



INSTITUTO DE
SEGURIDADE E SAÚDE
LABORAL DE GALICIA

ISSGA

INFORME DE ACTUACIÓNS
E XESTIÓN

2022

INFORME DE ACTUACIÓNS E XESTIÓN ISSGA 2022

Índice

Introdución.....	3
1. O Issga: definición, regulación e funcións.....	4
1.1 Definición e regulación.....	4
1.2 Funcións.....	5
2. Estrutura e organización.....	7
2.1 Órganos de goberno e executivo.....	7
2.2 Órgano executivo.....	7
3. Recursos.....	11
3.1 Recursos humanos.....	11
3.2 Recursos económicos.....	12
3.3 Instalacións e dotación de medios.....	13
4. Actividade institucional.....	14
4.1 Accións de promoción: campañas, actos de presentación e participación en congresos e outros foros.....	14
4.2 Publicacións.....	16
4.3 Consultas técnicas.....	18
4.4 Formación interna.....	18
4.5 Participación en grupos de traballo e xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades.....	19
4.6 Xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades.....	24
5. Relacións con outros organismos.....	26
5.1 Convenios e acordos de colaboración.....	26
5.2 Coordinación con outros organismos da Administración.....	26
6. Actuación técnica.....	27
6.1 Tarefas de investigación e asistencia técnica (Artigo 3, parágrafo 2b da Lei 14/2007).....	28
6.2 Programa de traballos desenvolvidos para a autoridade laboral.....	30
6.3 Asesoramento (artigo 3 parágrafo 2c Lei 14/2007).....	30
6.4 Accións formativas.....	32
6.5 Hixiene analítica.....	34
6.6 Medicina do traballo.....	37
7. Directorio.....	39

Introdución

Este documento explicativo do traballo realizado no ano 2022 polo Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Issga) dá resposta ao mandato contido no artigo 13 da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Instituto, que dispón a obriga de que con periodicidade anual se elabore unha memoria de actividades da que se dará conta ao Parlamento de Galicia para os efectos de control por parte deste organismo. De igual xeito, o artigo 37 dos estatutos do Instituto, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro, establece a elaboración dun informe xeral anual de actuacións e de xestión en que se reflecta con claridade as actuacións desenvolvidas no exercicio precedente.

O Plan de actividades para o 2022 deuse a coñecer na reunión do Consello Reitor, órgano superior colexiado de goberno do Issga, que tivo lugar o día 16 de novembro de 2021 e recolle as principais liñas de actuación e programas máis destacables que tiña que desenvolver o organismo nese período. Debe poñerse en valor que neste órgano, ademais da autoridade laboral, sanitaria e mineira da Xunta de Galicia, teñen presenza cualificada os interlocutores sociais, en concreto as organizacións sindicais (UGT-Galicia, SN de CCOO de Galicia, CIG e CSIF Galicia) e empresarial (CEG).

Todo o anterior e os traballos futuros deben enmarcarse no mandato legal que encarga ao Issga a xestión e a coordinación que nas distintas disciplinas preventivas (seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina do traballo) estableza a Xunta de Galicia para a mellora das condicións laborais co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

Este informe, ademais de para dar cumprimento do disposto nas normas mencionadas, evidencia a total transparencia nos obxectivos, nas actuacións e nos resultados acadados, a transversalidade das funcións atribuídas ao Issga polo seu labor de coordinación con outras unidades administrativas e a participación dos interlocutores sociais.

Preténdese tamén con este resumo de actividades no eido da seguridade e a saúde no traballo servir de promoción e de impulso para reforzar o compromiso de todos os actores implicados nas relacións laborais e para o fortalecemento do Issga como órgano técnico na materia que co seu traballo asente a planificación e xestión preventiva dos riscos como alternativa á sinistralidade (accidentes de traballo e enfermidades profesionais) e a mellora continua das condicións de traballo para acadar un traballo máis seguro e de máis calidade na sociedade galega.

1. O Issga: definición, regulación e funcións

1.1 Definición e regulación

O Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Issga) configúrase como o órgano técnico e transversal da Xunta de Galicia en materia de prevención de riscos laborais. De acordo co disposto no Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, o Issga está adscrito a esta consellería como organismo autónomo.

O Instituto regúlase na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, modificada pola Lei 12/2011, do 26 de decembro, de medidas fiscais e administrativas, e pola Lei 14/2013, do 26 de decembro, de racionalización do sector público autonómico. Por outra banda o Decreto 165/2014, do 11 de decembro (DOG Núm. 1, do 02/01/15), aproba os seus estatutos. O inicio de actividades deste organismo tivo lugar o día 1 de xullo de 2008. A orde do 13 de outubro de 2021 modifica as ordes do 16 de outubro de 2020 e do 12 de decembro de 2019 que designan as persoas que ocuparán as vogalías do órgano superior colexiado de goberno.

De acordo co disposto no artigo 3 da Lei 14/2007, correspóndelle ao Instituto a xestión e a coordinación das políticas que nas materias de seguridade, hixiene e saúde laboral establezan os poderes públicos da Comunidade Autónoma de Galicia, para a mellora das condicións de traballo co obxecto de eliminar ou reducir na orixe os riscos inherentes ao traballo.

O Issga ten a súa sede na cidade de Santiago de Compostela, e conta cun centro territorial en cada unha das catro provincias galegas: A Coruña, Lugo, Ourense e Pontevedra. Estes centros configúranse como órganos do Instituto aos que lles corresponde o desenvolvemento das funcións propias deste o seu ámbito territorial.

O Instituto estende a súa actuación a todas as empresas e á totalidade das persoas traballadoras, respecto dos centros de traballo radicados na Comunidade Autónoma de Galicia, incluídas as administracións públicas e o persoal ao seu servizo. Na súa actuación inclúe especificamente as cooperativas de traballo asociado e as demais cooperativas en relación cos seus socios e socias de traballo. Así mesmo leva a cabo actividades de promoción da prevención de riscos laborais en relación cos traballadores e as traballadoras por conta propia e co conxunto da poboación, prestándolles especial atención ás actividades de prevención dirixidas ás pequenas e medianas empresas (pemes) e ás microempresas.

Para o cumprimento dos seus fins, o Instituto:

- Desenvolve accións de información, divulgación e formación, en materia preventiva.
- Realiza o asesoramento e o control das accións técnico-preventivas, sen prexuízo das competencias da Inspección de Traballo e Seguridade Social, dirixidas á diminución dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais que se realicen nas empresas para elevar a protección da seguridade e a saúde dos traballadores e das traballadoras.
- Préstalles ás empresas, con especial atención ás pemes e microempresas, ás persoas traballadoras, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais.

- Realiza o seguimento, coordina e promove a colaboración de accións en materia de prevención de riscos laborais dos diferentes departamentos da Administración autonómica, así como con aqueles organismos estatais e internacionais orientados aos mesmos fins.
- Fomenta a prevención de riscos laborais a través do seu tratamento como materia horizontal no ensino regrado e non regrado.

1.2 Funcións

De acordo coa súa lei de creación e cos seus estatutos, correspóndelle ao Issga o exercicio das seguintes funcións:

- a) Analizar, investigar e avaliar as causas e os factores determinantes dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, establecendo un carácter sectorial e territorial, abordar o seu estudo preventivo e propor, de ser o caso, medidas correctoras.
- b) Coñecer, tratar, elaborar e difundir os informes e os datos estatísticos sobre sinistralidade laboral e condicións de traballo.
- c) Elaborar, promover e desenvolver programas de investigación sobre métodos e técnicas de seguridade e saúde no traballo.
- d) Promover a efectividade do principio de igualdade entre homes e mulleres, considerando as variables relacionadas co sexo na estatística, o estudo e a investigación dos riscos laborais, co obxecto de detectar e de prever as posibles situacións nas que os danos derivados do traballo poidan aparecer vinculados co sexo das persoas traballadoras.
- e) Asesorar tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de seguridade e saúde no traballo e mais elaborar recomendacións sobre condicións de traballo dos grupos especiais de risco.
- f) Prestarlles colaboración, asesoramento técnico coordinación á autoridade laboral, á Inspección de Traballo e Seguridade Social e mais ás autoridades xudiciais e as institucións públicas que o demanden.
- g) Efectuar plans e cursos de formación e accións informativas en relación coa seguridade e a saúde laboral.
- h) Apoiar e promover as actividades desenvolvidas polo empresariado e persoal traballador e as súas respectivas organizacións representativas, en prol da mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo, da investigación e o fomento de novas formas de protección e mais da promoción de estruturas eficaces de prevención.
- i) Estudar e vixiar as condicións de traballo que poidan resultar nocivas ou insalubres durante os períodos de embarazo e lactación da muller traballadora, para acomodar no caso necesario a súa actividade laboral a un traballo compatible durante os períodos referidos.
- j) Programar e realizar controis xerais e sectoriais sobre niveis de seguridade, hixiene e condicións de saúde nas empresas, coa prestación a estas e ás persoas representantes legais dos traballadores e das traballadoras do asesoramento

pertinente e a comunicación das correccións necesarias que se deban efectuar para elevar os devanditos niveis.

- k) Efectuar estudos, informes e asesoramento técnico sobre postos, locais e centros de traballo, materias primas e produtos intermedios e finais, na medida en que poidan supor riscos para a saúde dos traballadores e das traballadoras.
- l) Asesorar e avaliar o funcionamento dos órganos técnicos das empresas en materia de seguridade, hixiene e saúde laborais.
- m) Efectuar os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención alleos, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.
- n) Participar na vixilancia epidemiolóxica da saúde laboral en coordinación coa autoridade sanitaria no ámbito estratéxico e operativo e mais, de ser o caso, elaborar coa autoridade sanitaria un mapa de riscos laborais que sirva de instrumento para planificar a debida política de prevención.
- o) Prestarlle á Administración sanitaria asesoramento e asistencia técnica na autorización e na verificación do mantemento das condicións da autorización sanitaria dos servizos de prevención propios e alleos e mais na avaliación da súa actividade sanitaria.
- p) Colaborar coa consellaría competente en materia de seguridade industrial e mineira no que poida afectar a seguridade e a saúde do persoal traballador.
- q) Colaborar coa autoridade educativa, a universidade e os centros de investigación para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de prevención de riscos laborais.
- r) Colaborar e cooperar en materia de prevención de riscos laborais con outras administracións públicas, entidades públicas e privadas e corporacións locais.
- s) Colaborar coa Inspección de Traballo e Seguridade Social nas actuacións referentes ás condicións materiais e técnicas de seguridade e saúde laboral e mais nas de comprobación e control, de ser o caso.
- t) En xeral, coordinarse coas consellarías con competencias concorrentes en materia de seguridade e saúde no traballo, así como co Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST) e coa Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST).
- u) Actuar, con especial dedicación ás pemes, en programas de prevención de riscos e promoción da seguridade no traballo.
- v) Estudar as posibles patoloxías derivadas da actividade laboral con máis incidencia en Galicia.
- w) Levar a cabo cantas outras funcións sexan necesarias para o cumprimento dos fins de prevención e promoción da seguridade e da saúde no traballo nos termos establecidos na Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais.

2. Estrutura e organización

A Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Issga, desenvolve a estrutura e organización deste organismo autónomo, e os seus estatutos, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro, establecen a estrutura orgánica e funcional dos seus órganos de goberno e executivos.

De acordo co disposto no Decreto 123/2022, do 23 de xuño, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, o Issga está adscrito a esta consellería como organismo autónomo.

2.1 Órganos de goberno e executivo

2.1.1 Presidencia

A Presidencia do Instituto é o órgano unipersoal de goberno e corresponde a persoa titular da consellería competente en materia de traballo.

