

**Instituto Galego
de Seguridade e
Saúde Laboral**



Plan de actividades 2013

Índice:

Introdución	3
Medios humanos e materiais	5
Estrutura	6
Cadro resumo de actuacións 2013	7
Actuacións	10
Códigos	69

Introdución

Este documento recolle as principais liñas de traballo e actuacións técnicas que desenvolverá o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (Issga) durante o ano 2013. Coma sempre, veñen determinadas polos fins e funcións definidos para este organismo pola Lei 14/2007 que o crea e regula, e polo Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014, que adoptado no marco do diálogo social, define as políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral estableceron os poderes públicos da Comunidade autónoma para a mellora das condicións de traballo, co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo durante o período, e das que o Issga é o órgano encargado da súa xestión e coordinación.

En calquera actividade complexa as melloras precisan de tempo para afirmarse; isto acentúase no ámbito da prevención de riscos laborais, xa que non só depende das aptitudes, senón sobre todo das actitudes persoais e da sociedade. Por iso, é imprescindible manter unha continuidade dos programas iniciados, especialmente en aqueles que pola súa extensión ou complexidade precisan de máis dun exercicio para seren executados axeitadamente. Tamén supón unha liña continuista o grupo de actividades de carácter permanente que desenvolve o Issga de xeito rutineiro, especialmente nos grupos da xestión dos procesos internos e o das colaboracións e asistencia técnicas.

Porén, ampliáanse as colaboracións institucionais que o ano pasado se definiron como propostas, especialmente no eido da saúde laboral, coa intención de consolidalas como actuacións permanentes coa vocación de lograr unha coordinación sólida entre os órganos da administración con competencias nesa materia, sinaladamente a autoridade sanitaria. O obxectivo 3 do Plan estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014 incide especificamente no reforzo da colaboración e coordinación das institucións dedicadas á prevención de riscos laborais. Na procura dunha maior eficiencia, procúrase robustecer as liñas de colaboración establecidas con outros axentes e organismos e acadar outras novas, para optimizar os resultados perseguidos.

Algunhas das actividades, aínda que na súa formulación neste documento e a extensión que nel teñen non o reflecta, experimentan unha importante expansión, tanto cuantitativa como cualitativa. Especialmente, a participación do Issga no primeiro programa de desenvolvemento rural sostible para o período 2010-2014 que se iniciou o ano pasado e este sinálase coa referencia DF6, consistente na realización de actividades de información e formación dos traballadores do sector primario do ámbito rural amparadas no

convenio asinado entre a Administración xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliación das accións incluídas nos Plans de zona das zonas rurais, suporá un incremento moi significado do esforzo que realizará o Issga en materia de formación e información, e a consecuente elaboración de documentos técnicos e didácticos.

As premisas que se definiron en anos anteriores como base para a planificación das actividades técnicas do Issga seguen a ser as mesmas, a saber:

- Os seus fins e funcións, definidos nos artigos 3 e 4 da Lei 14/2007.
- O cumprimento dos obxectivos e accións definidos polo Plan Estratéxico para a PRL en Galicia 2011-2014.
- Os recursos humanos e materiais dispoñibles, tanto propios como os que procedan de colaboracións con outros axentes, que determinan a súa capacidade de obrar.
- As necesidades propias do organismo, na procura da mellora da súa xestión e resultados, e da potenciación do seu papel como órgano coordinador das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma.
- A consolidación de accións emprendidas en anos anteriores.
- As actividades xa iniciadas de carácter plurianual, ou as anuais que interesa prolongar no tempo, en función do seu impacto e eficacia.
- A existencia de actividades non programables, que é consecuencia da propia natureza da labor que desenvolve o Issga, ao actuar nos casos de accidente, ou ao atender a demandas e requirimentos doutros organismos ou dos axentes sociais.
- A aparición de normativa e de criterios técnicos novos.
- O estado sociolaboral actual en xeral, e da PRL en particular.
- A adaptación aos novos coñecementos, aos cambios e ao progreso técnico que se produzan no eido da prevención de riscos.
- As necesidades e demandas da sociedade en xeral, dos axentes sociais, e das empresas e os seus traballadores e traballadoras en concreto.

Medios humanos e materiais

Orzamento

O anteproxecto de orzamento de gastos para o ano 2013 do Issga acada un importe total de 6.569.986 euros, para facer fronte aos gastos de persoal, funcionamento e operatividade da unidade administrativa de Santiago e dos centros provinciais, e para investimentos de carácter material e inmaterial, que se distribúe segundo o cadro seguinte.

ORZAMENTO DE GASTOS	
PERSOAL - CAPÍTULO I	4.857.484
BENS CORRENTES E SERVIZOS - CAPÍTULO II	678.806
INVESTIMENTOS - CAPÍTULO VI	863.052
TOTAL	6.399.342

Persoal

De igual xeito, no persoal do que dispón o Instituto reside fundamentalmente o potencial de execución das súas actividades. O cadro correspondente é o seguinte:

	Funcionarios		Laborais		Total	
	RPT	Ocupadas	RPT	Ocupadas	RPT	Ocupadas
Santiago	*19	18	0	0	21	18
A Coruña	33	29	7	6	40	35
Lugo	17	15	3	3	20	18
Ourense	15	14	3	3	18	17
Pontevedra	41	33	5	4	46	37
TOTAL	127	109	18	16	145	125

* Os dous informáticos que figuran na RPT do Issga foron traspasados á Axencia para a Modernización Tecnolóxica de Galicia (Amtega) en novembro de 2012.

Estrutura

De seguido detállanse as principais actuacións técnicas do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral para o ano 2013. Coma nos anos anteriores, xúntanse en seis epígrafes xenéricos, en función das súas características e adecuacións ás funcións do Issga. Compre salientar que dado que non é posible sistematizar ao cen por cento toda a actividade deste organismo, ademais das fichas que se expresan neste Plan, o Issga desenvolve outras actuacións puntuais, non programadas.

Xestión de procesos:

Actuacións de carácter interno, encamiñadas á mellora funcional e de resultado do organismo.

Observatorio Galego de condicións de traballo:

Polo seu cometido de obter, procesar e difundir información, interactúa practicamente con todas as demais actuacións, e ten unha actividade propia ao tratar e publicar os datos estatísticos e o coñecemento xerado por aquelas.

Xestión da sinistralidade:

Procesos reactivos, derivados de danos xa producidos, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, coma establecer accións preventivas ou informar a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten.

Accións de colaboración e asesoramento técnico:

O asesoramento a outros organismos, ás empresas e aos traballadores/as e os seus representantes, é unha actividade fundamental do Issga, figurando entre os seus fins, segundo o artigo 3 da Lei 14/2007. Recóllense neste apartado maioritariamente actuacións de carácter permanente, derivadas de encomendas ou da necesidade de apoio técnico doutros organismos da Administración, e en moitos casos non programables por seren función das demandas destes.

Plans e programas de redución:

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de podelos reformular periodicamente.

Formación, difusión e sensibilización:

Ademais de constituír os obxectivos 4 e 5 do Plan estratéxico 2011-14, e do fins a) e e) do Issga, forman parte permanente da actividade do noso organismo, con tendencia a un permanente incremento do nivel técnico-

científico e da calidade, tanto das publicacións, cursos e xornadas coma da formación interna dos técnicos propios.

Pola súa banda, a sensibilización de colectivos concretos ou máis xenérica é imprescindible para instaurar unha cultura real da prevención.

Cadro resumo de actuacións 2013

Xestión de procesos		Pág.
XP 1	Carta de servizos do Issga	10
XP 2	Sistema de información	11
XP 3	Instrucións de traballo e normalización de procesos	12
XP 4	Xestión de partes Delt@: mellora da calidade da información.	13
XP 5	Xestión documental	14
Observatorio Galego de Condicións de Traballo		
OGCT 1	Observatorio Galego de condicións de traballo	15
OGCT 2	Estatísticas de sinistralidade laboral	16
OGCT 3	Análises da sinistralidade laboral segundo variables específicas, por tipo de danos ou colectivos singulares	17
OGCT 4	Análise dos accidentes laborais por sobreesforzos	18
OGCT 5	Mapa das enfermidades profesionais de Galicia	19
OGCT 6	Investigación de accidentes de traballo	20
OGCT 7	Investigación de enfermidades profesionais	22
Xestión da sinistralidade		
XS 1	Investigación de accidentes de traballo	20
XS 2	Investigación de accidentes para a fiscalía	21
XS 3	Investigación de enfermidades profesionais	22
Accións de colaboración e asesoramento técnico		
CAS 1	Asistencia técnica a solicitude de organismos, empresas, e representantes dos traballadores	23
CAS 2	Actuacións comprobatorias e de seguimento: actividade dos técnicos habilitados	24
CAS 3	Colaboración con institucións e entidades	25
CAS 4	Grupos de Traballo da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST)	26
CAS 5	Grupos de Traballo propios e do Consello Galego de Seguridade e Saúde no Traballo	26
CAS 6	Colaboración e asesoramento a organismos: DG Ordenación da SS: Informes coeficientes redutores	27
CAS 7	Colaboración e asesoramento a organismos: INSS; Equipos de valoración de incapacidades	27
CAS 8	Colaboración e asesoramento autoridade laboral: Servizos de prevención alleos e entidades auditoras	28

CAS 9	Colaboración e asesoramento autoridade laboral: Entidades e actividades formativas	28
CAS 10	Colaboración para a realización de actuacións policiais preventivas	29
CAS 11	Amianto (RERA E PLANS)	30
CAS 12	Comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais	31
CAS 13	Actividade do Laboratorio de hixiene analítica	32
CAS 14	Colaboracións específicas con outros Institutos: factores ergonómicos no sector pesqueiro.	33
CAS 15	Colaboracións específicas con outros Institutos: vixiancia da saúde no sector pesqueiro.	33
CAS 16	Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo	34
CAS 17	Propostas de colaboración coa autoridade sanitaria	35
CAS 18	Colaboración, asesoramento e asistencia á autoridade sanitaria nos casos de sospeita de enfermidade profesional	36
CAS 19	Colaboración coa autoridade sanitaria sobre comunicación de deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención	37
CAS 20	Colaboración coa autoridade sanitaria na transmisión de información sobre sinistralidade laboral	38
CAS 21	Colaboración coa autoridade sanitaria na transmisión de información sobre etiquetado e FDS de sustancias químicas	39
CAS 22	Colaboración coa autoridade sanitaria para o intercambio de datos de vixiancia da saúde laboral dos traballadores	40
CAS 23	Participación na RICISST	41
Plans e programas de redución		
PR 1	Programa de protección das traballadoras embarazadas	42
PR 2	Programa sectorial de asesoramento para a redución da sinistralidade	43
PR 3	Programa de loita contra accidentes por sobreesforzos	44
PR 4	Mapa de riscos ergonómicos de Galicia	45
PR 5	Plan PEMES	46
PR 6	Prevención nos Autónomos	47
PR 7	Plan de grandes obras e obra civil	48
PR 8	Programa CASSCO, Colaboración e Asesoramento en Seguridade e Saúde na Construción	49
PR 9	Plan de prevención de riscos laborais no sector pesqueiro (Vixia e Segumar)	50
PR 10	Programa de Seguridade Vial laboral	51
PR 11	Amianto: actuacións de verificación	52

PR 12	Mapa de risco químico de Galicia	53
PR 13	Estudo epidemiolóxico en veterinarios	54
PR 14	Estudo epidemiolóxico en redeiras e en percebeiros a pé	55
PR 15	Programa forestal	56
PR 16	Estudo de metodoloxías de mostraxe e avaliación hixiénica.	57
PR 17	Prevención de drogodependencias no ámbito laboral	58
Formación, difusión e sensibilización		
DFS 1	Publicacións	59
DFS 2	Sistema de consultas	60
DFS 3	Páxina web	60
DFS 4	Xornadas técnicas e seminarios	61
DFS 5	Cursos básicos de PRL	62
DFS 6	Introdución da cultura preventiva e formación no ámbito rural.	63
DFS 7	Formación para a Administración local	64
DFS 8	Formación interna	64
DFS 9	Escola Galega de Prevención	65
DFS 10	Colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria	66
DFS 11	Aula virtual do Issga	67
DFS 12	Participación institucional	68
DFS 13	Accións de sensibilización da sociedade fronte á sinistralidade laboral	68

