



Instituto Galego
de Seguridade
e Saúde Laboral

PLAN DE ACTIVIDADES 2017

P L A N D E ACTIVIDADES 2 0 1 7 I S S G A

XUNTA DE GALICIA
Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral
Consellería de Economía, Emprego e Industria
2017



Índice

Índice.....	3
Introdución.....	7
Obxectivos, vixencia e ámbito de actuación	8
Recursos humanos e económicos e avaliación do plan	9
Actuacións a realizar: eixos e fichas de actividade	10
EIXE 1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo	11
OTSST 1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo.....	12
OTSST 2: Actuacións do ISSGA para a súa participación na promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente.....	13
EIXE 2: Observatorio Galego de Condicións de Traballo	14
OGCT 1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo.....	15
OGCT 2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo.....	17
OGCT 3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo	18
OGCT 4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo.....	20
OGCT 5: Análise dos datos contidos na aplicación informática SERPA.....	21
EIXE 3: Xestión da sinistralidade. Investigación de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.....	22
IATEP 1: Investigación de accidentes de traballo.....	23
IATEP 2: Investigación de enfermidades profesionais	25
EIXE 4: Coordinación técnica, colaboración e asesoramento técnico	27
CACAT 1: Execución e coordinación técnica das políticas de seguridade e saúde no traballo da Xunta de Galicia.....	28
CACAT 2: Colaboración e asesoramento técnico aos interlocutores sociais	29
CACAT 3: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral	30
CACAT 4: Colaboración e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)	32
CACAT 5: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria.....	33



CACAT 6: Colaboración coa autoridade educativa.....	35
CACAT 7: Colaboración con outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades	36
CACAT 8: Asesoramento técnico a outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades	38
CACAT 9: Colaboración coas universidades galegas	39
CACAT 10: Actuación do persoal técnico habilitado	41
CACAT 11: Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) e plans de traballo con risco por amianto	42
CACAT 12: Laboratorio de referencia de hixiene analítica.....	43
CACAT 13: Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de Prevención de Riscos Laborais	45
CACAT 14: Participación en grupos de traballo autónomos e estatais	46
EIXE 5: Programas sectoriais de redución da sinistralidade, de prevención de determinados riscos, e de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos.....	48
PSRE 1: Programas en sectores e empresas de maior sinistralidade.....	50
PSRE 2: Redución de accidentes no sector da construción.....	51
PSRE 3: Programa de grandes obras e obra civil	52
PSRE 4: Redución de accidentes no sector da industria	54
PSRE 5: Programa sectorial no sector da automoción e industria auxiliar	55
PSRE 6: Programa de redución de riscos ergonómicos nas empresas da industria téxtil e da moda	56
PSRE 7: Redución de accidentes no sector servizos.....	57
PSRE 8: Redución de accidentes no sector de transportes.....	58
PSRE 9: Programa de promoción da prevención de riscos laborais no colectivo de traballadores e traballadoras autónomos.....	59
PSRE 10: Programa de prevención de riscos laborais no sector pesqueiro	61
PSRE 11: Programa de prevención de riscos laborais no sector agrario e gandeiro.....	63
PSRE 12: Programa de prevención de riscos laborais no sector forestal e industria madeireira	65
PSRE 13: Programa de prevención de riscos laborais en centros hospitalarios e en residencias de persoas maiores e con discapacidade.....	67
PSRE 14: Traballos con risco por amianto	68
PSRE 15: Risco químico en empresas e laboratorios	70



PSRE 16: Risco químico en salóns de peiteado	71
PSRE 17: Riscos ergonómicos	72
PSRE 18: Riscos psicosociais	73
PSRE 19: Programa de seguridade viaria laboral	74
PSRE 20: Actuacións dirixidas a persoas traballadoras especialmente sensibles	76
PSRE 21: Actuacións dirixidas á protección da maternidade	77
PSRE 22: Prevención de riscos laborais en persoas con idade avanzada.....	78
EIXE 6: Formación, difusión e sensibilización en prevención de riscos laborais	79
FDS 1: Formación.....	81
FDS 2: Xornadas técnicas.....	83
FDS 3: Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo (MIR), e enfermería do traballo	85
FDS 4: Programa de prácticas académicas externas do alumnado dos mestrados universitarios en prevención de riscos laborais das tres universidades galegas	86
FDS 5: Promoción da saúde no lugar de traballo	87
FDS 6: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica	88
FDS 7: Mellora na resposta ás demandas de información técnica en prevención de riscos laborais. Revisión continua das preguntas-respostas contidas na web do ISSGA	89
FDS 8: Escola Galega de Prevención.....	90
FDS 9: Prevención de riscos laborais na formación profesional	92
FDS 10: Sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais.....	93
FDS 11: Participación institucional	95
FDS 12: Novas tecnoloxías.....	96
EIXE 7: Procesos de mellora	97
PM 1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do Instituto.....	98
PM 2: Transparencia.....	99
PM 3: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal.....	100
PM 4: Imaxe corporativa	101
PM 5: Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos.....	102
PM 6: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal)	104
PM 7: Instrucións internas e protocolos de actuación.....	105
PM 8: Formación interna do persoal.....	106



PM 9: Adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo	107
Directorio	108



Introdución

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) é un organismo autónomo adscrito organicamente á Consellería de Economía, Emprego e Industria. De acordo co establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, configúrase como un órgano técnico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo. No órgano colexiado de goberno do Instituto están presentes os interlocutores sociais de Galicia, xunto coas distintas uindades directivas da Xunta de Galicia con competencias neste eido.

Consonte á súa normativa reguladora, o Instituto desenvolve a súa actuación mediante un plan anual de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Froito do Diálogo Social en Galicia son as sucesivas estratexias galegas de seguridade e saúde no traballo, ata a actual para o período 2016-2020 acordada no seo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral, que se adapta ás peculiaridades sociais, empresarias, demográficas, territoriais, etc. de Galicia. A esta estratexia deben unirse as sucesivas estratexias españolas, a vixente 2015-2020, na que Galicia participa tanto na súa elaboración como na súa execución, e no ámbito europeo, como o actual Marco estratéxico en materia de saúde e seguridade no traballo 2014-2020.

Así, é obxecto do plan anual o deseño e a priorización de accións e medidas que se dirixen á promoción, información, formación e seguimento e control en materia de seguridade e saúde no traballo.

Polo exposto, este plan de actividades ten por obxecto determinar os obxectivos principais e as actuacións a desenvolver polo organismo autónomo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral para o ano 2017, cunha dobre finalidade:

- a) Por unha banda, servir de guión ao Instituto sobre las accións a desenvolver durante o ano 2017.
- b) Pola outra, dar a coñecer coa máxima transparencia a todas as persoas e entidades interesadas as accións que o Instituto pretende desenvolver durante este ano.

Este plan aprobouse na reunión da Comisión de Goberno do ISSGA que tivo lugar o día 18 de novembro de 2016, segundo consta na acta da devandita xuntanza.

Entre as actividades que se programan neste plan hai iniciativas novas que teñen unha duración limitada no tempo, que pode ser anual ou nalgúns casos plurianual; outras que supoñen a continuación de actividades iniciadas en anos anteriores, e outras que constitúen actuacións de carácter permanente do Instituto de acordo coas funcións que ten encomendadas segundo o establecido na súa lei de creación e nos seus estatutos.



Obxectivos, vixencia e ámbito de actuación

O ISSGA é o órgano técnico-científico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo, destacando a súa transversalidade no conxunto das políticas públicas que diseña e executa a Xunta de Galicia como unha das súas características básicas. Así, configúrase como un órgano técnico e especializado adscrito á consellería competente en materia de traballo, actualmente a Consellería de Economía, Emprego e Industria. No órgano colexiado de goberno do Instituto destaca a presenza e participación activa, xunto coas autoridades laboral, sanitaria e mineira, dos interlocutores sociais de Galicia.

Como se indicou anteriormente, o ISSGA desenvolve as súas actividades consonte o establecido no plan de actuación. Os obxectivos deste plan de actuación son os seguintes:

- a) Promover a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco (relacionado co obxectivo 5 da Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020).
- b) Impulsar e fortalecer a formación en prevención de riscos laborais das persoas traballadoras da Comunidade Autónoma de Galicia, así como do empresariado (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).
- c) Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre prevención de riscos laborais, así como a súa vixilancia e control (relacionado co obxectivo 3 da Estratexia).
- d) Potenciar a análise e a investigación en materia de sinistralidade laboral (relacionado co obxectivo 4 da Estratexia).
- e) Aumentar a sensibilización e concienciación do tecido empresarial galego na planificación e xestión preventiva, e no cumprimento de instrucións e utilización de medios e a adopción de medidas nos centros de traballo (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).
- f) Promover o establecemento dunha cultura preventiva na sociedade galega (relacionado co obxectivo 6 da Estratexia).
- g) Incrementar a eficacia e a eficiencia no funcionamento do Instituto (relacionado co obxectivo 1 da Estratexia).

A vixencia deste plan, que constitúe o marco básico da actuación do Instituto, prolóngase durante todo o ano 2017. De ser o caso, prorrogándose de forma tácita ata a aprobación e entrada en vigor do seguinte plan de actividades.

O ámbito de actuación do Instituto abrangue a todas as empresas e á totalidade de traballadores e traballadoras, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, así como á sociedade galega en xeral.



Recursos humanos e económicos e avaliación do plan

Para o desenvolvemento deste plan de actuación o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral conta cos seguintes recursos humanos:

<i>Centro de traballo</i>	<i>Nº postos en RPT</i>	<i>Nº postos ocupados</i>
Santiago de Compostela (sede central)	19	14
Centro territorial da Coruña	40	27
Centro territorial de Lugo	20	17
Centro territorial de Ourense	18	13
Centro territorial de Pontevedra	46	32
Total	143	103

O Instituto dispón de 12 prazas de técnicos/as habilitados/as, segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

Así mesmo o persoal técnico do Instituto realiza gardas de presenza localizada durante as 24 horas, ao abeiro do Protocolo de coordinación asinado coa Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.

Na oferta de emprego público da Xunta de Galicia do ano 2016, está prevista a convocatoria de procesos selectivos para o acceso á condición de persoal funcionario das escalas de seguridade e saúde laboral do Instituto, cun total de 22 prazas. Asemade, nas vindeiras ofertas de emprego público ofertaranse as demais prazas que estean vacantes.

Os recursos económicos do Instituto para o ano 2017 son os consignados no estado de gastos da Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma Galega para este ano.

Elaboraranse informes trimestrais de resultado e un informe final da avaliación de cumprimento de actuacións, das que se dará conta na Comisión de Goberno do Instituto. De acordo coa normativa aplicable ao Instituto, a memoria anual envíase ao Parlamento de Galicia.



Actuacións a realizar: eixos e fichas de actividade

Os eixos que figuran neste plan son os ámbitos de actuación que permiten agrupar unha serie homoxénea de actividades que se desenvolven polo Instituto. As fichas de actividade son a identificación práctica da execución das funcións do ISSGA, onde se explica a descrición da actividade, as actuacións que a compoñen, o órgano ou órganos responsables da súa execución, a área técnica do Instituto na que se integra, e a relación da actividade coas medidas da estratexia galega neste ámbito competencial.

Así, as principais actuacións a desenvolver polo Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral durante o ano 2017 intégranse nos 7 seguintes eixes, cun total de 66 fichas de actividade:

- 1. O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo**
Integrado por 2 fichas de actividade.
- 2. Observatorio Galego de Condicións de Traballo**
Integrado por 5 fichas de actividade.
- 3. Xestión da sinistralidade. Investigación de accidentes de traballo e enfermidades profesionais**
Integrado por 2 fichas de actividade.
- 4. Coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico**
Integrado por 14 fichas de actividade.
- 5. Programas sectoriais de redución da sinistralidade, de prevención de determinados riscos, e de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos**
Integrado por 22 fichas de actividade.
- 6. Formación, difusión e sensibilización en prevención de riscos laborais**
Integrado por 12 fichas de actividade.
- 7. Procesos de mellora**
Integrado por 9 fichas de actividade.



EIXE 1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo

O ISSGA configúrase coma o órgano transversal da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo.

A lei de creación do Instituto e a súa normativa reguladora establecen que desenvolve as súas actividades consonte o establecido no seu plan de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Asemade, o ISSGA participa en numerosos programas autonómicos no marco das áreas de competencia dos distintos departamentos que configuran a Xunta de Galicia, aportando as súas achegas no eido da seguridade e saúde laboral

Intégranse neste eixe 2 ficha de actividade:

OTSST 1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo.....	12
OTSST 2: Actuacións do ISSGA para a súa participación na promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente	13



OTSST 1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en seguridade e saúde no traballo

1. Descrición

O ISSGA desenvolve as súas actuacións consonte o establecido no seu Plan de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Deste xeito o Instituto, como órgano técnico-científico, executa e coordina as políticas de seguridade e saúde no traballo da Xunta de Galicia. Así o ISSGA desenvolve a maior parte das medidas das sucesivas estratexias galegas de seguridade e saúde laboral, e participa en plans e programas autonómicos doutras Consellerías.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participar na implementación da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.
- b) Executar as accións da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020 que lle sexan encomendadas.
- c) Constitución dun grupo de traballo interno do ISSGA para elaborar informes de execución polo Instituto da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020, durante os anos 2016 e 2017.
- d) Elaborar e difundir o plan de actuación do Instituto para o ano 2017.
- e) Elaborar e difundir o informe xeral anual de actuacións e xestión do Instituto do ano 2016.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.1 d) da estratexia.



OTSST 2: Actuacións do ISSGA para a súa participación na promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente

1. Descrición

O ISSGA participa en numerosos programas autonómicos dos distintos departamentos da Xunta de Galicia, achegando as súas consideracións e incorporando as actuacións que desenvolve na respectiva área de actividade.

2. Actuacións

Participación nos seguintes programas autonómicos:

- a) Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020.
- b) Axenda 20 para o Emprego.
- c) Plan de Emprego Feminino.
- d) Plan Estratéxico de RSE de Galicia 2016-2020.
- e) Plan Galego de Igualdade.
- f) Plan Galego de Política Familiar 2015-2018.
- g) Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020.
- h) Plan de Seguridade Viaria de Galicia 2016-2020.
- i) Plan Territorial de Continxencias por Contaminación Mariña Accidental de Galicia (Plan CAMGAL).
- j) Plan Forestal de Galicia.
- k) Plans de Emerxencia Exterior (PEE) por risco químico nas empresas galegas.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a) da estratexia.



EIXE 2: Observatorio Galego de Condicións de Traballo

O Observatorio Galego de Condicións de Traballo configúrase como un espazo de xestión da información e análise das condicións de traballo en Galicia e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral na poboación traballadora. Nel se recollen e analizan os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, de xeito que apoie a toma de decisións en materia de prevención de riscos laborais e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como no social, para orientar as políticas públicas nesta materia.

Dado o seu cometido de obter, procesar e difundir información, interactúa practicamente con todas as demais actuacións do Instituto, e ten unha actividade propia ao tratar e publicar os datos estatísticos e o coñecemento xerado por aquelas, e por servir de espazo para o coñecemento de todos os estudos e informes que fai públicos o ISSGA.

Intégranse neste eixe 5 fichas de actividade:

OGCT 1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo.....	15
OGCT 2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo	17
OGCT 3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo	18
OGCT 4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo.....	20
OGCT 5: Análise dos datos contidos na aplicación informática SERPA	21



OGCT 1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo

1. Descrición

O Observatorio Galego de Condicións de Traballo é un espazo, preferentemente vía web, para transmitir o coñecemento e traballos do ISSGA sobre a análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral da poboación traballadora, co gallo de que se recollan e avalíen os indicadores preventivos de maior relevancia para apoiar a toma de decisións en materia de prevención de riscos laborais e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como social, e para orientar as políticas públicas nesta materia e acadar o máximo consenso no deseño das estratexias cos interlocutores sociais e colectivos implicados nesta materia en Galicia.

O que se pretende é, tras a análise, elaborar materiais, facelos públicos principalmente a través da web do ISSGA, para procesar e difundir esa información, con propostas de mellora respecto á prevención de riscos laborais e condicións de traballo.

