificar a comunicación de sospeita de enfermidade profesional a través do seu sistema por parte da medicina de atención primaria e tamén para impulsar a vixilancia colectiva da saúde do persoal traballador.
- D.** Intercambio de información relacionada coa exposición dos traballadores ao amianto, tanto no rexistro galego de exposición laboral ao amianto, da autoridade sanitaria, como ao establecemento de mapas de risco laborale estudos epidemiolóxicos. O obxecto é a mellora das condicións de traballo, da vixilancia da saúde e do cumprimento da normativa laboral na materia.
- E.** Transmisión de información sobre irregularidades e incumprimentos relativos á etiquetaxe e fichas de datos de seguridade de substancias e mesturas perigosas detectadas no desenvolvemento das actuacións do ISSGA.
- F.** Cando se solicite de xeito individual, colaborar coa inspección sanitaria nos supostos derivados do Sistema Coordinado de Intercambio Rápido de Información da rede de Vixilancia, Inspección e Control de Produtos Químicos, no caso de que haxa persoal traballador afectado.
- G.** Prestar asesoramento técnico e participar nunha actuación conxunta, segundo o previsto no procedemento específico de investigación ambiental e epidemiolóxica de casos illados de lexionelose da autoridade sanitaria, por estar ante un posible ámbito laboral.
- H.** Realización de estudos epidemiolóxicos en sectores laborais específicos, participando na vixilancia da saúde post-ocupacional; en particular, afondar na implantación de programas específicos en colaboración coas autoridades laboral e sanitaria, para as persoas traballadoras que estiveron expostas a canceríxenos, en especial ao amianto e sílice ou axentes biolóxicos.
- I.** Asesoramento técnico sobre deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención.
- J.** Asesoramento técnico sobre a calidade do aire interior dos centros de traballo que pode influír na saúde laboral dos traballadores.

4.5.

- K.** Asesoramento técnico á autoridade sanitaria e ao Instituto Nacional de Seguridade Social, participando no grupo de traballo do convenio suscrito por estas entidades para a realización de actuacións conxuntas en relación coas traballadoras e traballadores afectados de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.
- L.** Participación na formación de persoal sanitario de atención primaria en saúde laboral e, de xeito especial, na comunicación das sospeitas de enfermidades profesionais.
- M.** Participar no eido laboral no programa de "Obesidade Zero en Galicia" da Dirección Xeral de Saúde Pública.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no programa de detección a terceiros obrigados ao pagamento ao Sergas . No resto, áreas de medicina do traballo, ergonomía e psicosocioloxía e hixiene industrial.

4.6. AUTORIDADE XUDICIAL E FISCALÍA

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na súa lei e nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade xudicial.

ACTUACIÓNS

- A.** Investigación e informe de accidentes de traballo a petición da autoridade xudicial.
- B.** Investigación e informe de enfermidades profesionais a petición da autoridade xudicial.
- C.** Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a Consellería de adscrición e a Fiscalía General de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.
- D.** Asesoramento técnico á autoridade xudicial e á Fiscalía nas materias propias do ISSGA que se lle soliciten.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

EIXE 5: PROMOCIÓN DA PREVENCIÓN, MELLORA DA XESTIÓN E REDUCIÓN DA SINISTRALIDADE

Este eixe inclúe as campañas de promoción e sensibilización en xeral da PRL ou dirixidas a determinada actividade. Por unha banda, dirixidas a persoal cualificado, colectivos con riscos específicos ou actividades ou sectores de alta sinistralidade ou alto risco e, por outra banda, dirixidos ás pemes e micropemes, á promoción da PRL no emprego autónomo e, en xeral, á promoción da cultura preventiva na sociedade galega.

En canto ás actuacións de investigación, asesoramento e asistencia, reflíctense neste eixe as programadas por sectores ou fronte a riscos ou colectivos determinados, en función do seu estado de situación en PRL e da evolución da súa sinistralidade. A filosofía é que sexan programas cun carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de poderlos reformular periodicamente, sen menoscabo de que, polas súas características de especial risco, determinados sectores figuren case de forma permanente neste eixe.

O deseño e execución das actuacións recollidas nestes programas farase coa participación e colaboración dos interlocutores sociais con representación no órgano Colexiado Superior de Goberno do ISSGA.

Intégranse, neste eixe, 30 fichas de actividade:

Por campañas

5.1. Campañas de promoción da prevención e redución da sinistralidade.....	38
--	----

Por sector de actividade

5.2. Construción e afíns.....	43
5.3. Plan de grandes obras e obra civil.....	44
5.4. Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira.....	46
5.5. Sector agrario e gandeiro.....	47
5.6. Pesca e afíns.....	48
5.7. Industria.....	50
5.8. Servizos.....	51
5.9. Montaxe e desmontaxe de eventos e coordinación de actividades.....	52
5.10. Sectores e empresas de maior sinistralidade e/ou alto risco.....	53

Por risco

5.11. Coordinación para a análise e propostas de actuacións para a retirada de amianto.....	54
5.12. Traballos con risco por amianto. Programa integral "Alerta_Pode haber amianto".....	56
5.13. Axentes químicos.....	58
5.14. Traballo con nanomateriais.....	59
5.15. Axentes canceríxenos e mutáxenos.....	60
5.16. Radon no ámbito laboral.....	62
5.17. Novos riscos derivados da transformación do traballo: riscos psicosociais e coidado da saúde mental no traballo.....	64
5.18. Novos riscos derivados da transformación do traballo: xestión da idade.....	65
5.19. Novos riscos derivados da transformación do traballo: teletraballo e dixitalización.....	66
5.20. Riscos ergonómicos. Prevención dos TME.....	67
5.21. Seguridade viaria laboral.....	68

Por colectivos

5.22. Persoas traballadoras especialmente sensibles.....	69
5.23. Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres.....	70
5.24. Protección da maternidade no ámbito laboral.....	71
5.25. Persoal coidador de atención directa a persoas con dependencia e axuda no fogar.....	72
5.26. Profesionais da voz.....	73
5.27. Programa de sensibilización e información en PRL nos Obradoiros de emprego.....	74
5.28. Promoción da PRL nas traballadoras e traballadores autónomos.....	75

Promoción da saúde no traballo e do benestar laboral

5.29. Promoción da saúde no traballo. Proxectos de atracción para as pemes.....	76
5.30. VIII Encontro da Rede Española de Empresas Saudables (REES) en Galicia.....	77

5.1. CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DA PREVENCIÓN E DE REDUCIÓN DA SINISTRALIDADE

DESCRIPCIÓN

Unha das funcións principais do ISSGA consiste en promover, en todos os ámbitos, a prevención dos riscos laborais, e para isto destaca, como instrumento máis eficaz, a elaboración e difusión de campañas destinadas a combater determinados riscos, o desenvolvemento de actividades concretas e, en xeral, aquelas destinadas a xerar conciencia preventiva no tecido empresarial galego (entendido como empresariado e persoal traballador), mesmo chegando a toda a sociedade galega.

A execución destas campañas permítenos establecer liñas de colaboración con interlocutores sociais, entidades científico técnicas nesta materia e, en xeral, cos colectivos aos que van dirixidas. No seu desenvolvemento poden darse unha serie de pasos como, por exemplo, a elaboración da documentación e dos seus soportes, a súa presentación, difusión, xornadas e/ou foros para promoción e o debate, etc.

Todas estas campañas están elaboradas por persoal técnico de PRL sendo este sempre o seu destinatario, ben por poder utilizalas nas súas tarefas informativas e formativas, ben por ser instrumentos que lle axuden no seu traballo como especialista.

Neste apartado recóllense tanto campañas que foron deseñadas e traballadas tecnicamente con anterioridade como campañas novas que se executarán no 2023.

ACTUACIÓNS

O ano 2023 terá como principais marcos de actuación as accións que se deriven do primeiro plan de acción da estratexia española en SST e as que se determinen na estratexia galega, polo tanto, deben entenderse incluídas neste plan, aínda que non poidan concretarse, as campañas que se deriven deses documentos estratéxicos.

A. CAMPAÑAS DE PROMOCIÓN DA PREVENCIÓN

1. Difusión do Plan de actuación do ISSGA 2023

Obxectivo: a posta en valor do órgano técnico encargado da xestión e a coordinación das políticas públicas en materia de SST da Xunta de Galicia, coa participación activa dos interlocutores sociais, dando a coñecer a súa actividade anual.

Destinatarios: tecido empresarial (poboación traballadora por conta allea e propia e empresas).

Colaboradores: unidades directivas da Xunta de Galicia e interlocutores sociais presentes no Consello Reitor do ISSGA.

2. Idade e diversidade xeneracional

Obxectivo: incorporar a importancia da xestión da idade durante toda a vida laboral . Poñer en valor ás persoas de máis idade nos centros de traballo . Difusión da nota técnica de prevención do INSST.

Destinatarios: tecido empresarial (poboación traballadora por conta allea e propia e empresas).

Soportes: documentos divulgativos e banner en web.

Colaboradores: INSST

3. Chaves sobre dixitalización e persoas maiores

Obxectivo: facilitar en termos de PRL o cambio a un traballo cun peso moito maior da dixitalización. Frear a resistencia ao cambio e buscar colaboradores para o éxito.

Destinatarios: tecido empresarial (poboación traballadora por conta allea e propia e empresas).

Soportes: documentos divulgativos e banner en web

5.1.

4. Chaves para a integración da perspectiva de xénero na PRL

Obxectivo: incorporar a perspectiva de xénero en todos os aspectos da PRL.

Destinatarios: tecido empresarial (poboación traballadora por conta allea e propia e empresas).

Soportes: documentos divulgativos e banner en web.

Colaboradores: técnicos dos interlocutores sociais membros da Comisión para a integración da igualdade en políticas de PRL.

5. Sensibilización e información da PRL nos Obradoiros de emprego

Obxectivo: integrar a PRL na etapa de formación e dar información sobre os riscos específicos da súa actividade.

Destinatarios: alumnado dos obradoiros de emprego.

Soportes: documentos técnicos.

Colaboradores: Obradoiros de emprego.

B. CAMPAÑAS DE REDUCCIÓN DA SINISTRALIDADE E PROMOCIÓN DE ENTORNOS LABORAIS SAUDABLES

6. Campaña prevención de accidentes non traumáticos

Obxectivo: traballar na sensibilización e na información para a xeración de contornos laborais saudables.

Destinatarios: persoal traballador e empresas.

Soportes: material técnico e divulgativo.

7. Campaña de difusión e sensibilización das pemes para iniciar proxectos de promoción da saúde no traballo

Obxectivo: atraer ás pemes e acompañalas técnicamente para que poidan desenvolver programas de boas prácticas e incluso certificarse como empresa saudable.

Destinatarios: persoal traballador e empresas.

Soportes: guía e folleto.

8. Presentación da Guía Camiñando dende a prevención ao benestar laboral: riscos psicosociais e saúde no traballo

Obxectivo: elaborar unha guía para abordar os novos desafíos psicosociais para a saúde e o benestar das persoas traballadoras e aportar medidas preventivas.

Destinatarios: tecido empresarial (poboación traballadora por conta allea e propia e empresas).

Soportes: documento técnico.

Colaboradores: USC

9. Identificación e xestión dos materiais con amianto instalados

Obxectivo: informar sobre a necesidade de inventariar o amianto e as metodoloxías de identificación, diagnóstico e valoración do risco dos materiais con amianto instalados.

Destinatarios: profesionais da construción e edificación, servizos de prevención e empresas.

Soportes: documentos informativos.

5.1.

10. PRL nos traballos con nanomateriais

Obxectivo: dar pautas para afrontar os riscos derivados da exposición potencial a nanomateriales en diferentes sectores, oficios e actividades, como construción, automoción, pintura, etc.

Destinatarios: persoal traballador e empresas nas que se manipulen produtos con nanomateriais.

Soportes: documentos técnicos e divulgativos, guías sectoriais e videos.

11. Alerta nos danos das traballadoras e traballadores nas actividades de colocación de uñas permanentes e pestanas postizas

Obxectivo: poñer de manifesto o risco da manipulación de produtos perigosos e a actual problemática na saúde das traballadoras pola xeneralización destas prácticas.

Destinatarios: traballadoras e empresas desta actividade.

Soportes: tríptico, cartel e banner en web.

12. Corta o risco químico, peitea con seguridade

Obxectivo: concienciación e integración da prevención do risco químico en salóns de peiteado e tratamentos de beleza polo uso continuo e cotiá de tinguiduras e outros produtos perigosos.

Destinatarios: persoas traballadoras e salóns de peiteado, alumnos dos ciclos de FP cun futuro nesta actividade.

Soportes: documento informativo, carteis, material promocional e banner.

13. Preparación e estudo para a elaboración de campaña sobre PRL e axentes canceríxenos e unha específica sobre exposición a sílice cristalina respirable. Campaña de sensibilización sobre os produtos químicos de carácter xeral incidindo na identificación e nas medidas preventivas fronte a este risco (ficha 5.13)

14. Prevención de enfermidades da voz no ámbito laboral

Obxectivo: facilitar información e formación teórico-práctica en relación cos riscos derivados do uso continuado e sostido da voz que poden dar lugar a patoloxías vocais, os signos de alerta e as medidas de prevención.

Destinatarios: profesionais da voz.

Soportes: manual do alumnado, guía de boas prácticas e carteis.

15. Medidas preventivas no teletraballo, no uso de dispositivos móbiles e novas formas de traballo

Obxectivo: facilitar recomendacións de boas prácticas preventivas no emprego de dispositivos electrónicos portátiles para evitar o riscos ergonómicos, como os derivados da exposición a posturas forzadas e a movementos repetitivos ou a fatiga visual. Difusión da nota técnica de prevención do INSST.

Destinatarios: poboación traballadora galega por conta allea e propia.

Soportes: tríptico, cartel e banner en web.

16. Guía de PRL nos traballos de montaxe e desmontaxe de escenarios

Obxectivo: aportar información sobre as medidas de seguridade nesta actividade a través do asesoramento técnico e elaboración dunha guía de boas prácticas xunto co sector.