Actuacións

XP 1	Carta de servizos do Issga				Permanente	
Descrición: O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral estende a súa actuación a todas ás empresas e á totalidade de persoal traballador da Comunidade Autónoma de Galicia, pero ás súas actividades tamén ás cooperativas respecto dous seus asociados, e ao conxunto da poboación. Esta cualidade de servizo público implica a responsabilidade e o compromiso de informar aos cidadáns e usuarios sobre os servizos que lles pode prestar, sobre os niveis de calidade desta prestación, a darlles a posibilidade de valorar dita calidade e expresar o seu grao de satisfacción. Dito compromiso plasmarase documentalmente nunha Carta de servizos, como instrumento de mellora continua da calidade dos servizos prestados, para adaptalos ás expectativas da cidadanía e para explicitar a responsabilidade deste organismo ante a mesma.						
Obxectivos: Determinar os aspectos clave dos servizos prestados, asumir os correspondentes compromisos, definindo a Carta de servizos do Issga. Unha vez aprobada, levar a cabo as accións divulgativas para que poida ser coñecida polos usuarios e o persoal do Instituto. En función das expectativas detectadas durante a súa elaboración e os compromisos de mellora asumidos, adaptar os obxectivos e mesmo os procedementos operativos definidos para as actividades recollidas neste Plan e nos sucesivos, cando sexa preciso.						
Area funcional	Dirección	SXAP SXTF	Colaboracións		Ámbito/ sector	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acc. 2.6.		Lei 14/2007: Funcións do Issga		

XP 2	Sistema de Información			Permanente	
Descrición: Dende a súa creación, o Issga ven mantendo un proceso de mellora permanente para sistematizar os procedementos internos de investigación, control e xestión, e desenvolver unha base informática para a administración (recompilación, organización e mantemento) e o posterior acceso e explotación da información, que xera e procesa a diario. En etapas anteriores desenvolveu aplicacións específicas, tanto de xestión, como de carácter máis técnico, de carácter modular en moitos casos. A creación de novos módulos permitirá que o sistema poida medrar en etapas sucesivas abrangendo novas áreas.					
Obxectivos: XERAIS: - Dotar ao Issga dun sistema integrado e común que facilite a xestión e acceso á información manexada polas diferentes áreas departamentais. - Proporcionar un enlace directo cos sistemas corporativos da administración autonómica. - Mellorar a capacidade de explotación de información e a súa calidade. 2013: - Implantar en entorno real un módulo de estudos epidemiolóxicos. - Desenvolver o módulo de enfermidades profesionais e de sospeitas de enfermidade profesional.					
Area funcional	SXAP SXTP	Colaboracións		Ámbito/ sector	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acc. 2.6.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		

XP 3	Instrucións de traballo e normalización de procesos			Permanente
Descrición: A procedimentación e unificación de criterios de actuación e métodos de traballo é un instrumento de mellora da calidade que aporta solidez á actuación corporativa do Issga, por riba das peculiaridades estruturais dos seus centros territoriais e a independencia de xuízo dos seus técnicos Ao mesmo tempo, o inicio de actividades novas ou a mellora da eficacia de outras que xa se desenvolven precisa da definición dos métodos e procedementos de traballo axeitados, para adecualos ao marco dos fins e funcións que a Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, define para este organismo.				
Obxectivos: XERAIS: - Normalizar os procesos e criterios mediante a redacción de instrucións de traballo e protocolos de actuación. - Apoiala, na medida do posible, con ferramentas informáticas de axuda á sistematización da información, en concordancia coa actuación anterior. 2013: - Implantar os procedementos de traballo nos ETML para a comunicación de sospeitas e para a investigación de enfermidades profesionais. - Implantar o procedemento para a comunicación ás autoridades sanitaria e laboral das deficiencias detectadas nos servizos de prevención como consecuencia das actuacións técnicas do Issga.				
Area funcional	Dirección SXAP SXTTP	Colaboracións		Ámbito/sector Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acc. 2.6.	Lei 14/2007: Funcións do Issga	

XP 4	Xestión de partes Delt@: mellora da calidade da información			Permanente	
Descrición: Os datos recollidos nos partes de accidente de traballo son a base para a elaboración das estatísticas de sinistralidade, e diversas análises e estudos do Observatorio. O Issga encárgase de validar a recepción dos partes, é dicir, a revisión dos datos cubertos nel, ben polo empresario ou pola entidade xestora colaboradora, para a súa recepción definitiva. Ademáis desta tramitación administrativa, realízase unha depuración dos datos que expresan os partes, consistente na detección de erros e incoherencias e a procura da súa corrección, contribuíndo deste xeito a depurar e mellorar a calidade da información de Delt@, e por tanto dos datos estatísticos e de planificación que del se extraen.					
Obxectivos: XERAIS: - Mellorar a calidade do proceso de tramitación dos partes. - Dispoñer de datos fiables dos accidentes laborais para o seu tratamento e análise. 2013: - Elaboración, por parte do grupo de traballo de verificación e depuración de partes de accidentes graves e mortais constituído en 2012, de informe de deficiencias para elevar, no seu caso, á autoridade laboral. En consoancia coa actividade XP3.					
Area funcional	STP; SS; ETS; ETML	Colaboracións	MATEPS	Sector/ ámbito	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 1.1.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. b)

XP 5	Xestión documental			Permanente	
Descrición: A cantidade de documentación asociada á prevención dos riscos laborais medra e actualízase continuamente. Por unha banda, a normativa, que abrangue non só ás disposicións directamente relacionadas, senón que tamén abarca á lexislación nas materias industrial, sanitaria, e outras; por outra, os documentos de carácter normalizador, técnico ou divulgativo editados por diversos organismos públicos e privados. Finalmente, é importante coñecer as doutrinas e sentenzas que derivan da interpretación e aplicación das leis, para orientar os criterios e conclusións dos informes técnicos que se elaboren. Toda esta documentación precisa dunha xestión na que é fundamental a actualización, o mantemento e a difusión, para que deste xeito os técnicos do Issga poidan ter acceso directo á documentación existente en prevención de riscos laborais, e tamén para poñela a disposición dos visitantes da web.					
Obxectivos: XERAIS - Manter un sistema de xestión documental cos fondos bibliográficos existentes e coa adquisición e elaboración de novos documentos. - Actualizar na web o acceso á documentación. 2013 - Establecer un procedemento de recompilación e actualización coa figura dun coordinador/a responsable, e de información interna das novidades máis importantes, tanto no aspecto técnico como no legal.					
Area funcional	SDFE; SFC	Colaboracións		Ámbito/sector	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 3 Acc 2.6 Obx. 5 Acc 2.6	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4.g)

OGCT 1	Observatorio Galego de condicións de traballo			Permanente	
Descrición: Creado coma un instrumento de xestión da información e análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral da poboación traballadora galega, recolle e analiza os indicadores preventivos de relevancia. O seu carácter de servizo público traducíuse o ano pasado no deseño e desenvolvemento de aplicacións web para consultas sobre sinistralidade e sobre os seus custos, e na publicación das enquisas realizadas sobre condicións de traballo e xestión da prevención nas empresas, tanto a nivel xeral como as radicadas en parques empresariais, tamén cunha aplicación web asociada, asemade da publicación periódica e anual das estatísticas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais en Galicia.					
Obxectivos: XERAIS - Seguimento integrado da prevención de riscos laborais. - Elaborar e publicar as estatísticas periódicas sobre sinistralidade. - Estructurar, manter, xestionar e difundir a información obtida. - Levar a cabo análises dos riscos laborais dende unha perspectiva de xénero e en relación con colectivos de traballadores especialmente sensibles. 2013 - Desenvolver as actividades específicas do Observatorio que se relacionan nas seguintes fichas. - Edición de publicacións técnicas.					
Area funcional	SXTP; STP; SS	Colaboracións		Ámbito/ sector	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Todas as liñas	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4 b; c

OGCT 2	Estatísticas de sinistralidade laboral				Permanente
Descrición: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. A estatística é unha ferramenta fundamental para obter información a partires de datos ou para desenvolver calquera proxecto de investigación. A análise dos datos estatísticos referentes aos accidentes de traballo e as enfermidades profesionais constitúe un elemento esencial coñecer a evolución da sinistralidade e por tanto para a orientación e deseño dos plans de actuación preventiva e no seguimento da súa efectividade. Coñecer, tratar, elaborar os datos e difundir os correspondentes informes estatísticos sobre sinistralidade laboral, é unha das funcións primordiais do Issga.					
Obxectivos: - Extracción e tratamento dos datos de accidentes de traballo e enfermidades profesionais. - Análise estatística e agrupación por sectores e provincias. - Elaboración e publicación mensual e anual das estatísticas de sinistralidade tendo en conta a perspectiva de xénero. 2013 - Establecer un procedemento de atención a solicitudes de información estatística.					
Area funcional	STP; SS;	Colaboracións	ETML	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obxectivo 6 Acc. 1.2.	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º. b		

OGCT 3	Análises da sinistralidade laboral segundo variables específicas, por tipo de danos ou colectivos singulares				Permanente
Descrición: En 2011 comezáronse a desenvolver, por parte do Observatorio, estudos analíticos específicos relacionados con distintas variables de interese, que se definiron de carácter permanente. Por unha banda, os accidentes laborais por forma non traumática, que inclúen os producidos por infartos, derrames cerebrais e outras lesións non traumáticas, teñen un importante peso na estatística de sinistralidade laboral, especialmente no que se refire aos accidentes mortais. Por outra, os accidentes de tráfico manteñen unha alta incidencia, que non reflicte o descenso nos últimos anos do número total de vítimas na carretera. Debido á súa importancia, por gravidade e por incidencia, publicarase na web do Observatorio a actualización do estudo destes tipos de accidente.					
Obxectivos: - Analizar os accidentes de traballo producidos de forma non traumática, desagregados por sexo, tipo e sector. - Analizar os accidentes de traballo “in itinere” e en misión, desagregados por sexo, gravidade, tipo de contrato, tamaño de empresa e sector. - Elaboración e publicación na web dos documentos relacionados. - Publicación da sinistralidade na administración autonómica. 2013 - Definir e desenvolver un modelo para a presentación periódica dos datos destes estudos. - Analizar desagregadamente a sinistralidade no sector da automoción.					
Area funcional	SXTP; SS	Colaboracións	SPP Xunta	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Accs 2.1 e 2.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. b

OGCT 4	Análise dos accidentes laborais por sobreesforzos			Permanente	
Descrición: Esta análise, tamén de carácter permanente, ten importancia singular pola alta incidencia dos sobreesforzos e o seu peso na sinistralidade, pois supoñen aproximadamente a terceira parte do total de accidentes con baixa, e por iso se individualiza como actividade singular, aparte das actualizacións mencionadas na ficha anterior. Ademais é preciso analizar estes accidentes tendo en conta a posibilidade da notificación errónea de casos que corresponden en realidade a enfermidades profesionais orixinadas por axentes físicos. Por todo isto, o Issga actualizará permanentemente o estudo estatístico dos accidentes de traballo debidos a sobreesforzos, para un mellor coñecemento conducente a unha prevención máis eficaz.					
Obxectivos: - Estudo estatístico e análise dos accidentes de traballo por sobreesforzos segundo sectores e outras variables de interese. - Cuantificación dos partes de accidente por sobreesforzos que en realidade corresponden a enfermidades profesionais. - Elaboración e publicación dos documentos obtidos. 2013: - Extracción de datos de apoio ás actividades de programas de redución. - Desagregar especificamente o sector da automoción neste estudo.					
Area funcional	SS; SEPA	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Accs. 2.1 e 2.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. b

OGCT 5	Mapa das enfermidades profesionais de Galicia			Anual
Descrición A fiabilidade das estatísticas sobre enfermidades profesionais que se declaran ao Cepross xera un debate permanente, sobre argumentos como o subrexistro en determinadas enfermidades laborais, fronte aos altos números doutras, que non responden á situación real de risco e dano derivado do traballo. Tanto o sistema compensatorio dos danos como a posibilidade de atención polos servizos da sanidade pública poden contribuír a ditas distorsións. A pesares do seu limitado nivel de sensibilidade e especificidade, e as dúbidas sobre a súa exactitude, as estatísticas sobre as EP son case que as únicas fontes para coñecer o impacto que exercen sobre a saúde dos traballadores as condicións de traballo. O estudo sistemático da súa distribución espacial e temporal pode poñer de manifesto fenómenos que axuden a coñecer a etiopatoxenia e constituír unha actividade de apoio á vixilancia epidemiolóxica. Por iso, esta actividade consistirá en estudar o perfil de declaración e as tendencias temporais e espaciais das EP na poboación asalariada de Galicia nos últimos anos, dende a creación do Issga.				
Obxectivos - Coñecer a incidencia de enfermidade profesional declarada na poboación galega ocupada. 2013 - Engadir a información do Panotratss a este mapa. - Orientar as actividades do Issga relacionadas coa vixilancia da saúde en función do contraste das actividades produtivas coa información deste mapa.				
Area funcional	STP; SS; ETML		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obxectivo 6 Accs 1.4 e 2.1	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º. u	