O Observatorio contén a información estatística derivada do tratamento dos datos que atanen á sinistralidade laboral, entendendo tanto accidentes de traballo como enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.

O Observatorio nótrese de informes, documentos técnicos, estudos das distintas disciplinas preventivas en prevención de riscos laborais, que a súa vez son o resultado do traballo do persoal técnico do ISSGA ben a través de programas sectoriais de redución da sinistralidade, en programas de prevención por riscos específicos, o en programas específicos para colectivos concretos ou sensibles. Todo isto tendo en conta os sucesivos mandatos tanto das estratexias galegas en materia de seguridade e saúde no traballo, como dos plans anuais de actividades do ISSGA.

Asemade, o Observatorio tamén se configura coas campañas que realiza o ISSGA e cos estudos de seguridade e saúde, que xeran coñecemento para a sociedade galega.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio Galego de Condicións de Traballo a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/index.html>

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Elaboración e publicación periódica de datos de sinistralidade laboral derivados de accidentes de traballo, enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo, segundo o especificado nas fichas OGCT 3 e OGCT 4, e no eixo de programas sectoriais de redución da sinistralidade, de prevención de determinados riscos e de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos (eixo 5).
- b) Elaboración e publicación de estudos nas distintas disciplinas preventivas sobre as condicións de traballo en Galicia, tanto xerais como sectoriais, por riscos específicos ou por colectivos concretos, segundo o especificado nas fichas OGCT 3 e OGCT 4, e no eixo de programas sectoriais de redución da sinistralidade, de prevención de determinados riscos e de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos (eixo 5).
- c) Realización de campañas dirixidas a mellorar as condicións de traballo en Galicia, segundo o



especificado neste plan, e en concreto na ficha FDS 10.

- d) Inicio da planificación para a realización posterior dunha sondaxe, de ser posible en colaboración coa Axencia Galega de Innovación (GAIN), dirixida ás posibilidades de innovación nas empresas galegas en prevención de riscos laborais.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 e); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 g); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 a); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



OGCT 2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo

1. Descrición

Tramitar os partes de accidentes de traballo recepcionados en Galicia, e seguimento dos partes de enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo.

2. Actuacións

- a) Tramitación telemática dos partes de accidente de traballo recepcionados a través da aplicación electrónica Delt@. As distintas fases da tramitación son: Recepción do parte, comprobación da súa idoneidade, devolución do parte para a súa emenda, de ser o caso, e unha vez estea correcto a súa validación.
É importante o traballo de depurado de datos erróneos e de verificación de que a información dispoñible no sistema se corresponda coa realidade, de xeito que a “foto” da sinistralidade laboral sexa veraz e polo tanto sexa un indicador de máxima relevancia para o deseño as políticas públicas en materia de prevención de riscos laborais que se desenvolvan pola Xunta de Galicia, e co máximo consenso cos interlocutores sociais.
- b) Seguimento e análise das enfermidades profesionais comunicadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social a través do sistema Cepross. A comunicación límitase á información sobre a declaración de enfermidades profesionais en Galicia.
- c) Dende o 2016 o Ministerio de Emprego e Seguridade Social comunica a información sobre as enfermidades relacionadas co traballo a través do sistema Panotrass, das que se está a implantar de forma progresiva o seu seguimento.
- d) Proposta á Secretaría Xeral de Emprego de actuacións coas Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social para acadar a mellora da calidade da información dos partes de accidentes de traballo, tendo en conta a perspectiva do accidente de traballo como risco laboral prevenible, e polo tanto a necesidade de que o parte conteña datos reais que permitan realizar un seguimento e control das actividades preventivas desenvolvidas polas empresas, analizando as causas e factores determinantes dos sinistros.
- e) Elaboración dun informe de avaliación da tramitación a través dos sistemas Delt@ a Cepross, co fin de realizar un control de calidade da información e para facer propostas de mellora.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, persoal xestor e validador do sistema Delt@.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 c); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 c) da estratexia.



OGCT 3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo

1. Descrición

Analizar, realizar o tratamento estatístico e elaborar estudos sobre os accidentes de traballo en Galicia.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio Galego de Condicións de Traballo relativas aos accidentes de traballo a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/estadisticas/accidentes/>

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Publicación trimestral dun boletín de accidentes de traballo en Galicia.
- b) Difusión das estatísticas de accidentes de traballo publicadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social e polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo.
- c) Publicación na segunda quincena no mes de marzo dun avance de datos de accidentes de traballo en Galicia 2016.
- d) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de accidentes de traballo en Galicia 2016, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de accidentes de traballo a través do sistema Delt@. Documento que serve como análise sistemática e con periodicidade anual da sinistralidade, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade, a súa gravidade e a poboación en risco. Deste xeito dáse cumprimento en Galicia ao establecido no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020.
- e) Elaboración e publicación dun informe sobre os accidentes de traballo mortais ocorridos en Galicia durante o ano 2016.
- f) Elaboración e publicación dun informe sobre os accidentes de traballo mortais producidos por infartos e outras patoloxías non traumáticas durante o ano 2016.
- g) Elaboración e publicación dun informe sobre as principais causas da sinistralidade laboral nos condutores profesionais durante o ano 2016.
- h) Elaboración e publicación dun informe sobre as principais causas da sinistralidade no manexo do tractor durante o ano 2016. Incidirase nos accidentes de traballo, abranguendo tamén os accidentes dos que se teñan coñecemento aínda que non teñan a cualificación de accidente laboral pola súa importante incidencia nas persoas de idade avanzada no medio rural.
- i) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre os accidentes laborais en Galicia que sexan precisos para os distintos programas de actuación, ou que se demanden pola autoridade laboral.



- j) Elaboración dun estudo estatístico de sinistralidade laboral nas persoas traballadoras de máis de 55 anos.
- k) Inclusión da perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.
- l) Promover o establecemento de criterios obxectivos para a cualificación dos accidentes de traballo, en colaboración coa Secretaría Xeral de Emprego, a autoridade sanitaria e a Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- m) Análise dos índices de incidencia de accidentes de traballo no sector agrario, no marco do II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, para elaborar un Plan de sensibilización de prevención de riscos laborais neste sector.
- n) Análise sistemática da sinistralidade que deriva dos trastornos musculoesqueléticos, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade e poboación en risco, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- o) Informe de sinistralidade laboral que sirva de análise sistemática e con periodicidade anual da sinistralidade viaria laboral, en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico, co fin de detectar colectivos vulnerables, dando cumprimento ao establecido no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina do traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b) da estratexia.



OGCT 4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo

1. Descrición

Analizar, realizar o tratamento estatístico e elaborar estudos sobre as enfermidades profesionais en Galicia e das enfermidades relacionadas co traballo.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio Galego de Condicións de Traballo relativas ás enfermidades profesionais e ás enfermidades relacionadas co traballo a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/estadisticas/enfermidades/>

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Publicación, con periodicidade trimestral, dun boletín de enfermidades profesionais en Galicia.
- b) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de enfermidades laborais: profesionais e relacionadas co traballo en Galicia 2016, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de enfermidade profesional a través do sistema Cepross.
- c) Coñecer e analizar os datos das enfermidades relacionadas co traballo, comunicadas a través da aplicación Panotratss. Comprobación de que os accidentes non traumáticos que son notificados a través do Panotratss tamén figuran como accidentes laborais no sistema Delt@.
- d) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre as enfermidades profesionais en Galicia.
- e) Inclusión da perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e) da estratexia.



OGCT 5: Análise dos datos contidos na aplicación informática SERPA

1. Descrición

O SERPA é unha aplicación informática onde se recolle a actuación dos servizos de prevención, que actúan como asesores das empresas mediante os correspondentes concertos para a xestión e planificación da prevención de riscos laborais nos centros de traballo.

Por isto é fundamental coñecer a calidade da prestación dos servizos, especialmente ás Peme e microempresas, que se ofrece e realmente se presta por estas entidades acreditadas pola autoridade laboral.

Así, a mellor forma de coñecer estes servizos é a consulta dos datos contidos na aplicación informática SERPA, xa que esta se constitúe como un instrumento fundamental para a mellora do coñecemento de como se prestan os servizos, e para determinar actuacións que promovan un incremento da calidade da prestación.

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Mellora do coñecemento do sector da prevención de riscos laborais a través de das fontes de información sobre a actividade preventiva dos servizos de prevención, en particular mediante a análise dos datos contidos na aplicación informática SERPA como fonte de información de indicadores susceptibles de análise.
- b) Colaboración co informe sobre os datos da aplicación SERPA, dando cumprimento ao establecido ao respecto no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018. Elaboración dun informe sobre o estado actual da aplicación Serpa en Galicia, para a súa remisión á Secretaría Xeral de Emprego.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 c) da estratexia.



EIXE 3: Xestión da sinistralidade. Investigación de accidentes de traballo e enfermidades profesionais

Esta área de actuación inclúe procesos reactivos derivados de danos xa producidos, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, preferentemente establecer accións preventivas e dar traslado dos informes técnicos a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten, para a depuración de posibles responsabilidades nos distintos ámbitos no eido da prevención de riscos laborais.

O anterior sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, desenvolvendo para a mesma a función do ISSGA de prestar colaboración pericial e asesoramento técnico á devandita inspección no desenvolvemento das súas funcións.

Esta investigación entenderase dentro do marco competencial que atribúe a investigación de accidentes en aplicación da técnica mineira, accidentes ferroviarios, accidentes aéreos e accidentes marítimos, cando a investigación corresponde a outros organismos especializados.

Intégranse neste eixe 2 fichas de actividade:

IATEP 1: Investigación de accidentes de traballo	23
IATEP 2: Investigación de enfermidades profesionais	25



IATEP 1: Investigación de accidentes de traballo

1. Descrición

Investigar os accidentes de traballo co fin de coñecer as causas que os provocan, e dende a perspectiva do sinistro como risco laboral prevenible. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións, considerando para estas investigacións o accidente de traballo como risco laboral prevenible:

- a) Investigación de accidentes de traballo graves e mortais, ocorridos durante a xornada de traballo e con relación directa co mesmo, exceptuados os de tráfico e os non traumáticos. Respecto destes últimos, coa excepción da investigación non periódica e baixo un enfoque epidemiolóxico, para a colaboración co Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo na elaboración do informe previsto no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- b) Investigación de accidentes de traballo leves que presenten características peculiares, como poden ser, entre outras, os accidentes leves nos que se constate a existencia de datos que denoten a infradeclaración da lesión, e de ser o caso, para traslado do devandito extremo á Inspección de Traballo e Seguridade Social para os efectos que procedan. Asemade, outros accidentes leves polo número de persoas accidentadas ou o sector no que se producen.
- c) Investigación doutros accidentes de traballo que polas súas características, incidencia, forma ou evolución sexa preciso investigar.
- d) Investigación de accidentes de traballo a petición da Inspección de Traballo e Seguridade Social ou da autoridade xudicial.
- e) Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a actual Consellería de Economía, Emprego e Industria e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias. Planificación das quendas de garda do persoal técnico, coordinación coas forzas e corpos de seguridade e coa Inspección de Traballo e Seguridade Social, e elaboración dos preinformes e dos informes técnicos, e a súa remisión ao órgano correspondente.
- f) Actualización e difusión da colección de “Fichas de investigación de accidentes de traballo”, elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de accidentes de traballo investigados, podendo ampliarse pola súa repercusión á investigación de accidentes non laborais, como é o caso do tractor no medio rural galego.
- g) No caso de accidentes de traballo cualificados como leves nos que se constate a existencia de



datos que poidan indicar a infradeclaración da lesión, realizarase unha investigación técnica do sinistro, e de ser o caso, darase traslado da investigación á Inspección de Traballo e Seguridade Social, para os efectos que procedan.

- h) Creación dun grupo de traballo interno do ISSGA, no que participen técnicos que realizan investigacións de accidentes, para intercambio de coñecementos, unificación de criterios, etc.

3. Unidade responsable e área técnica

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b) da estratexia.



IATEP 2: Investigación de enfermidades profesionais

1. Descrición

Investigar as enfermidades profesionais co fin de coñecer as causas que as provocan. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Investigación das enfermidades profesionais recollidas no anexo I do Real Decreto 1299/2006, do 10 de novembro, polo que se aproba o cadro de enfermidades profesionais no sistema da Seguridade Social e se establecen criterios para a súa notificación e rexistro, segundo os criterios que se establezan en función das enfermidades declaradas en cada provincia durante o ano 2016 e das actuacións programadas neste plan de actuación. Por primeiro ano, a selección das enfermidades profesionais a investigar realizarase tendo en conta a súa incidencia, as actividades empresariais e o risco, así como as conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia.
- b) Investigación de enfermidades profesionais a petición da Inspección de Traballo e Seguridade Social ou da autoridade xudicial.
- c) Investigación das enfermidades notificadas como profesionais e pechadas como enfermidade común ou accidente laboral.
- d) Investigación de sospeitas de enfermidades profesionais, en colaboración coa Autoridade sanitaria.
- e) Comunicación á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social daquelas desviacións detectadas na tramitación dos partes de enfermidade profesional comunicados a través da aplicación Cepross.
- f) Promover a vixilancia da saúde colectiva e a análise das enfermidades laborais con fins epidemiolóxicos que permitan un maior coñecemento sobre o estado de saúde nas empresas e establecer as prioridades de actuación en materia de prevención.
- g) Actualización e difusión da colección de “Fichas de investigación de enfermidades profesionais”, elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de enfermidades profesionais investigadas.
- h) Inclusión da perspectiva de xénero nas investigacións de enfermidades profesionais que se realicen.
- i) Realización de Escolas de Saúde Laboral nos distintos sectores, especialmente no sector pesqueiro. Propiciar a realización de recoñecementos médicos no colectivo de redeiras, mariscadoras, percebeiros, actividades feminizadas e outros colectivos, e, se a mostra o permite, a realización de estudos epidemiolóxicos. A Escola de Saúde Laboral enténdese como



a revisión polo persoal médico e de enfermaría do traballo que no recoñecemento médico avalían os aspectos fundamentais para a protección daqueles danos para a saúde respecto da actividade concreta que se realiza.

- j) Difusión das guías de boas prácticas elaboradas polo ISSGA en cada sector respecto das distintas actividades, no ámbito da saúde laboral.
- k) Asesoramento técnico de acordo coas funcións propias do ISSGA, fomentando o coñecemento no ámbito da saúde laboral, e en concreto da presenza da muller nas distintas actividades económicas, tendo en conta especialmente a dobre carga de traballo, o incremento da idade e o relevo xeracional.
- l) Especial incidencia nas situacións de embarazo, parto recente e lactación, así como á conciliación laboral e familiar.

3. Unidade responsable e área técnica

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, hixiene industrial, e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a) da estratexia.



EIXE 4: Coordinación técnica, colaboración e asesoramento técnico

Área que engloba as actuacións de coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico a outros organismos e entidades públicas, ás empresas e aos traballadores e traballadoras, así como aos seus representantes. O asesoramento técnico é unha actividade fundamental do Instituto, figurando entre os seus fins recollidos no artigo 3 da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos.

Inclúense neste eixe tanto actuacións de carácter permanente como derivadas de encomendas de xestión ou da necesidade de apoio técnico doutros organismos da administración, que en moitos casos non son programables por estar en función das demandas destes.

Intégranse neste eixe 14 fichas de actividade:

CACAT 1: Execución e coordinación técnica das políticas de seguridade e saúde no traballo da Xunta de Galicia	28
CACAT 2: Colaboración e asesoramento técnico aos interlocutores sociais	29
CACAT 3: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral	30
CACAT 4: Colaboración e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)	32
CACAT 5: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria	33
CACAT 6: Colaboración coa autoridade educativa	35
CACAT 7: Colaboración con outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades	36
CACAT 8: Asesoramento técnico a outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades	38
CACAT 9: Colaboración coas universidades galegas	39
CACAT 10: Actuación do persoal técnico habilitado	41
CACAT 11: Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) e plans de traballo con risco por amianto	42
CACAT 12: Laboratorio de referencia de hixiene analítica	43
CACAT 13: Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de Prevención de Riscos Laborais	45
CACAT 14: Participación en grupos de traballo autonómicos e estatais	46



CACAT 1: Execución e coordinación técnica das políticas de seguridade e saúde no traballo da Xunta de Galicia

1. Descrición

O ISSGA, adscrito á consellería con competencia en materia de traballo, ten o mandato de executar e coordinar as políticas que nas materias de seguridade e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

Estas políticas emanan das sucesivas estratexias galegas de seguridade e saúde laboral, que se enmarcan noutras como son a Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020 e o Marco estratéxico da UE en materia de saúde e seguridade no traballo 2014-2020.