Destinatarios: persoal traballador e empresas do sector.

Soportes: documento técnico.

5.1.

17. **IMPLANTA a PRL na actividade forestal**

Obxectivo: promover o coñecemento dos riscos e as medidas para un traballo seguro e para diminuír a sinistralidade laboral no sector forestal.

Destinatarios: traballadores e empresas deste sector.

Soportes: material informativo e accións de formación prácticas.

18. **LEMBRA PESCA**

Obxectivo: prevención na pesca. Presentación dos documentos Lembra pesca e as fichas de investigación de accidentes na pesca e fichas de investigación de enfermidades profesionais.

Destinatarios: traballadores e empresas deste sector.

Soportes: material informativo.

19. **NON TE CORTES**

Obxectivo: reducir a sinistralidade que motiva cortes con maquinaria en carpinterías.

Destinatarios: traballadores e empresas desta actividade.

Soportes: material informativo e banner en web.

20. **Prevención de riscos na escada**

Obxectivo: aportar información sobre as medidas de seguridade a ter en conta antes e durante o uso da escada e para a correcta colocación da mesma.

Destinatarios: traballadores e empresas.

Soportes: Documentos técnicos e divulgativos e banner en web.

21. **Campaña de prevención de accidentes no manexo do tractor**

Obxectivo: fomentar o uso seguro do tractor e o aumento do número de tractores con estrutura de protección en caso de envorco e do cinto de seguridade.

Destinatarios: agricultores tanto por conta propia como allea, cooperativas agrarias, técnicos e alumnado das Escolas de Capacitación Agraria. Poboación rural en xeral.

Soportes: carteis técnicos e divulgativos, folleto, vídeo divulgativo, simulador de conducción segura do tractor e material promocional.

Colaboradores: INSST e centros dependentes das consellerías de Medio Rural e de Cultura, Educación, Formación profesional e Universidade.

22. **Traballos en cubertas: o importante é baixar con vida**

Obxectivo: sensibilizar sobre o risco de caída en altura, principalmente no sector da construción, tanto aos que executan os traballos sobre cubertas, como aos promotores titulares dos edificios, e facilitar os criterios técnicos que se deben seguir para que estas tarefas se realicen de maneira segura.

Destinatarios: traballadores por conta propia e allea, empresas e titulares de edificios.

Soportes: documento divulgativo, trípticos, carteis e vídeo.

Colaboradores: INSST.

5.1.

23. Actuacións no marco da seguridade viaria laboral

Obxectivo: sensibilizar sobre a prevención e reducir a sinistralidade dos accidentes de tráfico en xornada e in itinere.

Destinatarios: persoal traballador e empresas.

Soportes: video de condutores profesionais e accións informativas.

Colaboracións: DGT e outras entidades

24. Os Actúa do ISSGA. En viñas e en adegas

Obxectivo: difusión das medidas preventivas para evitar e minimizar os principais riscos en viñas e adegas.

Destinatarios: traballadores e empresas destas actividades.

Soportes: actualización do documento técnico.

25. Os Cóidate do ISSGA. PRL en augas minerais e termais

Obxectivo: difusión das medidas preventivas para evitar e minimizar os principais riscos en augas minerais e termais.

Destinatarios: traballadores e empresas destas actividades.

Soportes: actualización do documento técnico.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as áreas técnicas.

5.2. CONSTRUCCIÓN E AFÍNS

DESCRIPCIÓN

Estamos ante unha actividade de alto risco na que se traballa de xeito continuo. Nesta ficha inclúense actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da construción e afíns, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras .

ACTUACIÓNS

- A.** Actuacións para a mellora de hábitos laborais no sector da construción e afíns e fomentar a selección adecuada e o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual .
- B.** Actuacións específicas sobre o risco de caída nos traballos en altura, especialmente enfocadas ao traballo en plataformas elevadoras móbiles de persoas, estadas, guindastres, cubertas, cubertas fráxiles e escadas.
- C.** Actividades destinadas a reducir a sinistralidade laboral no traballo en gabias e noiros.
- D.** Dar continuidade ás actuacións coa Fundación Laboral da Construción, entidade na que están presentes parte dos interlocutores sociais, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre as dúas entidades. Programa de visitas piloto de asesoramento e seguimento das obrigas preventivas na actividade de rehabilitación e modernización de edificios (eficiencia enerxética, accesibilidade, etc.). Impartición polo ISSGA da formación da TPC recollida no Convenio Colectivo da Construción. Visitas conxuntas a obras para asesoramento e seguimento en PRL.
- E.** Revisión no estudo de seguridade das obras de construción do apartado de previsión de traballos posteriores, con especial atención ao sistema de acceso para o mantemento de cubertas e ao risco de caída de altura hacia o interior e hacia o exterior. Apartado imprescindible na instalación de paneis fotovoltaicos en cubertas existentes ou novas.
- F.** Realización dunha xornada técnica sobre seguridade na instalación e mantemento de paneis solares.
- G.** Abordar os riscos asociados ás novas tendencias do sector da construción, singularmente na información e asesoramento técnico para a identificación de riscos e medidas preventivas asociadas á manipulación de materiais que conteñan nanomateriais.
- H.** Funcionamento do grupo técnico de traballo co sector sobre a PRL no mesmo, con presenza do sector e de institucións e organizacións que representen os seus intereses.
- I.** Participación no grupo de traballo creado entre o INSST e os organismos técnicos das comunidades autónomas sobre preguntas frecuentes en construción.
- J.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará nos seguintes programas en construción: Risco de caídas en traballos en altura (proteccións colectivas e individuais). Estadas. Rehabilitación de cubertas e fachadas; Risco de caídas no uso e correcta colocación da escada; Coordinación de actividades e outros riscos; Montaxe e desmontaxe de escenarios/ eventos.
- K.** Outras actuacións que se decidan en colaboración cos interlocutores sociais.

A estas actuacións deberán unirse, por dirixirse ao sector de construción e afíns, outras accións descritas no apartado de campañas e formación .

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

5.3. PLAN DE GRANDES OBRAS E OBRA CIVIL

DESCRIPCIÓN

Este plan execútase en conxunto coa ITSS de Galicia.

Consiste no asesoramento e control sobre a PRL nas grandes obras e na obra civil que se realiza na Comunidade Autónoma de Galicia. Polas peculiaridades que presentan dende o punto de vista preventivo (magnitude), implican a numerosos traballadores e traballadoras, habitualmente recorréndose á figura da subcontratación, utilización de técnicas construtivas complexas e novas, etc .

ACTUACIÓNS

- A.** Prestar asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social nestas obras.
- B.** Establecer procedementos de asesoramento, colaboración e control sobre as condicións de traballo nas obras civís de gran entidade.
- C.** Promover mecanismos de colaboración e comunicación coas direccións facultativas e coordinadores/as de seguridade e saúde nestas obras.

Durante o 2023 o ISSGA ten previsto actuar nas seguintes obras, con independencia doutras cuxa execución poida comezar este ano:

A Coruña

- Saneamento-dragado da Ría do Burgo
- Soterramento do cruce Solymar
- Ampliación do CHUAC
- Cidade das TIC
- Conexión vía Ártabra - AP9

Lugo

- Autoestrada A54 Lugo – Santiago de Compostela. Tramo: Enlace de Melide (Sur) – Enlace de Palas de Rei
- Conversión en autovía do corredor Nabela-Sarria. Tramo: Nabela – A Pobra de San Xiao
- Obras de recuperación do Barrio da Residencia en Lugo: Rehabilitación do antigo Hospital Materno-Infantil para Centro Integral de Saúde; Rehabilitación de edificio para Oficina Central de Emprego en Lugo; Nova residencia de maiores no antigo Hospital Xeral
- Renovación da liña de ferrocarril de Covas a Monforte e de Monforte a Lugo
- Construción do novo Túnel de Oural no tramo de Monforte a Lugo
- Ronda Este de Lugo
- Estación Intermodal de Lugo

5.3.

Ourense

- Obras AVE variante exterior, Ourense
- Obras estación AVE Ourense
- Obras de Ampliación do CHUO, Ourense
- Obras no Museo Arqueolóxico Provincial, Ourense
- Parque acuático Complexo Lúdico Monterrei, Pereiro de Aguiar (Ourense)
- Obras primeiro tramo A-56 Ourense -Lugo (arranque variante norte de Ourense)
- Obras de Ampliación do Hospital de Verín, Ourense

Pontevedra

- Autovía A-57 tramo: Vilaboa-A Hermida.
- Reforma das gradas do estadio municipal de Balaídos de Vigo
- Urbanización Barrio do Cura en Vigo
- Vía de Altas Prestacións Tui - A Guarda. Enlace de Areas
- Ampliación do Hospital de Montecelo

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

5.4. SECTOR FORESTAL, ACTIVIDADE DE SILVICULTURA. INDUSTRIA MADEIREIRA

DESCRIPCIÓN

Desenvolver accións de asesoramento, información e sensibilización co obxecto de diminuír a sinistralidade laboral no sector forestal, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural, a Axencia Galega da Industria Forestal e coas organizacións sectoriais representativas do sector forestal e madeireiro.

ACTUACIÓNS

- A.** Impulso para a mellora da xestión preventiva, sobre todo nas operacións de maior risco e alta sinistralidade, facilitando asesoramento técnico, documentación, etc. aos servizos de prevención de riscos laborais do sector. Impulso da xestión mancomunada da PRL no sector.
- B.** Programa de prevención de riscos e redución da sinistralidade na industria forestal, nas operacións de maior accidentabilidade no traballo no monte, e investigación causal destes accidentes, incluídos os do persoal autónomo.
- C.** Achegar información sobre o uso seguro de equipos de traballo, en particular no manexo de maquinaria forestal, mediante cursos de información e formación de carácter práctico.
- D.** Continuación das funcións do grupo de traballo con técnicos do sector que vén funcionando dende o ano 2016, para atallar a recorrencia dos accidentes de traballo, en moitos casos graves e mortais, nas operacións de tala nos montes, e para a proposta e asunción de medidas correctoras e preventivas nos traballos forestais.
- E.** Publicación de documentación técnica en colaboración coas entidades representativas do sector, froito do grupo de traballo do documento da análise das áreas de seguridade no manexo da maquinaria. Continuar coa difusión da ficha de planificación e identificación de riscos do aproveitamento forestal e a ficha de revisión periódica preventiva de maquinaria móbil, sobre distancias de seguridade e sinalización.
- F.** Publicación da colección Os Implanta do ISSGA_Forestal, colección de documentos técnicos sobre PRL cos principais riscos e medidas preventivas na actividade forestal.
- G.** Difundir ao sector, mediante as xornadas que se soliciten, a información recollida nas publicacións Alerta ISSGA_Corte de árbores sentados e Alerta ISSGA_Corte de árbores apoiados, significándose como especialidadea tradución dos documentos ao romanés. Información e formación nas operacións forestais de maior risco e sinistralidade.
- H.** Dar difusión ás publicacións e material audiovisual elaborados polo Instituto sobre PRL en aproveitamentos forestais. Dar difusión ás App do sector.
- I.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará nos seguintes programas de forestal: equipos de traballo, EPI, organización do traballo, medidas de emerxencia e coordinación de actividades.
- J.** Colaboración coa Axencia Galega da Industria Forestal (XERA) e coas entidades representativas do sector nas actuacións que se soliciten para asesorar e velar polo cumprimento da normativa de PRL no sector.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonómia e psicocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.5. AGRARIO E GANDEIRO

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector agrario e gandeiro, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural e coas organizacións sectoriais representativas do sector.

ACTUACIÓNS

- A.** Colaboración pericial na campaña da Inspección de Traballo e Seguridade Social sobre revisión de maquinaria utilizada neste sector.
- B.** Realizar campañas de sensibilización sobre o manexo seguro de maquinaria agrícola, especialmente en relación co manexo seguro do tractor e a seguridade viaria.
- C.** Actualización e difusión da guía de boas prácticas de PRL durante o embarazo e lactación no sector agrario.
- D.** Campaña de prevención de TME en explotación de gando vacún.
- E.** Dar continuidade á campaña de PRL en explotación de gando vacún, en colaboración coa Consellería de Medio Rural.
- F.** Continuar coa difusión da campaña de veterinarios para identificar os riscos máis frecuentes nesta actividade e dar a coñecer as medidas para a súa prevención.
- G.** Actualización técnica dos documentos elaborados polo ISSGA durante os últimos anos: granxas avícolas, uso de grandes máquinas agropecuarias, procesos de maior risco, fitosanitarios, granxas de porcino etc.
- H.** Actualización técnica do material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector, en particular nas actividades relacionadas coa viticultura, nas tarefas de vendima, tratamentos dos viñedos e nos traballos nas adegas.
- I.** Difusión da guía de vixilancia da saúde no sector agrario elaborada polo subgrupo de vixilancia da saúde no sector agrario da Comisión Nacional de SST.
- J.** Difusión ao sector a guía de vixilancia da saúde e o documento de perspectiva de xénero no agro da CNSST.
- K.** Colaboración coa Consellería do Medio Rural nas campañas previstas para o sector e nas actividades que se soliciten.
- L.** Preparación de contidos formativos para a impartición de cursos especializados nas actividades forestais de maior risco para persoal técnico de PRL que actúe no sector.
- M.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará nos seguintes programas de agro: Lugares de traballo, caídas de altura e silos; Tractor e outra maquinaria.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.6. PESCA E AFÍNS

DESCRIPCIÓN

Realizar, en colaboración coa Consellería do Mar e coas organizacións sectoriais representativas do sector, actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector pesqueiro, continuando co desenvolvemento do Programa Vixía e Segumar, específicos para este sector.

