

# INFORME DE ACTUACIÓNS E XESTIÓN

ISSGA

2021



INSTITUTO DE  
SEGURIDADE E SAÚDE  
LABORAL DE GALICIA

# INFORME DE ACTUACIÓNS E XESTIÓN ISSGA 2021

## Índice

---

<b>Introdución.....</b>	<b>3</b>
<b>1. O Issga: definición, regulación e funcións.....</b>	<b>4</b>
1.1 Definición e regulación.....	4
1.2 Funcións.....	5
<b>2. Estrutura e organización.....</b>	<b>7</b>
2.1 Órganos de goberno e executivo.....	7
2.2 Órgano executivo.....	8
<b>3. Recursos.....</b>	<b>11</b>
3.1 Recursos humanos.....	11
3.2 Recursos económicos.....	12
3.3 Instalacións e dotación de medios.....	13
<b>4. Actividade institucional.....</b>	<b>14</b>
4.1 Accións de promoción: campañas, actos de presentación e participación en congresos e outros foros.....	14
4.2 Publicacións.....	15
4.3 Consultas técnicas.....	19
4.4 Formación interna.....	19
4.5 Participación en grupos de traballo e xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades.....	19
4.6 Xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades.....	26
<b>5. Relacións con outros organismos.....</b>	<b>27</b>
5.1 Convenios e acordos de colaboración.....	27
5.2 Coordinación con outros organismos da Administración.....	27
<b>6. Actuación técnica.....</b>	<b>29</b>
6.1 Tarefas de investigación e asistencia técnica (Artigo 3, parágrafo 2b da Lei 14/2007).....	29
6.2 Programa de traballos desenvolvidos para a autoridade laboral.....	32
6.3 Asesoramento (artigo 3 parágrafo 2c Lei 14/2007).....	32
6.4 Accións formativas.....	33
6.5 Hixiene analítica.....	36
6.6 Medicina do traballo.....	39
<b>7. Directorio.....</b>	<b>41</b>

## Introdución

Este documento explicativo do traballo realizado no ano 2021 polo Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Issga) dá resposta ao mandato contido no artigo 13 da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto, que dispón a obriga de que con periodicidade anual se elabore unha memoria de actividades da que se dará conta ao Parlamento de Galicia para os efectos de control por parte deste organismo. De igual xeito, o artigo 37 dos estatutos do Instituto, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro, establece a elaboración dun informe xeral anual de actuacións e de xestión en que se reflecta con claridade as actuacións desenvolvidas no exercicio precedente.

O Plan de actividades para o 2021 deuse a coñecer na reunión do Consello Reitor, órgano superior colexiado de goberno do Issga, que tivo lugar o día 16 de novembro de 2020 e recolle as principais liñas de actuación e programas máis destacables que tiña que desenvolver o organismo nese período. Debe poñerse en valor que neste órgano, ademais da autoridade laboral, sanitaria e mineira da Xunta de Galicia, teñen presenza cualificada os interlocutores sociais, en concreto as organizacións sindicais (UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia, CIG e CSIF Galicia) e empresarial (CEG).

Todo o anterior e os traballos futuros deben enmarcarse no mandato legal que encarga ao Issga a xestión e a coordinación que nas distintas disciplinas preventivas (seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina do traballo) estableza a Xunta de Galicia para a mellora das condicións laborais co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

Este informe, ademais de para dar cumprimento do disposto nas normas mencionadas, evidencia a total transparencia nos obxectivos, nas actuacións e nos resultados acadados, a transversalidade das funcións atribuídas ao Issga polo seu labor de coordinación con outras unidades administrativas e a participación dos interlocutores sociais.

Preténdese tamén con este resumo de actividades no eido da seguridade e a saúde no traballo servir de promoción e de impulso para reforzar o compromiso de todos os actores implicados nas relacións laborais e para o fortalecemento do Issga como órgano técnico na materia que co seu traballo asente a planificación e xestión preventiva dos riscos como alternativa á sinistralidade (accidentes de traballo e enfermidades profesionais) e a mellora continua das condicións de traballo para acadar un traballo máis seguro e de máis calidade na sociedade galega.

# 1. O Issga: definición, regulación e funcións

## 1.1 Definición e regulación

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Issga) configúrase como o órgano técnico e transversal da Xunta de Galicia en materia de prevención de riscos laborais. De acordo co disposto no Decreto 215/2020, do 3 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego e Igualdade, o Issga está adscrito a esta consellería como organismo autónomo.

O Instituto regúlase na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, modificada pola Lei 12/2011, do 26 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, e pola Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico. Por outra banda o Decreto 165/2014, do 11 de decembro (DOG Núm. 1, do 02/01/15), aproba os seus estatutos. O inicio de actividades deste organismo tivo lugar o día 1 de xullo de 2008. A orde do 13 de outubro de 2021 modifica as ordes do 16 de outubro de 2020 e do 12 de decembro de 2019 que designan as persoas que ocuparán as vogalías do órgano superior colexiado de goberno.

O Decreto 215/2020, do 3 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego e Igualdade, crea na súa disposición derradeira primeira a unidade de referencia COVID-19, en virtude da disposición adicional segunda do Decreto 165/2014.

De acordo co disposto no artigo 3 da Lei 14/2007, correspóndelle ao Instituto a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma de Galicia, para a mellora das condicións de traballo co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

O Issga ten a súa sede na cidade de Santiago de Compostela, e conta cun centro territorial en cada unha das catro provincias galegas: A Coruña, Lugo, Ourense e Pontevedra. Estes centros configúranse como órganos do Instituto aos que lles corresponde o desenvolvemento das funcións propias deste o seu ámbito territorial.

O Instituto estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade das persoas traballadoras, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo. Así mesmo leva a cabo actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación cos traballadores e as traballadoras por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas ás pequenas e medianas empresas (pemes) e ás microempresas.

Para o cumprimento dos seus fins, o Instituto:

- Desenvolve accións de información, divulgación e formación, en materia preventiva.
- Realiza o asesoramento e o control das accións técnico-preventivas, sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, dirixidas á diminución dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais que se realicen nas empresas para elevar a protección da seguridade e a saúde dos traballadores e das traballadoras.

- Préstalles ás empresas, con especial atención ás pemes e microempresas, ás persoas traballadoras, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.
- Realiza o seguimento, coordina e promove a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais dos diferentes departamentos da Administración autonómica, así como con aqueles organismos estatais e internacionais orientados aos mesmos fins.
- Fomenta a prevención de riscos laborais a través do seu tratamento como materia horizontal no ensino regrado e non regrado.

## 1.2 Funcións

De acordo coa súa lei de creación e cos seus estatutos, correspóndelle ao Isga o exercicio das seguintes funcións:

- a) Analizar, investigar e avaliar as causas e os factores determinantes dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, establecendo un carácter sectorial e territorial, abordar o seu estudo preventivo e propor, de ser o caso, medidas correctoras.
- b) Coñecer, tratar, elaborar e difundir os informes e os datos estatísticos sobre sinistralidade laboral e condicións de traballo.
- c) Elaborar, promover e desenvolver programas de investigación sobre métodos e técnicas de seguridade e saúde no traballo.
- d) Promover a efectividade do principio de igualdade entre homes e mulleres, considerando as variables relacionadas co sexo na estatística, o estudo e a investigación dos riscos laborais, co obxecto de detectar e de prever as posibles situacións nas que os danos derivados do traballo poidan aparecer vinculados co sexo das persoas traballadoras.
- e) Asesorar tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de seguridade e saúde no traballo e mais elaborar recomendacións sobre condicións de traballo dos grupos especiais de risco.
- f) Prestarlles colaboración, asesoramento técnico coordinación á autoridade laboral, á Inspección de Traballo e Seguridade Social e mais ás autoridades xudiciais e as institucións públicas que o demanden.
- g) Efectuar plans e cursos de formación e accións informativas en relación coa seguridade e a saúde laboral.
- h) Apoiar e promover as actividades desenvolvidas polo empresariado e persoal traballador e as súas respectivas organizacións representativas, en prol da mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, da investigación e o fomento de novas formas de protección e mais da promoción de estruturas eficaces de prevención.
- i) Estudar e vixiar as condicións de traballo que poidan resultar nocivas ou insalubres durante os períodos de embarazo e lactación da muller traballadora, para acomodar no caso necesario a súa actividade laboral a un traballo compatible durante os períodos referidos.

- j) Programar e realizar controis xerais e sectoriais sobre niveis de seguridade, hixiene e condicións de saúde nas empresas, coa prestación a estas e ás persoas representantes legais dos traballadores e das traballadoras do asesoramento pertinente e a comunicación das correccións necesarias que se deban efectuar para elevar os devanditos niveis.
- k) Efectuar estudos, informes e asesoramento técnico sobre postos, locais e centros de traballo, materias primas e produtos intermedios e finais, na medida en que poidan supor riscos para a saúde dos traballadores e das traballadoras.
- l) Asesorar e avaliar o funcionamento dos órganos técnicos das empresas en materia de seguridade, hixiene e saúde laborais.
- m) Efectuar os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención alleos, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.
- n) Participar na vixilancia epidemiolóxica da saúde laboral en coordinación coa autoridade sanitaria no ámbito estratéxico e operativo e mais, de ser o caso, elaborar coa autoridade sanitaria un mapa de riscos laborais que sirva de instrumento para planificar a debida política de prevención.
- o) Prestarlle á Administración sanitaria asesoramento e asistencia técnica na autorización e na verificación do mantemento das condicións da autorización sanitaria dos servizos de prevención propios e alleos e mais na avaliación da súa actividade sanitaria.
- p) Colaborar coa consellaría competente en materia de seguridade industrial e mineira no que poida afectar a seguridade e a saúde do persoal traballador.
- q) Colaborar coa autoridade educativa, a universidade e os centros de investigación para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de prevención de riscos laborais.
- r) Colaborar e cooperar en materia de prevención de riscos laborais con outras administracións públicas, entidades públicas e privadas e corporacións locais.
- s) Colaborar coa Inspección de Traballo e Seguridade Social nas actuacións referentes ás condicións materiais e técnicas de seguridade e saúde laboral e mais nas de comprobación e control, de ser o caso.
- t) En xeral, coordinarse coas consellarías con competencias concorrentes en materia de seguridade e saúde no traballo, así como co Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST) e coa Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST).
- u) Actuar, con especial dedicación ás pemes, en programas de prevención de riscos e promoción da seguridade no traballo.
- v) Estudar as posibles patoloxías derivadas da actividade laboral con máis incidencia en Galicia.

- w) Levar a cabo cantas outras funcións sexan necesarias para o cumprimento dos fins de prevención e promoción da seguridade e da saúde no traballo nos termos establecidos na Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

## 2. Estrutura e organización

A Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Issga, desenvolve a estrutura e organización deste organismo autónomo, e os seus estatutos, aprobados polo **Decreto 165/2014**, do 11 de decembro, establecen a estrutura orgánica e funcional dos seus órganos de goberno e executivos.

De acordo co disposto no Decreto 215/2020, do 3 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Emprego e Igualdade, o Issga está adscrito a esta consellería como organismo autónomo.

O 31 de xaneiro de 2020 constitúese o Consello Reitor.

### 2.1 Órganos de goberno e executivo

#### 2.1.1 Presidencia

A Presidencia do Instituto é o órgano unipersonal de goberno e corresponde a persoa titular da consellería competente en materia de traballo.