Tanto nas estratexias galegas como nos plans anuais de actuación do ISSGA teñen presenza e participación activa os interlocutores sociais de Galicia, tanto no procedemento de elaboración como na súa aprobación.

Asemade, o ISSGA mantén unha continua relación con outros órganos técnicos especialidades autonómicas, así como co Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo e coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.

Destaca o carácter técnico-científico do Instituto, de aí a necesaria relación con sociedades científicas, asociacións profesionais e outras entidades especializadas en seguridade e saúde no traballo.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participación no desenvolvemento da Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020, actuando como órgano de coordinación transversal das súas actuacións.
- b) Participación no grupo de traballo que se cree no seno do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral para o seguimento e avaliación da Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020.
- c) Cando sexa preciso, desenvolver as funcións propias de coordinación que corresponden ao ISSGA como órgano transversal en materia de seguridade e saúde laboral. De xeito especial coa inclusión de actuacións nas diferentes estratexias das consellerías da Xunta de Galicia, co que afecte ao ámbito competencial do ISSGA.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b) da estratexia.



CACAT 2: Colaboración e asesoramento técnico aos interlocutores sociais

1. Descrición

Unha das finalidades do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlles aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración cos interlocutores sociais de Galicia, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da seguridade e saúde laboral.
- b) Asesoramento técnico ás organizacións empresariais e sindicais, nas materias propias do Instituto.
- c) Asesoramento técnico a solicitude de representantes das persoas traballadoras e do empresariado nas materias propias do Instituto.
- d) Fomentar a formación en prevención de riscos laborais dos delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde laboral, incorporando nos cursos básicos on-line que organiza o ISSGA a súa preferencia na selección, xunto aos traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de prevención de riscos laborais na súa empresa.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 d); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e) da estratexia.



CACAT 3: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral

1. Descrición

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria é o departamento da Xunta de Galicia ao cal lle corresponde propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito laboral, que engloba as competencias, entre outras, en materia de política laboral, relacións laborais e seguridade e saúde laboral. Correspóndenlle á Secretaría Xeral de Emprego, como órgano superior desta Consellería, as funcións de dirección, coordinación, control e execución das competencias da Comunidade Autónoma en materia de seguridade e saúde laboral e, en concreto, o exercicio de funcións en materia de prevención de riscos laborais.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración na Axenda 20 para o Emprego, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- b) Efectuar, a petición da autoridade laboral, os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.
- c) Participación na comisión de valoración da orde anual pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a accións de fomento da prevención de riscos laborais en Galicia (orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria), así como elaboración dos informes técnicos que se soliciten ao Instituto ao abeiro desa orde.
- d) Colaboración coa autoridade laboral e co Ministerio de Emprego e Seguridade Social, participando no servizo público Prevención10.es.
- e) Colaboración no Plan de Emprego Feminino, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- f) Colaboración na Mesa do Autónomo de Galicia na materia de seguridade e saúde no traballo.
- g) Desenvolver unha das vogalías do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- h) Elaborar e elevar á autoridade laboral un informe-proposta do estado e futuro dos comités provinciais de seguridade e saúde laboral, se é preciso, previa a constitución dun grupo de traballo, para dar cumprimento ao previsto na Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.
- i) Proposta de elaboración dun protocolo para a actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social e o ISSGA, e a inspección mineira, para a actuación ante un accidente neste



ámbito, para dar cumprimento ao previsto na Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.

- j) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- k) Colaboración no Plan Estratéxico de RSE de Galicia 2016-2020, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- l) Asesoramento técnico en prevención de riscos laborais que se demande nos obradoiros de emprego e escolas taller.
- m) Calquera outra demanda de colaboración por parte da autoridade laboral galega.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 e) da estratexia.



CACAT 4: Colaboración e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)

1. Descrición

O artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de Prevención de Riscos Laborais, establece que as administración das comunidades autónomas adoptarán, nos seus respectivos ámbitos de competencia, as medidas necesarias para garantir a colaboración pericial e o asesoramento técnico precisos á ITSS.

Así, entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á ITSS, así como a de colaborar con ela nas actuacións referentes ás condicións materiais e técnicas de seguridade e saúde laboral e mais nas de comprobación e control, de ser o caso.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración na definición dun sistema de coordinación efectiva e de alcance xeral, no marco do Comité Mixto, entre o sistema de inspección e os órganos técnicos dependentes das Comunidades Autónomas, previsto no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- b) Colaboración que se demande no desenvolvemento dunha campaña sobre vixilancia e control da actividade preventiva sobre o síndrome de túnel do carpo nos sectores da industria cárnica, hoteis e aloxamentos similares, e sector de limpeza de edificios, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- c) Asesoramento técnico e pericial nas actuacións de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas, cando se solicite.
- d) Colaboración e asesoramento técnico coas actuacións do persoal técnico habilitado do ISSGA.
- e) Colaboración na Campaña de asistencia técnica con ocasión da apertura de novos centros de traballo.
- f) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 g) da estratexia.



CACAT 5: Colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria

1. Descrición

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración no Programa de detección de terceiros obrigados ao pagamento na asistencia sanitaria dispensada no Servizo Público de Saúde, a través do intercambio de datos sobre os accidentes laborais que teñen lugar na Comunidade Autónoma.
- b) Colaboración no Procedemento específico de investigación ambiental ante un caso illado de lexionelose nun posible ámbito laboral.
- c) Colaboración no intercambio de información das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición nos traballos con amianto e das fichas para o rexistro de datos sobre a vixilancia sanitaria específica das persoas traballadoras (anexos IV e V do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo), así como doutra información relacionada coa tramitación e execución dos plans de traballo con risco por amianto e co Rexistro de empresas con risco por amianto. O obxecto é a mellora das condicións de traballo, da vixilancia da saúde e do cumprimento da normativa laboral na materia así como a realización do Rexistro galego de traballadores expostos ao amianto.
- d) Colaboración na transmisión de información sobre etiquetado e fichas de datos de seguridade de substancias e preparados perigosos.
- e) Colaboración na realización de estudos epidemiolóxicos en sectores laborais específicos, participando na vixilancia da saúde post-ocupacional, en particular afondar a implantación de programas específicos en colaboración coas autoridades laboral e sanitaria, para as persoas traballadoras que estiveron expostas a canceríxenos, en especial ao amianto e sílice ou axentes biolóxicos.
- f) Colaboración no desenvolvemento de novas ferramentas ou guías para a vixilancia da saúde por sectores ou axentes implicados.
- g) Asesoramento técnico sobre deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención.
- h) Asesoramento técnico en saúde laboral no circuíto de comunicación de sospeita de enfermidades profesionais e intercambio de información sobre os casos comunicados.
- i) Asesoramento técnico sobre a calidade do aire interior dos centros de traballo que pode influír na saúde laboral dos traballadores.
- j) Asesoramento técnico en ergonomía en centros hospitalarios do Sergas, de requirirse, realizando o seguimento da implantación das medidas preventivas propostas en relación coa organización do traballo, adquisición de equipos técnicos e axudas, melloras no entorno e a



formación do persoal e seguimento dos índices de sinistralidade neste sector.

- k) Asesoramento técnico á autoridade sanitaria e ao Instituto Nacional de Seguridade Social, participando no grupo de traballo do convenio subscrito por estas entidades para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores e traballadoras afectados de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.
- l) Creación dun grupo de traballo técnico para definir procedementos para levar a cabo as seguintes actuacións:
 - Deseño e actualización de protocolos e guías de vixilancia específica da saúde laboral dos traballadores.
 - Colaboración técnica en caso de denuncias, queixas ou reclamacións que se presenten na Consellería de Sanidade e poidan ter como orixe as condicións de traballo e influenciar de xeito significativo na xeración de riscos para a seguridade e saúde do persoal traballador.
 - Investigación de enfermidades profesionais e de sospeita de enfermidades profesionais de calquera grupo por agrupación de casos.
 - Novos ámbitos de saúde laboral, tanto dende o punto de vista preventivo como reactivo, nos ámbitos da medicina do traballo, da hixiene industrial e da ergonomía e psicosocioloxía aplicada.
 - Avaliar a conveniencia de regular un rexistro en Galicia de traballadores expostos a axentes canceríxenos ou mutáxenos, de xeito similar ao regulado no Decreto 61/2016, de 3 de novembro, polo que se crea o devandito rexistro no Principado de Asturias. De ser o caso, a proposta normativa de creación do rexistro e a súa tramitación corresponde á Consellería de Sanidade.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 e) da estratexia.



CACAT 6: Colaboración coa autoridade educativa

1. Descrición

Entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coa autoridade educativa para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de prevención de riscos laborais.

Deste xeito, unha das funcións da Área de Formación, Divulgación e Documentación do ISSGA é a de apoiar e colaborar cos organismos competentes para a integración da educación en saúde laboral e prevención de riscos no ámbito escolar e prelaboral. Asemade, esta área ten a función de xestionar as aulas de formación que se creen para dar resposta práctica á prevención de riscos específicos e que estarán abertas a estudantes, especialmente aos de formación profesional.

Por outra banda, O Plan Proxecta é unha iniciativa da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, en colaboración con diferentes organismos, entre os que está o ISSGA, dirixida a fomentar a innovación educativa nos centros a través de programas educativos que desenvolvan as competencias clave como eixe do currículo e os elementos transversais, nos cales se inclúe a educación en valores.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria na formación e sensibilización do alumnado galego en materia de prevención de riscos laborais, de xeito especial no relativo á loita contra o Bullying escolar, o fomento da igualdade de xénero, a ergonomía (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.
- b) Organización de visitas do alumnado dos centros educativos de Galicia aos centros territoriais do Instituto, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas especialidades preventivas.
- c) Realización de relatorios e obradoiros polo persoal técnico do Instituto nos centros educativos de Galicia, co fin de facilitar información e documentación sobre prevención de riscos laborais ao estudiantado e profesorado.
- d) Colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria, participando no plan "Proxecta" co programa "Moitavista na escola".

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: Formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a) da estratexia.



CACAT 7: Colaboración con outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades

1. Descrición

Colaborar con outras unidades directivas da Xunta de Galicia, outras administracións públicas e entidades relacionadas coa seguridade e saúde no traballo. Mención especial merecen os institutos autonómicos análogos ou centros directivos na materia, e o Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo (INSHT).

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración:

- a) Colaboración coa autoridade mineira, cando se solicite, na elaboración do Rexistro de actividades laborais con exposición á radiación natural, concretamente ao radon.
- b) Colaboración coa Secretaría Xeral da Igualdade no Plan Galego de Igualdade, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- c) Colaboración coa Consellería de Política Social no Plan Galego de Política Familiar 2015-2018, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- d) Colaboración coa Consellería de Política Social na Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- e) Colaboración coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria de Galicia 2016-2020, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- f) Colaboración coa Consellería do Medio Rural no Plan Forestal de Galicia, coa execución das medidas que teña encomendas o ISSGA no marco das súas competencias.
- g) Colaboración coa Axencia de Emerxencias de Galicia (AXEGA) nos Plans de Emerxencia Exterior (PEE) por risco químico nas empresas galegas.
- h) Colaboración coa Consellería do Medio Rural na impartición de cursos de manipulador-aplicador de produtos fitosanitarios.
- i) Colaboración coa Escola Galega de Administración Pública (EGAP) en actividades de formación sobre temas relacionados coa prevención de riscos laborais.
- j) Colaboración coa Academia Galega de Seguridade Pública (AGASP) en actividades de formación sobre temas relacionados coa prevención de riscos laborais.
- k) Colaboración co Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo (INSHT) no proxecto “Rede de empresas saudables” co propósito de incrementar o número de persoas traballadoras expostas a intervencións de promoción da saúde no traballo e establecer un sistema para o recoñecemento de boas prácticas nas empresas españolas.



- l) Colaboración co Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo (INSHT), cando se solicite, na realización de actividades de apoio e sensibilización para achegar a prevención de riscos laborais ás PEME, especialmente aos sectores e actividades identificadas como prioritarias pola súa elevada sinistralidade, actuación que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018. Isto entenderase ligado coa letra a) da ficha PSRE 1 deste plan, relativa a programas en sectores e empresas de maior sinistralidade.
- m) Colaboración cos institutos de Seguridade e saúde laboral de Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (Osalan) na presentación da Guía de Vixilancia da Saúde no Sector Pesqueiro elaborada por estes catro organismos durante os últimos anos.
- n) Colaboración co Instituto Social da Mariña (ISM) en materia de vixilancia da saúde das persoas traballadoras do sector pesqueiro, e propiciar a implantación da guía de vixilancia da saúde para este sector elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.
- o) Colaboración coa Fundación Laboral da Construción, entidade na que están presentes algúns interlocutores sociais, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre as dúas entidades. Abordar os riscos asociados ás novas tendencias do sector da construción. Programa de visitas piloto de asesoramento e seguimento das obrigas preventivas na actividade de rehabilitación e modernización de edificios (eficiencia enerxética, accesibilidade, etc). Impartición polo ISSGA da formación da TPC recollida no Convenio Colectivo da Construción. Visitas conxuntas en obra para asesoramento e seguimento en prevención de riscos laborais.
- p) Colaboración coas entidades representativas dos distintos sectores produtivos, co fin de promover a mellora das condicións laborais e da promoción da a seguridade e saúde laboral.
- q) Colaboración cos colexios oficiais de avogados e cos colexios oficiais de graduados sociais, en temas relacionados coa prevención de riscos laborais.
- r) Sinatura de acordos marco de colaboración, convenios de colaboración e outros instrumentos de colaboración, con entidades e organizacións tanto públicas como privadas, para colaborar en temas relativos á prevención de riscos laborais e a seguridade e saúde laboral.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a) da estratexia.



CACAT 8: Asesoramento técnico a outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades

1. Descrición

Atender o 100% das solicitudes de asesoramento técnico achegadas por outras administracións públicas e entidades públicas e privadas en materias relacionadas coa seguridade e saúde laboral.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de asesoramento técnico:

- a) Intercambio de información e coñecemento entre o ISSGA e os servizos de prevención propios da Xunta de Galicia (Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza; Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria; e Servizo Galego de Saúde).
- b) Asesoramento técnico á Consellería do Mar, participando na comisión de traballo creado para a revisión periódica do Plan Territorial de Continxencias por Contaminación Mariña Accidental de Galicia (Plan CAMGAL).
- c) Asesoramento técnico á Consellería do Mar, coa constitución, xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.
- d) Asesoramento técnico ás entidades interesadas en formar parte da Rede de empresas saudables e no recoñecemento de boas prácticas na promoción da saúde no traballo.
- e) Asesoramento técnico ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social sobre as solicitudes de establecemento de coeficientes redutores da idade de xubilación, cando se solicite.
- f) Asesoramento técnico ao Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) participando nas reunións dos Equipos de Valoración de Incapacidades.
- g) Asesoramento técnico á autoridade xudicial nas materias propias do Instituto que se lle soliciten.
- h) Asesoramento técnico aos servizos de prevención nas materias propias do Instituto.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d) da estratexia.



CACAT 9: Colaboración coas universidades galegas

1. Descrición

Entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coas universidades para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de prevención de riscos laborais.