ACTUACIÓNS

- A. Promover a mellora dos hábitos de traballo e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual; e fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva.
- B. Difusión e promoción nas confrarías de pescadores, así como nos servizos de prevención mancomunados do sector, do documento Lembra_Uso de dispositivos de salvamento e supervivencia no sector da pesca.
- C. Realización dunha campaña para fomentar o uso do chaleco salvavidas a bordo dos buques pesqueiros.
- D. Realización de visitas a buques pesqueiros ao abeiro dos programas Vixía e Segumar.
- E. Impulso da adecuada declaración de enfermidades profesionais, especialmente no caso das actividades máis feminizadas como as redeiras e mariscadoras.
- F. Asesoramento para o regreso ao traballo tras unha baixa de longa duración.
- G. Propiciar a implantación da guía de vixilancia da saúde para este sector elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.
- H. Actualización técnica e normativa dos documentos Lembra elaborados polo ISSGA que pretenden, dende unha visión técnica precisa, ser un material didáctico e de fácil comprensión, e adaptado aos traballadores deste sector.
- I. Participación na identificación de medidas preventivas e recomendacións prácticas en PRL para a integración da perspectiva de xénero nos buques pesqueiros de Galicia.
- J. Ampliar as fichas de investigación de accidentes de traballo cos últimos accidentes ocorridos no sector formulando as propostas preventivas e de protección que o podían haber evitado ou minimizado.
- K. Difusión de documentación técnica especialmente elaborada e deseñada para os sectores de bateas, piscifactorías e extracción de recursos específicos.
- L. Colaboración coa ITSS e o INSST.
- M. Impulsar estudos sobre a operatividade da manobra de largada da arte de cerco con xareta en buques pesqueiros de eslora entre 15 e 30m segundo a recomendación da CIAIM no seo do Grupo de Traballo Sector Marítimo Pesqueiro da CNSST.
- N. Impartir un curso de formación interna para técnicos de PRL no sector pesqueiro destinados a técnicos do ISSGA, técnicos doutros institutos, ITSS, gabinetes de SST de sindicatos e CEG e servizos de prevención.
- O. Participar no deseño e execución do Plan Nacional de Sensibilización en SST para o Sector Pesqueiro, acordado no grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro da CNSST do que forma parte o ISSGA.

5.6.

- P.** Constitución, xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.
- Q.** Participar no grupo de traballo para analizar propostas de prevención neste sector, xunto coa Federación Galega de Confrarías de Pescadores, a Inspección de Traballo e Seguridade Social, a Consellería do Mar e as Federacions Provincias de Confrarías da Coruña, Lugo e Pontevedra.
- R.** Proxecto PRL en realidade virtual/aumentada no sector da pesca.
- S.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará nos seguintes programas de pesca: EPI, medios de salvamento e de primeiros auxilios; Instalacións contra incendios e recorridos de evacuación. Sinalización; Condicións de seguridade dos equipos de traballo de cuberta, parque de pesca e sala de máquinas; Risco de caída ó mar nas embarcacións de litoral e baixura das flotas de cerco, auxiliares de acuicultura, artes menores de enmalle e marisqueo a flote.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.7. INDUSTRIA

DESCRIPCIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

- A.** Incorporar a investigación e o estudo sobre riscos novos e emerxentes nas distintas actividades e procesos do sector industrial, especialmente no relativo á industria 4.0 e a seguridade industrial, en colaboración con entidades representativas do sector. Organizar foros de debate neste ámbito.
- B.** Asesorar para a mellora das condicións de traballo no sector da industria e fomentar o uso correcto do material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- C.** Difusión da campaña “Non te amoles” sobre PRL na utilización de máquinas de corte, fresa e lixado manual: amoladoras.
- D.** Organización dunha actividade para dar a coñecer ao sector o Estudo biomecánico no sector da automoción elaborado polo ISSGA e outra información de estudos de risco ergonómico en Galicia. Elaboración dunha campaña de sensibilización e información sobre a prevención de TME na automoción e en empresas auxiliares.
- E.** Actualización técnica do material do ISSGA sobre PRL na industria conserveira. Visitas de asesoramento técnico e seguimento do cumprimento da normativa de PRL, con especial atención aos riscos ergonómicos e dos lugares de traballo.
- F.** Industria naval: Prevención de accidentes laborais, en particular na actividade de reparación de buques pesqueiros e no relativo á coordinación de actividades.
- G.** Lousa e granito: Fomentar a PRL nos traballos nas canteiras, co reparto e difusión do material elaborado polo ISSGA, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.
- H.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará nos seguintes programas de industria: Equipos de traballo (condicións de seguridade das serras de cinta, amoladoras, etc.); Risco de caídas no uso e correcta colocación da escada; Risco por atrapamentos ou atropellos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

5.8. SERVICIOS

DESCRIPCIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, especialmente nas actividades de supermercados, limpeza, transporte e cosmética.

ACTUACIÓNS

- A.** Actualización e difusión do material técnico elaborado sobre PRL en peixarías, carnizarías e chacinarias de grandes superficies e supermercados.
- B.** Actuacións en salóns de peiteado e cosmética, incluíndo as actividades de FP.
- C.** No 2023 o persoal técnico habilitado actuará na comprobación da adopción de medidas preventivas preferentemente trala comunicación de enfermidades profesionais nas actividades de limpeza e supermercados e na medidas para axentes químicos no sector de limpeza.
- D.** Difusión de campañas e documentos do INSST e de elaboración sobre os riscos que afecten ao sector nas distintas disciplinas.
- E.** Actuacións nos camiños de Santiago, dirixidas a empresarios da hostalería tanto para os seus traballadores como os peregrinos que visiten os establecementos:
 - Campaña de información sobre os riscos para a saúde que poden provocar as altas temperaturas na tempada de verán, incluíndo o golpe de calor. Como saber identificar síntomas de alerta nunha persoa, principais medidas para evitar poñerse en risco e que facer se alguén ten síntomas severos pola calor.
 - Elaboración dunha publicación e realización dunha campaña sobre primeiros auxilios (protocolo PAS, primeiros auxilios básicos, RCP, etc.) redactada pola unidade de medicina do traballo do ISSGA, en colaboración.
 - Difusión de cartelería como alerta positiva contra as velutinas, consistente en recomendacións preventivas de actuación.
- F.** Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Mobilidade no Plan de Seguridade Viaria 2021-2025. En concreto, na análise da sinistralidade laboral por accidentes de tráfico, na sensibilización cos nenos e nenas na Escola Galega de Prevención, na realización de campañas de difusión e xornadas técnicas de seguridade viaria no ámbito laboral.
- G.** Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva. Engadindo unha visión de promoción da saúde nas empresas do sector do transporte, dado o importante peso dos accidentes por patoloxías non traumáticas.
- H.** Realización dunha campaña de PRL no colectivo de condutores profesionais.
- I.** Difusión da documentación técnica sobre a PRL no sector de transporte de mercadorías perigosas.
- J.** Para este sector incluíranse campañas específicas recollidas na ficha 5.1 e accións en seguridade viaria e mobilidade sostible.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

5.9. MONTAXE E DESMONTAXE DE EVENTOS E COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES

DESCRIPCIÓN

Tras a publicación do criterio técnico para a xestión de montaxes de espectáculos públicos e da Folla de prevención de riscos laborais na montaxe e desmontaxe de escenarios, realizaranse actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para o sector, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras . Actuacións centradas nos riscos máis importantes como o de caída de altura na montaxe e desmontaxe, así como na coordinación de actividades empresariais en eventos.

ACTUACIÓNS

- A.** Dar difusión ao criterio técnico establecido polas comunidades autónomas e o INSST para a xestión de montaxes de espectáculos públicos e da Folla de prevención de riscos laborais na montaxe e desmontaxe de escenarios elaborada polo ISSGA.
- B.** Promover a mellora da seguridade na montaxe e desmontaxe de escenarios.
- C.** Realización de revisións documentais para observar como teñen organizada a coordinación de actividades empresariais na montaxe de eventos.
- D.** Asesoramento ás empresas en materia de cumprimento das obrigas relacionadas coa prevención de riscos laborais no sector.
- E.** Continuar a colaboración técnica coas distintas asociacións do sector para dar apoio na mellora da xestión preventiva e redución da sinistralidade nesta actividade e elaboración de forma conxunta dunha guía de boas prácticas.
- F.** Actuacións polo persoal técnico do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

5.10. SECTORES E EMPRESAS DE MAIOR SINISTRALIDADE E/OU ALTO RISCO

DESCRIPCIÓN

Informar ás empresas e ás persoas traballadoras sobre os riscos laborais específicos da súa actividade e das medidas preventivas aplicables a través de visitas "in situ" do persoal técnico do Instituto, da achega de documentación técnica elaborada polo Instituto ou da elaboración e difusión de nova documentación, ou pola realización de campañas sectoriais informativas e de sensibilización.

Estas actuacións diríxense a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco, ou que presentan un maior índice de incidencia na sinistralidade laboral. Actuarase con especial atención nas pequenas emedianas empresas, en programas de prevención de riscos e promoción da SST.

Elevarase á autoridade laboral para que se formule proposta dunha especial participación do persoal técnico habilitado do Instituto nestas actuacións que concentran os maiores índices de sinistralidade en Galicia.

ACTUACIÓNS

- A. Análise dos datos de sinistralidade laboral dos últimos anos para localizar os sectores, as actividades empresariais e as empresas nas que tivo máis incidencia a sinistralidade laboral.
- B. Desenvolvemento de programas sectoriais de redución da sinistralidade nos sectores, actividades empresariais e empresas que concentren maior sinistralidade.
- C. Coordinación coa ITSS no desenvolvemento da súa campaña nas empresas de maior sinistralidade.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Áreas técnicas: todas as especialidades.

5.11. COORDINACIÓN PARA A ANÁLISE E PROPOSTAS DE ACTUACIÓNS PARA A RETIRADA DE AMIANTO

DESCRIPCIÓN

Os numerosos materiais con amianto (MCA) que foron instalados ata a súa prohibición definitiva no ano 2002 van chegando ao final da súa vida útil. Unha cantidade importante destes materiais deben ser xa eliminados e nos vindeiros anos esta cantidade seguirá en aumento.

Resulta necesario polo tanto xestionar os MCA instalados, e programar a retirada e eliminación de forma segura e ordenada dunha cantidade considerable destes materiais.

Dende Europa estase a contemplar unha estratexia global para un futuro sen amianto que, ademais de apoiar ás vítimas do amianto e mellorar a protección das persoas traballadoras, mellore a información mediante unha proposta legislativa para o cribado e rexistro do amianto nos edificios. Nesta liña a Comisión Europea presentou recentemente unha Comunicación sobre o TRABALLO POR UN FUTURO SEN AMIANTO e unha proposta de modificación da Directiva sobre o amianto no traballo. Pídeselle aos Estados Membros que formulen estratexias nacionais de eliminación do amianto e vaise revisar o protocolo de xestión dos residuos de construción e demolición para garantir a eliminación segura do amianto e cero contaminación.

En paralelo, a proposta de Directiva relativa á eficiencia enerxética dos edificios será un apoio máis xa que pretende a eliminación de substancias perigosas, como é o amianto, para contribuír a lograr unha contorna interior saudable; o poder dispor dos fondos do Mecanismo de Recuperación e Resiliencia e outros fondos europeos para obras de renovación e eliminación segura do amianto, é outro apoio máis a esta estratexia.

En concreto en España, a nova Lei 7/2022 de residuos e solos contaminados para unha economía circular, recolle na súa disposición adicional 14ª que os concellos deberán elaborar no prazo de un ano dende a publicación da lei un censo de emprazamentos e instalacións con amianto incluíndo un calendario que planifique a súa retirada. Tamén sinala que a retirada priorizará as instalacións e emprazamentos atendendo ao seu grado de perigosidade e exposición da poboación máis vulnerable, de xeito que as instalacións ou emprazamentos de carácter público con maior risco deberán estar xestionadas antes de 2028.

Deberanse definir criterios homoxéneos para priorizar as retiradas dos materiais con amianto e para determinar o alcance das instalacións e emprazamentos que, segundo esta nova normativa, deberán ser xestionados antes do ano 2028. O desenvolvemento desta lei require da actuación coordinada e impulso da administración local e das administracións competentes en materia sanitaria, laboral e medioambiental, e será necesaria a colaboración dos axentes sociais, e colexios e asociacións profesionais das disciplinas implicadas para abordar a formación de persoal especializado en identificación e diagnóstico de materiais con amianto.

Os servizos de prevención deberán tamén informar e asesorar ás empresas sobre a necesidade de identificar os materiais con amianto presentes nos seus locais ou instalacións e xestionalos correctamente para planificar a súa retirada.

ACTUACIÓNS

- A. Campañas de información, asesoramento técnico e formación a todos os implicados en traballos onde pode haber contacto e manipulación de materiais con amianto. Utilizarase a publicación "Alerta ISSGA, pode haber

5.11.

amianto" dirixida a alertar a diferente colectivos profesionais que poden entrar en contacto con estes materiais, moitos deles traballadores autónomos.

- B.** Campaña de información específica aos profesionais da construción e edificación e aos servizos de prevención e empresas sobre a necesidade de inventariar o amianto e as metodoloxías de identificación, diagnóstico e valoración do risco dos materiais con amianto instalados, apoiada nas metodoloxías descritas na nova guía técnica de amianto do INSST.
- C.** Accións para a mellora no proceso de retirada de amianto que implica a distintas administracións (administración local e autonómica) e a distintos órganos dentro dunha mesma administración (especialmente consellerías competentes en saúde pública e laboral, medio ambiente e vivenda) para mellorar a coordinación para afrontar as diversas problemáticas derivadas da xestión dos MCA instalados, a súa retirada progresiva e a xestión do residuo.
- D.** Impulso de liñas de axudas públicas específicas para a retirada dos MCA instalados por parte dos órganos competentes en Galicia.
- E.** Impulsar oferta formativa na inspección e diagnóstico de amianto dirixida ao persoal técnico implicado das administracións, ao persoal dos servizos de prevención e técnicos das organizacións sindicais e empresariais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

5.12. TRABALLOS CON RISCO POR AMIANTO. PROGRAMA INTEGRAL "ALERTA_PODE HABER AMIANTO"

DESCRIPCIÓN

En virtude da encomenda de xestión existente, desenvolver as actividades relacionadas coa tramitación de expedientes e rexistro de datos en aplicación do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables ao traballo con risco de exposición ao amianto. Así como as funcións de asesoramento técnico e seguimento da correcta execución dos traballos autorizados.

