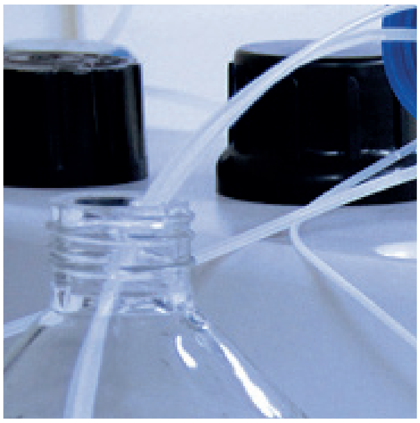
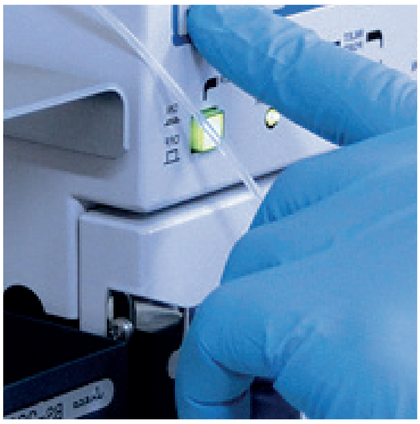
iSSGA

INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA



PLAN DE ACTIVIDADES



2018

XUNTA DE GALICIA

PLAN DE ACTIVIDADES 2018

ÍNDICE

Introdución 5

Natureza, obxectivos, vixencia e ámbito de actuación 6

Recursos humanos e económicos e avaliación do plan 7

Actuacións a realizar: eixes e fichas de actividade 8

EIXE 1: Transversalidade 9

1.1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en materia de SST 10
1.2: Asesoramento técnico para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST 11
1.3: Grupos de traballo técnicos en SST 12
1.4: Comisión para a Integración da Igualdade nas Políticas de PRL 14
1.5: Laboratorio de Referencia de Hixiene Analítica 15
1.6: Promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente 17

EIXE 2: Observatorio 18

2.1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo 19
2.2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo....21
2.3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo 22
2.4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo 24

EIXE 3: Investigación 25

3.1: Investigación de accidentes de traballo 26
3.2: Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo 28

EIXE 4: Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración 30

4.1: Interlocutores sociais 31
4.2: Autoridade laboral 32
4.3: Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS) 33
4.4: Actuación do persoal técnico habilitado 34
4.5: Autoridade sanitaria 35
4.6: Autoridade mineira 37
4.7: Educación e formación profesional 38
4.8: Outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades 39
4.9: Universidades 40
4.10: Autoridade xudicial e Fiscalía 41

EIXE 5: Promoción da prevención e redución da sinistralidade 42

5.1: Construción e afíns 44
5.2: Plan de grandes obras e obra civil 45
5.3: Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira 47
5.4: Agrario e gandeiro 49
5.5: Pesca e afíns 50

5.6: Industria 52
5.7: Automoción e industria auxiliar 53
5.8: Industria naval. Actividade de reparación de buques 54
5.9: Pequeno comercio de alimentación 55
5.10: Servizos 56
5.11: Balnearios e actividades con augas minerais e termais 57
5.12: Espectáculos públicos. Montaxe e desmontaxe de escenarios 58
5.13: Transportes 59
5.14: Sectores e empresas de maior sinistralidade 60
5.15: Traballos con risco por amianto 61
5.16: Programa integral “Alerta_Pode haber amianto” 63
5.17: Traballos con risco de exposición a po de sílice 64
5.18: Traballos con risco de exposición a radon 65
5.19: Estrés térmico 66
5.20: Risco químico en empresas e laboratorios 67
5.21: Riscos ergonómicos 68
5.22: Riscos psicosociais 69
5.23: Seguridade viaria laboral 70
5.24: Persoas traballadoras especialmente sensibles 71
5.25: Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres 72
5.26: Protección da maternidade no ámbito laboral 73
5.27: Traballadores e traballadoras de máis de 55 anos 74
5.28: Retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade 75
5.29: Motoristas de reparto a domicilio 76
5.30: Traballadores/as de atención directa a persoas con dependencia 77
5.31: Promoción da PRL nos traballadores e traballadoras autónomos 78

EIXE 6: Formación e difusión da PRL 80

6.1: Formación 82
6.2: Xornadas técnicas 84
6.3: Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo (MIR), e enfermería do traballo 85
6.4: Programa de prácticas académicas externas do alumnado dos mestrados universitarios en PRL das tres universidades galegas 86
6.5: Promoción da saúde no lugar de traballo 87
6.6: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica 88
6.7: Resposta ás demandas de información técnica en PRL. Revisión continua das preguntas-respostas contidas na web do ISSGA 89
6.8: Escola Galega de Prevención 90
6.9: Aprendizaxe da SST na formación profesional 91
6.10: Xeración de conciencia preventiva 92
6.11: Participación institucional 93
6.12: Novas tecnoloxías 94

EIXE 7: Mellora continua 95

7.1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do ISSGA 96
7.2: Transparencia 97
7.3: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal 98
7.4: Identidade corporativa 99
7.5: Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos 100
7.6: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal) 102
7.7: Instrucións internas e protocolos de actuación 103
7.8: Formación interna do persoal 104
7.9: Adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo 105

INTRODUCIÓN

O Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA) é un organismo autónomo adscrito organicamente á Consellería de Economía, Emprego e Industria. De acordo co establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, configúrase como un órgano técnico da Xunta de Galicia en materia de seguridade e saúde no traballo (en adiante SST). No órgano colexiado de goberno do Instituto están presentes os interlocutores sociais de Galicia, xunto coas distintas unidades directivas da Xunta de Galicia con competencias neste eido.

Consonte á súa normativa reguladora, o Instituto desenvolve a súa actuación mediante un plan anual de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Froito do Diálogo Social en Galicia son as sucesivas estratexias galegas de SST, ata a actual para o período 2017-2020 acordada no seo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral, que se adapta ás peculiaridades sociais, empresarias, demográficas, territoriais etc. de Galicia. A esta estratexia deben unirse as sucesivas estratexias españolas, a vixente 2015-2020, na que Galicia participa tanto na súa elaboración como na súa execución, e no ámbito europeo, como o actual Marco estratéxico en materia de saúde e seguridade no traballo 2014-2020.

Así, é obxecto do plan anual o deseño e a priorización de accións e medidas que se dirixen á promoción, asesoramento técnico, formación, información e seguimento e control en materia de SST.

Polo exposto, este plan de actividades ten por obxecto determinar os obxectivos principais e as actuacións a desenvolver polo ISSGA durante o ano 2018, cunha dobre finalidade:

a) Por unha banda, servir de guión ao Instituto sobre as accións a desenvolver durante o ano 2018.

b) Pola outra, dar a coñecer coa máxima transparencia a todas as persoas e entidades interesadas as accións que o Instituto pretende desenvolver durante este ano.

Este plan aprobouse na reunión da Comisión de Goberno do ISSGA que tivo lugar o día 11 de decembro de 2017, segundo consta na acta da devandita xuntanza.

Entre as actividades que se programan neste plan hai iniciativas novas que teñen unha duración limitada no tempo, que pode ser anual ou nalgúns casos plurianual; outras que supoñen a continuación de actividades iniciadas en anos anteriores, e outras que constitúen actuacións de carácter permanente do Instituto de acordo coas funcións que ten encomendadas segundo o establecido na súa lei de creación e nos seus estatutos.

