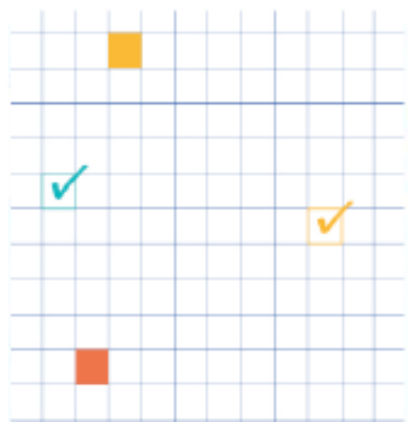
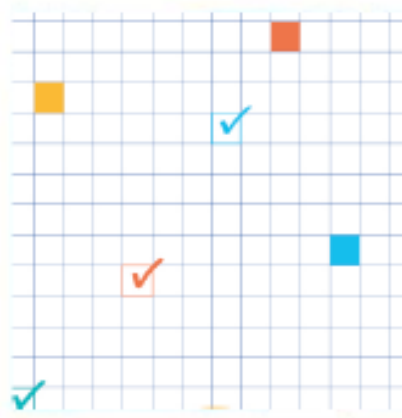
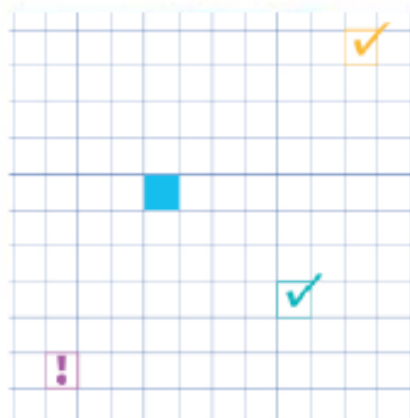




PLAN DE ACTIVIDADES



XUNTA
DE GALICIA

iSSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

PLAN DE ACTIVIDADES 2019



ÍNDICE

Introdución.....	5
Natureza, obxectivos, vixencia e ámbito de actuación.....	6
Recursos humanos e económicos e avaliación do plan.....	7
Actuacións a realizar: eixes e fichas de actividade.....	8
EIXE 1: Transversalidade.....	9
1.1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en SST e como órgano asesor para a elaboración e a reforma da normativa nesta materia.....	10
1.2: Estado da ciencia en PRL: novidades normativas e técnicas. Observatorio para a comparativa de estudos e temáticas de actualidade.....	11
1.3: Grupos de traballo técnicos en SST.....	12
1.4: Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL.....	14
1.5: Laboratorio de referencia de hixiene analítica.....	15
1.6: Promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente.....	17
EIXE 2: Observatorio.....	18
2.1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo.....	19
2.2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo.....	20
2.3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo.....	21
2.4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo.....	22
EIXE 3: Investigación.....	23
3.1: Investigación de accidentes de traballo.....	24
3.2: Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo.....	26
EIXE 4: Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración	27
4.1: Interlocutores sociais e resposta a consultas técnicas	28
4.2: Autoridade laboral.....	29
4.3: Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).....	30
4.4: Actuación do persoal técnico habilitado.....	31
4.5: Autoridade sanitaria.....	32
4.6: Autoridade mineira.....	34
4.7: Outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades.....	35
4.8: Universidades.....	37
4.9: Autoridade xudicial e Fiscalía.....	38
EIXE 5: Promoción da prevención e redución da sinistralidade.....	39
Por sector de actividade	
5.1: Construción e afíns.....	41
5.2: Plan de grandes obras e obra civil.....	42
5.3: Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira.....	44
5.4: Agrario e gandeiro.....	46

5.5: Pesca e afíns.....	47
5.6: Industria.....	49
5.7: Automoción e industria auxiliar.....	50
5.8: Industria naval. Actividade de reparación de buques.....	51
5.9: Hostalería. Alimentación en grandes superficies.....	52
5.10: Servizos.....	53
5.11: Balnearios e actividades con augas minerais e termais.....	54
5.12: Espectáculos públicos. Prevención por ruído e seguridade nos escenarios.....	55
5.13: Transportes.....	56
5.14: Sectores e empresas de maior sinistralidade.....	57

Por risco

5.15: Traballos con nanomateriais.....	58
5.16: Traballos con risco por amianto.....	59
5.17: Programa integral “Alerta_Pode haber amianto”.....	61
5.18: Traballos con risco de exposición a po de sílice.....	62
5.19: Radon no ámbito laboral.....	63
5.20: Estrés térmico.....	64
5.21: Risco químico en empresas e laboratorios.....	65
5.22: Riscos ergonómicos.....	66
5.23: Riscos psicosociais.....	67
5.24: Seguridade viaria laboral.....	68

Por colectivos

5.25: Persoas traballadoras especialmente sensibles.....	69
5.26: Traballadores/as de centros especiais de emprego.....	70
5.27: Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres.....	71
5.28: Protección da maternidade no ámbito laboral.....	72
5.29: Traballadores e traballadoras de máis de 55 anos.....	73
5.30: Retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.....	74
5.31: Traballadores/as de centros educativos.....	75
5.32: Motoristas de reparto a domicilio: faite visible.....	76
5.33: Traballadores/as de atención directa a persoas con dependencia.....	77
5.34: Promoción da PRL nos traballadores e traballadoras autónomos.....	78
5.35: Promoción da PRL nos traballadores e traballadoras de axuda a domicilio.....	80

EIXE 6: Formación e sensibilización..... 81

6.1: Xornadas técnicas.....	83
6.2: Cursos que habilitan para as funcións de nivel básico e formación específica en PRL.....	85
6.3: Rotación MIR e EIR e prácticas académicas externas dos mestrados de PRL.....	87
6.4: Promoción da saúde no lugar de traballo.....	88
6.5: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica.....	89
6.6: Escola Galega de Prevención.....	90
6.7: Sensibilización e aprendizaxe na formación profesional.....	91
6.8: Xeración de conciencia preventiva, novas tecnoloxías e alertas ISSGA.....	92
6.9: Participación institucional.....	94

EIXE 7: Mellora continua..... 95

7.1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do ISSGA. Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos. Transparencia.....	96
7.2: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal.....	98
7.3: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal).....	99
7.4: Instrucións internas e protocolos de actuación. Identidade corporativa.....	100
7.5: Formación interna do persoal.....	101

INTRODUCCIÓN

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (ISSGA) é un organismo autónomo adscrito organicamente á Consellería de Economía, Emprego e Industria. De acordo co establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, e nos seus estatutos aprobados polo Decreto 165/2014, configúrase como un órgano técnico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo (en adiante SST).

Como singularidade deste órgano técnico destacar a presenza cualificada dos interlocutores sociais de Galicia xunto coas distintas unidades directivas da Xunta de Galicia no seu órgano de goberno, e polo tanto na toma de decisións e na execución destas políticas públicas.

Consonte á súa normativa reguladora, o Instituto desenvolve a súa actuación mediante un plan anual, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Froito do Diálogo Social en Galicia son as sucesivas estratexias galegas de SST, ata a actual para o período 2017-2020 na que nos atopamos no seu ecuador, acordada no seo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral, que se adapta ás peculiaridades sociais, empresarias, demográficas, territoriais etc. de Galicia. A esta estratexia deben unirse as sucesivas estratexias españolas, a vixente 2015-2020, na que Galicia participa tanto na súa elaboración como na súa execución, e no ámbito europeo, como o actual Marco estratéxico en materia de saúde e seguridade no traballo 2014-2020.

Así, é obxecto do plan anual o deseño e a priorización de accións e medidas que se dirixen á promoción, asesoramento técnico, formación, información e seguimento e control en materia de SST, no 2019 adquire especial relevancia por estar no ecuador da vixencia temporal da estratexia galega e polo tanto reforzar aqueles aspectos nos que non está desenvolvida integramente e na medida que corresponden ao ISSGA.

Polo exposto, este documento ten por obxecto determinar as actuacións a desenvolver polo ISSGA durante o ano 2019, cunha dobre finalidade:

- a) Por unha banda, servir de guión para a execución das funcións e desenvolvemento das actividades técnicas.
- b) Pola outra, dar a coñecer coa máxima transparencia a todas as persoas e entidades interesadas a planificación das actividades.

Este plan aprobouse na reunión do órgano colexiado superior de goberno do ISSGA que tivo lugar o día 14 de decembro de 2018, segundo consta na acta da devandita xuntanza.

Nesta planificación distínguense iniciativas novas que teñen unha duración limitada no tempo, que pode ser anual ou nalgúns casos plurianual; outras que supoñen a continuación de actividades iniciadas en anos anteriores, e outras que constitúen actuacións de carácter permanente do ISSGA de acordo coas funcións que ten encomendadas segundo o establecido na súa lei de creación e nos seus estatutos, e a medio prazo no marco da EGSST 2017-2020.

NATUREZA, OBXECTIVOS, VIXENCIA E ÁMBITO DE ACTUACIÓN

O ISSGA é o órgano técnico-científico da Xunta de Galicia en materia de SST, destacando a súa transversalidade no conxunto das políticas públicas que deseña e executa a Xunta de Galicia como unha das súas características básicas. Así, configúrase como un órgano técnico e especializado adscrito á consellería competente en materia de traballo, actualmente a Consellería de Economía, Emprego e Industria. No órgano colexiado de goberno do Instituto destaca a presenza e participación activa, xunto coas autoridades laboral, sanitaria e mineira, dos interlocutores sociais de Galicia.

Como se indicou anteriormente, o ISSGA desenvolve as súas actividades consonte o establecido no seu plan anual, sendo os seus obxectivos os seguintes:

- a) Promover a mellora das condicións de SST, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco (relacionado co obxectivo 5 da EGSST 2017-2020).
- b) Impulsar e fortalecer a formación en prevención de riscos laborais (en adiante PRL) das persoas traballadoras da Comunidade Autónoma de Galicia, así como do empresariado (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).
- c) Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre PRL, así como a súa vixilancia e control (relacionado co obxectivo 3 da Estratexia).
- d) Potenciar a análise e a investigación en materia de sinistralidade laboral (relacionado co obxectivo 4 da Estratexia).
- e) Aumentar a sensibilización e concienciación do tecido empresarial galego na planificación e xestión preventiva, e no cumprimento de instrucións e utilización de medios e a adopción de medidas nos centros de traballo (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).
- f) Promover o establecemento dunha cultura preventiva na sociedade galega (relacionado co obxectivo 6 da Estratexia).
- g) Incrementar a eficacia e a eficiencia no funcionamento do Instituto (relacionado co obxectivo 1 da Estratexia).

A vixencia deste plan, que constitúe o marco básico da actuación do Instituto, prolóngase durante todo o ano 2019. De ser o caso, prorrogándose de forma tácita ata a aprobación e entrada en vigor do seguinte plan.

O ámbito de actuación do Instituto abrangue a todas as empresas e á totalidade de traballadores e traballadoras, respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo, así como á sociedade galega en xeral.

RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS E AVALIACIÓN DO PLAN

Para o desenvolvemento deste plan de actividades o ISSGA conta cos seguintes recursos humanos:

CENTRO DE TRABAJO	Nº POSTOS RPT	Nº POSTOS OCUPADOS
Santiago de Compostela (sede central)	19	12
Centro territorial da Coruña	40	28
Centro territorial de Lugo	20	16
Centro territorial de Ourense	18	16
Centro territorial de Pontevedra	46	28
Total	143	100

O Instituto dispón de 12 prazas de técnicos/as habilitados/as, segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

Así mesmo o persoal técnico do Instituto realiza gardas de presenza localizada durante as 24 horas, ao abeiro do Protocolo de coordinación asinado coa Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.

Os recursos económicos do Instituto para o ano 2019 son os consignados no estado de gastos da Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma Galega para este ano.

Elaboraranse informes parciais de resultado e un informe final da avaliación de cumprimento de actuacións, das que se dará conta no órgano colexiado superior de goberno Instituto. De acordo coa normativa aplicable ao ISSGA, a memoria anual envíase ao Parlamento de Galicia.

ACTUACIÓN A REALIZAR: EIXES E FICHAS DE ACTIVIDADE

Os eixes que figuran neste plan son os ámbitos de actuación que permiten agrupar unha serie homoxénea de actividades que se desenvolven polo Instituto. As fichas de actividade son a identificación práctica da execución das funcións do ISSGA, onde se explica a descrición da actividade, as actuacións que a compoñen, o órgano ou órganos responsables da súa execución, a área técnica do Instituto na que se integra, e a relación da actividade coas medidas da estratexia galega neste ámbito.

Así, as principais actuacións a desenvolver polo ISSGA durante o ano 2019 intégranse nos 7 seguintes eixes, cun total de 70 fichas de actividade:

EIXE	Nº FICHAS ACTIVIDADE
1. Transversalidade	6
2. Observatorio	4
3. Investigación	2
4. Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración	9
5. Promoción da prevención e redución da sinistralidade	35
6. Formación e sensibilización	9
7. Mellora continua	5
Total	70

EIXE 1: TRANSVERSALIDADE

O ISSGA configúrase como o órgano transversal da Xunta de Galicia en materia de SST e como organismo técnico-científico encargado de executar as políticas que se deseñan neste ámbito.

A lei de creación do Instituto e os seus estatutos establecen que desenvolve as súas actividades consonte o establecido no seu plan de actuación, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Asemade, o ISSGA participa en numerosos programas autonómicos no marco das áreas de competencia dos distintos departamentos que configuran a Xunta de Galicia, aportando as súas achegas no eido da seguridade e saúde laboral

Intégranse neste eixe 6 fichas de actividade:

1.1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en SST e como órgano asesor para a elaboración e a reforma de normativa nesta materia.....	10
1.2: Estado da ciencia en PRL: novidades normativas e técnicas. Observatorio para a comparativa de estudos e temáticas de actualidade.....	11
1.3: Grupos de traballo técnicos en SST.....	12
1.4: Comisión para a integración da igualdade nas políticas de PRL.....	14
1.5: Laboratorio de referencia de hixiene analítica.....	15
1.6: Promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente.....	17

1.1: O ISSGA COMO ÓRGANO TÉCNICO TRANSVERSAL DA XUNTA DE GALICIA EN SST E COMO ÓRGANO ASESOR PARA A ELABORACIÓN E A REFORMA DA NORMATIVA NESTA MATERIA

■ DESCRICIÓN

- O ISSGA desenvolve as súas actuacións consonte o establecido no seu plan anual, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia, neste momento a EGSST 2017-2020.

Como órgano técnico-científico executa e coordina as políticas de SST da Xunta de Galicia, aprobadas no marco do diálogo social. Así, o ISSGA desenvolve a maior parte das medidas das sucesivas estratexias galegas de SST, e participa en plans e programas autonómicos doutras consellerías.

- Destacar como unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro, é a de asesorar tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST.

■ ACTUACIÓNS

Órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en materia de SST:

- a) Participación no desenvolvemento e execución da EGSST 2017-2020 e actuando como órgano de coordinación como órgano transversal.
- b) Participación no grupo de traballo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral para o seguimento e avaliación da EGSST 2017-2020.
- c) Elaborar e difundir o plan de actividades do ISSGA para o ano 2019.
- d) Elaborar e difundir o informe de actividades do ISSGA do ano 2018.

Asesoramento técnico para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST:

- a) Emitir os informes que se soliciten ao ISSGA nos procedementos de elaboración ou reforma da normativa en materia de SST, así como dar resposta a posibles alegacións e suxestións en propostas de normativa que se trasladen ao ISSGA para tal fin, función propia do ISSGA segundo o indicado no artigo 4 e) da lei 14/2007.
- b) Participar nos grupos de traballo existentes no seo da CNSST, así como nos restantes grupos de traballo, coas funcións que teñan atribuídas relacionadas coa proposta de elaboración ou de reforma da normativa de PRL, segundo o previsto na normativa de aplicación.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.1 d); e obxectivo 3, liña 3.1, medida 3.1 a).

1.2: ESTADO DA CIENCIA EN PRL: NOVIDADES NORMATIVAS E TÉCNICAS. OBSERVATORIO PARA A COMPARATIVA DE ESTUDOS E TEMÁTICAS DE ACTUALIDADE

■ DESCRICIÓN

Nesta ficha preténdese:

- Por unha banda recoller o estado da ciencia en prevención de riscos laborais, é dicir, a actualidade e os avances máis significativos tanto no ámbito da normativa, da técnica, dos produtos, etc., diferenciando polas distintas disciplinas preventivas sen prexuízo da visión integral da PRL.
- Facer un traballo de observatorio para identificar e comparar estudos e actuacións innovadoras e relevantes no eido da seguridade e saúde laboral, realizadas por outros institutos, mutuas, universidades, entidades adicadas á PRL e actividades afíns.

■ ACTUACIÓNS

- a) Identificar estudos e actuacións innovadoras e relevantes no eido da seguridade e saúde laboral.
- b) Priorizar as posibilidades, tanto a nivel de recursos humanos e técnicos, de traballar nas temáticas identificadas.
- c) Poñer en relación as cuestións identificadas coa actividade do ISSGA e co noso marco estratéxico.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.1 d); e obxectivo 3, liña 3.1, medida 3.1 a).

1.3: GRUPOS DE TRABAJO TÉCNICOS EN SST

■ DESCRICIÓN

Consiste en xerar e transmitir coñecemento nos distintos aspectos da PRL mediante a posta en común do traballo do persoal técnico, formalizado en grupos de traballo.