XS 1 OGCT 6	Investigación de accidentes de traballo			Permanente	
Descrición: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. A investigación dos accidentes de traballo permite coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Ao mesmo tempo, considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.					
Obxectivos: XERAIS - Investigación dos accidentes graves e mortais, ocorridos en xornada de traballo e con relación directa co mesmo, exceptuados os de tráfico e os cardiovasculares. - Investigación de accidentes leves con características peculiares (número de accidentados, sector, etc.). - Investigación de outros accidentes a requirimento da ITSS ou autoridade xudicial. - Análise das causas e formas de produción e extracción das conclusións correspondentes. 2013 - Depurar e mellorar a calidade da información que se rexistre na base de datos elaborada. - Recompilar e publicar casos de estudo.					
Area funcional	ETS	Colaboracións		Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 1.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a)

XS 2	Investigación de accidentes para a fiscalía			Permanente	
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. Consonte ao protocolo de coordinación asinado entre a Consellería de Traballo (actualmente, Consellería de Traballo e Benestar) e o Ministerio Fiscal para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física dos traballadores, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias. Trátase neste caso de investigar a requirimento e con presteza os accidentes que puideran dar lugar á esixencia de responsabilidades penais.					
Obxectivos: - Planificación de quendas de garda para atención inmediata dos requirimentos recibidos. - Coordinación coas forzas e corpos de seguridade e coa Inspección de Traballo para unha atención inmediata. - Elaboración dos informes correspondentes.					
Area funcional	STP; XC ETS	Colaboracións	ITSS; Corpos e Forzas seguridade	Sector/ ámbito	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 3.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.q)

XS 3 OGCT 7	Investigación de enfermidades profesionais			Permanente	
Descrición: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. A investigación das enfermidades profesionais e as súas repercusións, permite coñecer as causas que as provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Asemade, considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.					
Obxectivos: XERAIS: - Investigar todas as enfermidades profesionais dos grupos 1,2,3,4,5 e 6, agás do grupo 2D que, por supor o 85%, investigárase por incidencia. - Desenvolver unha instrución de traballo para a investigación das enfermidades profesionais cos aspectos a recoller, o formato do informe, os destinatarios dos informes da investigación, criterios de remisión á Inspección de Traballo, id. á empresa. - Elaborar unha base de datos coas variables comúns recollidas, con miras a analizar resultados, carencias, infraccións, etc. - Incluír aspectos relacionados co xénero. 2013: - Recompilación e análise das variables recollidas nas investigacións de enfermidades profesionais realizadas ata o ano 2012; elaboración e publicación do documento de conclusións.					
Area funcional	ETML	Colaboracións	ETH (Cando proceda)	Sector/ ámbito	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 1.4.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a)

CAS 1	Asistencia técnica a solicitude de organismos e representantes de empresarios e traballadores.			Permanente	
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. O Issga, como organismo técnico de referencia, e consonte aos fins que lle asigna a Lei 14/2007, nomeadamente a prestación ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais, realiza a análise das condicións de traballo cando así o solicita calquera das partes implicadas na prevención de riscos laborais, ou mesmo a autoridade xudicial.					
Obxectivos: XERAIS: - Prestar asesoramento técnico aos colectivos mencionados en materia de seguridade e saúde laboral, dando resposta ás solicitudes que se reciban. - Elaboración de informes técnicos sobre condicións de traballo e cumprimento de normativa en materia de prevención de riscos laborais, investigación de danos para a saúde de orixe laboral, e remisión, no seu caso, á autoridade xudicial e á Inspección de Traballo e Seguridade Social. 2013: - Establecer un procedemento consonte ao protocolo de resposta ás solicitudes de asistencia técnica aprobado en 2012.					
Area funcional	STP; EETT	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.1;Acc 2.3. Obx.5;Acc 2.8.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.v)

CAS 2	Actuacións comprobatorias: actividade dos técnicos habilitados.			Anual	
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. En Galicia dispónse de doce prazas de técnicos habilitadas pola autoridade laboral para levar a cabo actuacións comprobatorias das condicións materiais ou técnicas de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo radicados en Galicia segundo o regulado no Decreto 138/2007, e consonte á convocatoria aberta coa Orde do 11 de outubro de 2007 da Consellería de Traballo. En 2009 desenvolveuse unha instrución de traballo sobre as súas actuacións e un aplicativo informático para rexistralas.					
Obxectivos: As súas actividades, de acordo co artigo 1 da Lei 54/2003, programáranse na Comisión Territorial da ITSS. En todo caso, realizaranse as seguintes: - Selección de empresas. - Desenvolver as actuacións comprobatorias acordadas, nos termos previstos na instrución 3/2009, segundo o procedemento establecido no RD 698/2005. - Rexistro informático e documental sistemáticos de todas as fases de dito procedemento.					
Area funcional	SXTP; EETT	Colaboracións	ITSS	Ámbito/ sector	Multisectorial/ PEME
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 3.4.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.r)

CAS 3	Colaboración con institucións e entidades				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. En cumprimento das nosas funcións de colaborar e cooperar en materia de prevención de riscos laborais con outras institucións e entidades tanto públicas como privadas, compre establecer mecanismos regrados de xeito que ditas colaboracións queden rexistradas e delimitadas. Por tanto propiciaranse as colaboracións que poidan redundar tanto na mellora das condicións de traballo en Galicia, como na adquisición de coñecemento preciso para lograla. Estas articularanse como acordos marco de colaboración, cando se pretenda que esta sexa estable e de longa duración, ou como convenios de colaboración ou protocolos de actuación que amparen actuacións máis concretas.					
Obxectivos: - Apoiar e promover actividades para a mellora das condicións de seguridade e saúde laboral, a redución dos riscos laborais, promover a investigación de novos métodos e técnicas de seguridade, etc. - Implicar a terceiros para mellorar o estado da PRL no seu ámbito. - Subscrición de acordos de colaboración, protocolos e /ou outros instrumentos de colaboración. 2013 - Realizar unha avaliación de seguimento e cumprimento dos acordos suscritos. - Establecer canles de colaboración con asociacións profesionais e outras organizacións no eido da seguridade e saúde laboral.					
Area funcional	Dirección SXT SXAP	Colaboracións		Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Toda a Liña 3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.q)

CAS 4	Grupos de Traballo da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST)				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. Os Grupos de Traballo da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST), permanentes ou temporais, creáronse para o estudo de temas específicos ou cuestións concretas, determinando e especificando tanto as súas funcións coma a súa composición. En representación da Administración autonómica de Galicia, os técnicos do Issga colaboran nos traballos desenvolvidos por estes grupos, tendo por tanto unha intervención activa nos estudos e nas políticas preventivas de nivel estatal.					
Obxectivos: Manter, e na medida do posible, ampliar a participación do Issga nestes grupos de traballo.					
Area funcional	Dirección; SXTP; XC	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.3;Acc 2.1. Obx.6;Acc 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.s)

CAS 5	Grupos de Traballo propios e do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral				Permanente
Descrición: A participación técnica das entidades representadas na Comisión de Goberno do Issga substanciase coa constitución de grupos de traballo sobre temas concretos no seo deste Instituto. Por outra banda, o CGSSL encomendou ao Issga a constitución e coordinación de dous grupos técnicos de traballo dos citados no artigo 17 da Lei 14/2007 (amianto e silicose). Asemade participa no grupo de desenvolvemento do Plan Estratéxico 2011-2014.					
Obxectivos: - Impulsar e coordinar as actividades dos grupos.					
Area funcional	Dirección; SXTP; XC	Colaboracións	Axentes sociais	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.3;Acc 1.2. Obx.3;Acc 1.8.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.h), q)

CAS 6	Colaboración e asesoramento a organismos DGOSS: Informes de coeficientes redutores.				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. O Real Decreto 1698/2011, de 18 de novembro, polo que se regula o réxime xurídico e o procedemento xeral para establecer coeficientes redutores e anticipar a idade de xubilación no sistema da Seguridade Social, require dun informe previo á resolución sobre a asignación dos coeficientes redutores. Estes informes realízaos o persoal técnico do Issga.					
Obxectivos: - Emisión dos informes correspondentes á avaliación dos postos susceptibles de asignación de coeficiente reductor. - Cumprimento do prazo máximo previsto na Lei 30/1992, de Réxime xurídico das Administracións públicas e do Procedemento administrativo común.					
Area funcional	ETH	Colaboracións		Ámbito/sector	Hixiene Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acc. 2.1.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.f)

CAS 7	Colaboración e asesoramento a organismos Equipos de valoración de incapacidades.				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. Consonte ao Art. 2.4.2 do Real Decreto 1300/1995, de 21 de xullo, polo que se desenvolve, en materia de incapacidades laborais do Sistema da Seguridade Social, a Lei 42/1994, de 30 de decembro, de medidas fiscais, administrativas e de orden social, técnicos do Issga participan nos Equipos de Valoración de Incapacidades, a nivel provincial, informando sobre os expedientes e nos termos que lle son requiridos.					
Obxectivos: - Colaborar coas direccións provinciais do INSS participando nos seus Equipos de Valoración de Incapacidades. - Emitir os informes e ditames que o Equipo solicite.					
Area funcional	XC	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acc. 2.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.f)

CAS 8	Colaboración e asesoramento á autoridade laboral: Servizos de prevención alleos e entidades auditoras.				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. A acreditación pola autoridade laboral de servizos de prevención alleos e de entidades que desempeñen as actividades de auditoría, precisa de informes técnicos que elabora o Issga, segundo o especificado nos Arts. 27 y 33 do Regulamento dos Servizos de Prevención.					
Obxectivos: - Analizar as solicitudes remitidas pola autoridade laboral. - Verificar, por parte dos técnicos do Issga, o cumprimento das condicións de autorización ditadas pola autoridade laboral. - Emitir os informes correspondentes.					
Area funcional	STP; XC	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 2 Acc. 2.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. m

CAS 9	Colaboración e asesoramento á autoridade laboral: Entidades e actividades formativas.				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. A autorización pola autoridade laboral de entidades formativas e das súas actividades, precisa de informes técnicos que elabora o Issga, sobre os requisitos establecidos no Capítulo III da Orde do 27 de xuño de 1997 (ministerial) e no Art. 2 da Orde do 12 de marzo de 2009 pola que se regula o procedemento para a acreditación das entidades formativas para a impartición do curso de coordinador/a en materia de seguridade e saúde nas obras de construción. Ademáis, a autoridade laboral pode requirir a verificación do cumprimento de actividades formativas e as condicións nas que se realizan.					
Obxectivos: - Analizar as solicitudes remitidas pola autoridade laboral. - Verificar, por parte dos técnicos do Issga, o cumprimento das condicións de autorización ditadas pola autoridade laboral. - Emitir os informes correspondentes.					
Area funcional	STP; SFC	Colaboracións		Ámbito/sector	Formación
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 2 Acc. 3.1.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. v

CAS 10	Formación a policías e persoal de emerxencias para a realización de actuacións preventivas	Anual			
Descrición: A colaboración XS2 denominada como “Investigación de accidentes para a fiscalía”, na que interveñen as forzas e corpos de seguridade é de carácter reactivo e cónguese ao protocolo citado na ficha desa actividade, intervindo despois de producido un accidente, para unha investigación rápida e eficaz. Sen embargo a actuación policial pode ter unha connotación preventiva coa detección de situacións de risco para os traballadores, en colaboración e apoio aos órganos da administración encargados de velar polo cumprimento da normativa sobre seguridade e saúde laboral. Galicia conta cunha Unidade do CNP adscrita á Xunta de Galicia, que realiza funcións de policía autonómica, e que pode desenvolver dita actuación preventiva, de conformidade co art. 38.1. c) da Lei Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade. Formar en materia de prevención aos membros desta Unidade será o primeiro paso para conseguir, no futuro, a efectividade da colaboración citada. Por outra banda, o persoal de emerxencias pódese ver exposto, por razón das súas actuacións, a situacións de risco non previsibles por non formar parte de actividades enmarcables na súa planificación preventiva. Nestes casos, a medida preventiva máis axeitada é una formación específica fronte a riscos determinados, na que o Issga pode aportar a súa experiencia e coñecementos.					
Obxectivos: - Realizar as actividades académicas correspondentes en colaboración coa Academia Galega de Seguridade Pública, no marco do Acordo de colaboración suscrito con este organismo.					
Area funcional	Dirección; SXTP; STP	Colaboracións	DX Emerxencias e Interior; AGASP	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 1.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.q)