NATUREZA, OBXECTIVOS, VIXENCIA E ÁMBITO DE ACTUACIÓN

O ISSGA é o órgano técnico-científico da Xunta de Galicia en materia de SST, destacando a súa transversalidade no conxunto das políticas públicas que deseña e executa a Xunta de Galicia como unha das súas características básicas. Así, configúrase como un órgano técnico e especializado adscrito á consellería competente en materia de traballo, actualmente a Consellería de Economía, Emprego e Industria. No órgano colexiado de goberno do Instituto destaca a presenza e participación activa, xunto coas autoridades laboral, sanitaria e mineira, dos interlocutores sociais de Galicia.

Como se indicou anteriormente, o ISSGA desenvolve as súas actividades consonte o establecido no seu plan anual de actividades. Os obxectivos deste plan son os seguintes:

a) Promover a mellora das condicións de SST, con especial atención a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco (relacionado co obxectivo 5 da EGSST 2017-2020).

b) Impulsar e fortalecer a formación en prevención de riscos laborais (en adiante PRL) das persoas traballadoras da Comunidade Autónoma de Galicia, así como do empresariado (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).

c) Mellorar e facilitar o cumprimento efectivo da normativa sobre PRL, así como a súa vixilancia e control (relacionado co obxectivo 3 da Estratexia).

d) Potenciar a análise e a investigación en materia de sinistralidade laboral (relacionado co obxectivo 4 da Estratexia).

e) Aumentar a sensibilización e concienciación do tecido empresarial galego na planificación e xestión preventiva, e no cumprimento de instrucións e utilización de medios e a adopción de medidas nos centros de traballo (relacionado cos obxectivos 2 e 6 da Estratexia).

f) Promover o establecemento dunha cultura preventiva na sociedade galega (relacionado co obxectivo 6 da Estratexia).

g) Incrementar a eficacia e a eficiencia no funcionamento do Instituto (relacionado co obxectivo 1 da Estratexia).

A vixencia deste plan, que constitúe o marco básico da actuación do Instituto, prolóngase durante todo o ano 2018. De ser o caso, prorrogándose de forma tácita ata a aprobación e entrada en vigor do seguinte plan de actividades.

O ámbito de actuación do Instituto abrangue a todas as empresas e á totalidade de traballadores e traballadoras, respecto dos centros de traballo radicados en Galicia, incluídas as administración públicas e o persoal ao seu servizo, así como á sociedade galega en xeral.

RECURSOS HUMANOS E ECONÓMICOS E AVALIACIÓN DO PLAN

Para o desenvolvemento deste plan de actividades o ISSGA conta cos seguintes recursos humanos:

CENTRO DE TRABALLO	Nº POSTOS RPT	Nº POSTOS OCUPADOS
Santiago de Compostela (sede central)	19	14
Centro territorial da Coruña	40	29
Centro territorial de Lugo	20	17
Centro territorial de Ourense	18	16
Centro territorial de Pontevedra	46	30
Total	143	106

O Instituto dispón de 12 prazas de técnicos/as habilitados/as, segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

Así mesmo o persoal técnico do Instituto realiza gardas de presenza localizada durante as 24 horas, ao abeiro do Protocolo de coordinación asinado coa Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.

Na OEP 2016 da Xunta de Galicia está prevista a convocatoria de procesos selectivos para o acceso á condición de persoal funcionario das escalas de seguridade e saúde laboral do ISSGA, cun total de 22 prazas. Asemade, nas vindeiras ofertas de emprego público ofertaranse as demais prazas que estean vacantes.

Os recursos económicos do Instituto para o ano 2018 son os consignados no estado de gastos da Lei de orzamentos da Comunidade Autónoma Galega para este ano.

Elaboraranse informes parciais de resultado e un informe final da avaliación de cumprimento de actuacións, das que se dará conta na Comisión de Goberno do Instituto. De acordo coa normativa aplicable ao ISSGA, a memoria anual envíase ao Parlamento de Galicia.

ACTUACIÓNS A REALIZAR: EIXES E FICHAS DE ACTIVIDADE

Os eixes que figuran neste plan son os ámbitos de actuación que permiten agrupar unha serie homoxénea de actividades que se desenvolven polo Instituto. As fichas de actividade son a identificación práctica da execución das funcións do ISSGA, onde se explica a descrición da actividade, as actuacións que a compoñen, o órgano ou órganos responsables da súa execución, a área técnica do Instituto na que se integra, e a relación da actividade coas medidas da estratexia galega neste ámbito.

Así, as principais actuacións a desenvolver polo ISSGA durante o ano 2018 intégranse nos 7 seguintes eixes, cun total de 74 fichas de actividade:

EIXE	Nº FICHAS ACTIVIDADE
1. Transversalidade	6
2. Observatorio	4
3. Investigación	2
4. Asesoramento técnico e actuacións de coordinación e colaboración	10
5. Promoción da prevención e redución da sinistralidade	31
6. Formación e difusión da PRL	12
7. Mellora continua	9
Total	74

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 1: TRANSVERSALIDADE

O ISSGA configúrase coma o órgano transversal da Xunta de Galicia en materia de SST, como organismo técnico encargado de executar as políticas que se deseñan neste ámbito.

A lei de creación do Instituto e a súa normativa reguladora establecen que desenvolve as súas actividades consonte o establecido no seu plan de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia.

Asemade, o ISSGA participa en numerosos programas autonómicos no marco das áreas de competencia dos distintos departamentos que configuran a Xunta de Galicia, aportando as súas achegas no eido da seguridade e saúde laboral

Intégranse neste eixe 6 ficha de actividade:

1.1: O ISSGA como órgano técnico transversal da Xunta de Galicia en materia de SST 10

1.2: Asesoramento técnico para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST 11

1.3: Grupos de traballo técnicos en SST 12

1.4: Comisión para a Integración da Igualdade nas Políticas de PRL 14

1.5: Laboratorio de Referencia de Hixiene Analítica 15

1.6: Promoción da saúde, igualdade, calidade e medio ambiente 17

1.1: O ISSGA COMO ÓRGANO TÉCNICO TRANSVERSAL DA XUNTA DE GALICIA EN MATERIA DE SST

DESCRICIÓN

O ISSGA desenvolve as súas actuacións consonte o establecido no seu Plan de actividades, como instrumento fundamental para dar cumprimento aos fins e desenvolver as funcións que lle son propias, no marco da estratexia que nesta materia adoptan os poderes públicos de Galicia, neste momento a EGSST 2017-2020.

Como órgano técnico-científico executa e coordina as políticas de SST da Xunta de Galicia, aprobadas no marco do diálogo social. Así o ISSGA desenvolve a maior parte das medidas das sucesivas estratexias galegas de SST, e participa en plans e programas autonómicos doutras consellerías.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Participación no desenvolvemento e execución da EGSST 2017-2020 e actuando como órgano de coordinación como órgano transversal.

b) Participación no grupo de traballo do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral para o seguimento e avaliación da EGSST 2017-2020.

c) Elaborar e difundir o plan de actividades do ISSGA para o ano 2018.

d) Elaborar e difundir o informe de actividades do ISSGA do ano 2017.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.1 d).

1.2: ASESORAMENTO TÉCNICO PARA A ELABORACIÓN E A REFORMA DA NORMATIVA EN MATERIA DE SST

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de asesorar tecnicamente para a elaboración e a reforma da normativa en materia de SST.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Emitir os informes que se soliciten ao ISSGA nos procedementos de elaboración ou reforma da normativa en materia de SST, así como dar resposta a posibles alegacións e suxestións en propostas de normativa que se trasladen ao ISSGA para tal fin, función propia do ISSGA segundo o indicado no artigo 4 e) da lei 14/2007.

b) Participar nos grupos de traballo existentes no seo da CNSST, así como nos restantes grupos de traballo, coas funcións que teñan atribuídas relacionadas coa proposta de elaboración ou de reforma da normativa de PRL, segundo o previsto na normativa de aplicación.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e subdirección xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.1, medida 3.1 a).