■ ACTUACIÓNS

Formar parte, mediante a designación de persoal técnico do ISSGA, dos seguintes grupos de traballo que se estruturan a nivel galego, interautonómico e estatal:

a) Propios do ISSGA

- Planificación anual e seguimento periódico da actividade do ISSGA
- Planificación e seguimento da oferta formativa do ISSGA
- Seguimento do sistema informático de xestión integral das actuacións técnicas do ISSGA (Sesal)
- Investigación de accidentes de traballo
- Grupo de traballo de persoal técnico habilitado
- PRL e seguridade na industria 4.0
- Ámbito de saúde laboral
- Sector forestal
- Tendencias e innovación na formación en SST

b) CGSSL

- Amianto
- Silicose
- Elaboración de informes de execución polo ISSGA da EGSST 2017-2020

c) Autonómicos

- Enfermidades profesionais, sospeita de enfermidades profesionais e estudos epidemiolóxicos, coa autoridade sanitaria

d) Entre órganos técnicos en SST en distintas CCAA

- Continuar coa colaboración no sector pesqueiro cos institutos de Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (Osalan).
- Ampliar esta actuación conxunta a outros sectores que pola súa singularidade ou sinistralidade requiran un estudo máis detallado e novas ferramentas preventivas, como pode ser o sector forestal.
- Proxecto co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia e IAPRL, ICASST e Osalan, sobre riscos psicosociais.
- Estudo e a elaboración dun manual sobre a coordinación de actividades nas obras de construción, con IAPRL, ICASST e Osalan.

e) Estatais

1.- INSST

- Rede Española de SST
- Revisión do Real Decreto 396/2006 e da Guía Técnica de Amianto do INSST
- Proxecto de PRL no uso de nanomateriais
- Información sobre accidentes laborais mortais

2.- CNSST

- Amianto, traballadores autónomos, construción, valores límite, sector agrario, seguridade viaria laboral, educación e formación, sector marítimo pesqueiro, fontes de información; e prevención, extinción de incendios e salvamento

3.- Ministerio de Trabajo, Migracións e Seguridade Social - CCAA

- Grupos do Comité Técnico Mixto Ministerio – CCAA
- Grupo de traballo para a elaboración a nivel estatal dunha Guía Práctica de Avaliación de Riscos Laborais no sector da Hostalaría, acordado pola Mesa de Emprego de Calidade do Sector da Hostalería.

f) AENOR

- Grupo de amianto do comité técnico de normalización AEN/CTN 171, Calidade ambiental en interiores

g) Outros

- Promoción da coordinación con axentes implicados na PRL en Galicia, para dar resposta ás cuestións de difícil abordaxe en materia preventiva, ben pola súa complexidade técnica ou ben pola súa novidade, carácter emerxente ou vinculación coas transformacións no eido laboral, mediante a constitución de diferentes grupos de traballo técnicos ou foros de debate co propósito de acadar consensos na posta en marcha de metodoloxías e boas prácticas preventivas. No 2019 incidirase sobre estudo de detección de necesidades e desenvolvemento de App sobre SST, formación aos técnicos de PRL en xestión emocional, innovación en PRL; habilidades e destrezas para aumentar a eficacia das actuacións en PRL.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e técnicos representantes en cada grupo.
Participación doutras entidades públicas, interlocutores sociais e empresas.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 i); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 f).

1.4: COMISIÓN PARA A INTEGRACIÓN DA IGUALDADE NAS POLÍTICAS DE PRL

■ DESCRICIÓN

A lei de creación e os estatutos do ISSGA crean e definen como órgano propio a Comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL e materias concordantes.

Preténdese a procura da conciliación da vida familiar e laboral, así como a superación das obrigas normativas de seguridade e saúde laboral a prol de acadar empresas saudables, tendo en conta a perspectiva de xénero en todas as vertentes do traballo.

■ ACTUACIÓNS

- a) Asesoramento e orientación nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL, como poden ser as actuacións en sectores laborais feminizados.
- b) Dar continuidade á execución das actuacións dirixidas á protección da maternidade no ámbito laboral, nos aspectos relacionados coa PRL.
- c) Establecemento dunha canle de comunicación prioritaria co ISSGA cando nos gabientes técnicos de PRL das organizacións sindicais e empresarial se detecte un risco importante para a traballadora embarazada ou o feto, como consecuencia dunha falta de protección da maternidade no ámbito laboral, no que respecta ás funcións e competencias do Instituto.
- d) Inclusión da perspectiva de xénero en todos os estudos que se elaboren polo ISSGA.
- e) Definición de liñas de colaboración coa Secretaría Xeral de Igualdade para unha mellor integración da igualdade de xénero nas políticas de PRL.
- f) Estudo pola Comisión dos indicadores preventivos de xénero neste eido.
- g) Elaboración, en colaboración con outros institutos de SST autonómicos, dun documento técnico sobre pautas para a integración da perspectiva de xénero na PRL, e dun documento en versión reducida sobre a integración da perspectiva de xénero no sistema de xestión das empresas.
- h) Debate técnico e formulación de proposta respecto á necesidade de elaborar procedementos para a xestión dos riscos durante o embarazo e a lactación, como os recollidos na NTP 992, especialmente para as PEMEs.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 g); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e).

1.5: LABORATORIO DE REFERENCIA DE HIXIENE ANALÍTICA

■ DESCRICIÓN

O ISSGA pon a disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos. Este servizo lévase a cabo a través do Laboratorio de referencia de hixiene analítica, no centro do ISSGA de Pontevedra en Redondela.

Destaca a importante labor investigadora lo laboratorio, co fin de mellorar as condicións de traballo en Galicia e a prol dunha mellora continua na SST das empresas galegas.

Pola Orde do 24 de febreiro de 2012 (DOG nº 51, do 13 de marzo) se establecen os prezos privados esixibles polos servizos prestados no laboratorio.

No laboratorio realízanse as seguintes determinacións analíticas:

a) Análises de mostras ambientais

Tipo de análise	Técnica analítica
Determinación de vapores orgánicos	Cromatografía de gases con detector FID ou masas
Determinación de metais	Espectrofotometría de absorción atómica / Llama
Determinación de materia particulada	Gravimetría
Reconto multifebra	Microscopía de contraste de fases
Determinación de formaldehído	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

b) Análises de mostras biolóxicas

Analito	Técnica analítica
Chumbo en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cadmio en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cromo en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Mercurio en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Xenerador de hidruros
Ácido hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido metil hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido mandélico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido fenilglioxílico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

Pódese acceder á información relativa ao Laboratorio de referencia de hixiene analítica a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/actividade/actividade_0023.html

■ ACTUACIÓNS

a) Realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto.

b) Continuar co plan de promoción do laboratorio para dalo a coñecer nas entidades e empresas galegas, co fin de que coñezan a súa existencia e os servizos que presta.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e laboratorio de hixiene analítica.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d); e obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 b).

1.6: PROMOCIÓN DA SAÚDE, IGUALDADE, CALIDADE E MEDIO AMBIENTE

■ DESCRICIÓN

O ISSGA participa en numerosos programas autonómicos dos distintos departamentos da Xunta de Galicia, achegando as súas consideracións e incorporando as actuacións que desenvolve na respectiva área de actividade.

■ ACTUACIÓNS

Listado non exhaustivo de participación en programas autonómicos:

- a) Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020
- b) Axenda 20 para o Emprego
- c) Programa Emprega en Feminino
- d) Estratexia Autónomo 2020
- e) Plan Estratéxico de RSE de Galicia 2020
- f) Axenda de Competitividade Galicia Industria 4.0
- g) Plan de Compra Pública Innovadora da Xunta de Galicia
- h) VII Plan Estratéxico de Galicia para a Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes 2017-2020
- i) Plan Galego de Conciliación e Corresponsabilidade 2018-2021
- j) Plan Galego de Política Familiar
- k) Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020
- l) Plan de Seguridade Viaria de Galicia 2016-2020
- m) Plan Territorial de Continxencias por Contaminación Mariña Accidental de Galicia (CAMGAL)
- n) Plan Forestal de Galicia
- o) Plans de Emerxencia Exterior (PEE) por risco químico nas empresas galegas
- p) Estratexia de Infraestrutura Verde de Galicia
- q) Outros programas que se creen e nos que se solicite a colaboración do ISSGA.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a).

EIXE 2: OBSERVATORIO

O Observatorio Galego de Condicións de Traballo configúrase como un espazo de xestión da información e análise das condicións de traballo en Galicia e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral na poboación traballadora. Nel se recollen e analizan os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, de xeito que apoie a toma de decisións en materia de PRL e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como no social, para orientar as políticas públicas nesta materia e o seu consenso cos interlocutores sociais.

Dado o seu cometido de obter, procesar e difundir información, interactúa practicamente con todas as demais actuacións do Instituto, e ten unha actividade propia ao tratar e publicar os datos estatísticos e a información xerada por aquelas, e por servir de espazo para dar a coñecer todos os estudos e informes que fai públicos o ISSGA.

Intégranse neste eixe 4 fichas de actividade:

2.1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo.....	19
2.2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo.....	20
2.3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo.....	21
2.4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo.....	22

2.1: OBSERVATORIO GALEGO DE CONDICIÓN DE TRABALLO

■ DESCRICIÓN

O Observatorio é un espazo, preferentemente vía web, para transmitir o coñecemento e traballos do ISSGA sobre a análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral da poboación traballadora, co obxecto de:

- a) Procesar e difundir esa información, con propostas de mellora respecto á PRL e condicións de traballo.
- b) Elaboración de documentación estatística derivada do tratamento dos datos que atañen á sinistralidade laboral, entendendo tanto accidentes de traballo como enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
- c) Elaboración de informes, documentos técnicos e estudos das distintas disciplinas preventivas en PRL, que a súa vez son o resultado do traballo do persoal técnico do ISSGA a través de programas executados polo propio Instituto. Isto tendo en conta os sucesivos mandatos tanto das estratexias galegas en materia de SST, como dos plans anuais de actividades do ISSGA.
- d) Realización de campañas, alertas e difusión de documentación técnica para a promoción da PRL e o mellor cumprimento da normativa.

■ ACTUACIÓNS

- a) Elaboración e publicación periódica de datos de sinistralidade laboral derivados de accidentes de traballo, enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.
- b) Elaboración de estatísticas de sinistralidade laboral para a execución de programas específicos.
- c) Elaboración dun estudo sobre a xordeira profesional.
- d) Elaboración de estudos de sinistralidade laboral en: hoteis e aloxamentos similares, aloxamentos turísticos e outros aloxamentos de curta estancia, e servizos de comidas e bebidas.
- e) Colaboración co INSST respecto á enquisa ESENER 3. Datos de Galicia e posible ampliación da mostra.
- f) Elaboración e publicación de estudos nas distintas disciplinas preventivas sobre as condicións de traballo en Galicia, tanto xerais como sectoriais, por riscos específicos ou por colectivos concretos.
- g) Realización de campañas dirixidas a mellorar a xestión da PRL nas empresas en Galicia.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 e); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 g); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 a); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

2.2: TRAMITACIÓN DOS PARTES DE ACCIDENTE DE TRABAJO E SEGUIMIENTO DAS DECLARACIÓN DE ENFERMIDADE PROFESIONAL E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABAJO

■ DESCRICIÓN

O ISSGA tramita os partes de accidentes de traballo recepcionados en Galicia (notificados a través do sistema Delt@), e realiza o seguimento dos partes de enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo (comunicadas a través do sistema CEPROSS e PANOTRATSS respectivamente).

■ ACTUACIÓN

a) Tramitación telemática dos partes de accidente de traballo recepcionados a través da aplicación electrónica Delt@. As distintas fases da tramitación son: Recepción do parte, comprobación da súa idoneidade, devolución do parte para a súa emenda, de ser o caso, e unha vez estea correcto a súa validación.

b) Seguimento e análise das enfermidades profesionais comunicadas polo ministerio competente en materia de traballo a través do sistema Cepross. A comunicación límtase á información sobre a declaración de enfermidades profesionais en Galicia.

c) Dende o 2016 o ministerio competente en materia de traballo comunica a información sobre as enfermidades relacionadas co traballo a través do sistema Panotratss, das que se está a implantar de forma progresiva o seu seguimento.

d) Dar continuidade á campaña para a mellora da calidade da información dos partes de accidente de traballo, por parte de todos os axentes implicados: empresas, xestorías, asesorías, mutuas e administración.

e) Xunto coa Secretaría Xeral de Emprego, realizar xornadas de traballo coas Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social para acadar a mellora da calidade da información dos partes de accidentes de traballo, tendo en conta a perspectiva do accidente de traballo como risco laboral prevenible, e polo tanto a necesidade de que o parte conteña datos reais que permitan realizar un seguimento e control das actividades preventivas desenvolvidas polas empresas, analizando as causas e factores determinantes dos sinistros.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, persoal xestor e validador do sistema Delt@.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 c); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 c).

2.3: ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE OS ACCIDENTES DE TRABAJO

■ DESCRICIÓN

Realizar a análise e o tratamento estatístico, e elaborar estudos sobre a sinistralidade laboral en Galicia.

■ ACTUACIÓNS

- a) Publicación trimestral dun boletín de accidentes de traballo en Galicia, informado dos accidentes producidos no acumulado anual.
- b) Publicación na segunda quincena no mes de marzo dun avance de datos de accidentes de traballo en Galicia 2018.
- c) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de accidentes de traballo en Galicia 2018, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de accidentes de traballo a través do sistema Delt@.
- d) Elaboración e publicación dun informe sobre os accidentes de traballo mortais ocorridos en Galicia no período 2005-2017. Referencia á investigación dos accidentes polo ISSGA e por outras unidades con competencias na materia.
- e) Elaboración e publicación dun informe sobre as principais causas da sinistralidade no manexo do tractor no período 2011-2018. Incidirase nos accidentes de traballo, abranguendo tamén os accidentes dos que se teñan coñecemento aínda que non teñan a cualificación de accidente laboral pola súa importante incidencia nas persoas de idade avanzada no medio rural.
- f) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre os accidentes laborais en Galicia que sexan precisos para os distintos programas de actuación, ou que se demanden pola autoridade laboral.
- g) Análise da sinistralidade laboral no colectivo de condutores profesionais.

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina do traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b).

2.4: ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE AS ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

■ DESCRICIÓN

Analizar, realizar o tratamento estatístico e elaborar estudos sobre as enfermidades profesionais en Galicia e das enfermidades relacionadas co traballo.

■ ACTUACIÓNS

- a) Publicación, con periodicidade trimestral, dun boletín de enfermidades profesionais en Galicia, informado das enfermidades comunicadas nese trimestre e no acumulado anual.
- b) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo en Galicia 2018, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican a través dos sistemas Cepross e Panotratss.
- c) Coñecer e analizar os datos das enfermidades relacionadas co traballo, comunicadas a través da aplicación Panotratss. Comprobación de que os accidentes non traumáticos que son notificados a través do Panotratss tamén figuran como accidentes laborais no sistema Delt@.
- d) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre as enfermidades profesionais en Galicia.
- e) Colaboración coa Consellería de Sanidade (Dirección Xeral de Saúde Pública e Inspección Sanitaria) e coa autoridade mineira sobre as enfermidades profesionais causadas pola exposición ao po de sílice, en determinadas actividades empresariais, do xeito que se especifica na correspondente ficha.
- f) Estudar a incidencia do circuíto de comunicación de sospeita de enfermidade profesional desenvolvido pola Consellería de Sanidade, en especial as solicitudes de informe ao ISSGA e o seguimento do término final das resolucións. Analizar coa Inspección Sanitaria a posibilidade dun informe de incidencia periódico.

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e).

EIXE 3: INVESTIGACIÓN

Este eixe inclúe procesos reactivos, isto é os derivados de danos xa producidos tras un sinistro, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, preferentemente establecer accións preventivas e dar traslado dos informes técnicos a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten, para a depuración de posibles responsabilidades nos distintos ámbitos no eido da PRL.

O anterior sen prexuízo das competencias da ITSS, e realizando como función do ISSGA a de prestar colaboración pericial e asesoramento técnico á devandita inspección.

Esta función entenderase dentro do marco competencial que atribúe a investigación de accidentes en aplicación da técnica mineira, accidentes ferroviarios, accidentes aéreos e accidentes marítimos, cando a investigación corresponde a outros organismos especializados.

A través da investigación xérase coñecemento que se pode transmitir, xa que cos informes de investigación elaborados preténdese analizar as causas que motivan os accidentes de traballo, as enfermidades profesionais e as enfermidades relacionadas co traballo, co fin último de que non volvan a ocorrer.

Intégranse neste eixe 2 fichas de actividade:

3.1: Investigación de accidentes de traballo.....	24
3.2: Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo.....	26

3.1: INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO

■ DESCRICIÓN

Investigar os accidentes de traballo co fin de coñecer as causas que os provocan, e dende a perspectiva do sinistro como risco laboral prevenible. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral ou sanitaria, ou na orde xudicial no exercicio das súas respectivas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

■ ACTUACIÓNS

a) Investigación de accidentes de traballo graves e mortais, ocorridos durante a xornada de traballo e con relación directa co mesmo, exceptuados os de tráfico e os non traumáticos. Respecto destes últimos, coa excepción da investigación non periódica e baixo un enfoque epidemiolóxico.

b) Investigación de accidentes de traballo leves que presenten características peculiares, como poden ser, entre outras, os accidentes leves nos que se constate a existencia de datos que denoten a infradeclaración da lesión, e de ser o caso, para traslado do devandito extremo á Inspección de Traballo e Seguridade Social para os efectos que procedan. Asemade, outros accidentes leves polo número de persoas accidentadas ou o sector no que se producen.

c) Investigación de accidentes de traballo a petición da Inspección de Traballo e Seguridade Social ou da autoridade xudicial.

d) Investigación doutros accidentes de traballo que polas súas características, incidencia, forma ou evolución sexa preciso investigar.

e) Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a Consellería de Economía, Emprego e Industria e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias. Planificación das quendas de garda do persoal técnico, coordinación coas forzas e corpos de seguridade e coa Inspección de Traballo e Seguridade Social, e elaboración dos preinformes e dos informes técnicos, e a súa remisión ao órgano correspondente.

f) Actualización e difusión da colección de “Fichas de investigación de accidentes de traballo”, elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de accidentes de traballo investigados noutros sectores como o da construción, podendo ampliarse pola súa repercusión á investigación de accidentes non laborais, como é o caso do tractor no medio rural galego.

g) Funcionamento do grupo de traballo interno do ISSGA, creado en maio de 2017, no que participan técnicos que realizan investigacións de accidentes, para intercambio de coñecementos, unificación de criterios etc.