Deste xeito, unha das funcións da Área de Formación, Divulgación e Documentación do ISSGA é a de apoiar e colaborar cos organismos competentes para a integración da educación en saúde laboral e prevención de riscos no ámbito escolar e prelaboral. Asemade, esta área ten a función de xestionar as aulas de formación que se creen para dar resposta práctica á prevención de riscos específicos e que estarán abertas a estudantes.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

- a) Colaboración coa Universidade de Vigo, a Universidade de Santiago de Compostela e a Universidade da Coruña, na formación práctica do alumnado dos mestrados en Prevención de Riscos Laborais, a través dos convenios de cooperación educativa asinados con elas.
- b) Realización de xornadas técnicas nas facultades e escolas universitarias, promovidas polo ISSGA ou por petición delas, sobre temas relacionados coa seguridade e saúde laboral.
- c) Realización de relatorios polo persoal técnico do Instituto nas facultades e escolas universitarias, co fin de facilitar información e documentación sobre prevención de riscos laborais ao estudantado e profesorado.
- d) Realización de visitas do alumnado universitario aos centros territoriais do Instituto, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas especialidades preventiva.
- e) Colaboración no eido da investigación sobre a seguridade e saúde no traballo, así como en actuacións tendentes á redución da sinistralidade laboral en Galicia.
- f) Colaboración no desenvolvemento de actividades académicas, científicas ou doutra índole en materia de prevención de riscos laborais.
- g) Cooperación na divulgación e difusión da cultura preventiva, así como nas accións de formación derivadas daquelas.
- h) Realización de accións de concienciación e difusión en materia de prevención de riscos laborais.
- i) Promover a incorporación da materia de prevención de riscos laborais, como materia de carácter transversal, naqueles graos universitarios cuxos profesionais asumen, pola natureza do grao, competencias propias en materia de prevención de riscos laborais.



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: Formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 c) da estratexia.



CACAT 10: Actuación do persoal técnico habilitado

1. Descrición

Realizar as actuacións de verificación do persoal técnico habilitado do Instituto, ao abeiro do disposto no artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, a través das 12 prazas habilitadas segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

A previsión de actuacións a realizar polos técnicos habilitados durante 2017 fixarase na reunión da Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia na que se informe sobre a actuación desta unidade para este ano.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participación na Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia, sobre as actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado do Instituto no ano 2017.
- b) Elaboración de proposta de número de actuacións por provincias, e informe de execución das actuacións realizadas no ano 2016.
- c) Desenvolvemento das actuacións de comprobación do persoal técnico habilitado do Instituto, segundo a programación aprobada pola Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- d) Remisión dos informes realizados polo persoal técnico habilitado á Inspección de Traballo e Seguridade Social, segundo o establecido na instrución interna 3/2009.
- e) Elevar á autoridade laboral proposta de modificación do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo, co fin de adaptalo ás necesidades actuais na materia.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, xefaturas de centros ISSGA e persoal técnico habilitado.

Áreas técnicas: segundo a planificación anual.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.3, medida 3.3 d) da estratexia, e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b) da estratexia.



CACAT 11: Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) e plans de traballo con risco por amianto

1. Descrición

En virtude da encomenda de xestión existente, desenvolver as actividades relacionadas coa tramitación de expedientes e rexistro de datos en aplicación do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables ao traballo con risco de exposición ao amianto.

Pódese acceder ao Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.es/portal/contido/actividade/actividade_0003.html

2. Actuacións

Desenvolvemento material das seguintes actividades:

- a) Recepción de fichas de inscrición e de solicitudes de modificación e baixa no rexistro de empresas con risco por amianto, práctica dos asentos neste rexistro e das comunicacións que sexa preciso realizar en relación ás ditas inscricións, modificacións ou baixas.
- b) Recepción de plans de traballo de amianto para a súa aprobación e xestión dos trámites a seguir ata a súa resolución, incluíndo a solicitude do informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, os requirimentos e comunicacións de diferente índole que se deban realizar aos interesados e as notificacións das resolucións ditadas pola autoridade laboral.
- c) Arquivo de plans de traballo aprobados e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición así como o envío a outros órganos das resolucións aprobatorias dos plans e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición.
- d) Elevación á autoridade laboral da proposta para que resolva a aprobación ou denegación das inscricións e, se é o caso, os plans de traballo.
- e) Elaborar un proxecto de orde de aplicación na Comunidade Autónoma de Galicia do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto.
- f) Iniciar o procedemento para a tramitación telemática dos expedientes aos que se fai referencia neste apartado.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e seguridade no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.3, medida 3.3 b); e obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d) da estratexia.



CACAT 12: Laboratorio de referencia de hixiene analítica

1. Descrición

O Instituto pon a disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos. Este servizo lévese a cabo a través do Laboratorio de referencia de hixiene analítica, situado no centro territorial do Instituto en Pontevedra.

No laboratorio realízanse as seguintes determinacións analíticas:

Análises de mostras ambientais:

<i>Tipo de análise</i>	<i>Técnica analítica</i>
Determinación de vapores orgánicos	Cromatografía de gases con detector FID ou masas
Determinación de metais	Espectrofotometría de absorción atómica / Llama
Determinación de materia particulada	Gravimetría
Reconto multifibra	Microscopía de contraste de fases
Determinación de formaldehído	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

Análises de mostras biolóxicas:

<i>Analito</i>	<i>Técnica analítica</i>
Chumbo/Cadmio en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cromo en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Mercurio en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Xenerador de hidruros
Ácido hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido metil hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido mandélico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido fenilgloxílico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

Pódese acceder á información relativa ao Laboratorio de referencia de hixiene analítica a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.es/portal/contido/actividade/actividade_0023.html

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- Realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto.
- Continuar co plan de promoción do laboratorio para dalo a coñecer nas entidades e empresas galegas, co fin de que coñezan a súa existencia e os servizos que presta.



3. Unidade responsable e área técnica

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e laboratorio de hixiene analítica.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d); e obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 b) da estratexia.



CACAT 13: Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de Prevención de Riscos Laborais

1. Descrición

O Instituto conta cunha comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais, e a procura da conciliación da vida familiar e laboral, así como a superación das obrigas normativas de seguridade e saúde laboral a prol de acadar empresas saudables, tendo en conta a perspectiva de xénero.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Asesoramento e orientación nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais, como poden ser as actuacións especiais en materia de prevención de riscos laborais que sobre sectores laborais feminizados realice a Administración pública autonómica; ou proposición de directrices sobre avaliación do risco para a saúde ou a seguridade da traballadora embarazada, que dera a luz recentemente ou en período de lactación.
- b) Presentación á comisión dos estudos no sector agrario realizados polo Instituto (guía de boas prácticas para a maternidade, estudos de redeiras e fichas de investigación de enfermidades profesionais no sector da pesca, entre outros).
- c) Informe sobre a problemática da protección da maternidade por praxes das entidades responsables ao comunicarse o embarazo, con elevación á autoridade laboral de aspectos que exceden as competencias do ISSGA e a inclusión neste plan de programas de seguimento dirixidos a garantir os dereitos que derivan da normativa de prevención de riscos laborais.
- d) Establecer relacións para unha mellor integración da igualdade de xénero coa Secretaría Xeral de Igualdade para realizar actuacións e definir liñas de colaboración conxuntas.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 g); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e) da estratexia.



CACAT 14: Participación en grupos de traballo autonómicos e estatais

1. Descrición

Participación en diferentes grupos de traballo autonómicos e estatais, relacionados coa seguridade e saúde laboral.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participar no grupo de traballo de seguimento da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020, segundo o previsto no seu proxecto.
- b) Constitución dun grupo de traballo interno do ISSGA para elaborar informes de execución polo Instituto da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020, durante os anos 2016 e 2017.
- c) Participar, de acordo coa encomenda que se realice, nos grupos de traballo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral (actualmente, amianto e silicose).
- d) Impulsar, coordinar e participar activamente no grupo de traballo creado co fin de elaborar unha guía para a avaliación do risco químico, iniciativa que xorde como resposta ás deficiencias atopadas no “Mapa de risco químico de Galicia”, desenvolvido por este Instituto. Participan nel persoal técnico da administración, persoal do Servizo Galego de Saúde, persoal de empresas que participaron no devandito mapa, e persoal dos servizos de prevención implicados.
- e) Impulsar e coordinar os grupos de traballo internos do ISSGA.
- f) Proposta de creación dun grupo de traballo que identifique ámbitos de actuación das distintas unidades de inspección en prevención e riscos laborais e colaboracións dos órganos técnicos, e no grupo de traballo para mellorar a aplicación da normativa, previstos no proxecto de Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.
- g) Participar nos grupos de traballo da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (Estratexia Española de seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, amianto, traballadores autónomos, construción, valores límite, sector agrario, seguridade viaria laboral, educación e formación, sector marítimo pesqueiro, e fontes de información).
- h) Participar nos grupos de traballo do Comité Técnico Mixto do Ministerio de Emprego e Seguridade Social – CCAA.
- i) Promoción da coordinación cos interlocutores sociais, para dar resposta ás cuestións de difícil abordaxe en materia preventiva, ben pola súa complexidade técnica ou ben pola súa novidade, carácter emerxente ou vinculación coas transformacións no eido laboral, mediante a constitución de diferentes grupos de traballo técnicos ou foros de debate co propósito de acadar consensos na posta en marcha de metodoloxías e boas prácticas preventivas en aspectos tales como xestión do risco químico, prevención de TME, prevención e xestión de adicións no ámbito laboral, seguridade viaria laboral, etc.



- j) Participar na Rede Española de Seguridade e Saúde no Traballo.
- k) Participar en grupos de traballo sectoriais cos institutos ou unidades técnicas de seguridade e saúde laboral doutras comunidades autónomas. En concreto, continuar coa colaboración que se ven realizando durante os últimos anos sobre seguridade e saúde laboral dos/as traballadores/as do sector pesqueiro coas comunidades autónomas de Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (Osalan). Así mesmo, ampliar esta actuación conxunta a outros sectores que pola súa singularidade ou sinistralidade requiran un estudo máis detallado e novas ferramentas preventivas, como pode ser, por exemplo, o sector forestal.
- l) Participar no grupo de traballo da norma ISO 45001 (Sistemas de xestión da seguridade e saúde no traballo. Requisitos con orientación para a súa utilización).
- m) Participar no grupo de traballo de amianto do comité técnico de normalización AEN/CTN 171, Calidade ambiental en interiores da Asociación Española de Normalización (AENOR).
- n) Participar naqueles grupos de traballo de AENOR en materias propias do Instituto nos que se lle invite.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e técnicos representantes en cada grupo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 i); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 f) da estratexia.



EIXE 5: Programas sectoriais de redución da sinistralidade, de prevención de determinados riscos, e de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos

Nesta área enmárcanse as actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de podelos reformular periodicamente, sen menoscabo de que, polas súas características de especial risco, determinados sectores figuren case de forma permanente entre estes programas.

Estas actuacións relaciónanse, entre outros, co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b) da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.

Intégranse neste eixe 22 fichas de actividade:

Programas sectoriais de redución da sinistralidade:

PSRE 1: Programas en sectores e empresas de maior sinistralidade	50
PSRE 2: Redución de accidentes no sector da construción	51
PSRE 3: Programa de grandes obras e obra civil	52
PSRE 4: Redución de accidentes no sector da industria	54
PSRE 5: Programa sectorial no sector da automoción e industria auxiliar	55
PSRE 6: Programa de redución de riscos ergonómicos nas empresas da industria téxtil e da moda	56
PSRE 7: Redución de accidentes no sector servizos	57
PSRE 8: Redución de accidentes no sector de transportes	58
PSRE 9: Programa de promoción da prevención de riscos laborais no colectivo de traballadores e traballadoras autónomos	59
PSRE 10: Programa de prevención de riscos laborais no sector pesqueiro	61
PSRE 11: Programa de prevención de riscos laborais no sector agrario e gandeiro	63
PSRE 12: Programa de prevención de riscos laborais no sector forestal e industria madeireira ...	65
PSRE 13: Programa de prevención de riscos laborais en centros hospitalarios e en residencias de persoas maiores e con discapacidade	67

Programas de prevención de determinados riscos:

PSRE 14: Traballos con risco por amianto	68
PSRE 15: Risco químico en empresas e laboratorios	70



PSRE 16: Risco químico en salóns de peiteado.....	71
PSRE 17: Riscos ergonómicos.....	72
PSRE 18: Riscos psicosociais.....	73
PSRE 19: Programa de seguridade viaria laboral.....	74

Programas de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos:

PSRE 20: Actuacións dirixidas a persoas traballadoras especialmente sensibles.....	76
PSRE 21: Actuacións dirixidas á protección da maternidade.....	77
PSRE 22: Prevención de riscos laborais en persoas con idade avanzada.....	78



PSRE 1: Programas en sectores e empresas de maior sinistralidade

1. Descrición

Informar ás empresas e ás persoas traballadoras sobre os riscos laborais específicos da súa actividade e das medidas preventivas aplicables, a través de visitas “in situ” do persoal técnico do Instituto, da achega de documentación técnica elaborada polo Instituto ou da elaboración e difusión de nova documentación, ou pola realización de campañas sectoriais informativas e de sensibilización.

Estas actuacións diríxense a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco, ou que presentan un maior índice de incidencia na sinistralidade laboral. Actuarase, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, en programas de prevención de riscos e promoción da seguridade e saúde no traballo.

Elevarase á autoridade laboral para que se formule proposta dunha especial participación do persoal técnico habilitado do Instituto nestas actuacións que concentran os maiores índices de sinistralidade en Galicia.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Análise dos datos de sinistralidade laboral do ano 2016 para localizar os sectores, as actividades empresariais e as empresas nas que tivo máis incidencia a sinistralidade laboral. Isto entenderase ligado coa letra l) da ficha CACAT 7 deste plan, que fai mención a sectores e actividades identificados como relevantes pola súa elevada sinistralidade.
- b) Desenvolvemento de programas sectoriais de redución da sinistralidade nos sectores e actividades empresariais e empresas que concentren maior sinistralidade.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Áreas técnicas: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 2: Redución de accidentes no sector da construción

1. Descrición

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da construción, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Mellorar os hábitos laborais das persoas traballadoras do sector da construción e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Actuacións específicas sobre o risco de caída nos traballos en altura, especialmente ao traballo en andamios.
- c) Actuacións coa Fundación Laboral da Construción, entidade na que están presentes os interlocutores sociais, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre as dúas entidades. Abordar os riscos asociados ás novas tendencias do sector da construción. Programa de visitas piloto de asesoramento e seguimento das obrigas preventivas na actividade de rehabilitación e modernización de edificios (eficiencia enerxética, accesibilidade, etc). Impartición polo ISSGA da formación da TPC recollida no Convenio Colectivo da Construción. Visitas conxuntas en obra para asesoramento e seguimento en prevención de riscos laborais.
- d) Creación dun grupo técnico de traballo co sector sobre a prevención de riscos laborais no mesmo, con presenza do sector e de institucións e organizacións que representen os seus intereses.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 a) da estratexia.



PSRE 3: Programa de grandes obras e obra civil

1. Descrición

Asesoramento e control sobre a prevención de riscos laborais nas grandes obras e na obra civil que se realiza na Comunidade Autónoma de Galicia, polas peculiaridades que presentan dende o punto de vista preventivo: magnitude, implican a numerosos traballadores e traballadoras, habitualmente recorréndose á figura da subcontratación, utilización de técnicas construtivas complexas e novidosas, etc.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- Prestar asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social nestas obras.
- Establecer procedementos de asesoramento, colaboración e control sobre as condicións de traballo nas obras civís de gran entidade.
- Promover mecanismos de colaboración e comunicación coas direccións facultativas e coordinadores/as de seguridade e saúde nestas obras.