As súas funcións, recollidas no artigo 9 do citado decreto, son:

- a) Desempeñar a representación do Consello Reitor e a representación do Instituto, incluíndo as actuacións fronte a terceiros relativas aos seus bens e dereitos patrimoniais, así como a subscripción dos convenios e acordos de colaboración.
- b) Efectuar a designación e a destitución da persoa titular da Xerencia do Instituto.
- c) Presidir e convocar o consello Reitor, co desempeño de todas as demais competencias que lle correspondan como presidente do órgano colexiado.
- d) Autorizar os gastos necesarios e ordenar os pagamentos correspondentes do Instituto.
- e) Actuar como órgano de contratación e exercer a dirección superior do persoal do Instituto.
- f) Velar polo cumprimento das leis e pola execución dos acordos adoptados polo Consello Reitor.
- g) Dar conta, se é o caso, a outras consellerías dos acordos adoptados polo Consello Reitor.
- h) Impulsar e supervisar as actuacións do organismo.

#### 2.1.2 Consello Reitor

O Consello Reitor é o órgano superior colexiado de goberno do instituto. Os seus membros, agás os designados por razón do seu cargo, foron nomeados por orde da persoa titular da consellería competente en materia de traballo, por proposta das consellerías e das organizacións sindicais e empresarial, conforme a composición definida no artigo 11 do Decreto 165/2014.

## 2.2 Órgano executivo

### 2.2.1 Xerencia

A Xerencia é o órgano executivo do Instituto, responsable da xestión ordinaria deste.

Corresponde á Xerencia:

- a) Asistir a Presidencia do Consello Reitor no exercicio das súas funcións.
- b) Levar a cabo o asesoramento e os informes que lle solicite a Presidencia do Instituto.
- c) Elaborar o proxecto do plan anual de actividades, que incluíra as actuacións técnicas e a súa planificación temporal, e elevalo ao Consello Reitor.
- d) Elaborar a proposta de relación de postos de traballo do Instituto.
- e) Exercer a xefatura e dirección do persoal adscrito ao organismo.
- f) Elaborar as contas e o anteproxecto de orzamento para a súa presentación ao Consello Reitor.
- g) Impulsar, orientar, coordinar e inspeccionar as unidades adscritas ao Instituto e ditar as disposicións, instrucións e circulares relativas ao seu funcionamento.
- h) Elaborar o informe anual coa relación de todas as actividades do Instituto para a súa aprobación polo Consello Reitor e remitilo ao Parlamento para o exercicio do control parlamentario.
- i) Proporcionar e recibir das consellerías con competencias concorrentes en materia de seguridade e saúde laboral tanta información sexa precisa para o desenvolvemento das funcións en materia de seguridade e saúde laboral.
- j) Establecer a coordinación necesaria para garantir a cooperación institucional con todas as administracións na materia de prevención de riscos laborais.
- k) Desenvolver as actuacións de colaboración técnica coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- l) Colaborar coa Administración laboral, sanitaria, mineira, industrial e outras que o soliciten por razón da materia.
- m) Facilitarlle ao Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral tanta información sexa precisa para o desenvolvemento das súas funcións e asistir ás súas reunións.
- n) Exercer as facultades non atribuídas especificamente a outros órganos do Instituto.
- o) Calquera outra que poida serlle asignada pola normativa aplicable ou que lle delegue ou encomende a persoa titular da Presidencia do Instituto ou o Consello Reitor.

### 2.2.2 Subdirección Xeral de Administración e Persoal

Corresponde á Subdirección Xeral de Administración e Persoal:

- a) Executar o orzamento do Instituto.
- b) Efectuar a tramitación económico-administrativa dos expedientes de gasto e as propostas de pagamento e a xestión dos expedientes de contratación.
- c) Efectuar a habilitación de pagamentos e adquisición, xestión e control de medios materiais para o funcionamento ordinario do Instituto.



- d) Elaborar os informes de carácter económico ou administrativo que lle solicite a Xerencia.
- e) Xestionar os asuntos de réxime interior, rexistro, documentación administrativa, arquivo e inventario.
- f) Analizar, avaliar e elaborar as propostas de desenvolvemento normativo que correspondan ao Instituto.
- g) A coordinación da tramitación administrativa para a publicación dos acordos e convenios de colaboración que subscriba o Instituto.
- h) Coordinar coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica a xestión da rede e das aplicacións informáticas do Instituto.
- i) Realizar a xestión de persoal e nóminas e a coordinación do sistema de xestión de procedementos administrativos e outras cuestións de contido administrativo que lle atribúa a Xerencia.
- j) Levar a cabo a xestión de asuntos xerais tales como mantemento das instalacións ou vehículos adscritos.
- k) Practicar o seguimento e supervisión das actuacións económicas, administrativas e de persoal dos centros territoriais.
- l) Coordinar a publicación no Diario Oficial de Galicia e demais diarios ou boletíns oficiais das disposicións ou actos ditados polo Instituto.
- m) Prestar apoio para a elaboración tanto do plan anual de actividades como do informe anual das actividades realizadas no que se refire aos datos de xestión interna e dos asuntos propios da Subdirección.
- n) Exercer cantas funcións lle encomende a Xerencia.

### 2.2.3 Subdirección Xeral Técnica e de Planificación

Corresponde á Subdirección Xeral Técnica e de Planificación:

- a) Elaborar o borrador do plan anual de actividades técnicas de acordo coas instrucións da Xerencia.
- b) A elaboración da proposta do informe anual das actividades.
- c) Planificar, coordinar e supervisar, con carácter xeral, as actuacións técnico-preventivas, incluídas as que executen nos centros territoriais, de acordo coas políticas establecidas e as actividades planificadas.
- d) Desenvolver as actuacións de colaboración técnica coa autoridade laboral e de apoio técnico e colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- e) Executar as actuacións de colaboración técnica con outras unidades con competencia en materia de seguridade e saúde laboral, especialmente coa autoridade laboral, sanitaria e mineira.
- f) Realizar o seguimento das actuacións de colaboración técnica con outros organismos públicos.
- g) Coordinar a participación técnica en grupos de traballo no ámbito estatal e autonómico.
- h) Levar a cabo a elaboración, control e seguimento dos acordos e convenios de colaboración.
- i) Impulsar a execución e coordinar as accións planificadas dos técnicos habilitados consonte o establecido no Real decreto 689/2005, do 10 de xuño, polo que se modifica o regulamento de organización e funcionamento da Inspección de

Traballo e o Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

- j) Elaborar os informes de carácter técnico que lle solicite a Xerencia.
- k) Exercer cantas funcións lle encomende a Xerencia.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Subdirección Xeral Técnica e de Planificación conta coa unidade administrativa Servizo Técnico e de Planificación.

#### **2.2.4 Centros territoriais do Issga**

No desenvolvemento das funcións do Issga, especialmente das de carácter técnico, é fundamental a actividade dos seus centros territoriais, que actúan como instrumentos de asesoramento, control e asistencia técnica das actividades en materia de prevención de riscos laborais, ao tempo que acollen actividades formativas e desenvolven labores de información.

Estes centros configúranse como órganos de ámbito territorial provincial do Instituto en cada unha das provincias aos cales lles corresponde o desenvolvemento das funcións propias deste no seu ámbito territorial.

Existe un centro territorial do Issga en cada unha das catro provincias galegas. A xefatura dos centros territoriais ten nivel de xefatura de servizo, e exerce as súas funcións baixo a dependencia xerárquica da Xerencia e funcional de cada unha das subdireccións xerais.

Corresponden á xefatura do centro, dentro do seu ámbito territorial, as seguintes funcións:

- a) Impulsar, coordinar e supervisar o funcionamento de todas as unidades do centro para dar cumprimento ao plan anual de actividades.
- b) Realizar a coordinación das distintas actividades e o control da súa execución e cantas outras accións sexan necesarias para o mellor cumprimento do plan anual de actividades, que incluírá a presentación periódica á Xerencia do Instituto dos resultados acadados, tanto cualitativos como cuantitativos.
- c) Manter, dentro da planificación establecida, a colaboración do centro con calquera outro órgano ou institución de ámbito provincial para garantir a coordinación das accións en materia de prevención de riscos laborais.
- d) Presentar á Xerencia do Instituto propostas de actuacións técnicas e de carácter administrativo.
- e) Xestionar e tramitar electronicamente a notificación dos partes de accidentes de traballo, así como cursar a notificación das enfermidades profesionais e daquelas que, sen seren profesionais, teñen a súa orixe no traballo.
- f) Efectuar a organización e o control da xestión económica e do persoal adscrito ao centro, seguindo as instrucións e baixo a coordinación da Subdirección Xeral de Administración e Persoal.
- g) Dar cumprimento á investigación rápida e eficaz dos accidentes de traballo en coordinación coa autoridade laboral provincial, a Inspección Provincial de Traballo e Seguridade Social, servizos de emerxencia e fiscalía, dando conta de cada actuación á Dirección do Instituto.

- h) Garantir a colaboración, se é o caso, do persoal técnico do Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia cos tribunais de xustiza.
- i) Cantas outras relacionadas con competencias do Instituto no ámbito territorial do centro ou que se lle encomende a Xerencia do Instituto.

Nos supostos de vacante, ausencia, enfermidade ou outra causa xustificada, as ditas funcións serán suplidas na totalidade das súas atribucións polas persoas responsables das unidades establecidas nos estatutos do Issga e na orde de precedencia en que estas veñen referenciadas.

### 3. Recursos

#### 3.1 Recursos humanos

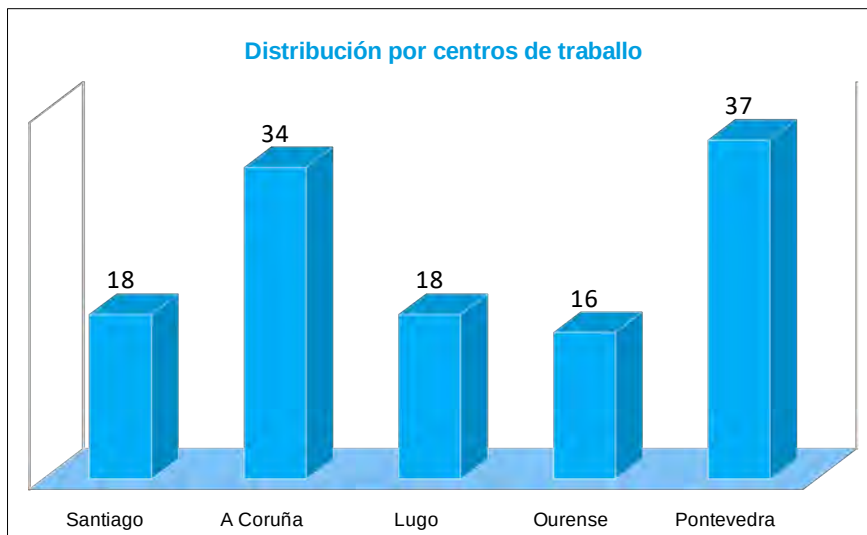
Para a xestión das súas funcións, o Issga conta, na súa relación de postos de traballo, cun total de 123 postos, dos que un 90,24% é persoal funcionario e un 9,76% é persoal laboral. O 85% localízase nos centros territoriais e o 15% na sede do Instituto en Santiago de Compostela.

A creación do instituto e a posta en marcha da súa estrutura orgánica e unidades administrativas supuxo a necesidade de creación de determinados postos de traballo que, xunto coa integración do persoal dos centros provinciais, deu lugar a unha modificación da relación de postos de traballo da Consellería de Traballo e Benestar que foi aprobada polo Consello da Xunta de Galicia do 30 de outubro de 2008 e publicada no DOG do 14 de novembro; esta relación de postos de traballo foi modificada polo Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 28 de febreiro de 2019, publicado no DOG núm. 43, do 1 de marzo, co obxecto de adaptar os postos de traballo aos corpos e escalas de seguridade e saúde laboral previstas na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e creadas pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Issga.