Exposición de casos e elaboración de fichas de investigación de accidentes de traballo, para xeración e transmisión de coñecemento para outros casos nos que se poden evitar.

h) Colaboración coa Comisión de Investigación de Accidentes e Incidentes Marítimos (CIAIM), dependente do Ministerio de Fomento, para o intercambio de información sobre os sinistros marítimos ocorridos en Galicia.

i) Promover a adopción de criterios técnicos para unha gradación da gravidade dos accidentes de traballo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b).

3.2: INVESTIGACIÓN DE ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DE ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

■ DESCRICIÓN

Investigar as EP co fin de coñecer as causas que as provocan. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

■ ACTUACIÓNS

- a) Investigación das enfermidades profesionais recollidas no anexo I do Real Decreto 1299/2006, comunicadas a través do sistema Cepross. A selección realizarase tendo en conta a súa incidencia, as actividades empresariais e o risco, así como as conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia. Procurarase a inclusión da perspectiva de xénero nas investigacións.
- b) Investigación de enfermidades profesionais a petición da ITSS ou da autoridade xudicial.
- c) Investigación das enfermidades notificadas como profesionais e pechadas como enfermidade común ou accidente laboral.
- d) Investigación de sospeitas de enfermidades profesionais, en colaboración coa Autoridade sanitaria.
- e) Comunicación á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social das desviacións detectadas na tramitación dos partes de enfermidade profesional comunicados a través da aplicación Cepross.
- f) Promover a vixilancia da saúde colectiva e a análise das enfermidades laborais con fins epidemiolóxicos que permitan un maior coñecemento sobre o estado de saúde nas empresas e establecer as prioridades de actuación en materia de prevención.
- g) Actualización e difusión da colección de “Fichas de investigación de enfermidades profesionais”, elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de enfermidades profesionais investigadas noutras actividades como poden ser a altamente feminizadas.
- h) Realización de Escolas de Saúde Laboral nos distintos sectores, especialmente no sector pesqueiro. Propiciar a realización de recoñecementos médicos no colectivo de redeiras, mariscadoras, percebeiros, actividades feminizadas e outros colectivos, e, se a mostra o permite, a realización de estudos epidemiolóxicos. A Escola de Saúde Laboral enténdese como a revisión polo persoal médico e de enfermaría do traballo que no recoñecemento médico avalían os aspectos fundamentais para a protección daqueles danos para a saúde respecto da actividade concreta que se realiza.
- i) Difusión das guías de boas prácticas elaboradas polo ISSGA en cada sector respecto das distintas actividades, no ámbito da saúde laboral.
- j) Estudo de viabilidade para a posterior realización dun mapa de enfermidades profesionais en Galicia. A razón desde estudo é a non tramitación e so a comunicación do Cepross polo ISSGA, o que supón unhas dificultades no tratamento de datos e máis ao ser cedidos e de nivel máximo de protección.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, hixiene industrial, e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a).

EIXE 4: ASESORAMENTO TÉCNICO E ACTUACIÓNS DE COORDINACIÓN E COLABORACIÓN

As actuacións deste eixe son as de coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico a outros organismos e entidades públicas, ás empresas e aos traballadores e traballadoras, así como aos seus representantes. O asesoramento técnico é unha actividade fundamental do Instituto, figurando entre os seus fins recollidos no artigo 3 da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos.

Inclúense neste eixe tanto actuacións de carácter permanente como as que se demanden, que en moitos casos non son programables por estar en función das solicitudes que se reciban.

Intégranse neste eixe 9 fichas de actividade:

4.1: Interlocutores sociais e consultas técnicas.....	28
4.2: Autoridade laboral.....	29
4.3: Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).....	30
4.4: Actuación do persoal técnico habilitado.....	31
4.5: Autoridade sanitaria.....	32
4.6: Autoridade mineira.....	34
4.7: Outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades.....	35
4.8: Universidades.....	37
4.9: Autoridade xudicial e Fiscalía.....	38

4.1: INTERLOCUTORES SOCIAIS E RESPOSTA A CONSULTAS TÉCNICAS

■ DESCRICIÓN

- Unha das finalidades do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlles ás organizacións sindicais, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de PRL.
- Por outra banda, o ISSGA tamén atende as consultas técnicas achegadas ao Instituto por persoas ou entidades, sobre temas relacionados coa PRL e a seguridade e saúde laboral.

■ ACTUACIÓNS

a) Colaboración cos interlocutores sociais de Galicia, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da seguridade e saúde laboral, tendo en conta as premisas da EGSST 2017-2020.

b) Asesoramento técnico a solicitude de representantes das persoas traballadoras e do empresariado en materia de SST, para acadar un mellor cumprimento da normativa de PRL.

c) Fomentar a formación en PRL dos delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde laboral, incorporando nos cursos básicos en liña que organiza o ISSGA a súa preferencia na selección, xunto aos traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de PRL na súa empresa.

d) Posibilitar, cando sexa posible, que na formación interna que desenvolve o ISSGA para o seu persoal técnico participe o persoal técnico de PRL das organizacións sindicais e empresarial.

e) Establecer unha liña de coordinación co Observatorio Galego de Negociación Colectiva. Avaliar os contidos da PRL na negociación colectiva e determinar exemplos de boas prácticas neste eido que poidan mellorar a PRL.

f) Atender as consultas técnicas formuladas ao Instituto que se inclúan dentro do seu ámbito de competencia.

g) Actualización do apartado de preguntas-respostas da páxina web do Instituto.

h) Elaboración e publicación na web do Instituto dun listado de preguntas-respostas máis frecuentes que se realizan a través do formulario de consultas no INSST, como reforzo das formuladas directamente ao ISSGA.

i) Contacto permanente cos institutos de seguridade e saúde laboral das restantes comunidade autónomas, para detectar preguntas e problemáticas ás que tiveron que dar resposta no ámbito da PRL.

Actualizar na web os links aos principais órganos de referencia nesta materia, de xeito especial ao INSST, en concreto aos seus portais temáticos e as súas guías técnicas, así como aos protocolos de actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 d); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e).

4.2: AUTORIDADE LABORAL

■ DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria é o departamento da Xunta de Galicia ao que está adscrito o ISSGA, ao cal lle corresponde propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito laboral, que engloba as competencias, entre outras, en materia de política laboral, relacións laborais e seguridade e saúde laboral.

■ ACTUACIÓNS

- a) Efectuar, a petición da autoridade laboral, os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.
- b) Participación na comisión de valoración da orde anual pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a accións de fomento da PRL en Galicia (orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria), así como elaboración dos informes técnicos que se soliciten ao Instituto ao abeiro desa orde.
- c) Desenvolver unha das vogalías do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.
- d) Proposta de elaboración dun protocolo para a actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social, a inspección mineira e o ISSGA, para a actuación ante un accidente neste ámbito, para dar cumprimento ao previsto na EGSST 2017-2020.
- e) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- f) Asesoramento técnico en PRL que se demande nos obradoiros de emprego e escolas taller.
- g) Calquera outra demanda de colaboración por parte da autoridade laboral galega, no ámbito de competencias e funcións do ISSGA.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 e).

4.3: INSPECCIÓN DE TRABAJO E SEGURIDADE SOCIAL (ITSS)

■ DESCRICIÓN

O artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, establece que as administración das comunidades autónomas adoptarán, nos seus respectivos ámbitos de competencia, as medidas necesarias para garantir a colaboración pericial e o asesoramento técnico precisos á ITSS.

Así, entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á ITSS, así como a de colaborar con ela nas actuacións referentes ás condicións materiais e técnicas de seguridade e saúde laboral e mais nas de comprobación e control, de ser o caso.

■ ACTUACIÓNS

- a) Asesoramento técnico e pericial nas actuacións de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas, cando se solicite.
- b) Colaboración e asesoramento técnico coas actuacións do persoal técnico habilitado do ISSGA.
- c) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.
- d) Colaboración na Campaña de asistencia técnica con ocasión da apertura de novos centros de traballo.
- e) Colaboración na definición dun sistema de coordinación efectiva e de alcance xeral, no marco do Comité Mixto, entre o sistema de inspección e os órganos técnicos dependentes das Comunidades Autónomas, previsto no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.
- f) Colaboración que se demande no desenvolvemento dunha campaña sobre vixilancia e control da actividade preventiva sobre o síndrome de túnel do carpo nos sectores da industria cárnica, hoteis e aloxamentos similares, e sector de limpeza de edificios, que figura no que figura no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 g).

4.4: ACTUACIÓN DO PERSOAL TÉCNICO HABILITADO

■ DESCRICIÓN

Realizar as actuacións de verificación do persoal técnico habilitado do Instituto, ao abeiro do disposto no artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, a través das 12 prazas habilitadas segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

A previsión de actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado durante 2018 fixarase na reunión da Comisión Autonómica Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

■ ACTUACIÓNS

- a) Participación na Comisión Autonómica Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia, sobre as actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado do Instituto no ano 2018.
- b) Desenvolvemento das actuacións de comprobación do persoal técnico habilitado, segundo a programación aprobada pola Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia, e realizando as xuntanzas de coordinación precisas.
- c) Remisión dos informes realizados polo persoal técnico habilitado á Inspección de Traballo e Seguridade Social, segundo o establecido na instrución interna.
- d) Colaboración coa autoridade laboral na proposta de modificación do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo, co fin de adaptalo ás necesidades actuais na materia.
- e) Proposta de número de actuacións por provincias, e informe de execución das actuacións realizadas no ano 2018.
- f) Grupo de traballo interno de persoal técnico habilitado.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, xefaturas de centros ISSGA e persoal técnico habilitado.

Áreas técnicas: segundo a planificación anual.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.3, medida 3.3 d) da estratexia, e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b).

4.5: AUTORIDADE SANITARIA

■ DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria.

■ ACTUACIÓNS

a) Programa de detección de terceiros obrigados ao pagamento da asistencia sanitaria dispensada polo Servizo Público de Saúde, a través do intercambio de datos sobre os accidentes laborais, dirixido en concreto á detección da asistencia sanitaria facturable ás Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social, así como a outros terceiros obrigados ao pagamento).

b) Intercambio de información das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición nos traballos con amianto e das fichas para o rexistro de datos sobre a vixilancia sanitaria específica das persoas traballadoras (anexos IV e V do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo), así como doutra información relacionada coa tramitación e execución dos plans de traballo con risco por amianto e co Rexistro de empresas con risco por amianto. O obxecto é a mellora das condicións de traballo, da vixilancia da saúde e do cumprimento da normativa laboral na materia así como a realización do Rexistro galego de traballadores expostos ao amianto.

c) Transmisión de información sobre etiquetado e fichas de datos de seguridade de substancias e preparados perigosos.

d) Procedemento específico de investigación ambiental ante un caso illado de lexióneuse nun posible ámbito laboral.

e) Realización de estudos epidemiolóxicos en sectores laborais específicos, participando na vixilancia da saúde post-ocupacional, en particular afondar a implantación de programas específicos en colaboración coas autoridades laboral e sanitaria, para as persoas traballadoras que estiveron expostas a canceríxenos, en especial ao amianto e sílice ou axentes biolóxicos.

f) Asesoramento técnico sobre deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención.

g) Asesoramento técnico en saúde laboral no círculo de comunicación de sospeita de enfermidades profesionais e intercambio de información sobre os casos comunicados.

h) Asesoramento técnico sobre a calidade do aire interior dos centros de traballo que pode influír na saúde laboral dos traballadores.

i) Asesoramento técnico en ergonómia en centros hospitalarios do Sergas, de requirirse, realizando o seguimento da implantación das medidas preventivas propostas en relación coa organización do traballo, adquisición de equipos técnicos e axudas, melloras no entorno e a formación do persoal e seguimento dos índices de sinistralidade neste sector.

j) Asesoramento técnico á autoridade sanitaria e ao Instituto Nacional de Seguridade Social, participando no grupo de traballo do convenio subscrito por estas entidades para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores e traballadoras afectados de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.

l) De asinarse o convenio de colaboración previsto coa Consellería de Sanidade, actuacións conxuntas para:

- Deseño e actualización de protocolos e guías de vixilancia específica da saúde laboral dos traballadores.
- Colaboración técnica en caso de denuncias, queixas ou reclamacións que se presenten na Consellería de Sanidade e poidan ter como orixe as condicións de traballo e influenciar de xeito significativo na xeración de riscos para a seguridade e saúde do persoal traballador.
- Investigación de enfermidades profesionais e de sospeita de enfermidades profesionais de calquera grupo por agrupación de casos.
- Novos ámbitos de saúde laboral, tanto dende o punto de vista preventivo como reactivo, nos ámbitos da medicina do traballo, da hixiene industrial e da ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 e).

4.6: AUTORIDADE MINEIRA

■ DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coa consellería competente en materia de seguridade industrial e mineira no que poida afectar a seguridade e a saúde do persoal traballador.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria é o departamento da Xunta de Galicia ao cal lle corresponde o exercicio das competencias e funcións nos ámbitos da seguridade industrial, minas e recursos minerais. Correspóndenlle á Dirección Xeral de Enerxía e Minas, como órgano superior desta Consellería, as funcións de dirección, coordinación, planificación, execución, seguimento e control das competencias e funcións da consellería en materias de minas e administración e seguridade industrial.

O artigo 7 da Lei de PRL establece que “As funcións das Administracións públicas competentes en materia laboral que se sinalan no apartado 1 continuarán sendo desenvolvidas, no referente aos traballos en minas, canteiras e túneles que esixan a aplicación de técnica mineira, aos que impliquen fabricación, transporte, almacenamento, manipulación e utilización de explosivos ou o emprego de enerxía nuclear, polos órganos específicos contemplados na súa normativa reguladora”.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaboración técnica nas actuacións da autoridade e da inspección mineira no ámbito de PRL e concorrentes da súa competencia, de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas no sector mineiro, cando se solicite.
- b) Participar nos grupos de traballo existentes no ámbito da PRL no sector mineiro e afíns, cando así se solicite.
- c) Colaboración en accións en PRL e seguridade industrial 4.0.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 g).

4.7: OUTRAS UNIDADES DIRECTIVAS DA XUNTA DE GALICIA E OUTRAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E ENTIDADES

■ DESCRICIÓN

Colaborar con outras unidades directivas da Xunta de Galicia, outras administracións públicas e entidades relacionadas coa SST. Mención especial merecen os institutos autonómicos análogos ou centros directivos na materia, e o INSST (INSST).

■ ACTUACIÓNS

a) Colaboración coas distintas consellerías en materia de PRL: Industria, Mar, Medio Rural, Educación.

b) Asesoramento técnico á Consellería do Mar, co funcionamento, xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.

c) Colaboración coa Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, a Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil de Tráfico na difusión das alertas e informacións que se elaboren e que teñan que ver coas súas competencias.

d) Colaboración coa Academia Galega de Seguridade Pública (AGASP) en actividades de formación sobre temas relacionados coa PRL.

e) Colaboración coa Axencia Galega de Industria Forestal (XERA) na realización de actividades sobre PRL no ámbito forestal.

f) Colaboración coa Axencia Galega de Innovación (GAIN), no asesoramento técnico que se lle solicite nos procedementos de compra pública innovadora.

g) Intercambio de información e coñecemento entre o ISSGA e os servizos de prevención propios da Xunta de Galicia (Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza; Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional; e Servizo Galego de Saúde).

h) Asesoramento técnico ás entidades interesadas en formar parte da Rede de empresas saudables e no recoñecemento de boas prácticas na promoción da saúde no traballo.

i) Asesoramento técnico ao ministerio competente en materia de traballo sobre as solicitudes de establecemento de coeficientes redutores da idade de xubilación, cando se solicite.

j) Asesoramento técnico ao Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) participando nas reunións dos Equipos de Valoración de Incapacidades.

k) Asesoramento técnico aos servizos de prevención nas materias propias do Instituto.

l) Colaboración coas entidades representativas dos distintos sectores produtivos, co fin de promover a mellora das condicións laborais e da promoción da a seguridade e saúde laboral.

m) Colaboración cos colexios oficiais de avogados e cos colexios oficiais de graduados sociais, en temas relacionados coa PRL.

n) Sinatura de acordos marco de colaboración, convenios de colaboración e outros instrumentos de colaboración, con entidades e organizacións tanto públicas como privadas, para colaborar en temas relativos á PRL e a seguridade e saúde laboral.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a).

4.8: UNIVERSIDADES

■ DESCRICIÓN

Entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coas universidades para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de PRL.