As súas funcións, recollidas no artigo 9 do citado decreto, son:

- a) Desempeñar a representación do Consello Reitor e a representación do Instituto, incluíndo as actuacións fronte a terceiros relativas aos seus bens e dereitos patrimoniais, así como a subscrición dos convenios e acordos de colaboración.
- b) Efectuar a designación e a destitución da persoa titular da Xerencia do Instituto.
- c) Presidir e convocar o consello Reitor, co desempeño de todas as demais competencias que lle correspondan como presidente do órgano colexiado.
- d) Autorizar os gastos necesarios e ordenar os pagamentos correspondentes do Instituto.
- e) Actuar como órgano de contratación e exercer a dirección superior do persoal do Instituto.
- f) Velar polo cumprimento das leis e pola execución dos acordos adoptados polo Consello Reitor.
- g) Dar conta, se é o caso, a outras consellerías dos acordos adoptados polo Consello Reitor.
- h) Impulsar e supervisar as actuacións do organismo.

2.1.2 Consello Reitor

O Consello Reitor é o órgano superior colexiado de goberno do instituto. Os seus membros, agás os designados por razón do seu cargo, foron nomeados por orde da persoa titular da consellería competente en materia de traballo, por proposta das consellerías e das organizacións sindicais e empresarial, conforme a composición definida no artigo 11 do Decreto 165/2014.

2.2 Órgano executivo

2.2.1 Xerencia

A Xerencia é o órgano executivo do Instituto, responsable da xestión ordinaria deste.

Corresponde á Xerencia:

- a) Asistir a Presidencia do Consello Reitor no exercicio das súas funcións.
- b) Levar a cabo o asesoramento e os informes que lle solicite a Presidencia do Instituto.
- c) Elaborar o proxecto do plan anual de actividades, que incluírá as actuacións técnicas e a súa planificación temporal, e elevalo ao Consello Reitor.
- d) Elaborar a proposta de relación de postos de traballo do Instituto.
- e) Exercer a xefatura e dirección do persoal adscrito ao organismo.
- f) Elaborar as contas e o anteproxecto de orzamento para a súa presentación ao Consello Reitor.
- g) Impulsar, orientar, coordinar e inspeccionar as unidades adscritas ao Instituto e ditar as disposicións, instrucións e circulares relativas ao seu funcionamento.
- h) Elaborar o informe anual coa relación de todas as actividades do Instituto para a súa aprobación polo Consello Reitor e remitilo ao Parlamento para o exercicio do control parlamentario.
- i) Proporcionar e recibir das consellerías con competencias concorrentes en materia de seguridade e saúde laboral tanta información sexa precisa para o desenvolvemento das funcións en materia de seguridade e saúde laboral.
- j) Establecer a coordinación necesaria para garantir a cooperación institucional con todas as administracións na materia de prevención de riscos laborais.
- k) Desenvolver as actuacións de colaboración técnica coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- l) Colaborar coa Administración laboral, sanitaria, mineira, industrial e outras que o soliciten por razón da materia.
- m) Facilitarlle ao Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral tanta información sexa precisa para o desenvolvemento das súas funcións e asistir ás súas reunións.
- n) Exercer as facultades non atribuídas especificamente a outros órganos do Instituto.
- o) Calquera outra que poida serlle asignada pola normativa aplicable ou que lle delegue ou encomende a persoa titular da Presidencia do Instituto ou o Consello Reitor.

2.2.2 Subdirección Xeral de Administración e Persoal

Corresponde á Subdirección Xeral de Administración e Persoal:

- a) Executar o orzamento do Instituto.
- b) Efectuar a tramitación económico-administrativa dos expedientes de gasto e as propostas de pagamento e a xestión dos expedientes de contratación.
- c) Efectuar a habilitación de pagamentos e adquisición, xestión e control de medios materiais para o funcionamento ordinario do Instituto.
- d) Elaborar os informes de carácter económico ou administrativo que lle solicite a Xerencia.
- e) Xestionar os asuntos de réxime interior, rexistro, documentación administrativa, arquivo e inventario.
- f) Analizar, avaliar e elaborar as propostas de desenvolvemento normativo que correspondan ao Instituto.

- g) A coordinación da tramitación administrativa para a publicación dos acordos e convenios de colaboración que subscriba o Instituto.
- h) Coordinar coa Axencia para a Modernización Tecnolóxica a xestión da rede e das aplicacións informáticas do Instituto.
- i) Realizar a xestión de persoal e nóminas e a coordinación do sistema de xestión de procedementos administrativos e outras cuestións de contido administrativo que lle atribúa a Xerencia.
- j) Levar a cabo a xestión de asuntos xerais tales como mantemento das instalacións ou vehículos adscritos.
- k) Practicar o seguimento e supervisión das actuacións económicas, administrativas e de persoal dos centros territoriais.
- l) Coordinar a publicación no Diario Oficial de Galicia e demais diarios ou boletíns oficiais das disposicións ou actos ditados polo Instituto.
- m) Prestar apoio para a elaboración tanto do plan anual de actividades como do informe anual das actividades realizadas no que se refire aos datos de xestión interna e dos asuntos propios da Subdirección.
- n) Exercer cantas funcións lle encomende a Xerencia.

2.2.3 Subdirección Xeral Técnica e de Planificación

Corresponde á Subdirección Xeral Técnica e de Planificación:

- a) Elaborar o borrador do plan anual de actividades técnicas de acordo coas instrucións da Xerencia.
- b) A elaboración da proposta do informe anual das actividades.
- c) Planificar, coordinar e supervisar, con carácter xeral, as actuacións técnico-preventivas, incluídas as que executen nos centros territoriais, de acordo coas políticas establecidas e as actividades planificadas.
- d) Desenvolver as actuacións de colaboración técnica coa autoridade laboral e de apoio técnico e colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social.
- e) Executar as actuacións de colaboración técnica con outras unidades con competencia en materia de seguridade e saúde laboral, especialmente coa autoridade laboral, sanitaria e mineira.
- f) Realizar o seguimento das actuacións de colaboración técnica con outros organismos públicos.
- g) Coordinar a participación técnica en grupos de traballo no ámbito estatal e autonómico.
- h) Levar a cabo a elaboración, control e seguimento dos acordos e convenios de colaboración.
- i) Impulsar a execución e coordinar as accións planificadas dos técnicos habilitados consonte o establecido no Real decreto 689/2005, do 10 de xuño, polo que se modifica o regulamento de organización e funcionamento da Inspección de Traballo e o Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.
- j) Elaborar os informes de carácter técnico que lle solicite a Xerencia.
- k) Exercer cantas funcións lle encomende a Xerencia.

Para o desenvolvemento das súas funcións, a Subdirección Xeral Técnica e de Planificación conta coa unidade administrativa Servizo Técnico e de Planificación.

2.2.4 Centros territoriais do Issga

No desenvolvemento das funcións do Issga, especialmente das de carácter técnico, é fundamental a actividade dos seus centros territoriais, que actúan como instrumentos de asesoramento, control e asistencia técnica das actividades en materia de prevención de riscos laborais, ao tempo que acollen actividades formativas e desenvolven labores de información.

Estes centros configúranse como órganos de ámbito territorial provincial do Instituto en cada unha das provincias aos cales lles corresponde o desenvolvemento das funcións propias deste no seu ámbito territorial.

Existe un centro territorial do Issga en cada unha das catro provincias galegas. A xefatura dos centros territoriais ten nivel de xefatura de servizo, e exerce as súas funcións baixo a dependencia xerárquica da Xerencia e funcional de cada unha das subdireccións xerais.

Corresponden á xefatura do centro, dentro do seu ámbito territorial, as seguintes funcións:

- a) Impulsar, coordinar e supervisar o funcionamento de todas as unidades do centro para dar cumprimento ao plan anual de actividades.
- b) Realizar a coordinación das distintas actividades e o control da súa execución e cantas outras accións sexan necesarias para o mellor cumprimento do plan anual de actividades, que incluírá a presentación periódica á Xerencia do Instituto dos resultados acadados, tanto cualitativos como cuantitativos.
- c) Manter, dentro da planificación establecida, a colaboración do centro con calquera outro órgano ou institución de ámbito provincial para garantir a coordinación das accións en materia de prevención de riscos laborais.
- d) Presentar á Xerencia do Instituto propostas de actuacións técnicas e de carácter administrativo.
- e) Xestionar e tramitar electronicamente a notificación dos partes de accidentes de traballo, así como cursar a notificación das enfermidades profesionais e daquelas que, sen seren profesionais, teñen a súa orixe no traballo.
- f) Efectuar a organización e o control da xestión económica e do persoal adscrito ao centro, seguindo as instrucións e baixo a coordinación da Subdirección Xeral de Administración e Persoal.
- g) Dar cumprimento á investigación rápida e eficaz dos accidentes de traballo en coordinación coa autoridade laboral provincial, a Inspección Provincial de Traballo e Seguridade Social, servizos de emerxencia e fiscalía, dando conta de cada actuación á Dirección do Instituto.
- h) Garantir a colaboración, se é o caso, do persoal técnico do Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia cos tribunais de xustiza.
- i) Cantas outras relacionadas con competencias do Instituto no ámbito territorial do centro ou que se lle encomende a Xerencia do Instituto.

Nos supostos de vacante, ausencia, enfermidade ou outra causa xustificada, as ditas funcións serán suplidas na totalidade das súas atribucións polas persoas responsables das unidades establecidas nos estatutos do Issga e na orde de precedencia en que estas veñen referenciadas.

3. Recursos

3.1 Recursos humanos

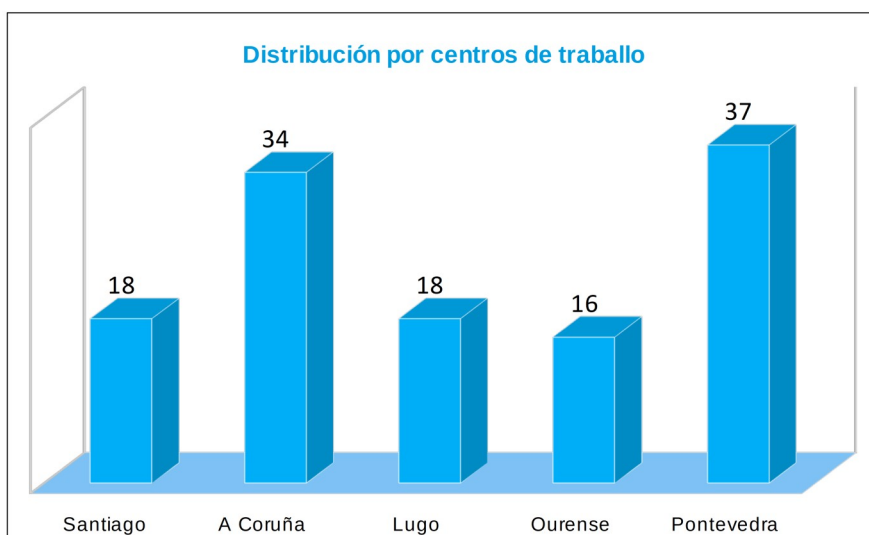
Para a xestión das súas funcións, o Issga conta, na súa relación de postos de traballo, cun total de 123 postos, dos que un 90,24% é persoal funcionario e un 9,76% é persoal laboral. O 85% localízase nos centros territoriais e o 15% na sede do Instituto en Santiago de Compostela.

A creación do instituto e a posta en marcha da súa estrutura orgánica e unidades administrativas supuxo a necesidade de creación de determinados postos de traballo que, xunto coa integración do persoal dos centros provinciais, deu lugar a unha modificación da relación de postos de traballo da Consellería de Traballo e Benestar que foi aprobada polo Consello da Xunta de Galicia do 30 de outubro de 2008 e publicada no DOG do 14 de novembro; esta relación de postos de traballo foi modificada polo Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 28 de febreiro de 2019, publicado no DOG núm. 43, do 1 de marzo, co obxecto de adaptar os postos de traballo aos corpos e escalas de seguridade e saúde laboral previstas na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia e creadas pola Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula o Issga.

