



# GESTION INTERDISCIPLINAR DE LA ENFERMEDAD PROFESIONAL

---

Medidas preventivas frente a las EEP en  
la empresa

Santos Huertas Ríos  
Director de Higiene Industrial  
Dirección de Prevención

<https://prevencion.asepeyo.es/>

- DATOS ESTADÍSTICOS**

---
- GESTIÓN INTERNA / EXTERNA DE LAS EEP**

---
- CASO PRÁCTICO**

---
- TÉCNICAS DE PREVENCIÓN DE EEP**

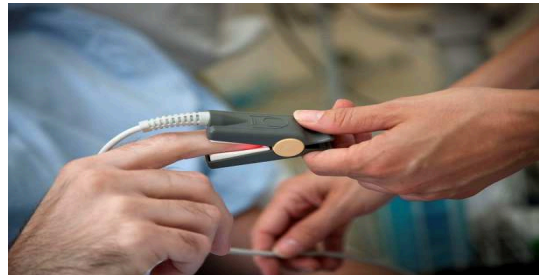
---





## 1. Participación en EEPP

- Prevención: Agentes Químicos, Físicos, Biológicos, factores inergonómicos



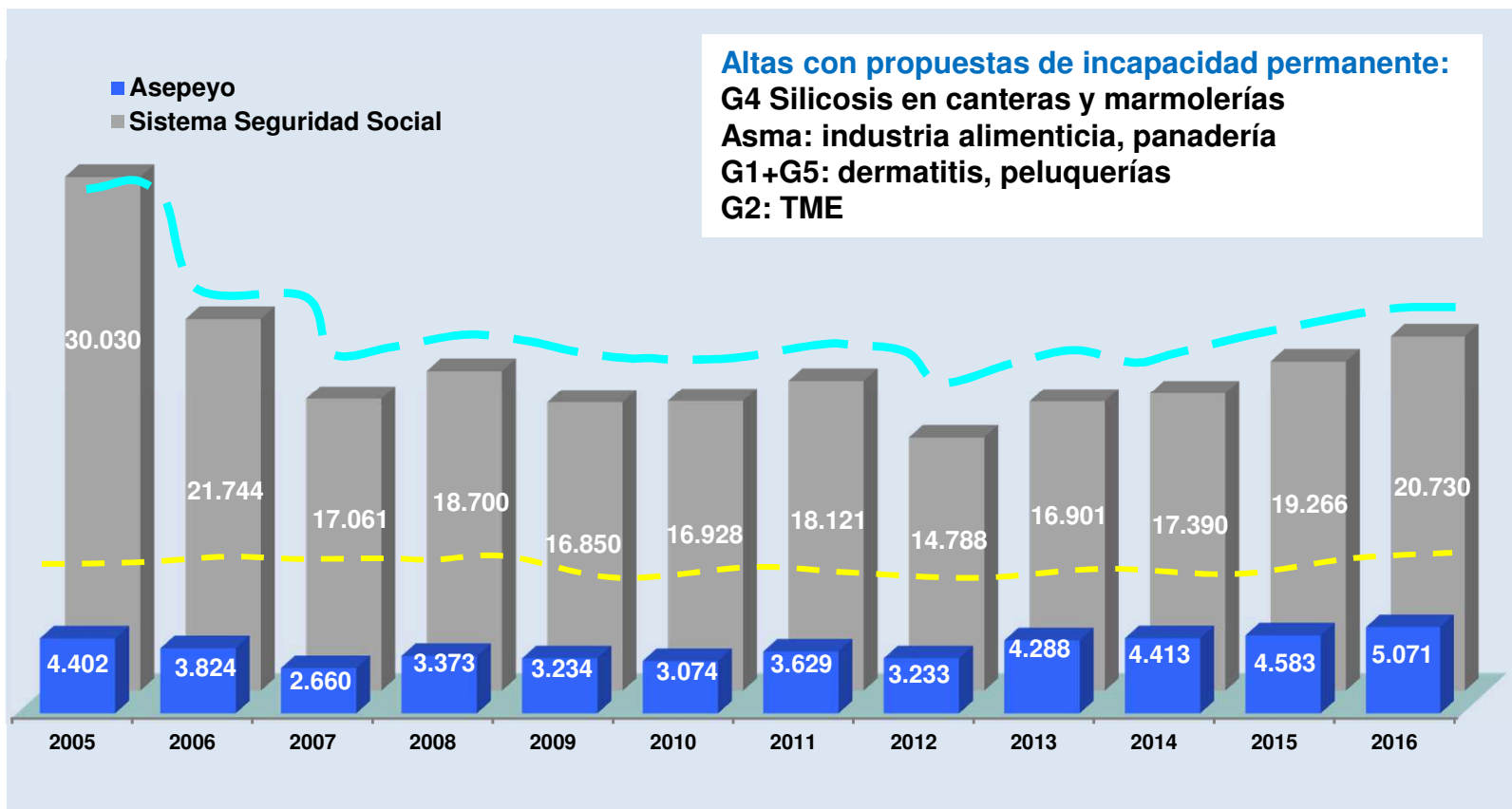
- Reincorporación al trabajo: adaptación, cambio de puesto de trabajo



- Gestión Interdisciplinar: Médicos, Personal Prestaciones, Consultores...