■ ACTUACIÓNS

- a) Formación práctica do alumnado dos mestrados en PRL das universidades públicas de Galicia USC, UDC e UVIGO, a través dos convenios de cooperación educativa en vigor.
- b) Xornadas técnicas nas facultades e escolas universitarias, promovidas polo ISSGA ou por petición, sobre temas relacionados coa SST.
- c) Relatorios polo persoal técnico do Instituto nas facultades e escolas universitarias, co fin de facilitar información e documentación sobre PRL ao estudantado e profesorado.
- d) Visitas do alumnado universitario aos centros territoriais do Instituto, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas especialidades preventiva.
- e) Proxectos de investigación sobre SST, así como en actuacións tendentes á redución da sinistralidade laboral en Galicia, colaborando no desenvolvemento de actividades académicas, científicas ou doutra índole en materia de PRL.
- f) Accións conxuntas para a divulgación e difusión da cultura preventiva.
- g) Promover a incorporación da materia de PRL, como materia de carácter transversal, naqueles graos universitarios cuxos profesionais asumen, pola natureza do grao, competencias propias en materia de PRL.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: Formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 c).

4.9: AUTORIDADE XUDICIAL E FISCALÍA

■ DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade xudicial.

■ ACTUACIÓNS

- a) Investigación e informe de accidentes de traballo a petición da autoridade xudicial.
- b) Investigación e informe de enfermidades profesionais a petición da autoridade xudicial e envío do informe ao Xulgado.
- c) Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a actual Consellería de Economía, Emprego e Industria e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.
- d) Asesoramento técnico á autoridade xudicial e á Fiscalía nas materias propias do ISSGA que se lle soliciten.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 e).

EIXE 5: PROMOCIÓN DA PREVENCIÓN E REDUCIÓN DA SINISTRALIDADE

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas **por sectores** ou **fronte a riscos** ou **colectivos determinados**, en función do seu estado de situación en PRL e da evolución da súa sinistralidade. A filosofía é que sexan programas cun carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de podelos reformular periodicamente, sen menoscabo de que, polas súas características de especial risco, determinados sectores figuren case de forma permanente neste eixe.

O deseño e execución das actuacións recollidas nestes programas farase coa participación e colaboración dos interlocutores sociais con representación no órgano colexiado superior de goberno do ISSGA.

Estas actuacións relaciónanse, entre outros, co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b) da EGSST 2017-2020.

Intégranse neste eixe 34 fichas de actividade:

Programas sectoriais de redución da sinistralidade:

5.1: Construción e afíns.....	41
5.2: Plan de grandes obras e obra civil.....	42
5.3: Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira.....	44
5.4: Agrario e gandeiro.....	46
5.5: Pesca e afíns.....	47
5.6: Industria.....	49

5.7: Automoción e industria auxiliar.....	50
5.8: Industria naval. Actividade de reparación de buques.....	51
5.9: Hostalería. Alimentación en grandes superficies.....	52
5.10: Servizos.....	53
5.11: Balnearios e actividades con augas minerais e termais.....	54
5.12: Espectáculos públicos. Prevención por ruído e seguridade nos escenarios.....	55
5.13: Transportes.....	56
5.14: Sectores e empresas de maior sinistralidade.....	57
Programas de prevención de determinados riscos:	
5.15: Traballos con nanomateriais.....	58
5.16: Traballos con risco por amianto.....	59
5.17: Programa integral “Alerta_Pode haber amianto”.....	61
5.18: Traballos con risco de exposición a po de sílice.....	62
5.19: Radon no ámbito laboral.....	63
5.20: Estrés térmico.....	64
5.21: Risco químico en empresas e laboratorios.....	65
5.22: Riscos ergonómicos.....	66
5.23: Riscos psicosociais.....	67
5.24: Seguridade viaria laboral.....	68
Programas de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos:	
5.25: Persoas traballadoras especialmente sensibles.....	69
5.26: Traballadores/as de centros especiais de emprego.....	70
5.27: Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres.....	71
5.28: Protección da maternidade no ámbito laboral.....	72
5.29: Traballadores e traballadoras de máis de 55 anos.....	73
5.30: Retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.....	74
5.31: Traballadores/as de centros educativos.....	75
5.32: Motoristas de reparto a domicilio: faite visible.....	76
5.33: Traballadores/as de atención directa a persoas con dependencia.....	77
5.34: Promoción da PRL nos traballadores e traballadoras autónomos.....	78
5.35: Promoción da PRL nas traballadoras e traballadores de axuda a domicilio.....	80

5.1: CONSTRUCCIÓN E AFÍNS

■ DESCRICIÓN

Estamos ante unha actividade de alto risco na que se traballa de xeito continuo.

Nesta ficha inclúense actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da construción e afíns, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Actuacións para a mellora de hábitos laborais no sector da construción e afíns e fomentar a selección adecuada e o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Actuacións específicas sobre o risco de caída nos traballos en altura, especialmente ao traballo en plataformas elevadoras móbiles de persoas, andamios, guindastres e estadas.
- c) Actividades destinadas a reducir a sinistralidade laboral no traballo en zanzas.
- d) Dar continuidade ás actuacións coa Fundación Laboral da Construción, entidade na que están presentes os interlocutores sociais, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre as dúas entidades. Abordar os riscos asociados ás novas tendencias do sector da construción. Programa de visitas piloto de asesoramento e seguimento das obrigas preventivas na actividade de rehabilitación e modernización de edificios (eficiencia enerxética, accesibilidade etc.). Impartición polo ISSGA da formación da TPC recollida no Convenio Colectivo da Construción. Visitas conxuntas en obra para asesoramento e seguimento en PRL.
- e) elaboración dun manual sobre a coordinación de actividades nas obras de construción, con IAPRL, ICASST e Osalan
- f) Funcionamento do grupo técnico de traballo co sector sobre a PRL no mesmo, con presenza do sector e de institucións e organizacións que representen os seus intereses.
- g) Outras actuacións que se decidan en colaboración cos interlocutores sociais.
- h) Colaboración no VI Seminario de Construción Aprosál.
- i) Proxecto PRL en realidade virtual/aumentada no sector da construción, con entidades representativas dos técnicos en PRL de Galicia.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 a).

5.2: PLAN DE GRANDES OBRAS E OBRA CIVIL

■ DESCRICIÓN

Este plan execútase en conxunto coa ITSS de Galicia.

Consiste no asesoramento e control sobre a PRL nas grandes obras e na obra civil que se realiza na Comunidade Autónoma de Galicia, polas peculiaridades que presentan dende o punto de vista preventivo: magnitude, implican a numerosos traballadores e traballadoras, habitualmente recorréndose á figura da subcontratación, utilización de técnicas construtivas complexas e novas etc.

■ ACTUACIÓNS

- a) Prestar asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social nestas obras.
- b) Establecer procedementos de asesoramento, colaboración e control sobre as condicións de traballo nas obras civís de gran entidade.
- c) Promover mecanismos de colaboración e comunicación coas direccións facultativas e coordinadores/ as de seguridade e saúde nestas obras.

Durante o 2019 o ISSGA ten previsto actuar nas seguintes obras, con independencia doutras cuxa execución poida comezar este ano:

A Coruña	Rehabilitación Catedral de Santiago de Compostela
	Obras de ampliación del CHUAC
	Estación intermodal de Santiago de Compostela
	Ampliación/modificación PRTE Sogama
	Nova construción e/ou reforma de vías da rede de autovías e autoestradas, cuxa execución se realice en 2019
Lugo	Autoestrada A-54 Lugo – Santiago de Compostela. Tramo: Enlace de Melide (Sur) – Enlace de Palas de Rei
	Autoestrada A-56 Ourense-Lugo. Tramo: San Martiño-Enlace de Barrela Norte
	Reforma e ampliación do Hospital da Costa, Burela
	Ampliación das instalacións de acuicultura en Cervo
	Parque Eólico de Monciro (Castroverde e Pol)
	Parque Eólico Serra do Punago-Vacariza (Pol, Castroverde, Baleira e Baralla)
	Parque Eólico Pastoriza-Rodeiro (A Pastoriza)
	Parque Eólico Picato (Friol, Guntín e Lugo)
	Parque Eólico Serra das Penas (Paradela)

Rehabilitación do antigo Hospital Materno-Infantil para Centro Integral de Saúde

Rehabilitación de edificio para Oficina Central de Emprego en Lugo

Demolición do pavillón central e do edificio de hospitalización do vello Hospital Xeral de Lugo

Ourense

Obras do AVE. Tramos: Túnel da Canda, Canda-Vilavella, Túnel de O Cañizo, Túnel do Espiño, Vilariño-Campobeceros, Campobeceros-Portocamba, Portocamba-Cerdedelo, Cerdedelo-Prado, Prado-Porto, Porto-Meamán, Meamán-Ponteambía, Ponteambía-Taboadela, Taboadela-Seixalbo

Estación Intermodal de Ourense: Terminal autobuses

Pontevedra

Autovía A-57 tramo: Vilaboa-A Hermida

Conversión en autovía do corredor do Morrazo, Tramo 3

Rehabilitación do edificio do Hospital Xeral para o seu uso como Cidade da Xustiza

Nova estación de tren-bus de Vigo (Centro Vialia)

Reforma das gradas do estadio municipal de Balaidos de Vigo

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 a); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.3: SECTOR FORESTAL, ACTIVIDADE DE SILVICULTURA. INDUSTRIA MADEIREIRA

■ DESCRICIÓN

Desenvolver accións de asesoramento, información e sensibilización co obxecto de diminuír a sinistralidade laboral no sector forestal, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural, a Axencia Galega da Industria Forestal e coas organizacións sectoriais representativas do sector forestal e madeireiro.

■ ACTUACIÓNS

No ámbito do sector forestal:

- a) Colaboración coa Axencia Galega da Industria Forestal (XERA) e coas entidades representativas do sector nas actuacións que se soliciten.
- b) Publicación da colección Os Implanta do ISSGA_Forestal, colección de documentos técnicos sobre PRL cos principais riscos e medidas preventivas na actividade forestal.
- c) Publicación de documentación técnica en colaboración coas entidades representativas do sector, froito do grupo de traballo existente nesta actividade: ficha de planificación e identificación de riscos do aproveitamento forestal, ficha de revisión periódica preventiva de maquinaria móbil. Visitas de formación práctica no monte para mellora dos coñecementos específicos do persoal do ISSGA que forma parte do grupo.
- d) Colaboración técnica nas actuacións de información e formación dos documentos ISSGA para o persoal traballador do sector.
- e) Difundir ao sector, medinte as xornadas que se soliciten, a información rellollida nas publicacións *Alerta ISSGA_Corte de árbores sentados* e *Alerta ISSGA_Corte de árbores apoiados*, significándose como especialidade a tradución dos documentos ao rumano. Información e formación nas operacións forestais de maior risco e sinistralidade.
- f) Coordinación coa Axencia Galega de Emerxencias – 112 Galicia para un mellor coñecemento e unha mellor resposta en caso de accidente no traballo en monte.
- g) Programa de prevención de riscos e redución da sinistralidade na industria forestal, nas operacións de maior accidentabilidade no traballo no monte.
- h) Achegar información sobre o manexo seguro de equipos de traballo, en particular no manexo maquinaria forestal, de carácter practico e dirixida ao persoal traballador do sector.
- i) Continuación das funcións do grupo de traballo co sector que ven funcionando dende o ano 2016, para atallar a recorrencia dos accidentes de traballo, en moitos casos graves e mortais, nas operacións de tala nos montes, para a proposta e asunción de medidas correctoras e preventivas nos traballos forestais.
- j) Colaboración pericial na campaña da ITSS en empresas do sector forestal.
- k) Dar difusión ás publicacións e material audiovisual elaborados recentemente polo Instituto sobre PRL en aproveitamentos forestais.
- l) Difundir material divulgativo do Instituto con pautas que se deben seguir en caso de accidentes. Primeiros auxilios.

- m) Velar polo cumprimento da normativa de PRL no sector.

No ámbito da industria madeireira:

- a) Realización de visitas aos centros de traballo da industria madeireira, para unha mellora da resposta técnica a riscos de hixiene industrial.
- b) Funcionamento dos grupos de traballo sobre PRL coas industrias do sector madeireiro.
- c) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva na industria madeireira.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.4: AGRARIO E GANDEIRO

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector agrario e gandeiro, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural e coas organizacións sectoriais representativas do sector.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaboración pericial na campaña da Inspección de Traballo e Seguridade Social sobre revisión de maquinaria utilizada neste sector.
- b) Realizar campañas de sensibilización sobre o manexo seguro de maquinaria agrícola, especialmente en relación co manexo seguro do tractor e a seguridade viaria.
- c) Desenvolver unha campaña de asesoramento práctico en explotacións agrogandeiras, con especial incidencia no colectivo dos/as autónomos/as, con visitas do persoal técnico do ISSGA galegas
- d) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a PRL en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación neste sector.
- e) Difusión ao sector dos documentos técnicos elaborados polo ISSGA durante os últimos anos: explotación de vacún, granxas de polos, uso de grandes máquinas agropecuarias, procesos de maior risco, fitosanitarios, granxas de porcino etc.
- f) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector, en particular nas actividades relacionadas coa viticultura, nas tarefas de vendima, tratamentos dos viñedos e nos traballos nas adegas.
- g) Dar a coñecer a documentación elaborada polo Instituto sobre os riscos e as medidas preventivas que se deben adoptar nas granxas de porcino e avícolas.
- h) Difundir material divulgativo do ISSGA con pautas a seguir en caso de accidente e primeiros auxilios.
- i) Propiciar unha vixilancia da saúde específica neste sector: guía de vixilancia da saúde no sector agrario elaborada polo subgrupo de vixilancia da saúde no sector agrario da Comisión Nacional de SST.
- j) Participación no deseño e execución dun Plan de sensibilización de PRL no sector agrario, no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020. Iniciarase co estudo da evolución dos índices de incidencia.
- k) Colaboración coa Consellería do Medio Rural nos cursos de manipulador-aplicador de produtos fitosanitarios.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.5: PESCA E AFÍNS

■ DESCRICIÓN

Realizar, en colaboración coa Consellería do Mar e coas organizacións sectoriais representativas do sector, actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector pesqueiro, continuando co desenvolvemento do Programa Vixía e Segumar, específicos para este sector.

■ ACTUACIÓNS

- a) Promover a mellora dos hábitos de traballo e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual; e fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva.
- b) Difusión e promoción nas confrarías de pescadores, así como nos servizos de prevención mancomunados do sector, do documento Lembra_Uso de dispositivos de salvamento e supervivencia no sector da pesca.
- c) Realización dunha campaña para fomentar o uso do chaleco salvavidas a bordo dos buques pesqueiros.
- d) Realización de visitas a buques pesqueiros ao abeiro dos programas Vixía e Segumar.
- e) Impulso da adecuada declaración de enfermidades profesionais, especialmente no caso das actividades máis feminizadas como as redeiras e mariscadoras.
- f) Actividades dirixidas á prevención de riscos na actividade de buceo profesional.
- g) Realización de campañas informativas sobre enfermidades profesionais dirixida ás traballadoras do mar, e ao regreso ao traballo tras unha baixa de longa duración.
- h) Colaboración co Instituto Social da Mariña (ISM) en materia de vixilancia da saúde das persoas traballadoras do sector pesqueiro, e propiciar a implantación da guía de vixilancia da saúde para este sector elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.
- i) Actualización dos documentos Lembra elaborados polo ISSGA que pretenden, dende unha visión técnica precisa, ser un material didáctico e de fácil comprensión, e adaptado aos traballadores deste sector.
- j) Ampliar as fichas de investigación de accidentes de traballo, cos últimos accidentes ocorridos no sector, formulando as propostas preventivas e de protección que o podían haber evitado ou minimizado.
- k) Difusión de documentación técnica especialmente elaborada e deseñada para os sectores de bateas, piscifactorías e extracción de recursos específicos.
- l) Colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social e o INSST, para a análise de datos de sinistralidade do sector pesqueiro, co obxecto de desenvolver actuacións conxuntas e ferramentas de actuación.
- m) Participar no deseño e execución do Plan Nacional de Sensibilización en SST para o Sector Pesqueiro, acordado no grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro da Comisión Nacional de SST (CNSST) do que forma parte o ISSGA, e en caso de ser aprobado tras a súa elevación á CNSST.