CAS 11	Amianto (RERA E PLANS)			Permanente	
Descrición: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. En cumprimento da encomenda do desenvolvemento material de diferentes actividades relacionadas coa tramitación de expedientes e rexistro de datos en aplicación do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto (Orde do 2 de decembro de 2008, DOG núm. 240 do 11 de decembro de 2008). Entre estas actividades están a xestión do Rexistro de empresas con risco pos amianto (RERA), a recepción e tramitación dos plans de traballo ata a súa aprobación, os requirimentos e comunicacións de diferente índole que hai que realizar aos interesados, as notificacións das resolucións ditadas pola autoridade laboral, e a recepción e arquivo das fichas de avaliación da exposición dos traballadores. No ano 2009 elaborouse a Instrución 2/2009 que marca os criterios principais e procedementais polos que se rexe a actividade do Issga con respecto ó tratado neste epígrafe.					
Obxectivos: - Cumprimento de todas as tarefas relacionadas coa encomenda de xestión antes nomeada. - Uso sistemático da aplicación informática desenvolvida para a optimización da xestión de todos os datos relacionados cos trámites e rexistros sinalados. - Propiciar a colaboración con Sanidade para o rexistro de traballadores expostos. - Complementar estas accións coa elaboración de material divulgativo-informativo. - Asesoramento ás empresas sobre requisitos do trámite administrativo.					
Area funcional	SHI; ETH	Colaboracións	ITSS Autoridade laboral	Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.1; Acc 3.3 Obx.4; Acc 2.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º s)

CAS 12	Comisión permanente de integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais.			Permanente	
Descrición: Constituída en novembro de 2010 como órgano colexiado adscrito ao Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, consonte o <i>Decreto 130/2008, do 19 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica e funcional do Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral</i> e o <i>Decreto 181/2008, do 24 de xullo, polo que se regula o Consello Galego de Participación das Mulleres no Emprego e as Relacións Laborais</i> , e a integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos laborais, coa composición expresada na Resolución de 14 de outubro pola que se crea e se nomean os seus membros.					
Obxectivos: XERAIS: Asesorar e orientar nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos do seguinte xeito: - Propoñendo directrices sobre avaliación do risco para a saúde ou a seguridade da traballadora embarazada, que dera a luz recentemente ou en período de lactación. - Asesorando as actuacións especiais en materia de prevención de riscos laborais que sobre sectores laborais feminizados realice a Administración Pública Autonómica. 2013: - Vincular á Comisión de igualdade na presenza representativa de Galicia nos grupos de traballo nacionais (CAS4) cando proceda. - Determinar as accións pertinentes que se deriven do análise da sinistralidade en profesións feminizadas					
Area funcional	SXTP	Colaboracións	Axentes sociais Cons.Traballo e B	Sector/ ámbito	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 4 Acc.s 2.1. e 2.2.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.d)

CAS 13	Actividade do Laboratorio de hixiene analítica			Anual	
Descrición: Pola súa consideración como órgano do Instituto, recollida no artigo 8 do Decreto 130/2008, a súa transversalidade coma servizo interno de apoio aos Centros no desenvolvemento de programas de investigación e control, e a especificidade do seu labor, en anos anteriores dedicouse ao LHA un eixo específico. Toda vez que xa se dispón da acreditación ENAC da UNE-EN ISO-IEC17025 e de prezos, as actividades de aseguramento da calidade e normalización do LHA, así como a súa instauración como servizo á sociedade pódense considerar realizadas, pasando a desenvolver a súa actividade dun xeito normal cos fins previstos. Porén, e dado que dispón da cualificación e o equipamento necesarios para realizar o reconto de fibras de amianto, determinación importante e que pode xerar unha demanda significativa, compre engadir esta análise aos servizos que este laboratorio pode prestar, polo que este ano realizaranse os trámites necesarios para obter a acreditación necesaria para a realización da devandita determinación.					
Obxectivo: 2013 - Acreditar o LHA do Issga para o reconto de fibras de amianto					
Area funcional	LHA	Colaboracións		Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 1.4.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. v)

CAS 14	Colaboracións específicas con outros Institutos autonómicos: Factores ergonómicos no sector pesqueiro.				Anual
Descrición:					
No marco xeral de colaboración e intercambio de experiencias con outros Institutos, e en particular no grupo das Comunidades do Cantábrico, formado por Issga, IAPRL, Instituto Cántabro e OSALAN, iniciouse a realización dun estudo ergonómico dos traballadores da pesca de baixura.					
Obxectivos:					
- Avaliar os factores que inciden no risco de TMEs neste sector, caracterizando o nivel de risco ergonómico nunha embarcación de baixura característica, integrando os resultados na avaliación tipo mencionada na actuación seguinte. - Difundir os resultados e promover as correspondentes boas prácticas no sector.					
Area funcional	Dirección; SXTP; SEPA	Colaboracións	IAPRL ICSST OSALAN	Ámbito/ sector	Pesca
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.c)

CAS 15	Colaboracións específicas con outros Institutos autonómicos: Vixiancia da saúde no sector pesqueiro.				Anual
Descrición: Tamén en colaboración do devandito grupo das Comunidades do Cantábrico, estase a desenvolver unha Guía para a vixilancia da saúde para o sector pesqueiro. Presentada a segunda parte, que abrangue aos traballadores en terra, con especial atención aos grupos feminizados: redeiras e “neskatillas”, abordarase unha terceira correspondente ás flotas de altura e gran altura.					
Obxectivos: - Analizar os factores específicos de risco por posto e actividade. - Desenvolver as fichas correspondentes. - Desenvolver unha avaliación “tipo”, como modelo para embarcacións de baixura.					
Area funcional	Dirección; SXTP; ETMLCo	Colaboracións	IAPRL ICSST OSALAN	Ámbito/ sector	Pesca
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc.s 1.4 e 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.n)

CAS 16	Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo			Anual	
Descrición: O Real Decreto 183/2008, do 8 de febreiro, polo que se determinan e clasifican as especialidades en Ciencias da Saúde e desenvólvense determinados aspectos do sistema de formación sanitario especializado, relaciona no seu anexo I, a especialidade de Medicina do Traballo como unha especialidade que se debe realizar polo sistema de residencia en unidades docentes de nova creación, que se constitúa no seo das distintas Comunidades Autónomas. A tal efecto, asinouse en 2008 un Convenio de colaboración entre a Consellería de Sanidade, o Instituto de Saúde Carlos III, o Issga e as mutuas "Universal", "Fremap" e "Galega de accidentes de traballo" para a constitución e acreditación dunha unidade docente en Galicia, para impartir o programa oficial na especialidade de Medicina do Traballo polo sistema de residencia. Os centros do Issga da Coruña e Pontevedra teñen a consideración de entidades colaboradoras docentes da unidade, na que se incorporan como dispositivos dela. A primeira promoción de médicos dende a sinatura do devandito convenio realizará en 2013 a residencia.					
Obxectivos: - Formar os residentes durante os dous meses que, segundo o programa oficial da especialidade, comprende a súa formación nos centros do Issga					
Area funcional	Dirección; ETML	Colaboracións		Ámbito/sector	Saúde laboral
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.3; Acc 3.2 Obx.6; Acc 3.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g; q

CAS 17	Propostas de colaboración coa autoridade sanitaria			Anual	
Descrición: A participación da autoridade sanitaria, na parte que lle compete, é fundamental no deseño e desenvolvemento das políticas públicas de PRL. A necesidade de coordinación entre as Administracións competentes en materia laboral, sanitaria e industrial exprésase no artigo 11 da Lei 31/1995, de Prevención de Riscos Laborais. O artigo 10 desta Lei, e o Capítulo IV da Lei 14/1986, Xeral de Sanidade, definen en termos xerais as actuacións coas que facer efectiva dita participación. Parte destas actuacións son recollidas nas funcións n) e ñ) do Issga, en cuxa Comisión de goberno resérvase unha vicepresidencia para a persoa que represente á consellería competente en materia de sanidade. Compre que esta colaboración e coordinación vaia alén do carácter formal e se substancie de xeito operativo, como indican boa parte das accións da segunda liña do obxectivo 3 do Plan Estratéxico 2011-2014. Isto propiciaría un mellor coñecemento das patoloxías de orixe laboral e da súa prevaleza, a determinación da orixe laboral ou non de casos concretos, e unha declaración de enfermidades profesionais máis precisa e próxima ao número real de casos.					
Obxectivos: - Propiciar a colaboración coas unidades administrativas correspondentes da Consellería de Sanidade, para establecer mecanismos concretos de cooperación, nos seguintes temas: - Vixilancia epidemiolóxica da saúde laboral no ámbito estratéxico e operativo, consonte á función n) do Issga, das enumeradas no art. 4 da Lei 14/2007. - Asesoramento e asistencia técnica por parte do Issga na autorización e na verificación do mantemento das condicións da autorización sanitaria dos servizos de prevención e mais na avaliación da súa actividade sanitaria, consonte á función ñ) do Issga, das enumeradas no art. 4 da Lei 14/2007.					
Area funcional	Dirección; ETML	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 2; Acc. 2.3 Obx. 6; Acc. 2.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.n; ñ

CAS 18	Colaboración, asesoramento e asistencia á autoridade sanitaria nos casos de sospeita de enfermidade profesional			Permanente	
Descrición:					
O artigo 3 do RD 1299/2006 atribúe á entidade xestora respectiva a cualificación das enfermidades como profesionais. Máis adiante, no artigo 5 indica que, cando os facultativos do Sistema Nacional de Saúde ou os do servizo de prevención teñan coñecemento dunha enfermidade que podería ser cualificada como profesional, ou cuxa orixe profesional se sospeite, o comunicarán a través do organismo competente de cada comunidade autónoma á entidade xestora, aos efectos da súa cualificación e, no seu caso, á entidade colaboradora da Seguridade Social que asuma la protección das continxencias profesionais. A confirmación de dita sospeita precisa establecer a correlación entre o diagnóstico e os factores de risco laboral aos que está exposto o traballador. Os equipos técnicos de medicina laboral do Issga, especialistas no traballo, poden aportar os seus coñecementos e a experiencia adquirida na investigación de enfermidades profesionais, para determinar ou descartar dita correlación, e poden aportar á autoridade sanitaria a asistencia técnica precisa. Pola súa banda, o Plan Estratéxico para a PRL en Galicia 2011-2014 recolle explicitamente a necesidade de “implicar á Atención Primaria na comunicación de enfermidades profesionais, de xeito que dende o sistema público de saúde se poidan detectar enfermidades profesionais, coa colaboración e asistencia do Issga e as unidades de saúde laboral da inspección sanitaria”.					
Obxectivos:					
- Mellorar o recoñecemento e declaración das enfermidades profesionais ou de orixe laboral e os sistemas de información nesta materia. -Identificar os sectores laborais de maior risco e visualizar enfermidades profesionais en actividades ata agora non presentes. - Participar na Plataforma técnica de Saúde Laboral da autoridade sanitaria, para o deseño do procedemento de declaración de sospeita mencionado no artigo 5 do RD 1299/2006 e dar apoio á súa Unidade Central de Saúde Laboral na mellora e avaliación continua do procedemento. - Estudar, a solicitude da autoridade sanitaria, as comunicacións de sospeita de enfermidades profesionais. - Analizar a exposición laboral aos axentes posibles causantes da enfermidade. - Elaborar o informe correspondente, confirmando ou descartando a relación causal entre a doenza e os factores de risco laboral analizados.					
Area funcional	Dirección; ETML	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 3 Acc. 2.5 Obx. 6 : 1.3 2.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. n

CAS 19	Colaboración coa autoridade sanitaria sobre comunicación de deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención			Permanente	
Descrición: A participación da autoridade sanitaria, na parte que lle compete, é fundamental no deseño e desenvolvemento das políticas públicas de PRL. A necesidade de coordinación entre as Administracións competentes en materia laboral, sanitaria e industrial exprésase no artigo 11 da Lei 31/1995, de Prevención de Riscos Laborais. O artigo 10 desta Lei, e o Capítulo IV da Lei 14/1986, Xeral de Sanidade, definen en termos xerais as actuacións coas que facer efectiva dita participación. Parte destas actuacións son recollidas nas funcións n) e ñ) do Issga, en cuxa Comisión de goberno resérvase unha vicepresidencia para a persoa que represente á consellería competente en materia de sanidade. Compre que esta colaboración e coordinación vaia alén do carácter formal e se substancie de xeito operativo, como indican boa parte das accións da segunda liña. do obxectivo 3 do Plan Estratéxico 2011-2014. Isto propiciaría un mellor coñecemento das patoloxías de orixe laboral e da súa prevalenza, a determinación da orixe laboral ou non de casos concretos, e unha declaración de enfermidades profesionais máis precisa e próxima ao número real de casos.					
Obxectivos: -Comunicar á autoridade sanitaria as desviacións detectadas polo Issga nas actuacións sanitarias dos servizos de prevención .					
Area funcional	Dirección; ETML	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 2; Acc. 2.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. ñ