1.3: GRUPOS DE TRABALLO TÉCNICOS EN SST

DESCRICIÓN

Consiste en xerar e transmitir coñecemento nos distintos aspectos da PRL mediante a posta en común do traballo do persoal técnico, formalizado en grupos de traballo.

ACTUACIÓNS

Formar parte, mediante a designación de persoal técnico do ISSGA, dos seguintes grupos de traballo que se estruturan a nivel galego, interautonómico e estatal:

a) Propios do ISSGA

- Elaboración de informes de execución polo Instituto da EGSST 2017-2020
- SST na industria 4.0
- Sector forestal
- Investigación de accidentes de traballo
- Planificación e seguimento da oferta formativa do ISSGA
- Seguimento do sistema informático de xestión integral das actuacións técnicas do ISSGA (Sesal)

b) CGSSL

- Amianto
- Silicose

c) Autonómicos

- Seguimento da EGSST 2017-2020
- Identificación de ámbitos de actuación das distintas unidades de inspección en PRL e colaboracións dos órganos técnicos, previsto no proxecto de EGSST 2017-2020
- Mellora da aplicación da normativa, previsto no proxecto de EGSST 2017-2020

d) Entre CCAA

- Grupos de traballo sectoriais cos institutos ou unidades técnicas de seguridade e saúde laboral doutras comunidades autónomas. En concreto, continuar coa colaboración que se ven realizando durante os últimos anos sobre seguridade e saúde laboral dos/as traballadores/as do sector pesqueiro coas comunidades autónomas de Asturias (IAPRL), Cantabria (ICASST) e País Vasco (Osalan). Así mesmo, ampliar esta actuación conxunta a outros sectores que pola súa singularidade ou sinistralidade requiran un estudo máis detallado e novas ferramentas preventivas, como pode ser, por exemplo, o sector forestal

e) Estatais

1.- INSSBT

- Rede Española de SST
- Revisión do Real Decreto 396/2006 e da Guía Técnica de Amianto do INSSBT

2.- CNSST

- Amianto, traballadores autónomos, construción, valores límite, sector agrario, seguridade viaria laboral, educación e formación, sector marítimo pesqueiro, e fontes de información

3.- MEYSS

- Grupos do Comité Técnico Mixto do Ministerio de Emprego e Seguridade Social – CCAA.

f) AENOR

- ISO 45001 (Sistemas de xestión da SST)
- Grupo de amianto do comité técnico de normalización AEN/CTN 171, Calidade ambiental en interiores

g) Outros

- Promoción da coordinación cos interlocutores sociais, para dar resposta ás cuestións de difícil abordaxe en materia preventiva, ben pola súa complexidade técnica ou ben pola súa novidade, carácter emerxente ou vinculación coas transformacións no eido laboral, mediante a constitución de diferentes grupos de traballo técnicos ou foros de debate co propósito de acadar consensos na posta en marcha de metodoloxías e boas prácticas preventivas en aspectos tales como xestión do risco químico, prevención de TME, prevención e xestión de adiccións no ámbito laboral, seguridade viaria laboral etc.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e técnicos representantes en cada grupo.
Participación doutras entidades públicas, interlocutores sociais e empresas.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 i); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 f).

1.4: COMISIÓN PARA A INTEGRACIÓN DA IGUALDADE NAS POLÍTICAS DE PRL

DESCRICIÓN

A lei de creación e os estatutos do ISSGA crean e definen como órgano propio do ISSGA a Comisión permanente de carácter asesor nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL e materias concordantes. Preténdese a procura da conciliación da vida familiar e laboral, así como a superación das obrigas normativas de seguridade e saúde laboral a prol de acadar empresas saudables, tendo en conta a perspectiva de xénero en todas as vertentes do traballo.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Asesoramento e orientación nos aspectos relacionados coa integración da igualdade nas políticas de PRL, como poden ser as actuacións en sectores laborais feminizados.

b) Dar continuidade á execución das actuacións dirixidas á protección da maternidade no ámbito laboral, nos aspectos relacionados coa PRL.

c) Inclusión da perspectiva de xénero en todos os estudos que se elaboren polo ISSGA.

d) Definición de liñas de colaboración coa Secretaría Xeral de Igualdade para unha mellor integración da igualdade de xénero nas políticas de PRL.

e) Estudo pola Comisión dos indicadores preventivos de xénero neste eido.

f) Estudar pautas para a integración da perspectiva de xénero na PRL.

g) Debate técnico e formulación de proposta respecto á necesidade de elaborar procedementos para a xestión dos riscos durante o embarazo e a lactación, como os recollidos na NTP 992, especialmente para as PEMEs.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 g); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 c); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e).

1.5: LABORATORIO DE REFERENCIA DE HIXIENE ANALÍTICA

DESCRICIÓN

O ISSGA pon a disposición das persoas interesadas o servizo consistente na realización de determinacións analíticas de mostras ambientais e biolóxicas procedentes da exposición a axentes químicos. Este servizo lévase a cabo a través do Laboratorio de referencia de hixiene analítica, no centro do ISSGA de Pontevedra en Redondela.

Destaca a importante labor investigadora lo laboratorio, co fin de mellorar as condicións de traballo en Galicia e a prol dunha mellora continua na SST das empresas galegas.

Pola Orde do 24 de febreiro de 2012 (DOG nº 51, do 13 de marzo) se establecen os prezos privados esixibles polos servizos prestados no laboratorio.

No laboratorio realízanse as seguintes determinacións analíticas:

a) Análises de mostras ambientais

Tipo de análise	**Técnica analítica**
Determinación de vapores orgánicos	Cromatografía de gases con detector FID ou masas
Determinación de metais	Espectrofotometría de absorción atómica / Llama
Determinación de materia particulada	Gravimetría
Reconto multifebra	Microscopía de contraste de fases
Determinación de formaldehído	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

b) Análises de mostras biolóxicas

Analito	**Técnica analítica**
Chumbo en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cadmio en sangue	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Cromo en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Cámara de grafito
Mercurio en urina	Espectrofotometría de absorción atómica / Xenerador de hidruros
Ácido hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido metil hipúrico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido mandélico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)
Ácido fenilglioxílico en urina	Cromatografía Líquida de Alta Resolución (HPLC)

Pódese acceder á información relativa ao Laboratorio de referencia de hixiene analítica a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/actividade/actividade_0023.html

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Realización das determinacións analíticas demandadas por entidades ou as precisas no desenvolvemento das actividades de investigación e control propias do Instituto.

b) Continuar co plan de promoción do laboratorio para dalo a coñecer nas entidades e empresas galegas, co fin de que coñezan a súa existencia e os servizos que presta.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e laboratorio de hixiene analítica.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d); e obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 b).

1.6: PROMOCIÓN DA SAÚDE, IGUALDADE, CALIDADE E MEDIO AMBIENTE

DESCRICIÓN

O ISSGA participa en numerosos programas autonómicos dos distintos departamentos da Xunta de Galicia, achegando as súas consideracións e incorporando as actuacións que desenvolve na respectiva área de actividade.