- o) Constitución, Xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.
- p) Creación dun grupo de traballo para atallar a recorrencia dos accidentes laborais, case sempre mortais, nas actividades de extracción de recursos específicos mediante o emprego de técnicas de mergullo con subministro de aire dende a superficie.
- q) Participar no grupo de traballo para analizar propostas de prevención neste sector, xunto coa Federación Galega de Confrarías de Pescadores, a Inspección de Traballo e Seguridade Social, a Consellería do Mar e as Federacións Provincias de Confrarías de A Coruña, Lugo e Pontevedra.
- r) Proxecto PRL en realidade virtual/aumentada no sector da pesca.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.6: INDUSTRIA

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

Algunhas actividades deste sector explícanse en fichas independentes, dada a súa importancia e peso en Galicia.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaborar na organización do “3º Congreso Internacional PRL e Seguridade Industrial 4.0”, coorganizado con entidades representativas do sector industrial e de profesionais da PRL.
- b) Incorporar a investigación e o estudo sobre riscos novos e emerxentes nas distintas actividades e procesos do sector industrial, especialmente no relativo á industria 4.0 e á seguridade industrial, en colaboración con entidades representativas do sector.
- c) Mellorar as condicións de traballo no sector da industria e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- d) Desenvolver accións informativas co material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector.
- e) Prevención de accidente laborais no na industria naval, en particular na actividade de reparación de buques pesqueiros.
- f) Fomentar a PRL nos traballos nas canteiras, co reparto e difusión do material elaborado polo ISSGA nos sectores de lousa e granito, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.
- g) Desenvolver accións informativas no ámbito de actividade das empresas conserveiras.
- h) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva nestes sectores e actividades.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

5.7: AUTOMOCIÓN E INDUSTRIA AUXILIAR

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de análise, asesoramento técnico e información para reducir a sinistralidade laboral no sector da automoción e industria auxiliar, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

a) Realización de xornadas de presentación do estudo biomecánicos de postos de traballo no sector auxiliar da automoción.

b) Estudo sobre as vantaxes da utilización de robots colaborativos e exoesqueletos respecto da segridade e saúde laboral.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.8: INDUSTRIA NAVAL. ACTIVIDADE DE REPARACIÓN DE BUQUES

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Proxecto en realidade aumentada sobre PRL no sector naval.
- b) Facilitar o cumprimento da normativa e promover a mellora das condicións de traballo na coordinación de actividades empresariais en reparación de buques, principalmente nos estaleiros.
- c) Difusión do material elaborado polo ISSGA, especialmente no relativo á coordinación de actividades empresariais na reparación de buques pesqueiros.
- d) Reunións de coordinación con entidades con máis presenza no sector, e cos servizos de prevención mancomunados existentes no mesmo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

5.9: HOSTALERÍA. ALIMENTACIÓN EN GRANDES SUPERFICIES

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral na hostalería e en grandes superficies de alimentación, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

a) Campaña de estrés laboral e de prevención de TME na hostalería.

b) Actuacións nos camiños de Santiago, dirixida a empresarios da hostalería tanto para os seus traballadores como aos peregrinos que visiten os establecementos:

- Campaña de información sobre os riscos para a saúde que poden provocar as altas temperaturas na tempada de verán, incluíndo o golpe de calor. Como saber identificar síntomas de alerta nunha persoa, principais medidas para evitar poñerse en risco e que facer se alguén ten síntomas severos pola calor.

- Elaboración dunha publicación e facer una campaña sobre primeiros auxilios (protocolo PAS, primeiros auxilios básicos, RCP, etc) redactada pola unidade de medicina do traballo do ISSGA en colaboración.

- Elaboración de cartelería como alerta positiva contra as velutinas, consistente en recomendacións preventivas de actuación.

c) Difusión do material técnico elaborado sobre PRL en peixarías, carnizarías e chacinarías de grandes superficies e supermercados.

d) Realización de visitas do persoal técnico do ISSGA aos establecementos anteriores, para informar ás persoas traballadoras dos riscos específicos presentes no seu traballo e das medidas preventivas axeitadas.

e) Proposta de actuación en colaboración co departamento da Xunta de Galicia competente en consumo e comercio, para a realización de campañas de PRL no pequeno comercio de alimentación.

f) Campaña de PRL dirixida ao colectivo de camareiras de piso, na actividade de hostalaría. Participación de persoal técnico do ISSGA no grupo de traballo para a elaboración dunha guía creado no ámbito nacional e sumarnos ás proposta de dito grupo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.10: SERVICIOS

■ DESCRIPCIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Mellorar as condicións de traballo do sector servizos e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.
- b) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.
- c) Realización de campañas, con elaboración polo ISSGA de material técnico, de prevención do estrés, de seguridade viaria laboral, de prevención de trastornos musculoesqueléticos, e de riscos psicosociais en relación coa ficha 5.22, relativa aos riscos psicosociais.
- d) Difundir o material elaborado polo ISSGA sobre PRL neste sector. En particular, desenvolveranse accións do sector de distribución da alimentación.
- e) Realización dunha campaña sobre a prevención do risco químico en salóns de peiteado.
- f) Actuacións de colectivos de traballadores e traballadoras autónomos do sector servizos, que demanden actuacións do ISSGA.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.11: BALNEARIOS E ACTIVIDADES CON AUGAS MINERAIS E TERMAIS

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Elaboración de documentación técnica (Os Cóidate do ISSGA_Augas PRL en augas minerais e termais), sobre fomento da PRL neste sector.
- b) Difusión do material elaborado e realización de xornadas de sensibilización co sector.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.12: ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. PREVENCIÓN POR RÚIDO E SEGURIDADE NOS ESCENARIOS

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industrial musical e de espectáculos públicos, en concreto na actividade de montaxe e desmontaxe de escenarios públicos.

■ ACTUACIÓNS

a) Realizar, en colaboración coas organizacións representativas do sector, campañas de sensibilización sobre PRL no sector.

b) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.

c) Difusión da documentación técnica elaborada: montaxe e desmontaxe de escenarios, coordinación de actividades e ruído.

d) Actuacións nos camiños de Santiago, dirixida a empresarios da hostalería tanto para os seus traballadores como aos peregrinos que visiten os establecementos:

- Campaña de PRL na montaxe e desmontaxe de escenarios e na coordinación de actividades nas distintas empresas que concorren nestas actividades. Isto ten sentido pola multitude de concertos, actuacións, etc. que se desenvolven nos concellos que atravesan o camiño de Santiago, e onde non é inusual que existan accidentes de traballo que son evitables cunha boa información e mellor coordinación. Realizárase en colaboración coa Asociación Galega de Empresas Musicais (AGEM).

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.13: TRANSPORTES

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector de transportes, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.
- b) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020, no que afecte a este sector.
- c) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.
- d) Realización dunha campaña de PRL no colectivo de condutores profesionais.
- e) Elaboración de documentación técnica sobre a PRL no sector de transporte de mercadorías perigosas.
- f) Actuacións para a prevención de accidentes por consumo de alcohol e drogas.
- g) Realización de campañas sobre os riscos específicos deste sector.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.14: SECTORES E EMPRESAS DE MAIOR SINISTRALIDADE

■ DESCRICIÓN

Informar ás empresas e ás persoas traballadoras sobre os riscos laborais específicos da súa actividade e das medidas preventivas aplicables, a través de visitas “in situ” do persoal técnico do Instituto, da achega de documentación técnica elaborada polo Instituto ou da elaboración e difusión de nova documentación, ou pola realización de campañas sectoriais informativas e de sensibilización.

Estas actuacións diríxense a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco, ou que presentan un maior índice de incidencia na sinistralidade laboral. Actuarase, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, en programas de prevención de riscos e promoción da SST.

Elevarase á autoridade laboral para que se formule proposta dunha especial participación do persoal técnico habilitado do Instituto nestas actuacións que concentran os maiores índices de sinistralidade en Galicia.

■ ACTUACIÓNS

- a) Análise dos datos de sinistralidade laboral do ano 2018 para localizar os sectores, as actividades empresariais e as empresas nas que tivo máis incidencia a sinistralidade laboral.
- b) Desenvolvemento de programas sectoriais de redución da sinistralidade nos sectores, actividades empresariais e empresas que concentren maior sinistralidade.
- c) Coordinación coa ITSS no desenvolvemento da súa campaña nas empresas de maior sinistralidade.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Áreas técnicas: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.15 TRABALLOS CON NANOMATERIAIS

■ DESCRICIÓN

Os nanomateriales son partículas diminutas, invisibles para o ollo humano. Con todo, atópanse presentes na nosa vida diaria en produtos ordinarios como os alimentos, os cosméticos, os dispositivos electrónicos e os medicamentos.

Algúns nanomateriales son naturais, mentres que outros son subproductos de actividades humanas, ou se fabrican especificamente para un determinado fin. Aínda que presentan numerosas propiedades beneficiosas, existen grandes lagoas no noso coñecemento dos riscos que comportan para a saúde. Por tanto, deben adoptarse precaucións especiais na xestión destes materiais mentres avanza a investigación respecto diso.

■ ACTUACIÓNS

a) En colaboración co INSST, o ISSGA desenvolve en Galicia unha serie de enquisas presenciais en empresas relacionadas coa innovación sobre o uso de nanomateriais, e envía datos para un estudo e análise de resultados para unha análise global no conxunto do estado. Isto supón o desenvolvemento das seguintes actividades:

- Búsqueda das entidades nas que realizar as enquisas
- Contacto técnico coas entidades, e preparación das entrevistas
- Realización in situ das enquisas, por persoal técnico especializado
- Envío das enquisas ao INSST, e resolución de incidencias
- Análise dos datos do estudo

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 i)

5.16: TRABALLOS CON RISCO POR AMIANTO

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco por amianto.

Por outra banda, en virtude da encomenda de xestión existente, desenvolver as actividades relacionadas coa tramitación de expedientes e rexistro de datos en aplicación do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables ao traballo con risco de exposición ao amianto.

■ ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de promoción da saúde laboral nos traballos con amianto:

- a) Potenciar o cumprimento da normativa legal sobre a protección das persoas traballadoras expostas ao amianto.
- b) Prestar a información e o asesoramento técnico necesarios para o cumprimento do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto (trámites administrativos, avaliación dos riscos, medidas de prevención e protección da saúde etc.).
- c) Comprobar “in situ”, para determinados plans aprobados, o cumprimento das medidas preventivas previstas.
- d) Verificar a calidade da información contida nas fichas de avaliación da exposición, comprobando a inclusión en ditas fichas de todas as persoas traballadoras expostas, asesorando, de ser preciso, á empresa ou ao seu servizo de prevención, na procura da mellora da súa calidade.
- e) Formación en materia de amianto dos traballadores implicados nos traballos con risco por amianto. Establecer contido mínimo e duración da formación en materia de amianto, seguindo as directrices do INSST. Potenciar a formación en amianto de traballadores da construción e outros susceptibles de atopar materiais con amianto.
- f) Participación como asesores no grupo de traballo recollido no convenio de colaboración coa autoridade sanitaria para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores afectados de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.
- g) Potenciar a formación e sensibilización na identificación dos materiais con amianto instalados para favorecer o cumprimento da normativa de amianto nas obras de mantemento e demolición.
- h) Potenciar a formación e sensibilización das profesións que poden estar máis afectadas por exposicións ocasionais a amianto na identificación de posibles materiais con amianto e o xeito correcto de actuar para evitar posibles exposicións.
- i) Difusión do material elaborado polo ISSGA para a realización dunha campaña sobre identificación polos traballadores de situacións nas que poden estar expostos á presenza de materiais con amianto. Material esencialmente fotográfico e de fácil comprensión, onde se represente a realidade das situacións nas que se pode atopar o traballador (fontanería, electricidade, albanelería etc.).

En relación ao RERA e aos plans de traballo con risco por amianto:

- b) Recepción de fichas de inscrición e de solicitudes de modificación e baixa no RERA, práctica dos asentos neste rexistro e das comunicacións que sexa preciso realizar en relación ás ditas inscricións, modificacións ou baixas.
- c) Recepción de plans de traballo de amianto para a súa aprobación e xestión dos trámites a seguir ata a súa resolución, incluíndo a solicitude do informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, os requirimentos e comunicacións de diferente índole que se deban realizar aos interesados e as notificacións das resolucións ditadas pola autoridade laboral.
- d) Arquivo de plans de traballo aprobados e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición así como o envío a outros órganos das resolucións aprobatorias dos plans e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición.
- e) Elevación á autoridade laboral da proposta para que resolva a aprobación ou denegación das inscricións e, se é o caso, os plans de traballo.
- f) Fixación de criterios para a formación mínima esixible en materia de amianto, tanto na duración como no contido, dos traballadores implicados nos traballos con risco por amianto, de acordo coas directrices do Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST).
- g) Mellora da calidade da información contida nas fichas de avaliación da exposición: revisión da información contida e comunicación correcta unha vez finalizados os traballos. Asesoramento, de ser preciso, ao servizo de prevención sobre a avaliación do risco e realización de medicións nos traballos.
- h) Formación ao persoal técnico deo ISSGA sobre avaliación da exposición a febras de amianto, mostraxe persoal e ambiental.
- i) Asesoramento ás empresas sobre a tramitación electrónica destes procedementos habilitados na sede electrónica da Xunta de Galicia.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia; e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

5.17 PROGRAMA INTEGRAL “ALERTA_PODE HABER AMIANTO”

■ DESCRICIÓN

Realización dun programa con actuacións formativas, informativas e de sensibiización, dirixido a informar sobre os riscos específicos do amianto e das medidas preventivas axeitadas, destinado especialmente a colectivos de profesionais que no desempeño das súas tarefas se poden atopar, de xeito inesperado, con materiais que conteñen amianto (albaneis, fontaneiros, electricistas, calefactores etc.).

■ ACTUACIÓNS

- a) Promoción e difusión do documento técnico elaborado polo ISSGA, mediante unha campaña destinada a administracións, a profesionais autónomos, e empresarios e traballadores en xeral. Talleres prácticos dirixidos a persoal de mantemento de edificios ou instalacións das distintas administracións e outros colectivos interesados, para posible identificación de amianto en pequenas obras de reparación, mantemento, rehabilitación ou similares, dirixidos ás administracións locais.
- b) Curso de formación para técnicos sobre verificación da existencia de amianto.
- c) Campaña informativa dirixida a comunidades de veciños: responsabilidades sobre a xestión dos materiais con amianto, prácticas desaconselladas como a dobraxe de cubertas e motivo, necesidade de xestionar e retirar debidamente todo o amianto instalado (non só as cubertas e placas de fachada).
- d) Apoio, de solicitarse, ao establecemento dun programa de subvencións públicas para a renovación de cubertas. Trátase dunha iniciativa formulada polo grupo de traballo de amianto do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral á que se asesora tanto na súa motivación como no seu futuro desenvolvemento.
- e) Proxecto piloto sobre a xestión de materiais de fibrocemento con amianto nos puntos limpos de Galicia, ao abeiro do informe elevado polo Grupo de Traballo de Amianto do CGSSL. Proposta de colaboración coa Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medida 5.3 d); co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b) da estratexia; e obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 d).

5.18: TRABALLOS CON RISCO DE EXPOSICIÓN A PO DE SÍLICE

■ DESCRICIÓN

Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco de exposición a pó de sílice.

■ ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións, cuxo deseño e execución de cada unha delas realizarase en colaboración cos interlocutores sociais, representantes sindicais e empresariais:

- a) Análise dos datos das enfermidades profesionais en Galicia, no relativo á silicose, no seo do grupo de traballo de silicose constituído no ISSGA, e no que deberán participar a Consellería de Sanidade e a autoridade mineira, para expor as propostas que se consideren adecuadas a desenvolver, como consecuencia da análise destes datos, que serán sometidas á valoración da Comisión de Goberno do ISSGA.
- b) Fomentar a PRL nos traballos nas canteiras, analizando o material conveniente para isto coa colaboración entre os técnicos do ISSGA, a autoridade mineira, e os sectores da lousa e granito, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medida 5.3 d); e co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

5.19 RADON NO ÁMBITO LABORAL

■ DESCRICIÓN

O Real Decreto 783/2001, do 6 de xullo, polo que se aproba o Regulamento sobre protección sanitaria contra radiacións ionizantes, indica que naquelas actividades laborais en áreas identificadas, nas que os traballadores poidan estar expostos á inhalación de gas radon, debe estimarse a devandita exposición mediante os estudos necesarios. Os estudos para a identificación do risco de exposición deben realizarse por persoal competente de acordo co establecido no propio RD.

Asemade, os profesionais sanitarios do servizo de prevención da empresa deben contemplar este risco cando sexa identificado levando a cabo a vixilancia da saúde específica necesaria.

Co desenvolvemento desta actuación preténdese que tanto as empresas como as persoas traballadoras reciban unha vixilancia da saúde de calidade e axeitada aos riscos aos que poidan estar expostas.

Durante o ano 2018 realizáronse dúas xornadas técnicas prácticas sobre a exposición ao radon no ámbito laboral nos centros do ISSGA na Coruña e Pontevedra, dirixida a persoal técnico do ISSGA e dos servizos de prevención propios da Xunta de Galicia, ao persoal técnico do departamento competente en materia de industria e minas, a servizos de prevención, a sindicatos e a empresarios.

■ ACTUACIÓNS

- Campaña, en colaboración coa Consellería de Sanidade, destinada a que os servizos de prevención contemplen o risco de exposición a radon cando sexa identificado, levando a cabo en consecuencia a vixilancia da saúde específica necesaria. O alcance e contidos da devandita campaña serán sometidos á consideración do órgano Colexiado de goberno do ISSGA.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medidas 5.3 e) e 5.3 g).

5.20 ESTRÉS TÉRMICO

■ DESCRICIÓN

Tradicionalmente en prevención utilízase o termo estrés térmico para referirse ás situacións de traballo moi calorosas. Para avaliar os riscos da exposición á calor débese ter en conta tanto a carga neta de calor á que os traballadores están expostos e que resulta da contribución combinada das condicións ambientais do lugar onde traballan, a actividade física que realizan e as características da roupa que levan, como a resposta fisiolóxica do corpo humano para manter a temperatura interna no rango adecuado.

Asemade para o control adecuado deste risco débense coñecer os factores de risco individuais e as medidas preventivas que se deben levar a cabo.

■ ACTUACIÓNS

a) Elaboración de material informativo dirixido a traballadores daquelas actividades nas que pode haber sobrecarga térmica de xeito permanente polo tipo de actividade ou na época estival pola influencia da temperatura exterior. Incidir especialmente nos principais factores de risco e nas medidas preventivas e actuacións básicas.

b) Utilizar o material elaborados como base para unha campaña de asesoramento e sensibilización aos sectores afectados facendo especial difusión do material na época estival para aqueles sectores cuxo risco aflora sobre todo neste período,

c) Realización dunha campaña informativa sobre os riscos para a saúde que poden provocar as altas temperaturas na tempada de verán, incluíndo o golpe de calor. Como saber identificar síntomas de alerta nunha persoa, principais medidas para evitar poñerse en risco e qué facer se alguén ten síntomas severos pola calor.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.21: RISCO QUÍMICO EN EMPRESAS E LABORATORIOS

■ DESCRICIÓN

O Mapa de risco químico no sector industrial levado a cabo por este Instituto revelou diferentes deficiencias na súa identificación e polo tanto na súa avaliación, En consecuencia preténdese fortalecer tanto a correcta identificación como a calidade das avaliacións de risco químico nas empresas co obxectivo de que se establezan as medidas correctoras adecuadas para evitar as enfermidades derivadas do traballo con axentes químicos e se favoreza a correcta aplicación dos protocolos de vixilancia sanitaria específica.