CAS 20	Colaboración coa autoridade sanitaria na transmisión de información sobre sinistralidade laboral			Anual	
Descrición: O Issga toma parte na tramitación dos partes de accidente laboral e ten acceso aos datos das enfermidades profesionais. Pola súa banda, a Inspección Sanitaria de Galicia desenvolve o Programa especial de detección de asistencia sanitaria con terceiros obrigados ao pagamento, cuxo obxectivo xeral principal é exercer o control do aseguramento e/ou existencia de dereito de acceso ao sistema público polos diferentes usuarios, detectando as responsabilidades de terceiros obrigados ao pagamento e dirixindo e instrumentando as accións oportunas para detectar estes Servizos e proceder a facilitar a súa facturación. O artigo 11 da Lei de prevención de riscos laborais, sinala que a elaboración de normas preventivas e o control do seu cumprimento, a promoción da prevención, a investigación e vixilancia epidemiolóxica sobre riscos laborais, accidentes de traballo e enfermidades profesionais determinan a necesidade de coordinar as actuacións das Administracións competentes en materia laboral e sanitaria. Na procura da efectividade desta coordinación, o Issga e a Consellería de Sanidade teñen a previsión de subscribir en 2013 un Acordo de colaboración para o intercambio de datos de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.					
Obxectivos: - Transmitir á autoridade sanitaria a información relativa a accidentes de traballo e enfermidades profesionais que demande					
Area funcional	Dirección; SXTF	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 3; Acc. 2.2 Obx. 6; Acc. 1.4	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. f

CAS 21	Colaboración coa autoridade sanitaria na transmisión de información sobre etiquetado e FDS de sustancias químicas			Anual	
Descrición: A ficha de datos de seguridade (FDS), regulada polo Regulamento CE 1907/2006 relativo ao rexistro, a avaliación, a autorización e a restrición das substancias e preparados químicos (REACH), constitúe unha ferramenta básica para identificar e avaliar o risco derivado da presenza de produtos químicos nos lugares de traballo. A Lei 8/2010, de 31 marzo, que establece o réxime sancionador dos regulamentos REACH e CLP, atribúe as funcións de vixilancia, inspección e control do correcto cumprimento destes regulamentos á administración sanitaria das comunidades autónomas. No desenvolvemento do mapa de Risco químico de Galicia, actividade PR 15 dos anos 2010, 2011 e 2012, supuxo a revisión de máis de 7.500 FDS, atopándose entre elas un número significado de deficiencias. Compre que a autoridade competente teña coñecemento delas, para actuar segundo considere sobre os suxeitos responsables da FDS: provedores, comercializadores e importadores dos produtos químicos perigosos.					
Obxectivos: - Transmitir á autoridade competente a información relativa as deficiencias detectadas no etiquetado e comercialización de produtos químicos, nas actuacións desenvolvidas no marco do Mapa de Risco Químico de Galicia.					
Area funcional	Dirección; ETH	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 3; Acc. 2.2	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. k

CAS 22	Colaboración coa autoridade sanitaria para o intercambio de datos de vixilancia da saúde laboral dos traballadores			Permanente	
Descrición: O Real decreto 396/2006 establece a obriga dunha vixilancia adecuada e específica vixilancia da saúde dos traballadores en relación cos riscos por exposición a amianto, e a remisión anual á autoridade sanitaria das fichas para o rexistro de datos sobre a vixilancia sanitaria específica.Por outra banda, obriga á remisión anual á autoridade laboral das fichas para o rexistro de datos de avaliación da exposición dos traballos con amianto. Ademais, a mesma norma esixe que os rexistros das Administracións competentes na materia estean intercomunicados para poder dispoñer de toda a información que conteñen. En outubro de 2012 asinouse un acordo de colaboración entre a Consellería de Traballo e Benestar e a Consellería de Sanidade para o intercambio de información sobre os riscos de exposición laboral ao amianto. O intercambio desta información permitirá: • colaborar na elaboración do rexistro de traballadores expostos a amianto, • favorecer a comunicación de patoloxías ao sistema CEPROSS, • actuar sobre as condicións de traballo no caso de que se detecten patoloxías, • exercer un mellor control sobre o correcto seguimento dos traballadores. A transmisión deste tipo de información pode estenderse, alén da exposición ao amianto, a outros riscos sobre os que o Issga desenvolve a súa actividade.					
Obxectivos: - Intercambio de información relativa a datos de exposición e vixilancia da saúde de traballadores expostos ao amianto. A separación de competencias nesta materia leva asociada a necesidade de dispoñer de soportes informáticos para a xestión dos datos que recollen e que é preciso integrar para poder levar un control de xeito integral destas exposicións laborais e os resultados da vixilancia da saúde dos traballadores expostos. - Intercambio de información dos estudos ou actuacións desenvolvidas polo Issga no ámbito da saúde laboral (aglomerados de cuarzo, estudo de canteiras, mapa de risco químico, mariscadoras, redeiras, etc)					
Area funcional	Dirección; ETH;ETML	Colaboracións	Consellería Sanidade	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx. 3; Acc. 2.2 Obx. 6: Acc. 1.4	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.k, n	

CAS 23	Participación na RICISST			Bienal	
Descrición A Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2007-2012, establece no seu obxectivo quinto a necesidade do perfeccionamento do sistema de información e investigación en materia de prevención de riscos laborais como elemento previo indispensable para o deseño eficaz das políticas preventivas públicas. Para atender esta necesidade, creouse en 2009 a Rede de Institutos e Centros de Investigación en Seguridade e Saúde no Traballo (RICISST), que agrupa organismos públicos de investigación de todo o territorio español, para potenciar a capacidade técnica dos recursos públicos dispoñibles no Estado mediante a súa coordinación, e para se relacionar de xeito estable con outros organismos de investigación, universidades e empresas. A primeira actuación desta RICISST consiste na realización de revisións sistemáticas de literatura científica que axuden a coñecer o grao de evidencia sobre a asociación entre unha exposición laboral a un axente determinado e a morbilidade ou danos derivados. Deste xeito, iniciouse unha síntese da evidencia científica do efecto canceríxeno da sílice cristalina, que consistirá nunha revisión sistemática que determine si existe unha correlación entre a exposición laboral á sílice e o cancro de pulmón, e con qué grao de certidume. O Issga participa neste estudo, que se deseñou a dous anos de execución.					
Obxectivos: - Participación activa na RICISST. - Busca en bases de datos bibliográficas - Lectura crítica de artigos publicados en relación o tema a estudo e xestión de ferramentas para a lectura crítica dos artigos científicos. Debate e consenso. -Participar na elaboración do informe e divulgación dos produtos que se deriven.					
Area funcional	SXTP ETMLCo	Colaboracións	RICISST	Sector/ ámbito	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acción 3.2	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. c; s

PR 1	Programa de protección das traballadoras embarazadas				Permanente
Descrición: *Esta actividade, agora de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. O artigo 26 da Lei 31/1995, de prevención de riscos laborais, indica a obriga da toma en consideración da posible repercusión sobre o embarazo ou a lactancia das traballadoras, na avaliación dos riscos, e as medidas pertinentes, caso de detección de riscos. Pola súa banda, o R.D. 298/2009 inclúe dous anexos contendo unha lista non exhaustiva de axentes, procedementos e condicións de traballo que, respectivamente, poden influír negativamente na saúde das traballadoras nesta condición, ou aos que non se pode expoñer.					
Obxectivos: XERAIS - Verificar a implantación da devandita obriga no desenvolvemento de todas as actuacións de asesoramento ou comprobatorias que nas empresas realicen os técnicos do Issga. - Determinar a existencia de condicións listadas nos anexos devanditos do RD 298/2009. - Comprobar que se prevén as medidas expresadas no art. 26.1, ou no seu defecto, os postos exentos de risco a que se refire o art. 26.2. 2013 - Redactar e publicar na web unha primeira análise de situación cos datos obtidos durante os anos 2011 e 2012.					
Area funcional	SXTP; SEPA; EETT	Colaboracións	Comisión Igualdade	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obxectivo 1 Accs. 2.4 e 3.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.i)		

PR 2	Programa sectorial de asesoramento para a redución da sinistralidade			Anual	
Descrición: A análise da efectividade do Programa de loita no período 2008-11 publicada polo Observatorio amosa que esta actuación, que consiste basicamente no asesoramento sobre a necesidade da revisión da avaliación de riscos como consecuencia da produción de accidentes, rende resultados positivos. Porén, nas empresas nas que se producen accidentes de forma recorrente, este asesoramento semella non ser suficiente. Por tanto, o programa de loita continuarase a desenvolver nestas empresas do mesmo xeito que o ano anterior, no que se indicaba que como xa foron asesoradas con anterioridade, realizarase unha función comprobatoria das condicións técnicas e materiais de traballo que xeran os accidentes por parte dos técnicos habilitados, en consoancia coa actividade PR26. Por outra banda, desenvolverase un labor de asesoramento técnico sobre xestión da actividade preventiva, prevención dos accidentes de causalidade meirande e dos riscos máis graves; exclúense os sobreesforzos, xa contemplados na actividade que segue. Seleccionaranse as empresas por actividades produtivas, en función da súa representatividade en cada provincia, nos sectores para os que non exista outro programa específico neste plan.					
Obxectivos: - Reducir a sinistralidade laboral en empresas cunha elevada taxa de produción de accidentes. - Seleccionar as actividades e elaborar a lista de empresas a asesorar. - Determinar a tipoloxía dos accidentes máis frecuentes e as súas causas. - Asesorar sobre as medidas correctoras axeitadas. - Comprobar, nas empresas recorrentes no Plan de Loita, as condicións materiais ou técnicas preventivas, por parte de técnicos habilitados para tal función.					
Area funcional	STP; ETS; XC	Colaboracións	OGCT	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.1;Acc. 3.2 Obx.6;Acc. 1.5	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a) e j)

PR 3	Programa de loita contra os accidentes por sobreesforzo			Anual	
Descrición: Na maioría de comunidades autónomas véñense desenvolvendo dende hai anos plans ou programas específicos dirixidos ás empresas de alto índice de sinistralidade en relación co seu sector e cun número absoluto de accidentes por riba dun umbral. Dada a alta porcentaxe dos accidentes producidos por sobreesforzos, continuarase este programa dirixido especificamente ao asesoramento ás empresas que teñan alta incidencia deste tipo de sinistros para reducir os seus índices.					
Obxectivos: - Reducir a taxa de produción de sobreesforzos nas empresas que tivesen un elevado número ou alta tasa de accidentes por sobreesforzo no ano 2012. - Determinar as causas destes accidentes, e optimizar a súa investigación. - Valorar a adecuación da avaliación de riscos e planificación preventiva ás situacións de risco analizadas. - Asesorar ás empresas sobre as medidas técnicas e organizacionais máis axeitadas para a redución deste tipo de sinistros. 2013 - Comprobar o cumprimento das recomendacións feitas nas empresas asesoradas no ano anterior. - Propoñer programas de redución en colaboración con empresas nas que este risco é significativo. - Publicar e difundir a “Guía para a identificación de riscos ergonómicos no sector de distribución de alimentos” reflectida no Plan de 2012. - Colaborar, se é o caso, coa ITSS no desenvolvemento de programas concretos de redución.					
Area funcional	STP; ETS; XC	Colaboracións	OGCT	Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Accs 3.2. e 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a) e j)