ACTUACIÓNS

Participación nos seguintes programas autonómicos:

a) Plan Estratéxico de Galicia 2015-2020

b) Axenda 20 para o Emprego

c) Plan Emprega en Feminino

d) Estratexia Autónomo 2020

e) Plan Estratéxico de RSE de Galicia 2020

f) Axenda de Competitividade Galicia Industria 4.0

g) Plan Galego de Igualdade

h) Plan Galego de Política Familiar 2015-2018

i) Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020

j) Plan de Seguridade Viaria de Galicia 2016-2020

k) Plan Territorial de Continxencias por Contaminación Mariña Accidental de Galicia (Plan CAMGAL)

l) Plan Forestal de Galicia

m) Plans de Emerxencia Exterior (PEE) por risco químico nas empresas galegas

n) Estratexia de Infraestrutura Verde de Galicia

o) Outros programas que se creen e nos que se solicite a colaboración do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a).

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 2: OBSERVATORIO

O Observatorio Galego de Condicións de Traballo configúrase como un espazo de xestión da información e análise das condicións de traballo en Galicia e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral na poboación traballadora. Nel se recollen e analizan os indicadores preventivos de maior relevancia, co obxecto de transformar a información en coñecemento, de xeito que apoie a toma de decisións en materia de PRL e condicións de traballo, tanto no eido técnico-científico como no social, para orientar as políticas públicas nesta materia e o seu consenso cos interlocutores sociais.

Dado o seu cometido de obter, procesar e difundir información, interactúa practicamente con todas as demais actuacións do Instituto, e ten unha actividade propia ao tratar e publicar os datos estatísticos e a información xerada por aquelas, e por servir de espazo para dar a coñecer todos os estudos e informes que fai públicos o ISSGA.

Intégranse neste eixe 4 fichas de actividade:

2.1: Observatorio Galego de Condicións de Traballo 19

2.2: Tramitación dos partes de accidente de traballo e seguimento das declaracións de enfermidade profesional e das enfermidades relacionadas co traballo 21

2.3: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre os accidentes de traballo 22

2.4: Análise, tratamento estatístico e elaboración de estudos sobre as enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo 24

2.1: OBSERVATORIO GALEGO DE CONDICIÓNS DE TRABALLO

DESCRICIÓN

O Observatorio é un espazo, preferentemente vía web, para transmitir o coñecemento e traballos do ISSGA sobre a análise das condicións de traballo e os seus efectos sobre a seguridade e saúde laboral da poboación traballadora, co obxecto de:

a) Procesar e difundir esa información, con propostas de mellora respecto á PRL e condicións de traballo.

b) Elaboración de documentación estatística derivada do tratamento dos datos que atanen á sinistralidade laboral, entendendo tanto accidentes de traballo como enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.

c) Elaboración de informes, documentos técnicos e estudos das distintas disciplinas preventivas en PRL, que a súa vez son o resultado do traballo do persoal técnico do ISSGA a través de programas executados polo propio Instituto. Isto tendo en conta os sucesivos mandatos tanto das estratexias galegas en materia de SST, como dos plans anuais de actividades do ISSGA.

d) Realización de campañas, alertas e difusión de documentación técnica para a promoción da PRL e o mellor cumprimento da normativa.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio Galego de Condicións de Traballo a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/observatorio/index.html

ACTUACIÓNS

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

a) Elaboración e publicación periódica de datos de sinistralidade laboral derivados de accidentes de traballo, enfermidades profesionais e enfermidades relacionadas co traballo.

b) Elaboración de estatísticas de sinistralidade laboral para a execución de programas específicos.

c) Resultados Enquisa sobre organización preventiva e condicións de traballo en Galicia 2017.

d) Colaboración co INSSBT respecto á enquisa ESENER 3. Datos de Galicia e posible ampliación da mostra.

e) Colaboración co INSSBT no estudo de situación sobre o uso dos nanomateriais e as medidas preventivas adoptadas nos lugares de traballo.

f) Elaboración e publicación de estudos nas distintas disciplinas preventivas sobre as condicións de traballo en Galicia, tanto xerais como sectoriais, por riscos específicos ou por colectivos concretos.

g) Realización de campañas dirixidas a mellorar a xestión da PRL nas empresas en Galicia.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 e); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 g); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 a); obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

2.2: TRAMITACIÓN DOS PARTES DE ACCIDENTE DE TRABALLO E SEGUIMENTO DAS DECLARACIÓNS DE ENFERMIDADE PROFESIONAL E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

DESCRICIÓN

O ISSGA tramita os partes de accidentes de traballo recepcionados en Galicia (notificados a través do sistema Delt@), e realiza o seguimento dos partes de enfermidades profesionais e das enfermidades relacionadas co traballo (comunicadas a través do sistema CEPROSS e PANOTRATSS respectivamente).

ACTUACIÓNS

a) Tramitación telemática dos partes de accidente de traballo recepcionados a través da aplicación electrónica Delt@. As distintas fases da tramitación son: Recepción do parte, comprobación da súa idoneidade, devolución do parte para a súa emenda, de ser o caso, e unha vez estea correcto a súa validación.

b) Seguimento e análise das enfermidades profesionais comunicadas polo Ministerio de Emprego e Seguridade Social a través do sistema Cepross. A comunicación limítase á información sobre a declaración de enfermidades profesionais en Galicia.

c) Dende o 2016 o Ministerio de Emprego e Seguridade Social comunica a información sobre as enfermidades relacionadas co traballo a través do sistema Panotratss, das que se está a implantar de forma progresiva o seu seguimento.

d) Realización dunha campaña para a mellora da calidade da información dos partes de accidente de traballo.

e) Xunto coa Secretaría Xeral de Emprego, realizar xornadas de traballo coas Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social para acadar a mellora da calidade da información dos partes de accidentes de traballo, tendo en conta a perspectiva do accidente de traballo como risco laboral prevenible, e polo tanto a necesidade de que o parte conteña datos reais que permitan realizar un seguimento e control das actividades preventivas desenvolvidas polas empresas, analizando as causas e factores determinantes dos sinistros.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, persoal xestor e validador do sistema Delt@.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 c); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 c).

2.3: ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE OS ACCIDENTES DE TRABALLO

DESCRICIÓN

Realizar a análise e o tratamento estatístico, e elaborar estudos sobre a sinistralidade laboral en Galicia.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio no seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/documentacion/index.html

http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/estatisticas/accidentes/

ACTUACIÓNS

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

a) Publicación trimestral dun boletín de accidentes de traballo en Galicia, informado dos accidentes producidos nese trimestre e no acumulado anual.

b) Publicación na segunda quincena no mes de marzo dun avance de datos de accidentes de traballo en Galicia 2017.

c) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de accidentes de traballo en Galicia 2017, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de accidentes de traballo a través do sistema Delt@.

d) Elaboración e publicación dun informe sobre os accidentes de traballo mortais ocorridos en Galicia no período 2008-2017. Referencia á incidencia dos accidentes non traumáticos e de tráfico.

e) Elaboración e publicación dun informe sobre as principais causas da sinistralidade no manexo do tractor no período 2011-2017. Incidirase nos accidentes de traballo, abranguendo tamén os accidentes dos que se teñan coñecemento aínda que non teñan a cualificación de accidente laboral pola súa importante incidencia nas persoas de idade avanzada no medio rural.

f) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre os accidentes laborais en Galicia que sexan precisos para os distintos programas de actuación, ou que se demanden pola autoridade laboral.

g) Análise da sinistralidade laboral no colectivo de motoristas de reparto a domicilio.

h) Análise dos índices de incidencia de accidentes de traballo no sector agrario, no marco do II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, para elaborar un Plan de sensibilización de PRL neste sector.

i) Análise sistemática da sinistralidade que deriva dos trastornos musculoesqueléticos, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade e poboación en risco, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

j) Informe de sinistralidade laboral que sirva de análise sistemática e con periodicidade anual da sinistralidade viaria laboral, en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico, co fin de detectar colectivos vulnerables, dando cumprimento ao establecido no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e medicina do traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b).