Centro de traballo	Persoal funcionario	Persoal laboral	Total
Santiago de Compostela	18	0	18
A Coruña	29	5	34
Lugo	16	2	18
Ourense	14	2	16
Pontevedra	34	3	37
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>12</b>	<b>123</b>

No seguinte cadro indícanse os postos ocupados respecto dos existentes en RPT.

	Nº postos RPT	Nº postos ocupados
Santiago de Compostela	18	14
A Coruña	34	26
Lugo	18	16
Ourense	16	15
Pontevedra	37	25
<b>Total</b>	<b>123</b>	<b>96</b>



Na sede do Issga en Santiago de Compostela, a través da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, realízanse as tarefas propias da xestión do persoal: tomas de posesión e cesamentos, comisións de servizo, xubilacións, redacción dos contratos do persoal laboral e prórrogas, vacacións, licenzas e permisos; xestión das altas e baixas na Seguridade Social, incapacidades temporais, partes de alta, baixa e confirmación, etc.

### 3.2 Recursos económicos

O orzamento do Issga vén dado pola correspondente transferencia de crédito da Dirección Xeral de Relacións Laborais de Emprego da Consellería de Emprego e Igualdade.

O importe transferido correspóndese co orzamento de ingresos do que o Instituto dispón para a execución das súas actuacións durante o exercicio económico do 2021, para facer fronte aos gastos de persoal, funcionamento e operatividade dos servizos centrais e dos centros territoriais e investimentos de carácter material e inmaterial, así como para o cumprimento das accións incluídas no Plan anual de actividades do Instituto.

As contías no ano 2021 foron as seguintes:

<b>ORZAMENTO DE INGRESOS</b>	
CAPÍTULO IV. TRANSFERENCIAS CORRENTES	6.080.834 €
CAPÍTULO VII. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	471.901 €
<b>TOTAL</b>	<b>6.552.735 €</b>

<b>ORZAMENTO DE GASTOS</b>	
CAPÍTULO I. GASTOS PERSOAL	5.425.992 €
CAPÍTULO II. GASTOS EN BENS CORRENTES E SERVIZOS	654.842 €
CAPÍTULO VI. INVESTIMENTOS REAIS:	471.901 €
<b>TOTAL</b>	<b>6.552.735 €</b>

### 3.3 Instalacións e dotación de medios

#### Contratación

Ao Instituto correspóndelle a xestión dos expedientes de contratación incluídos dentro do ámbito da súa competencia. No ano 2021 participou nos seguintes procedementos de contratación centralizada:

- Contrato para a subministración de enerxía eléctrica aos centros de consumo da Rede de enerxía da Xunta de Galicia (Redexga) polo procedemento negociado e suxeito a regulación harmonizada.
- Contrato para a subministración sucesiva, suxeita a regulación harmonizada, por prezos unitarios e a través de tarxetas con soporte magnético, de carburantes para vehículos e o servizo de telepeaxe e pago en autoestradas, lavado en máquinas de autolavado e o pagamentos dos servizos de aparcamento a través de dispositivos OBE, para os vehículos dos parques móbiles centrais e sectoriais da Xunta de Galicia.
- Contratos para a subministración de combustible de calefacción, gasóleo C, aos centros de consumo da Redexga, entre os que están os centros territoriais do Issga na Coruña e en Ourense.
- Contrato para o servizo postal e telegráfico da Xunta de Galicia.
- 6º contrato derivado\_Subministración e xestión integral de medios de dixitalización e impresión de documentos en varios edificios administrativos na contorna de Santiago de Compostela

#### Instalacións e equipamento

Respecto das instalacións e equipamento do Issga realizáronse as seguinte actuacións:

No centro da Coruña:

- Subministración dun equipo con kit para lecturas de velocidade de sedimentación globular para laboratorio.
- Obra da impermeabilización da terraza.

No centro de Lugo:

- Subministración de 3 portas cortalumes para a sala de caldeiras.

No centro de Ourense:

- Subministración de detector multigas para o centro de Ourense.
- Obra da beirarrúa do sendeiro peonil de acceso ao edificio

No centro de Pontevedra:

- Obra de reasfaltado con solera.
- Substitución de 14 ventás e 2 portas par o centro de Pontevedra.
- Actualización do equipo de espectometría do laboratorio do do centro Issga Pontevedra.

## 4. Actividade institucional

### 4.1 Accións de promoción: campañas, actos de presentación e participación en congresos e outros foros

Leváronse a cabo distintas accións de promoción, divulgación e sensibilización:

- **Escola Galega de Prevención**

A Escola Galega de Prevención é un espazo educativo específico para a introdución dos contidos sobre a prevención de riscos laborais na poboación escolar de Galicia. É un reforzo para a aprendizaxe de hábitos e actitudes cara a saúde e seguridade no traballo no futuro.

A escola inclúe un itinerario de riscos no fogar, na rúa, na escola e no traballo futuro para achegar a mensaxe da prevención aos nenos e nenas galegas. Co deseño de actividades en colaboración coa Consellería de Educación, Universidade Formación Profesional para escolares de educación primaria, constitúe unha actividade para inculcar e espallar nas primeiras idades a vocación preventiva dun xeito didáctico, ameno e divertido e que os rapaces aprendan a integrar a prevención no día a día e actúen de correo de transmisión desta concienciación cara aos seus maiores.

- **Aula de Prevención de Risco Eléctrico**

A Aula de Prevención de Risco Eléctrico ten por obxecto fundamental mellorar a formación e habilidades prácticas sobre risco eléctrico. O coñecemento e aplicación correcta e sistematizada dos métodos de traballo en instalacións eléctricas é a principal vía para garantir que os traballos se realizan en óptimas condicións de seguridade.

A aula está a disposición da comunidade educativa, que imparta ciclos da familia da electricidade e que aposten decididamente pola formación práctica como ferramenta para reducir os accidentes laborais neste ámbito.

- **Presentación da campaña da "Teletraballa con prevención" co obxecto de sensibilizar acerca das prácticas preventivas e sobre bos hábitos no desenvolvemento desta modalidade de traballo**

Santiago de Compostela, 10 de febreiro

- **Presentación do Plan de actividades do Issga para o ano 2021**

Santiago de Compostela, 17 de marzo

- **Presentación de dúas campañas para a prevención dos riscos no desempeño de actividades relacionadas coa xardinería e nos traballos fronte a vespa asiática ou velutina, destinadas as persoas traballadoras nos Centros Especiais de Emprego en colaboración con Cegasal**

Ames, 10 de xuño

- **Presentación da campaña da "Resgárdate dos riscos psicosociais na covid-19 en centros especiais de emprego" co obxecto de divulgar os cuidados e unha maior protección do benestar emocional nas persoas traballadoras con discapacidade en colaboración con Cegasal**

Santiago de Compostela, 30 de xuño

- Participación no Simposio internacional 5Z: unha visión holística da cultura preventiva” organizado pola Fundación Internacional ORP

Santiago de Compostela, 16 de setembro

- Participación no “Encontro sobre prevención de riscos laborais. Tecendo redes desde a economía social” organizado por Cegasal

Modalidade virtual, 5 de outubro

- Participación no 5º Congreso internacional sobre prevención e seguridade industrial 4.0 baixo o lema “Seguridad Cu4troCero” organizado polo Consello Galego de Enxeñeiros Técnicos Industriais (CGETI) e a Asociación de Profesionais da Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Aprosal)

Vigo, 21 de outubro

- Participación na presentación da exposición itinerante “Ruta 151”, unha unidade móbil que ten por obxecto difundir boas prácticas e a última tecnoloxía en prevención de riscos laborais organizada por Asepeyo

Santiago de Compostela, 10 de novembro

- Participación na presentación do Estudo integral con enfoque de xénero, na prevención de riscos laborais e necesidades preventivas nos buques pesqueiros levado a cabo pola Fundación para a Pesca e o Marisqueo (Fundamar)

Vigo, 2 de decembro

## 4.2 Publicacións

Ao longo deste ano o Issga publicou unha serie de documentos que se poden descargar da súa páxina web en formato dixital.

- **Plan de actividades Issga 2021**

Comprende as principais liñas de traballo e actuacións técnicas do Issga para o ano 2021.

- **Informe de actuación e xestión Issga 2020**

Durante o primeiro trimestre do ano elaborouse o informe das actividades realizadas durante todo o ano 2020.

- **Anuario de sinistralidade laboral en Galicia 2020**

Monografía dedicada á estatística descritiva da sinistralidade laboral en Galicia correspondente ao ano 2020.

- **Teletraballa con prevención**

Documentos informativos en formato tríptico, cartel e vídeo para presentar unha campaña con recomendacións e medidas preventivas no traballo a distancia.

Soportes da campaña: tríptico, cartel e vídeo divulgativo.

- **Prevención de riscos para o embarazo e lactación no sector agrario**

Documento informativo en formato folia de prevención coa finalidade de proporcionar información sobre os riscos laborais e a prevención tanto á muller embarazada coma a aquela que dese a luz recentemente ou que estea en período de lactación, de maneira que todas realicen os seus labores de forma segura e saudable.

- **Prevención de riscos laborais fronte a vespa asiática (Vespa velutina)**

Documentos informativos en formato cartel co obxecto de asesorar ao persoal traballador na actividade forestal e á poboación en xeral sobre as medidas preventivas que se deben adoptar ante o risco que supoñen as vespas asiáticas (Vespa velutina) que cada vez son máis frecuentes no monte galego, incluído un documento dentro da campaña de Prevención de riscos laborais en centros especiais de emprego.

- **Innovación en PRL: emprego de drons en actividades profesionais**

Documento informativo no que se abordan as actividades que se poden realizar con drons, de forma que podamos ser máis eficientes e estar expostos a menos riscos en relación coas formas tradicionais de realizar os ditos traballos. Que é un dron, tipos, sistemas e actores, que podemos facer con un dron, que actividades son susceptibles de ser realizadas con drons, son algunhas das preguntas ás que se trata de dar resposta.

- **Guía de boas prácticas: PRL no uso de drons**

Documento informativo en formato de guía de boas prácticas enfocado na análise dos riscos laborais e as medidas preventivas que se deben adoptar no uso de drons. A aparición deste novo actor no ámbito laboral supón tamén que os seus riscos deben ser abordados cun enfoque preventivo.

- **Xardinería. Prevención de riscos laborais en centros especiais de emprego**

Documentos informativos en formato tríptico e cartel con recomendacións preventivas na actividade de xardinería incluídos na campaña de "Prevención de riscos laborais en centros especiais de emprego".

Soportes da campaña: tríptico e cartel divulgativo.

- **Resgárdate dos riscos psicosociais na COVID-19 en centros especiais de emprego**

Documentos informativos en formato cartel e tríptico con recomendacións preventivas e os principais factores de risco psicosocial asociados á COVID-19 nos centros especiais de emprego.

Soportes da campaña: tríptico e cartel divulgativo.

- **Mellora da calidade da información nos partes de accidentes de traballo**

Documento actualizado en formato tríptico no que se recollen os puntos de especial interese para a mellora da calidade da información dos partes de accidente de traballo. Forma parte da campaña realizada en colaboración cos Colexios Oficiais



de Graduados Sociais da Coruña e Ourense, de Lugo e de Pontevedra, que ten como obxectivo incrementar o máis posible a mellora da información que debe figurar nos distintos campos do accidente de traballo, para acadar que sexa máis real, veraz e o máis comprensible posible.

- **Pautas para a integración da perspectiva de xénero na prevención de riscos laborais. Ferramentas para a súa implantación**

Documento técnico que ten en conta os principais problemas que atopan as organizacións ao enfrontar o reto da integración da perspectiva de xénero na súa xestión preventiva. Ofrece una serie de recomendacións e pautas metodolóxicas para axudar ás organizacións nas distintas etapas da súa xestión preventiva, de maneira que integren o enfoque de xénero en cada unha delas. Forma parte da campaña para sensibilizar e difundir as pautas para una integración transversal das cuestións de xénero, que se une ao tríptico e cartel xa publicados.