Realizar actuacións de información e sensibilización específicas nos traballos nos que de maneira ocasional pode haber manipulación de materiais con amianto co apoio do material técnico e divulgativo elaborado polo ISSGA.

ACTUACIÓNS

A. En relación aos trámites administrativos asociados aos traballos con risco por amianto:

- a. Recepción e tramitación das solicitudes de inscrición e modificación de datos e baixa no RERA, práctica dos asentos neste rexistro e das comunicacións que sexa preciso realizar en relación ás ditas inscricións, modificacións ou baixas.
- b. Recepción de plans de traballo de amianto para a súa aprobación, e xestión dos trámites a seguir ata a súa resolución, incluíndo a solicitude do informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, os requirimentos e comunicacións de diferente índole que se deban realizar aos interesados e as notificacións das resolucións ditadas pola autoridade laboral.
- c. Arquivo de plans de traballo aprobados e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición así como o envío a outros órganos das resolucións aprobatorias dos plans e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición.
- d. Elevación á autoridade laboral da proposta para que resolva a aprobación ou denegación das inscricións e, se é o caso, os plans de traballo.
- e. Actualización da instrucción interna relativa ao amianto e establecemento de criterios para a aprobación e tramitación dos plans de traballo, tendo en conta a directrices da nova guía técnica do Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST).
- f. Asesoramento ás empresas sobre a tramitación electrónica destes procedementos habilitados na sede electrónica da Xunta de Galicia.

B. Respecto das actividades de divulgación, asesoramento e comprobación dos traballos con risco por amianto:

- a. Comprobar "in situ", cando así se considere, o cumprimento das medidas preventivas contempladas no plan de traballo aprobado, coa intervención do persoal técnico habilitado cando sexa necesario.
- b. Accións de información dirixidas a comunidades de veciños en especial no tocante a responsabilidades sobre a xestión dos materiais con amianto, prácticas desaconselladas como a dobraxe de cubertas e á

5.12.

necesidade de xestionar e retirar debidamente todo o amianto instalado (non só as cubertas e placas de fachada).

- c. Prestar a información e o asesoramento técnico necesarios para o cumprimento do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto (trámites administrativos, avaliación dos riscos, medidas de prevención e protección da saúde, etc.).
- d. Verificar a calidade da información contida nas fichas de avaliación da exposición, comprobando a inclusión en ditas fichas de todas as persoas traballadoras expostas, asesorando, de ser preciso, á empresa ou ao seu servizo de prevención.
- e. Formación en materia de amianto dos traballadores implicados nos traballos con risco por amianto: Establecer un contido mínimo e duración da formación en materia de amianto seguindo as directrices do INSST. Potenciar a formación en amianto de traballadores da construción e outros susceptibles de atopar MCA.
- f. Participación como asesores, cando nolo soliciten, no grupo de traballo recollido no convenio de colaboración entre o INSS e a Xunta de Galicia a través da Consellería de Sanidade para a realización de actuacións conxuntas en relación con traballadores afectados de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.

C. Programa integral "Alerta_pode haber amianto"

- a. Promoción e difusión do documento técnico elaborado polo ISSGA mediante talleres prácticos dirixidos a persoal de mantemento de edificios ou instalacións, e outros colectivos que se poden atopar con materiais con amianto, para que poidan sospeitar da presenza destes materiais e actuar en consecuencia sen provocar riscos para as persoas e o medio ambiente.
- b. Continuar coa difusión do material elaborado polo ISSGA para potenciar a formación e sensibilización na identificación dos materiais con amianto instalados e favorecer o cumprimento da normativa de amianto nas obras de mantemento e demolición, así como a profesionais que poidan estar máis afectados por exposicións ocasionais a amianto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

5.13. AXENTES QUÍMICOS

DESCRIPCIÓN

No ámbito laboral, os produtos químicos están presentes na maioría de sectores de actividade, dende o industrial ao de servizos, e a súa perigosidade non só depende das súas propiedades intrínsecas, senón tamén da maneira na que se manipulan nos lugares de traballo.

É obrigación do empresario determinar a existencia do risco químico en cada posto de traballo co obxectivo de eliminalo ou reduci-lo ao mínimo posible. Para iso, é indispensable identificar os produtos químicos presentes e coñecer as súas características de perigo. Esta identificación resulta máis complexa cando se trata de axentes químicos que forman parte de cosméticos, por iso incidirase especialmente neste ámbito con actuacións de información e sensibilización específicas a través de material técnico e divulgativo elaborado polo ISSGA.

Por outra banda avaliar o risco químico con frecuencia require realizar medicións sendo moi importante que se leven a cabo seguindo unha estratexia adecuada e fiable. Como principal novidade, a guía técnica de axentes químicos do INSST actualizada recolle e desenvolve os criterios de avaliación da norma UNE-EN 689:2019+AC:2019 que formula un novo procedemento para a avaliación do risco derivado da exposición por inhalación de axentes químicos, este procedemento pode ser utilizado polas empresas para asegurar a validez da estratexia de medición.

ACTUACIÓNS

- A.** Difundir ao persoal traballador do sector os materiais da campaña sobre risco químico en salóns de peiteado para informar dos posibles danos para a saúde relacionados coa exposición a determinados axentes químicos perigosos presentes nos produtos cosméticos e das medidas preventivas que se poden adoptar nos locais, na selección de produtos a empregar, así como noutras medidas organizativas e hixiénicas.
- B.** Formación ao persoal traballador dos salóns de peiteado para a prevención do risco químico.
- C.** Alertar sobre os danos para a saúde das persoas traballadoras que poden provocarse nas actividades de colocación de uñas permanentes e pestanas postizas debido á manipulación de produtos perigosos e á práctica xeneralizada desta actividade.
- D.** Actualización dos materiais da campaña sobre identificación do risco químico para a súa adaptación ao progreso técnico para a súa difusión nas empresas galegas. Elaboración dunha campaña de sensibilización sobre os produtos químicos de carácter xeral incidindo na identificación e nas medidas preventivas fronte a este risco.
- E.** Participación técnica nos Plans de Emerxencia Exterior (PEE) de empresas químicas de Galicia, liderado pola Dirección Xeral de Emerxencias e Interior.
- F.** Asesorar as empresas sobre as principais novidades recollidas na Guía Técnica sobre axentes químicos publicada polo INSST con especial atención á estratexia das medicións desenvolvidas para comparar cos valores límite ambientais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

5.14. TRABALLO CON NANOMATERIAS

DESCRICIÓN

O termo “nanomaterial” aplícase a unha ampla variedade de materiais de composición e propiedades moi diferentes, pero coa característica común de que polo menos unha dimensión externa de todas ou parte das partículas que os constitúen sexa inferior a 100 nanómetros.

Debido ao seu tamaño, os nanomateriais poden ter propiedades diferentes ás do material coa mesma composición en tamaño convencional, que son as que os fan especiais para moitas aplicacións. Por poñer algúns exemplos, utilízanse en construción, medicina, enerxía, automóbil, electrónica, cosmética e téxtil. Conforme avanza o uso dos nanomateriales aumenta tamén o número de traballadores que están expostos aos mesmos.

A nanotecnoloxía achega grandes vantaxes pero tamén pode ir acompañada de riscos para seguridade e a saúde do persoal traballador, polo que, cómpre dar pautas para a identificación destes materiais nos postos de traballo, a avaliación dos riscos e a adopción das medidas de prevención e protección, tendo en conta a evolución dos coñecementos científicos e o progreso técnico.

ACTUACIÓNS

- A. Deseño e creación de contidos para un novo portal temático na web do ISSGA dedicado a transferir coñecemento científico contrastado sobre os riscos derivados da exposición e sobre como abordar a PRL no traballo con nanomateriais.
- B. Elaboración de documentación sobre fundamentos básicos: que son os nanomateriales artificiais e a nanotecnoloxía e porque as súas aplicacións nos diferentes sectores produtivos son tan importantes a nivel económico e poden levar asociados riscos para as persoas e para o medio ambiente.
- C. Poñer ao dispor dos diferentes tipos de usuarios (traballadores/as, sindicatos, profesionais da PRL e da Medicina do Traballo, asociacións empresariais e administración) fontes de información e ferramentas específicas (de xestión, valoración do perigo, avaliación e control de riscos laborais) relacionadas coa exposición potencial a nanomateriales.
- D. Elaborar guías sectoriais, en formato de video, sobre como actuar para afrontar os riscos derivados da exposición potencial a nanomateriales en diferentes sectores, oficios e actividades, como construción, automoción, pintura, etc.
- E. Realización dunha xornada técnica para dar a coñecer os riscos da exposición e as ferramentas de PRL no traballo con nanomateriais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

5.15. AXENTES CANCERÍXENOS E MUTÁXENOS

DESCRIPCIÓN

O cancro é a principal causa das mortes relacionadas co traballo na UE. As exposicións laborais, á súa vez, son a cuarta causa do cancro despois do tabaco, a dieta e o sedentarismo. A relación entre cancro e traballo constitúe un asunto central nas estratexias de seguridade e saúde laboral, das axencias internacionais e dos movementos sindicais e sociais.

O Real Decreto 665/1997, do 12 de maio, sobre a protección dos traballadores contra os riscos relacionados coa exposición a axentes canceríxenos e mutáxenos durante o traballo atópase en continua actualización para a incorporación de novos axentes na Lista de substancias, mesturas e procedementos e a actualización dos valores límite de exposición profesional, seguindo as liñas estratéxicas ditas pola UE.

Por outra banda, eliminar o reducir ao mínimo posible a exposición a canceríxenos require aplicar un conxunto de medidas. A recente actualización da guía técnica do INSST relativa aos axentes canceríxenos e mutáxenos proporciona novos criterios, recomendacións e información técnica para a avaliación e prevención dos riscos derivados da exposición a estes axentes, co fin de facilitar ás empresas e responsables de prevención a interpretación e a aplicación do citado real decreto.

ACTUACIÓNS

- A. Coñecer o grao de aplicación do Real Decreto 665/1997 e identificar as principais dificultades que poidan existir para a aplicación deste real decreto e proporcionar o asesoramento técnico para o seu cumprimento, a través da participación do ISSGA no grupo de traballo sobre axentes canceríxenos e mutáxenos do INSST.
- B. Xerar coñecemento sobre as enfermidades profesionais do grupo 6 por canceríxenos do RD 1299/2006 a través da participación do ISSGA no grupo de traballo sobre enfermidades profesionais do INSST para desenvolver unha Rede Sentinela en Cáncer Profesional da rexión ORL.
- C. Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco de exposición a po de sílice nas seguintes actividades: lousa, granito, construción, aglomerados de cuarzo, etc. debido a súa consideración como axente canceríxeno.
- D. Dar continuidade ao programa de recoñecementos médicos de traballadores postexpostos ao po de sílice.
- E. Campaña coa ITSS de promoción e información nas actividades nas que sexa elevado o risco de exposición a po de sílice, dirixida ao seguimento das actuacións de asesoramento prestado polos servizos de prevención.
- F. Sen prexuízo da colaboración cos órganos técnicos das autoridades sanitaria e mineira, as áreas técnicas de seguridade, hixiene e medicina do ISSGA realizarán de xeito coordinado as súas actuacións relativas ao tratamento de datos, investigación e accións de sensibilización, promoción e comprobación en actividades con elevada exposición a este risco.
- G. Solicitar ao CGSSL a reformulación e concreción do grupo de traballo de silicose co fin de adaptalo aos cambios normativos e de darlle operatividade.
- H. Preparar un programa específico para asumir as actuacións previstas nas novas estratexias dirixidas á prevención do cancro laboral a través dunha adecuada coordinación entre as áreas técnicas de hixiene industrial e medicina do traballo.

5.15.

- I. Desenvolver actuacións de sensibilización sobre o cancro laboral no marco da campaña "Evitemos hoxe o cancro laboral de mañá" dirixida á poboación traballadora, empresariado e servizos de prevención, co obxectivo de sensibilizar sobre a importancia de evitar a exposición a substancias químicas canceríxenas e mutáxenas no traballo.
- J. Asesoramento técnico sobre a identificación, avaliación e control dos axentes canceríxenos e mutaxénicos tendo en conta as directrices tras a actualización da Guía técnica do INSST relativa a estes axentes.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

5.16. RADON NO ÁMBITO LABORAL

DESCRIPCIÓN

O radon é considerado un problema de saúde pública e laboral. A Directiva 2013/59/EURATOM, publicada no ano 2013, regula a exposición a radiacións ionizantes e incorpora novidades importantes relacionadas coa exposición ao radon, incluíndo a baixada dos niveis de referencia tanto para vivendas como para lugares de traballo. Hai que ter en conta que se trata de radiacións ionizantes, sometidas a normativa específica e polo tanto o Consello de Seguridade Nuclear (CSN) ten un papel relevante xa que ten encomendada, entre outras, a misión de protexer ao persoal traballador deste risco.

A Directiva 2013/59/EURATOM foi parcialmente trasposta, pero aínda quedan pendentes aspectos relevantes, en particular a nova abordaxe deste contaminante no ámbito laboral. A transposición total da Directiva traerá consigo que o CSN publicará unha listaxe de termos municipais nos que será obrigatoria a realización de medicións para todos os lugares de traballo situados na planta baixa ou en plantas baixo rasante. Galicia é unha das zonas do Estado con maior número de municipios con poboación en áreas de actuación prioritaria, definidas a partir do Mapa de radon do CSN e polo tanto numerosas empresas veranse na obrigaón de facer medicións de radon e de actuar en consecuencia.

A inminente modificación do marco normativo require dar orientacións claras ás empresas e servizos de prevención sobre como avaliar e controlar este risco con rigor técnico e cumprindo co disposto na nova lexislación e tendo en conta cando será necesario recorrer a asesoramento especializado.