2.4: ANÁLISE, TRATAMENTO ESTATÍSTICO E ELABORACIÓN DE ESTUDOS SOBRE AS ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DAS ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

DESCRICIÓN

Analizar, realizar o tratamento estatístico e elaborar estudos sobre as enfermidades profesionais en Galicia e das enfermidades relacionadas co traballo.

Pódese acceder ás publicacións do Observatorio Galego de Condicións de Traballo relativas ás enfermidades profesionais e ás enfermidades relacionadas co traballo a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/observatorio/index.html

http://issga.xunta.es/portal/contido/observatorio/estatisticas/enfermidades/

ACTUACIÓNS

Incluirase a perspectiva de xénero en todos os estudos que se realicen.

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

a) Publicación, con periodicidade trimestral, dun boletín de enfermidades profesionais en Galicia, informado das enfermidades comunicadas nese trimestre e no acumulado anual.

b) Publicación, na segunda quincena do mes de xuño, dun anuario de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo en Galicia 2017, realizándose o seu tratamento estatístico no que se contemplen as distintas variables que se comunican nos partes de enfermidade profesional a través do sistema Cepross.

c) Coñecer e analizar os datos das enfermidades relacionadas co traballo, comunicadas a través da aplicación Panotratss. Comprobación de que os accidentes non traumáticas que son notificados a través do Panotratss tamén figuran como accidentes laborais no sistema Delt@.

d) Publicación de estudos sectoriais, de colectivos específicos, por determinadas variables ou períodos de tempo, sobre as enfermidades profesionais en Galicia.

e) Colaboración coa Consellería de Sanidade (Dirección Xeral de Saúde Pública e Inspección Sanitaria) e coa autoridade mineira sobre as enfermidades profesionais causadas pola exposición ao po de sílice, en determinadas actividades empresariais, do xeito que se especifica na ficha específica.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.2, medida 4.2 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e).

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 3: INVESTIGACIÓN

Este eixe inclúe procesos reactivos, isto é os derivados de danos xa producidos tras un sinistro, cuxa investigación é necesaria con diversos fins, preferentemente establecer accións preventivas e dar traslado dos informes técnicos a outros órganos administrativos ou xudiciais cando o soliciten, para a depuración de posibles responsabilidades nos distintos ámbitos no eido da PRL.

O anterior sen prexuízo das competencias da ITSS, e realizando como función do ISSGA a de prestar colaboración pericial e asesoramento técnico á devandita inspección.

Esta función entenderase dentro do marco competencial que atribúe a investigación de accidentes en aplicación da técnica mineira, accidentes ferroviarios, accidentes aéreos e accidentes marítimos, cando a investigación corresponde a outros organismos especializados.

A través da investigación xérase coñecemento que se pode transmitir, xa que cos informes de investigación elaborados preténdese analizar as causas que motivan os accidentes de traballo, as enfermidades profesionais e as enfermidades relacionadas co traballo, co fin último de que non volvan a ocorrer.

Intégranse neste eixe 2 fichas de actividade:

3.1: Investigación de accidentes de traballo 26

3.2: Investigación de enfermidades profesionais e de enfermidades relacionadas co traballo 28

3.1: INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABALLO

DESCRICIÓN

Investigar os accidentes de traballo co fin de coñecer as causas que os provocan, e dende a perspectiva do sinistro como risco laboral prevenible. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral ou sanitaria, ou na orde xudicial no exercicio das súas respectivas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á ITSS no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións, considerando para estas investigacións o accidente de traballo como risco laboral prevenible:

a) Investigación de accidentes de traballo graves e mortais, ocorridos durante a xornada de traballo e con relación directa co mesmo, exceptuados os de tráfico e os non traumáticos. Respecto destes últimos, coa excepción da investigación non periódica e baixo un enfoque epidemiolóxico, para a colaboración co INSSBT na elaboración do informe previsto no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

b) Investigación de accidentes de traballo leves que presenten características peculiares, como poden ser, entre outras, os accidentes leves nos que se constate a existencia de datos que denoten a infradeclaración da lesión, e de ser o caso, para traslado do devandito extremo á Inspección de Traballo e Seguridade Social para os efectos que procedan. Asemade, outros accidentes leves polo número de persoas accidentadas ou o sector no que se producen.

c) Investigación de accidentes de traballo a petición da Inspección de Traballo e Seguridade Social ou da autoridade xudicial.

d) Investigación doutros accidentes de traballo que polas súas características, incidencia, forma ou evolución sexa preciso investigar.

e) Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a actual Consellería de Economía, Emprego e Industria e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias. Planificación das quendas de garda do persoal técnico, coordinación coas forzas e corpos de seguridade e coa Inspección de Traballo e Seguridade Social, e elaboración dos preinformes e dos informes técnicos, e a súa remisión ao órgano correspondente.

f) Actualización e difusión da colección de “Fichas de investigación de accidentes de traballo”, elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de accidentes de traballo investigados, podendo ampliarse pola súa repercusión á investigación de accidentes non laborais, como é o caso do tractor no medio rural galego.

g) Funcionamento do grupo de traballo interno do ISSGA, creado en maio de 2017, no que participan técnicos que realizan investigacións de accidentes, para intercambio de coñecementos, unificación de criterios etc.

h) Proposta de colaboración coa Comisión de Investigación de Accidentes e Incidentes Marítimos (CIAIM), dependente do Ministerio de Fomento, para o intercambio de información sobre os sinistros marítimos ocorridos en Galicia.

i) Promover a adopción de criterios técnicos para unha gradación da gravidade dos accidentes de traballo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b).

3.2: INVESTIGACIÓN DE ENFERMIDADES PROFESIONAIS E DE ENFERMIDADES RELACIONADAS CO TRABALLO

DESCRICIÓN

Investigar as enfermidades profesionais co fin de coñecer as causas que as provocan. Tras a investigación elabórase un informe técnico que servirá de apoio á autoridade laboral, ou na orde xudicial no exercicio das súas competencias.