No 2021 ademais, con motivo da pandemia derivada da COVID-19, o Isga seguiu traballando de cara a fortalecer o cumprimento das recomendacións sanitarias e para facilitar asesoramento técnico e especializado na adopción de medidas preventivas fronte a transmisión do coronavirus na contorna laboral en diversas actividades económicas. Entre outras actuacións, elaborouse documentación técnica sobre recomendacións preventivas de saúde laboral en diferentes formatos, así como as correspondentes versións actualizadas en función da evolución da situación. Esta documentación está dispoñible para a súa descarga na páxina web en formato dixital.

- **Medidas de prevención fronte á COVID-19 nos centros de traballo tras o levantamento da situación de emerxencia sanitaria en Galicia**

Neste documento resúmense as medidas preventivas que se deben seguir aplicando nos centro de traballo unha vez finalizada a situación de emerxencia sanitaria en Galicia e o seu marco normativo.

- **Guía de recomendacións preventivas de saúde laboral ante o coronavirus (actualización)**

Documento en formato guía no que se recollen as seguintes recomendacións preventivas de saúde laboral ante o coronavirus.

- **Prevención e saúde laboral ante o coronavirus nas OFICINAS DE EMPREGO (actualización)**

Cartel, flyer e guía con recomendacións de prevención e saúde laboral aplicables ás oficinas de emprego baseadas nas indicacións das autoridades sanitarias. As solucións a implantar en cada oficina deberán analizarse individualmente para adaptalas á súa casuística e revisarse en función das medidas que vaian actualizando as autoridades sanitarias.

- **Información para a adquisición de máscaras hixiénicas reutilizables e máscaras autofiltrantes FFP2**

Información útil para aquelas persoas que deban facer compras de máscaras para a súa venda á poboación en xeral ou ben para ser postas a disposición de persoas traballadoras ou de outros colectivos como colectivos profesionais etc.

- **Guía ISSGA de recomendacións preventivas no ámbito laboral ante o coronavirus: cerimonia nupciais e outras celebracións relixiosas ou civís (actualización)**

O obxectivo deste documento é dar pautas e recomendacións preventivas para minimizar o risco de contaxio e propagación do virus, co fin de garantir a protección da saúde das persoas traballadoras e usuarias durante o desenvolvemento da actividade nas cerimonia nupciais e outras celebracións relixiosas ou civís segundo as indicacións das autoridades sanitarias. Debe ser a base para elaborar un protocolo que recolla as medidas específicas que se deban adoptar en función das características de cada cerimonia ou celebración.

- **Recomendacións preventivas ante o coronavirus nas actividades de bandas de música populares**

Estas recomendacións fanse dun xeito xenérico entendendo que en todas as bandas de música populares a responsabilidade sobre o autocoidado recae na persoa que toca o instrumento ou canta. Nas entidades profesionais ou con fin profesional, será a propia entidade a que deberá crear as condicións necesarias de protección, prevención e seguridade aos seus empregados seguindo as indicacións das autoridades sanitarias e contando co asesoramento do seu Servizo de Prevención de Riscos Laborais.

- **Información sobre as reunións de xuntas de comunidades de propietarios**

Documento con información sobre as reunións que se poden facer, o modo de facelas e as recomendacións preventivas ante o coronavirus para garantir a protección da saúde das persoas traballadoras e usuarias durante o seu desenvolvemento.

- **Guía ISSGA de recomendacións preventivas no ámbito laboral ante o coronavirus: RECINTOS FERAIS (actualización)**

O obxectivo deste documento é dar pautas e recomendacións preventivas para minimizar o risco de contaxio e propagación do virus, co fin de garantir a protección da saúde das persoas traballadoras e usuarias durante o desenvolvemento das actividades relativas ao deseño, execución e xestión de reunións, incentivos, conferencias, congresos, eventos e feiras comerciais segundo as indicacións das autoridades sanitarias. Debe ser a base para elaborar un protocolo que recolla as medidas específicas que se deban adoptar polos organizadores dos eventos ou polos xestores de palacios de congresos, recintos feriais e outros espazos nos que se desenvolvan as actividades en función das características de cada evento.

- **Folla de prevención "Conxugar saúde laboral e saúde pública en tempos de pandemia"**

Nesta folla de prevención recóllense aspectos da pandemia e a súa evolución, a necesidade da creación da unidade de referencia COVID-19, os seus obxectivos, funcións e actuacións para terminar coas reflexións e mensaxes clave para o futuro da prevención de riscos laborais.

### 4.3 Consultas técnicas

O Issga ten establecido un protocolo de resposta ás consultas técnicas que os cidadáns poden formular. Este protocolo pretende dar resposta ás consultas que entran no Issga, cun criterio común e un límite de tempo establecido para garantir un estándar de calidade neste servizo.

Consultas recibidas	642
Consultas recibidas COVID-19	109

Ademais destas consultas técnicas, o Issga tamén dá resposta a outro tipo de cuestións relacionadas cos cursos programados e coa dispoñibilidade de material didáctico ou solicitudes de publicacións e outro material impreso.

### 4.4 Formación interna

Ao longo do ano 2021 realizáronse as seguintes accións formativas de actualización e mellora para os técnicos do Issga:

- **Consultoría e inspección en medios de acceso**

Obxecto: estar ao corrente da lexislación e certificacións relacionadas cos medios de acceso que permitirán aos técnicos do ISSGA coñecer: o uso adecuado de cada produto, a correcta aplicación das normativas así como as súas diferenzas, a obrigatoriedade das revisións previstas na lexislación

- **Riscos psicosociais. Metodoloxía de avaliación psicosocial. Estudo de casos\_EGAP**

Obxecto: analizar os elementos básicos do proceso dunha avaliación psicosocial. Dar a coñecer instrumentos xerais e específicos de avaliación de factores de risco, así como das consecuencias asociadas á exposición.

- **Formación específica para o exercicio de accións comprobatorias das condicións de traballo e saúde nas empresas e centros de traballo\_EGAP**

Obxecto: establecer a formación precisa para regular a actuación dos técnicos habilitados en materia de prevención de riscos laborais en busca do reforzamento das funcións de control público no cumprimento das obrigas preventivas en materia de seguridade e saúde laboral.

### 4.5 Participación en grupos de traballo e xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades

#### 4.5.1 Grupos de traballo de ámbito autonómico

No seo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral, acórdase a constitución de grupos técnicos de traballo co fin de contribuír á mellora das condicións de traballo e á prevención dos riscos específicos relacionados con cada un dos grupos de traballo, establecendo medidas de asistencia e apoio ás empresas.

### **Grupo de traballo de amianto**

Finalidade: facer un seguimento do grao de cumprimento da normativa sobre amianto na nosa comunidade, e propoñer e impulsar a posta en marcha de actuacións conxuntas para un mellor cumprimento da normativa, ou mesmo impulsar iniciativas xa postas en marcha por organismos ou organizacións empresariais ou sindicais concretas. As actuacións, dirixidas a diferentes colectivos e sectores se é o caso, poderán ser de tipo informativo, de asesoramento, ou de estudo/investigación para a mellora das medidas técnicas de prevención e protección nos traballos con amianto.

### **Grupo de traballo de silicose**

Finalidade: seguimento do grao de cumprimento da normativa aplicable en materia de prevención de riscos laborais nos traballos con maior exposición a po de sílice na nosa comunidade autónoma. Propoñer e impulsar a posta en marcha de actuacións conxuntas para un mellor cumprimento da normativa e dos métodos de avaliación da exposición, sen deixar de lado outros riscos hixiénicos aos que está exposto este sector. Impulsar iniciativas xa postas en marcha por organismos ou organizacións empresariais ou sindicais concretas dirixidas a estes mesmos fins.

### **Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral**

Finalidade: seguimento, avaliación e impulso das medidas de prevención de riscos naqueles sectores que presentan maiores índices de sinistralidade laboral na nosa comunidade autónoma. É o caso de ámbitos como a construción, a pesca, a industria, o agro, o forestal, os servizos, a xardinería ou os talleres de reparación de automóviles, entre outros.

## **DO INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA**

### **Comisión para a integración da igualdade**

De acordo co artigo 29 dos estatutos do Issga, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro (DOG nº 1, do 2 de xaneiro de 2015), o Instituto conta cunha comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos.

A súa finalidade é propoñer as directrices de avaliación do risco para a saúde da traballadora embarazada, que dese a luz recentemente ou en período de lactación; asesorar as actuacións especiais en materia de prevención de riscos sobre sectores laborais feminizados que realice a Administración pública autonómica e atender as peticións de asesoramento que reciba, para o que se facilitarán os criterios e as alternativas para unha correcta aplicación da prevención de riscos laborais.

### **Grupo de traballo do persoal técnico habilitado**

Posta en común e mellora dos procedementos e metodoloxía empregada na tramitación dos expedientes do persoal técnico habilitado.

Revisión da instrución interna de traballo e dos modelos documentais.

### **Grupo de traballo de investigación de accidentes**

Establecer un foro de debate entre o persoal técnico do Isga que desenvolve actuacións de investigación de accidentes que contribúa á mellora do procedemento de traballo seguido.

Posta en común das investigacións de accidentes que se consideren máis relevantes ou de interese para o grupo.

### **Grupo de traballo do sector forestal**

Elaboración de documentos formativos e informativos sobre condicións de traballo seguras no sector.

### **Grupo de traballo de planificación e seguimento da oferta formativa do Isga**

Propoñer e coordinar a oferta formativa anual do Isga e revisión de incidencias e novas propostas desenvoltas durante o ano.

### **Grupo de traballo de seguimento do sistema informático de xestión integral das actuacións técnicas do Isga - SESAL**

Posta en marcha de programas, proposta de melloras e revisión de incidencias da aplicación SESAL.

## **4.5.2 Grupos de traballo de ámbito estatal**

### **COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO**

A Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST) é o órgano colexiado asesor das administracións públicas na formulación das políticas de prevención e o órgano de participación institucional en materia de seguridade e saúde no traballo (artigo 13 da Lei de prevención de riscos laborais).

Para o desempeño dos seus labores, a CNSST funciona en pleno, en comisión permanente e en grupos de traballo, conforme a normativa que establece o seu regulamento de funcionamento interno.

É de destacar a intensa actividade dos grupos de traballo, grazas á cal se presentaron ao pleno propostas e documentos de traballo que abordan a situación dea prevención de riscos laborais en diferentes sectores de actividade e, propoñen á súa vez, medidas tendentes á mellora das condicións de seguridade e saúde dos traballadores.

Estes son os grupos de traballo nos que traballa algún membro do Isga representando á nosa comunidade autónoma:

#### **Grupo de traballo da Estratexia española de seguridade e saúde no traballo**

Finalidade: seguimento das accións incluídas na Estratexia española de seguridade e saúde no traballo e avaliación do cumprimento dos seus obxectivos.

#### **Subgrupo de Traballo de fontes de información**

Finalidade: mellorar a coordinación das actividades que desenvolven as Administracións Públicas en materia de recompilación, análise e difusión de información en prevención de riscos laborais e as de estudo e investigación na devandita materia, configurando un sistema de información de calidade en materia de seguridade e saúde no traballo.