Centro de traballo	Persoal funcionario	Persoal laboral	Total
Santiago de Compostela	18	0	18
A Coruña	29	5	34
Lugo	16	2	18
Ourense	14	2	16
Pontevedra	34	3	37
Total	111	12	123

No seguinte cadro indícanse os postos ocupados respecto dos existentes en RPT.

	Nº postos RPT	Nº postos ocupados
Santiago de Compostela	18	14
A Coruña	34	26
Lugo	18	16
Ourense	16	15
Pontevedra	37	25
Total	123	96



Na sede do Issga en Santiago de Compostela, a través da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, realízanse as tarefas propias da xestión do persoal: tomas de posesión e cesamentos, comisións de servizo, xubilacións, redacción dos contratos do persoal laboral e prórrogas, vacacións, licenzas e permisos; xestión das altas e baixas na Seguridade Social, incapacidades temporais, partes de alta, baixa e confirmación, etc.

3.2 Recursos económicos

O orzamento do Issga vén dado pola correspondente transferencia de crédito da Dirección Xeral de Relacións Laborais da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

O importe transferido correspóndese co orzamento de ingresos do que o Instituto dispón para a execución das súas actuacións durante o exercicio económico do 2022, para facer fronte aos gastos de persoal, funcionamento e operatividade dos servizos centrais e dos centros territoriais e investimentos de carácter material e inmaterial, así como para o cumprimento das accións incluídas no Plan anual de actividades do Instituto.

As contías no ano 2022 foron as seguintes:

ORZAMENTO DE INGRESOS	
CAPÍTULO IV. TRANSFERENCIAS CORRENTES	6.174.512 €
CAPÍTULO VII. TRANSFERENCIAS DE CAPITAL	441.901 €
TOTAL	6.616.413 €

ORZAMENTO DE GASTOS	
CAPÍTULO I. GASTOS PERSOAL	5.534.512 €
CAPÍTULO II. GASTOS EN BENS CORRENTES E SERVIZOS	640.000 €
CAPÍTULO VI. INVESTIMENTOS REAIS:	441.901 €
TOTAL	6.616.413 €

3.3 Instalacións e dotación de medios

Contratación

Ao Instituto correspóndelle a xestión dos expedientes de contratación incluídos dentro do ámbito da súa competencia. No ano 2022 participou nos seguintes procedementos de contratación centralizada:

- Contrato para a subministración de enerxía eléctrica aos centros de consumo da Rede de enerxía da Xunta de Galicia (Redexga) polo procedemento negociado e suxeito a regulación harmonizada.
- Contrato para a subministración sucesiva, suxeita a regulación harmonizada, por prezos unitarios e a través de tarxetas con soporte magnético, de carburantes para vehículos e o servizo de telepeaxe e pago en autoestradas, lavado en máquinas de autolavado e o pagamentos dos servizos de aparcamento a través de dispositivos OBE, para os vehículos dos parques móbiles centrais e sectoriais da Xunta de Galicia.
- Contratos para a subministración de combustible de calefacción, gasóleo C, aos centros de consumo da Redexga, entre os que están os centros territoriais do Issga na Coruña e en Ourense.
- Contrato para o servizo postal e telegráfico da Xunta de Galicia.
- 6º contrato derivado_Subministración e xestión integral de medios de dixitalización e impresión de documentos en varios edificios administrativos na contorna de Santiago de Compostela

Instalacións e equipamento

Respecto das instalacións e equipamento do Issga realizáronse as seguinte actuacións:

No centro da Coruña:

- Subministración 5 pasarelas conectividade serie conexión equipos en rede laboratorio I.
- Substitución dunha porta.

No centro de Lugo:

- Subministración dunha caldeira.

No centro de Ourense:

- Limpeza e saneamento da fachada.
- Contratación rotulación exterior centro Issga Ourense en bandexa e monoposte

No centro de Pontevedra:

- Adquisición do equipo de hematoloxía.

En servizos centrais:

- Contrato de alugueiro do local sito na avenida Fernando Casas Novoa, Edificio 35, 3º que pasará a ocupar o Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia e gastos asociados.

4. Actividade institucional

4.1 Accións de promoción: campañas, actos de presentación e participación en congresos e outros foros

Leváronse a cabo distintas accións de promoción, divulgación e sensibilización:

- **Escola Galega de Prevención**

A Escola Galega de Prevención é un espazo educativo específico para a introdución dos contidos sobre a prevención de riscos laborais na poboación escolar de Galicia e tamén a disposición do público en xeral. É un reforzo para a aprendizaxe de hábitos e actitudes cara a saúde e seguridade no traballo no futuro.

A escola inclúe un itinerario de riscos no fogar, na rúa, na escola e no traballo futuro para achegar a mensaxe da prevención aos nenos e nenas galegas. Co deseño de actividades en colaboración coa Consellería de Educación, Universidade Formación Profesional para escolares de educación primaria, constitúe unha actividade para inculcar e espallar nas primeiras idades a vocación preventiva dun xeito didáctico, ameno e divertido e que os rapaces aprendan a integrar a prevención no día a día e actúen de correo de transmisión desta concienciación cara aos seus maiores.

O pasado 26 de abril presentouse un novo espazo, que se suma ao que xa desempeña a escola de prevención en Pontevedra e que quedará situada no centro territorial do Isga na Coruña. Esta nova escola permitirá reforzar e inculcar a cultura da prevención de riscos laborais a través dun percorrido que sintetiza disciplinas como a seguridade no traballo, a hixiene industrial, a ergonomía e psicoloxía, así como a medicina no traballo.

- **Aula de Prevención de Risco Eléctrico**

A Aula de Prevención de Risco Eléctrico ten por obxecto fundamental mellorar a formación e habilidades prácticas sobre risco eléctrico. O coñecemento e aplicación correcta e sistematizada dos métodos de traballo en instalacións eléctricas é a principal vía para garantir que os traballos se realizan en óptimas condicións de seguridade.

A aula está a disposición da comunidade educativa, que imparta ciclos da familia da electricidade e que aposten decididamente pola formación práctica como ferramenta para reducir os accidentes laborais neste ámbito.

- **Presentación da campaña "Ola saúde! contornos laborais saudables" co obxecto de sensibilizar e promoverá bos hábitos para o benestar das persoas nos lugares de traballo**

Santiago de Compostela, 7 de xaneiro

- **Participación nas "XXII Xornadas de orientación ao emprego" organizadas polo IES de Teis**

Teis, 2 de febreiro

- **Difusión do Plan de actuación do ISSGA 2022**

Santiago de Compostela, 10 de febreiro

- Campaña de difusión da campaña “Evitemos hoxe o cancro laboral de mañá” en colaboración co INSST

Web do ISSGA, do 24 de xaneiro ao 13 de febreiro

- Campaña sobre o Plan de choque contra os accidentes mortais no traballo en colaboración co INSST

Web do ISSGA, 22 de febreiro

- Participación na cuarta edición das xornadas “Tempo da Psicoloxía” baixo o lema “Unha ollada ao coidado da saúde mental” organizadas pola Facultade de Psicoloxía da Universidade de Santiago de Compostela e polo Colexio Oficial de Psicoloxía de Galicia

Santiago de Compostela, 23 de febreiro

- Presentación da campaña sobre o uso seguro do tractor que se levará a cabo en centros de Formación Profesional das catro provincias galegas co obxecto de concienciar sobre o uso seguro do tractor

Santiago de Compostela, 12 de marzo

- Participación técnica e institucional no “15º Salón de Prevención e Seguridade Laboral de Galicia” (PREVISEL)

Ourense, 16 e 17 de marzo

- Presentación da campaña “Prevención de riscos nas amoladoras_Non te amoles” co obxecto de promover o coñecemento dos riscos e as medidas preventivas para un traballo seguro que permita diminuír a sinistralidade laboral no uso destas máquinas eléctricas portátiles que se utilizan como ferramentas de corte, esmerilado, lixado, cepillado, desbastado e pulido no sector da industria e da construción

Ourense, 17 de marzo

- Presentación da campaña “Corta o risco químico, peitea con seguridade” co obxecto de sensibilizar acerca das prácticas preventivas para previr o risco químico nos centros de peiteado e beleza

Ourense, 17 de marzo

- Presentación da campaña “Mobilización de persoas con mobilidade reducida” dirixida ao persoal das 520 residencias e centros de día co obxecto de previr os trastornos musculoesqueléticos derivados da mobilización dos usuarios

Santiago de Compostela, 18 de marzo

- Presentación da campaña “Fai da túa explotación de gando vacún, un lugar seguro e saudable” dirixida tanto aos propietarios das granxas como ás persoas traballadoras co obxecto de concienciar da importancia da prevención dos riscos laborais nas explotacións de gando vacún e indicar as medidas e recomendacións preventivas que permitan eliminalos ou reducilos

Santiago de Compostela, 2 de abril

- Presentación da campaña “Protexe o traballo do persoal veterinario na túa explotación de gando vacún” co obxecto concienciar da importancia da prevención dos riscos laborais nas explotacións de gando vacún e indicar as medidas preventivas que permitan eliminalos ou reducilos

Lugo, 8 de abril

- Participación no "Plan nacional de sensibilización en seguridade e saúde para o sector pesqueiro" en colaboración co INSST

Web do Issga, 18 de abril

- Participación ca Campaña internacional para promover o traballo seguro, saudable e decente con motivo do Día Mundial da Seguridade e a Saúde no Traballo. Neste ano baixo o lema "Actuar xuntos para construír unha cultura de seguridade e saúde positiva

Web do Issga, 28 de abril

- Participación na campaña de redución dos accidentes non traumáticos no ámbito laboral en colaboración co INSST

Web do ISSGA, do 28 de abril ao 26 de maio

- Participación no Simposio internacional "ORP Lean 2022_Santiago, Final do Camiño: dixitalización, cultura e saúde no traballo" sobre dixitalización global e o seu impacto na seguridade e saúde no traballo organizado pola Fundación Internacional ORP de prevención de riscos laborais

Santiago de Compostela, 9 e 10 de xuño

- Presentación da campaña "Emprego de dispositivos electrónicos portátiles" que ten como obxectivo facilitar recomendacións de boas prácticas preventivas no emprego de dispositivos electrónicos portátiles para evitar o riscos ergonómicos, como os derivados da exposición a posturas forzadas e a movementos repetitivos ou a fatiga visual.

Webinar e web do Issga, 28 de xuño

- Presentación do plan de sensibilización para reducir os accidentes laborais viarios con furgonetas que xorde no grupo de traballo de seguridade viaria do INSST e ten como obxectivo diminuír os accidentes laborais de tráfico nos que se ve implicada unha furgoneta e sensibilizar ás persoas que traballan cunha furgoneta e ás persoas que as contratan, sobre os riscos relacionados coa conducción deste tipo de vehículos e sobre a importancia de levar a cabo cinco metas ou medidas, dentro do seu ámbito de actuación, que teñen unha repercusión directa sobre o risco.