De xeito continuo, préstase polo persoal técnico do ISSGA colaboración pericial e asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social no desenvolvemento das súas funcións, tal como se establece na normativa de aplicación.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Investigación das enfermidades profesionais recollidas no anexo I do Real Decreto 1299/2006, comunicadas a través do sistema Cepross. A selección realizarase tendo en conta a súa incidencia, as actividades empresariais e o risco, así como as conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia. Procurarase a inclusión da perspectiva de xénero nas investigacións.

b) Investigación de enfermidades profesionais a petición da Inspección de Traballo e Seguridade Social ou da autoridade xudicial.

c) Investigación das enfermidades notificadas como profesionais e pechadas como enfermidade común ou accidente laboral.

d) Investigación de sospeitas de enfermidades profesionais, en colaboración coa Autoridade sanitaria.

e) Comunicación á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social daquelas desviacións detectadas na tramitación dos partes de enfermidade profesional comunicados a través da aplicación Cepross.

f) Promover a vixilancia da saúde colectiva e a análise das enfermidades laborais con fins epidemiolóxicos que permitan un maior coñecemento sobre o estado de saúde nas empresas e establecer as prioridades de actuación en materia de prevención .

g) Actualización e difusión da colección de "Fichas de investigación de enfermidades profesionais", elaboradas para o sector agrario e pesqueiro, así como elaboración de novas fichas de enfermidades profesionais investigadas.

h) Realización de Escolas de Saúde Laboral nos distintos sectores, especialmente no sector pesqueiro. Propiciar a realización de recoñecementos médicos no colectivo de redeiras, mariscadoras, percebeiros, actividades feminizadas e outros colectivos, e, se a mostra o permite, a realización de estudos epidemiolóxicos. A Escola de Saúde Laboral enténdese como a revisión polo persoal médico e de enfermaría do traballo que no recoñecemento médico avalían os aspectos fundamentais para a protección daqueles danos para a saúde respecto da actividade concreta que se realiza.

i) Difusión das guías de boas prácticas elaboradas polo ISSGA en cada sector respecto das distintas actividades, no ámbito da saúde laboral.

j) Formar ao persoal técnico do ISSGA en protección de datos personais no ámbito sanitario.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.
Área técnica: medicina no traballo, hixiene industrial, e ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 b), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 a).

INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 4: ASESORAMENTO TÉCNICO E ACTUACIÓNS DE COORDINACIÓN E COLABORACIÓN

As actuacións deste eixe son as de coordinación administrativa, colaboración e asesoramento técnico a outros organismos e entidades públicas, ás empresas e aos traballadores e traballadoras, así como aos seus representantes. O asesoramento técnico é unha actividade fundamental do Instituto, figurando entre os seus fins recollidos no artigo 3 da Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos.

Inclúense neste eixe tanto actuacións de carácter permanente como as que se demanden, que en moitos casos non son programables por estar en función das solicitudes que se reciban.

Intégranse neste eixe 10 fichas de actividade:

4.1: Interlocutores sociais 31

4.2: Autoridade laboral 32

4.3: Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS) 33

4.4: Actuación do persoal técnico habilitado 34

4.5: Autoridade sanitaria 35

4.6: Autoridade mineira 37

4.7: Educación e formación profesional 38

4.8: Outras unidades directivas da Xunta de Galicia e outras administracións públicas e entidades 39

4.9: Universidades 40

4.10: Autoridade xudicial e Fiscalía 41

4.1: INTERLOCUTORES SOCIAIS

DESCRICIÓN

Unha das finalidades do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlles ás organizacións sindicais, ás asociacións empresariais e aos demais axentes económicos e sociais asesoramento e asistencia técnica para o mellor cumprimento da normativa de PRL.

ACTUACIÓNS

Prestar o asesoramento técnico e a colaboración que se demande en materia de PRL, nos seguintes casos:

a) Colaboración cos interlocutores sociais de Galicia, co fin de promover a mellora das condicións de traballo e a promoción da seguridade e saúde laboral, tendo en conta as premisas da EGSST 2017-2020.

b) Asesoramento técnico a solicitude de representantes das persoas traballadoras e do empresariado en materia de SST.

c) Fomentar a formación en PRL dos delegados de prevención e membros dos comités de seguridade e saúde laboral, incorporando nos cursos básicos en liña que organiza o ISSGA a súa preferencia na selección, xunto aos traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de PRL na súa empresa.

d) Posibilitar, cando sexa posible, que nas actividades de formación interna que desenvolve o ISSGA para o seu persoal técnico participen os técnicos de PRL das organizacións sindicais e empresarial.

e) Establecer unha liña de coordinación co Observatorio Galego de Negociación Colectiva. Avaliar os contidos da PRL na negociación colectiva e determinar exemplos de boas prácticas neste eido que poidan mellorar a PRL.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 d); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 e).

4.2: AUTORIDADE LABORAL

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade laboral.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria é o departamento da Xunta de Galicia ao que está adscrito o ISSGA, ao cal lle corresponde propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito laboral, que engloba as competencias, entre outras, en materia de política laboral, relacións laborais e seguridade e saúde laboral.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Efectuar, a petición da autoridade laboral, os informes técnicos para a acreditación ou a autorización dos servizos de prevención, entidades formativas e persoas ou entidades especializadas para levar a cabo auditorías ou avaliacións dos sistemas de prevención, agás nas materias que son competencia da Administración sanitaria, e o seguimento das súas actuacións, coa comunicación á autoridade laboral das desviacións observadas.

b) Participación na comisión de valoración da orde anual pola que se establecen as bases reguladoras das axudas destinadas a accións de fomento da PRL en Galicia (orde da Consellería de Economía, Emprego e Industria), así como elaboración dos informes técnicos que se soliciten ao Instituto ao abeiro desa orde.

c) Desenvolver unha das vogalías do Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral.

d) Proposta de elaboración dun protocolo para a actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social, a inspección mineira e o ISSGA, para a actuación ante un accidente neste ámbito, para dar cumprimento ao previsto na EGSST 2017-2020.

e) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

f) Asesoramento técnico en PRL que se demande nos obradoiros de emprego e escolas taller.

g) Calquera outra demanda de colaboración por parte da autoridade laboral galega, no ámbito de competencias e funcións do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 e).

4.3: INSPECCIÓN DE TRABALLO E SEGURIDADE SOCIAL (ITSS)

DESCRICIÓN

O artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, establece que as administración das comunidades autónomas adoptarán, nos seus respectivos ámbitos de competencia, as medidas necesarias para garantir a colaboración pericial e o asesoramento técnico precisos á ITSS.

Así, entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á ITSS, así como a de colaborar con ela nas actuacións referentes ás condicións materiais e técnicas de seguridade e saúde laboral e mais nas de comprobación e control, de ser o caso.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Asesoramento técnico e pericial nas actuacións de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas, cando se solicite.

b) Colaboración e asesoramento técnico coas actuacións do persoal técnico habilitado do ISSGA.

c) Colaboración na Campaña de asistencia técnica con ocasión da apertura de novos centros de traballo.

d) Colaboración na definición dun sistema de coordinación efectiva e de alcance xeral, no marco do Comité Mixto, entre o sistema de inspección e os órganos técnicos dependentes das Comunidades Autónomas, previsto no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

e) Colaboración que se demande no desenvolvemento dunha campaña sobre vixilancia e control da actividade preventiva sobre o síndrome de túnel do carpo nos sectores da industria cárnica, hoteis e aloxamentos similares, e sector de limpeza de edificios, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

f) Participar na Comisión Consultiva Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 g).

4.4: ACTUACIÓN DO PERSOAL TÉCNICO HABILITADO

DESCRICIÓN

Realizar as actuacións de verificación do persoal técnico habilitado do Instituto, ao abeiro do disposto no artigo 9.2 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, a través das 12 prazas habilitadas segundo o regulado no Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo.

A previsión de actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado durante 2018 fixarase na reunión da Comisión Autonómica Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Participación na Comisión Autonómica Tripartita da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia, sobre as actuacións a realizar polo persoal técnico habilitado do Instituto no ano 2018.

b) Desenvolvemento das actuacións de comprobación do persoal técnico habilitado, segundo a programación aprobada pola Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia, e realizando as xuntanzas de coordinación precisas.

c) Remisión dos informes realizados polo persoal técnico habilitado á Inspección de Traballo e Seguridade Social, segundo o establecido na instrución interna.

d) Colaboración coa autoridade laboral na proposta de modificación do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo, co fin de adaptalo ás necesidades actuais na materia.

e) Proposta de número de actuacións por provincias, e informe de execución das actuacións realizadas no ano 2017.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación, xefaturas de centros ISSGA e persoal técnico habilitado.