O marco normativo que regula os niveis de referencia e as actuacións a levar a cabo nos lugares de traballo nos que pode haber un risco significativo de exposición a gas radon – o Real decreto 783/2001 polo que se aproba o Regulamento sobre protección sanitaria contra radiacións ionizantes e a Instrucción IS-33, do Consello de Seguridade Nuclear – vai ser modificado xa que a transposición da Directiva 2013/59/Euratom, implica a aprobación dun novo Real decreto que conterá un novo Regulamento sobre protección da saúde contra os riscos derivados da exposición ás radiacións ionizantes. O proxecto de Real decreto está en trámites avanzados, pendente de recibir os informes do Consello Interterritorial do Sistema Nacional de Saúde e da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo.

A norma normativa traerá consigo cambios no relativo aos niveis de actuación e mellor definición dos lugares de traballo que deben ser sometidos a a estudo entre outros aspectos, polo que será necesario exercer un labor de asesoramento sobre as principais directrices recollidas nela, e sobre as responsabilidades e funcións dende o ámbito da prevención, tendo en conta ademáis que en Galicia debido á súa xeoloxía é máis probable atopar edificios con niveis elevados de radon e seguindo sempre as directrices e normativa específica ditada polo Consello de Seguridade Nuclear, órgano competente na materia.

ACTUACIÓNS

- A.** Sensibilizar desta problemática no ámbito laboral con campañas de sensibilización e información, entre outras na nosa web e en colaboración con entidades expertas neste ámbito.
- B.** Asesoramento técnico e elaboración de material divulgativo para o cumprimento da nova normativa unha vez sexa publicada.

5.16.

- C. Realizar e colaborar en xornadas técnicas con outros actores implicados para difundir estas novidades normativas e as principais actuacións no eido laboral.
- D. Dar formación ao persoal técnico do ISSGA sobre radón no ámbito laboral.
- E. Continuarase nos centros do Issga levando a cabo as medidas necesarias para o control deste risco.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

5.17. NOVOS RISCOS DERIVADOS DA TRANSFORMACIÓN DO TRABALLO: RISCOS PSICOSOCIAIS E COIDADO DA SAÚDE MENTAL NO TRABALLO

DESCRICIÓN

Promover actuacións de estudo, análise e identificación dos factores psicosociais e as súas consecuencias. Os sucesivos marcos estratéxicos de SST inciden tanto nos riscos psicosociais tradicionais como nos novos riscos que emerxen neste ámbito vinculados á saúde mental, non so dende o punto de vista da persoa traballadora, senon requirindo a participación das empresas e a promoción e asesoramento dende a administración.

ACTUACIÓNS

- A. Elaboración e difusión da Guía Camiñando dende a prevención ao benestar laboral: riscos psicosociais e saúde no traballo, en colaboración coa USC.
- B. Elaboración e difusión do documento Claves para exercer un bo liderado nas pequenas empresas e para o colectivo autónomo.
- C. Elaboración e difusión dunha folla de prevención sobre burnout, en colaboración coa USC.
- D. Abordar as reflexións e mensaxes claves para a PRL recollidas no documento Conxugar saúde laboral e saúde pública en tempos de pandemia.
- E. Difusión do método para a avaliación e xestión dos factores psicosociais en pequenas empresas do INSST.
- F. Fomentar a promoción de actuacións e campañas de saúde mental nas empresas que abarquen como conceptos estratéxicos a saúde e seguridade a través da prevención, a detección temprana, o apoio e a reincorporación ou readaptación. Todo isto co obxectivo dun recoñecemento de que o benestar mental ten efectos positivos nos resultados da organización así como na saúde, calidade de vida e realización profesional do persoal traballador.
- G. Colaboración para a elaboración de protocolos de resolución de conflitos no traballo para a prevención da violencia, do acoso e outras condutas inapropiadas. Colaboración con MC Mutual.
- H. Realizar accións formativas propias e colaborar con outras entidades, entre outros co Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia, co obxecto de previr os riscos psicosociais.
- I. Sensibilización e promoción mediante difusión do documento Estrés laboral no emprego autónomo.
- J. Visualizar na Escola Galega de Prevención a través dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral, tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.18. NOVOS RISCOS DERIVADOS DA TRANSFORMACIÓN DO TRABALLO: XESTIÓN DA IDADE

DESCRICIÓN

A integración da perspectiva da idade e a diversidade xeracional na xestión da seguridade e saúde no traballo é unha tarefa esencial para protexer a saúde de todos os colectivos.

Os cambios normais relacionados coa idade poden ser tanto positivos como negativos. Moitos atributos, como a sabedoría, o pensamento estratéxico, a percepción holística e a capacidade para deliberar, aumentan ou aparecen por primeira vez ao avanzar a idade. A experiencia laboral e os coñecementos técnicos tamén se acumulan coa idade. Con todo, algunhas capacidades funcionais, sobre todo de carácter físico e sensorial, diminúen como consecuencia do proceso natural de envellecemento. Por todo isto, deberase ter en conta e integrarse tanto na avaliación de riscos como na planificación da actividade preventiva, xa que as condicións organizativas son pezas fundamentais para que sexa posible un desempeño adecuado a calquera idade.

ACTUACIÓNS

- A. Campaña de divulgación e sensibilización co obxectivo de incorporar a importancia da xestión da idade durante toda a vida laboral.
- B. Difusión de recomendacións e boas prácticas sobre a integración da perspectiva da idade e a diversidade xeracional na xestión da seguridade e saúde no traballo.
- C. Colaboración co INSST para o fomento da promoción e boas prácticas da xestión da idade nas empresas coa difusión do material elaborado polo Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.19. NOVOS RISCOS DERIVADOS DA TRANSFORMACIÓN DO TRABALLO: TELETRABALLO E DIXITALIZACIÓN

DESCRICIÓN

A dixitalización no mundo do traballo está a provocar cambios importantes e obrigándonos a atopar solucións novas e actualizadas para a saúde e a seguridade laboral. Tecnoloxías como a intelixencia artificial (IA), o big data, os robots colaborativos, o internet das cousas, os algoritmos, as plataformas dixitais de traballo e, ao mesmo tempo, un aumento significativo no número de persoas que traballan a distancia ou teletraballan, ofrecen oportunidades para o persoal traballador e o empresariado, pero tamén novos desafíos e riscos na contorna laboral aos que facer fronte. As medidas de prevención, deberán facer fincapé na necesidade de formulacións centradas nas persoas e na prevención desde o deseño para garantir a saúde, seguridade e benestar dos traballadores.

ACTUACIÓNS

- A. Realización da campaña Chaves sobre dixitalización e persoas maiores, dirixida a facilitar en termos de PRL o cambio a un traballo cun peso moito maior da dixitalización.
- B. Actuacións formativas e de sensibilización en liña coa campaña 2023-2025 Traballo seguro e saudable na era dixital da Axencia Europea para a seguridade e a saúde no traballo (EU-OSHA).
- C. Difusión de recomendacións e boas prácticas preventivas no teletraballo.
- D. Sensibilizar desta problemática no ámbito laboral e realizar xornadas técnicas en colaboración con outros actores implicados para dar a coñecer as posibles aplicacións e medidas preventivas en relación coa dixitalización.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.20. RISCOS ERGONÓMICOS. PREVENCIÓN DOS TME

DESCRIPCIÓN

No ámbito laboral, os TME son unha das enfermidades máis frecuentes e supoñen un importante problema de saúde, tanto polo custo na calidade de vida das persoas como polo custo económico e social que supón para as organizacións.

Estímase que en Europa uns 40 millóns de traballadores padecen TME causados polo traballo. En Galicia máis dunha terceira parte dos accidentes de traballo en xornada laboral débense a sobreesforzos e ao redor dun 70% das enfermidades profesionais comunicadas son lesións de tipo musculoesquelético, porcentaxes que resultan tamén do mapa de risco ergonómico.

ACTUACIÓNS

- A.** Incluír na investigación das enfermidades profesionais os TME: seleccionar as enfermidades profesionais do ombreiro, grupo 2 D0101 e analizar a xestión preventiva en PRL destes casos en relación aos riscos ergonómicos de posturas forzadas e movementos repetitivos. Esta análise de causas servirá á empresa para a mellora e a identificación das condicións de traballo determinantes da aparición da enfermidade e a implantación de medidas preventivas.
- B.** Difusión da prevención do TME no traballo en salóns de peiteado.
- C.** Campaña de prevención de TME en explotación de gando vacún.
- D.** Colaboración no deseño e implantación dun Plan de actuación para a redución dos TME e a análise sistemática da sinistralidade que deriva dos TME, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención en función da sinistralidade e poboación en risco.
- E.** Sensibilización sobre prevención de TME no sector servizos e tamén no colectivo de traballadores autónomos.
- F.** Realización de campañas específicas de prevención de TME na actividade da hostalaría e difusión da guía do INSST dirixida ao colectivo de camareiras de piso.
- G.** Actuacións dirixidas a prever riscos pola utilización de dispositivos móbiles, e introdución en riscos novos e emerxentes derivados da utilización de novas tecnoloxías, para determinar os riscos na saúde e propoñer medidas preventivas e correctoras.
- H.** Organización dunha campaña para a prevención dos TME no sector da automoción mediante a realización dunha xornada para o sector na que se presente o Estudo biomecánico no sector da automoción elaborado polo ISSGA e outra información de estudos de risco ergonómico en Galicia.
- I.** Impulso da colaboración co Cluster Galego de Automoción e as organizacións sindicais representativas do sector para a elaboración dun plan específico de actuación destinado á prevención dos riscos ergonómicos nas cadeas de montaxe de fabricación de vehículos a motor e a deseñar accións de seguimento e control de medidas preventivas fronte o risco ergonómico.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicocioloxía aplicada e medicina no traballo.

5.21. SEGURIDADE VIARIA LABORAL

DESCRIPCIÓN

Concienciar e sensibilizar ás persoas traballadoras sobre a incidencia dos accidentes de tráfico laborais, especialmente sobre os accidentes “en misión”, establecendo mecanismos de información axeitados, con motivo do crecente e importante peso dos accidentes de tráfico na sinistralidade laboral en Galicia e especialmente nos accidentes mortais.

ACTUACIÓNS

- A.** Realización de xornadas e foros con asociacións que teñen como obxectivo minimizar o impacto dos accidentes de tráfico sobre a sinistralidade laboral.
- B.** Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Mobilidade no Plan de Seguridade Viaria 2021-2025.
- C.** Realizar accións en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil de Tráfico en temas relacionados coa seguridade e saúde laboral e a seguridade viaria. En particular, desenvolverase unha campaña de sensibilización promovendo o uso seguro do tractor e a seguridade viaria.
- D.** Campaña para o colectivo de persoal traballador de reparto que incida tanto en factores de risco motivados pola conducción de vehículos e noutros riscos organizacionais que poidan incidir na accidentabilidade laboral.
- E.** Realización xunto coa Dirección Xeral de Tráfico e Garda Civil de Tráfico do deseño dunha campaña de PRL destinada a condutores profesionais que contemple os riscos coñecidos e os riscos novos e emerxentes, con especial atención aos riscos producidos por falta de atención, fatiga e estrés.
- F.** Desenvolver actuacións no marco da Escola Galega de PRL e distribución da Guía de Seguridade Viaria orientada a escolares. Explicación dos riscos de tráfico e perigos na rúa, a realizar tanto na escola como nos centros educativos da Comunidade Autónoma de Galicia.
- G.** Participación e difusión do Plan de acción para minimizar el impacto del accidente de tráfico en la sinistralidad laboral aprobado por la CNSST.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

5.22. PERSOAS TRABALLADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES

DESCRIPCIÓN

Promover a SST de colectivos específicos como traballadores menores de idade, traballadores de idade avanzada, mulleres embarazadas, en período de lactación ou en situación de parto recente, persoas que poidan estar expostas a riscos para a reprodución, persoas con discapacidade, traballadores con pouca experiencia laboral, traballadores temporais, etc., así como con outros traballadores que teñan a condición de especialmente sensibles.

ACTUACIÓNS

- A. Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado a fomentar a PRL en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación.
- B. Asesoramento ás empresas en materia de cumprimento das obrigas relacionadas cos postos de traballo das mulleres durante os períodos de embarazo e lactación.
- C. Desenvolver accións informativas en materia de seguridade e saúde laboral orientadas ás persoas traballadoras con idade avanzada, para atallar a realidade do envellecemento da poboación traballadora galega.
- D. Realizar colaboracións que se demanden ao ISSGA por asociacións de persoas con discapacidade para facilitar a súa participación nas accións formativas deste Instituto.
- E. Participación no deseño e execución dun Plan de actuación dirixido a mellorar a SST de colectivos de traballadores específicos, como xente moza, temporais, traballadores de idade avanzada e mulleres.
- F. Realización de campañas específicas en PRL dirixidas aos centros especiais de emprego dependentes de asociacións sen ánimo de lucro, en función da súa actividade en concreto: xardinería, recollida de papel, artes gráficas, xestión de residuos, etc. Tendo en conta que, como mínimo, o 70% do seu cadro de persoal estará constituído por traballadores con discapacidade, sen que se computen para estes efectos o persoal dedicado á prestación dos servizos de axuste persoal e social.
- G. Accións de sensibilización ao tecido empresarial galego respecto ao retorno ao traballo de traballadoras que sufriran cancro de mama.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

5.23. SECTORES E ACTIVIDADES ECONÓMICAS FEMINIZADOS OU CON ALTA PRESENZA DE MULLERES

DESCRIPCIÓN

En Galicia hai sectores e actividades económicas que teñen a característica de estar feminizados ou contar cunha alta presenza de mulleres.

Estes sectores e actividades económicas requiren da promoción e desenvolvemento de actuacións específicas para a integración da PRL.