Os obxectivos deste grupo son os seguintes:

- Identificar as fontes de información estatística, creadas ou custodiadas pola Administración Xeral do Estado, fundamentalmente polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social, relacionadas coa seguridade e saúde no traballo.
- Elaborar unha ficha descritiva de cada fonte de información identificada.
- Clasificar ditas fontes de información atendendo a súa interrelación entre tres espazos temáticos: estrutura económica, condicións de traballo e estado de saúde.
- Estudar o uso e valoración das fontes de información polos usuarios, fundamentalmente usuarios institucionais e investigadores.

### **Subgrupo de Traballo de prevención, extinción de incendios e salvamento**

Subgrupo que depende do Grupo de traballo "EESST 2015-2020".

Acordouse realizar unha toma de información sobre a xestión da prevención de riscos laborais dos servizos que realizan actividades de prevención, extinción de incendios e salvamento coa finalidade de conseguir melloras na seguridade e saúde do devandito colectivo.

### **Grupo de traballo da educación e formación en prevención de riscos laborais**

Finalidade: seguimento e a avaliación do Plan Nacional de Formación, e a revisión dos contidos formativos do Anexo VI do Regulamento dos Servizos de Prevención.

### **Grupo de traballo de amianto**

Finalidade: estudo da evolución da situación española sobre riscos e patoloxía por amianto, así como ao seguimento sobre o cumprimento e a eficacia do preceptuado pola normativa sobre amianto, para o que se propón a adopción de medidas sobre a prevención fronte aos devanditos riscos ou, no seu caso, a modificación e actualización da citada normativa.

### **Grupo de traballo de traballadores autónomos**

Finalidade: estudo e análise das actividades con maior risco de sinistralidade do traballador autónomo, análise dos criterios para a elaboración de datos estatísticos sobre sinistralidade dos traballadores autónomos e seguimento, análise e avaliación das ferramentas informáticas postas a disposición do colectivo de autónomos polo INSST.

### **Grupo de traballo de construción**

Finalidade: a análise e seguimento da aplicación da normativa de prevención de riscos laborais ao sector da construción.

### **Grupo de traballo do sector agrario**

Finalidade: estudo e seguimento da aplicación da normativa preventiva no sector agrario.

Hai tres subgrupos que funcionan asociados a este grupo nos que tamén participa o Issga:

- Subgrupo Vixilancia da saúde no sector agrario
- Subgrupo Riscos laborais e xénero no sector agrario
- Subgrupo Maquinaria agrícola

### **Grupo de traballo de valores límite**

Finalidade: implantar e actualizar anualmente un sistema nacional de valores límite indicativos, referidos á exposición a axentes químicos no ambiente de traballo, co fin de prever os posibles riscos que puidesen entrañar para os traballadores.

Cada ano o grupo eleva ao pleno para a súa aprobación o documento Límites de exposición profesional para axentes químicos en España.

### **Grupo de traballo de seguridade viaria laboral**

Finalidade: estudo dos accidentes de tráfico laborais. Os traballos deste grupo oriéntanse aos seguintes obxectivos:

- Analizar os datos estatísticos dos accidentes de tráfico laborais.
- Analizar a problemática derivada dos accidentes de tráfico laborais en xornada de traballo e propoñer medidas que se deban adoptar.

### **Grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro**

Os traballos do grupo oriéntanse a:

- Estudar a información existente sobre condicións de traballo no sector pesqueiro e elaborar propostas para a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo no devandito sector.
- Recompilar os instrumentos e as ferramentas deseñadas a nivel nacional e enfocadas cara á avaliación de riscos e prevención da sinistralidade neste sector.
- Promover os instrumentos e as ferramentas deseñadas a nivel nacional e enfocadas cara á avaliación de riscos e prevención da sinistralidade neste sector.

### **Subgrupo de traballo do Plan de sensibilización en PRL no sector pesqueiro**

Subgrupo que depende do Grupo de Traballo do Sector Marítimo Pesqueiro.

Planificar as accións do Plan de sensibilización do sector en materia de SST e xestión de emerxencias a bordo.

## **COMITÉ TÉCNICO MIXTO DO MINISTERIO DE EMPREGO E SEGURIDADE SOCIAL-CCAA PROPOSTOS POLO INSST ÁS COMUNIDADES AUTÓNOMAS**

### **Grupo de traballo: Base de situacións de traballo - caracterización de situacións de exposición a axentes químicos (BASEQUIM)**

Finalidade: crear unha base de datos de situacións de traballo que impliquen exposición potencial a axentes químicos e que sirva de consulta e referencia en situacións reais similares ás que describa a base.

### **Grupo base de situacións perigosas en máquinas (BASEMAQ)**

Finalidade: recoller situacións perigosas de traballo con máquinas, selecciónalas, analízalas realizando unha avaliación de riscos que permita unificar os criterios aplicables en cada caso e definir as medidas preventivas correspondentes, de maneira que sexan un modelo que se ha seguir para os que estean expostos a situacións semellantes.

Especialmente dirixido a pequenas e medianas empresas, microempresas e traballadores autónomos.

### **Grupo de traballo: Análise cualitativa da mortalidade por accidente de traballo**

Finalidade: coñecer as causas dos accidentes de traballo e as características asociadas relevantes para a súa prevención. Na actualidade recollen información sobre os accidentes graves ocorridos e mortais, de acordo cos cambios metodolóxicos introducidos a partir do 01/01/08.

### **Grupo de traballo: Montaxe de espectáculos públicos**

Finalidade: elaboración dun manual de boas prácticas na montaxe e desmontaxe de escenarios no que se terán en conta os aspectos técnicos e materiais con relevancia na prevención de riscos do sector e participación nos comités técnicos de normalización.

### **Grupo de traballo: Axentes canceríxenos o mutáxenos**

Finalidade: Coñecer o grao de aplicación do Real Decreto 665/1997, identificar as principais dificultades que poidan existir para a aplicación deste real decreto e buscar criterios comúns nesta materia. Así mesmo, coñecer unha estimación do número de traballadores potencialmente expostos a axentes canceríxenos ou mutáxenos.

### **Grupo de traballo: Prevención10-es**

Finalidade: intercambio de experiencias sobre a implantación nas pemes do servizo público Prevencion10.es, así como coñecer os datos de explotación do servizo para ir abordando posibles melloras e actuacións encamiñadas á mellor difusión de Prevencion10.es.

### **Grupo de traballo: Enfermidades profesionais**

Finalidade: contribuír á prevención dos riscos laborais que están a xerar as enfermidades profesionais, mellorar a protección da saúde laboral das persoas traballadoras e asesorar ás empresas e servizos de prevención para a xestión destes danos profesionais. Todo iso, a través de xerar un coñecemento sobre o comportamento, distribución e causas das enfermidades profesionais e daquelas outras que se relacionan coas condicións de traballo, promovendo a aplicación de métodos e estratexias de epidemioloxía laboral de campo, como base para a toma de decisións na priorización de plans de actuación e programas de prevención das enfermidades profesionais por parte das Administracións Públicas con competencias en materia de Seguridade e Saúde no Traballo e morbilidade de orixe laboral.

## **AENOR (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN)**

### **Comité Técnico AEN/CTN81 "Prevención e Medios de Protección Persoal e Colectiva no Traballo"**

#### **Subcomité técnico AEN/CTN 81/GT 01 "ISO 45001" sistema de xestión da seguridade e saúde no traballo. Requisitos con orientación para a súa utilización**

#### **Subcomité análise, valoración e auditorías, grupo de traballo 7 – Amianto**

#### **Handbook ISO 45001 PYMES**



### **4.5.3 Grupos de traballo con outras comunidades autónomas**

#### **Grupo sector pesqueiro dos institutos de seguridade e saúde laboral da costa cantábrica**

Este grupo está formado polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia (Issga), Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (OSALAN).

Finalidade: elaborar e divulgar documentación para a vixilancia da saúde no sector pesqueiro.

#### **Grupo elaboración de material informativo sobre PRL dos institutos de seguridade e saúde laboral da costa cantábrica**

Elaboración conxunta de publicacións sobre seguridade e saúde laboral dos traballadores e traballadoras do mar das comunidades autónomas de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.

### **4.5.4 Outros**

#### **Comité de verificación de empresas saudables**

Seguimento do programa de recoñecemento de boas prácticas das empresas en promoción da saúde.

#### **Rede española de seguridade e saúde no traballo**

Posta en común de aspectos de interese sobre a PRL entre órganos das administracións públicas, sindicatos e organizacións empresariais.

#### **Grupo de traballo do convenio INSS - Xunta de Galicia. Amianto**

Realización de actuacións conxuntas en relación con traballadores afectados de patoloxías derivadas da utilización do amianto.

#### **Proxecto piloto da Guía do ITSS de investigación de EEPP**

A Inspección de Traballo e Seguridade Social en colaboración co INSST e Institutos de Seguridade e Saúde no Traballo de diversas CCAA, veu desenvolvendo un proxecto dirixido a deseñar unha ferramenta para a investigación de casos de enfermidades profesionais que permitise unha captura harmonizada de datos, base para a mellora do tratamento e explotación da información obtida nas actuacións de campo. Unha vez deseñadas estas ferramentas, o INSST xunto coa Subdirección Xeral para a Coordinación da Inspección do Sistema de Relacións Laborais, ven o interese de realizar un estudo piloto coa finalidade de melloralas e adaptalas á práctica.

#### **Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica e Cartografía**

Realización de actuacións conxuntas e colaboración entre as distintas consellerías da Xunta de Galicia en materia de información xeográfica.

#### **Xestión de historias clínicas**

Realización de actuacións conxuntas e colaboración para a xestión de historias clínicas polo peche da empresa.

## 4.6 Xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades

O Issga colaborou na organización de actividades formativas coas entidades que se relacionan.

### Consellería de Emprego e Igualdade

Issga. Santiago de Compostela

- O traballo a distancia como elemento para a conciliación e corresponsabilidade. Teletraballa con prevención

### Obradoiro de Emprego Terras do Sor IV

Centro Issga. Lugo

- Xornada Técnica "Prevención de riscos laborais e primeiros auxilios"

### Universidade de Santiago de Compostela (USC)

Centros Issga. Santiago de Compostela

- Sesión formativa para o alumado do Máster en Xestión e Dirección Laboral da Facultade de Relacións Laborais da USC

### Confederación de Empresarios da Coruña (CEC)

Centros Issga. A Coruña

- Calidade do ambiente interior: Radon

### Asociación empresarial galega de centros especiais sen ánimo de lucro (CEGASAL)

Centros Issga. Santiago de Compostela

- Tecendo redes dende a economía social encontro CEGASAL: Prevención en riscos laborais. Riscos psicosociais

### Asepeyo

Centros Issga. Santiago de Compostela

- Presentación da exposición itinerante "Ruta 151"

### Fundación Laboral de la Construcción

Centros Issga. Pontevedra

- Planificación e implantación de proteccións contra caídas en obras de construción
- 5ª edición xornadas técnicas OPPC. Santiago de Compostela
- 5ª edición xornadas técnicas OPPC. Lugo
- 5ª edición xornadas técnicas OPPC. Vilamarín

### Asociación Galega de Empresas musicais (AGEM)

Centros Isga. Pontevedra

- Criterios técnicos CCAA-INSST sobre xestión de espectáculos públicos temporais
- Criterios técnicos CCAA-INSST sobre xestión de espectáculos públicos temporais. Cuestións prácticas

### Asociación Sindical de Profesionais Técnicos do Espectáculo (TESGAL)

Centros Isga. Pontevedra

- Seguridade e Saúde no traballo na produción de eventos culturais

## 5. Relacións con outros organismos

### 5.1 Convenios e acordos de colaboración

- Convenio de colaboración coas asociacións de autónomos para o desenvolvemento de actividades de asesoramento técnico, información e sensibilización sobre as medidas preventivas fronte á COVID-19  
Data de sinatura: 13/1/2021
- Convenio de colaboración coa Escola Galega de Administración Pública (EGAP) para o desenvolvemento de actividades de formación, divulgación e investigación en materia de prevención de riscos laborais.  
Data de sinatura: 9/2/2021
- Acordo de prórroga do convenio de colaboración coa Consellería de Sanidade para o intercambio de datos de accidentes de traballo para desenvolver o programa de detección de terceiros obrigados ao pagamento na asistencia sanitaria dispensada no servizo público de saúde  
Data de sinatura: 29/12/2021