Áreas técnicas: segundo a planificación anual.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.3, medida 3.3 d) da estratexia, e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b).

4.5: AUTORIDADE SANITARIA

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade sanitaria.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Programa de detección de terceiros obrigados ao pagamento da asistencia sanitaria dispensada polo Servizo Público de Saúde, a través do intercambio de datos sobre os accidentes laborais, dirixido en concreto á detección da asistencia sanitaria facturable ás Mutuas Colaboradoras coa Seguridade Social, así como a outros terceiros obrigados ao pagamento).

b) Intercambio de información das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición nos traballos con amianto e das fichas para o rexistro de datos sobre a vixilancia sanitaria específica das persoas traballadoras (anexos IV e V do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo), así como doutra información relacionada coa tramitación e execución dos plans de traballo con risco por amianto e co Rexistro de empresas con risco por amianto. O obxecto é a mellora das condicións de traballo, da vixilancia da saúde e do cumprimento da normativa laboral na materia así como a realización do Rexistro galego de traballadores expostos ao amianto.

c) Transmisión de información sobre etiquetado e fichas de datos de seguridade de substancias e preparados perigosos.

d) Procedemento específico de investigación ambiental ante un caso illado de lexionelose nun posible ámbito laboral.

e) Realización de estudos epidemiolóxicos en sectores laborais específicos, participando na vixilancia da saúde post-ocupacional, en particular afondar a implantación de programas específicos en colaboración coas autoridades laboral e sanitaria, para as persoas traballadoras que estiveron expostas a canceríxenos, en especial ao amianto e sílice ou axentes biolóxicos.

f) Desenvolvemento de novas ferramentas ou guías para a vixilancia da saúde por sectores ou axentes implicados.

g) Asesoramento técnico sobre deficiencias nas actividades sanitarias dos servizos de prevención.

h) Asesoramento técnico en saúde laboral no circuíto de comunicación de sospeita de enfermidades profesionais e intercambio de información sobre os casos comunicados.

i) Asesoramento técnico sobre a calidade do aire interior dos centros de traballo que pode influír na saúde laboral dos traballadores.

j) Asesoramento técnico en ergonomía en centros hospitalarios do Sergas, de requirirse, realizando o seguimento da implantación das medidas preventivas propostas en relación coa organización do traballo, adquisición de equipos técnicos e axudas, melloras no entorno e a formación do persoal e seguimento dos índices de sinistralidade neste sector.

k) Asesoramento técnico á autoridade sanitaria e ao Instituto Nacional de Seguridade Social, participando no grupo de traballo do convenio subscrito por estas entidades para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores e traballadoras afectos de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.

l) De asinarse o convenio de colaboración previsto coa Consellería de Sanidade, actuacións conxuntas para:

- Deseño e actualización de protocolos e guías de vixilancia específica da saúde laboral dos traballadores.
- Colaboración técnica en caso de denuncias, queixas ou reclamacións que se presenten na Consellería de Sanidade e poidan ter como orixe as condicións de traballo e influenciar de xeito significativo na xeración de riscos para a seguridade e saúde do persoal traballador.
- Investigación de enfermidades profesionais e de sospeita de enfermidades profesionais de calquera grupo por agrupación de casos.
- Novos ámbitos de saúde laboral, tanto dende o punto de vista preventivo como reactivo, nos ámbitos da medicina do traballo, da hixiene industrial e da ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a), obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e); e obxectivo 5, liña 5.2, medida 5.2 e).

4.6: AUTORIDADE MINEIRA

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coa consellaría competente en materia de seguridade industrial e mineira no que poida afectar a seguridade e a saúde do persoal traballador.

A Consellería de Economía, Emprego e Industria é o departamento da Xunta de Galicia ao cal lle corresponde o exercicio das competencias e funcións nos ámbitos da seguridade industrial, minas e recursos minerais. Correspóndenlle á Dirección Xeral de Enerxía e Minas, como órgano superior desta Consellería, as funcións de dirección, coordinación, planificación, execución, seguimento e control das competencias e funcións da consellería en materias de minas e administración e seguridade industrial.

O artigo 7 da Lei de PRL establece que “As funcións das Administracións públicas competentes en materia laboral que se sinalan no apartado 1 continuarán sendo desenvolvidas, no referente aos traballos en minas, canteiras e túneles que esixan a aplicación de técnica mineira, aos que impliquen fabricación, transporte, almacenamento, manipulación e utilización de explosivos ou o emprego de enerxía nuclear, polos órganos específicos contemplados na súa normativa reguladora”.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Colaboración técnica nas actuacións da autoridade e da inspección mineira no ámbito de PRL e concorrentes da súa competencia, de control e condicións de traballo nas entidades e empresas galegas no sector mineiro, cando se solicite.

b) Participar nos grupos de traballo existentes no ámbito da PRL no sector mineiro e afíns, cando así se solicite.

c) Colaboración coa autoridade mineira, cando se solicite, na elaboración do Rexistro de actividades laborais con exposición á radiación natural, concretamente ao radon.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 g).

4.7: EDUCACIÓN E FORMACIÓN PROFESIONAL

DESCRICIÓN

Entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coa autoridade educativa para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de PRL.

Deste xeito, o ISSGA ten como obxectivo colaborar coa autoridade educativa, de xeito especial na formación profesional.

ACTUACIÓNS

Realización das seguintes actuacións en colaboración coa Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria:

a) Formación e sensibilización do alumnado galego en materia de PRL, de xeito especial no relativo á loita contra o bullying escolar, o fomento da igualdade de xénero, a ergonomía (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.

b) Participación no plan “Proxecta” co programa “Moitavista na escola”, dirixido a fomentar a innovación educativa nos centros a través de programas educativos que desenvolvan as competencias clave como eixe do currículo e os elementos transversais, nos cales se inclúe a educación en valores.

c) Realizar visitas aos centros educativos de Galicia, especialmente de formación profesional, para fomentar e concienciar ao alumnado sobre a importancia da seguridade e saúde laboral.

d) Promover visitas do alumnado e profesorado dos centros educativos de Galicia aos centros territoriais do ISSGA, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: Formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a).

4.8: OUTRAS UNIDADES DIRECTIVAS DA XUNTA DE GALICIA E OUTRAS ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E ENTIDADES

DESCRICIÓN

Colaborar con outras unidades directivas da Xunta de Galicia, outras administracións públicas e entidades relacionadas coa SST. Mención especial merecen os institutos autonómicos análogos ou centros directivos na materia, e o INSSBT (INSSBT).

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Colaboración coa Academia Galega de Seguridade Pública (AGASP) en actividades de formación sobre temas relacionados coa PRL.

b) Colaboración coas entidades representativas dos distintos sectores produtivos, co fin de promover a mellora das condicións laborais e da promoción da a seguridade e saúde laboral.

c) Colaboración cos colexios oficiais de avogados e cos colexios oficiais de graduados sociais, en temas relacionados coa PRL.

d) Sinatura de acordos marco de colaboración, convenios de colaboración e outros instrumentos de colaboración, con entidades e organizacións tanto públicas como privadas, para colaborar en temas relativos á PRL e a seguridade e saúde laboral.

e) Intercambio de información e coñecemento entre o ISSGA e os servizos de prevención propios da Xunta de Galicia (Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza; Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria; e Servizo Galego de Saúde).

f) Asesoramento técnico á Consellería do Mar, co funcionamento, xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.

g) Asesoramento técnico ás entidades interesadas en formar parte da Rede de empresas saudables e no recoñecemento de boas prácticas na promoción da saúde no traballo.

h) Asesoramento técnico ao Ministerio de Emprego e Seguridade Social sobre as solicitudes de establecemento de coeficientes redutores da idade de xubilación, cando se solicite.

i) Asesoramento técnico ao Instituto Nacional de Seguridade Social (INSS) participando nas reunións dos Equipos de Valoración de Incapacidades.

j) Asesoramento técnico aos servizos de prevención nas materias propias do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a).