Web do ISSGA, 9 de setembro

- Participación no acto de conmemoración do 20º aniversario do Servizo de Prevención Mancomunado para as Industrias do Metal e Tecnoloxías Asociadas de Galicia (Asime)

Vigo, 12 de setembro

- Participación no I Simposio Nacional de Radon Laboral organizado pola Universidade de Santiago de Compostela

Santiago de Compostela, 27 de setembro

- Participación nos actos de difusión con motivo da Semana Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo

Web do ISSGA, do 24 ao 28 de outubro

- Participación na III Xornada Técnica de Responsabilidade Empresarial no eido da Seguridade e Saúde no sector dos áridos, co título "A importancia da prevención fronte á inhalación do po de sílice cristalina respirable" e organizada pola Asociación Galega de Áridos, ARIGAL

Santiago de Compostela, 25 de outubro

- Participación no acto de apertura da xornada Safety Leaders Galicia, a segunda edición deste foro organizado por PrevenControl coa colaboración da Administración autonómica e a Confederación de Empresarios da Coruña (CEC)

Santiago de Compostela, 28 de outubro

- Participación no 6º Congreso sobre prevención e seguridade industrial 4.0 baixo o lema "Benestar e saúde mental 4.0" organizado polo Consello Galego de Enxeñeiros Técnicos Industriais (CGETI) e a Asociación de Profesionais da Seguridade e Saúde Laboral de Galicia (Aprosal)

Vigo, 24 de novembro

4.2 Publicacións

Ao longo do ano o Issga publicou unha serie de documentos que se poden descargar da súa páxina web en formato dixital.

- **Plan de actuación Issga 2022**

Comprende as principais liñas de traballo e actuacións técnicas do Issga para o ano 2022.

- **Informe de actuación e xestión Issga 2021**

Informe das actividades realizadas polo instituto durante todo o ano 2021.

- **Anuario de sinistralidade laboral en Galicia 2021**

Monografía dedicada á estatística descritiva da sinistralidade laboral en Galicia correspondente ao ano 2021.

- **Ola saúde! Contornos laborais saudables**

Documentos informativos en formato cartel e calendario para presentar unha campaña para concienciar da necesidade de levar hábitos de vida saudables e con recomendacións, entre outras, da necesidade de priorizar tarefas, organizar os tempos de traballo, evitar a fatiga visual e adoptar posturas correctas, reducir o sedentarismo ou levar unha vida saudable e deixar marxe á desconexión dixital.

Soportes da campaña: cartel e calendario.

- **Prevención de riscos nas amoladoras_Non te amoles**

Documentos informativos en formato tríptico e cartel co obxecto de promover o coñecemento dos riscos e as medidas preventivas para un traballo seguro no uso das amoladoras no sector da industria e da construción.

Soportes da campaña: tríptico e cartel divulgativo.

- **Corta o risco químico, peitea con seguridade. Prevención en salóns de peiteado**

Documentos informativos en formato guía, vídeo e carteis co obxectivo de concienciar sobre a integración da prevención do risco químico en salóns de peiteado e tratamentos de beleza polo uso continuo e cotiá de tinguiduras e outros produtos.

Soportes da campaña: vídeo, guía e carteis divulgativos.
- **Fai da túa explotación de gando vacún un lugar seguro e saudable**

Documentos informativos en formato vídeo, cartel e tríptico no que se indican os riscos laborais existentes nas explotacións de gando vacún e as medidas e recomendacións preventivas que permitan eliminalos ou reducilos.

Soportes da campaña: vídeo, tríptico e cartel divulgativo.
- **Protexe o traballo do persoal veterinario na túa explotación de gando vacún**

Documentos informativos en formato vídeo, cuadríptico e cartel que teñen como obxectivo concienciar da importancia da prevención dos riscos laborais existentes nas explotacións de gando vacún e indicar as medidas e recomendacións preventivas que permitan eliminalos ou reducilos.

Soportes da campaña: vídeo, cuadríptico e cartel divulgativo.
- **Traballo e calor_Traballos ao aire libre no verán**

Documento actualizado en formato cartel e tríptico que recolle como evitar danos nos traballos ao aire libre durante o verán e que facer ante un golpe de calor.

Soportes da campaña: tríptico e cartel divulgativo.
- **Emprego de dispositivos electrónicos portátiles**

Documentos informativos en formato tríptico e cartel con recomendacións preventivas en relación coa utilización prolongada e continuada dos dispositivos electrónicos portátiles e cos riscos de tipo ergonómico, como os derivados da exposición a posturas forzadas e a movementos repetitivos ou a fatiga visual.

Soportes da campaña: tríptico e cartel divulgativo.
- **Sinistralidade laboral nos servizos de aloxamento e de comidas e bebidas. Galicia: 2014 -2018**

Estudo sobre a sinistralidade laboral no sector da hostalería que inclúe: os hoteis e establecementos similares, os aloxamentos turísticos e outros aloxamentos de curta estancia e os servizos de comidas e bebidas. Está dividido en dúas partes: unha dedicada aos servizos de aloxamento e outra aos servizos de comidas e bebidas.
- **Sinistralidade laboral dos condutores profesionais. Galicia: 2014 -2018**

Estudo sobre a sinistralidade laboral dos condutores profesionais onde se continúa coa análise dos datos e as conclusións dun estudo anterior. Para a realización deste estudo, partiuse da información contida nos partes de accidente de traballo (PAT), declarados no sistema Delt@ cos obxectivos de caracterizar a sinistralidade dos traballadores do transporte e dar orientación, á vista dos datos, para as accións de mellora da mesma.

4.3 Consultas técnicas

O Isga ten establecido un protocolo de resposta ás consultas técnicas que os cidadáns poden formular. Este protocolo pretende dar resposta ás consultas que entran no Isga, cun criterio común e un límite de tempo establecido para garantir un estándar de calidade neste servizo.

Consultas recibidas

727

Ademais destas consultas técnicas, o Isga tamén dá resposta a outro tipo de cuestións relacionadas cos cursos programados e coa dispoñibilidade de material didáctico ou solicitudes de publicacións e outro material impreso.

4.4 Formación interna

Ao longo do ano 2022 realizáronse as seguintes accións formativas de actualización e mellora para os técnicos do Isga:

- [Aplicación práctica de métodos de avaliación de riscos psicosociais cuantitativos_EGAP](#)

Obxecto: dar a coñecer as principais novidades dos métodos de avaliación psicocial, FPSICO e COPSOQ-ISTAS21. Deseño, proceso de avaliación e experiencias prácticas.

- [Exposición laboral a sílice cristalina respirable_EGAP](#)

Obxecto: proporcionar os coñecementos precisos sobre a sílice cristalina que permitan identificar os riscos da súa exposición, como avaliala, adoptar as medidas preventivas necesarias así como coñecer as consecuencias para a vixilancia da saúde nos traballadores expostos e as súas implicacións laborais.

- [Curso de formación de PEMP/PTA para encargados e supervisores](#)

Obxecto: proporcionar os coñecementos precisos para un uso seguro e eficaz das plataformas elevadoras móbiles de persoal (PEMP/PTA) nos lugares de traballo, incluída a planificación do traballo, a realización dunha avaliación de riscos, a selección do equipo adecuado para unha óptima rendibilidade e a mitigación de todos os posibles riscos.

4.5 Participación en grupos de traballo e xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades

4.5.1 Grupos de traballo de ámbito autonómico

DO CONSELLO GALEGO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

No seo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral, acórdase a constitución de grupos técnicos de traballo co fin de contribuír á mellora das condicións de traballo e á prevención dos riscos específicos relacionados con cada un dos grupos de traballo, establecendo medidas de asistencia e apoio ás empresas.

Grupo de traballo de amianto

Finalidade: facer un seguimento do grao de cumprimento da normativa sobre amianto na nosa comunidade, e propoñer e impulsar a posta en marcha de actuacións conxuntas para un mellor cumprimento da normativa, ou mesmo impulsar iniciativas xa postas en marcha por organismos ou organizacións empresariais ou sindicais concretas. As actuacións, dirixidas a diferentes colectivos e sectores se é o caso, poderán ser de tipo informativo, de asesoramento, ou de estudo/investigación para a mellora das medidas técnicas de prevención e protección nos traballos con amianto.

Grupo de traballo de sílice cristalina respirable

Finalidade: seguimento do grao de cumprimento da normativa aplicable en materia de prevención de riscos laborais nos traballos con maior exposición a po de sílice na nosa comunidade autónoma. Propoñer e impulsar a posta en marcha de actuacións conxuntas para un mellor cumprimento da normativa e dos métodos de avaliación da exposición, sen deixar de lado outros riscos hixiénicos aos que está exposto este sector. Impulsar iniciativas xa postas en marcha por organismos ou organizacións empresariais ou sindicais concretas dirixidas a estes mesmos fins.

Grupo técnico de traballo sobre sinistralidade laboral

Finalidade: seguimento, avaliación e impulso das medidas de prevención de riscos naqueles sectores que presentan maiores índices de sinistralidade laboral na nosa comunidade autónoma. É o caso de ámbitos como a construción, a pesca, a industria, o agro, o forestal, os servizos, a xardinería ou os talleres de reparación de automóviles, entre outros.

DO INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

Comisión para a integración da igualdade

De acordo co artigo 29 dos estatutos do Isga, aprobados polo Decreto 165/2014, do 11 de decembro (DOG nº 1, do 2 de xaneiro de 2015), o Instituto conta cunha comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención de riscos.

A súa finalidade é propoñer as directrices de avaliación do risco para a saúde da traballadora embarazada, que dese a luz recentemente ou en período de lactación; asesorar as actuacións especiais en materia de prevención de riscos sobre sectores

laborais feminizados que realice a Administración pública autonómica e atender as peticións de asesoramento que reciba, para o que se facilitarán os criterios e as alternativas para unha correcta aplicación da prevención de riscos laborais.

Grupo de traballo do persoal técnico habilitado

Finalidade: posta en común e mellora dos procedementos e metodoloxía empregada na tramitación dos expedientes do persoal técnico habilitado. Revisión da instrución interna de traballo e dos modelos documentais.

Grupo de traballo de investigación de accidentes

Finalidade: establecer un foro de debate entre o persoal técnico do Isga que desenvolve actuacións de investigación de accidentes que contribúa á mellora do procedemento de traballo seguido. Posta en común das investigacións de accidentes que se consideren máis relevantes ou de interese para o grupo.

Grupo de traballo do sector forestal

Finalidade: elaboración de documentos formativos e informativos sobre condicións de traballo seguras no sector.

Grupo de traballo de planificación e seguimento da oferta formativa do Isga

Finalidade: propoñer e coordinar a oferta formativa anual do Isga e revisión de incidencias e novas propostas desenvoltas durante o ano.

Grupo de traballo de seguimento do sistema informático de xestión integral das actuacións técnicas do Isga - SESAL

Finalidade: posta en marcha de programas, proposta de melloras e revisión de incidencias da aplicación SESAL.

Grupo de traballo de coordinación nos procedementos e comprobacións nos traballos con exposición a amianto

Finalidade: posta en común para coordinación e mellora dos procedementos e comprobacións nos traballos con exposición a amianto.

4.5.2 Grupos de traballo de ámbito estatal

COMISIÓN NACIONAL DE SEGURIDADE E SAÚDE NO TRABALLO

A Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (CNSST) é o órgano colexiado asesor das administracións públicas na formulación das políticas de prevención e o órgano de participación institucional en materia de seguridade e saúde no traballo (artigo 13 da Lei de prevención de riscos laborais).

Para o desempeño dos seus labores, a CNSST funciona en pleno, en comisión permanente e en grupos de traballo, conforme a normativa que establece o seu regulamento de funcionamento interno.

É de destacar a intensa actividade dos grupos de traballo, grazas á cal se presentaron ao pleno propostas e documentos de traballo que abordan a situación dea prevención de riscos laborais en diferentes sectores de actividade e, propoñen á súa vez, medidas tendentes á mellora das condicións de seguridade e saúde dos traballadores.

Estes son os grupos de traballo nos que traballa algún membro do Issga representando á nosa comunidade autónoma:

Pleno da CNSST

Finalidade: asesoramento ás Administracións Públicas na formulación das políticas de prevención e participación institucional en materia de seguridade e saúde no traballo segundo o artigo 13 da LPRL.

Comisión permanente da CNSST

Finalidade: asesoramento ás Administracións Públicas na formulación das políticas de prevención e participación institucional en materia de seguridade e saúde no traballo segundo o artigo 13 da LPRL.