Durante o ano 2017 está a prevista a participación do Instituto nas seguintes obras, con independencia doutras cuxa execución poida comezar este ano:

<i>Centro territorial</i>	<i>Obras</i>
A Coruña	Parque ofimático: urbanización e edificación
	Rehabilitación de fábrica de tabacos
	Depuradora e saneamento de Ribeira
	Ampliación autoestrada AP-9
	Rehabilitación Catedral de Santiago de Compostela
Lugo	Vía de Alta Capacidade da Costa Norte. Treito: Celeiro-San Cibrao
	Autoestrada A-56 Ourense-Lugo. Tramo: San Martiño-Enlace de Barrela Norte
	Nova línea de Alta Velocidade Ourense-Monforte-Lugo. Variante de Pobra de San Xiao. Plataforma e vía
	Reforma e ampliación do Hospital da Costa, Burela (Lugo)
	Actualización e terminación das obras de acceso ao porto de Burela
Ourense	Reforma interior do antigo hospital provincial de San José para hogar residencial e sede de Aspnaís
	Obras do AVE nos seguintes tramos: Túnel da Canda, Canda-Vilavella, Túnel de O Cañizo, Túnel do Espiño, Vilariño-Campobeceros, Campobeceros-Portocamba, Portocamba-Cerdedelo, Cerdedelo-Prado, Prado-Porto, Porto-Meamán, Meamán-Ponteambía, Ponteambía-Taboadela, Taboadela-Seixalbo
	Ampliación de capacidade da autoestrada AP-9. Tramo enlace de Cangas-Enlace de Teis (Ponte de Rande)
	Reforma das gradas do estadio municipal de Balaidos de Vigo: Fase 3
	Autovía A-57 tramo: Vilaboa-A Hermida
Pontevedra	Conversión en autovía do corredor do Morrazo, Tramo 1
	Conversión en autovía do corredor do Morrazo, Tramo 2



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 a); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 4: Redución de accidentes no sector da industria

1. Descrición

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

Algunhas actividades deste sector explícanse en fichas independentes, dada a súa importancia e peso en Galicia.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Mellorar as condicións de traballo no sector da industria e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Incorporar a investigación e o estudo sobre riscos novos e emerxentes nas distintas actividades e procesos do sector.
- c) Desenvolver accións informativas co material elaborado polo Instituto sobre prevención de riscos laborais neste sector. En particular, difundirase o material elaborado para a actividade naval, especialmente no relativo á coordinación de actividades empresariais na reparación de buques pesqueiros.
- d) Fomentar a prevención de riscos laborais nos traballos nas canteiras, co reparto e difusión do material elaborado polo ISSGA nos sectores de lousa e granito, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.
- e) Desenvolver accións informativas no ámbito de actividade das empresas conserveiras.
- f) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva nestes sectores e actividades.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e) da estratexia.



PSRE 5: Programa sectorial no sector da automoción e industria auxiliar

1. Descrición

Realizar actuacións de análise, asesoramento técnico e información para reducir a sinistralidade laboral no sector da automoción e industria auxiliar, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Analizar os postos de traballo neste sector co fin de estudar as medidas preventivas precisas para reducir a sinistralidade laboral, especialmente no relativo aos riscos ergonómicos.
- b) Concluír, do estudo biomecánico e de prevención realizado en varios postos de traballo de empresas auxiliares da automoción, as prioridades de actuación para asesoramento e seguimento dos riscos no sector, especialmente no relativo aos riscos ergonómicos.
- c) Publicación e difusión do estudo biomecánico realizado sobre os riscos ergonómicos neste sector.
- d) Establecer contactos para traballo técnico cos servizos de prevención propios e mancomunados do sector da automoción en Galicia, para abordar melloras na xestión da prevención de riscos laborais na industria da automoción e empresas auxiliares.
- e) Desenvolver accións informativas co material elaborado polo Instituto sobre prevención de riscos laborais neste sector.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 6: Programa de redución de riscos ergonómicos nas empresas da industria téxtil e da moda

1. Descrición

Asesorar as empresas de fabricación, distribución e venda de prendas de vestir, calzado e complementos sobre os factores de risco ergonómico asociados á carga física nesta industria, os métodos específicos de avaliación e sobre as intervencións preventivas para diminuír ou eliminar o risco dende a fase de deseño do posto, nun sector feminizado e con alta incidencia e prevalenza de trastornos musculoesqueléticos (TME).

Asemade teranse en conta especialmente os procesos de innovación tecnolóxica, para o estudo e determinación dos riscos novos e emerxentes.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Colaborar conxuntamente cos servizos de prevención das empresas do sector téxtil da nosa comunidade para a mellora das condición do traballo nas fábricas mediante a identificación e eliminación ou redución dos factores de risco de carga física presentes en todos os procesos de traballo que poden xerar TME, mellorando o deseño do posto, a organización do traballo, as axudas técnicas empregadas e a formación do persoal.
- b) Ter en conta os procesos de innovación e modernización no sector, especialmente nos puntos venda, cara a aparición de novos riscos.
- c) Asesorar sobre os métodos específicos de avaliación dos distintos factores de risco ergonómicos e a interpretación dos resultados.
- d) Seguimento da implantación das medidas preventivas propostas en relación coa organización do traballo, deseño do posto, adquisición de equipos técnicos e axudas, melloras no entorno e a formación do persoal.
- e) Colaborar na revisión da avaliación específica dos riscos tras a adopción das medidas preventivas e na definición de indicadores para valorar o impacto dos resultados obtidos.

3. Unidade/s responsable/s

Xerencia/Dirección, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 j) da estratexia.



PSRE 7: Redución de accidentes no sector servizos

1. Descrición

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Mellorar as condicións de traballo do sector servizos e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.
- c) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre prevención de riscos laborais neste sector. En particular, desenvolveranse accións do sector de distribución da alimentación.
- d) Actuacións de colectivos de traballadores e traballadoras autónomos do sector servizos, que demanden actuacións do ISSGA.
- e) Actuacións sobre o risco químico en salóns de peiteado.
- f) Actuacións, entre outros, no sector de supermercados, carnicerías e peixarías.
- g) Realización de campañas, con elaboración polo ISSGA de material técnico, de prevención do estrés, de seguridade viaria laboral, de prevención de trastornos musculoesqueléticos, e de riscos psicosociais en relación coa ficha PSRE 18, relativa aos riscos psicosociais.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 8: Redución de accidentes no sector de transportes

1. Descrición

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector de transportes, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.
- b) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020, no que afecte a este sector.
- c) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.
- d) Elaboración de documentación técnica sobre a prevención de riscos laborais no sector de transporte de mercadorías perigosas.
- e) Realización de campañas sobre os riscos específicos deste sector.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 9: Programa de promoción da prevención de riscos laborais no colectivo de traballadores e traballadoras autónomos

1. Descrición

Na economía de Galicia, algúns sectores de tradición e peso, como a actividade agrícola, a pesca e o pequeno comercio, susténtanse fundamentalmente na actividade de traballadores autónomos. En moitos casos, este colectivo está claramente feminizado.

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do Traballo Autónomo, dedica o seu artigo 8 á prevención de riscos laborais, recalcando o papel activo que as Administracións Públicas competentes deben de asumir en relación coa prevención de riscos laborais destes traballadores.

En consonancia, o ISSGA ven desenvolvendo actuacións específicas de mellora da integración da prevención de riscos laborais nos traballadores autónomos, fundamentalmente con accións de formación nos sectores arriba citados.

Asemade, esta actividade de formación e sensibilización complementase coa oferta da realización da vixilancia da saúde a este colectivo.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Presencia do ISSGA na Mesa do Autónomo en Galicia, que está presidida pola Secretaria Xeral de Emprego e na que están presentes as principais asociacións deste colectivo.
- b) Dar a coñecer as funcións que desenvolve o ISSGA e o presente plan de actividades 2017, ás asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia.
- c) Desenvolver durante o ano 2017 as actuacións propostas polas asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia e acordadas no seu seo, en función da priorización e disposición de medios do Instituto, especialmente dirixidas ao servizo público Prevención 10, á incorporación dun curso on-line que habilite para as funcións de nivel básico en prevención de riscos laborais dirixido ao colectivo de traballadores autónomos, axuda e asesoramento técnico respecto á posición dos traballadores autónomos na normativa de prevención de riscos laborais; e prestar asesoramento técnico, participación, formación e información que se demande a presenza do ISSGA.
- d) Realización de recoñecementos médicos específicos da actividade realizada, co consecuente protocolo de revisión médica pola incidencia que poidan ter nos danos para a saúde, e emisión de informe médico individualizado
- e) Elaboración e publicación de estudos epidemiolóxicos, cando a mostra sexa suficientemente relevante.
- f) Desenvolvemento, utilizando como canle para chegar aos traballadores autónomos as asociacións presentes na Mesa do Autónomo de Galicia, de campañas en determinadas actividades ou por riscos específicos, e para colectivos de traballadores sensibles.
- g) Actuacións de asesoramento técnico e realización de xornadas técnicas específicas.



- h) Participación en congresos, feiras e exposicións específicas de traballadores autónomos, ou de sectores e actividades empresariais con alto índice de autónomos, cun stand informativo onde se distribúe documentación técnica elaborada polo instituto e se imparten obradoiros específicos.
- i) Fomento entre os traballadores autónomos do servizo público Prevención.10, e da ferramenta para os autónomos Autopreven-t.
- j) Participación do ISSGA no Grupo de Traballo de Autónomos da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); obxectivo 3, liña 3.2, medida 3.2 a); obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 d); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 c); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 c); e obxectivo 6, liña 6.6, medida 6.6 b) da estratexia.



PSRE 10: Programa de prevención de riscos laborais no sector pesqueiro

1. Descrición

Realizar, en colaboración coa Consellería do Mar e coas organizacións sectoriais representativas do sector, actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector pesqueiro, continuando co desenvolvemento do Programa Vixía e Segumar, específicos para este sector.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Promover a mellora dos hábitos de traballo e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Difusión e promoción nas confradías de pescadores, así como nos servizos de prevención mancomunados do sector, do documento Lembra_Uso de dispositivos de salvamento e supervivencia no sector da pesca.
- c) Fomentar o uso do chaleco salvavidas a bordo dos buques pesqueiros.
- d) Realización de visitas a buques pesqueiros ao abeiro dos programas Vixía e Segumar.
- e) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.
- f) Velar polo cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais no sector.
- g) Xornada de presentación da Guía de Vixilancia da Saúde no Sector Pesqueiro elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco, coa presenza do persoal directivo e técnico dos catro institutos.
- h) Propiciar o uso da Guía de Vixilancia da Saúde no Sector Pesqueiro para as revisións periódicas da vixilancia da saúde dos traballadores do sector polo Instituto Social da Mariña e os servizos de prevención tanto propios como alleos.
- i) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre prevención de riscos laborais neste sector.
- j) Actualización dos documentos Lembra elaborados polo ISSGA que pretenden, dende unha visión técnica precisa, ser un material didáctico e de fácil comprensión, e adaptado aos traballadores deste sector.
- k) Ampliar as fichas de investigación de accidentes de traballo, cos últimos accidentes ocorridos no sector, formulando as propostas preventivas e de protección que o podían haber evitado ou minimizado.
- l) Colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social e o Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo, para a análise de datos de sinistralidade do sector pesqueiro, co obxecto de desenvolver actuacións conxuntas e ferramentas de actuación.
- m) Participar no deseño e execución do Plan Nacional de Sensibilización en Seguridade e Saúde



no Traballo para o Sector Pesqueiro, acordado no grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST) do que forma parte o ISSGA, e en caso de ser aprobado tras a súa elevación á CNSST.

- n) Constitución, Xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.
- o) Creación dun grupo de traballo para atallar a recorrencia dos accidentes laborais, case sempre mortais, nas actividades de extracción de recursos específicos mediante o emprego de técnicas de mergullo con subministro de aire dende a superficie.
- p) Participar no grupo de traballo para analizar propostas de prevención neste sector, xunto coa Federación Galega de Confradías de Pescadores, a Inspección de Traballo e Seguridade Social, a Consellería do Mar e as Federacións Provincias de Confradías de A Coruña, Lugo e Pontevedra

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f) da estratexia.



PSRE 11: Programa de prevención de riscos laborais no sector agrario e gandeiro

1. Descrición

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector agrario e gandeiro, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural e coas organizacións sectoriais representativas do sector.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Realizar campañas de sensibilización sobre o manexo seguro de maquinaria agrícola, especialmente en relación co manexo seguro do tractor e a seguridade viaria.
- b) Desenvolver unha campaña de asesoramento práctico en explotacións agrogandeiras, con especial incidencia no colectivo dos/as autónomos/as, con visitas do persoal técnico do Instituto ás explotacións existentes en Galicia.
- c) Colaboración pericial na campaña da Inspección de Traballo e Seguridade Social sobre revisión de maquinaria utilizada neste sector.
- d) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a prevención de riscos laborais en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación neste sector.
- e) Difusión ao sector dos documentos técnicos elaborados polo ISSGA durante os últimos anos: explotación de vacún, granxas de polos, uso de grandes máquinas agropecuarias, procesos de maior risco, fitosanitarios, granxas de porcino, etc.
- f) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre prevención de riscos laborais neste sector, en particular nas actividades relacionadas coa viticultura, nas tarefas de vendima, tratamentos dos viñedos e nos traballos nas adegas.
- g) Dar a coñecer a documentación elaborada polo Instituto sobre os riscos e as medidas preventivas que se deben adoptar nas granxas de porcino e avícolas.
- h) Difundir material divulgativo do Instituto con pautas que se deben seguir en caso de accidentes. Primeiros auxilios.
- i) Propiciar unha vixilancia da saúde específica neste sector: guía de vixilancia da saúde no sector agrario elaborada polo subgrupo de vixilancia da saúde no sector agrario da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo.
- j) Velar polo cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais no sector.
- k) Participación no deseño e execución dun Plan de sensibilización de prevención de riscos laborais no sector agrario, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018. Iniciarase co estudo da evolución dos índices de incidencia.



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f) da estratexia.



PSRE 12: Programa de prevención de riscos laborais no sector forestal e industria madeireira

1. Descrición

Desenvolver accións de asesoramento, información e sensibilización co obxecto de diminuír a sinistralidade laboral no sector forestal, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural e coas organizacións sectoriais representativas do sector forestal.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

No ámbito do sector forestal:

- a) Achegar información sobre o manexo seguro de equipos de traballo, en particular no manexo maquinaria forestal, de carácter práctico e dirixida ao persoal traballador do sector.
- b) Continuación das funcións do grupo de traballo co sector que ven funcionando dende o ano 2016, para atallar a recorrencia dos accidentes de traballo, en moitos casos graves e mortais, nas operacións de tala nos montes, para a proposta e asunción de medidas correctoras e preventivas nos traballos forestais.
- c) Colaboración pericial na campaña da Inspección de Traballo e Seguridade Social en empresas do sector forestal.
- d) Dar difusión ás publicacións e material audiovisual elaborados recentemente polo Instituto sobre prevención de riscos laborais en aproveitamentos forestais.
- e) Difundir material divulgativo do Instituto con pautas que se deben seguir en caso de accidentes. Primeiros auxilios.
- f) Velar polo cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais no sector.

No ámbito da industria madeireira:

- a) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector forestal e na industria madeireira.
- b) Funcionamento dos grupos de traballo sobre prevención de riscos laborais coas industrias do sector madeireiro.
- c) Realización de visitas aos centros de traballo da industria madeireira, para unha mellora da resposta técnica a riscos de hixiene industrial.



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f) da estratexia.



PSRE 13: Programa de prevención de riscos laborais en centros hospitalarios e en residencias de persoas maiores e con discapacidade

1. Descrición

Asesorar e informar ás entidades do sector sanitario e de atención residencial a persoas maiores e con discapacidade sobre os riscos laborais aos que están expostos, especialmente os asociados á carga física nestas actividades, principalmente por mobilización de persoas e os trastornos musculoesqueléticos (TME) que poden orixinar, sobre os métodos específicos de avaliación e sobre as intervencións preventivas para diminuír o risco, nun sector altamente feminizado.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participación no deseño e execución dun Plan de sensibilización de prevención de riscos laborais en centros residenciais, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- b) Colaboración que se demande pola Inspección de Traballo e Seguridade Social no desenvolvemento dunha campaña sobre vixilancia e control da actividade preventiva sobre o síndrome de túnel do carpo nos centros residenciais, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- c) Seguimento da implantación das medidas preventivas propostas en relación coa organización do traballo, adquisición de equipos técnicos e axudas, melloras no entorno e a formación do persoal.
- d) Revisión da avaliación específica do risco tras a adopción das medidas preventivas.
- e) Seguimento dos índices de sinistralidade neste sector.
- f) Deseño de posibles actuacións para a promoción da prevención nas traballadoras e traballadores de atención domiciliaria.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 j) da estratexia.