## 2. Partes de EOPP notificados hasta 2016





95% aprox. Posturas forzadas y movimientos repetitivos

### 3. Principales EAPP y actividades

G2 (86,10%)	<b>Agente D: carniceros, pescaderos, albañiles ....</b> <b>Agente F: mataderos, soldadores, carpinteros ....</b>
G5 (5,13%)	<b>Personal de limpieza</b> <b>Peluquerías</b> <b>Industria química</b>
G4 (4,30%)	<b>Silicosis ⇒ Canteras / tallado y pulido rocas silíceas</b> <b>Asma ⇒ Industria alimentaria, panadería, industria cervecera</b>
G1 (2,78%)	<b>Metales ⇒ Cr (Cemento) y Ni (Aceros ferroníquel)</b> <b>Alcoholes y fenoles ⇒ Fabricación cosméticos</b>
G3 (1,54%)	<b>Personal sanitario</b>
G6 (0,16%)	<b>Exposición a amianto</b>



#### 4. Partes de EPP notificados en 2016

Total Galicia	Con baja	Sin baja
222	115	107

Total A Coruña	Con baja	Sin baja
45	19	26

Grupo EP	Total A Coruña C/B	Total S/B	TOTAL
1	0	1	1
2	14	16	30
3	0	0	0
4	4	8	12
5	0	1	1
6	1	0	1
<b>Total general</b>	<b>19</b>	<b>26</b>	<b>45</b>



## 5. Caso de estudio

### Taller de marmolería

Hasta los 90, utilización de mármol natural con menos 10% de sílice libre cristalina (slc)

Posteriormente, utilización de aglomerados con 80-95% de slc

Con el auge de la construcción, utilización masiva y creación de gran cantidad de pequeños talleres

Fabricación en Taller – Ajustes en domicilio

Trabajador con problemas respiratorios





## 6. Información para determinar la EP

Pruebas  
diagnósticas

Diagnosticar-Curar  
Determinar  
Contingencia  
(AT, EP, CC)

Trabajador con problemas respiratorios



Asistencia

Información  
sobre puesto de  
trabajo





## 7. Solicitud Estudios de puesto de trabajo

**Interdisciplinar**

Solicitud de información  
Puesto de trabajo

**Manuales  
Procedimientos**



**Médico**

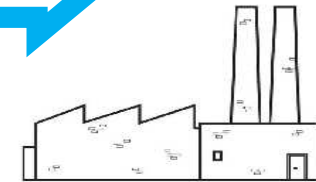


**Departamento Prevención**



**FDS**

Estudio Puesto de Trabajo  
EPT



**Coordinación**



## 8. Realización Estudio de Puesto de Trabajo

**Estudio Puesto Trabajo**



**Investigación  
(Art 16.3 LPRL)**



- ✓ **Determinar causas**
- ✓ **Correcciones en sistema de control de riesgo**
- ✓ **Evitar la repetición**

### Información / Estudio de Campo:

- **FDS del Producto. Evaluación de Riesgos. Mediciones.**
- **Operaciones de corte, pulido durante 8 h / día**
- **No extracción localizada ni métodos húmedos, sólo ventilación general.**
- **Uso puntual de mascarillas FFP1**
- **No existen métodos de limpieza, del puesto ni de la ropa**



**REALIZACIÓN DE ESTUDIO DEL PUESTO DE TRABAJO  
¿REQUERIMIENTOS DEL CUADRO DE EOPP RD 1299/2006?**



## 9. Obligaciones de las empresas

### Obligaciones empresa relacionadas con EEPP

- Información para cumplimentar parte EP (art. 4, RD 1299/2006)
- Informar a los representantes de los trabajadores en materia de PRL (art. 36.2c LPRL)
- Determinación y análisis de las causas de la EP (obligación de la empresa art. 16.3 LPRL)
- Evaluación de riesgos (implantación de medidas de gestión del riesgo). REVISIÓN (art. 16.2, LPRL)
- Reconocimientos médicos previos (art. 243 y 244 LGSS) vs 22 LPRL
- Formación preventiva