Por outra banda, o ISSGA ven desenvolvendo nos últimos anos accións de PRL en laboratorios, coa realización de material divulgativo que é necesario achegar ao persoal traballador co obxecto de sensibilizar fomentar metodoloxías de traballo seguras.

■ ACTUACIÓNS

- a) Realización dunha xornada técnica sobre o formaldehído e a súa toxicidade.
- b) e) Fomentar as prácticas de traballo seguras nos laboratorios, en particular no ámbito universitario e nos laboratorios dependentes da administración autonómica, e con servizos de prevención, asociacións, sociedades, colectivos de farmacéuticos, médicos, químicos e biólogos.
- c) Continuar coa elaboración dunha guía para a avaliación de risco químico que sirva de ferramenta práctica ao persoal técnico de prevención que se enfronta a esta tarefa. A guía elaborárase en colaboración coas empresas implicadas no mapa de risco químico e persoal técnico dos servizos de prevención que se queiran sumar ao grupo de traballo creado ao efecto.
- d) Difundir tanto a guía como outro material elaborado polo Instituto sobre a identificación e a prevención do risco químico en diferentes sectores.
- e) Difundir o Manual de seguridade no laboratorio en nos idiomas que están dispoñibles (galego, castelán e inglés), entre outros nas universidades galegas.
- f) Formación ao persoal técnico do ISSGA sobre a nova norma UNE-EN 689 relativa á avaliación da exposición a axentes químicos por inhalación.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k), obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k); e obxectivo 5, liña 5.4, medida 5.4 e).

5.22: RISCOS ERGONÓMICOS

■ DESCRICIÓN

O Mapa de riscos ergonómicos de Galicia, documento que está a elaborar o Instituto, persigue a identificación dos factores de risco laboral en relación a carga física (posturas forzadas, manipulación de cargas, movementos repetitivos, aplicación de forzas etc.), e as actividades nas que se están a xerar TME. Estas doenzas supoñen case o 40% dos accidentes e ao redor do 80% das enfermidades profesionais.

■ ACTUACIÓNS

- a) Participación activa no grupo de traballo para a elaboración a nivel estatal dunha Guía Práctica de Avaliación de Riscos Laborais no sector da Hostalaría, acordado pola Mesa de Emprego de Calidade do Sector da Hostalaría.
- b) Continuar coa difusión do Mapa de riscos ergonómicos, en xornadas técnicas para o seu coñecemento.
- c) Priorización de actuacións a realizar polo ISSGA, en base ás conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia. Incluír na investigación das enfermidades profesionais os TME, en relación coa ficha 3.2 deste plan.
- d) Elaboración de documentación técnica sobre prevención de TME no traballo en salóns de peiteado.
- e) Prestar asesoramento e asistencia técnica na correcta xestión do risco ergonómico asociado a carga física nas empresas de maior sinistralidade por sobreesforzos.
- f) Colaboración no deseño e implantación dun Plan de actuación para a redución dos trastornos musculoesqueléticos, que figura no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.
- g) Análise sistemático da sinistralidade que deriva dos trastornos musculoesqueléticos, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade e poboación en risco, que figura no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.
- h) Campañas sobre prevención de trastornos musculoesqueléticos en sectores como o agrogandeiro, forestal, servizos , e tamén destinado ao colectivo de traballadores autónomos.
- i) Realización de campañas específicas de prevención de TME no sector da hostalaría e no de atención a persoas con mobilidade reducida.
- j) Actuacións dirixidas a prever riscos pola utilización de dispositivos móbiles, e introdución en riscos novos e emerxentes derivados da utilización de novas tecnoloxías, para determinar os riscos na saúde, e propoñer medidas preventivas e correctoras.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 d); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 j).

5.23: RISCOS PSICOSOCIAIS

■ DESCRICIÓN

Promover actuacións de estudo, análise e identificación dos factores psicosociais e as súas consecuencias.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaboración co Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia nun programa de intervención ante o estrés laboral, para a súa incorporación como formación básica en talleres de intervención e a elaboración técnica.
- b) Realizar accións de formación interna ao persoal do ISSGA sobre métodos de identificación do risco psicosocial, co fin de afondar os vindeiros anos nas actuacións do Instituto nestes riscos.
- c) Actuacións en estrés como reto colectivo, xornada informativa en colaboración co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, a Sociedade Galega de PRL e a Universidade de Santiago de Compostela.
- d) Elaboración de documentación técnica sobre tecnoestrés.
- e) Realizar accións formativas propias e colaborar con outras entidades, entre outros co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, co obxecto de previr os riscos psicosociais. Inclusión na Escola Galega de Prevención do ISSGA dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral.
- f) Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.
- g) Realizar campañas sobre estrés laboral, especialmente destinadas a traballadores autónomos, en colaboración coas asociacións representativas deste colectivo, en sectores determinados e con alta ocupación de mulleres.
- h) Inclusión na Escola Galega de Prevención dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral. Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.
- i) Protocolo ante un caso de acoso laboral na administración galega, da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 d); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e), obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 c); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 g).

5.24: SEGURIDADE VIARIA LABORAL

■ DESCRICIÓN

Concienciar a sensibilizar ás persoas traballadoras sobre a incidencia dos accidentes de tráfico laborais, especialmente sobre os accidentes “en misión”, establecendo mecanismos de información axeitados.

■ ACTUACIÓNS

- a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise sistemática anual da sinistralidade viaria laboral, en colaboración coa DGT, co fin de detectar colectivos vulnerables, e o deseño e implementación dun plan de actuación para minimizar o impacto dun accidente de tráfico sobre a sinistralidade laboral.
- b) Análise dos datos da publicación “Informe de accidentes laborais de tráfico 2017”, publicado polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo en outubro de 2018.
- c) Realización de xornadas prácticas de información e concienciación sobre os accidentes de tráfico, con asociacións e entidades representativas neste eido.
- d) Análise dos índices de incidencia de accidentes de traballo no sector agrario, no marco dos sucesivos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, para elaborar un Plan de sensibilización de PRL neste sector.
- e) Asesoramento ás empresas da Comunidade Autónoma de Galicia sobre os accidentes de tráfico laborais.
- f) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020.
- g) Realizar accións en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil de Tráfico en temas relacionados coa seguridade e saúde laboral e a seguridade viaria. En particular, desenvolverase unha campaña de sensibilización promovendo o uso seguro do tractor e a seguridade viaria.
- h) Realización xunto coa Dirección Xeral de Tráfico e Garda Civil de Tráfico do deseño dunha campaña de PRL destinada a condutores profesionais, que contemple os riscos coñecidos e os riscos novos e emerxentes. Especial atención aos riscos producidos por falta de atención, fatiga e estrés.
- i) Desenvolver actuacións no marco da Escola Galega de PRL e distribución da Guía de Seguridade Viaria orientada a escolares. Explicación dos riscos de tráfico e perigos na rúa, a realizar tanto na escola como nos centros educativos da Comunidade Autónoma de Galicia.
- j) Ter en conta o resultado das accións contidas nos sucesivos Plans de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.25: PERSOAS TRABALLADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES

■ DESCRICIÓN

Promover a SST de colectivos específicos, como traballadores menores de idade, traballadores de idade avanzada, mulleres embarazadas, en período de lactación ou en situación de parto recente, persoas que poidan estar expostas a riscos para a reprodución, persoas con discapacidade, traballadores con pouca experiencia laboral, traballadores temporais etc., así como con outros traballadores que teñan a condición de especialmente sensibles.

■ ACTUACIÓNS

- a) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a PRL en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación.
- b) Asesoramento ás empresas en materia de cumprimento das obrigas relacionadas cos postos de traballo das mulleres durante os períodos de embarazo e lactación.
- c) Desenvolver accións informativas en materia de seguridade e saúde laboral orientadas ás persoas traballadoras con idade avanzada, para atallar a realidade do envellecemento da poboación traballadora galega.
- d) Realizar colaboracións que se demanden ao ISSGA por asociacións de persoas con discapacidade para facilitar a súa participación nas accións formativas deste Instituto, e dentro da Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020.
- e) Participación no deseño e execución dun Plan de actuación dirixido a mellorar a SST de colectivos de traballadores específicos, como xente moza, temporais, traballadores de idade avanzada e mulleres, no marco dos plans de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.26 TRABALLADORES/AS DE CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

■ DESCRICIÓN

Os centros especiais de emprego son aqueles que realizan un traballo produtivo, participando regularmente nas operacións do mercado e tendo por finalidade asegurar o emprego remunerado e a prestación dos servizos de axuste persoal e social que requiran os seus traballadores con discapacidade, á vez que sexa un medio de integración do maior número de persoas con discapacidade ao réxime de traballo normal.

Como mínimo, o 70% do seu cadro de persoal estará constituído por traballadores con discapacidade, sen que se computen para estes efectos o persoal dedicado á prestación dos servizos de axuste persoal e social.

■ ACTUACIÓNS

a) Apoio ás entidades

b) Coñecer as singularidades, necesidades, demandas e actividades que se realizan nos centros especiais de emprego, dende o punto de vista da PRL.

c) Ter en conta as sensibilidades e posibles incumprimentos das entidades que xestinan estes centros, e en base a isto dimensionar campañas que pretendan, en primeiro lugar, incidir en que os accidentes on na súa grande maioría evitables se desde a empresa, cos mandos intermedios e as persoas traballadoras, se cumpren os principios da xestión preventiva. Unha vez posta en valor esta concienciación tanto do risco como da pobilidade de evitar os danos para a saúde, concretar actuacións en cada actividade.

Todo isto cos representantes da empresa, e facendo protagonistas a todos os niveis xerárquicos da empresa e as persoas traballadoras, cunha especial incidencia nos mandos intermedios.

d) Realización dunha campaña xenérica de fomento e concienciación en prevención de riscos laborais nos centros especiais de emprego dependentes de asociacións sen ánimo de lucro.

e) Realización de campañas específicas dirixidas aos centros especiais de emprego, en función da súa actividade en concreto: xardinería, recollida de papel, artes gráficas, xestión de residuos, etc.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medidas 5.1 b) e 5.1 i)

5.27: SECTORES E ACTIVIDADES ECONÓMICAS FEMINIZADAS OU CON ALTA PRESENZA DE MULLERES

■ DESCRICIÓN

En Galicia hai sectores e actividades económicas que teñen a características de estar feminizados ou contar cunha alta presenza de mulleres.

Estes sectores e actividades económicas requiren da promoción e desenvolvemento de actuacións específicas para a integración da PRL.

■ ACTUACIÓNS

a) Contribuír, na medida do posible, á integración da igualdade nas políticas de prevención e na xestión dos centros de traballo dos sectores e actividades económicas feminizados ou con alta presenza de mulleres.

b) Realización de escolas de saúde laboral para redeiras, mariscadoras e percebeiras, e outras traballadoras do mar. Revisión dos protocolos a utilizar para cada actividade, realización dos recoñecementos médicos individuais. Se é posible obter unha mostra suficiente, facer un estudo colectivo e impartir formación e información a través dunha escola de boas prácticas que dé resposta ás necesidades detectadas.

c) Dar continuidade a estudos de saúde laboral realizados en anos anteriores e que precisan, para xerar coñecemento, ser realizados cunha determinada periodicidade.

d) Programa de prevención do risco químico e TME en salóns de peiteado, coas seguintes actuacións:

- a. Difundir no sector a publicación “Os Coñece do ISSGA_Risco químico en salóns de peiteado”.
- b. Fomentar as prácticas de traballo seguras, especialmente no relativo á identificación e prevención do risco químico e de TME.
- c. Nesta campaña buscarase a colaboración das asociacións e entidades representativas do sector.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.28: PROTECCIÓN DA MATERNIDADE NO ÁMBITO LABORAL

■ DESCRICIÓN

O artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, refírese á protección da maternidade no ámbito laboral.

■ ACTUACIÓNS

a) Campaña informativa sobre a protección da maternidade no ámbito laboral. Nela recordarase ás empresas as súas obrigas ao respecto: avaliación de riscos laborais inicial e avaliacións adicionais, planificación da actividade preventiva, listado de postos exentos de riscos, adaptación do posto de traballo, cambio de posto, suspensión do contrato etc.). A campaña realizarase en soporte papel (coa distribución nas empresas galegas dun tríptico informativo), páxina web e redes sociais do ISSGA (Twitter e Facebook).

b) Campaña de asesoramento técnico, con visitas a empresas onde se comprobe o cumprimento do disposto na lei de PRL respecto á protección da reprodución (artigo 25) e da maternidade (artigo 26). Ao finalizar a campaña elaborárase un informe onde se expoñan as conclusións da mesma.

c) Novas actuacións que faciliten o cumprimento das obrigas neste eido no marco da EGSST 2017-2020, e noutras estratexias ou plans concordantes como a Estratexia de RSE, o Plan Emprega en Feminino, o Plan Galego de Igualdade, o Plan Galego de Política Familiar etc. Estas accións poden realizarse en colaboración con outros órganos ou unidades administrativas, como é o caso da Secretaría Xeral da Igualdade.

d) Contemplan en todos os documentos técnicos elaborados polo ISSGA as situacións de embarazo, parto recente e lactación.

e) Asesoramento técnico e seguimento sobre o cumprimento do artigo 26 da lei de PRL.

f) Actuacións no marco da Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de PRL, segundo o indicado na ficha correspondente deste plan.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.29: TRABALLADORES E TRABALLADORAS DE MÁIS DE 55 ANOS

■ DESCRICIÓN

Unhas condicións de traballo seguras e saudables ao longo de toda a vida laboral son boas para os traballadores, as empresas e a sociedade en conxunto.

■ ACTUACIÓNS

- a) Fomentar no tecido empresarial galego as boas prácticas relacionadas coa seguridade e saúde laboral nos traballadores de idade avanzada.
- b) Promover a integración da variable “idade” nas avaliacións de riscos (non só como variable simplemente descritiva).
- c) Elaboración e difusión de documentación técnica relacionada coa xestión da idade na PRL.
- d) Realizar campañas de boas prácticas sobre a xestión da idade na política preventiva da empresa.
- e) Estudo para formular recomendacións ás empresas, e facilitar a adopción de medidas concretas.
- f) Difusión nas empresas galegas para formular boas prácticas na implantación de medidas concretas.
- g) Accións de promoción do envellecemento activo e preparación das persoas traballadoras de máis idade para a xubilación. O envellecemento da poboación constitúe un dos próximos retos da sociedade e tamén no eido laboral, xa que ten impacto non soamente na economía senón tamén na saúde laboral e o benestar social. Por mor do que é necesario dedicar esforzos para unha boa xestión destes traballadores e na prevención dos seus accidentes e enfermidades profesionais. Este reto únese ao da diversidade, que significa a convivencia de distintas xeracións nunha mesma actividade e suxeita a cambios tecnolóxicos.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b)

5.30: RETORNO AO TRABALLO TRAS UNHA BAIXA DE LONGA DURACIÓN POR ACCIDENTE OU ENFERMIDADE

■ DESCRICIÓN

O retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade, xa debida a continxencias profesionais ou continxencias comúns, precisa dunha serie de accións específicas orientadas a garantir en todo momento unha correcta adaptación da persoa traballadora ao traballo e acadar unhas condicións óptimas encanto á seguridade e saúde laboral.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaboración co INSST no programa de análise e proposta de recomendacións respecto ao procedemento de volta ao traballo despois dunha ausencia prolongada por enfermidade.
- b) Realización dun estudo para formular recomendacións ás empresas, e facilitar a adopción de medidas concretas, de cara ao retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.
- c) Elaboración e difusión nas empresas galegas dun documento técnico sobre boas prácticas neste eido.
- d) Realización de xornadas técnicas centradas nas condicións de seguridade e saúde laboral das persoas que volven ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.
- e) Realización de xornadas informativas e de difusión sobre sobre boas prácticas neste eido, dirixidas a colectivos determinados (redeiras, mariscadoras, etc).

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b).

5.31: TRABALLADORES/AS DE CENTROS EDUCATIVOS

■ DESCRICIÓN

Os distintos centros educativos constitúen centros de traballo que teñen postos de traballo en moitos casos idénticos ou similares, e que con independencia de cada centros presentan riscos comúns.

■ ACTUACIÓNS

- a) Estudo técnico dun centro educativo tipo, dende o punto de vista da PRL.
- b) Elaboración dunha avaliación de riscos tipo nun centro educativo, en varios postos de traballo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.5, medidas 3.5 b)

5.32: MOTORISTAS DE REPARTO A DOMICILIO: FAITE VISIBLE

■ DESCRICIÓN

Nos últimos anos as empresas relacionadas coa comida están en auxe e o enorme desenvolvemento de internet contribúe a elo: pedir comida a domicilio, reservar restaurantes a través de aplicacións etc., son actividades cada vez máis habituais na nosa sociedade.

Os restaurantes que apostan polo servizo a domicilio crecen en vendas, e para a súa distribución soen apostar polo colectivo de motoristas de reparto.

A actividade de servizos de comidas e bebidas presenta unha elevada sinistralidade durante a xornada de traballo, ocupando un lugar elevado en índice de incidencia. Igualmente os condutores destacan de forma importante como profesión máis habitual nos accidentes laborais de tráfico.