PSRE 14: Traballos con risco por amianto

1. Descrición

Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco por amianto.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Potenciar o cumprimento da normativa legal sobre a protección das persoas traballadoras expostas ao amianto.
- b) Prestar a información e o asesoramento técnico necesarios para o cumprimento do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto (trámites administrativos, avaliación dos riscos, medidas de prevención e protección da saúde, etc.).
- c) Comprobar “in situ”, para determinados plans aprobados, o cumprimento das medidas preventivas previstas.
- d) Verificar a calidade da información contida nas fichas de avaliación da exposición, comprobando a inclusión en ditas fichas de todas as persoas traballadoras expostas, asesorando, de ser preciso, á empresa ou ao seu servizo de prevención, na procura da mellora da súa calidade.
- e) Participación como asesores no grupo de traballo recollido no convenio de colaboración coa autoridade sanitaria para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores afectos de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.
- f) Potenciar a formación e sensibilización na identificación dos materiais con amianto instalados para favorecer o cumprimento da normativa de amianto nas obras de mantemento e demolición.
- g) Potenciar a formación e sensibilización das profesións que poden estar máis afectadas por exposicións ocasionais a amianto na identificación de posibles materiais con amianto e o xeito correcto de actuar para evitar posibles exposicións.
- h) Elaboración de material para a realización dunha campaña sobre identificación polos traballadores de situacións nas que poden estar expostos á presenza de materiais con amianto. Material esencialmente fotográfico e de fácil comprensión, onde se represente a realidade das situacións nas que se pode atopar o traballador (fontanería, electricidade, albanelería, etc).
- i) Participar no proxecto piloto sobre a xestión de materiais de fibrocemento con amianto nos puntos limpos de Galicia, ao abeiro do informe elevado ao Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral polo Grupo de Traballo de Amianto do devandito órgano. Segundo este informe, neste proxecto piloto deberían participar as consellerías competentes en materia de traballo (a través o ISSGA) e medio ambiente, e as entidades locais de Galicia. Participación que se solicite nas accións ou grupos de traballo que se deriven do devandito informe.



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia; e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b) da estratexia.



PSRE 15: Risco químico en empresas e laboratorios

1. Descrición

O Mapa de risco químico no sector industrial levado a cabo por este Instituto revelou diferentes deficiencias na súa identificación e polo tanto na súa avaliación. En consecuencia preténdese fortalecer tanto a correcta identificación como a calidade das avaliacións de risco químico nas empresas co obxectivo de que se establezan as medidas correctoras adecuadas para evitar as enfermidades derivadas do traballo con axentes químicos e se favoreza a correcta aplicación dos protocolos de vixilancia sanitaria específica.

Por outra banda, o ISSGA ven desenvolvendo nos últimos anos accións de prevención de riscos laborais en laboratorios, coa realización de material divulgativo que é necesario achegar ao persoal traballador co obxecto de sensibilizar e fomentar metodoloxías de traballo seguras.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Continuar coa difusión do Mapa de risco químico no sector industrial elaborado polo Instituto.
- b) Continuar coa elaboración dunha guía para a avaliación de risco químico que sirva de ferramenta práctica ao persoal técnico de prevención que se enfronta a esta tarefa. A guía elaborárase en colaboración coas empresas implicadas no mapa de risco químico e persoal técnico dos servizos de prevención que se queiran sumar ao grupo de traballo creado ao efecto.
- c) Difundir tanto a guía como outro material elaborado polo Instituto sobre a identificación e a prevención do risco químico en diferentes sectores.
- d) Difundir nas universidades galegas o Manual de seguridade no laboratorio elaborado polo Instituto.
- e) Difundir o Manual de seguridade no laboratorio en nos idiomas que están dispoñibles (galego, castelán e inglés).
- f) Fomentar as prácticas de traballo seguras nos laboratorios, en particular no ámbito universitario e nos laboratorios dependentes da administración autonómica, e con servizos de prevención, asociacións, sociedades, colectivos de farmacéuticos, médicos, químicos e biólogos.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k), obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k); e obxectivo 5, liña 5.4, medida 5.4 e) da estratexia.



PSRE 16: Risco químico en salóns de peiteado

1. Descrición

No ano 2016 o ISSGA editou unha publicación monográfica dirixida ao sector dos salóns de peiteado, incidindo de xeito especial no risco químico. Este documento denomínase “Os Coñece do ISSGA_Risco químico en salóns de peiteado”.

Nestes centros de traballo úsanse moitos e diferentes produtos cosméticos necesarios para realizar os seus múltiples servizos: lavado, acondicionamento e peiteado, cambios de coloración, rizados e alisamentos, etc., e estes produtos poden conter axentes químicos perigosos.

Ademais, nos salóns de peiteado é frecuente que os locais estean a alta temperatura e humidade, con ventilación deficiente, sen sistemas de extracción de aire e que os produtos se apliquen sen luvas, que as que se usen non sexan axeitadas, ou que se reutilicen luvas de usar e tirar o que fai máis máis doada a penetración de substancias químicas no noso corpo.

Tras a edición desta publicación, cómpre iniciar un programa de prevención do risco químico nos salóns de peiteado.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Difundir no sector dos salóns de peiteado a publicación “Os Coñece do ISSGA_Risco químico en salóns de peiteado”.
- b) Fomentar as prácticas de traballo seguras nos salóns de peiteado, especialmente no relativo á identificación e prevención do risco químico.
- c) Realizar unha campaña sobre o risco químico nos salóns de peiteado, coa colaboración das asociacións e entidades representativas do sector.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k) da estratexia.



PSRE 17: Riscos ergonómicos

1. Descrición

O Mapa de riscos ergonómicos de Galicia, documento que está a elaborar o Instituto, persigue a identificación dos factores de risco laboral en relación a carga física (posturas forzadas, manipulación de cargas, movementos repetitivos, aplicación de forzas, etc), e as actividades nas que se están a xerar TME. Estas doenzas supoñen case o 40% dos accidentes e ao redor do 80% das enfermidades profesionais.

2. Actuacións

- a) Presentación do Mapa de riscos ergonómicos, en xornadas técnicas para o seu coñecemento.
- b) Priorización de actuacións a realizar polo ISSGA, en base ás conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia. Incluir na investigación das enfermidades profesionais os TME, en relación coa ficha IATEP 2 deste plan.
- c) Prestar asesoramento e asistencia técnica na correcta xestión do risco ergonómico asociado a carga física nas empresas de maior sinistralidade por sobreesforzos.
- d) Colaboración no deseño e implantación dun Plan de actuación para a redución dos trastornos musculoesqueléticos, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- e) Análise sistemático da sinistralidade que deriva dos trastornos musculoesqueléticos, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade e poboación en risco, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.
- f) Campañas sobre prevención de trastornos musculoesqueléticos en sectores como o agrogandeiro, forestal, servizos (hostalería, comercio, etc), e tamén destinado ao colectivo de traballadores autónomos.
- g) Actuacións dirixidas a prever riscos pola utilización de dispositivos móbiles, e introdución en riscos novos e emerxentes derivados da utilización de novas tecnoloxías, para determinar os riscos na saúde, e propoñer medidas preventivas e correctoras.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 d); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 j) da estratexia.



PSRE 18: Riscos psicosociais

1. Descrición

Promover actuacións de estudo, análise e identificación dos factores psicosociais e as súas consecuencias.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Elaboración, publicación e difusión de material sobre prevención de riscos psicosociais.
- b) Fomento do estudo, detección e eliminación dos riscos psicosociais nas empresas galegas.
- c) Cumprir o disposto no Protocolo ante un caso de acoso laboral na administración galega, da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.
- d) Actuacións en estrés como reto colectivo, xornada informativa en colaboración co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, a Sociedade Galega de Prevención de Riscos Laborais e a Universidade de Santiago de Compostela.
- e) Realizar accións formativas propias e colaborar con outras entidades, entre outros co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, co obxecto de previr os riscos psicosociais. Inclusión na Escola Galega de Prevención do ISSGA dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral. Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.
- f) Realizar accións de formación interna ao persoal do ISSGA sobre métodos de identificación do risco psicosocial, co fin de afondar os vindeiros anos nas actuacións do Instituto nestes riscos.
- g) Realizar campañas sobre estrés laboral, especialmente destinadas a traballadores autónomos, en colaboración coas asociacións representativas deste colectivo.
- h) Inclusión na Escola Galega de Prevención do ISSGA dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral. Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 d); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e), obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 c); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 g) da estratexia.



PSRE 19: Programa de seguridade viaria laboral

1. Descrición

Concienciar a sensibilizar ás persoas traballadoras sobre a incidencia dos accidentes de tráfico laborais, especialmente sobre os accidentes “en misión”, establecendo mecanismos de información axeitados.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, sobre a análise sistemática anual da sinistralidade viaria laboral, en colaboración coa DGT, co fin de detectar colectivos vulnerables, e o deseño e implementación dun plan de actuación para minimizar o impacto dun accidente de tráfico sobre a sinistralidade laboral.
- b) Análise dos índices de incidencia de accidentes de traballo no sector agrario, no marco do II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, para elaborar un Plan de sensibilización de prevención de riscos laborais neste sector.
- c) Asesoramento ás empresas da Comunidade Autónoma de Galicia sobre os accidentes de tráfico laborais.
- d) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020.
- e) Realizar accións en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil de Tráfico en temas relacionados coa seguridade e saúde laboral e a seguridade viaria. En particular, desenvolverase unha campaña de sensibilización promovendo o uso seguro do tractor e a seguridade viaria.
- f) Proposta á Dirección Xeral de Tráfico e Garda Civil de Tráfico do deseño dunha campaña de prevención de riscos laborais destinada a condutores profesionais, que contemple os riscos coñecidos e os riscos novos e emerxentes.
- g) Desenvolver actuacións no marco da Escola Galega de PRL e distribución da Guía de Seguridade Viaria orientada a escolares. Explicación dos riscos de tráfico e perigos na rúa, a realizar tanto na escola como nos centros educativos da Comunidade Autónoma de Galicia.
- h) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.



4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia.



PSRE 20: Actuacións dirixidas a persoas traballadoras especialmente sensibles

1. Descrición

Promover a seguridade e saúde no traballo de colectivos específicos, como traballadores menores de idade, traballadores de idade avanzada, mulleres embarazadas, en período de lactación ou en situación de parto recente, persoas que poidan estar expostas a riscos para a reprodución, persoas con discapacidade, traballadores con pouca experiencia laboral, traballadores temporais, etc., así como con outros traballadores que teñan a condición de especialmente sensibles.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a prevención de riscos laborais en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación.
- b) Asesoramento ás empresas en materia de cumprimento das obrigas relacionadas cos postos de traballo das mulleres durante os períodos de embarazo e lactación.
- c) Desenvolver accións informativas en materia de seguridade e saúde laboral orientadas ás persoas traballadoras con idade avanzada, para atallar a realidade do envellecemento da poboación traballadora galega.
- d) Realizar colaboracións que se demanden ao ISSGA por asociacións de persoas con discapacidade para facilitar a súa participación nas accións formativas deste Instituto, e dentro da Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020.
- e) Participación no deseño e execución dun Plan de actuación dirixido a mellorar a seguridade e saúde no traballo de colectivos de traballadores específicos, como xente moza, temporais, traballadores de idade avanzada e mulleres, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d) da estratexia.



PSRE 21: Actuacións dirixidas á protección da maternidade

1. Descrición

O artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais, refírese á protección da maternidade.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Contemplan en todos os documentos técnicos elaborados polo ISSGA as situacións de embarazo, parto recente e lactación.
- b) Asesoramento técnico e seguimento sobre o cumprimento do artigo 26 da lei de prevención de riscos laborais.
- c) Actuacións que se contemplan no informe que se debateu na Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de Prevención de Riscos Laborais, elaborado polo ISSGA.
- d) Realización de campañas sobre a prevención de riscos laborais no relativo á reprodución e ás situacións de embarazo, parto recente e lactación, dirixidas a todos os sectores e especialidades preventivas.
- e) Realizar accións de formación interna ao persoal do ISSGA sobre aspectos relacionados coa protección da maternidade no ámbito laboral, co fin de afondar os vindeiros anos nas actuacións do Instituto neste eido.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d) da estratexia.



PSRE 22: Prevención de riscos laborais en persoas con idade avanzada

1. Descrición

Unhas condicións de traballo seguras e saudables ao longo de toda a vida laboral son boas para os traballadores, as empresas e a sociedade en conxunto. Este é a mensaxe principal da Campaña “Traballos saudables en cada idade” 2016-2017, da Axencia Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo.

A Campaña “Traballos saudables en cada idade” 2016-2017 persegue catro obxectivos principais:

1. Promover o traballo sustentable e o envellecemento saudable desde o inicio da vida laboral.
2. Evitar os problemas de saúde ao longo da vida laboral.
3. Facilitar vías para que empregados e traballadores xestionen a seguridade e a saúde ocupacional no contexto dunha man de obra que envellece.
4. Fomentar o intercambio de información e boas prácticas.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Colaborar coa Axencia Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo e co Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo no desenvolvemento da campaña “Traballos saudables en cada idade”.
- b) Fomentar no tecido empresarial galego as boas prácticas relacionadas coa seguridade e saúde laboral nos traballadores de idade avanzada.
- c) Promover a integración da variable “idade” nas avaliacións de riscos (non só como variable simplemente descritiva).
- d) Elaboración dun informe de sinistralidade laboral nas persoas traballadoras de máis de 55 anos. Isto desde a súa consideración como de persoas especialmente sensibles, e da promoción das actuacións necesarias nos centros de traballo como a adaptación do posto, etc. Isto vincúlase coa campaña prevista na ficha FDS 10.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b) da estratexia.



EIXE 6: Formación, difusión e sensibilización en prevención de riscos laborais

Esta área constitúe unha actividade permanente do ISSGA, que en formación e información, e sinaladamente nas xornadas técnicas, ten acadado un nivel recoñecido de calidade técnica e científica que cómpre manter e se cabe impulsar. Engádense nestes últimos anos unha serie de publicacións técnicas propias do ISSGA, elaboradas polo persoal prevencionista, xunto con diferentes colectivos aos que se pretende chegar, implicándoos como protagonistas nese material divulgativo, informativo e de sensibilización, sen baixar a garda no aspecto técnico e de promoción da prevención.

No ámbito estritamente da formación teñen moi boa acollida os cursos que habilitan para o exercicio das funcións de nivel básico en prevención de riscos laborais, tanto presenciais como na modalidade en liña, desenvolvéndose estes últimos utilizando a plataforma da EGAP, e aos que este ano engádese unha modalidade especial para traballadores autónomos, e se prioriza no acceso aos curso en liña aos delegados de prevención, traballadores designados e empresarios que asumen por si mesmos as funcións preventivas na súa empresa.

Este eixe péchase coas campañas de formación e sensibilización. Por unha banda dirixidas a persoal cualificado, colectivos con riscos específicos, ou actividades ou sectores de alta sinistralidade ou alto risco, e por outra banda dirixidos ás Pemes, micropemes, traballadores autónomos e a promover a cultura preventiva na sociedade galega.

Intégranse neste eixe 12 fichas de actividade:

FDS 1: Formación.....	81
FDS 2: Xornadas técnicas	83
FDS 3: Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo (MIR), e enfermería do traballo	85
FDS 4: Programa de prácticas académicas externas do alumnado dos mestrados universitarios en prevención de riscos laborais das tres universidades galegas	86
FDS 5: Promoción da saúde no lugar de traballo.....	87
FDS 6: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica	88
FDS 7: Mellora na resposta ás demandas de información técnica en prevención de riscos laborais. Revisión continua das preguntas-respostas contidas na web do ISSGA	89
FDS 8: Escola Galega de Prevención.....	90
FDS 9: Prevención de riscos laborais na formación profesional	92



FDS 10: Sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais.....	93
FDS 11: Participación institucional.....	95
FDS 12: Novas tecnoloxías	96



FDS 1: Formación

1. Descrición

Potenciar unha formación de calidade en materia de seguridade e saúde laboral.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións formativas:

- Elaboración, difusión e desenvolvemento da oferta formativa do ISSGA para o ano 2017 (<http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/introduccion.html>).
- Elaboración, difusión e desenvolvemento da planificación de formación interna do ISSGA para o ano 2017.
- Organización e impartición de cursos básicos de prevención de riscos laborais que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade presencial (<http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/basica/index.html>).

A previsión de cursos básicos na modalidade presencial para este ano é a seguinte:

Centro territorial	Nº de cursos
A Coruña	4
Lugo	2
Ourense	2
Pontevedra	4

- Organización e impartición de cursos básicos de prevención de riscos laborais que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña (<http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/en-liña/index.html>).