Grupo de traballo da Estratexia española de seguridade e saúde no traballo

Finalidade: seguimento das accións incluídas na Estratexia española de seguridade e saúde no traballo e avaliación do cumprimento dos seus obxectivos.

Grupo de traballo da educación e formación en prevención de riscos laborais

Finalidade: seguimento e a avaliación do Plan Nacional de Formación, e a revisión dos contidos formativos do Anexo VI do Regulamento dos Servizos de Prevención.

Grupo de traballo de amianto

Finalidade: estudo da evolución da situación española sobre riscos e patoloxía por amianto, así como ao seguimento sobre o cumprimento e a eficacia do preceptuado pola normativa sobre amianto, para o que se propón a adopción de medidas sobre a prevención fronte aos devanditos riscos ou, no seu caso, a modificación e actualización da citada normativa.

Grupo de traballo de traballadores autónomos

Finalidade: estudo e análise das actividades con maior risco de sinistralidade do traballador autónomo, análise dos criterios para a elaboración de datos estatísticos sobre sinistralidade dos traballadores autónomos e seguimento, análise e avaliación das ferramentas informáticas postas a disposición do colectivo de autónomos polo INSST.

Grupo de traballo de construción

Finalidade: a análise e seguimento da aplicación da normativa de prevención de riscos laborais ao sector da construción.

Grupo de traballo do sector agrario

Finalidade: estudo e seguimento da aplicación da normativa preventiva no sector agrario, estudo dos temas específicos do seu ámbito de actuación, así como as actividades derivadas destes estudos. Hai dous subgrupos que funcionan asociados a este grupo nos que tamén participa o Issga:

- Subgrupo Riscos laborais e xénero no sector agrario
- Subgrupo Maquinaria agrícola

Grupo de traballo de valores límite

Finalidade: implantar e actualizar anualmente un sistema nacional de valores límite indicativos, referidos á exposición a axentes químicos no ambiente de traballo, co fin de prever os posibles riscos que puidesen entrañar para os traballadores.

Cada ano o grupo eleva ao pleno para a súa aprobación o documento Límites de exposición profesional para axentes químicos en España.

Grupo de traballo de seguridade viaria laboral

Finalidade: estudo dos accidentes de tráfico laborais. Os traballos deste grupo oriéntanse aos seguintes obxectivos:

- Analizar os datos estatísticos dos accidentes de tráfico laborais.
- Analizar a problemática derivada dos accidentes de tráfico laborais en xornada de traballo e propoñer medidas que se deban adoptar.

Grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro

Os traballos do grupo oriéntanse a:

- Estudiar a información existente sobre condicións de traballo no sector pesqueiro e elaborar propostas para a mellora das condicións de seguridade e saúde no traballo no devandito sector.
- Recompilar os instrumentos e as ferramentas deseñadas a nivel nacional e enfocadas cara á avaliación de riscos e prevención da sinistralidade neste sector.
- Promover os instrumentos e as ferramentas deseñadas a nivel nacional e enfocadas cara á avaliación de riscos e prevención da sinistralidade neste sector.

Subgrupo de traballo de cerco con xareta

Subgrupo que depende do Grupo de Traballo do Sector Marítimo Pesqueiro.

Establecemento dos requisitos para a realización dun estudo para o deseño de procedementos de largado da arte de cerco con xareta en buques pesqueiros, considerando as posibilidades de implantación dos ditos procedementos no sector..

AGE-CCAA PROPOSTOS POLO INSST ÁS COMUNIDADES AUTÓNOMAS

Grupo de traballo: Base de situacións de traballo - caracterización de situacións de exposición a axentes químicos (BASEQUIM)

Finalidade: crear unha base de datos de situacións de traballo que impliquen exposición potencial a axentes químicos e que sirva de consulta e referencia en situacións reais similares ás que describa a base.

Grupo de traballo: Análise cualitativa da mortalidade por accidente de traballo

Finalidade: coñecer as causas dos accidentes de traballo e as características asociadas relevantes para a súa prevención. Na actualidade recollen información sobre os accidentes graves ocorridos e mortais, de acordo cos cambios metodolóxicos introducidos a partir do 01/01/08.

Grupo de Trabajo: axentes canceríxenos ou mutáxenos

Finalidade: coñecer o grao de aplicación do Real Decreto 665/1997, identificar as principais dificultades que poidan existir para a aplicación deste real decreto e buscar criterios comúns nesta materia. Así mesmo, coñecer unha estimación do número de traballadores potencialmente expostos a axentes canceríxenos ou mutáxenos.

Grupo de traballo: PREVENCIÓN10-es

Finalidade: intercambio de experiencias sobre a implantación nas pemes do servizo público Prevencion10.es, así como coñecer os datos de explotación do servizo para ir abordando posibles melloras e actuacións encamiñadas á mellor difusión de Prevencion10.es.

Grupo de traballo: Enfermidades profesionais

Finalidade: contribuír á prevención dos riscos laborais que están a xerar as enfermidades profesionais, mellorar a protección da saúde laboral das persoas traballadoras e asesorar ás empresas e servizos de prevención para a xestión destes danos profesionais. Todo iso, a través de xerar un coñecemento sobre o comportamento, distribución e causas das enfermidades profesionais e daquelas outras que se relacionan coas condicións de traballo, promovendo a aplicación de métodos e estratexias de epidemioloxía laboral de campo, como base para a toma de decisións na priorización de plans de actuación e programas de prevención das enfermidades profesionais por parte das Administracións Públicas con competencias en materia de Seguridade e Saúde no Traballo e morbilidade de orixe laboral.

Grupo de traballo: Límites de exposición Profesional

Finalidade: presentar propostas para a inclusión ou modificación dos valores límites de exposición profesional recollidos no documento anual de Límites de Exposición Profesional para axentes químicos en España (LEP) e elaboración dos Documentos toxicolóxicos para o establecemento de valores límites de exposición profesional.

Grupo de Trabajo: Desenvolvemento dunha ferramenta informática de xestión RERA e outros datos relacionados co amianto

Finalidade: desenvolvemento dunha aplicación informática que permita a nivel nacional a consulta das empresas rexistradas no Rexistro de Empresas con Risco de Amianto -RERA- e as resolucións aprobatorias de plans de traballo e fichas para o rexistro da avaliación da exposición nos traballos con amianto, facilitando a xestión da información entre CC AA.

Grupo de Trabajo: Análise dos accidentes leves no sector pesqueiro

Finalidade: obter información dos accidentes leves no sector pesqueiro producidos e investigados polas CC AA para a súa caracterización e determinación de causas.

UNE (ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE NORMALIZACIÓN)

Comité Técnico CTN-UNE 81 "Seguridad y salud en el trabajo"

Finalidade: participación, a nivel internacional, no Comité técnico de normalización encargado dos traballos en materia de seguridade e saúde no traballo.

4.5.3 Grupos de traballo con outras comunidades autónomas

Grupo CANO

Este grupo está formado polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia (Issga), Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (OSALAN).

Finalidade: elaboración conxunta de publicacións sobre seguridade e saúde laboral dos traballadores e traballadoras das comunidades autónomas de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.

4.5.4 Outros

Comité de verificación de empresas saudables

Finalidade: seguimento do programa de recoñecemento de boas prácticas das empresas en promoción da saúde.

Rede española de seguridade e saúde no traballo

Finalidade: posta en común de aspectos de interese sobre a PRL entre órganos das administracións públicas, sindicatos e organizacións empresariais.

Grupo de traballo do convenio INSS - Xunta de Galicia. Amianto

Finalidade: realización de actuacións conxuntas en relación con traballadores afectados de patoloxías derivadas da utilización do amianto.

Comisión de Coordinación de Sistemas de Información Xeográfica e Cartografía

Finalidade: realización de actuacións conxuntas e colaboración entre as distintas consellerías da Xunta de Galicia en materia de información xeográfica.

4.6 Xornadas técnicas e cursos en colaboración con outras entidades

O Issga colaborou na organización de actividades formativas coas entidades que se relacionan.

Consellería de Cultura, Educación, Formación Profesional e Universidade

Centro Issga. Pontevedra

- Xornada informativa sobre a actividades do Issga e a importancia da prevención de riscos laborais no EFA A Cancela (As Neves).

Centro Issga. Lugo

- Xornada formativa sobre primeiros auxilios no CFEA de Lourizán (Pontevedra).

Obradoiro de Emprego Serra do Faro VII

Issga. Servizos centrais e centro Issga Lugo

- Xornada de prevención de riscos laborais para o alumnado deste obradoiro compartido polos concellos de Chantada e Carballedo que se forma nas especialidades de atención sociosanitaria, xardinería e albanelería .

Obradoiro de Emprego Terras do Sor V

Centro Issga. Lugo

- Xornada técnica "Prevención de riscos laborais e primeiros auxilios".

Universidade de Santiago de Compostela (USC)

Issga. Servizos centrais

- Sesión formativa para o alumado do Máster en Xestión e Dirección Laboral da Facultade de Relacións Laborais da USC.

Universidade de Vigo

Centro Issga. Pontevedra

- Colaboración no Máster en Ciencia e Tecnoloxía de Conservación de Produtos da Pesca.

Universidade de Santiago de Compostela e Colexio Oficial de Psicoloxía

Issga. Servizos centrais

- 4º Edición de Tempo da Psicoloxía - Unha ollada ao coidado da saúde mental.

Instituto de Salud Pública y Laboral de Navarra

Centro Issga. Ourense

- Xornada técnica "Prevención e protección fronte ao risco de envorco de tractor" que tivo lugar na Universidade Pública de Navarra.

Asociación de Especialistas de Enfermería do Traballo de Galicia (AETGA) e Asociación de Especialistas en Medicina del Trabajo (AEMT)

Issga. Servizos centrais

- III Xornadas de Enfermaría do Traballo de Galicia.

Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA)

Centro Issga. Pontevedra

- Participación de ForoFeria en Vilagarcía de Arousa nunha mesa sobre prevención no traballo e enfermidades profesionais

Fundación Laboral da Construción

Centro Issga. Pontevedra

- Xornada sobre a metodoloxía BIM e a súa aplicación práctica en prevención na industria da construción no Centro de Formación de Vigo.

5. Relacións con outros organismos

5.1 Convenios e acordos de colaboración

- Acordo de prórroga do convenio de cooperación educativa coa Universidade de Vigo para a realización de prácticas académicas externas do alumnado do mestrado universitario en prevención de riscos laborais e riscos comúns
Data de sinatura: 26/10/2022
- Acordo de prórroga do convenio de cooperación educativa coa Universidade da Coruña para a realización de prácticas académicas externas do alumnado do mestrado universitario en prevención de riscos laborais e riscos comúns
Data de sinatura: 26/10/2022

5.2 Coordinación con outros organismos da Administración

Xunta de Galicia

- Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade
 - Consello Reitor do Issga
- Dirección xeral de emerxencias e interior da Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes
 - Rede de Comunicación dos Accidentes Laborais (112)
 - Grupos de acción dos Plans de emerxencia exterior de Galicia (PEE)
- Dirección Xeral de Relacións Institucionais e Parlamentarias da Vicepresidencia Segunda e Consellería de Presidencia, Xustiza e Deportes
 - Remisión da memoria anual referida ao período de actividades do ano 2021 conforme ao artigo 22.h do Decreto 165/2014
- Escola galega de administración pública da Consellería de Facenda e Administración Pública
 - Colaboración na realización de cursos de formación

- Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Sanidade
 - Consello Reitor do Issga
 - Comunicación de datos de terceiros obrigados ao pagamento
- Dirección Xeral de Saúde Pública da Consellería de Sanidade
 - Desenvolvemento dunha unidade docente de Medicina do Traballo
 - Reunións técnicas para a colaboración en investigación de enfermidades profesionais e vixilancia da saúde, incluída a postocupacional, dos traballadores expostos a risco por amianto
 - Plataforma de saúde laboral para a comunicación de sospeitas de enfermidade profesional
 - A través das subdireccións de Información sobre Saúde e Epidemioloxía e de Programas de Control de Riscos Ambientais para a Saúde en relación as actuacións ante o coronavirus
- Dirección Xeral de Planificación Enerxética e Recursos Naturais da Vicepresidencia Primeira e Consellería de Economía, Industria e Innovación
 - Consello Reitor do Issga

Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS)

- En materia de seguridade e saúde no traballo

Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST)

- Presenza no Comité Técnico Mixto INSST-CCAA
- Presenza na Rede de Institutos de Seguridade e Saúde Laboral
- Asistencia e participación en xornadas
- Colaboración na elaboración de normativa e guías técnicas
- Adhesión ao 'Programa europeo de promoción da saúde nos centros de traballo', liderado polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST) e que ten por obxectivos mellorar a organización e as condicións de traballo, promover a participación activa e fomentar o desenvolvemento individual.