### 5.2 Coordinación con outros organismos da Administración

#### Xunta de Galicia

- Consellería de Emprego e Igualdade
  - Consello Reitor do Isga
- Dirección xeral de emerxencias e interior da Vicepresidencia Primeira e Consellería de Presidencia, Xustiza e Turismo
  - Rede de Comunicación dos Accidentes Laborais (112)
  - Grupos de acción dos Plans de emerxencia exterior de Galicia (PEE)

- Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias da Vicepresidencia Primeira e Consellería de Presidencia, Xustiza e Turismo
  - Remisión da memoria anual referida ao período de actividades do ano 2020 conforme ao artigo 22.h do Decreto 165/2014
- Escola galega de administración pública da Consellería de Facenda e Administración Pública
  - Colaboración na realización de cursos de formación
- Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Sanidade
  - Consello Reitor do Issga
  - Comunicación de datos de terceiros obrigados ao pagamento
- Dirección Xeral de Saúde Pública da Consellería de Sanidade
  - Desenvolvemento dunha unidade docente de Medicina do Traballo
  - Reunións técnicas para a colaboración en investigación de enfermidades profesionais e vixilancia da saúde, incluída a postocupacional, dos traballadores expostos a risco por amianto
  - Plataforma de saúde laboral para a comunicación de sospeitas de enfermidade profesional
  - A través das subdireccións de Información sobre Saúde e Epidemioloxía e de Programas de Control de Riscos Ambientais para a Saúde en relación as actuacións ante o coronavirus
- Dirección Xeral de Planificación Enerxética e Recursos Naturais da Vicepresidencia Segunda e Consellería de Economía, Empresa E Innovación
  - Consello Reitor do Issga

### **Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)**

- En materia de seguridade e saúde no traballo

### **Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST)**

- Presenza no Comité Técnico Mixto INSST-CCAA
- Presenza na Rede de Institutos de Seguridade e Saúde Laboral
- Asistencia e participación en xornadas
- Colaboración na elaboración de normativa e guías técnicas
- Adhesión ao 'Programa europeo de promoción da saúde nos centros de traballo', liderado polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST) e que ten por obxectivos mellorar a organización e as condicións de traballo, promover a participación activa e fomentar o desenvolvemento individual.

### **Outros institutos de seguridade e saúde laboral**

- Instituto Vasco de Seguridade e Saúde Laborais (Osalan), Instituto Cántabro de Seguridade e Saúde no Traballo (ICASST) e Instituto Asturiano de Prevención de Riscos Laborais (IAPRL)

## Outros organismos

- A Consellería Emprego e Igualdade segue a levar a cabo o plan autonómico contra o emprego non declarado en Galicia, que realiza en coordinación co Estado. Esta campaña está dirixida a reforzar as inspeccións para detectar faltas de alta na Seguridade Social e loitar fundamentalmente contra o fraude de prestacións no Servizo Público de Emprego de Galicia.
- Axencia Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo
  - Rede Europea e Rede Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo
- Instituto Social da Mariña
  - Colaboración cos representantes do sector pesqueiro para a prevención de riscos laborais no mar
  - Plan Vixía

## 6. Actuación técnica

### 6.1 Tarefas de investigación e asistencia técnica (Artigo 3, parágrafo 2b da Lei 14/2007)

Lévanse a cabo as seguintes actuacións:

#### 6.1.1 Investigación de accidentes leves, graves e mortais (Lei 14/2007 funcións Issga artigo 4a, 4f)

A investigación dos accidentes de traballo permite coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Ademais, considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.

A este respecto, cabe recordar que unha das funcións do instituto é analizar, investigar e avaliar as causas e os factores determinantes dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, establecendo un carácter sectorial e territorial, abordar o seu estudo preventivo e propor, de ser o caso, medidas correctoras.

A continuación indícase o número de investigación de accidentes de traballo que se realizaron no ano 2021, por parte do persoal técnico do Isga:

Investigacións de accidentes	Mortais	Graves	Leves	Totais
Totais	18	292	116	426

### 6.1.2 Investigación de accidentes consonte o Convenio coa Fiscalía

Consonte o protocolo de coordinación asinado entre a Xunta de Galicia e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física dos traballadores, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias, trátase neste caso de investigar, a requirimento e con presteza, os accidentes que poidan dar lugar á esixencia de responsabilidades penais.

Investigación de accidentes consonte o convenio coa Fiscalía	Mortais	Graves	Leves	Totais
<b>Totais</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>21</b>

### 6.1.3 Investigación de enfermidades profesionais

O cadro de enfermidades profesionais no sistema da Seguridade Social publicouse no Real decreto 1299/2006 do 10 de novembro (BOE do 19.11.2006). Como base para a súa prevención realízanse informes das enfermidades profesionais mortais e graves, e as leves con algunha significación singular, e remítense os informes correspondentes á ITSS.

A investigación permite coñecer as causas que as provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.

A continuación indícanse as enfermidades profesionais investigadas polo persoal dos equipos técnicos de medicina do traballo do Issga, diferenciadas por sector de actividade e grupo de clasificación:

	Grupo de Enfermidade Profesional						Totais
	1	2	3	4	5	6	
Investigacións Enfermidades Profesionais	8	51	8	52	17	1	137
Nº Visitas	4	52	8	55	12	-	131
Informes	7	45	7	35	20	-	114

#### NOTA ACLARATORIA:

Grupo 1: enfermidades profesionais causadas por axentes químicos

Grupo 2: enfermidades profesionais causadas por axentes físicos

Grupo 3: enfermidades profesionais causadas por axentes biolóxicos

Grupo 4: enfermidades profesionais causadas por inhalación de substancias e axentes non comprendidas noutros puntos

Grupo 5: enfermidades profesionais da pel causadas por substancias e axentes non comprendidos nalgúns dos outros puntos

Grupo 6: enfermidades profesionais causadas por axentes carcinoxénicos

### 6.1.4 Sospeitas de enfermidades profesionais

Ademais das enfermidades profesionais, tamén se investigan as sospeitas de enfermidades profesionais en colaboración coa autoridade sanitaria. Lévese a cabo un asesoramento técnico en saúde laboral no circuíto de comunicación de sospeita de enfermidades profesionais e intercambio de información sobre os casos comunicados.

A continuación indícanse as sospeitas de enfermidades profesionais investigadas polo persoal dos equipos técnicos de medicina do traballo do Issga, diferenciadas por sector de actividade e grupo de clasificación:

	Grupo de Enfermidade Profesional						Totais
	1	2	3	4	5	6	
Sospeitas de enfermidades profesionais	1	65	-	14	1	-	81

#### NOTA ACLARATORIA:

Grupo 1: enfermidades profesionais causadas por axentes químicos

Grupo 2: enfermidades profesionais causadas por axentes físicos

Grupo 3: enfermidades profesionais causadas por axentes biolóxicos

Grupo 4: enfermidades profesionais causadas por inhalación de substancias e axentes non comprendidas noutros puntos

Grupo 5: enfermidades profesionais da pel causadas por substancias e axentes non comprendidos nalgúns dos outros puntos

Grupo 6: enfermidades profesionais causadas por axentes carcinoxénicos

### 6.1.5 Actuacións dos técnicos habilitados

Dispónse de doce prazas de técnicos habilitados pola autoridade laboral para levar a cabo actuacións comprobatorias das condicións materiais ou técnicas de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo radicados en Galicia segundo o regulado no Decreto 138/2007, e consonte á convocatoria aberta coa Orde do 11 de outubro de 2007 da Consellería de Traballo.

O número total de actuacións dos técnicos habilitados foron 548.

### 6.1.6 Asistencias técnicas a requirimento de organismos, empresas e traballadores (inclúense as asistencias prestadas aos tribunais de xustiza en función do artigo 4f da Lei 14/2007)

O Issga, como organismo técnico de referencia, e consonte os fins que lle asigna a Lei 14/2007, presta asesoramento e asistencia técnica ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais, para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais e realiza a análise das condicións de traballo cando así o solicita calquera das partes implicadas na prevención de riscos laborais, ou mesmo a autoridade xudicial.

A actuacións de asistencia técnica a requirimento foron 100. Nestas actuacións se inclúen as asistencias a persoal traballador ou sindicatos, ás administracións públicas (Inspección de Traballo e Seguridade Social, xulgados, Consellería competente en materia de educación, e outras), así como as consultas técnicas recibidas.

## 6.2 Programa de traballos desenvolvidos para a autoridade laboral

As decisións da autoridade laboral deben ter en conta aspectos técnicos. Neste eido, o Issga préstalle o seu apoio ou ben ten asumida a xestión dos seguintes procedementos administrativos:

- **Informes técnicos**

Elabóranse o 100% dos informes técnicos solicitados pola autoridade laboral:

Informes técnicos emitidos	
Informes sobre coeficientes reductores á idade de xubilación	7
Informes sobre acreditación de servizos de prevención	4

## 6.3 Asesoramento (artigo 3 parágrafo 2c Lei 14/2007)

Desenvolvéronse as seguintes accións de asesoramento sobre aspectos técnicos e organizativos:

### 6.3.1 En colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social

- **Seguimento de grandes obras de construción e obra civil**

O número de accións do persoal técnico do Issga indícase no seguinte cadro:

Plan de actuacións en grandes obras	Técnicos do Issga coa ITSS	Técnicos do Issga	Totais
Visitas	24	3	27
Actuacións	64	4	68
Requirimentos / Comprobación documental	6	5	11
Xuntanzas	4	2	6
Investigación de accidentes	-	-	-
Núm. de empresas	190	6	196

- **Plan sectorial de pesca**

O sector pesqueiro continúa sendo un dos primeiros axentes da economía galega e tamén un dos que se consideran tradicionalmente como de alto risco por mor de peculiaridades como a inseguridade propia derivada de traballar nun barco, que é unha superficie móbil e relativamente inestable, a exposición a condicións climáticas adversas, a inexistencia de xornadas fixas de traballo e descanso, e as condicións de habitabilidade e hixiene dos barcos, que son a un tempo centros de traballo e vivenda.



Isto fai que o labor de prevención dos riscos deste sector presente unha gran dificultade, co engadido de que os accidentes que atinxen ao barco (envorcadura, afundimento) afectan toda a tripulación, e non se poden adoptar medidas inmediatas especialmente cando se atopan en mar alto.

No 2021 desenvolvéronse 15 das actuacións de asesoramento neste sector.

### 6.3.2 Accións propias do Isga: plans sectoriais

Trátase de actividades planificadas, fundamentalmente de carácter sectorial e fronte a riscos determinados, que inciden en determinados aspectos concretos da prevención de riscos laborais, contribúen tanto á redución da sinistralidade e das enfermidades profesionais, como a desenvolver unha cultura preventiva nos sectores produtivos onde é máis necesaria.

Enmarcáronse dentro dos plans ou programas e coas actuacións que se reflicten no seguinte cadro:

	Total actuacións
Programa por sectores de actividade	348

#### ■ Outras actuacións técnicas

Encadradas no Plan de actividades do Instituto para o 2021, tamén se desenvolveron as actividades que se indican a continuación:

	Total actuacións
Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI), expedientes	204

Nos equipos de valoración de incapacidades (EVI) do Instituto Nacional da Seguridade Social un técnico do Isga actúa como experto en seguridade e saúde laboral.