PR 4	Mapa de riscos ergonómicos de Galicia			Trienal	
Descrición: Tanto os accidentes por sobreesforzos como as enfermidades profesionais do grupo 2 axente D son as que teñen maior incidencia e prevalenza. O feito de que se cataloguen maioritariamente coma leves non reduce a súa importancia, dado o seu peso numérico. Por tanto, compre, asemade do programa anterior, investigar e caracterizar as actividades onde se presentan con máis frecuencia, os postos de maior risco e os tipos de patoloxías e accidentes máis frecuentes. A elaboración deste mapa permitirá, no futuro, definir de xeito máis preciso as liñas e actuacións a seguir para reducir a sinistralidade neste ámbito e establecer prioridades de actuación preventiva. Elaborados en 2011 as bases de datos e os formularios electrónicos imprescindibles para este programa, en 2012 comezou a petición de colaboración ás empresas, que se ampliará en 2013 a outras actividades co potencial risco de carga física.					
Obxectivos: - Analizar as situacións de risco ergonómico (derivado da manipulación manual de cargas, posturas forzadas e movementos repetitivos) na poboación traballadora galega, segundo a actividade económica e incluíndo a perspectiva de xénero. - Seleccionar anualmente os sectores, actividades e empresas a estudar. - Valorar as avaliacións específicas realizadas polas empresas, tendo en conta tanto o seu contido como as medidas preventivas implantadas. - Identificar as actividades onde se están presentando os TME, postos de traballo con maior risco e tipo de patoloxías máis frecuentes. - Estimar o número de traballadores expostos, recollendo as variables de sexo, idade, antigüidade no posto e empresa. - Comunicar ás empresas implicadas as deficiencias detectadas					
Area funcional	SXTP; SEPA EETT	Colaboracións	OGCT	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Accs 1.4. e 2.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a)

PR 5	Plan PEMES	Plurianual			
Descrición*: *Esta actividade, de carácter plurianual, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. A Estratexia Europea, a Española de Seguridade e Saúde no Traballo, e o Plan Estratéxico para a PRL en Galicia recollen amplamente as PEMES como receptoras preferentes do apoio das institucións para o cumprimento das súas obrigas, e facilitarlles a xestión da prevención mediante accións de asesoramento. O 99,9% das empresas españolas son PEME, e baixando ás microempresas, estas empregan a máis do 50% dos traballadores, polo que as accións encamiñadas á mellora da súa prevención terán unha importante incidencia. Ao marxe doutras accións contidas neste Plan, con orientación prioritaria sectorial (programa Prevea, Plan Vixía, etc.) precísase dunha acción global de asesoramento.					
Obxectivos: - Establecer mecanismos de información e asesoramento específicos para este estrato, accesibles e sinxelos. - Consolidar os contidos virtuais elaborados implantando a campaña virtual específica na web do Issga. - Desenvolver, tamén na web, canles de participación e interactividade, especialmente para consultas en materia preventiva.					
Area funcional	SXTP; EETT	Colaboracións	Diversas	Ámbito/sector	PEME Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obx.1;Acc. 2.3 Obx.5;Acc. 2.8	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.t)		

PR 6	Prevención nos autónomos				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. Na economía de Galicia, algúns sectores de tradición e peso, como a actividade agrícola, a pesca e o pequeno comercio sosténtanse fundamentalmente na actividade de traballadores autónomos. A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do Traballo Autónomo, dedica o seu artigo 8º á prevención de riscos laborais, recalcando o papel activo que as Administracións Públicas competentes deben de asumir en relación coa prevención de riscos laborais dos traballadores autónomos En constancia, o Issga desenvolveu durante 2010 actuacións específicas de mellora da integración da prevención de riscos laborais nos traballadores autónomos, fundamentalmente con accións de formación nos sectores arriba citados, e colaborando en campañas informativas na hostalaría da provincia de Pontevedra. Asemade, esta actividade de formación e sensibilización complementase coa oferta da realización da vixilancia da saúde a este colectivo.					
Obxectivos: XERAIS: - Integrar a prevención de riscos laborais nos traballadores autónomos. - Establecer mecanismos de información e asesoramento técnico ao traballador autónomo. - Colaborar nas tarefas de vixilancia da saúde. - Facilitarlles a formación en materia de prevención de riscos laborais. - Promover a cultura preventiva neste colectivo. 2013: - Publicar e difundir mediante a organización de xornadas técnicas os estudos epidemiolóxicos realizados nos colectivos de mariscadoras, redeiras e percebeiros desenvolvidos no ano anterior. - Completar o estudo epidemiolóxico sobre traballadores expostos a praguicidas iniciado en 2010 en virtude do Convenio de colaboración asinado.					
Area funcional	SXTP; ETML	Colaboracións	Diversas	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 2.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.t)

PR 7	Plan de grandes obras e obra civil			Anual	
Descrición: No marco da colaboración e a asistencia técnica que o Issga presta á ITSS veñen desenvolvendose dende anos anteriores o Plan de grandes obras con visitas conxuntas técnico-inspector, ou a lo menos, coordinadas, e un Programa complementario de obras singulares realizado só por técnicos do Issga, tamén en obra civil. A gran obra civil presenta peculiaridades dende o punto de vista preventivo, tanto pola súa magnitude, implicando a numerosos traballadores, e habitualmente a gran número de empresas cunha complicada estrutura organizativa de subcontratacións, como pola utilización de técnicas construtivas complexas e novidosas, os dilatados prazos de execución, e moitas veces o carácter de mobilidade cando se trata de infraestruturas viarias. Por iso, é preciso un tratamento diferenciado, tanto dende o punto de vista do asesoramento como do control da práctica da prevención en este tipo de obras Ao mesmo tempo, a visibilidade dos accidentes que se producen nestas obras non se corresponde coa realidade da súa incidencia, e ten un efecto negativo sobre a percepción sobre as condicións de seguridade nas que se desenvolven.					
Obxectivos: - Prestar asistencia técnica e colaboración á ITSS. - Establecer procedementos de asesoramento, colaboración e control sobre as condicións de seguridade e hixiene das obras civís de gran entidade. - Promover mecanismos de colaboración e comunicación coas direccións facultativas e coordinadores de seguridade e saúde destas obras.					
Area funcional	XC; STP; ETS	Colaboracións	ITSS	Ámbito/sector	Construción
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. j)

PR 8	Programa CASSCO: Colaboración e Asesoramento en Seguridade e Saúde na Construción				Plurianual
Descrición*: *Esta actividade, de carácter plurianual, ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. Iniciado en 2009 en virtude dun convenio de colaboración entre o Issga e a Fundación Laboral da Construción en Galicia, este programa consiste no asesoramento voluntario en materia de PRL en obras, preferentemente de edificación e executadas por PEMES, coa realización de visitas a pé de obra e a emisión de informes técnicos con diagnóstico de situación e propostas de corrección e mellora.					
Obxectivos: - Asesorar e informar sobre as obrigas normativas e novidades lexislativas en materia de PRL nas obras de edificación. - Detectar actos e condicións inseguras, informando á empresa e asesorar sobre a súa corrección. - Comprobar a adecuación da xestión da PRL nas obras. - Verificar a adecuación e mantemento dos equipos de traballo. 2013: - Elaborar un informe final deste Programa.					
Area funcional	SXTP	Colaboracións	FLC Galicia	Ámbito/sector	Construción
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 2.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.k) e t)

PR 9	Plan de prevención de riscos laborais no sector pesqueiro (Vixia e Segumar)				Permanente
Descrición: O sector da pesca é un dos que se consideran tradicionalmente como de alto risco, debido as súas peculiaridades, entre as que cabe subliñar a inseguridade propia derivada de traballar nun barco, que é unha superficie móbil e relativamente inestable, a exposición a condicións climáticas adversas, a inexistencia de xornadas fixas de traballo e descanso, e as condicións de habitabilidade e hixiene dos barcos, que son a un tempo centros de traballo e vivenda. A prevención dos riscos deste sector presenta por tanto unha grande dificultade, co engadido de que os accidentes que atinxen ao barco (envorcadura, afundimento) afectan a toda a tripulación, e non se poden adoptar medidas inmediatas especialmente cando se atopan en alta mar. Neste ámbito, desenvólvense dende hai anos por parte do Issga o Programa Vixía. Por outra banda, tamén se realizan inspeccións a buques en Galicia por equipos multidisciplinares coa participación de técnicos do Issga, en colaboración cos Ministerios de Fomento, Emprego e Seguridade Social, e Agricultura, Alimentación e Medio Ambiente.					
Obxectivos: Reducir a sinistralidade e mellorar as condicións de vida, traballo e saúde a bordo dos traballadores do sector pesqueiro. Específicos: - Mellorar os hábitos laborais dos profesionais do mar e o uso de material e equipos de traballo. - Implantar unha concienciación preventiva no sector. - Abordar modelos preventivos específicos de xestión preventiva diferenciando as distintas actividades levadas a cabo no mar. - Velar polo cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais no sector marítimo-pesqueiro.					
Area funcional	ETS	Colaboracións	Cons. Mar ITSS	Ámbito/sector	Pesca
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 3.3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a)

PR 10	Programa de Seguridade Vial laboral			Anual	
Descrición: *Esta actividade, de carácter trienal, ten a mesma descrición do ano anterior. Os accidentes de tráfico teñen un peso importante dentro da estatística de sinistralidade laboral; a redución nos últimos anos do número de vítimas neste tipo de accidentes non se reflicte na sinistralidade vial laboral, polo que se fai necesario adoptar medidas que axuden a diminuír os accidentes de tráfico ligados aos accidentes, especialmente “en misión”. Por todo isto, estableceuse en 2010 un programa de seguridade vial que contemplaba a concienciación e sensibilización cara a condutas viais seguras, coa realización de xornadas de sensibilización e a edición de material informativo (carteis, dípticos e cuadrípticos). En 2011 estas accións xenéricas de sensibilización continuaron, complementándose con actuacións de asesoramento nas empresas con maior incidencia deste tipo de accidentes.					
Obxectivos: XERAIS: - Diminuír o número de accidentes de tráfico, especialmente “en misión”. - Concienciar e sensibilizar a poboación traballadora do problema dos accidentes de tráfico establecendo mecanismos de información axeitados. 2013: - Asesorar ás empresas de maior sinistralidade vial ou maior grao de risco sobre a necesidade de avaliar tamén os riscos asociados aos desprazamentos, e telos en conta na planificación da prevención. - Promover a elaboración de plans de mobilidade neste tipo de empresas - Manter as canles de colaboración establecidas co RACE, no deseño e realización de actividades de sensibilización.					
Area funcional	ETS	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 2.5.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.a)

PR 11	Amianto: actuacións de verificación			Anual	
Descrición: Dende o ano 2010 relizáronse campañas informativas en sectores e actividades produtivas concretos sobre as obrigas que impón o RD 396/2006, de inscrición no RERA e contar cun plan de traballo aprobado, co resultado dun notable incremento, tanto no número de empresas inscritas no RERA como, consecuentemente, no número de plans de traballo tramitados en Galicia. Dado que o abano das actividades máis significadas en relación co risco de exposición ao amianto xa foi informado, compre neste momento sistematizar a comprobación sobre a actividade das empresas ás que se incluíu nas campañas anteriores que non se inscribiron no RERA. Compre tamén afondar na comprobación do cumprimento das prescricións contidas nos plans aprobados, para que a prevención fronte a este risco non se converta nun mero formalismo administrativo.					
Obxectivos: XERAL - Potenciar o cumprimento da normativa legal sobre a protección dos traballadores expostos ao amianto RD 396/2006. - Prestar a información e o asesoramento necesarios para o cumprimento do RD 396/2006 (trámites administrativos, avaliación dos riscos, medidas de prevención e protección da saúde....). 2013: - Comprobar “in situ”, para determinados plans aprobados, o cumprimento das medidas preventivas previstas. - Verificar a calidade da información contida nas fichas de exposición laboral comprobando a inclusión en ditas fichas de todos os traballadores expostos, asesorando, de ser preciso, á empresa ou ao seu servizo de prevención, na procura da mellora de dita calidade. - En consoancia coa actividade CAS 21, intercambiar coa autoridade sanitaria a información relativa a datos de exposición e vixilancia da saúde de traballadores expostos ao amianto.					
Area funcional	SHI, ETH	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Accs.2.4 e 3.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.t)

PR 12	Mapa de risco químico de Galicia			Anual	
Descrición: O RD 374/2001 recolle a obriga do empresario de determinar a existencia e avaliar os riscos para a saúde e seguridade dos traballadores orixinados por axentes químicos. A sistemática deste tipo de avaliacións está a ser revisada, tanto polos novos métodos de avaliación simplificados como por unha nova regulamentación en materia de notificación de novos produtos químicos e de clasificación e etiquetaxe dos produtos químicos perigosos presentes no mercado europeo. Comezado en 2010, o Mapa de risco químico consistiu na elaboración dun mapa dos riscos xerados pola utilización de produtos químicos en empresas seleccionadas por sectores e subsectores de actividade, baseado na información contida nas súas fichas de seguridade, e o asesoramento posterior ás empresas participantes sobre as deficiencias detectadas. Ademáis de subministrar a información de ditas deficiencias á autoridade sanitaria, consonte á actividade CAS 21, o Issga procurará manter un intercambio voluntario coas empresas que participaron na elaboración do mapa, co obxecto de procurar medidas de redución do risco, comezando pola revisión da súa avaliación.					
Obxectivos: - Aproveitar a información obtida coa elaboración do mapa de risco químico para a actualización das avaliacións específicas deste risco. - Manter a vía de asesoramento e colaboración iniciada, coa proposta de medidas de redución. - Programar accións de sensibilización, información e formación sobre este tipo de risco para os sectores, empresas e autónomos expostos.					
Area funcional	SXTP; XCCo SHI; ETH	Colaboracións		Ámbito/ sector	Industria
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 6 Acc. 1.4.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.k)