A previsión de cursos básicos na modalidade en liña para este ano é a seguinte:

Núm. de cursos en liña	9
------------------------	---

Dende o ano 2017 priorizarase o acceso a esta formación ás persoas que teñan a condición de delegados de prevención, empresarios que asuman as funcións preventivas na súa empresa, e traballadores designados.

- Organización e impartición dun curso básico de prevención de riscos laborais que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña, e destinados a traballadores autónomos (<http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/en-liña/index.html>). Esta formación farase en colaboración coas asociacións de traballadores autónomos que farán de canal cos seus asociados, para divulgar así a cultura preventiva neste colectivo.
- Incorporar nos cursos básicos de prevención de riscos laborais on-line a preferencia na selección a delegados de prevención, traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de prevención de riscos laborais na súa empresa.



- g) Organización e impartición dun curso básico de prevención de riscos laborais en actividades de tempo de lecer, en colaboración coa Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado, na modalidade en liña.
- h) Colaboración na impartición de formación para a Tarxeta Profesional da Construción (TPC).
- i) Organización e impartición dun curso de prevención de riscos laborais na investigación e intervención no Patrimonio Histórico, coa Escola Superior de Conservación e Restauración de Bens Culturais de Galicia.
- j) Organización e impartición de cursos de prevención de riscos laborais en actividades económicas ou sectores de actividade nos que se demande, ou que se considere oportuna a súa realización.
- k) Deseño, organización e impartición de Escolas de Saúde Laboral en diferentes sectores económicos.
- l) Proposta á EGAP para que na súa oferta formativa destinada ás entidades locais, se inclúa formación ao persoal técnico destas entidades para a identificación da presenza de amianto e para o seu tratamento.
- m) Participación do persoal técnico do Instituto en accións formativas organizadas por outras administracións, entidades e foros especializados en seguridade e saúde no traballo.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medidas 6.2 b), 6.2 c) e 6.2 d), obxectivo 2, liña 2.1, medidas 2.1 b), 2.1 c) e 2.1 h); e obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 b) da estratexia.



FDS 2: Xornadas técnicas

1. Descrición

Programar e planificar xornadas técnicas nas distintas especialidades preventivas e nos diferentes sectores produtivos ou por riscos específicos.

Pódese acceder á información sobre as xornadas técnicas que o ISSGA vai desenvolver durante o ano 2017 a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/xornadas/index.html>

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Organización e impartición de xornadas técnicas en actividades dos distintos sectores produtivos, tendo en conta novidades normativas e técnicas, os avances e innovación nos procedementos de traballo e maquinaria, sectores produtivos e riscos específicos, así como nos distintos protocolos de actuación, riscos hixiénicos, ergonómicos e de psicocioloxía e medicina do traballo.

A previsión mínima do número de xornadas técnica en cada centro territorial do Instituto para este ano é a seguinte:

<i>Centro territorial</i>	<i>Nº de xornadas</i>
A Coruña	10
Lugo	8
Ourense	8
Pontevedra	10

- b) Organización de xornadas técnicas de presentación do Mapa de Riscos Ergonómicos de Galicia.
- c) Organización de xornadas coa colaboración técnica doutras entidades.
- d) Organización de xornadas técnicas ao abeiro do segundo plan de acción da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no traballo 2015-2020.
- e) Participación do persoal técnico do Instituto en xornadas técnicas organizadas por outras entidades.

A planificación definitiva das xornadas técnicas propias do ISSGA a realizar en 2017 figurará na oferta formativa do Instituto para este ano.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.



4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 a); obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 f); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 h); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 i); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b) da estratexia.



FDS 3: Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo (MIR), e enfermaría do traballo

1. Descrición

Participar, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, a Consellería de Sanidade, o Instituto de Saúde Carlos III e as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social en Galicia, na formación práctica do persoal médico interno residente (MIR) R4 da especialidade en medicina do traballo do Servizo Galego de Saúde.

A través desta colaboración, fórmase nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra aos MIR de medicina do Traballo durante os dous meses que, segundo o programa oficial desta especialidade, corresponden á formación en institucións de saúde laboral. Trátase de formar a médicos cun perfil especialista en medicina do traballo que respondan ás demandas actuais de saúde dos traballadores e traballadoras.

Asemade, nos centros territoriais do ISSGA tamén se realizan períodos de estancia nas especialidades de medicina do traballo.

2. Actuacións

Colaboración na formación dos MIR R4 da Unidade Docente de Galicia de Medicina do Traballo, mediante a súa rotación nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra durante o período de 2 meses definido no programa oficial da especialidade.

A previsión de rotación de médicos interno residentes deste ano é a seguinte:

<i>Centro territorial</i>	<i>Nº de MIR/DUE de medicina/enfermaría do traballo</i>
A demanda do alumnado	100 % dos solicitados

3. Unidade responsable e área técnica

Xefaturas dos centros territoriais.

Área técnica: medicina do traballo.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 h) da estratexia.



FDS 4: Programa de prácticas académicas externas do alumnado dos mestrados universitarios en prevención de riscos laborais das tres universidades galegas

1. Descrición

Participar na formación práctica en materia de prevención de riscos laborais do alumnado das universidades galegas.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participación na formación práctica do alumnado dos mestrados universitarios en prevención de riscos laborais das universidades galegas, a través dos convenios de cooperación educativa asinados con estas universidades para a realización de prácticas académicas externas nos centros territoriais do Instituto.

As prazas dispoñibles para a realización de prácticas académicas externas son as seguintes:

<i>Centro territorial</i>	<i>Universidade</i>	<i>Nº de prazas</i>
A Coruña	A Coruña	3
A Coruña	Santiago de Compostela	3
Lugo	Santiago de Compostela	3
Ourense	Vigo	2
Pontevedra	Vigo	8

- b) Elaboración dun programa tipo das actividades que realizará o alumnado en prácticas nos catro centros territoriais do ISSGA.

3. Unidade responsable e área técnica

Xefaturas dos centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a) da estratexia.



FDS 5: Promoción da saúde no lugar de traballo

1. Descrición:

As empresas que fomentan a saúde e o benestar dos seus traballadores e traballadoras máis alá do cumprimento das súas obrigas en prevención de riscos laborais son empresas cuxo éxito e sustentabilidade é maior. A acreditación como empresa segura, saudable e sustentable está intimamente relacionada co modelo de promoción da saúde definido pola Rede Europea de Promoción da Saúde no Traballo (ENWHP) e plasmado na Declaración de Luxemburgo que define a promoción da saúde no traballo (PST) como “xuntar os esforzos dos empresarios, os traballadores e a sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo”.

Isto pódese acadar:

- Mellorando a organización e as condicións de traballo.
- Promovendo a participación activa dos traballadores.
- Fomentando o desenvolvemento individual.

A adhesión á Declaración de Luxemburgo significa o compromiso da empresa de aceptar e implantar os obxectivos básicos e de orientar as súas estratexias cara aos principios de PST, e posibilita a acreditación coma “Empresa Segura, Saudable e Sustentable”, promovida polo INSHT.

O ISSGA participa no Comité de acreditación, que está composto por varios representantes das administracións públicas españolas.

Calquera empresa ou organización, con independencia do seu tamaño, titularidade ou sector, pode solicitar a súa adhesión e manifestar o seu compromiso coa Declaración de Luxemburgo. Pero si está a facer intervencións de promoción da saúde e benestar dos seus traballadores e cumpre cos criterios de calidade pode solicitar o recoñecemento de boa práctica en promoción da saúde no traballo.

2. Actuacións

- a) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións do INSHT e da ENWHP neste campo.
- b) Promover a adhesión de empresas galegas a este proxecto.
- c) Asesorar e difundir información sobre o proxecto para o recoñecemento de guías de boas prácticas en promoción da saúde nas empresas galegas.
- d) Promover a adhesión do ISSGA á Declaración de Luxemburgo.

3. Unidade/s responsable/s

Xerencia/Dirección, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.5, medida 6.5 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b) da estratexia.



FDS 6: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica

1. Descrición

Elaborar, publicar e difundir novas publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto, e difundir as publicacións e documentos elaborados en anos anteriores. Entre estas publicacións e documentos se distinguen follas de prevención, folletos, trípticos, carteis, manuais formativos, fichas, guías de boas prácticas, audiovisuais, etc.

Pódese acceder ao portal de publicación do ISSGA a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/portal/contido/documentacion/publicacions/>

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Elaboración, publicación e difusión de novas publicacións e documentos técnicos en materia de prevención de riscos laborais.
- b) Difusión das publicacións e documentos técnicos elaborados e publicados en anos anteriores polo Instituto.
- c) Revisión e, de ser preciso, actualización de contido dos documentos técnicos elaborados polo Instituto.
- d) Presentación das publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto que non foron presentados publicamente.
- e) Elaboración e difusión das publicacións derivadas da actividade do Observatorio Galego de Condicións de Traballo.
- f) Facilitar a difusión da información e dos contidos técnicos de prevención a persoal non especializado e aos colectivos máis vulnerables.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 b); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.2 f), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e) da estratexia.



FDS 7: Mellora na resposta ás demandas de información técnica en prevención de riscos laborais. Revisión continua das preguntas-respostas contidas na web do ISSGA

1. Descrición

Atender as consultas técnicas achegadas ao Instituto por persoas ou entidades, sobre temas relacionados coa prevención de riscos laborais e a seguridade e saúde laboral.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Atender as consultas técnicas formuladas ao Instituto que se inclúan dentro do seu ámbito de competencia.
- b) Actualización do apartado de preguntas-respostas da páxina web do Instituto.
- c) Elaboración e publicación na web do Instituto dun listado de preguntas-respostas máis frecuentes que se realizan a través do formulario de consultas no Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo, como reforzo das formuladas directamente ao ISSGA.
- d) Contacto permanente cos institutos de seguridade e saúde laboral das restantes comunidade autónomas, para detectar preguntas e problemáticas ás que tiveron que dar resposta no ámbito da prevención de riscos laborais.
- e) Actualizar na web os links aos principais órganos de referencia nesta materia, de xeito especial ao Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo (INSHT), en concreto aos seus portais temáticos e as súas guías técnicas, así como aos protocolos de actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 k); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 f); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); e obxectivo 3, liña 3.2, medida 3.2 a) da estratexia.



FDS 8: Escola Galega de Prevención

1. Descrición

A Escola Galega de Prevención (<http://escolaprevencion.xunta.es/>) ten como obxectivo que os rapaces e rapazas integren o concepto de cultura preventiva transversalmente dende os primeiros anos da súa formación ata a súa incorporación ao mercado laboral, introducindo aos máis novos/as a cultura preventiva dun xeito ameno e divertido, e concienciando ao estudiantado de formación profesional e bacharelato da importancia da seguridade e a saúde laboral.

Co gallo de acercar o máis posible a escola aos nenos e nenas, consideramos que esta non se limita ao seu espazo físico que vai rotando de forma periódica polos centros territoriais do Instituto, senón que se alimenta tamén das visitas que o persoal técnico do ISSGA realiza aos centros educativos, onde se poida achegar o concepto de prevención de riscos laborais aos nenos e nenas galegos; así como das visitas que os centros educativos realizan aos centros territoriais do Instituto, para coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas.

Entre as actividades que se realizarán na escola destacan as de loita contra o Bullying escolar, o fomento da igualdade de xénero, a ergonomía (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.

A escola física desenvólvese en tres áreas de traballo como son o fogar, a rúa e a escola, fomentándose que o alumnado adquiera a conciencia da seguridade nas actividades que desenvolve a diario, e tamén co fin de que actúe como motor de cambio nas actividades que realizan os seus proxenitores.

Esta ficha vincúlase coa ficha CACAT 48: Programa “Moitavista na Escola”, deste plan.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Xestionar a incorporación do programa Moitavista na Escola, no Plan Proxecta da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.
- b) Dar a coñecer a Escola nos centros educativos da provincia da Coruña, e das restantes provincias.
- c) Organizar as actividades e visitas da Escola Galega de Prevención.
- d) Elaborar material educativo para a Escola, e actualizar o existente.
- e) Realizar visitas aos centros educativos da comunidade autónoma para fomentar a vocación preventiva, resaltando a prevención do acoso escolar pola súa conexión coa futura integración laboral do estudiantado.
- f) Propiciar visitas dos centros educativos da Comunidade Autónoma de Galicia ao ISSGA, para coñecer o seu funcionamento.
- g) Continuar traballando na Escola coa disciplina de ergonomía e psicosocioloxía aplicada.



3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a) da estratexia.



FDS 9: Prevención de riscos laborais na formación profesional

1. Descrición

Dentro do sistema educativo, a formación profesional abrangue o conxunto de accións formativas estreitamente relacionadas coas ocupacións, as profesións e o mercado de traballo. Na actualidade, debido á súa ampla oferta, ao seu carácter modular e ás facilidades para a súa realización, preséntase como unha opción moi atractiva cunha alta porcentaxe de inserción laboral.

Nos últimos cursos está a cobrar maior importancia a formación profesional dual, modalidade que abrangue o conxunto das accións e iniciativas formativas mixtas de emprego e formación que teñen por obxecto a cualificación profesional dos traballadores, nun réxime de alternancia de actividade laboral nunha empresa coa actividade formativa recibida no marco do sistema de formación profesional para o emprego ou do sistema educativo.

A formación profesional dual integra os tres piares que sustentan o proceso de formación dun profesional: formación curricular (específica do ciclo formativo), traballo na empresa e formación complementaria (específica para os procesos produtivos da empresa), combinando a asistencia do alumnado no centro educativo coa súa formación e o seu traballo na empresa.

Polo exposto, cómpre desenvolver actuacións que introduzan ao profesorado e alumnado de formación profesional na aprendizaxe do traballo seguro, consubstancial á aprendizaxe dos contidos teóricos e prácticos da respectiva rama profesional. Se un alumno aprende a traballar seguro incorpora este coñecemento no seu futuro profesional, evitando a adquisición de malos hábitos profesionais.

2. Actuacións

- a) Posta en marcha dun programa de sensibilización en materia de prevención de riscos laborais dirixido a centros de formación profesional.
- b) Elaborar e actualizar material didáctico sobre seguridade e saúde laboral relacionado coas ocupacións e as profesións das distintas ramas de formación profesional, destinado ao profesorado e alumnado desta etapa educativa.
- c) Promover visitas do alumnado e profesorado de formación profesional aos centros territoriais do ISSGA, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas.
- d) Realizar visitas aos centros educativos que imparten formación profesional e ás empresas que teñen asinado convenio para a formación profesional dual, para fomentar e concienciar ao alumnado sobre a importancia da seguridade e saúde laboral.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.a, medida 6.1 b) da estratexia.



FDS 10: Sensibilización e concienciación en prevención de riscos laborais

1. Descrición

Realizar campañas informativas e participar en diferentes actividades co fin de contribuír á concienciación das persoas traballadoras na importancia da prevención de riscos laborais, así como da sociedade galega en xeral na cultura preventiva.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Desenvolver campañas informativas de difusión, sensibilización e concienciación, en temas relacionados co ámbito de competencia do Instituto, tanto propias como en colaboración con outras entidades, e tanto para as persoas traballadoras como para a sociedade en xeral.

Previsión de temáticas para campañas 2017

Campaña con motivo da celebración do Día Mundial da Seguridade e Saúde no Traballo (28 de abril)

Campaña con motivo da celebración da Semana Europea de Seguridade e Saúde no Traballo

Promoción da prevención de riscos laborais en lugares de venda de máquinas, ferramentas e equipos de traballo e de protección

Prevención de riscos laborais no sector forestal

Prevención de riscos laborais en traballos con risco por amianto

Dispositivos de protección e supervivencia a bordo de buques pesqueiros

Risco químico en salóns de peiteado

Integración da igualdade na prevención de riscos laborais

Seguridade e saúde laboral no colectivos de condutores profesionais

Seguridade e saúde laboral no sector de canteiras (lousa e granito)

Prevención de riscos laborais no sector vitivinícola

Fomento do uso do chaleco salvavidas no sector pesqueiro

Prevención no manexo do tractor e seguridade viaria

Prevención de riscos no sector agrario

Promoción da saúde laboral en persoas traballadoras de máis de 55 anos

Colaboración na campaña para a mellora das condicións de uso de maquinaria e equipos de traballo no sector agrario, da Inspección de Traballo e Seguridade Social

Colaboración na campaña de asistencia técnica con ocasión de apertura de novos centros de traballo, da Inspección de Traballo e Seguridade Social

Publicación de alertas na páxina web do Instituto (traballos en altura, traballo con calor, alertas climatolóxicas, etc). En xeral, aquelas alertas que sexan precisas para dar resposta a problemáticas detectadas por sinistralidade laboral ou dende o ámbito de prevención do risco ou persoas sensibles.

