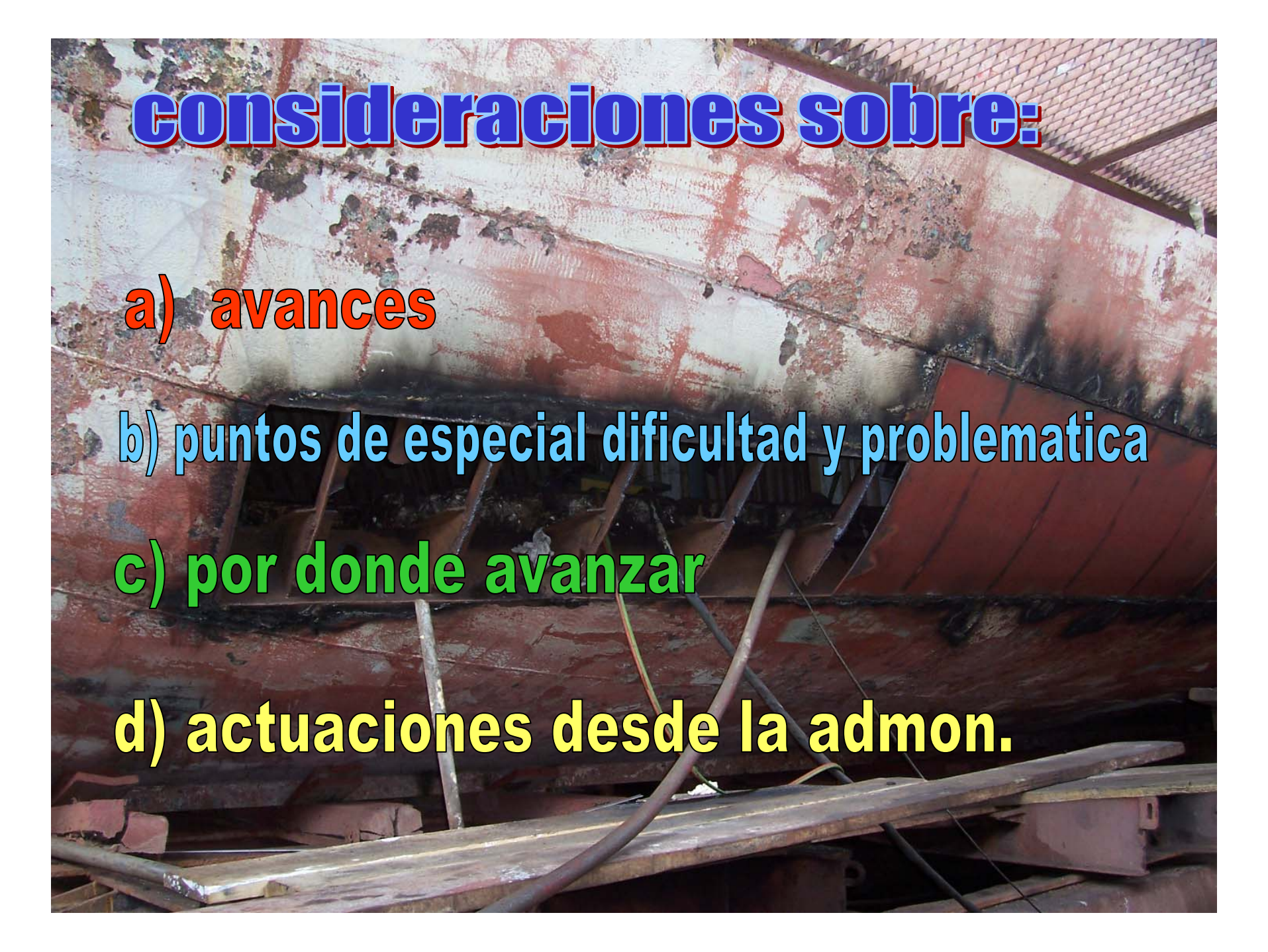


Xornada Técnica “prevención dos riscos laborais no sector naval”



José A. González Lago. Rande 27 de marzo 2009



consideraciones sobre:

- a) avances**
- b) puntos de especial dificultad y problematica**
- c) por donde avanzar**
- d) actuaciones desde la admon.**

percepción de avances

- empresarial y sindical
- en instalaciones, equipos....
- aspectos documentales
- nivel formativo
- contratación de especialistas
- etc.

Estos avances han influido en la mejora de condiciones de trabajo y han evitado accidentes.

- 
- actividad peligrosa
 - tareas críticas

- características de los trabajos
- concurrencia de empresas

- coordinación de actividades
- recursos preventivos

empresa titular – principal, vigilar el cumplimiento por parte de empresas contratistas/subcontratistas

accidentado- empresa empleadora- empresa(s) infractora(s)

• la p.r.l. es un tema no prioritario.



• algunas empresas son puntos negros para la prevención.



• muchas empresas, disponen de plan de prevención pero no controlan ni ejecutan lo planificado. La integración no existe.

• grandes dificultades para dar respuesta a las exigencias técnico-legales



• La correcta coordinación y control de la situación en p.r.l., en muchas circunstancias se hace imposible

consideraciones sobre situación

estamos en un modelo:

- **DOCUMENTAL Y DE PROTECCION**

necesario avanzar hacia:

- **MODELO DE GESTIÓN Y PREVENCIÓN INTEGRADA.**

bajo el punto de vista técnico-legal es imprescindible.

actuaciones desde la administración

consideraciones

actuaciones administración. consideraciones

- **función de asesorar en prevención.**
- **función de velar por cumplimiento.**



- ✓ **en que modelo debemos basarnos para asesorar?**
- ✓ **en que modelo debemos basarnos para velar por el cumplimiento?**

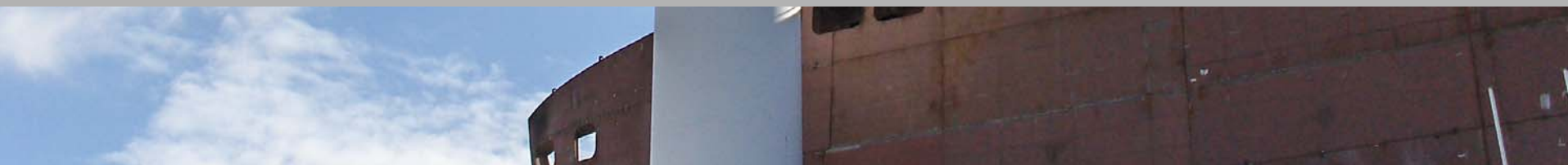
actuaciones desde la administración. consideraciones



▪ conveniente analizar-revisar-actualizar nuestras actuaciones, con objeto de mejorar su calidad.



▪ fijar criterios de prioridad en nuestros proyectos de trabajo y de actuación.



▪ presión y ayuda a las empresas para que adopten un modelo de gestión-integración.