ACTUACIÓNS

- A. Contribuír, na medida do posible, á integración da igualdade nas políticas de prevención e na xestión dos centros de traballo dos sectores e actividades económicas feminizados ou con alta presenza de mulleres.
- B. Realización de escolas de saúde laboral para redeiras, mariscadoras e percebeiras, e outras traballadoras do mar. Revisión dos protocolos a utilizar para cada actividade, realización dos recoñecementos médicos individuais. Se é posible obter unha mostra suficiente, facer un estudo colectivo e impartir formación e información a través dunha escola de boas prácticas que de resposta ás necesidades detectadas e promover, ademais da prevención de riscos laborais, a saúde integral e o seu benestar, convertíndose en promotores de saúde.
- C. Participación no VIII Plan Estratégico de Galicia para a igualdade entre mulleres e homes 2021-2027.
- D. Colaboración nas políticas de igualdade laboral da Dirección Xeral de Relacións Laborais.
- E. Dar continuidade a estudos de saúde laboral realizados en anos anteriores e que precisan, para xerar coñecemento, ser realizados cunha determinada periodicidade.
- F. Programa de prevención do risco químico e TME en salóns de peiteado, coas seguintes actuacións:
 - Difundir no sector o material da campaña sobre risco químico en salóns de peiteado.
 - Fomentar as prácticas de traballo seguras, especialmente no relativo á identificación e prevención do risco químico e de TME.
 - Nesta campaña buscarase a colaboración das asociacións e entidades representativas do sector.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

5.24. PROTECCIÓN DA MATERNIDADE NO ÁMBITO LABORAL

DESCRIPCIÓN

O artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, refírese á protección da maternidade no ámbito laboral.

ACTUACIÓNS

- A.** Campaña informativa sobre a protección da maternidade no ámbito laboral . Nela recordarase ás empresas as súas obrigas ao respecto: avaliación de riscos laborais inicial e avaliacións adicionais, planificación da actividade preventiva, listado de postos exentos de riscos, adaptación do posto de traballo, cambio de posto, suspensión do contrato, etc.). A campaña realizarase en soporte papel (coa distribución nas empresas galegas dun tríptico informativo), páxina web e redes sociais.
- B.** Campaña de asesoramento técnico, con visitas a empresas para comprobar posibles incumprimentos do disposto na lei de PRL respecto á protección da reprodución (artigo 25) e da maternidade (artigo 26).
Ao finalizar a campaña elaborárase un informe onde se expoñan as conclusións da mesma.
- C.** Campaña de sensibilización da protección da maternidade no sector de axuda a domicilio co fin de que se cumpra o artigo 26 da LPRL e as traballadoras contén cunha información suficiente para os dereitos recoñecidos na protección de maternidade.
- D.** Contemplar en todos os documentos técnicos elaborados polo ISSGA as situacións de embarazo, parto recente e lactación.
- E.** Asesoramento técnico e seguimento sobre o cumprimento do artigo 26 da lei de PRL.
- F.** Actuacións no marco da Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de PRL, segundo o indicado na ficha correspondente deste plan.
- G.** Colaboración con organizacións sindicais en informar a traballadoras de ámbitos feminizados, como coidadoras, dos dereitos en materia preventiva e de prestacións no período de embarazo e lactación.
- H.** Transversalmente a figura do persoal habilitado coídará nas súas actuacións de control e seguimento do cumprimento das obrigas nesta materia nos centros de traballo das empresas galegas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

5.25. PERSOAL COIDADOR DE ATENCIÓN DIRECTA A PERSOAS CON DEPENDENCIA E AXUDA NO FOGAR

DESCRIPCIÓN

O colectivo de persoas traballadoras de atención directa a persoas con dependencia presenta unha serie de peculiaridades que fai preciso establecer un programa específico de PRL para o mesmo, especialmente no referido á prevención de trastornos musculoesqueléticos (TME).

A actividade de axuda no fogar a persoas dependentes ten unha serie de características, como desenvolverse principalmente por mulleres e realizarse no domicilio particular da propia persoa a coidar. Cómpre aplicar actuacións específicas co fin de promover, fomentar e mellorar as condicións de seguridade e saúde laboral destas traballadoras.

ACTUACIÓNS

- A.** Elaboración e distribución de documentación técnica coas principais medidas preventivas para evitar accidentes de traballo e enfermidades profesionais producidas por TME neste colectivo.
- B.** Realización, con distribución de cartelería, dunha campaña de sensibilización para a prevención de TME no colectivo, incidindo entre outros nos riscos por manipulación manual de cargas e posturas forzadas, e información sobre as axudas técnicas existentes.
- C.** Análise da sinistralidade na actividade de asistencia en establecementos residenciais, cos datos publicados polo INSST.
- D.** Campaña de información e sensibilización sobre os riscos biolóxicos e riscos psicosociais que poden afectar a este colectivo.
- E.** Campaña de sensibilización da protección da maternidade no sector de axuda a domicilio.
- F.** Actividades para a promoción dunha formación en PRL axeitada a estes postos de traballo.
- G.** Campañas e actividades de información e divulgación a traballadoras e traballadores de atención a persoas dependentes no seu fogar.
- H.** Co obxecto da detección precoz das patoloxías de orixe laboral, e en especial as relacionadas cos TME, impulsar a realización dun estudo epidemiolóxico sempre que se atope unha mostra suficiente e axeitada para ese estudo de saúde.
- I.** Fomentar o asesoramento técnico, as boas prácticas e a implantación de medidas preventivas eficaces para facer prevención e evitar danos para a saúde.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

5.26. PROFESIONAIS DA VOZ

DESCRICIÓN

Estímase que unha terceira parte da poboación laboral son profesionais da voz, é dicir, son persoas que utilizan a voz como principal ferramenta de traballo, sen a cal non poderían desenvolver as súas tarefas con normalidade.

Teleoperadores/as, docentes, locutores/as de radio e televisión e actrices, actores e cantantes levan a cabo unha actividade laboral na que existe risco para a voz polo que, na avaliación de riscos destes postos deberían considerarse as condicións materiais e ambientais dos espazos de traballo, as condicións persoais do traballador e as condicións organizativas nas que desenvolve o seu traballo que poidan incidir neste risco e adoptar medidas para a súa prevención.

Ademáis, é necesario facilitar a estes profesionais acceso a unha información e formación teórico-práctica en relación cos riscos derivados do uso continuado e sostido da voz que poden dar lugar a patoloxías vocais, os signos de alerta e as medidas de prevención, técnica e a hixiene vocal.

ACTUACIÓNS

- A. Difusión da campaña para a mellora da SST nos centros de atención a chamadas co obxectivo de dar a coñecer os riscos característicos da actividade xunto con propostas preventivas para evitar ou minimizar danos para a saúde.
- B. Elaboración e difusión dunha Guía de boas prácticas para a prevención das enfermidades da voz no ámbito laboral e de carteis informativos con pautas para evitar as patoloxías vocais.
- C. Formación teórico-práctica, impartida por persoal técnico da área de medicina do traballo do ISSGA e por logopedas, que permitirá ao alumnado coñecer os trastornos da voz, identificar os factores de risco relacionados coa súa actividade e adquirir técnicas para mellorar o uso da voz, con prácticas específicas sobre xesto corporal, xesto vocal e exercicios de quecemento vocal.
- D. Deseño e impartición dunha formación específica para o persoal da radio televisión pública de Galicia.
- E. Difusión dun manual cos contidos da formación para que o alumnado poida poñer en práctica as medidas, as pautas e as técnicas aprendidas nos cursos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

5.27. PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN E INFORMACIÓN EN PRL NOS OBRADOIROS DE EMPREGO

DESCRINCIÓN

A colaboración de Concellos e da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade pon en marcha os denominados obradoiros de emprego. Dende o ámbito do ISSGA obsérvase como un escenario idóneo para unir a prevención á formación nunha actividade específica.

O obxectivo é integrar a PRL na etapa formativa e concretala nos riscos e medidas preventivas da actividade na que se están a formar.

ACTUACIÓNS

Para acadar este obxectivo elaborárase unha documentación técnica específica en cada unha das actividades ás que se dirixen os módulos formativos dos obradoiros de emprego e se repartirá esta documentación e se seleccionarán algúns obradoiros para impartir xornadas polo persoal técnico do ISSGA.

- A. Campaña de promoción da prevención dirixida ao alumnado do módulo de atención sociosanitaria.
- B. Campaña de promoción da prevención dirixida ao alumnado do módulo de xardinería.
- C. Campaña de promoción da prevención dirixida ao alumnado do módulo de albanelaría.
- D. Campaña de promoción da prevención dirixida ao alumnado doutros módulos.
- E. Formación en primeiros auxilios para dar resposta a situacións que podan darse no ámbito laboral.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

5.28. PROMOCIÓN DA PRL NAS TRABALLADORAS E TRABALLADORES AUTÓNOMOS

DESCRICIÓN

Na economía de Galicia, algúns sectores de tradición e peso, como a actividade agrícola, a pesca e o pequeno comercio, susténtanse fundamentalmente na actividade de traballadores autónomos. En moitos casos, este colectivo está claramente feminizado.

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do Traballo Autónomo, dedica o seu artigo 8 á PRL, recalcando o papel activo que as Administracións Públicas competentes deben de asumir en relación coa PRL destes traballadores.

En consonancia, o ISSGA ven desenvolvendo actuacións específicas de mellora da integración da PRL nos traballadores autónomos, fundamentalmente con accións de formación nos sectores arriba citados.

Asemade, esta actividade de formación e sensibilización complementase coa oferta da realización da vixilancia da saúde a este colectivo, cando exista mostra suficiente para un estudo de saúde laboral.

ACTUACIÓNS

- A.** Presenza do ISSGA na Mesa do Autónomo en Galicia, que está presidida pola Secretaria Xeral de Emprego e na que están presentes as principais asociacións deste colectivo.
- B.** Dar a coñecer as funcións que desenvolve o ISSGA e o presente plan de actividades, ás asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia.
- C.** Desenvolver durante o ano 2023 as actuacións propostas polas asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia e acordadas no seu seo, en función da priorización e disposición de medios do Instituto, especialmente dirixidas ao servizo público Prevención 10, á incorporación dun curso en liña que habilite para as funcións de nivel básico en PRL dirixido ao colectivo de traballadores autónomos, axuda e asesoramento técnico respecto á posición dos traballadores autónomos na normativa de PRL; e prestar asesoramento técnico, participación, formación e información cando se demande a presenza do ISSGA.
- D.** Continuar cos recoñecementos médicos individuais dirixidos a colectivos cos que se asine o compromiso dun estudo de saúde laboral do colectivo, como o que está en elaboración de mariscadoras e redeiras. E contactos para veterinarios e agro sempre que se acade unha mostra significativa.
- E.** Elaboración e publicación de estudos epidemiolóxicos, cando a mostra sexa suficientemente relevante.
- F.** Desenvolvemento, utilizando como canle para chegar aos traballadores autónomos as asociacións presentes na Mesa do Autónomo de Galicia, de campañas en determinadas actividades ou por riscos específicos, e para colectivos de traballadores sensibles.
- G.** Actuacións de asesoramento técnico e realización de xornadas técnicas específicas.
- H.** Participación en congresos, feiras e exposicións específicas de traballadores autónomos, ou de sectores e actividades empresariais con alto índice de autónomos, cunha caseta informativa onde se distribúe documentación técnica elaborada polo instituto e se imparten obradoiros específicos.
- I.** Fomento entre os traballadores autónomos do servizo público Prevención.10 e da ferramenta para os autónomos Autopreven-t.
- J.** Participación do ISSGA no Grupo de Traballo de Autónomos da Comisión Nacional de SST.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

5.29. PROMOCIÓN DA SAÚDE NO TRABALLO. PROXECTOS DE ATRACCIÓN PARA AS PEMES

DESCRICIÓN

As empresas que fomentan a saúde e o benestar dos seus traballadores e traballadoras máis alá do cumprimentadas súas obrigas en PRL son empresas cuxo éxito e sustentabilidade é maior. A acreditación como empresa segura, saudable e sustentable está intimamente relacionada co modelo de promoción da saúde definido pola Rede Europea de Promoción da Saúde no Traballo (ENWHP) e plasmado na Declaración de Luxemburgo que define a promoción da saúde no traballo (PST) como "xuntar os esforzos dos empresarios, os traballadores e a sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo".

O ISSGA participa no Comité de acreditación, que está composto por varios representantes das administracións públicas españolas, promovido polo INSST para a acreditación como "Empresa Segura, Saudable e Sustentable".

Observase unha clara non adhesión a este programa por parte de pemes e micropemes e, por outra banda, estase a reflectir un aumento dos accidentes por causas non traumáticas, polo tanto, entenedemos que o ISSGA ten que facer chegar unha mensaxe clara á mediana e pequena empresa e deseñar programas e proxectos para acompañala cara á súa adhesión como empresa saudable.

As patoloxías non traumáticas teñen un peso importante na sinistralidade, supoñendo unha porcentaxe elevada, ao redor do 33%, dos accidentes de traballo mortais. Os condutores profesionais son uns dos colectivos que se ven afectados en gran medida por este tipo de accidentes de traballo, polo que, considérase necesario impulsar accións de promoción da saúde destinadas a este e a outros colectivos.

ACTUACIÓNS

- A.** Difundir e concienciar ás empresas galegas sobre a importancia da promoción da saúde no traballo para diminuír a sinistralidade por infartos, derrames e patoloxías non traumáticas e mellorar a saúde e benestar do persoal traballador.
- B.** Deseñar proxectos para no futuro poder cumprir os criterios de calidade e solicitar o recoñecemento de boa práctica en promoción da saúde no traballo.
- C.** Asesorar e difundir información das guías de boas prácticas en promoción da saúde nas empresas galegas.
- D.** Identificar e actuar sobre colectivos con especial incidencia na sinistralidade, e especialmente na mortal, dos accidentes non traumáticos. Promover accións xenéricas cara a unha mellora do ambiente laboral e que repercuta na adquisición de hábitos saudables, como por exemplo, campañas destinadas a condutores profesionais e campañas dirixidas á redución do estrés.
- E.** Campaña de difusión e sensibilización das pemes para iniciar proxectos de promoción da saúde no traballo.
- F.** Deseño de formación específica para persoal técnico de PRL como axentes do cambio para unha protección da saúde no traballo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

5.30. VIII ENCONTRO DA REDE ESPAÑOLA DE EMPRESAS SAUDABLES (REES) EN GALICIA

DESCRIPCIÓN

O INSST e o ISSGA organizarán conxuntamente o VIII Encontro da Rede Española de Empresas Saudables (REES) en Galicia. O lema do próximo ano centrarase na protección da saúde mental e o benestar emocional na empresa e cóntarase coa participación da Fundación Española de Psiquiatría e Saúde Mental.