	Total actuacións
Asistencia a grupos de traballo técnicos	60

Contabilízanse as asistencias por parte do persoal técnico do instituto ás reunións dos grupos de traballo técnicos formalmente constituídos.

### 6.4 Accións formativas

Dirixidas a traballadores, empresarios, dirixentes sindicais, directores técnicos de empresas e institucións públicas, técnicos e profesionais da prevención de riscos laborais, etc.

A oferta formativa do Isga dáse a coñecer fundamentalmente a través da páxina web. No ano 2021 realizáronse as seguintes accións formativas:

## 6.4.1 Cursos

### FORMACIÓN EN LIÑA

En liña	Núm. accións	Núm. alumnos
Cursos de PRL en liña - Nivel básico - 60 horas	9	850
Cursos de PRL en actividades de tempo libre en liña - Nivel básico - 60 horas	1	90
Cursos de PRL en liña para traballadores autónomos - Nivel básico - 60 horas	1	67
	<b>11</b>	<b>756</b>

Dentro dos cursos básicos de prevención de riscos laborais en liña de 60 horas, un deles fíxose en colaboración coa Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado e dedicóuselle un módulo aos riscos específicos das actividades de tempo libre. Así mesmo, tamén se organizou un curso específico para os traballadores autónomos.

- **Curso de prevención de riscos laborais en liña. Nivel básico 60 h (9 edicións)**
  - Do 10/3/2021 ao 5/5/2021: T01, T02 e T03
  - Do 20/4/2021 ao 17/6/2021: T01, T02 e T03
  - Do 21/9/2021 ao 19/11/2021: T01, T02 e T03
- **Curso básico de prevención de riscos laborais en actividades de tempo libre en liña. Nivel básico. 60 h**
  - Do 17/3/2021 ao 6/5/2021
- **Curso de prevención de riscos laborais para traballadores autónomos en liña. Nivel básico. 60 h**
  - Do 14/10/2021 ao 18/11/2021

## FORMACIÓN PARA UN TRABALLO SEGURO

- Para persoal traballador e desempregado

Curso	Nº edicións	Asistentes
Prevención de riscos laborais no sector forestal, sobre o manexo seguro da motoserra e rozadoira_15 horas	6	52
Seguridade nos traballos temporais en altura: requisitos, equipos e técnicas fundamentais_8 horas	5	60
Medidas preventivas para traballos en espazos confinados_8 horas	5	55
Prevención de riscos laborais en tarefas de axuda a domicilio e atención á dependencia_16 horas	8	101
Prevención de traballos con amianto. Xestión, manipulación e tratamento_8 horas	8	80
Prevención de risco químico no traballo en salóns de peiteado_4 horas	7	82
Curso teórico-práctico de traballos en espazos confinados_8 horas	1	10
Curso teórico-prácticos de uso e manexo de plataformas elevadoras móbiles de persoas_8 horas	1	6
Curso teórico-prácticos de traballos en altura_8 horas	1	5
Prevención das enfermidades da voz no ámbito laboral_8 horas	1	12
<b>TOTAL</b>		<b>463</b>

- Para o alumnado de formación profesional

Curso	Nº edicións	Total prazas
Traballos en altura: seguridade en escaleiras manuais_6 horas	9	118
Técnicas e sistemas de seguridade aplicables a os traballos en altura_16 horas	4	40
Técnicas e sistemas de seguridade aplicables aos traballos en altura_2 edicións_16 horas	2	24
Gamificación para avanzar na prevención de riscos laborais no sector forestal_15 horas	6	114
<b>TOTAL</b>		<b>296</b>

Webinarios	Nº edicións	Asistentes
Prevención de riscos laborais para ciclos de xestión administrativa_IES Burela	1	10
Primeiros auxilios_CFEA Sergude	1	113
PRL no sector agrario. Campaña A túa vida sen voltas. CIFP Santiago Santiago de Compostela (A Coruña) CIFP Santiago Santiago de Compostela (A Coruña) CFEA Alta Montaña (Becerreá – Lugo) IES da Terra Chá, Jose Traperero Pardo (Castro de Rei - Lugo) IES Atón Alonso Rios (Tomiño – Pontevedra) CFEA de Lourizán (Pontevedra) IES S. Rosendo (Mondoñedo – Lugo) CFEA de Monforte de Lemos (Lugo)	6	224
<b>TOTAL</b>		<b>347</b>

## 6.4.2 Xornadas técnicas

Data	Webinar	Asistentes
26/04/21	A cultura preventiva, motor de resiliencia	123
03/05/21	Uso de novas tecnoloxías en PRL: drons	141
10/05/21	Coñece o máis destacado da norma de seguridade e saúde ISO 45005	168
25/05/21	Empresa saudable. Prevención das enfermidades cardiovasculares e o ictus	118
15/06/21	A prevención de riscos laborais na PEME: unha actitude preventiva salva vidas	167
22/06/21	Impacto emocional COVID-19	117
06/07/21	Prevención e pandemia: a resposta da unidade de referencia COVID-19 do Issga e dos servizos de prevención alleos	103
23/09/21	Elaboración de protocolos de resolución de conflitos e prevención do acoso no traballo	233
14/10/21	Muller e saúde laboral: diversidade, equidade e igualdade	200
26/10/21	Escola de costas	89
28/10/21	Innovación para introducir boas prácticas para a prevención de trastornos musculoesqueléticos no traballo	96
10/11/21	Prevención da violencia laboral	140
23/11/21	Mindfulness para a redución do estrés no traballo	202
<b>TOTAL</b>		<b>1.897</b>

## 6.5 Hixiene analítica

No seu Plan de Actuación 2021, o Issga establece para o Laboratorio de referencia de hixiene analítica (LHA) a actuación consistente na realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto. O Issga pon á disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos.

As mostras analizadas polo LHA son tanto mostras ambientais (metais, materia particulada, compostos orgánicos volátiles, formaldehído, fibras,...) como mostras biolóxicas (sangue, soro, urina,...) dos traballadores procedentes da exposición a axentes químicos.

O LHA está acreditado como laboratorio especializado na análise (reconto) de fibras de amianto, coa contrasinal de acreditación GA-ALA nº1, segundo se recolle na Resolución do 19 de novembro de 2014, da Dirección Xeral de Traballo e Economía Social (BOE nº 10, do 12/01/2015). A última revisión desta acreditación foi realizada no ano 2017. Esta acreditación establece que o Laboratorio de Hixiene Analítica do Issga cumpre cos termos especificados no protocolo para a acreditación de laboratorios especializados na análise (reconto) de fibras de amianto consonte ao establecido no Anexo II do Real decreto 396/2006, confirmando a capacidade técnica do Laboratorio segundo a normativa vixente.

A continuación resúmese a actividade do Laboratorio de Referencia de Hixiene Analítica durante o ano 2021 que, fundamentalmente, ten que ver co mantemento do sistema de calidade e coa realización de determinacións analíticas.

**Mantemento do sistema de calidade.** Nesta área inclúense todas aquelas actividades documentais e de xestión que permiten manter o sistema de calidade do laboratorio para garantir o correcto funcionamento do LHA e darlle fiabilidade aos seus resultados. Tamén se inclúen neste apartado, a participación en programas de control de calidade interlaboratorio organizados polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST). Na actualidade o LHA do Issga participa nos seguintes Programas interlaboratorio de control de calidade do INSST:

- **PICC-Met:** determinación de metais en filtros de membrana por espectrofotometría de absorción atómica (Cd, Cr, Ni e Pb)
- **PICC-VO:** determinación de vapores orgánicos en tubos de carbón activo por cromatografía de gases (n-hexano, ciclohexano, benceno, etilbenceno, tolueno, m-xileno, clorobenceno, 1,1,1-tricloroetano, acetato de etilo e acetato de n-butilo)
- **PICC-Gr:** determinación de materia particulada en filtros por gravimetría (filtros de PVC e filtros de FV)
- **PICC-FA:** contaxe de fibras en filtros por microscopía óptica con contraste de fases.
- **PICC-MetU:** determinación de metais en urina por espectrofotometría de absorción atómica-vapor frío (Cr e Hg).

**Validación de métodos analíticos.** Durante o ano 2021, completáronse os estudos para verificar a aplicación da norma UNE 81599:2014, Exposición en el lugar de trabajo. Determinación de partículas en suspensión en el aire (fracciones inhalable, torácica y respirable). Método gravimétrico, para a determinación simultánea das fraccións inhalable e respirable tomadas co equipo IOM Multidust

**Realización de determinacións analíticas.** A actividade analítica resúmese en catro táboas, das que a Táboa 1 fai referencia á actividade do laboratorio en relación ao número de mostrás; a Táboa 2, ao número de análises; a Táboa 3, ao número de determinacións realizadas e a Táboa 4, ao número de mostrás, análises e determinacións, segundo o tipo de mostra. Todas as táboas diferencian a actividade tanto por programas como por técnicas analíticas. O período comprendido é o que vai do 01.01.2021 ao 31.12.2021.

TÁBOA 1. Número de mostras segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	15	53	20	11	99
HPLC			106	9	115
Espectrofotometría de absorción atómica	22	5	7	22	56
Gravimetría	40			14	54
Microscopía	12				12
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>58</b>	<b>133</b>	<b>56</b>	<b>336</b>

LHA 1. Aseguramento da calidade

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos

LHA 3. Análises externas

C.I. Controis internos

TÁBOA 2. Número de análises segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	36	74	34		144
HPLC			212		212
Espectrofotometría de absorción atómica	38	6	42		86
Gravimetría	102				102
Microscopía	32				32
<b>Total</b>	<b>208</b>	<b>80</b>	<b>288</b>		<b>576</b>

LHA 1. Aseguramento da calidade (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 3. Análises externas (inclúe os correspondentes controis internos)

C.I. Controis internos

TÁBOA 3. Número de determinacións segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	216	138	160		514
HPLC			566		566
Espectrofotometría de absorción atómica	116	6	42		164
Gravimetría	409				409
Microscopía	32				32
<b>Total</b>	<b>773</b>	<b>144</b>	<b>768</b>		<b>1685</b>

LHA 1. Aseguramento da calidade (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 3. Análises externas (inclúe os correspondentes controis internos)

C.I. Controis internos

TÁBOA 4. Número de mostras, análises e determinacións segundo o tipo de mostra

Tipo de mostra	Mostras	Análises	Determinacións
Filtros metais	14	18	80
Filtros materia particulada	54	102	409
Filtros fibras	12	32	32
Tubo de carbón activo	99	144	514
Tubo sílica xel_DNPH	56	102	258
Monitores pasivos	59	110	308
Mostras biolóxicas	42	68	84
<b>Total</b>	<b>336</b>	<b>576</b>	<b>1685</b>

## 6.6 Medicina do traballo

Os catro centros territoriais do Issga dispoñen de instalacións sanitarias autorizadas en Medicina do Traballo e análises clínicas para facer recoñecementos médicos segundo as actividades programadas no Plan anual de actividades do Issga, fundamentalmente a traballadores e traballadoras autónomos. Estas actividades permiten o desenvolvemento de estudos epidemiolóxicos en saúde laboral para a identificación de enfermidades laborais vinculadas a riscos novos e emerxentes e analizar a súa correlación coas condicións de traballo, contribuíndo a visibilizar as enfermidades profesionais. Ademais, permite mellorar o coñecemento das patoloxías profesionais e coñecer as actividades con

máis risco. Durante o ano 2021 e como consecuencia da situación derivada da pandemia da COVID-19, non se levaron a cabo a maior parte dos recoñecementos médicos.