Outros institutos de seguridade e saúde laboral

- Instituto Vasco de Seguridade e Saúde Laborais (Osalan), Instituto Cántabro de Seguridade e Saúde no Traballo (ICASST) e Instituto Asturiano de Prevención de Riscos Laborais (IAPRL)

Outros organismos

- A Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade segue a levar a cabo o plan autonómico contra o emprego non declarado en Galicia, que realiza en coordinación co Estado. Esta campaña está dirixida a reforzar as inspeccións para detectar faltas de alta na Seguridade Social e loitar fundamentalmente contra o fraude de prestacións no Servizo Público de Emprego de Galicia.
- Axencia Europea para a Seguridade e Saúde no Traballo

- Rede Europea e Rede Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo
- Instituto Social da Mariña
 - Colaboración cos representantes do sector pesqueiro para a prevención de riscos laborais no mar
 - Plan Vixía

6. Actuación técnica

6.1 Tarefas de investigación e asistencia técnica (Artigo 3, parágrafo 2b da Lei 14/2007)

Lévanse a cabo as seguintes actuacións:

6.1.1 Investigación de accidentes leves, graves e mortais (Lei 14/2007 funcións Issga artigo 4a, 4f)

A investigación dos accidentes de traballo permite coñecer as causas que os provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Ademais, considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.

A este respecto, cabe recordar que unha das funcións do instituto é analizar, investigar e avaliar as causas e os factores determinantes dos riscos laborais, dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais, establecendo un carácter sectorial e territorial, abordar o seu estudo preventivo e propor, de ser o caso, medidas correctoras.

A continuación indícase o número de investigación de accidentes de traballo que se realizaron no ano 2022, por parte do persoal técnico do Issga:

Investigacións de accidentes	Mortais	Graves	Leves	Totais
Totais	40	257	45	342

6.1.2 Investigación de accidentes consonte o Convenio coa Fiscalía

Consonte o protocolo de coordinación asinado entre a Xunta de Galicia e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física dos traballadores, así como para a execución efectiva das sentenzas condenatorias, trátase neste caso de investigar, a requirimento e con presteza, os accidentes que poidan dar lugar á esixencia de responsabilidades penais.

Investigación de accidentes consonte o convenio coa Fiscalía	Mortais	Graves	Leves	Totais
Totais	15	5	5	25

6.1.3 Investigación de enfermidades profesionais

O cadro de enfermidades profesionais no sistema da Seguridade Social publicouse no Real decreto 1299/2006 do 10 de novembro (BOE do 19.11.2006). Como base para a súa prevención realízanse informes das enfermidades profesionais mortais e graves, e as leves con algunha significación singular, e remítense os informes correspondentes á ITSS.

A investigación permite coñecer as causas que as provocan e, en consecuencia, desenvolver a súa prevención dun xeito xenérico mediante a formulación de plans e programas de redución baseados na análise dos datos derivados das investigacións. Considerados individualmente, os informes técnicos da investigación servirán de apoio ás autoridades laboral, sanitaria ou xudicial, no exercicio das súas competencias, para a esixencia das responsabilidades dos incumprimentos que se poidan constatar, e a súa conseguinte depuración.

A continuación indícanse as enfermidades profesionais investigadas polo persoal dos equipos técnicos de medicina do traballo do Issga, diferenciadas por sector de actividade e grupo de clasificación:

	Grupo de Enfermidade Profesional						Totais
	1	2	3	4	5	6	
Investigacións Enfermidades Profesionais	8	24	9	31	19	-	91
Nº Visitas	4	38	6	30	19	-	97
Informes	4	20	9	19	16	-	68

NOTA ACLARATORIA:

Grupo 1: enfermidades profesionais causadas por axentes químicos

Grupo 2: enfermidades profesionais causadas por axentes físicos

Grupo 3: enfermidades profesionais causadas por axentes biolóxicos

Grupo 4: enfermidades profesionais causadas por inhalación de substancias e axentes non comprendidas noutros puntos

Grupo 5: enfermidades profesionais da pel causadas por substancias e axentes non comprendidos nalgúns dos outros puntos

Grupo 6: enfermidades profesionais causadas por axentes carcinoxénicos

6.1.4 Sospeitas de enfermidades profesionais

Ademais das enfermidades profesionais, tamén se investigan as sospeitas de enfermidades profesionais en colaboración coa autoridade sanitaria. Lévese a cabo un asesoramento técnico en saúde laboral no circuíto de comunicación de sospeita de enfermidades profesionais e intercambio de información sobre os casos comunicados.

A continuación indícanse as sospeitas de enfermidades profesionais investigadas polo persoal dos equipos técnicos de medicina do traballo do Issga, diferenciadas por sector de actividade e grupo de clasificación:

	Grupo de Enfermidade Profesional						Totais
	1	2	3	4	5	6	
Sospeitas de enfermidades profesionais	2	50	-	6	5	-	63

NOTA ACLARATORIA:

- Grupo 1: enfermidades profesionais causadas por axentes químicos
- Grupo 2: enfermidades profesionais causadas por axentes físicos
- Grupo 3: enfermidades profesionais causadas por axentes biolóxicos
- Grupo 4: enfermidades profesionais causadas por inhalación de substancias e axentes non comprendidas noutros puntos
- Grupo 5: enfermidades profesionais da pel causadas por substancias e axentes non comprendidos nalgúns dos outros puntos
- Grupo 6: enfermidades profesionais causadas por axentes carcinoxénicos

6.1.5 Actuacións dos técnicos habilitados

Dispónse de doce prazas de técnicos habilitados pola autoridade laboral para levar a cabo actuacións comprobatorias das condicións materiais ou técnicas de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo radicados en Galicia segundo o regulado no Decreto 138/2007, e consonte á convocatoria aberta coa Orde do 11 de outubro de 2007 da Consellería de Traballo.

O número total de actuacións dos técnicos habilitados foron 485.

6.1.6 Asistencias técnicas a requirimento de organismos, empresas e traballadores (inclúense as asistencias prestadas aos tribunais de xustiza en función do artigo 4f da Lei 14/2007)

O Issga, como organismo técnico de referencia, e consonte os fins que lle asigna a Lei 14/2007, presta asesoramento e asistencia técnica ás empresas, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, ás traballadoras e traballadores, ás administracións públicas, aos sindicatos, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais, para o mellor cumprimento da normativa de prevención de riscos laborais e realiza a análise das condicións de traballo cando así o solicita calquera das partes implicadas na prevención de riscos laborais, ou mesmo a autoridade xudicial.

A actuacións de asistencia técnica a requirimento foron 67. Nestas actuacións se inclúen as asistencias a persoal traballador ou sindicatos, ás administracións públicas (Inspección de Traballo e Seguridade Social, xulgados, Consellería competente en materia de educación, e outras), así como as consultas técnicas recibidas.

6.2 Programa de traballos desenvolvidos para a autoridade laboral

As decisións da autoridade laboral deben ter en conta aspectos técnicos. Neste eido, o Issga préstalle o seu apoio ou ben ten asumida a xestión dos seguintes procedementos administrativos:

- **Informes técnicos**

Elabóranse o 100% dos informes técnicos solicitados pola autoridade laboral:

Informes técnicos emitidos	
Informes sobre coeficientes redutores á idade de xubilación	8
Informes sobre acreditación de servizos de prevención	4

6.3 Asesoramento (artigo 3 parágrafo 2c Lei 14/2007)

Desenvolvéronse as seguintes accións de asesoramento sobre aspectos técnicos e organizativos:

6.3.1 En colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social

■ Seguimento de grandes obras de construción e obra civil

O número de accións do persoal técnico do Issga indícase no seguinte cadro:

Plan de actuacións en grandes obras	Totais
Visitas	27
Actuacións	50
Requirimentos / Comprobación documental	8
Xuntanzas	7
Investigación de accidentes	1
Núm. de empresas	111

■ Plan sectorial de pesca

O sector pesqueiro continúa sendo un dos primeiros axentes da economía galega e tamén un dos que se consideran tradicionalmente como de alto risco por mor de peculiaridades como a inseguridade propia derivada de traballar nun barco, que é unha superficie móbil e relativamente inestable, a exposición a condicións climáticas adversas, a inexistencia de xornadas fixas de traballo e descanso, e as condicións de habitabilidade e hixiene dos barcos, que son a un tempo centros de traballo e vivenda.

Isto fai que o labor de prevención dos riscos deste sector presente unha gran dificultade, co engadido de que os accidentes que atinxen ao barco (envorcadura, afundimento) afectan toda a tripulación, e non se poden adoptar medidas inmediatas especialmente cando se atopan en mar alto.

No 2022 desenvolvéronse 18 das actuacións de asesoramento neste sector.

6.3.2 Accións propias do Issga: plans sectoriais

Trátase de actividades planificadas, fundamentalmente de carácter sectorial e fronte a riscos determinados, que inciden en determinados aspectos concretos da prevención de riscos laborais, contribúen tanto á redución da sinistralidade e das enfermidades profesionais, como a desenvolver unha cultura preventiva nos sectores produtivos onde é máis necesaria.

Enmarcáronse dentro dos plans ou programas e coas actuacións que se reflicten no seguinte cadro:

	Total actuacións
Programa por sectores de actividade	354

■ Outras actuacións técnicas

Encadradas no Plan de actividades do Instituto para o 2022, tamén se desenvolveron as actividades que se indican a continuación:

	Total actuacións
Equipo de Valoración de Incapacidades (EVI), expedientes	142

Nos equipos de valoración de incapacidades (EVI) do Instituto Nacional da Seguridade Social un técnico do Issga actúa como experto en seguridade e saúde laboral.

	Total actuacións
Asistencia a grupos de traballo técnicos	61

Contabilízanse as asistencias por parte do persoal técnico do instituto ás reunións dos grupos de traballo técnicos formalmente constituídos.

6.4 Accións formativas

Dirixidas a traballadores, empresarios, dirixentes sindicais, directores técnicos de empresas e institucións públicas, técnicos e profesionais da prevención de riscos laborais, etc.

A oferta formativa do Issga dáse a coñecer fundamentalmente a través da páxina web. No ano 2022 realizáronse as seguintes accións formativas:

6.4.1 Cursos

FORMACIÓN EN LIÑA

En liña	Núm. accións	Núm. alumnos
Cursos de PRL en liña - Nivel básico - 60 horas	9	862
Cursos de PRL en actividades de tempo libre en liña - Nivel básico - 60 horas	1	98
Cursos de PRL en liña para traballadores autónomos - Nivel básico - 60 horas	1	39
	11	999

Dentro dos cursos básicos de prevención de riscos laborais en liña de 60 horas, un deles fíxose en colaboración coa Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado e dedicóuselle un módulo aos riscos específicos das actividades de tempo libre. Así mesmo, tamén se organizou un curso específico para os traballadores autónomos.