PR 13	Estudo epidemiolóxico en veterinarios	Anual			
Descrición: Os traballadores das actividades veterinarias, son un colectivo exposto a distintos riscos laborais na súa actividade diaria, asociados tanto á exposición a axentes físicos e químicos como a axentes biolóxicos. O risco de exposición a axentes biolóxicos deriva do contacto directo con animais ou cos seus fluídos, esta exposición pode producirse durante a aplicación de tratamentos (cirurxía, administración de vacinas e medicamentos,etc.), manipulación de fluídos (sangue, ouriños,material fecal, placentas, saliva, etc.) e de mostras extraídas para fins diagnósticos e tamén por contacto con instrumental ou materiais contaminados. Por iso, a asistencia veterinaria pódese incluír entre as actividades que non implican a intención deliberada de manipular axentes biolóxicos ou de utilíalos no traballo pero poden provocar a exposición dos traballadores a estes axentes (Anexo I do RD 664/1997 sobre a protección de os traballadores contra os riscos relacionados coa exposición a axentes biolóxicos durante o traballo). Un dos principais perigos aos que pode estar exposto o persoal que está en contacto con animais é a posibilidade de contraer unha zoonose (enfermidades ou infeccións que se producen nos animais e que pódense transmitir ao ser humano en condicións naturais). Aínda que a probabilidade de padecer unha enfermidade deste tipo non é moi frecuente, as consecuencias poden ser graves. .					
Obxectivos: XERAL - Coñecer o estado de saúde do colectivo e obter información sobre os factores de risco laboral ligados a súa actividade laboral e implicados nos danos para a saúde detectados. - Propoñer, no seu caso, medidas preventivas e de boas prácticas para reducir ditos riscos e/ou os seus efectos sobre a saúde dos traballadores. 2013 - Desenvolver un estudo de saúde laboral no colectivo e coñecer os factores de risco na súa actividade a través dun cuestionario específico dirixido a todos os profesionais. -Elaborar un informe de resultados e desenvolver metodoloxías de boas practicas e a súa posterior difusión.					
Area funcional	ETML	Colaboracións	SPM; Consellería Sanidade	Ámbito/ sector	Pesca
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obx.1;Acc. 3.3 Obx.6;Acc. 1.5	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.j)		

PR 14	Estudo epidemiolóxico en redeiras e en percebeiros a pé			Anual	
Descrición: Concomitantemente coas actividades CAS13, de colaboración con outros Institutos autonómicos, e PR6 de prevención nos autónomos, realizáronse recoñecementos médicos o longo de 2011 e 2012 en desenvolvemento de estudos epidemiolóxicos nos dous colectivos. Elaboraranse os documentos de conclusións destes estudos, que servirán como base para a identificación das principais patoloxías e os riscos laborais mais relevantes nestes colectivos constituídos fundamentalmente por traballadores por conta propia e expostos a riscos derivados da carga física asociada o traballo, riscos de orixe ergonómico, á vez que axudará no recoñecemento das enfermidades profesionais no sector. Estes colectivos foron protagonistas do proxecto xa rematado para a elaboración dunha guía da vixilancia da saúde do sector da pesca (redeiras, mariscadoras, empacadoras, percebeiros,etc) no que se traballou en colaboración con outros institutos autonómicos.					
Obxectivos: XERAL - Coñecer o estado de saúde do colectivo e obter información sobre os factores de risco laboral ligados a súa actividade laboral e implicados nos danos para a saúde detectados. - Propoñer, no seu caso, medidas preventivas e de boas prácticas para reducir ditos riscos e/ou os seus efectos sobre a saúde dos traballadores. 2013 Elaborar os informes de resultados dos estudos de saúde laboral en redeiras e percebeiros a pé, e desenvolver unha guía de boas practicas para a súa posterior difusión.					
Area funcional	ETML	Colaboracións	Peirao; Consellería Sanidade	Ámbito/sector	Pesca
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.1;Acc. 3.3 Obx.6;Acc. 1.5	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.j)

PR 15	Programa Forestal			Anual	
Descrición: A diversidade de tarefas que comprenden os traballos forestais e as condicións nas que se desenvolve esta actividade (dispersión e afastamento das explotacións, subcontratación dos traballos, inestabilidade laboral e escasa experiencia) provocan que este sexa un sector no que se acumulan un elevado número de accidentes de alto índice de gravidade. Asemade das características dos lugares e organizativas, outras condicións de traballo, como o uso de maquinaria diversa, pesada e ferramentas manuais como a motoserra, que aos riscos de seguridade engaden factores hixiénicos como ruído e vibracións, a utilización de praguicidas e outros agroquímicos, e os riscos ergonómicos propios das tarefas forestais, fan desta actividade unha das que presentan unha maior diversidade de riscos en nivel importante. En 2012, o Issga iniciou un programa específico para o sector forestal. Que ao abeiro da actividade DFS 8 continuará durante este ano.					
Obxectivos: XERAIS: - Reducir a sinistralidade laboral do sector. - Determinar a tipoloxía dos accidentes do sector máis frecuentes e as súas causas. - Asesorar sobre as medidas correctoras axeitadas. 2013: - Manter o asesoramento as empresas deste sector de maior taxa de sinistralidade. - Continuar a campaña informativa específica en materias relacionadas coa prevención de riscos laborais no sector forestal. - Engadir contidos específicos nas actividades formativas “on-line” e desenvolver cursos específicos en consoancia coa actividade DFS 8. - Elaborar material divulgativo e informativo.					
Area funcional	STP; ETS; STP	Colaboracións		Ámbito/sector	Forestal
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo.1; Accs 2.3 e 3.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. j

PR 16	Estudo de metodoloxías de mostraxe e avaliación hixiénica.			Anual
Descrición: As novidades normativas e técnicas en canto ás metodoloxías de avaliación de axentes químicos, físicos e biolóxicos precisan da posta a punto de técnicas e procedementos de medición e avaliación dos riscos xenerados polos ditos axentes e o conseguinte desenvolvemento de accións de asesoramento ás empresas e de formación aos profesionais da prevención nestes aspectos. Así faise necesario: - Continuar o estudo do ano anterior, sobre técnicas de medición e avaliación dos riscos derivados das radiacións ópticas artificiais segundo o Real decreto 486/2010, iniciando unha acción de asesoramento directo ás empresas - Revisar as metodoloxias simplificadas de avaliación de axentes químicos e de axentes biolóxicos e realizar accións de formación e información nos sectores implicados - Revisar as metodoloxías de mostraxe de sílice segundo a UNE-EN 481 e o método do INSHT MTA/MA – 014/A11 - Introducir e dar difusión ás novas notas técnicas de prevención do INSHT relativas ao ruído, que abordan aspectos relacionados coa xestión da súa exposición, estratexias da súa medición e avaliación, e coas accións de control da exposición				
Obxectivos: - Revisar das técnicas de medición e determinación de niveis de exposición a po de sílice e ruído. - Organizar unha xornada técnica sobre aspectos prácticos e críticos das avaliacións simplificadas de axentes químicos e biolóxicos - Accións de asesoramento sectorial directo a empresas en relación a: a) Medición e avaliación de radiacions ópticas artificiais b) Xestión da exposición ao ruído c) Avaliacion simplificada do risco por axentes químicos - Elaboración dun informe de conclusións e recomendacións, baseado na experiencia realizada sobre as radiacións ópticas artificiais.				
Area funcional	ETH	Colaboracións	Ámbito/sector	Industria
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo.6; Accs 1.4 e 3.1	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º. k

PR 17	Prevención de drogodependencias no ámbito laboral				Anual
Descrición*: *Esta actividade ten a mesma descrición e obxectivos do ano anterior. O consumo de drogas, tanto legais como ilegais, contribúe a causar numerosos problemas no conxunto da sociedade. O medio laboral non se atopa á marxe e o consumo de drogas ten repercusións graves, tanto para os traballadores e os seus familiares, como para a empresa para a que traballan. No ámbito laboral é necesario afrontar o problema desde unha óptica preventiva e co consenso de tódolos axentes implicados desde a responsabilidade e a sensibilidade polo tema.					
Obxectivos: - Informar, formar e sensibilizar á poboación traballadora en relación cos riscos que representa o consumo de drogas, fundamentalmente e través da organización de xornadas técnicas de sensibilización. - Difundir información a través de materiais divulgativos.					
Area funcional	SXTP; SDFE.	Colaboracións	Consellería Sanidade	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Acc. 1.7.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 1	Publicacións	Permanente			
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. O Issga, como organismo científico-técnico referente da prevención en Galicia é xerador dun coñecemento que se debe transmitir aos interesados na prevención de riscos laborais e a sociedade en xeral. Tamén deben comunicarse os constantes cambios técnicos e normativos. A actividade de 2011 propiciou a edición de diversas publicacións de carácter divulgativo e técnico: guías técnicas sectoriais, guías básicas, publicacións do Observatorio, e con carácter permanente, follas de prevención. Estas publicacións acadaron un significativo nivel de calidade, que compre manter, se non mellorar na medida do posible.					
Obxectivos: XERAIS - Promoción de condutas preventivas a través de publicacións de interese en prevención de riscos laborais. - Editar publicacións monográficas dirixidas a sectores de actividade concretos. - Ampliar a capacidade de difusión do coñecemento xerado. - Transmitir os resultados das investigacións e estudos realizados polo Issga. 2013: - Presentación das publicacións previstas noutras actividades deste plan e no do ano anterior. -Elaboración das publicacións derivadas da actividade do Observatorio - Elaboración de novos materiais de difusión e formación, en especial en relación co proxecto de desenvolvemento rural sostible.					
Area funcional	STP; SDFE; SFC	Colaboracións	Diversas	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obx. 1 Acc 2.2 Obx. 4 Acc. 2.	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.g)		