Por estes motivos, cómpre priorizar este ano este colectivo, desenvolvendo actuacións específicas para o mesmo.

■ ACTUACIÓNS

- a) Campaña “Faite visible”, sobre prevención de accidentes en motoristas de reparto de comida a domicilio. En colaboración co INSST.
- b) Analizar a sinistralidade laboral no colectivo de motoristas de reparto a domicilio.
- c) Elaboración e distribución de documentación técnica coas principais medidas preventivas para a mellora da seguridade neste colectivo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 h).

5.33: TRABALLADORES/AS DE ATENCIÓN DIRECTA A PERSOAS CON DEPENDENCIA

■ DESCRICIÓN

O colectivo de persoas traballadoras de atención directa a persoas con dependencia presenta unha serie de peculiaridades que fai preciso establecer un programa específico de PRL para o mesmo, especialmente no referido á prevención de trastornos musculoesqueléticos (TME).

■ ACTUACIÓNS

- a) Elaboración e distribución de documentación técnica coas principais medidas preventivas para evitar accidentes de traballo e enfermidades profesionais producidas por TME neste colectivo.
- b) Realización, con distribución de cartelería, dunha campaña de sensibilización para a prevención de TME no colectivo, incidindo entre outros nos riscos por manipulación manual de cargas e posturas forzadas, e información sobre as axudas técnicas existentes.
- c) Análise da sinistralidade na actividade de asistencia en establecementos residenciais, cos datos publicados polo INSST.
- d) Campaña de información e sensibilización sobre os riscos biolóxicos e riscos psicosociais que poden afectar a este colectivo.
- e) Actividades para a promoción dunha formación en PRL axeitada a estes postos de traballo.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 I).

5.34: PROMOCIÓN DA PRL NOS TRABALLADORES E TRABALLADORAS AUTÓNOMOS

■ DESCRICIÓN

Na economía de Galicia, algúns sectores de tradición e peso, como a actividade agrícola, a pesca e o pequeno comercio, susténtanse fundamentalmente na actividade de traballadores autónomos. En moitos casos, este colectivo está claramente feminizado.

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do Traballo Autónomo, dedica o seu artigo 8 á PRL, recalcando o papel activo que as Administracións Públicas competentes deben de asumir en relación coa PRL destes traballadores.

En consonancia, o ISSGA ven desenvolvendo actuacións específicas de mellora da integración da PRL nos traballadores autónomos, fundamentalmente con accións de formación nos sectores arriba citados.

Asemade, esta actividade de formación e sensibilización complementase coa oferta da realización da vixilancia da saúde a este colectivo.

■ ACTUACIÓNS

a) Presencia do ISSGA na Mesa do Autónomo en Galicia, que está presidida pola Secretaria Xeral de Emprego e na que están presentes as principais asociacións deste colectivo.

b) Dar a coñecer as funcións que desenvolve o ISSGA e o presente plan de actividades 2019, ás asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia.

c) Desenvolver durante o ano 2018 as actuacións propostas polas asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia e acordadas no seu seo, en función da priorización e disposición de medios do Instituto, especialmente dirixidas ao servizo público Prevención 10, á incorporación dun curso en liña que habilite para as funcións de nivel básico en PRL dirixido ao colectivo de traballadores autónomos, axuda e asesoramento técnico respecto á posición dos traballadores autónomos na normativa de PRL; e prestar asesoramento técnico, participación, formación e información que se demande a presenza do ISSGA.

d) Realización de recoñecementos médicos específicos da actividade realizada, co consecuente protocolo de revisión médica pola incidencia que poidan ter nos danos para a saúde, e emisión de informe médico individualizado

e) Elaboración e publicación de estudos epidemiolóxicos, cando a mostra sexa suficientemente relevante.

f) Desenvolvemento, utilizando como canle para chegar aos traballadores autónomos as asociacións presentes na Mesa do Autónomo de Galicia, de campañas en determinadas actividades ou por riscos específicos, e para colectivos de traballadores sensibles.

g) Actuacións de asesoramento técnico e realización de xornadas técnicas específicas.

h) Participación en congresos, feiras e exposicións específicas de traballadores autónomos, ou de sectores e actividades empresariais con alto índice de autónomos, cunha caseta informativa onde se distribúe documentación técnica elaborada polo instituto e se imparten obradoiros específicos.

i) Fomento entre os traballadores autónomos do servizo público Prevención.10, e da ferramenta para os autónomos Autopreven-t.

j) Participación do ISSGA no Grupo de Traballo de Autónomos da Comisión Nacional de SST.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); obxectivo 3, liña 3.2, medida 3.2 a); obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 d); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 c); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 c); e obxectivo 6, liña 6.6, medida 6.6 b).

5.35: PROMOCIÓN DA PRL NAS TRABALLADORAS E TRABALLADORES DE AXUDA A DOMICILIO

■ DESCRICIÓN

A actividade de axuda no fogar a persoas dependentes ten unha serie de características, como desenvolverse principalmente por mulleres e realizarse no domicilio particular da propia persoa a coidar.

Cómpre implementar actuacións específicas co fin de promover, fomentar e mellorar as condicións de seguridade e saúde laboral destas traballadoras.

■ ACTUACIÓNS

a) Campañas e actividades de información e divulgación a traballadoras e traballadores de atención a persoas dependentes no seu fogar

b) Co obxecto da detección precoz das patoloxías de orixe laboral, e en especial as relacionadas cos TME, impulsar a realización dun estudo epidemiolóxico sempre que se atope unha mostra suficiente e axeitada para ese estudo de saúde.

c) Fomentar o asesoramento técnico, as boas prácticas e a implantación de medidas preventivas eficaces para facer prevención e evitar danos para a saúde.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 d); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 i).

EIXE 6: FORMACIÓN E SENSIBILIZACIÓN

Esta área constitúe unha actividade permanente do ISSGA, que en formación e información, e sinaladamente nas **xornadas técnicas**, ten acadado un nivel recoñecido de calidade técnica e científica que cómpre manter e impulsar.

Nestes últimos anos O ISSGA elabora unha serie de **publicacións técnicas** para distintos colectivos aos que pretende chegar, implicándoos como protagonistas deste material a prol da sensibilización, tendo moi en conta a calidade técnica e a función de promoción da PRL.

Destacar a formación dos **cursos que habilitan** para o exercicio das funcións de nivel básico en PRL, tanto presenciais como en liña, e aos que por terceiro ano se oferta unha modalidade específica para o emprego autónomo; cómpre destacar que se prioriza no acceso aos curso en liña aos delegados de prevención e persoal traballador designados e empresariado que asume persoalmente a prevención na súa empresa.

Este eixe péchase coas campañas de sensibilización. Por unha banda dirixidas a persoal cualificado, colectivos con riscos específicos, ou actividades ou sectores de alta sinistralidade ou alto risco e, por outra banda, dirixidos ás pemes e micropemes, á promoción da PRL no emprego autónomo e, en xeral, á promoción da cultura preventiva na sociedade galega.

Intégranse neste eixe 9 fichas de actividade:

6.1: Xornadas técnicas.....	83
6.2: Cursos que habilitan para as funcións de nivel básico e formación específica en PRL.....	85
6.3: Rotación MIR e EIR e prácticas académicas externas dos mestrados de PR.....	87
6.4: Promoción da saúde no lugar de traballo.....	88

6.5: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica.....	89
6.6: Escola Galega de Prevención.....	90
6.7: Sensibilización e aprendizaxe na formación profesional.....	91
6.8: Xeración de conciencia preventiva, novas tecnoloxías e alertas ISSGA.....	92
6.9: Participación institucional.....	94

6.1: XORNADAS TÉCNICAS

■ DESCRICIÓN

Na oferta formativa anual do ISSGA lévase a cabo a programación e execución de xornadas técnicas nas distintas especialidades preventivas, nos diferentes sectores produtivos ou por riscos determinados.

■ ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Organización e impartición de xornadas técnicas en actividades dos distintos sectores produtivos, tendo en conta novidades normativas e técnicas, os avances e innovación nos procedementos de traballo e maquinaria, sectores produtivos e riscos específicos, así como nos distintos protocolos de actuación, riscos hixiénicos, ergonómicos e de psicosocioloxía e medicina do traballo.

A previsión mínima do número de xornadas en cada centro territorial do ISSGA para este ano é a seguinte: A Coruña 10, Lugo 8, Ourense 8, Pontevedra 10.

b) Realización dunha xornada técnica sobre as novidades do Regulamento (UE) 2016/425, relativos aos equipos de protección individual, aplicable dende o mes de abril de 2018.

c) Realización dunha xornada técnica sobre “O traballo 4.0. Análise das tendencias e o papel da PRL”.

d) Organización de xornadas en colaboración técnica con outras entidades.

e) Participación do persoal técnico do Instituto en xornadas técnicas organizadas por outras entidades.

A planificación para 2019 das xornadas técnicas concretarase na oferta formativa do Instituto para este ano. Como avance, está proposta a realización de xornadas sobre:

- O formaldehído e a súa toxicidade
- Seminario de actualización de la norma UNE 689
- Uso de drones en PRL e seguridade no seu manexo
- Integración do custe-beneficio na acción preventiva
- Prevención de riscos e promoción da saúde no traballo en oficinas
- Violencia externa no traballo
- PRL nos condutores profesionais
- Prevención de accidentes nos traballos en altura en construción
- Risco químico en salóns de peiteado
- PRL na atención a persoas dependentes
- Operacións de risco en traballos no monte
- Riscos maquinaria agrícola
- Actuacións das mutuas máis alá dun accidente de traballo

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 a); obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 f); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 h); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 i); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b).

6.2: CURSOS QUE HABILITAN PARA AS FUNCIÓNS DE NIVEL BÁSICO E FORMACIÓN ESPECÍFICA EN PRL

■ DESCRICIÓN

Potenciar unha formación de calidade en materia de seguridade e saúde laboral.

■ ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- a) Elaboración, difusión e desenvolvemento da oferta formativa do ISSGA para o ano 2019.
- b) Elaboración, difusión e desenvolvemento da planificación de formación interna do ISSGA para o ano 2019.
- c) Organización e impartición de cursos de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade presencial.

A previsión de cursos básicos na modalidade presencial para este ano é a seguinte: A Coruña 4, Lugo 2, Ourense 2, Pontevedra 4.

- d) Organización e impartición de cursos básicos de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña.

A previsión é facer 9 edicións do curso en liña.

- e) Organización e impartición dun curso básico de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña, e destinado ao emprego autónomo. Esta formación farase en colaboración coas asociacións de traballadores autónomos presentes na Mesa do Autónomo, que farán de canal cos seus asociados, para divulgar así a cultura preventiva neste colectivo.

- f) Organización e impartición dun curso básico de PRL en actividades de tempo de lecer, en colaboración coa Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado, na modalidade en liña.

- g) Colaboración na impartición de formación para a Tarxeta Profesional da Construción (TPC).

- h) Organización e impartición de cursos de PRL en actividades económicas ou sectores de actividade nos que se demande, ou que se considere oportuna a súa realización.

- i) Deseño, organización e impartición de Escolas de Saúde Laboral en diferentes actividades.

- j) Proposta á EGAP para que na súa oferta formativa destinada á administración da Xunta de Galicia e ás entidades locais, se inclúa formación en diferentes eidos da PRL e seguridade e saúde laboral.

- k) Participación do persoal técnico do Instituto en accións formativas organizadas por outras administracións, entidades e foros especializados en SST.

- l) Presenza de intérpretes de lingua de signos española (LSE) nos cursos de nivel básico de PRL impartidos polo ISSGA, cando sexa preciso pola presenza entre o alumnado de persoas con discapacidade auditiva.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medidas 6.2 b), 6.2 c) e 6.2 c), obxectivo 2, liña 2.1, medidas 2.1 b), 2.1 c) e 2.1 h); e obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 b).

6.3: ROTACIÓN MIR E EIR E PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS DOS MESTRADOS DE PRL

■ DESCRICIÓN

Formación práctica de MIR e EIR

O ISSGA participa na formación práctica do persoal médico interno residente (MIR) R4 da especialidade en medicina do traballo do Servizo Galego de Saúde, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre o Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia, a Consellería de Sanidade, o Instituto de Saúde Carlos III e as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social en Galicia,

A través desta colaboración, fórmase nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra aos MIR de medicina do Traballo durante os dous meses que, segundo o programa oficial desta especialidade, corresponden á formación en institucións de saúde laboral. Trátase de formar a médicos cun perfil especialista en medicina do traballo que respondan ás demandas actuais de saúde dos traballadores e traballadoras.

Esta formación tamén se estende as enfermeiros e enfermeiras interno residentes (EIR) da especialidade de enfermaría do traballo.

Asemade, nos centros territoriais do ISSGA tamén se realizan períodos de estancia nas especialidades de enfermaría do traballo.

Formación práctica de alumnado dos mestrados universitarios en PRL

Por outra banda, participamos na formación práctica en materia de PRL do alumnado das universidades públicas galegas, a través dos convenios de cooperación educativa.

■ ACTUACIÓNS

- a) Colaboración na formación do 100% dos MIR R4 da Unidade Docente de Galicia de Medicina do Traballo que o soliciten, mediante a súa rotación nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra durante o período de 2 meses definido no programa oficial da especialidade.
- b) Participación na formación do 100% dos EIR que soliciten unha estancia nos centros territoriais do ISSGA.
- c) Participación na formación práctica do alumnado dos mestrados universitarios en PRL das universidades galegas, a través dos convenios de cooperación educativa asinados con estas universidades para a realización de prácticas académicas externas nos centros territoriais do Instituto.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xefaturas dos centros territoriais.

Área técnica: medicina do traballo.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 h).

6.4: PROMOCIÓN DA SAÚDE NO LUGAR DE TRABAJO

■ DESCRICIÓN:

As empresas que fomentan a saúde e o benestar dos seus traballadores e traballadoras máis alá do cumprimento das súas obrigas en PRL son empresas cuxo éxito e sustentabilidade é maior. A acreditación como empresa segura, saudable e sustentable está intimamente relacionada co modelo de promoción da saúde definido pola Rede Europea de Promoción da Saúde no Traballo (ENWHP) e plasmado na Declaración de Luxemburgo que define a promoción da saúde no traballo (PST) como “xuntar os esforzos dos empresarios, os traballadores e a sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo”.

Isto pódese acadar:

- Mellorando a organización e as condicións de traballo.
- Promovendo a participación activa dos traballadores.
- Fomentando o desenvolvemento individual.

A adhesión á Declaración de Luxemburgo significa o compromiso da empresa de aceptar e implantar os obxectivos básicos e de orientar as súas estratexias cara aos principios de PST, e posibilita a acreditación coma “Empresa Segura, Saudable e Sustentable”, promovida polo INSST.

O ISSGA participa no Comité de acreditación, que está composto por varios representantes das administracións públicas españolas.

Calquera empresa ou organización, con independencia do seu tamaño, titularidade ou sector, pode solicitar a súa adhesión e manifestar o seu compromiso coa Declaración de Luxemburgo. Pero si está a facer intervencións de promoción da saúde e benestar dos seus traballadores e cumpre cos criterios de calidade pode solicitar o recoñecemento de boa práctica en promoción da saúde no traballo.

■ ACTUACIÓNS

- a) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións do INSST e da ENWHP neste campo.
- b) Promover a adhesión de empresas galegas a este proxecto.
- c) Asesorar e difundir información sobre o proxecto para o recoñecemento de guías de boas prácticas en promoción da saúde nas empresas galegas.
- d) Promover a realización de accións encamiñadas á adhesión do ISSGA á Declaración de Luxemburgo.
- e) Campaña “Móvetel!”. Elaboración, promoción, difusión e distribución de material informativo e de sensibilización da campaña. Dirixida a reducir o sedentarismo, a minimizar riscos das pantallas e posturais na oficina, mediante consellos prácticos e de fácil execución, co fin de evitar o sedentarismo e fomentar a actividade durante o traballo na oficina.
- f) a) Desenvolver as accións precisas para cumprir cos compromisos adquiridos coa adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo

■ UNIDADE/S RESPONSABLE/S

Xerencia/Dirección, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.5, medida 6.5 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b).

6.5: ELABORACIÓN PROPIA POLO ISSGA DE PUBLICACIÓNS E DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

■ DESCRICIÓN

Elaborar, publicar e divulgar novas publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto, e difundir as publicacións e documentos elaborados en anos anteriores. Entre estas publicacións e documentos se distinguen follas de prevención, trípticos, carteis, manuais formativos, fichas, guías de boas prácticas, audiovisuais etc.

■ ACTUACIÓNS

- a) Elaboración, publicación e difusión de novas publicacións e documentos técnicos en materia de PRL.
- b) Elaboración e publicación de dúas guías técnicas sobre o uso de drons aplicado á PRL, e sobre a seguridade e saúde laboral no manexo de drons.
- c) Revisión e actualización de publicacións realizadas en anos anteriores.
- d) Elaboración e difusión das publicacións derivadas da actividade do Observatorio Galego de Condicións de Traballo.
- e) Facilitar a difusión da información e dos contidos técnicos de prevención a persoal non especializado e aos colectivos máis vulnerables.
- f) Incorporar a gamificación na formación e información en PRL.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 b); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.2 f), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

6.6: ESCOLA GALEGA DE PREVENCIÓN

■ DESCRICIÓN

- A Escola Galega de Prevención do ISSGA para nenos/as ten como obxectivo que os rapaces e rapazas integren o concepto de prevención, de xeito transversal e fronte aos riscos que lles son propios, dende os primeiros anos da súa formación e ata a súa incorporación ao mercado laboral, introducindo a cultura preventiva dun xeito didáctico, ameno e adecuado á súa idade.