Nel entregarase o recoñecemento ás boas prácticas en promoción da saúde no traballo as empresas, logo da valoración polo Comité de Verificación de Empresa Saludables, que acaden os obxectivos marcados. Tamén entregarase un recoñecemento ás empresas xa recoñecidas por sus boas prácticas en PST pero que revalidaron o seu compromiso coa PST, e entregaráselles un recoñecemento como empresa saludable e sostenible.

Ademais, concederáse un accesit a aquelas empresa que desenvolven programas de promoción e protección da da saúde mental das persoas traballadoras.

A protección da saúde mental alíñase cos obxectivos do Marco Estratéxico Europeo 2021-2027, a Estratexia Española de SST, a estratexia de saúde mental do SNS para o período 2022-2026 e o plan de saúde mental de Galicia POSCOVID-19 para o período 2020-2024.

O lugar de traballo é un espazo idóneo para a promoción dunha boa saúde mental das persoas traballadoras e para a prevención de problemas de saúde mental derivados do traballo. Neste sentido, as intervencións en materia de saúde mental nas empresas deben formar parte dunha estratexia integrada de saúde e seguridade que abarque a prevención, a detección temperá, o apoio e a reincorporación ou readaptación.

Os servizos de prevención e os profesionais de saúde laboral poden axudar ás organizacións para deseñar e desenvolver estas intervencións para protexer e promover a saúde mental. A clave do éxito consiste en implicar ás partes interesadas e ao persoal de todos os niveis cando leven a cabo intervencións de protección, promoción e apoio, e cando se avalíe a súa eficacia.

ACTUACIÓNS

- A.** Acercar os programas de PST no tecido empresarial de Galicia e informar dos beneficios dunha xestión integral da saúde dos traballadores, máis aló dos requirimentos legais, e que pódense ver reflectidos tanto a nivel individual (o propio traballador) como a nivel da organización (na empresa), e en beneficio da sociedade no seu conxunto.
- B.** Conseguir que as pemes incorporen estas actuacións que aportan un valor estratéxico para o seu negocio e o benestar do seu persoal o que traducirase nunha vantaxe competitiva no mundo empresarial.
- C.** Fortalecer a Rede de Empresas Saudables, incorporando novos membros .
- D.** Participar e difundir as accións e actividades desenvolvida pola Rede Española de Empresas Saudables, en resposta ao interese de xerar sinerxias co INSST e o resto de Comunidades Autónomas, para o recoñecemento do traballo das empresas no ámbito da mellora da saúde e benestar da súa poboación traballadora, así como promover a cultura da saúde e o intercambio de experiencias empresariais.

UNIDADE/S RESPONSABLE/S

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

EIXE 6: FORMACIÓN E INFORMACIÓN TÉCNICA

Esta área constitúe unha actividade permanente do ISSGA, que en formación e información, e sinaladamente nas xornadas técnicas, ten acadado un nivel recoñecido de calidade técnica e científica que cómpre manter e impulsar.

Destacar a formación dos cursos que habilitan para o exercicio das funcións de nivel básico en PRL, tanto presenciais como en liña, e aos que por quinto ano se oferta unha modalidade específica para o emprego autónomo; cómpre destacar que se prioriza no acceso aos cursos en liña aos delegados/as de prevención e persoal traballador designados e empresariado que asume persoalmente a prevención na súa empresa.

Destacan tamén obradoiros e cursos eminentemente prácticos en SST que se ofertan a diferentes perfiles de persoal traballador, por actividades, por riscos e por sinistralidade, insistindo na integración da PRL no seu traballo diario.

Nestes últimos anos o ISSGA elabora unha serie de publicacións técnicas para distintos colectivos aos que pretende chegar, implicándoos como protagonistas deste material a prol da sensibilización, tendo moi en conta a calidade técnica e a función de promoción da PRL.

Este eixe recolle actuacións dirixidas a poboación en idade escolar cunha ferramenta como a Escola galega de prevención e a sensibilización e aprendizaxe na formación profesional. Asemade, destaca a relación coas universidades e a participación institucional.

Intégranse neste eixe 7 fichas de actividade:

6.1. Oferta formativa.....	80
6.2. Publicacións e alertas ISSGA	82
6.3. Escola Galega de Prevención e Espazo das disciplinas preventivas	83
6.4. Aula de prevención de risco eléctrico.....	84
6.5. Sensibilización e aprendizaxe na formación profesional.....	85
6.6. Participación institucional. Xeración de conciencia preventiva.....	86
6.7. Colaboración con universidades Rotación MIR e EIR e prácticas académicas externas dos mestrados de PRL	87

6.1. OFERTA FORMATIVA

DESCRIPCIÓN

Anualmente faise un traballo para facer unha oferta formativa que se adecúe tanto á perspectiva técnica como ás demandas e as necesidades que se observan no tecido empresarial galego no eido da seguridade e saúde nos centros de traballo.

ACTUACIÓNS

A. Xornadas técnicas:

- Son accións de información e formación que teñen acadado un nivel de calidade técnica e científica que compre manter e impulsar. O seu obxectivo é dar resposta ás novidades técnicas e normativas, aos avances e innovación nos procedementos de traballo e maquinaria, sectores produtivos e riscos específicos e transmitir a actualidade do tecido técnico e empresarial galego.

A previsión mínima do número de xornadas do ISSGA será de 20 e adaptándose cada vez máis ao modelo presencial e híbrido.

- Organización de xornadas en colaboración técnica con outras entidades.
- Participación do persoal técnico do Instituto en xornadas técnicas organizadas por outras entidades.

B. Cursos que habilitan para o desempeño das funcións de nivel básico de PRL:

- Modalidade presencial e en liña. Priorízase o acceso aos cursos en liña aos delegados/as de prevención e persoal traballador designados e empresariado que asume persoalmente a prevención na súa empresa. Ofértase un curso específico para o emprego autónomo.

Os cursos básicos de PRL realizaranse na modalidade en liña.

Tense en conta para o alumnado con discapacidade auditiva a posibilidade de contar con intérpretes de lingua de signos española.

C. Formación específica eminentemente práctica en PRL:

Serán destinatarios desta formación aquelas actividades ou sectores con especial incidencia na sinistralidade, e/ou na escasa estrutura preventiva, multiplicidade de riscos, tanto tradicionais como emerxentes, ou ben por colectivos que precisen dunha especial tutela por parte do ISSGA para acadar melloras das súas condicións de traballo e integración das técnicas preventivas. En todo caso, esta formación dirixese principalmente a pemes, micropemes e persoal por conta propia. Especial relevancia adquirirán sectores con peso en Galicia como son actividades no sector forestal e na silvicultura, pesca e actividades afíns, asemade priorizaranse sectores altamente feminizados e sectores considerados pola normativa de PRL como de alto risco. Realizaranse, entre outros, cursos sobre:

- Prevención das enfermidades da voz no ámbito laboral.

6.1.

- Traballos onde se pode atopar amianto de forma ocasional.
- Prevención do risco químico no traballo en salóns de peiteados.
- PRL en tarefas de atención a domicilio.
- Técnicas e sistemas de seguridade aplicables aos traballos en altura.
- Medidas preventivas para espazos confinados.
- Seguridade en escaleiras manuais.
- PRL no ámbito forestal. Manexo de motoserra e rozadoira.

D. En colaboración:

- Organización conxunta de foros técnicos especializados en SST e actividades informativas.
- Participación do persoal técnico do Instituto en accións formativas organizadas por outras administracións, entidades, etc.
- Participación no webinar organizado por Seminario Seveso sobre as particularidades do hidróxeno nas atmósferas explosivas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

6.2. PUBLICACIÓNS E ALERTAS ISSGA

DESCRICIÓN

Elaborar, publicar e divulgar novas publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto, e difundir as publicacións e documentos elaborados en anos anteriores. Entre estas publicacións e documentos se distinguen follas de prevención, trípticos, carteis, manuais formativos, fichas, guías de boas prácticas, audiovisuais, etc.

Utilización das TICs para alertar e poñer en valor determinados riscos ou situacións.

ACTUACIÓNS

- A.** Elaboración, publicación e difusión de novas publicacións e documentos técnicos en materia de PRL.
- B.** Continuar coa difusión de dúas guías técnicas sobre o uso de drons aplicado á PRL e sobre a seguridade e saúde laboral no manexo de drons.
- C.** Revisión e actualización de publicacións realizadas en anos anteriores.
- D.** Elaboración e difusión das publicacións derivadas da actividade do Observatorio Galego de Condicións de Traballo.
- E.** Facilitar a difusión da información e dos contidos técnicos de prevención a persoal non especializado e aos colectivos máis vulnerables.
- F.** Incorporar a gamificación na formación e información en PRL.
- G.** Actualización permanente dos contidos da páxina web do Instituto incorporando información institucional, novas de actualidade, avisos, información sobre a actividade do Instituto, publicando os documentos técnicos e de divulgación elaborados polo Instituto, así como a nova normativa existente na materia.
- H.** Difusión dos contidos nas redes sociais.
- I.** Publicación de alertas na páxina web e nas redes sociais (traballos en altura, cubertas fráxiles, traballo con calor, alertas climatolóxicas, presenza da avespa velutina, etc.). Incluír na web e nas redes sociais do ISSGA as alertas sobre o uso de produtos, máquinas ou equipos de traballo das que se teña coñecemento.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

6.3. ESCOLA GALEGA DE PREVENCIÓN E ESPAZO DAS DISCIPLINAS PREVENTIVAS

DESCRICIÓN

A Escola Galega de Prevención do ISSGA ten como obxectivo que os nenos e as nenas integren o concepto de prevención, de xeito transversal e fronte aos riscos que lles son propios, dende os primeiros anos da súa formación e ata a súa incorporación ao mercado laboral, introducindo a cultura preventiva dun xeito didáctico, ameno e adecuado á súa idade.

A Escola adecúase aos riscos que se identifican máis prominentes nas primeiras etapas escolares. Así, visualízanse riscos no fogar, na rúa e na escola, fomentando que o alumnado adquira conciencia da seguridade nas actividades que desenvolve a diario, e tamén co fin de que actúe como motor de cambio nas actividades que realizan os seus proxenitores e na súa contorna.

Por outra banda, no centro ISSGA da Coruña dispónse dun espazo para visitas nas que explicar a PRL dende as diferentes modalidades preventivas: seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicocioloxía no traballo e medicina do traballo.

ACTUACIÓNS

- A.** Escola Galega de Prevención no centro do ISSGA en Pontevedra: programación de visitas cos centros educativos.
- B.** Espazo das disciplinas preventivas no centro do ISSGA en Coruña: programación de visitas cos centros educativos, asociacións e calquera persoa con interese en coñecer o noso traballo.
- C.** Visitas do persoal do ISSGA aos centros educativos.
- D.** Elaboración de material para actividades contra o acoso escolar, o fomento da igualdade de xénero, boas prácticas ergonómicas (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.
- E.** Concurso de ideas entre a poboación escolar para o fomento da prevención e os hábitos saudables.
- F.** Continuación do ISSGA co programa Moitavista na Escola, no Plan Proxecta da Consellería de Cultura, Educación e Universidade.
- G.** Campaña de visualización da Escola de Rande e o Espazo da Coruña.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros do ISSGA da Coruña e Pontevedra.

6.4. AULA DE PREVENCIÓN DE RISCO ELÉCTRICO

DESCRIPCIÓN

A Aula de Prevención de Risco Eléctrico ten por obxecto fundamental mellorar a formación e habilidades prácticas sobre risco eléctrico . Creouse para poñer a disposición de empresarios e traballadores, que realizan ou poden realizar actividades con risco eléctrico e que apostan decididamente pola formación práctica como ferramenta para reducir os accidentes laborais neste ámbito. A aula tamén está a disposición dos centros educativos que impartan ciclos formativos da familia profesional de electricidade e electrónica.

A dotación de equipos e medios auxiliares da aula permiten a realización práctica dos traballos máis habituais relacionados co risco eléctrico. A configuración da Aula simula a arquitectura dunha rede eléctrica de media tensión e a súa posterior transformación e distribución en baixa tensión.

O coñecemento e a aplicación correcta e sistematizada dos métodos de traballo en instalacións eléctricas é a principal vía para garantir que os traballos se realizan en óptimas condicións de seguridade.

ACTUACIÓNS

- A. Dar a coñecer a aula de prevención de risco eléctrico, difundindo os diversos traballos que se poden practicar na aula e a dotación de equipos e medios auxiliares.
- B. Contactar cos centros educativos para ofertar as instalacións nas que realizar as prácticas.
- C. Organizar as actividades e visitas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centro do ISSGA de Pontevedra.

6.5. SENSIBILIZACIÓN E APRENDIZAXE NA FORMACIÓN PROFESIONAL

DESCRIPCIÓN

Dentro do sistema educativo, a formación profesional abrangue o conxunto de accións formativas estreitamente relacionadas coas ocupacións, as profesións e o mercado de traballo.

Cómpre desenvolver actuacións que introduzan ao profesorado e alumnado de formación profesional na aprendizaxe do traballo seguro, consubstancial á aprendizaxe dos contidos teóricos e prácticos da respectiva rama profesional. Se un alumno aprende a traballar seguro incorporará este coñecemento no seu futuro profesional, evitando a adquisición de malos hábitos profesionais.