Ademais, participan noutras actividades :

- Elaborar guías de boas prácticas en determinados sectores laborais, guías de vixilancia da saúde e documentos técnicos en saúde laboral.
- Investigación dos casos de sospeita de enfermidade profesional que derivan os facultativos de Atención Primaria do SERGAS a Inspección Médica e elaboración do informe á autoridade sanitaria, o que permitirá avaliar e coñecer como están a influír as condicións de traballo na saúde da poboación traballadora; detectar novos factores e actividades de risco, identificar novas patoloxías e xerar coñecemento a partir dos danos e condicións de traballo implicados.
- Asesoramento á autoridade sanitaria das desviacións detectadas nas actuacións sanitarias dos servizos de prevención.
- Asesorar e orientar nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención, mediante o desenvolvemento de estudos en sectores feminizados.
- Formación de médicos residentes de Medicina do Traballo e dos enfermeiros residentes en Enfermaría do Traballo nos centros provinciais do Isga.
- Elaboración e deseño de mapas de risco específicos en colaboración con outras áreas técnicas.
- Investigacións de enfermidades profesionais e a súa prevalencia
- Asesoramento técnico nas avaliacións de riscos ergonómicas e psicosociais de postos de traballo.
- Informes de asesoramento técnico sobre as enfermidades derivadas do traballo e a súa correlación coas condicións de traballo.
- O centro Isga de A Coruña participa xunto coa á Inspección Provincial de Traballo (IPTSS) na proba de ensaio da Guía de actuación da ITSS para a investigación das enfermidades profesionais a nivel nacional. Este proxecto está coordinado polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde Laboral no Traballo (INSST) e a Subdirección Xeral para a coordinación da Inspección de Traballo do Sistema de Relacións Laborais. Os institutos autonómicos de seguridade e saúde laboral das comunidades autonómicas á que pertencen as provincias de A Coruña, Alicante, Zaragoza y Madrid (elixidas pola súa experiencia e elevado número de investigacións de enfermidades profesionais) participan investigando as enfermidades profesionais elixidas da mostra definida, elaboran informes para a IPTSS e testan o procedemento deseñado e o conxunto harmonizado de datos para a mellora do procedemento
- Asesoramento técnico para a protección dos traballadores especialmente sensibles ou en situación de maternidade.
- Desenvolver formación específica e actualizada a través de xornadas técnicas na especialidade de Medicina do Traballo.



## 7. Directorio

### Issga – Sede central

Edificio Igape-Issga - 3ª planta. Complexo Administrativo de San Lázaro.  
15703 Santiago de Compostela (A Coruña)  
Tlf.: 981 957 018 / Fax: 881 999 433  
Enderezo-e: [issga.direccion@xunta.gal](mailto:issga.direccion@xunta.gal)



### Centro Issga A Coruña

Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8  
15006 A Coruña  
Tlf.: 981 182 329 / Fax: 981 182 332  
Enderezo-e: [issga.coruna@xunta.gal](mailto:issga.coruna@xunta.gal)



### Centro Issga Lugo

Ronda de Fingoi, nº 170  
27071 Lugo  
Tlf.: 982 294 300 / Fax: 982 294 336  
Enderezo-e: [issga.lugo@xunta.gal](mailto:issga.lugo@xunta.gal)



### Centro Issga Ourense

Rúa de Villaamil e Castro, s/n  
32872 Ourense  
Tlf.: 988 386 395 / Fax: 988 386 222  
Enderezo-e: [issga.ourense@xunta.gal](mailto:issga.ourense@xunta.gal)



### Centro Issga Pontevedra

Camiño Coto do Coello, nº 2  
36812 Rande – Redondela  
Tlf.: 886 218 100 / Fax: 886 218 102  
Enderezo-e: [issga.pontevedra@xunta.gal](mailto:issga.pontevedra@xunta.gal)





## 8. Anexos

Documentos editados polo Isga no ano 2021

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA



# Plan de actividades

ISSGA · 2021



XUNTA  
DE GALICIA

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

# Informe xeral de actuacións e de xestión

ISSGA · 2020





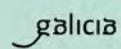
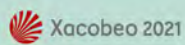
## **SINISTRALIDADE LABORAL GALICIA 2020**





Instituto de Seguridade e Saúde  
Laboral de Galicia

# Teletraballa con prevención



# FOLLA DE PREVENCIÓN

Nº 48  
Outubro 2019  
issga.xunta.gal



**ISSGA**  
INSTITUTO DE SEGURIDADE  
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

**Edita:** Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia - ISSGA

**Autoras:** **M<sup>o</sup> Paz Eyre Vázquez.** Técnica superior en prevención de riscos laborais, médica especialista en Medicina do Traballo. Xefa da Área Técnica de Medicina do Traballo, Ergonomía e Psicosocioloxía Aplicada.

**Myriam Garabito Cociña.** Técnica superior en prevención de riscos laborais, licenciada en farmacia. Xefa de sección de Hixiene industrial e Técnicas Analíticas II.

**María García Díaz.** Técnica superior en prevención de riscos laborais, enfermeira especialista en Enfermería do Traballo. Técnica de Saúde Laboral.

ISSN: 2340-6658

Depósito Legal: C 1961-2019

## PREVENCIÓN DE RISCOS PARA O EMBARAZO E LACTACIÓN NO SECTOR AGRARIO

XUNTA DE GALICIA



## Recomendacións preventivas no teu traballo fronte á

# vespa asiática

(velutina)

Cada vez é máis habitual a presenza da vespa asiática (velutina), polo que debes telo en conta na planificación dos teus traballos:

### Antes de empezar os traballos

- Realiza un **recoñecemento exhaustivo da parcela** (árbores, chan, muros, etc.) e comproba que non existen niños de velutina na zona.
- Ten en conta que os niños que **están no medio das silveiras ou entre o mato soen ser máis difíciles de detectar**.

### Se atopas un niño de velutina

- Non te achegues a menos de **5 metros** do niño.
- Non lles provoques danos; non o golpees nin molestes as velutinas. **Lembra que normalmente só atacan ao verse ou sentirse atacadas**.
- **Non cortes polo pé unha árbore que conteña un niño**, ou ben que poida afectar na súa caída outra árbore que o albergue.
- **Non roces silveiras ou matos** que conteñan niños.
- **Avisa todos os compañeiros de traballo** da presenza do niño e sinaliza a zona.

Chama ao **012** e comunícao para que o retiren.

### Como actuar no caso dun ataque

- **Se te atacan fuxe o máis rápido posible** e busca un refuxio (vehículos, edificacións, arbustos, cultivos densos coma o millo, etc.).
- Mentres escapas procura **evitar** que as velutinas **te ataquen nas áreas máis sensibles da cara**, como pode ser a zona dos ollos. Tamén teñen tendencia a picar **na parte de atrás do pescozo** polo que se recomenda protexer esta zona coas mans ou a roupa.
- **Non tentes eliminar as velutinas nin axites os brazos para tornalas**. As velutinas son atraídas polos movementos bruscos e as que son esmagadas emiten un cheiro que atrae máis velutinas.
- Se ves que alguén é atacado por velutinas, non te achegues para axudalo. Chama ao **número de emerxencias 112** onde te informarán de como debes actuar e avisarán os medios de emerxencia para que se trasladen ao lugar se é preciso.

## Lembra!

As **persoas alérxicas** deben **levar sempre consigo a medicación necesaria** para administrarse en **caso de picaduras**

[issga.xunta.gal](http://issga.xunta.gal)





## Recomendacións preventivas no teu traballo fronte á **vespa asiática** (velutina)

Tod@s actitude sen risco

Prevención de riscos laborais en  
centros especiais de emprego



issga.xunta.gal

Cada vez é máis habitual a presenza da vespa asiática (velutina), polo que **debes telo en conta na planificación dos teus traballos:**

### ✓ **Antes de empezar** os traballos

- Realiza un **recoñecemento exhaustivo da parcela** (árbores, chan, muros, etc.) e comproba que non existen niños de velutina na zona.
- Ten en conta que os niños que **están no medio das silveiras ou entre o mato soen ser máis difíciles de detectar.**

### ✓ **Se atopas un niño** de velutina

- Non te achegues a menos de **5 metros** do niño.
- Non lles provoques danos; non o golpees nin molestes as velutinas. **Lembra que normalmente só atacan ao verse ou sentirse atacadas.**
- **Non cortes polo pé unha árbore que conteña un niño,** ou ben que poida afectar na súa caída outra árbore que o albergue.
- **Non roces silveiras ou matos** que conteñan niños.
- **Avisa todos os compañeiros de traballo** da presenza do niño e sinaliza a zona.
- Chama ao **012** e comunícao para que o retiren.

### ! **Como actuar** no caso dun ataque

- **Se te atacan fuxe o máis rápido posible** e busca un refuxio (vehículos, edificacións, arbustos, cultivos densos coma o millo, etc...).
- Mentres escapas procura **evitar** que as velutinas **te ataquen nas áreas máis sensibles da cara**, como pode ser a zona dos ollos. Tamén teñen tendencia a picar **na parte de atrás do pescozo** polo que se recomenda protexer esta zona coas mans ou a roupa.
- **Non tentes eliminar as velutinas nin axites os brazos para tornalas.** As velutinas son atraídas polos movementos bruscos e as que son esmagadas emiten un cheiro que atrae máis velutinas.
- Se ves que alguén é atacado por velutinas, non te achegues para axudalo. Chama ao **número de emerxencias 112** onde te informarán de como debes actuar e avisarán os medios de emerxencia para que se trasladen ao lugar se é preciso.

Lembra!

As **persoas alérxicas** deben **levar sempre consigo a medicación necesaria** para administrarse en **caso de picaduras**



INSTITUTO DE SEGURIDADE E  
SAÚDE LABORAL DE GALICIA  
**ISSGA**

# INNOVACIÓN EN PRL: EMPREGO DE DRONS EN ACTIVIDADES PROFESIONAIS



XUNTA DE GALICIA

INSTITUTO DE SEGURIDADE E  
SAÚDE LABORAL DE GALICIA  
**ISSGA**



# GUÍA DE BOAS PRÁCTICAS: PRL NO USO DE DRONS

XUNTA DE GALICIA

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA


# Resgárdate dos riscos psicosociais na COVID-19 en centros especiais de emprego



coñece os factores de risco e actúa!



Edita: ISSGA - Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia DL C 098-2021



## MELLORA DA CALIDADE DA INFORMACIÓN NOS PARTES DE ACCIDENTE DE TRABALLO

INSTITUTO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

XUNTA DE GALICIA



INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA  
issga.xunta.gal

**Pautas** para a **integración**  
da **perspectiva de xénero**  
na **prevención de riscos laborais**

Ferramentas para a súa implantación

XUNTA DE GALICIA



XUNTA  
DE GALICIA

# GUÍA DE RECOMENDACIÓNS PREVENTIVAS DE SAÚDE LABORAL FRONTE Á COVID-19

13 de decembro de 2021

[issga.xunta.gal](http://issga.xunta.gal)



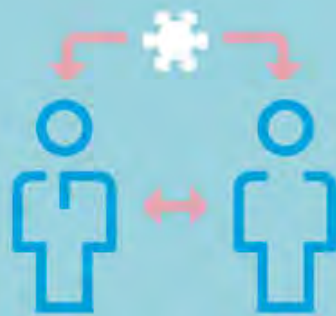


# DIRECTRICES DE SAÚDE LABORAL PARA A PREVENCIÓN DA COVID-19 NAS OFICINAS DE EMPREGO

29 de outubro de 2021

■  
[issga.xunta.gal](http://issga.xunta.gal)

# CONXUGAR SAÚDE LABORAL E SAÚDE PÚBLICA EN TEMPOS DE PANDEMIA



U  
Ni  
DADE

DE REFERENCIA  
COVID.19 - ISSGA