A Escola adecúase aos riscos que se identifican máis prominentes nas primeiras etapas escolares. Así, visualízanse riscos no fogar, na rúa e na escola, fomentando que o alumnado adquira conciencia da seguridade nas actividades que desenvolve a diario, e tamén co fin de que actúe como motor de cambio nas actividades que realizan os seus proxenitores e na súa contorna.

- Por outra banda, estase en proceso de habilitación e adaptación dun espazo no centro ISSGA da Coruña co fin de abrir a visitas de distintos colectivos para explicar a PRL dende as diferentes modalidades preventivas: seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía no traballo, e medicina do traballo.

Este espazo estará aberto a distintos colectivos: alumnado de centros de formación profesional, asociacións e colexios profesionais, etc. Os contidos adaptaranse á idade e ás características das persoas visitantes.

■ ACTUACIÓNS

a) Continuación do ISSGA co programa Moitavista na Escola, no Plan Proxecta da Consellería de Educación, Universidade e Formación Profesional.

b) Dar a coñecer a Escola nos centros educativos.

c) Organizar as actividades e visitas da Escola Galega de Prevención. Sinaladamente actividades e material contra o acoso escolar, o fomento da igualdade de xénero, boas prácticas ergonómicas (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.

d) Elaborar material educativo para a Escola, e actualizar o existente.

e) Realizar visitas aos centros educativos da comunidade autónoma para fomentar a vocación preventiva, resaltando a prevención do acoso escolar pola súa conexión coa futura integración laboral do estudiantado.

f) Propiciar visitas dos centros educativos ao ISSGA, para coñecer o seu funcionamento.

g) Continuar traballando na Escola coa disciplina de ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a).

6.7: SENSIBILIZACIÓN E APRENDIZAXE NA FORMACIÓN PROFESIONAL

■ DESCRICIÓN

Dentro do sistema educativo, a formación profesional abrangue o conxunto de accións formativas estreitamente relacionadas coas ocupacións, as profesións e o mercado de traballo.

Cómpre desenvolver actuacións que introduzan ao profesorado e alumnado de formación profesional na aprendizaxe do traballo seguro, consubstancial á aprendizaxe dos contidos teóricos e prácticos da respectiva rama profesional. Se un alumno aprende a traballar seguro incorporará este coñecemento no seu futuro profesional, evitando a adquisición de malos hábitos profesionais.

■ ACTUACIÓNS

a) Realizar visitas aos centros de formación profesional de Galicia para fomentar e concienciar ao alumnado sobre a importancia da SST. Visitaranse centros das familias de actividades físicas e deportivas, administración e xestión, agraria, artes gráficas, comercio e mercadotecnia, edificación e obra civil, electricidade e electrónica, enerxía e auga, fabricación mecánica, hostalaría e turismo, imaxe e son, imaxe persoal, industrias alimentarias, informática e comunicacións, instalación e mantemento; madeira, moble e cortiza; marítimo-pesqueira, química, sanidade, seguridade e medio ambiente, servizos socioculturais e á comunidade; téxtil, confección e pel; e transporte e mantemento de vehículos

b) Elaborar e actualizar, en colaboración co INSST, material didáctico sobre seguridade e saúde laboral relacionado coas ocupacións e as profesións das distintas ramas de formación profesional, destinado ao profesorado e alumnado desta etapa educativa.

c) Promover visitas do alumnado e profesorado de formación profesional aos centros territoriais do ISSGA, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.a, medida 6.1 b).

6.8: XERACIÓN DE CONCIENCIA PREVENTIVA, NOVAS TECNOLOXÍAS E ALERTAS ISSGA

■ DESCRICIÓN

- Realizar campañas informativas e participar en diferentes actividades co fin de contribuír á concienciación das persoas traballadoras na importancia da PRL, así como da sociedade galega en xeral na cultura preventiva.
- Asemade, aproveitar as novas tecnoloxías co fin de difundir a importancia da PRL, e de dar a coñecer as nosas actividades ás persoas que o poidan considerar de interese.
- Por último, difundir Alertas_ISSGA sobre determinados riscos dos que se teña constancia que poden provocar accidentes de traballo ou enfermidades profesionais.

■ ACTUACIÓNS

Xeración de conciencia preventiva:

- a) Desenvolver campañas informativas de difusión, sensibilización e concienciación, en temas relacionados co ámbito de competencia do Instituto, tanto propias como en colaboración con outras entidades, e tanto para as persoas traballadoras como para a sociedade en xeral.
- b) Realización de campañas de PRL con motivo do Día Mundial da SST (28 de abril) e da Semana Europea de SST (mes de outubro).
- c) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións neste campo do INSST e da Rede Europea para a Promoción da Saúde no Traballo, promovendo a adhesión de empresas galegas a este proxecto.
- d) Difundir mensaxes sobre seguridade e saúde laboral nos foros de encontro entre o empresariado.

Novas tecnoloxías:

- a) Actualización permanente dos contidos da páxina web do Instituto incorporando información institucional, novas de actualidade, avisos, información sobre a actividade do Instituto, publicando os documentos técnicos e de divulgación elaborados polo Instituto, así como a nova normativa existente na materia.
- b) Mantemento actualizado dos contidos dos perfís que o Instituto ten creados nas redes sociais.

Na actualidade o Instituto conta con perfís nas seguintes redes sociais:

Rede social	Identificación	Ligazón
Twitter	@ISSGA_xunta	https://twitter.com/issga_xunta?lang=es
Facebook	ISSGA – Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	https://es-la.facebook.com/issgaxunta/
YouTube	Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA)	https://www.youtube.com/channel/UCzKpSPaxP96-x7axvxZFTYQ

- c) Incorporar a gamificación na formación e información en PRL. Como avance, desenvolveranse na App Alertas_ISSGA módulos de gamificación sobre:

- PRL na pesca
- Actuacións de salvamento na pesca
- Produtos químicos perigosos
- Seguridade no uso da motoserra
- PRL en xardinería

d) Realización dunha xornada técnica sobre o uso de drons aplicado á PRL.

Alertas ISSGA:

a) Publicación de alertas na páxina web e nas redes sociais do Instituto (traballos en altura, cubertas fráxiles, traballo con calor, alertas climatolóxicas, presenza da vespa velutina, etc.).

b) Incluir na web e nas redes sociais do ISSGA as alertas sobre o uso de produtos, máquinas ou equipos de traballo, das que se teña coñecemento.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b).

6.9: PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

■ DESCRICIÓN

Participar institucionalmente en actividades relacionadas coa seguridade e saúde laboral.

■ ACTUACIÓNS

- a) Participar institucionalmente en congresos, feiras, xornadas e outras actividades relacionadas coa PRL e a seguridade e saúde laboral, tanto de ámbito autonómico como nacional ou internacional, difundindo as actividades e traballos realizados polo Instituto.
- b) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo do Día Mundial da SST (28 de abril).
- c) Elaborar a declaración institucional con motivo do Día Mundial da SST.
- d) Realizar accións no marco da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo (24-29 de outubro).
- e) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo.
- f) Participación na Comisión Técnico Mixta INSST-Comunidades autónomas.
- g) Presenza institucional e colaboración técnica con entidades do sector da PRL ou concordantes, nas actividades que organicen. Sen carácter exhaustivo e por ser de ámbito galego e específicas de SST, menciónanse as colaboracións coa SGPR, Apros, Sogametra e AETGA, así como aquelas outras asociacións profesionais ou interlocutores sociais que precisen da nosa colaboración.
- h) Concreción de solicitudes de entidades para colaboración en eventos en PRL (Apros, SGPR, INSST, outros institutos, 3º Congreso Internacional PRL e Seguridade Industrial 4.0 (Vigo, outubro), II Congreso Prevencionar (Madrid, 3-4 outubro), 17ª Xornadas Galegas sobre Condicións de Traballo e Saúde (Ferrol, outubro), Congreso Internacional ORP (Madrid, 5-7 xuño), etc.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.3, medida 6.3 c).

EIXE 7: MELLORA CONTINUA

Estes procesos constitúen actuacións de carácter interno do Instituto, dirixidas á obtención da máxima eficacia e eficiencia funcional e de resultado para unha adecuada prestación dos servizos, co fin de acadar unha mellora continua no seu funcionamento.

Estas actuacións desenvolven, entre outras, o previsto na medida 1.4 a) da EGSST 2017-2020.

Intégranse neste eixe 6 fichas de actividade:

7.1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do ISSGA. Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsións dos seus estatutos. Transparencia.....	96
7.2: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal.....	98
7.3: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal).....	99
7.4: Instrucións internas e protocolos de actuación. Identidade corporativa.....	100
7.5: Formación interna do persoal.....	101

7.1: OBRIGAS RELACIONADAS CO ÓRGANO SUPERIOR COLEXIADO DE GOBERNO DO ISSGA. ADAPTACIÓN DA ESTRUCTURA E PERSOAL DO ISSGA ÁS PREVISIÓNS DOS SEUS ESTATUTOS. TRANSPARENCIA

■ DESCRICIÓN

O ISSGA é un organismo autónomo que conta cun órgano superior colexiado de goberno, no que se integran a Administración autonómica e os interlocutores sociais.

É preciso dar cumprimento aos establecido nos estatutos do ISSGA en materia de estrutura orgánica e funcional, persoal e órganos de dirección e xestión.

Asemade, cómpre levar a cabo actuacións para a máxima transparencia do Instituto, de xeito que as persoas e entidades interesadas poidan coñecer de primeira man as actividades que realiza este organismo.

■ ACTUACIÓNS

- a) Desenvolver as vogalías que corresponden ao persoal do Instituto, e as funcións de secretaría do órgano colexiado de goberno.
- b) Propoñer á Presidencia a convocatoria das reunións, e a súa orde do día.
- c) Dar conta da execución do plan anual.
- d) Dar conta da vinculación do Plan de actividades anual coa estratexia galega ou outros plans que afecten á seguridade e saúde laboral, como órgano transversal que xestiona e coordina as políticas preventivas da Xunta de Galicia.
- e) Cumprimento das demais obrigas que pola normativa de aplicación ao Instituto débense acordar, ou de ser o caso, dar conta a este órgano de goberno.
- f) Executar o necesario para a constitución do Consello Reitor previsto nos Estatutos.
- g) Responder ás demandas que dende a Dirección Xeral da Función Pública se trasladen ao ISSGA pola inclusión de prazas das distintas escalas de seguridade e saúde laboral, na Oferta de Emprego Público 2017 da Xunta de Galicia.
- h) Colaboración coa Dirección Xeral de Función Pública no proceso de integración do persoal funcionario de carreira do ISSGA nas escalas de seguridade e saúde laboral.
- i) Dar cumprimento ao establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, dirixidas á información pública en materia de xestión económica, persoal, contratación, convenios de colaboración, procesos de consulta, e en xeral á información á cidadanía sobre a información institucional, organizativa e de planificación; e de xeito moi especial á execución do Plan anual de actividades que se vincula á estratexia de SST, así como a outros marcos de actuación polo carácter que ten o Instituto de órgano transversal na materia.
- j) Elaborar a memoria anual de actividades do ano 2018, e remitila ao Parlamento de Galicia.
- k) Elaborar e difundir o plan para o ano 2019.

l) Elaboración periódica de informes: ejecución do plan anual; sobre programas específicos; dando resposta a demandas de actuacións técnicas do ISSGA a maiores das planificadas.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1 da estratexia.

7.2: XESTIÓN ADMINISTRATIVA, ECONÓMICO-ORZAMENTARIA E DE PERSOAL

■ DESCRICIÓN

Para dar soporte ao funcionamento do ISSGA e á execución do Plan anual de actividades, precísase unha estrutura que de resposta a todas as cuestións de xestión económica, orzamentaria, de contratación e de persoal, todo para garantir que os medios humanos e materiais adscritos ao Instituto respondan ao fin que persegue o ISSGA.

■ ACTUACIÓNS

- a) Xestión económico-orzamentaria: elaboración do proxecto de orzamentos do Instituto, xestión económica e contratación.
- b) Xestión de persoal, funcións de habilitación, nómina e pagamentos.
- c) Dar conta da execución do Plan anual de actividades.
- d) Elaboración semestral de informes de seguimento das entidades avaliadas pola Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa.
- e) Xestión dos ficheiros de datos de carácter persoal do Instituto, e cumprimento das obrigas do ISSGA nesta materia.
- f) Asesoramento e supervisión das materias de administración e persoal desenvolvidas nos centros do ISSGA, así como a asunción das necesidades económicas nos mesmos.
- g) Desenvolvemento de todas aquelas funcións propias da Xerencia e da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, segundo figura nos estatutos do Instituto.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

7.3: PROCEDIMENTOS DE TRABAJO. SISTEMA INTEGRAL DAS ACTUACIÓNS TÉCNICAS (SESAL)

■ DESCRICIÓN

Ante a experiencia acumulada e o asentamento da organización e estrutura do Instituto nos últimos anos, deséñase unha aplicación informática que abrangue todos os procesos e procedementos de actuación, denominada Sistema de Xestión Integral do ISSGA_Sesal, e que se iniciará no ano 2017, e que estará suxeita a continuas revisións e adaptacións ao abeiro dos plans anuais de actividades.

■ ACTUACIÓNS

- a) Comprobación e avaliación da posta funcionamento en 2017 da aplicación informática web de xestión integral das actuación técnicas do Instituto_Sesal.
- b) Seguimento da formación continua do persoal do Instituto na aplicación informática anterior.
- c) Proceso de mellora continua da aplicación Sesal, coa incorporación das melloras que sexan precisa e que se detecten coa súa posta en funcionamento.
- d) Dar continuidade ás actuacións de mellora da calidade de información do Delt@, e das principais anomalías detectadas nas comunicacións de Cepross e Panotratss.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

7.4: INSTRUCCIÓN INTERNAS E PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN. IDENTIDADE CORPORATIVA

■ DESCRICIÓN

Elaborar novas instrucións internas e protocolos de actuación co fin de unificar criterios de actuación para a súa aplicación homoxénea nas accións que realiza o persoal do Instituto, acadando unha mellor eficacia, eficiencia e uniformidade no seu funcionamento; e revisión e actualización dos protocolos existentes, cando sexa preciso, para a adaptación a súa nova estrutura orgánica do Instituto ou para incrementar a mellora continua nas súas actuacións.

Asemade, dar cumprimento ao Manual de identidade corporativa do Instituto e á normativa de aplicación na materia, en todos os escritos, comunicacións e documentos, tanto internos como externos, de xeito que se dea unha identidade de marca ISSGA, e difundir o seu recoñecemento como órgano técnico en materia de SST, e a prol da eficacia e eficiencias na prestación de servizos á cidadanía.

■ ACTUACIÓNS

a) Elaboración de novas instrucións internas e protocolos de actuación. En concreto, realizarase unha proposta de introdución de indicadores sobre a perspectiva de xénero na investigación de accidentes de traballo, así como para a súa mellora na investigación de enfermidades profesionais.

b) Revisión e actualización dos protocolos existentes, en caso de ser preciso para a súa adaptación á nova estrutura do Instituto, e para incrementar o nivel de calidade dos servizos prestados a través dos mesmos.

c) Implantación en servizos centrais e nos centros territoriais da nova identidade corporativa do ISSGA, ditando as instrucións que procedan para o seu cumprimento. De igual xeito, coidar o seu bo uso na páxina web, redes sociais, campañas, publicacións e actuacións en colaboración con outras unidades ou entidades.

d) Facilitar o obrigado uso do Manual de identidade corporativa por todo o persoal do ISSGA e en todos os documentos internos e externos.

e) Elaboración de modelos normalizados, en todos os procedementos e aplicacións que configuran o sistema de xestión do Instituto Sesal.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

7.5: FORMACIÓN INTERNA DO PERSOAL

■ DESCRICIÓN

Debido aos numerosos avances no eido da PRL e ao dinamismo da materia, considérase preciso elaborar unha oferta formativa para o persoal do Instituto que inclúa cursos de formación sobre temas relacionados coa seguridade e saúde laboral, co fin de actualizar e afondar os seus coñecementos relacionados coas actividades que desenvolve, ou con temas preventivos novos e de actualidade sobre PRL.

■ ACTUACIÓNS

- a) Analizar as áreas de coñecemento onde cómpre afondar na formación do persoal do Instituto, en colaboración cos centros territoriais e previa consulta das demandas do propio persoal.
- b) Aprobar a oferta de formación interna do Instituto para o ano 2019.
- c) Organización e impartición de cursos de formación interna nas distintas áreas preventivas.
- d) Formar ao persoal técnico do ISSGA en motivación e liderado en PRL.
- e) Formar ao persoal técnico do ISSGA en protección de datos personais no ámbito sanitario.
- f) Formación en auditoría interna dos sistemas de xestión de seguridade e saúde no traballo.
- g) Deseño e edición dunha publicación técnica sobre capacitación en habilidades de elaboración de informes periciais e de ratificación ante os tribunais de xustiza.
- h) Posibilitar, cando sexa posible e de acordo co sinalado na ficha 4.1, que na formación interna que desenvolve o ISSGA para o seu persoal técnico participe o persoal técnico de PRL das organizacións sindicais e empresarial.

A proposta concreta de actuacións formativas está en proceso de concreción. En todo caso irán ligadas ás actuacións que se desenvolverán e terán carácter interdisciplinar, así como as recollidas das demandas do persoal técnico.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.3 c); e obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 i).

PLAN DE ACTIVIDADES



issga.xunta.gal