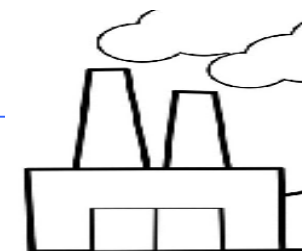
## Asesoramiento a la empresa

Visitas



**Responsable prevención  
empresa**

**Consultor Prevención**



**Informe  
de recomendaciones**

**Información y sensibilización  
(portal PRL, campañas...)**

**Información y divulgación (jornadas...)**



## Asesoramiento a la empresa

### Prevención antes y después del diagnóstico de EP

- En la determinación y análisis de las causas de la EP (obligación de la empresa).  
Investigación EEPP (art. 16.3 LPRL)
- En la prevención de EEPP, mediante la implantación de medidas de gestión del riesgo  
(informe recomendaciones)
- En la comprobación de la eficacia de las medidas de gestión del riesgo
- En la adaptación del puesto de trabajo/ cambio puesto de trabajo (informe recomendaciones)
- En la implantación sistema de gestión de las EEPP



## **Problemas que se presentan al realizar estudios de puesto de trabajo /determinación EP / valoración incapacidad**

- Información sobre tareas que realizaba el trabajador en otras empresas, paso del tiempo, no existe la empresa, etc.
- TME describir movimientos repetitivos, posturas forzadas...
- No criterios claros de exposición
- Factores individuales
- Factores extralaborales



## **Objetivo: detectar causas e implantar medidas preventivas**

### **Identificar:**

Causas inmediatas, síntomas, deficiencias elementos protección

Causas básicas (organización del trabajo y gestión de prevención)

### **Recomendaciones** (medidas de gestión del riesgo)



## 14. Prevención de EAPP

Efectos adversos al trabajador	Evaluación riesgos	Planificación actividad preventiva
<p>Antes Aparición IDENTIFICACION</p>	<p><b>HAQ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mediciones comparación con VLA</li> <li><input type="checkbox"/> Guía AQ (Factores/probabilidad/gravedad)</li> <li><input type="checkbox"/> Metodologías simplificadas (CB)</li> </ul> <p><b>HAF</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mediciones (ruido &lt;80dBA)</li> <li><input type="checkbox"/> Normativa específica</li> </ul> <p><b>HAB</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Metodología</li> </ul>	<p>Gestión riesgo</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Tipo de medidas</li> <li>▪ Prioridad</li> </ul>
<p>Después Aparición CORRECCIÓN</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Investigación EAPP (Riesgos/causas/inmediatas/básicas)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Medidas gestión riesgo               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Adaptación puesto de trabajo</li> <li>- Cambio puesto de trabajo</li> </ul> </li> <li><input type="checkbox"/> Permiten seguir trabajando/reintegrar al trabajo</li> </ul>

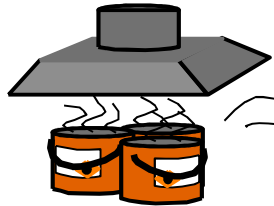
¿QUÉ MEDIDAS PREVENTIVAS APLICAREMOS?





## 15. Medidas Preventivas en Higiene Industrial

Actuación en fuente  
o foco emisor



- × Métodos de sustitución
- × Aislamiento o confinamiento
- × Métodos húmedos
- × Extracción localizada

Actuación en medio  
de propagación

- × Orden y limpieza
- × Ventilación general
- × Separación fuente-receptor (aislantes, distancias)
- × Cerramientos