- b) Incluír na web do Instituto as alertas sobre o uso de produtos, máquinas ou equipos de traballo, das que se teña coñecemento.
- c) Maternidade.
- d) Fomentar e consolidar a presenza dos temas de seguridade e saúde laboral nos medios de



comunicación, co obxecto de divulgar e fomentar a cultura de prevención de riscos laborais.

- e) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións neste campo do Instituto Nacional de Seguridade e Hixiene no Traballo e da Rede Europea para a Promoción da Saúde no Traballo, promovendo a adhesión de empresas galegas a este proxecto.
- f) Difundir mensaxes sobre seguridade e saúde laboral nos foros de encontro entre o empresariado.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b) da estratexia.



FDS 11: Participación institucional

1. Descrición

Participar institucionalmente en actividades relacionadas coa seguridade e saúde laboral.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Participar institucionalmente en congresos, feiras, xornadas e outras actividades relacionadas coa prevención de riscos laborais e a seguridade e saúde laboral, tanto de ámbito autonómico como nacional ou internacional, difundindo as actividades e traballos realizados polo Instituto.
- b) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo do Día Mundial da Seguridade e Saúde no Traballo (28 de abril).
- c) Elaborar a declaración institucional con motivo do Día Mundial da Seguridade e Saúde no Traballo.
- d) Realizar accións no marco da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo (24-29 de outubro).
- e) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo.
- f) Participación na Comisión Técnico Mixta INSHT-Comunidades autónomas.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.3, medida 6.3 c) da estratexia.



FDS 12: Novas tecnoloxías

1. Descrición

Aproveitar as novas tecnoloxías co fin de difundir a importancia da prevención de riscos laborais, e de dar a coñecer as nosas actividades ás persoas que o poidan considerar de interese.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Actualización permanente dos contidos da páxina web do Instituto incorporando información institucional, novas de actualidade, avisos, información sobre a actividade do Instituto, publicando os documentos técnicos e de divulgación elaborados polo Instituto, así como a nova normativa existente na materia.

Pódese acceder á páxina web do ISSGA a través do seguinte enlace:

<http://issga.xunta.es/>

- b) Mantemento actualizado dos contidos dos perfís que o Instituto ten creados nas redes sociais.

Na actualidade o Instituto conta con perfís nas seguintes redes sociais:

Rede social	Identificación
Twitter	@ISSGA_xunta
Facebook	ISSGA – Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral

Pódese acceder ás redes sociais do ISSGA nos seguintes enlaces:

https://twitter.com/issga_xunta

<https://www.facebook.com/issgaxunta>

- c) Actualización da Aula Virtual do Instituto.
- d) Proposta á Amtega para o deseño e posta en funcionamento dunha nova páxina web do ISSGA, que incorpore novas funcionalidades respecto da existente (micrositios, etc).

3. Unidade responsable e área técnica

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); e obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 f) da estratexia.



EIXE 7: Procesos de mellora

Estes procesos constitúen actuacións de carácter interno do Instituto, dirixidas á obtención da máxima eficacia e eficiencia funcional e de resultado para unha adecuada prestación dos servizos, co fin de acadar unha mellora continua no seu funcionamento.

Estas actuacións desenvolven, entre outras, o previsto na medida 1.4 a) da Estratexia Galega de Seguridade e Saúde no Traballo 2016-2020.

Intégranse neste eixe 9 fichas de actividade:

PM 1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do Instituto.....	98
PM 2: Transparencia	99
PM 3: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal	100
PM 4: Imaxe corporativa	101
PM 5: Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos	102
PM 6: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal)	104
PM 7: Instrucións internas e protocolos de actuación	105
PM 8: Formación interna do persoal.....	106
PM 9: Adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo	107



PM 1: Obrigas relacionadas co órgano superior Colexiado de Goberno do Instituto

1. Descrición

O ISSGA é un organismo autónomo que conta cun órgano superior Colexiado de Goberno, no que se integran a Administración autonómica e os interlocutores sociais.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Desenvolver as vogalías que corresponden ao persoal do Instituto, e as funcións de secretaría do órgano Colexiado de Goberno.
- b) Propoñer á Presidencia a convocatoria das reunións, e a súa orde do día.
- c) Dar conta da execución do Plan anual de actividades.
- d) Dar conta da vinculación do Plan de actividades anual coa estratexia galega ou outros plans que afecten á seguridade e saúde laboral, como órgano transversal que xestiona e coordina as políticas preventivas da Xunta de Galicia.
- e) Cumprimento das demais obrigas que pola normativa de aplicación ao Instituto débense acordar, ou de ser o caso, dar conta a este órgano de goberno.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1 da estratexia.



PM 2: Transparencia

1. Descrición

Levar a cabo actuacións para a máxima transparencia do Instituto, de xeito que as persoas e entidades interesadas na prevención de riscos laborais de Galicia poidan coñecer de primeira man as actividades que realiza este organismo.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Dar cumprimento ao establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, dirixidas á información pública en materia de xestión económica, persoal, contratación, convenios de colaboración, procesos de consulta, e en xeral á información á cidadanía sobre a información institucional, organizativa e de planificación; e de xeito moi especial á execución do Plan anual de actividades que se vincula á estratexia de seguridade e saúde no traballo, así como a outros marcos de actuación polo carácter que ten o Instituto de órgano transversal na materia.
- b) Elaborar a memoria anual de actividades do ano 2016, e remítala ao Parlamento de Galicia.
- c) Elaborar e difundir o plan de actuación do Instituto para o ano 2017.
- d) Elaboración periódica de informes tanto de execución do Plan anual de actividades como de programas específicos, así como de demandas por actuacións técnicas do Instituto.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1 da estratexia.



PM 3: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal

1. Descrición

Para dar soporte ao funcionamento do ISSGA e á execución do Plan anual de actividades, precísase unha estrutura que de resposta a todas as cuestións de xestión económica, orzamentaria, de contratación e de persoal, todo para garantir que os medios humanos e materiais adscritos ao Instituto respondan ao fin que persegue o ISSGA.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Xestión económico-orzamentaria: elaboración do proxecto de orzamentos do Instituto, xestión económica e contratación.
- b) Xestión de persoal, funcións de habilitación, nómina e pagamentos.
- c) Dar conta da execución do Plan anual de actividades.
- d) Elaboración semestral de informes de seguimento das entidades avaliadas pola Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa.
- e) Xestión dos ficheiros de datos de carácter persoal do Instituto, e cumprimento das obrigas do ISSGA nesta materia.
- f) Asesoramento e supervisión das materias de administración e persoal desenvolvidas nos centros do ISSGA, así como a asunción das necesidades económicas nos mesmos.
- g) Desenvolvemento de todas aquelas funcións propias da Xerencia e da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, segundo figura nos estatutos do Instituto.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a) da estratexia.



PM 4: Imaxe corporativa

1. Descrición

Dar cumprimento ao Manual de imaxe corporativa do Instituto e á normativa de aplicación na materia, en todos os escritos, comunicacións e documentos, tanto internos como externos, de xeito que se dea unha imaxe de marca ISSGA, e difundir o seu recoñecemento como órgano técnico en materia de seguridade e saúde no traballo, e a prol da eficacia e eficiencia na prestación de servizos á cidadanía.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Adaptación en Santiago e nos centros territoriais do Manual de imaxe corporativa, ditando as instrucións que procedan para o seu cumprimento. De igual xeito, coidar o seu bo uso na páxina web, campañas, publicacións e actuacións en colaboración co ISSGA.
- b) Facilitar o obrigado uso do Manual por todo o persoal do ISSGA e en todos os documentos internos e externos.
- c) Elaboración de modelos normalizados, en todos os procedementos e aplicacións que configuran o sistema de xestión do Instituto Sesal.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a) da estratexia.



PM 5: Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos

1. Descrición

Dar cumprimento aos establecido en materia de estrutura orgánica e funcional, persoal e órganos de dirección e xestión, nos estatutos do ISSGA.

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Superar a actual transitoriedade da actual Comisión de Goberno a Consello Reitor, e da Dirección á Xerencia. Cambios previstos estatutariamente na Presidencia do Consello Reitor, nas vicepresidencias e nas vogalías.
- b) Nova RPT: Acordos previos coa Dirección Xeral de Función Pública e coa Dirección Xeral de Orzamentos e Planificación, e negociación coas organizacións sindicais con presenza na Mesa Xeral de Negociación. Todo isto dando cumprimento á adaptación dos postos de persoal técnico ás novas escalas de seguridade e saúde laboral e especialidades preventivas, recollidas nas disposicións adicionais 8 e 9 da Lei de emprego público de Galicia. Todo isto baixo a supervisión da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Economía, Emprego e Industria.
- c) Elaboración e negociación dun acordo anexo á nova RPT, que regule as dúas singularidades das condicións de traballo do persoal técnico do ISSGA: gardas localizadas para a investigación de accidentes de traballo, e persoal técnico habilitado. Tras este cambio cada ano establecerase o persoal que exercerá funcións como técnico habilitado, segundo as necesidades plantexadas na Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- d) Proposta á autoridade laboral de modificación do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo, nos puntos relativos a percepción da retribución por estas funcións como incremento no complemento específico, e na limitación para exercer estas funcións ao persoal dos centros territoriais ampliándoo a todo o persoal técnico que conte coa formación e requisitos esixidos da norma habilitante.
- e) Elaboración dun modelo de dilixencia para deixar constancia nas empresas e centros de traballo das actuacións do persoal técnico habilitado, de acordo coa Orde ESS/1452/2016, do 10 de xuño, pola que se regula o modelo de dilixencia de actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social. Este modelo incluírase como anexo na modificación do decreto ao que se refire o parágrafo anterior.
- f) Responder ás demandas que dende a Dirección Xeral da Función Pública se trasladen ao ISSGA pola inclusión de 22 prazas das distintas escalas de seguridade e saúde laboral, na Oferta de Emprego Público 2016 da Xunta de Galicia.
- g) Elaboración do borrador do decreto de integración do persoal funcionario de carreira do ISSGA nas novas escalas de seguridade e saúde laboral, sempre que teña posto definitivo á entrada en vigor do mesmo.
- h) En cumprimento do establecido para o persoal da Xunta de Galicia, xestión da implantación do



sistema Kronox de xeito progresivo en todos os centros de traballo do ISSGA.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1; e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b) da estratexia.



PM 6: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal)

1. Descrición

Ante a experiencia acumulada e o asentamento da organización e estrutura do Instituto nos últimos anos, deséñase unha aplicación informática que abrangue todos os procesos e procedementos de actuación, denominada Sistema de Xestión Integral do ISSGA_Sesal, e que se iniciará no ano 2017, e que estará suxeita a continuas revisións e adaptacións ao abeiro dos plans anuais de actividades.

2. Actuacións

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

- a) Posta en funcionamento da aplicación informática web de xestión integral das actuacións técnicas do Instituto_Sesal.
- b) Seguimento da formación continua do persoal do Instituto na aplicación informática anterior.
- c) Proposta de normativa para posibilitar a tramitación telemática do Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) e da aprobación dos plans de traballo neste eido.
- d) Dar continuidade ás actuacións de mellora da calidade de información do Delt@, e das principais anomalías detectadas nas comunicacións de Cepross e Panotratss.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a) da estratexia.



PM 7: Instrucións internas e protocolos de actuación

1. Descrición

Elaborar novas instrucións internas e protocolos de actuación co fin de unificar criterios de actuación para a súa aplicación homoxénea nas accións que realiza o persoal do Instituto, acadando unha mellor eficacia, eficiencia e uniformidade no seu funcionamento; e revisión e actualización dos protocolos existentes, cando sexa preciso, para a adaptación a súa nova estrutura orgánica do Instituto ou para incrementar a mellora continua nas súas actuacións.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Elaboración de novas instrucións internas e protocolos de actuación. En concreto, realizarase unha proposta de introdución de indicadores sobre a perspectiva de xénero na investigación de accidentes de traballo, así como para a súa mellora na investigación de enfermidades profesionais.
- b) Revisión e actualización dos protocolos existentes, en caso de ser preciso para a súa adaptación á nova estrutura do Instituto, e para incrementar o nivel de calidade dos servizos prestados a través dos mesmos.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b) da estratexia.



PM 8: Formación interna do persoal

1. Descrición

Debido aos numerosos avances no eido da prevención de riscos laborais e ao dinamismo da materia, considérase preciso elaborar unha oferta formativa para o persoal do Instituto que inclúa cursos de formación sobre temas relacionados coa seguridade e saúde laboral, co fin de actualizar e afondar os seus coñecementos relacionados coas actividades que desenvolve, ou con temas preventivos novidosos e de actualidade sobre prevención de riscos laborais.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Analizar as áreas de coñecemento onde cómpre afondar na formación do persoal do Instituto, en colaboración cos centros territoriais e previa consulta das demandas do propio persoal.
- b) Aprobar a oferta de formación interna do Instituto para o ano 2017.
- c) Organización e impartición de cursos de formación interna nas distintas áreas preventivas.

A proposta concreta de actuacións formativas está pendente de pecharse. En todo caso irán ligadas ás actuacións que se desenvolverán e terán carácter interdisciplinar, así como as recollidas das demandas do persoal técnico.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.3 c); e obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 i) da estratexia.



PM 9: Adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo

1. Descrición

A Promoción da Saúde no Lugar de Traballo (PST) é unir os esforzos dos empresarios, dos traballadores e da sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo. Isto pódese acadar:

- Mellorando a organización e as condicións de traballo.
- Promovendo a participación activa.
- Fomentando o desenvolvemento individual.

A Declaración de Luxemburgo é un documento consenso no que se establecen os principios básicos de actuación e o marco de referencia dunha boa xestión da saúde dos traballadores na empresa.

As organizacións que se adhiren á Declaración de Luxemburgo:

- Comprométense a poñer en práctica os principios que nela se defenden e a difundila.
- Están dispostas a compartir e promover os seus coñecementos e boas prácticas no ámbito da PST.

2. Actuacións

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Promover a declaración relativa á promoción da saúde nos lugares de traballo no ISSGA (Declaración de Luxemburgo).
- b) Unha vez que o Instituto estea adscrito á Declaración de Luxemburgo, desenvolver as accións precisa para cumprir cos compromisos adquiridos.

3. Unidade responsable e área técnica

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

4. Vinculación coa Estratexia galega de seguridade e saúde no traballo 2016-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a) da estratexia.



Directorio

A sede central do ISSGA sitúase en Santiago de Compostela. O Instituto conta con catro centros territoriais, un en cada provincia galega:

ISSGA – Sede central

Casa da Parra - Praza da Quintana, s/n
15704 Santiago de Compostela (A Coruña)
Tlfno.: 981 957 018 / Fax: 881 999 433
Enderezo-e: issga.direccion@xunta.es



Centro ISSGA A Coruña

Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8
15006 A Coruña
Tlfno.: 981 182 329 / Fax: 981 182 332
Enderezo-e: issga.coruna@xunta.es



Centro ISSGA Lugo

Ronda de Fingoi, nº 170
27071 Lugo
Tlfno.: 982 294 300 / Fax: 982 294 336
Enderezo-e: issga.lugo@xunta.es





Centro ISSGA Ourense

Rúa de Villaamil e Castro, s/n

32872 Ourense

Tlfno.: 988 386 395 / Fax: 988 386 222

Enderezo-e: issga.ourense@xunta.es



Centro ISSGA Pontevedra

Camiño Coto do Coello, nº 2

36812 Rande – Redondela

Tlfno.: 886 218 100 / Fax: 886 218 102

Enderezo-e: issga.pontevedra@xunta.es





Instituto Galego
de Seguridade
e Saúde Laboral



XUNTA
DE GALICIA