- **Curso de prevención de riscos laborais en liña. Nivel básico 60 h (9 edicións)**
 - Do 9/3/2021 ao 6/5/2021: T01, T02 e T03
 - Do 19/4/2021 ao 17/6/2021: T01, T02 e T03

- Do 20/9/2021 ao 18/11/2021: T01, T02 e T03
- Curso básico de prevención de riscos laborais en actividades de tempo libre en liña. Nivel básico. 60 h
 - Do 16/3/2021 ao 13/5/2021
- Curso de prevención de riscos laborais para traballadores autónomos en liña. Nivel básico. 60 h
 - Do 11/10/2021 ao 17/11/2021

FORMACIÓN PARA UN TRABAJO SEGURO

- Para persoal traballador e desempregado

Curso	Nº edicións	Asistentes
Prevención de riscos laborais no sector forestal, sobre o manexo seguro da motoserra e rozadoira_15 horas	6	66
Prevención de riscos laborais en tarefas de axuda a domicilio e atención á dependencia_16 horas	8	130
Prevención de traballos con amianto. Xestión, manipulación e tratamento_8 horas	8	118
Formación traballos en altura: uso de escadas e traballos en altura_6 horas	1	11
Prevención das enfermidades da voz no ámbito laboral _10 horas	3	42
TOTAL		367

- Para o alumnado de formación profesional

Curso	Nº edicións	Total prazas
Traballos en altura: seguridade en escaleiras manuais_6 horas	12	161
Gamificación para avanzar na prevención de riscos laborais no sector forestal_15 horas	6	91
Técnicas e sistemas de seguridade aplicables aos traballos en altura_16 horas	4	44
Prevención de risco químico no traballo en salóns de peiteado_4 horas	8	252
TOTAL		548

Webinarios	Nº edicións	Asistentes
A túa vida, sen voltas_2 horas En colaboración co INSST. Promove o uso seguro do tractor nos sectores agrario e forestal.	16	483
TOTAL		483

6.4.2 Xornadas técnicas

Modalidade WEBINAR

Data	Webinar	Asistentes
05/04/22	Xestión do risco durante o embarazo e a lactación	116
28/04/22	Saúde e teletraballo	238
05/05/22	Prevenición do consumo de alcol e drogas nas organizacións	67
19/05/22	Adaptación ao cambio: afrontamento ante a adversidade	110
31/05/22	Criterio técnico de Inspección de Traballo sobre riscos psicosociais. Qu obrigas supón para as empresas?	366
16/06/22	Xestión da saúde mental na empresa	114
28/06/22	Smartphone - #Úsao de forma saudable	73
22/09/22	Teño que modificar unha máquina, que debo facer?	135
04/10/22	Aplicacións da intelixencia artificial no análise biomecánica	58
25/10/22	Realidade virtual e PRL	64
27/10/22	Adaptación de postos de traballo	110
10/11/22	Xestión do estrés	186
23/11/22	Habilidades comunicativas e xestión de conflitos	218
TOTAL		1.855

Modalidade PRESENCIAL

Data		Asistentes
16/03/22	Presentación Campaña "Non te amoles". Previsel 2022	129
17/03/22	Presentación Campaña " Corta o risco químico, peitea con seguridade". Previsel 2022	48
TOTAL		177

6.5 Hixiene analítica

No seu Plan de Actuación 2022, o Isga establece para o Laboratorio de referencia de hixiene analítica (LHA) a actuación consistente na realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto. O Isga pon á disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos.

As mostras analizadas polo LHA son tanto mostras ambientais (metais, materia particulada, compostos orgánicos volátiles, formaldehído, fibras,...) como mostras biolóxicas (sangue, soro, urina,...) dos traballadores procedentes da exposición a axentes químicos.

O LHA está acreditado como laboratorio especializado na análise (reconto) de fibras de amianto, coa contrasinal de acreditación GA-ALA nº1, segundo se recolle na Resolución do 19 de novembro de 2014, da Dirección Xeral de Traballo e Economía Social (BOE nº 10, do 12/01/2015). A última **revisión desta acreditación levouse a cabo durante ano 2022**. Esta acreditación establece que o Laboratorio de Hixiene Analítica do Issga cumpre cos termos especificados no protocolo para a acreditación de laboratorios especializados na análise (reconto) de fibras de amianto consonte ao establecido no Anexo II do Real decreto 396/2006, confirmando a capacidade técnica do Laboratorio segundo a normativa vixente.

A continuación resúmese a actividade do Laboratorio de Referencia de Hixiene Analítica durante o ano 2022 que, fundamentalmente, ten que ver co mantemento do sistema de calidade e coa realización de determinacións analíticas.

Mantemento do sistema de calidade. Nesta área inclúense todas aquelas actividades documentais e de xestión que permiten manter o sistema de calidade do laboratorio para garantir o correcto funcionamento do LHA e darlle fiabilidade aos seus resultados. Tamén se inclúen neste apartado, a participación en programas de control de calidade interlaboratorio organizados polo Instituto Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo (INSST). Na actualidade o LHA do Issga participa nos seguintes Programas interlaboratorio de control de calidade do INSST:

- **PICC-Met:** determinación de metais en filtros de membrana por espectrofotometría de absorción atómica (Cd, Cr, Ni e Pb)
- **PICC-VO:** determinación de vapores orgánicos en tubos de carbón activo por cromatografía de gases (n-hexano, ciclohexano, benceno, etilbenceno, tolueno, m-xileno, clorobenceno, 1,1,1-tricloroetano, acetato de etilo e acetato de n-butilo)
- **PICC-Gr:** determinación de materia particulada en filtros por gravimetría (filtros de PVC e filtros de FV)
- **PICC-FA:** contaxe de fibras en filtros por microscopía óptica con contraste de fases.
- **PICC-MetU:** determinación de metais en urina por espectrofotometría de absorción atómica-vapor frío (Cr e Hg).

Realización de determinacións analíticas. A actividade analítica resúmese en catro táboas, das que a Táboa 1 fai referencia á actividade do laboratorio en relación ao número de mostrás; a Táboa 2, ao número de análises; a Táboa 3, ao número de determinacións realizadas e a Táboa 4, ao número de mostrás, análises e determinacións, segundo o tipo de mostra. Todas as táboas diferencian a actividade tanto por programas como por técnicas analíticas. O período comprendido é o que vai do 01.01.2022 ao 31.12.2022.

TÁBOA 1. Número de mostras segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	15		43	9	67
HPLC			32	2	34
Espectrofotometría de absorción atómica	29		6	22	57
Gravimetría	40			20	60
Microscopía	12	3			15
Total	96	3	81	53	233

LHA 1. Aseguramento da calidade

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos

LHA 3. Análises externas

C.I. Controis internos

TÁBOA 2. Número de análises segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	27		47		74
HPLC			68		68
Espectrofotometría de absorción atómica	49		36		85
Gravimetría	104				104
Microscopía	24	6			30
Total	204	6	151		361

LHA 1. Aseguramento da calidade (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 3. Análises externas (inclúe os correspondentes controis internos)

C.I. Controis internos

TÁBOA 3. Número de determinacións segundo programa e técnica analítica

Técnica analítica	Programa de actividade				Total
	LHA1	LHA2	LHA3	C.I.	
Cromatografía de gases	408		282		690
HPLC			136		136
Espectrofotometría de absorción atómica	158		36		194
Gravimetría	380				380
Microscopía	24	12			36
Total	970	12	454		1436

LHA 1. Aseguramento da calidade (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 2. Normalización e posta a punto de métodos analíticos (inclúe os correspondentes controis internos)

LHA 3. Análises externas (inclúe os correspondentes controis internos)

C.I. Controis internos

TÁBOA 4. Número de mostras, análises e determinacións segundo o tipo de mostra

Tipo de mostra	Mostras	Análises	Determinacións
Filtros metais	21	27	120
Filtros materia particulada	60	104	380
Filtros fibras	15	30	36
Tubo de carbón activo	67	74	690
Tubo sílica xel_DNPH	34	68	136
Mostras biolóxicas	36	58	74
Total	233	361	1436

6.6 Medicina do traballo

Os catro centros territoriais do Issga dispoñen de instalacións sanitarias autorizadas en Medicina do Traballo e análises clínicas para facer recoñecementos médicos segundo as actividades programadas no Plan anual de actividades do Issga, fundamentalmente a traballadores e traballadoras autónomos. Estas actividades permiten o desenvolvemento de estudos epidemiolóxicos en saúde laboral para a identificación de enfermidades laborais vinculadas a riscos novos e emerxentes e analizar a súa correlación coas condicións de traballo, contribuíndo a visibilizar as enfermidades profesionais. Ademais, permite mellorar o coñecemento das patoloxías profesionais e coñecer as actividades con máis risco.

Recoñecementos médicos	210
Análises clínica	210
Probas médicas complementarias	
Probas auditivas	245
Probas respiratorias	178
Probas visuais	1157
Probas cardíacas	215
Probas radiolóxicas	3
Outras probas	966
Número de determinacións analíticas	5819
P. Hematolóxico (Nº probas x Nº traballadores)	1185
P. Bioquímico (Nº probas x Nº traballadores)	2315
Probas ouriños (Nº probas x Nº traballadores)	2288
Perfil serolóxico (Nº probas x Nº traballadores)	31

Ademais, participan noutras actividades:

- Elaborar guías de boas prácticas en determinados sectores laborais, guías de vixilancia da saúde e documentos técnicos en saúde laboral.
- Investigación dos casos de sospeita de enfermidade profesional que derivan os facultativos de Atención Primaria do SERGAS a Inspección Médica e elaboración do informe á autoridade sanitaria, o que permitirá avaliar e coñecer como están a influír as condicións de traballo na saúde da poboación traballadora; detectar novos factores e actividades de risco, identificar novas patoloxías e xerar coñecemento a partir dos danos e condicións de traballo implicados.
- Asesoramento á autoridade sanitaria das desviacións detectadas nas actuacións sanitarias dos servizos de prevención.
- Asesorar e orientar nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de prevención, mediante o desenvolvemento de estudos en sectores feminizados.
- Formación de médicos residentes de Medicina do Traballo e dos enfermeiros residentes en Enfermaría do Traballo nos centros provinciais do Issga.
- Elaboración e deseño de mapas de risco específicos en colaboración con outras áreas técnicas.
- Investigacións de enfermidades profesionais e a súa prevalencia
- Asesoramento técnico nas avaliacións de riscos ergonómicas e psicosociais de postos de traballo.
- Informes de asesoramento técnico sobre as enfermidades derivadas do traballo e a súa correlación coas condicións de traballo.
- O centro Issga de A Coruña participa xunto coa á Inspección Provincial de Traballo (IPTSS) na proba de ensaio da Guía de actuación da ITSS para a investigación das enfermidades profesionais a nivel nacional. Este proxecto está coordinado polo

Instituto Nacional de Seguridade e Saúde Laboral no Traballo (INSST) e a Subdirección Xeral para a coordinación da Inspección de Traballo do Sistema de Relacións Laborais. Os institutos autonómicos de seguridade e saúde laboral das comunidades autonómicas á que pertencen as provincias de A Coruña, Alicante, Zaragoza y Madrid (elixidas pola súa experiencia e elevado número de investigacións de enfermidades profesionais) participan investigando as enfermidades profesionais elixidas da mostra definida, elaboran informes para a IPTSS e testan o procedemento deseñado e o conxunto harmonizado de datos para a mellora do procedemento

- Asesoramento técnico para a protección dos traballadores especialmente sensibles ou en situación de maternidade.
- Desenvolver formación específica e actualizada a través de xornadas técnicas na especialidade de Medicina do Traballo.