ACTUACIÓNS

- A.** Oferta de obradoiros en materia de SST específicos para a respectiva rama profesional do alumnado de FP, a destacar os máis relevantes para a incorporación de postos de traballo con especial risco e sinistralidade. No 2022 realizaranse cursos de traballos en altura, risco químico, nanomateriais, etc.
- B.** Realizar visitas aos centros de FP de Galicia para fomentar e concienciar ao alumnado sobre a importancia da SST. Visitaranse centros das familias de actividades físicas e deportivas, administración e xestión, agraria, artes gráficas, comercio e mercadotecnia, edificación e obra civil, electricidade e electrónica, enerxía e auga, fabricación mecánica, hostalaría e turismo, imaxe e son, imaxe persoal, industrias alimentarias, informática e comunicacións, instalacións e mantemento; madeira, moble e cortiza; marítimo-pesqueira, química, sanidade, seguridade e medio ambiente, servizos socioculturais e á comunidade; téxtil, confección e pel; e transporte e mantemento de vehículos.
- C.** Levar a cabo accións de concienciación sobre risco químico en salóns de peiteado e outros tratamentos de beleza. Alertar sobre os danos nas actividades de colocación de uñas permanentes e pestanas postizas.
- D.** Difundir, en colaboración co INSST, material didáctico sobre SST relacionado coas ocupacións e as profesións das distintas ramas de formación profesional, destinado ao profesorado e alumnado desta etapa educativa.
- E.** Promover visitas do alumnado e profesorado de formación profesional ao ISSGA, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas. Concurso de ideas entre os alumnos de FP para o fomento da prevención e os hábitos saudables.
- F.** Aproveitar as novas tecnoloxías co fin de difundir a importancia da PRL, e de dar a coñecer as nosas actividades ás persoas que o poidan considerar de interese e difundir Alertas_ISSGA sobre determinados riscos dos que se teña constancia que poden provocar accidentes de traballo ou enfermidades profesionais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

6.6. XERACIÓN DE CONCIENCIA PREVENTIVA. PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

DESCRIPCIÓN

Participar institucionalmente en actividades relacionadas coa seguridade e saúde laboral.

Contribuír á concienciación das persoas traballadoras da importancia da PRL mediante a participación en diferentes actividades, así como a xeración de cultura preventiva na sociedade galega en xeral.

ACTUACIÓNS

A. Participación institucional:

- Participar institucionalmente en congresos, feiras, xornadas e outras actividades relacionadas coa PRL e a seguridade e saúde laboral, tanto de ámbito autonómico como nacional ou internacional, difundindo as actividades e traballos realizados polo Instituto.
- Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo do Día Mundial da SST (28 de abril).
- Realizar accións no marco da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo que se celebra no mes de outubro (semana 43 do calendario).
- Presenza institucional en foros e eventos de SST e colaboración técnica con entidades do sector da PRL ou concordantes, nas actividades que organicen. Sen carácter exhaustivo e por ser de ámbito galego e específicas de SST, menciónanse as colaboracións coa SGPRL, Aprosál, Sogametra e AETGA, así como aquelas outras asociacións profesionais ou interlocutores sociais que precisen da nosa colaboración.

B. Xeración de conciencia preventiva:

- Desenvolver campañas informativas de difusión, sensibilización e concienciación en temas relacionados co ámbito de competencia do Instituto, tanto propias como en colaboración con outras entidades, e tanto para as persoas traballadoras como para a sociedade en xeral.
- Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións neste campo do INSST e da Rede Europea para a Promoción da Saúde no Traballo, promovendo a adhesión de empresas galegas a este proxecto.
- Difundir mensaxes sobre seguridade e saúde laboral nos foros de encontro entre o empresariado.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

6.7. COLABORACIÓN CON UNIVERSIDADES. ROTACIÓN MIR E EIR E PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS DOS MESTRADOS DE PRL

DESCRIPCIÓN

O carácter técnico científico do ISSGA fai que manteña unha constante e continua relación co ámbito universitario, especialmente coas universidades públicas galegas . Destacar a rotación MIR e EIR e prácticas académicas externas dos mestrados de PRL.

ACTUACIÓNS

A. Colaboración coas universidades:

- Participación tanto en xornadas técnicas nas facultades e escolas universitarias como relatorios polo persoal técnico co fin de facilitar información e documentación sobre PRL ao estudantado e profesorado.
- Visitas do alumnado universitario aos centros territoriais do Instituto co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas especialidades preventivas.
- Proxectos de investigación sobre SST, así como en actuacións tendentes á redución da sinistralidade laboral en Galicia, colaborando no desenvolvemento de actividades académicas, científicas ou doutra índole en materia de PRL.
- Promover a importancia da PRL, que ten carácter transversal, naqueles graos universitarios cuxos profesionais asumen, pola natureza do grao, competencias propias en materia de PRL.

B. Formación práctica de MIR e EIR:

- O ISSGA participa na formación práctica do persoal médico interno residente (MIR) R4 da especialidade en MT do Sergas, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre o ISSGA, a Consellería de Sanidade, o Instituto de Saúde Carlos III e as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais en Galicia . Realízanse nas áreas de MT durante dous meses segundo o programa oficial desta especialidade.
- No ISSGA realízanse períodos de estancia nas especialidades de enfermaría do traballo (EIR).

C. Formación práctica de alumnado dos mestrados universitarios en PRL

Participación na formación práctica do alumnado dos mestrados universitarios en PRL das universidades galegas, a través dos convenios de cooperación educativa asinados con estas universidades para a realización de prácticas académicas externas nos centros territoriais do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades .

EIXE 7: MELLORA CONTINUA

Estes procesos constitúen actuacións de carácter interno do Instituto, dirixidas á obtención da máxima eficacia e eficiencia funcional e de resultado para unha adecuada prestación dos servizos, co fin de acadar unha mellora continua no seu funcionamento.

Intégranse neste eixe 4 fichas de actividade:

7.1. Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do ISSGA.	
Transparencia	89
7.2. Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal.....	90
7.3. Formación interna.....	91
7.4. Instrucións internas e protocolos de actuación Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal) Identidade corporativa	92

7.1. OBRIGAS RELACIONADAS CO ÓRGANO SUPERIOR COLEXIADO DE GOBERNO DO ISSGA.

TRANSPARENCIA

DESCRIPCIÓN

O ISSGA é un organismo autónomo que conta cun órgano superior colexiado de goberno no que se integran a Administración autonómica e os interlocutores sociais.

É preciso dar cumprimento ao establecido nos estatutos do ISSGA en materia de estrutura orgánica e funcional, persoal e órganos de dirección e xestión.

Asemade, cómpre levar a cabo actuacións para a máxima transparencia do Instituto, de xeito que as persoas e entidades interesadas poidan coñecer de primeira man as actividades que realiza este organismo.

ACTUACIÓNS

- A.** Desenvolver as vogalías que corresponden ao persoal do Instituto e as funcións de secretaría do órgano colexiado de goberno.
- B.** Propoñer á Presidencia a convocatoria das reunións e a súa orde do día.
- C.** Dar conta da execución do plan anual.
- D.** Dar conta da vinculación do plan de actuación anual coa estratexia galega ou outros plans que afecten á seguridade e saúde laboral, como órgano transversal que xestiona e coordina as políticas preventivas da Xunta de Galicia.
- E.** Cumprimento das demais obrigas que pola normativa de aplicación ao Instituto débense acordar, ou de ser o caso, dar conta a este órgano de goberno.
- F.** Executar o necesario para as reunións do Consello Reitor.
- G.** Dar cumprimento ao establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, dirixidas á información pública en materia de xestión económica, persoal, contratación, convenios de colaboración, procesos de consulta e, en xeral, á información á cidadanía sobre a información institucional, organizativa e de planificación; e de xeito moi especial á execución do plan anual de actividades que se vincula á estratexia de SST, así como a outros marcos de actuación polo carácter que ten o Instituto de órgano transversal na materia.
- H.** Elaborar o informe anual de actividades do ano 2022.
- I.** Elaborar e difundir o plan para o ano 2023.
- J.** Elaboración periódica de informes: execución do plan anual; sobre programas específicos; dando resposta a demandas de actuacións técnicas do ISSGA a maiores das planificadas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

7.2. XESTIÓN ADMINISTRATIVA, ECONÓMICO- -ORZAMENTARIA E DE PERSOAL

DESCRIPCIÓN

Para dar soporte ao funcionamento do ISSGA e á execución do Plan anual de actuación precísase unha estrutura que dea resposta a todas as cuestións de xestión económica, orzamentaria, de contratación e de persoal, todo para garantir que os medios humanos e materiais adscritos ao Instituto respondan ao fin que persegue o ISSGA.

ACTUACIÓNS

- A.** Xestión e execución económico-orzamentaria: elaboración do proxecto de orzamentos do Instituto, xestión económica e contratación.
- B.** Xestión de persoal, funcións de habilitación, nómina e pagamentos.
- C.** Xestión dos asuntos de réxime interior, rexistro, documentación administrativa, arquivo e inventario.
- D.** Xestión dos ficheiros de datos de carácter persoal do Instituto, e cumprimento das obrigas do ISSGA nesta materia.
- E.** Asesoramento e supervisión das materias de administración e persoal desenvolvidas nos centros do ISSGA, así como a asunción das necesidades económicas nos mesmos.
- F.** Coordinación da tramitación administrativa para a publicación dos acordos e convenios de colaboración que subscriba o Instituto, e coordinación da publicación no Diario Oficial de Galicia e demais diarios ou boletíns oficiais das disposicións ou actos ditados polo Instituto.
- G.** Desenvolvemento de todas aquelas funcións propias da Xerencia e da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, segundo figura nos estatutos do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

7.3. FORMACIÓN INTERNA DO PERSOAL

DESCRIPCIÓN

Debido aos numerosos avances no eido da PRL e ao dinamismo da materia, considérase preciso elaborar unha oferta formativa para o persoal do Instituto que inclúa cursos de formación sobre temas relacionados coa seguridade e saúde laboral, co fin de actualizar e afondar os seus coñecementos relacionados coas actividades que desenvolve ou con temas preventivos novos e de actualidade sobre PRL. Parte desta formación intégrase na formación da EGAP.

ACTUACIÓNS

- A. Analizar as áreas de coñecemento onde cómpre afondar na formación do persoal do Instituto, en colaboración cos centros territoriais e previa consulta das demandas do propio persoal.
- B. Aprobar a oferta de formación interna do Instituto para o ano 2023.
- C. Organizar e impartir de cursos de formación interna nas distintas áreas preventivas.
- D. Deseño e execución de actividades formativas para o persoal técnico de novo ingreso e actualización dos restantes.
- E. Formar ao persoal técnico do ISSGA en prevención nas operacións de alto risco e maior sinistralidade na actividade de silvicultura, prevención do risco de caídas en altura e manexo en escaleiras e exposición a radon no ámbito laboral.
- F. Abrir, cando sexa posible e de acordo co sinalado na ficha 4.1, a formación indicada ao persoal técnico de PRL das organizacións sindicais e empresarial.
- G. Administración electrónica da Xunta de Galicia interna e en relación co cidadán.
- H. Seguimento da formación continua do persoal do Instituto na aplicación informática Sesal e noutras ferramentas da Xunta de Galicia.

A proposta concreta de actuacións formativas está en proceso de concreción. En todo caso irán ligadas ás actuacións que se desenvolverán e terán carácter interdisciplinar, así como as recollidas das demandas do persoal técnico.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

7.4. INSTRUCCIÓN INTERNAS E PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN. SISTEMA INTEGRAL DAS ACTUACIÓN TÉCNICAS (SESAL). IDENTIDADE CORPORATIVA

DESCRIPCIÓN

Elaborar novas instrucións internas e protocolos de actuación co fin de unificar criterios de actuación para a súa aplicación homoxénea nas accións que realiza o persoal do Instituto, acadando unha mellor eficacia, eficiencia e uniformidade no seu funcionamento; e revisión e actualización dos protocolos existentes, cando sexa preciso, para a adaptación á súa nova estrutura orgánica do Instituto ou para incrementar a mellora continua nas súas actuacións.

Optimización da aplicación informática denominada Sistema de Xestión Integral do ISSGA_Sesal, que abrangue todos os procesos e procedementos de actuación, para adaptala as actuacións técnicas ao abeiro dos plans anuais de actuación e mellorar a xestión interna do instituto.

ACTUACIÓNS

- A. Elaboración de novas instrucións internas e protocolos de actuación. En concreto, realizarase unha proposta de introdución de indicadores sobre a perspectiva de xénero na investigación de accidentes de traballo, así como para a súa mellora na investigación de enfermidades profesionais. Ademais actualizarase a instrucción relativa ao amianto, tanto na tramitación como nos criterios para a aprobación de plans de traballo, tendo en conta a nova guía técnica do INSST.
- B. Revisión e actualización dos protocolos existentes, en caso de ser preciso para a súa adaptación á nova estrutura do Instituto, e para incrementar o nivel de calidade dos servizos prestados a través dos mesmos.
- C. Coidar o bo uso da imaxe corporativa na páxina web, redes sociais, campañas, publicacións e actuacións en colaboración con outras unidades ou entidades.
- D. Facilitar o obrigado uso do Manual de identidade corporativa por todo o persoal do ISSGA e en todos os documentos internos e externos.
- E. Utilización e mellora continua da aplicación informática web de xestión integral das actuacións técnicas do Instituto_Sesal . Optimización do Sesal para incorporar datos doutros aplicativos da Xunta de Galicia e bases de datos de accidentes de traballo e enfermidades relacionadas co traballo (PANOTRATSS), obtención automática de informes e mellora na recompilación e na exportación dos datos para a realización de informes, estatísticas, etc.
- F. Dar continuidade ás actuacións de mellora da calidade de información do Delt@, e das principais anomalías de tectadas nas comunicacións de CEPROSS e PANOTRATSS.
- G. Incorporación ao plan de dixitalización da Xunta de Galicia.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

FICHAS DE ACTIVIDADES do Plan de actuación ISSGA · 2023

issga.xunta.gal