DFS 2	Sistema de consultas				Permanente
Descrición: Dende a creación do Issga o número de consultas aumentar continuamente, polo que se elaborou un procedemento para a súa resposta mediante o Protocolo interno 1/2009, co fin de conseguir unha maior calidade e estandarización na prestación deste servizo. Por outra banda, na elaboración da carta de servizos incluíuse unha enquisa de satisfacción dos usuarios, da que se poden derivar modificacións daquel.					
Obxectivos: - Dar resposta de calidade a todas as consultas técnicas formuladas a este organismo. 2013: - Realizar as adaptacións que se consideren necesarias, en función das expectativas que se detecten na elaboración da carta de servizos (XP1). - Actualización na web do apartado de consultas máis frecuentes. - Instituír a coordinación e revisión dos aspectos xurídicos das consultas.					
Area funcional	STP; EETT	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 1 Toda a Acc. 2	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 3	Páxina web				Permanente
Descrición*: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. Plataforma de comunicación que facilita a participación de toda a comunidade galega, e lle proporciona información sobre a actividade do Issga, o coñecemento por el xerado, e, en xeral, as novas que no eido da prevención se poidan producir. A actualización constante dos seus contidos supón un importante esforzo.					
Obxectivos: 2013: - Realizar as adaptacións que se consideren necesarias, en función das expectativas que se detecten na elaboración da carta de servizos (XP1). - Implicar aos Centros provinciais no mantemento e xestión da páxina.					
Area funcional	SXTP; STP; SDFE; SFC	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 5 Acc. 2.6.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 4	Xornadas técnicas e seminarios				Permanente
Descrición: Os cambios permanentes das actividades e procesos produtivos, a introdución de tecnoloxías novas e a promulgación de nova normativa fai precisa unha actualización permanente de coñecementos no eido da PRL para adecualos progreso tecnolóxico, científico e lexislativo. A divulgación destes coñecementos é unha parte fundamental da PRL; o sexto obxectivo da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo consiste en potenciar a formación en materia de prevención dos riscos laborais. O labor do Issga neste ámbito deberá de seguir sendo un dos seus maiores obxectivos. Partindo destas consideracións, o Issga, como órgano técnico-científico da administración debe ser referente na difusión do coñecemento en materia preventiva, concentrando nos seus Centros accións formativas, non só propias, senón tamén en colaboración con outras entidades, de xeito que se convertan en focos de transmisión de saber preventivo.					
Obxectivos: - Programación e organización de xornadas técnicas de actualización de coñecementos así como de divulgación xeral e específica, de elevada calidade. - Formar a técnicos de prevención, delegados de prevención, empresarios, profesionais liberais, etc., en materias específicas relacionadas coa PRL. - Colaborar con outras entidades e técnicos especializados, para a realización de xornadas técnicas e seminarios					
Area funcional	SFC; SDFE	Colaboracións	ET	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.1;Acc. 2.1 Obx.4;Liña. 3.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 5	Cursos básicos de PRL				Permanente
Descrición: *Esta actividade, de carácter permanente, ten a mesma descrición do ano anterior. Acción formativa presencial impartida nos catro Centros do Issga, que corresponde ao contido mínimo do programa para o desempeño das funcións de nivel básico de acordo co anexo IV do Regulamento dos Servizos de Prevención.					
Obxectivos: Proporcionar a empresarios, traballadores, autónomos ou por conta allea, traballadores designados e delegados de prevención, a formación suficiente e axeitada que capacita para o desenvolvemento das funcións de nivel básico especificadas no artigo 35 do RSP. 2013: - Sectorializar na medida do posible os cursos básicos. - Programar formación básica en concordancia co plan de desenvolvemento rural sostible.					
Area funcional	SFC	Colaboracións	Diversas	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 4 Acción. 2.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 6	Introdución da cultura preventiva e formación no ámbito rural.				Plurianual
Descrición: A Lei 45/2007, de 13 de decembro, para o desenvolvemento sostible do medio rural, define, no seu Capítulo I, o Programa de desenvolvemento rural sostible (PDRS) como o instrumento principal para a planificación da acción da Administración do Estado en relación co medio rural, que concretará os obxectivos e plans e actuacións sectoriais a desenvolver por dita Administración ou concertados coas Administracións das Comunidades Autónomas. Dito programa de carácter plurianual (2010-2014), foi aprobado polo RD 752/2010, onde se definen unha serie de actuacións agrupadas en eixos, e medidas, entre as que figura a “información e formación profesional ocupacional e continua dos traballadores”, que se desenvolverán como parte das accións planificadas nos diversos “plans de zona”, instrumentos que se desenvolven para cada zona rural. A participación do Issga instrumentase mediante un convenio asinado entre a Administración xeral do Estado e a Comunidade Autónoma de Galicia para a execución, seguimento e avaliación das accións incluídas nos Plans de zona das 12 zonas rurais galegas, e consistirá na execución de actividades de información, formación e sensibilización en materia preventiva dos traballadores do sector primario do ámbito rural .O número de accións e os orzamentos destinados ás mesmas estarán relacionados tanto coa poboación de cadansúa das zonas como coas actividades primarias que en elas se desenvolven.					
Obxectivos: XERAIS: - Mellorar a xestión e calidade da prevención nas empresas do ámbito rural. - Incorporar a cultura e o valor da prevención na sociedade, especialmente nas zonas rurais. - Reducir a sinistralidade no sector primario. 2013 - Programar e executar as accións formativas correspondentes a cada zona. - Elaborar material didáctico específico de apoio a ditas accións. - Diseñar campañas sectoriais informativas e de sensibilización.					
Area funcional	SXTP; STP; SFC	Colaboracións	AGADER	Ámbito/sector	Primario
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 4 Accs 2.1 e 2.3	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º. G)

DFS 7	Formación para a administración local				Anual
Descrición: Os concellos deben asumir as obrigas que a Lei 31/1995 de prevención de riscos laborais dicta aos empresarios, e frecuentemente actúan como promotores de obras coas súas responsabilidades específicas. A integración da prevención forma parte de aquelas obrigas, pero atópase coa dificultade derivada do horizonte temporal limitado da lexislatura. Compre desenvolver unha formación sinxela pero suficiente para os responsables municipais, coa consideración engadida da falta de apoio técnico que teñen en moitos concellos de escasa entidade, nos que asemade a diversidade das súas responsabilidades limita o seu tempo de dedicación á PRL.					
Obxectivos: - Propiciar a organización de xornadas ou cursos para desenvolver a actividade formativa baseada na unidade didáctica publicada en 2012. - Implementar a dita unidade didáctica na aula virtual do Issga.					
Area funcional	STP; SDFE	Colaboracións	FEGAMP Concellos	Ámbito/sector	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 3 Acción 2.7	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 8	Formación interna			Permanente	
Descrición: A actualización dos coñecementos e a adquisición de novas cualificacións en materia de prevención de riscos laborais dos técnicos do Issga fai imprescindible establecer un programa de formación interna mediante a súa asistencia a xornadas técnicas, seminarios, cursos e congresos, e a organización de cursos e xornadas do Issga para o seu propio persoal.					
Obxectivos: - Organizar cursos internos de formación sobre temas específicos, para actualizar ou afondar os coñecementos do persoal ou para formalo sobre temas novos.					
Area funcional	SDFE; SXTTP	Colaboracións		Ámbito/sector	Interno
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obx.3;Acc. 2.6 Obx.4;Acc. 3.1	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 9	Escola Galega de Prevención			Anual
Descrición: No ano 2010 o Issga desenvolveu un proxecto para instalar a Escola propia, que se materializou en 2011, ao inaugurala, con contidos dirixidos fundamentalmente aos rapaces de educación primaria, aínda que as actividades abranguerán a outros ciclos formativos, como o bacharelato e a formación profesional, para infundir o concepto da cultura preventiva dende idades temperás aos futuros traballadores e traballadoras.				
Obxectivos: - Inculcar e espallar nas primeiras idades a vocación preventiva dun xeito ameno e divertido para que actúen de correo de transmisión desta concienciación cara aos seus maiores. - Concienciar aos estudantes de formación profesional e bacharelato da importancia da seguridade e a saúde laboral no traballo. - Elaborar materiais de divulgación e sensibilización adaptados ás idades dos receptores, incidindo asemade da PRL na seguridade no fogar e na vial. - Organizar e coordinar as actividades e visitas da Escola, dándolles a máxima difusión. - Trasladar tamén as actividades da Escola aos centros formativos. - Ampliar, e no seu caso desenvolver contidos relacionados cos riscos ergonómicos e psicosociais. - Organizar actividades, como por exemplo concursos, que estendan o labor formativo alén do espazo físico e temporal da presenza na Escola.				
Area funcional	SDFE;SFPo	Colaboracións	Ámbito/sector	Educación
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción	Obxectivo 5 Acción 2.7.	Lei 14/2007: Funcións do Issga	Artigo 4º.g)	

DFS 10	Colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria			Permanente	
Descrición: Entre as funcións do Issga figuran a de desenvolver accións de información, divulgación e formación en materia preventiva e a de promover a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais. Pola súa banda, o Plan Estratéxico para a prevención de riscos laborais en Galicia 2011-2014 recolle entres os seus obxectivos a extensión e consolidación dunha cultura preventiva, introducíndoa en etapas anteriores á actividade laboral, en especial no sistema educativo. No marco da colaboración con outros órganos da administración, subscribirase un acordo coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria para desenvolver actividades que teñan por finalidade mellorar a información, a sensibilización e a formación no eido da prevención dos riscos laborais na poboación escolar nos diferentes niveis educativos da educación primaria, secundaria, bacharelato e formación profesional, e o apoio técnico ao profesorado. En virtude do dito acordo, desenvolveranse accións de información e sensibilización en materia de prevención de riscos laborais, destinadas ao alumnado e ao profesorado, a través da Escola Galega de Prevención, da Aula de Risco eléctrico dependentes do Issga.					
Obxectivos: - Desenvolver conxuntamente actuacións que promovan a cultura da prevención e a difusión de boas prácticas. - Elaborar materiais divulgativos e didácticos relacionados coa difusión e promoción da prevención dos riscos laborais.					
Area funcional	Dirección; STP; SFC	Colaboracións	Consellería Educación	Sector/ ámbito	Administración
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 5; Acción 2.7	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.p

DFS 11	Aula virtual do Issga				Permanente
Descrición: A aula virtual do Issga imparte en liña varias edicións do curso básico de prevención de riscos laborais de 50 horas, que corresponde ao contido mínimo do programa de formación para o desempeño das funcións de nivel básico, engadindo 10 horas máis cun módulo sobre prevención de riscos laborais dende a perspectiva de xénero. Despois de asumir internamente a xestión da aula, e formar aos membros do instituto que a realizan no manexo das aplicacións que permiten a dita xestión, o Issga está en condicións de aproveitar ao máximo esta ferramenta formativa.					
Obxectivos: XERAL Facer accesible a formación en PRL, sen condicionados xeográficos ou de incompatibilidade horaria, fomentando unha formación continua en prevención de riscos dun xeito personalizado e interactivo. 2013 - Actualizar os contidos do curso básico en liña. - Desenvolver módulos específicos de carácter sectorial, especialmente ligados ao Programa de desenvolvemento rural sustentable. - Propiciar a formación interna necesaria para o manexo na nova plataforma e os seus contidos.					
Area funcional	SDFE; STP;SFC	Colaboracións	EGAP	Ámbito/ sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 4 Acción 2.	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 12	Participación institucional				Anual
Descrición: O Issga conta cunha imaxe corporativa como signo de identidade propia e elemento de diferenciación, e un recoñecemento que compre manter e mesmo ampliar. As colaboracións con outras administracións, institutos homólogos, organizacións empresariais e sindicais e outras tanto de carácter público coma privado, supón un traballo coa suficiente relevancia como para reflectirse neste plan de actividades.					
Obxectivos: - Participar institucionalmente en congresos, xornadas e uotras actividades relacionadas coa prevención, autonómicas, nacionais ou internacionais difundindo as actividades e traballos realizados polo instituto.					
Area funcional	Dirección; SDFE	Colaboracións		Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 5 Accs 2.4 e 2.5	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.g)

DFS 13	Accións de sensibilización da sociedade fronte á sinistralidade laboral				Anual
Descrición: O Obxectivo 4 da Estratexia Española de Seguridade e Saúde no Traballo 2007-2012 é “desenvolver e consolidar a cultura da prevención na sociedade española”, no que se propón a concienciación e sensibilización tanto de carácter xeral como específico dirixidas a diferentes realidades sectoriais, produtivas, poboacionais e territoriais, mediante a realización de campañas e actos públicos, e a potenciación da súa máxima difusión, coa transmisión de mensaxes de forte impacto social, e coa finalidade de promover unha maior sensibilidade social cara ao problema da sinistralidade laboral. A este labor deben contribuír, tanto os axentes que teñen un papel activo na PRL, como os que poidan aportar unha maior repercusión na sociedade					
Obxectivos: - Propiciar a celebración de accións de concienciación e sensibilización coa colaboración de axentes sociais, administracións, asociacións, etc.					
Area funcional	Dirección; SXTP; SDFE	Colaboracións	Múltiples	Ámbito/sector	Multisectorial
Plan Estratéxico 2011-2014 Obxectivo e Acción		Obxectivo 5 Acc 2.1	Lei 14/2007: Funcións do Issga		Artigo 4º.h); q)

Códigos

No campo “Área funcional” indícanse os responsables inmediatos do Issga encargados da coordinación na execución de cadansúa das actuacións. Co obxecto de simplificar o formato, utilízanse os acrónimos da denominación dos postos implicados. Dada a multiplicidade xerada polas denominacións idénticas dos catro centros, cando unha actuación afecta a un só deles, indícase a provincia a continuación (Co= A Coruña, Po= Pontevedra, etc.); en caso de non especificar provincia, enténdense abranguidos os catro Centros:

SXTP	Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.
SXAP	Subdirección Xeral de Administración e Persoal.
STP	Servizo técnico e de planificación.
SS	Sección de seguridade (Santiago).
SHI	Sección de hixiene industrial (Santiago).
SEPA	Sección de ergonomía e psicosocioloxía aplicada.
SDFE	Sección de documentación, formación e estudos.
XC	Xefaturas de Centro.
EETT	Equipos técnicos en conxunto.
ETS	Equipos técnicos de seguridade.
ETH	Equipos técnicos de hixiene.
ETML	Equipos técnicos de medicina laboral.
SFC	Seccións de formación dos centros.
LHA	Laboratorio de hixiene analítica.

Nota

USO DO MASCULINO EN REFERENCIA AO PLURAL DAS PERSOAS:

A utilización neste documento do masculino plural ao se referir ao colectivo de mulleres e homes non ten intención discriminatória, senón a aplicación das normas gramaticais e da lei ligüística da economía expresiva, para facilitar a lectura e comprensión. Do mesmo xeito, a aplicación do xénero feminino a algúns colectivos concretos (mariscadoras, redeiras) responde á maior proporción neles das mulleres, e non ten connotacións sexistas.