7. Directorio

Issga – Sede central

Edificio SL35
Avda. Fernando Casas Novoa, 35 B - 3º C-D
15707 Santiago de Compostela (A Coruña)
Tlf.: 981 957 018 / Fax: 881 999 433
Enderezo-e: issga.direccion@xunta.gal



Centro Issga A Coruña

Rúa Doutor Camilo Veiras, nº 8
15006 A Coruña
Tlf.: 981 182 329 / Fax: 981 182 332
Enderezo-e: issga.coruna@xunta.gal



Centro Issga Lugo

Ronda de Fingoi, nº 170
27071 Lugo
Tlf.: 982 294 300 / Fax: 982 294 336
Enderezo-e: issga.lugo@xunta.gal



Centro Issga Ourense

Rúa de Villaamil e Castro, s/n
32872 Ourense
Tlf.: 988 386 395 / Fax: 988 386 222
Enderezo-e: issga.ourense@xunta.gal



Centro Issga Pontevedra

Camiño Coto do Coello, nº 2
36812 Rande – Redondela
Tlf.: 886 218 100 / Fax: 886 218 102
Enderezo-e: issga.pontevedra@xunta.gal



8. Anexos

Documentos editados polo Issga no ano 2022

PLAN DE ACTUACIÓN ISSGA 2022



INSTITUTO DE
SEGURIDADE E SAÚDE
LABORAL DE GALICIA

INFORME DE ACTUACIÓNS E XESTIÓN

ISSGA

2021



INSTITUTO DE
SEGURIDADE E SAÚDE
LABORAL DE GALICIA



SINISTRALIDADE LABORAL GALICIA 2021



XUNTA
DE GALICIA

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA
issga.xunta.gal

Ola saúde!

Contornos laborais saudables

- 1. ESTABLECE PRIORIDADES**
Prioriza e revisa tarefas. Modifícaa e sé flexible en función das circunstancias
- 2. ORGANIZA O TEMPO DE TRABALLO**
Planifica o traballo diario e marca obxectivos realistas con prazos razoables. Evita a multitarefa
- 3. ROTA TAREFAS**
Alterna tarefas de distinto nivel de dificultade ou concentración
- 4. TRABALLO EN EQUIPO**
Comparte as necesidades ou dificultades e promove o traballo en equipo
- 5. EVITA A FATIGA VISUAL**
Coloca e axusta a pantalla para conseguir unha lectura cómoda e relaxa a vista con frecuencia
- 6. ADOPTA UNHA POSTURA CORRECTA**
En posición sentada, as costas estarán rectas e con apoio lumbar, o pescozo sen flexionar e os pés apoiados
- 7. REDUCE O SEDENTARISMO**
Alterna tarefas ou realiza micropausas para levantarte e cambiar de posición cada 30 minutos
- 8. FAI PAUSAS ACTIVAS**
Dedica un momento para facer unha camiñada intensa ou subir escaleiras
- 9. NOVOS HÁBITOS**
Adquire novos hábitos para levantarte con frecuencia e realizar actividades en posición de pé
- 10. TOMA UN RESPIRO**
Fai pausas con frecuencia e axusta o descanso á carga de traballo
- 11. VIDA SAUDABLE**
Leva unha dieta saudable, realiza actividade física, practica técnicas de relaxación e mantén un bo descanso
- 12. DESCONEXIÓN DIXITAL**
Establece hábitos, rutinas e un horario con pausas para desconectar



INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

PREVENCIÓN DE RISCOS NAS AMOLADORAS

Non te amoles



***Corta o risco químico, peitea con seguridade**
Prevenção en salóns de peiteado

1.

! Sabías que a túa profesión é unha das máis afectadas pola dermatite e que tamén son frecuentes problemas respiratorios como a rinite ou a asma?

Sabías que a **causa** destes problemas de saúde adoita estar nos **produtos cosméticos** que utilizas nos diferentes tratamentos?

Podes evitar estes e outros danos con MEDIDAS DE PREVENCIÓN

2.

Evita os problemas de pel:

- Utiliza luvas para evitar o contacto ao manexar os produtos, tamén nas tarefas de lavado de cabelos.
- Deben ser de **protección química** e estar en bo estado.

EN ISO 374-1 : 2016P
Pictograma de protección química das luvas

- **Non reutilices** as desbotables.
- **Evita o uso de aneis, reloxo e pulseiras** porque poden rompelas.
- **Coida as mans:** evita os contactos prolongados con auga e xabón, lávaas ao quitar as luvas e se houbo contacto con produtos, usa crema hidratante durante a xornada e ao rematala.

3.

Evita os problemas respiratorios:

- **Debes manter limpo o aire do local**, isto conséguese cun sistema de ventilación deseñado para renovar o aire, non para climatizalo. **Non é suficiente con abrir portas e ventás.**
- É recomendable **instalar campás de extracción localizada** no lugar onde se fan as preparacións de produtos, en todo caso deben facerse en lugares ben ventilados e afastados do resto do local.
- Contacta con **especialistas para instalar e manter en bo funcionamento** os sistemas de ventilación e de extracción localizada.
- **Evita usar produtos en forma de po fino e en spray** sempre que poidas, mantén pechados os envases que non uses e cando os acabes depositaos en recipientes con tapa.

4.

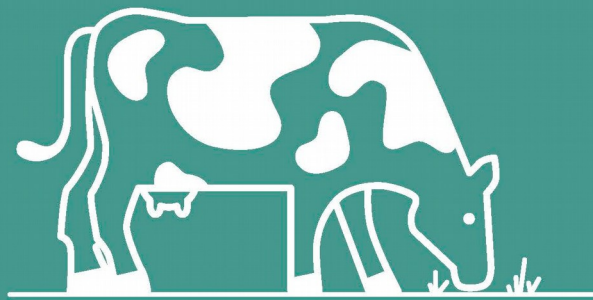
Outras advertencias:

- **As lentes de contacto** concentran as substancias irritantes, mellor evita poñelas.
- **Toma especiais precaucións se estás embarazada ou aleitando** o teu fillo; nestes períodos é mellor que non manipules produtos de coloración, descolorantes, produtos para o alisamento e outros que poidan conter ingredientes tóxicos.
- **Vixia a túa saúde:**
 - ... Acude periodicamente ao teu médico e indícalle cal é a túa profesión para que poida saber se tes algún problema de saúde, aínda que sexa incipiente, causado polo teu traballo.
 - ... Acude aos recoñecementos médicos da empresa que deben ser acordos cos riscos da túa profesión.

PRL*

INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

FAI DA TÚA EXPLOTACIÓN DE GANDO VACÚN UN LUGAR SEGURO E SAUDABLE



PREVENCIÓN DE RISCOS
NOS LUGARES DE
TRABALLO



PREVENCIÓN DE RISCOS
NO MANEXO DOS
ANIMAIS



PREVENCIÓN DE RISCOS
COA MAQUINARIA E
EQUIPOS



PREVENCIÓN DE RISCOS
COS PRODUTOS
QUÍMICOS



PREVENCIÓN DE RISCOS
NA MANIPULACIÓN
DE CARGAS



PROTECCIÓN DA MATERNIDADE
EMBARAZO E
LACTACIÓN



INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA
issga.xunta.gal

PROTEXE O TRABALLO DO PERSOAL VETERINARIO NA TÚA EXPLOTACIÓN DE GANDO VACÚN



TRABALLO E CALOR

TRABALLOS AO AIRE LIBRE NO VERÁN

COMO EVITAR DANOS

Verificar as **previsións meteorolóxicas** con frecuencia e informar o persoal traballador:
Ollo! en traballos de esixencia física moderada o risco pode ser xa importante cunha humidade relativa dun 30 % e 33° C.

Planificar para as horas de menos calor:
- Tarefas de máis esforzo ou que requiran uso de roupa ou EPI que impidan a transpiración.
- Traballos especialmente perigosos.
- O traballo en solitario.

Se é necesario cambiar os horarios de traballo.

Habilitar zonas de **sombra** ou lugares con aire acondicionado para o descanso.



Aumentar as **pausas** de recuperación.



Prestar especial atención a unha adecuada **vestimenta**.

Ter en conta que as **vagas de calor** aparecen sen estar aclimatado o persoal traballador.

GOLPE DE CALOR Que facer?

Sinais de alerta:

- Fatiga intensa repentina.
- Náuseas e vómitos.
- Vertixe ou mareos.
- Dolores de cabeza.
- Sudación excesiva e pel fría.
- Sede intensa, ou pel seca e quente.
- Confusión.
- Taquicardia.
- Convulsións.
- Inconsciencia

Avisar o servizo de emerxencia 112



Ademais debes:

- Levar canto antes a persoa afectada á sombra, ao lugar máis fresco accesible.
- Arrefriarlle o corpo: afrouxar ou sacarlle a roupa e arrefriar con auga fresca, duchas de auga fría (non a menos de 15° C) ou con toallas húmidas cambiándoas continuamente e abanar ou usar ventiladores ao mesmo tempo.
- Se está consciente dálle de beber auga fresca en pequenos grols.
- Se está inconsciente debes tomar a persoa en posición lateral de seguridade e vixiala mentres non chega a axuda médica.



NUNCA SE DEBEN DESATENDER OS SÍNTOMAS DE SOBRECARGA POR CALOR E GOLPE DE CALOR.

O GOLPE DE CALOR É UNHA EMERXENCIA MÉDICA DEBES CHAMAR INMEDIATAMENTE AO 112



PREVENCIÓN DE RISCOS ERGONÓMICOS

EMPREGO DE DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS PORTÁTILES

Exposición a posturas forzadas e a movementos repetitivos

En xeral, cando uses un dispositivo electrónico portátil (ordenador, teléfono móbil, tableta,...) apóiaio e colócao o máis alto posible e próximo á altura dos ollos.



- Co portátil utiliza un monitor externo, un soporte para portátil ou colócao nunha superficie de soporte estable para que a parte superior quede á altura dos ollos.
- Emprega un rato e un teclado externos (colocado polo menos a uns 10 cm da mesa).

- Non empregues a tableta derriba das pernas, colócaa derriba da mesa e mantén os pulsos rectos.
- Emprega un soporte ou funda que che permita inclinala para evitar flexionar de maneira excesiva o pescozo e non forzar os músculos oculares mirando "cara a abaixo".
- Se usas a tableta de pé para lectura colócaa o máis alta posible, coa pantalla á altura dos ollos.

Lembra: sempre que sexa posible emprega un equipo que che permita manter a postura física o máis neutra posible. Limita os outros dispositivos a un uso o máis racional e controlado posible.

No traballo sentado:

Postura neutra do pescozo, aliñado coa columna, a parte superior da pantalla estará á altura dos ollos.

Lombo recto, apoiado e ombreiros relaxados, non curvados.

Cóbdados próximos ao corpo e dobrados nun ángulo de 90°

Pulsos e mans rectos, non dobrados.

Pés apoiados e pernas formando un ángulo de 90°



Realiza descansos a miúdo e exercicios de estendemento e relaxación. Resultan máis eficaces as pausas curtas e frecuentes.

Fatiga visual



- Axusta o tamaño de letra e regula o brillo e o contraste da pantalla para conseguir unha lectura cómoda.
- Coloca a pantalla á distancia dos teus ollos que che resulte máis comfortable, especialmente para a lectura de documentos.
- Considera o contorno de traballo, evitando reflexos e cegamentos na pantalla, busca lugares con iluminación suficiente.
- Fai descansos curtos e a miúdo. Alterna o traballo da pantalla con outros que supoñan menor carga visual.

Realiza exercicios de relaxación da vista, por exemplo:

Contempla, de vez en cando, escenas afastadas.

Aproveita as pausas para realizar exercicios de "palmeado": coloca as palmas das mans sobre os ollos, manténdooos abertos e sen tocar as pálpebras, e mantente así 20 ou 30 segundos, sen ver ningunha luz.