Actuación  
sobre receptor

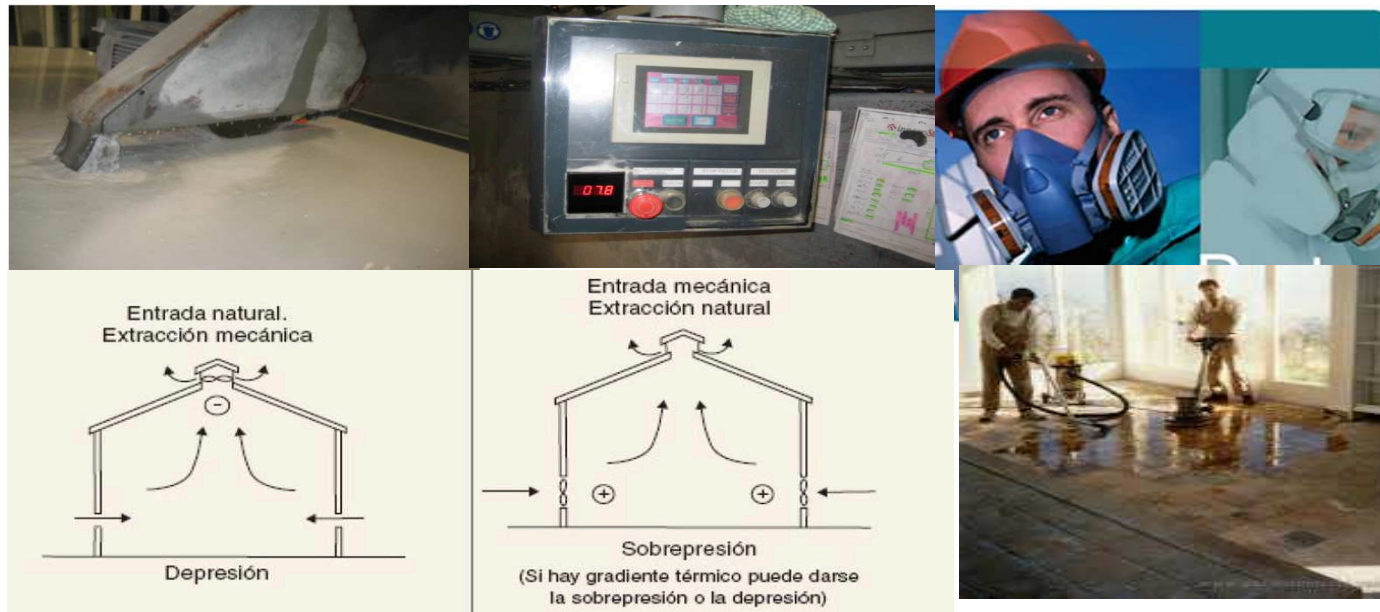


- × Formación e información
- × Rotación de puestos de trabajo
- × Cambio de puesto de trabajo
- × Aislamiento del trabajo (cabinas)
- × Equipos de protección individual

**CONTROL DE COMPRAS**



## 16. Medidas preventivas en higiene industrial





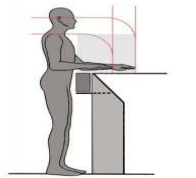
## 17. Medidas Preventivas en Ergonomía

### Diseño adecuado de la tarea (modificación/adaptación al puesto)



- ✘ Movimientos de las articulaciones
- ✘ Esfuerzos requeridos
- ✘ Ritmo y duración de las operaciones
- ✘ Posturas de trabajo adoptadas

### Factores técnicos



- ✘ Espacio de trabajo
- ✘ Medios de trabajo (equipos, instalaciones, máquinas)
- ✘ Medios de trabajo (herramientas)



### Factor Humano



- ✘ Selección de personal
- ✘ Formación e información
- ✘ Rotación
- ✘ Adiestramiento
- ✘ Stretching



## 18. Sistema de incentivos para la PRL (Bonus)

**RD 231/2017** regula el sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan disminuido de manera considerable la siniestralidad laboral.

### Requisitos (entre otros)

- Cumplir con índices de siniestralidad (Ii, Ili, I. siniestralidad extrema)
- No infracciones graves o muy graves

### Cuantía

5% de las cuotas por CP al cumplir con requisitos cuantitativos y hasta un 10% si hay inversiones en PRL.



## 19. Premios Asepeyo a las mejores prácticas preventivas



a las mejores prácticas preventivas



## 20. Portal de Prevención de Riesgos Laborales

The screenshot shows the ASEPEYO portal website. At the top left is the ASEPEYO logo with the word 'prevención' below it. To the right is a navigation menu with links for 'Asepeyo', 'Asepeyo directo', 'Asepeyo salud', and 'Asepeyo autónomos'. Below this is a blue button labeled 'Área privada / Registro' and a search bar with the placeholder text 'Buscar...'. A main navigation bar contains links for 'INICIO', 'SERVICIOS', 'ACCIONES PREVENTIVAS', 'DOCUMENTACIÓN', and 'APLICACIONES'. The central banner features a photograph of an industrial facility with large white tanks and a worker on a staircase. The text 'Mejora la prevención de riesgos laborales de tu empresa' is overlaid on the image, along with an orange 'Infórmate' button. At the bottom of the page are four circular icons: a speech bubble, a megaphone, the letter 'B', and a tree-like symbol. A 'Privacidad y ley de cookies' link is located at the bottom right of the page.

<https://prevencion.asepeyo.es/>



- **Importancia de correcta gestión EEPP, y del enfoque interdisciplinar**
- **Oportunidad de hacer prevención (descubrir riesgos ocultos)**
- **Herramientas adecuadas prevención riesgos:**
  - Estudios puesto trabajo
  - Evaluación riesgos /investigación EEPP/informe recomendaciones
- **Documentar actividades de PRL**



- ¿Tenemos conciencia real de lo que supone una EP?
  - Para el trabajador
  - Para la empresa
  - Para la sociedad
- ¿Tenemos identificadas las potenciales EEP en nuestra empresa?
- ¿Podemos hacer más para evitar una EP?





Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 151