4.9: UNIVERSIDADES

DESCRICIÓN

Entre as funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de colaborar coas universidades para implantar en todos os ciclos e niveis formativos programas educativos de PRL.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de colaboración e asesoramento técnico:

a) Formación práctica do alumnado dos mestrados en PRL das universidades públicas de Galicia USC, UDC e UVIGO, a través dos convenios de cooperación educativa en vigor.

b) Xornadas técnicas nas facultades e escolas universitarias, promovidas polo ISSGA ou por petición, sobre temas relacionados coa SST.

c) Relatorios polo persoal técnico do Instituto nas facultades e escolas universitarias, co fin de facilitar información e documentación sobre PRL ao estudantado e profesorado.

d) Visitas do alumnado universitario aos centros territoriais do Instituto, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas especialidades preventiva.

e) Proxectos de investigación sobre SST, así como en actuacións tendentes á redución da sinistralidade laboral en Galicia, colaborando no desenvolvemento de actividades académicas, científicas ou doutra índole en materia de PRL.

f) Accións conxuntas para a divulgación e difusión da cultura preventiva.

g) Promover a incorporación da materia de PRL, como materia de carácter transversal, naqueles graos universitarios cuxos profesionais asumen, pola natureza do grao, competencias propias en materia de PRL.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: Formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 c).

4.10: AUTORIDADE XUDICIAL E FISCALÍA

DESCRICIÓN

Unha das funcións propias do ISSGA, segundo o establecido na Lei 14/2007, do 30 de outubro, pola que se crea e regula, así como nos seus estatutos, é a de prestarlle colaboración e asesoramento técnico á autoridade xudicial.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Investigación e informe de accidentes de traballo a petición da autoridade xudicial.

b) Investigación e informe de enfermidades profesionais a petición da autoridade xudicial e envío do informe ao Xulgado.

c) Desenvolvemento das accións ao abeiro do Protocolo de coordinación entre a actual Consellería de Economía, Emprego e Industria e a Fiscalía de Galicia para a investigación eficaz e rápida dos delitos contra a vida, a saúde e a integridade física das persoas traballadoras, así como a execución efectiva das sentenzas condenatorias.

d) Asesoramento técnico á autoridade xudicial e á Fiscalía nas materias propias do ISSGA que se lle soliciten.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, subdirección xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 a); e obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 e).

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 5: PROMOCIÓN DA PREVENCIÓN E REDUCIÓN DA SINISTRALIDADE

Actuacións de investigación, asesoramento e asistencia programadas por sectores ou fronte a riscos ou colectivos determinados, en función do seu estado de situación e da súa evolución, polo que a filosofía é que teñan un carácter temporal limitado (anuais ou bienais), co obxecto de podelos reformular periodicamente, sen menoscabo de que, polas súas características de especial risco, determinados sectores figuren case de forma permanente entre estes programas.

O deseño e execución das actuacións recollidas nos distintos programas deste eixe farase coa participación e colaboración dos interlocutores sociais con representación na Comisión de Goberno do ISSGA.

Estas actuacións relaciónanse, entre outros, co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b) da EGSST 2017-2020.

Intégranse neste eixe 31 fichas de actividade:

Programas sectoriais de redución da sinistralidade:

5.1: Construción e afíns 44

5.2: Plan de grandes obras e obra civil 45

5.3: Sector forestal, actividade de silvicultura. Industria madeireira 47

5.4: Agrario e gandeiro 49

5.5: Pesca e afíns 50

5.6: Industria 52

5.7: Automoción e industria auxiliar 53
5.8: Industria naval. Actividade de reparación de buques 54
5.9: Pequeno comercio de alimentación 55
5.10: Servizos 56
5.11: Balnearios e actividades con augas minerais e termais 57
5.12: Espectáculos públicos. Montaxe e desmontaxe de escenarios 58
5.13: Transportes 59
5.14: Sectores e empresas de maior sinistralidade 60

Programas de prevención de determinados riscos:

5.15: Traballos con risco por amianto 61
5.16: Programa integral “Alerta_Pode haber amianto” 63
5.17: Traballos con risco de exposición a po de sílice 64
5.18: Traballos con risco de exposición a radon 65
5.19: Estrés térmico 66
5.20: Risco químico en empresas e laboratorios 67
5.21: Riscos ergonómicos 68
5.22: Riscos psicosociais 69
5.23: Seguridade viaria laboral 70

Programas de promoción da saúde de colectivos de traballadores específicos:

5.24: Persoas traballadoras especialmente sensibles 71
5.25: Sectores e actividades económicas feminizadas ou con alta presenza de mulleres 72
5.26: Protección da maternidade no ámbito laboral 73
5.27: Traballadores e traballadoras de máis de 55 anos 74
5.28: Retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade 75
5.29: Motoristas de reparto a domicilio 76
5.30: Traballadores/as de atención directa a persoas con dependencia 77
5.31: Promoción da PRL nos traballadores e traballadoras autónomos 78

5.1: CONSTRUCIÓN E AFÍNS

DESCRICIÓN

Estamos ante unha actividade de alto risco na que se traballa de xeito continuo.

Nesta ficha inclúense actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da construción e afíns, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Programa integral "Alerta_Pode haber amianto", desenvolto neste plan de actividades.

b) Actuacións para a mellora de hábitos laborais no sector da construción e afíns e fomentar a selección adecuada e o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.

c) Actuacións específicas sobre o risco de caída nos traballos en altura, especialmente ao traballo en estadas.

d) Dar continuidade ás actuacións coa Fundación Laboral da Construción, entidade na que están presentes os interlocutores sociais, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre as dúas entidades. Abordar os riscos asociados ás novas tendencias do sector da construción. Programa de visitas piloto de asesoramento e seguimento das obrigas preventivas na actividade de rehabilitación e modernización de edificios (eficiencia enerxética, accesibilidade etc.). Impartición polo ISSGA da formación da TPC recollida no Convenio Colectivo da Construción. Visitas conxuntas en obra para asesoramento e seguimento en PRL.

e) Funcionamento do grupo técnico de traballo co sector sobre a PRL no mesmo, con presenza do sector e de institucións e organizacións que representen os seus intereses.

f) Outras actuacións que se decidan en colaboración cos interlocutores sociais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 a).

5.2: PLAN DE GRANDES OBRAS E OBRA CIVIL

DESCRICIÓN

Este plan execútase en conxunto coa ITSS de Galicia.

Consiste no asesoramento e control sobre a PRL nas grandes obras e na obra civil que se realiza na Comunidade Autónoma de Galicia, polas peculiaridades que presentan dende o punto de vista preventivo: magnitude, implican a numerosos traballadores e traballadoras, habitualmente recorréndose á figura da subcontratación, utilización de técnicas construtivas complexas e novas etc.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Prestar asesoramento técnico á Inspección de Traballo e Seguridade Social nestas obras.

b) Establecer procedementos de asesoramento, colaboración e control sobre as condicións de traballo nas obras civís de gran entidade.

c) Promover mecanismos de colaboración e comunicación coas direccións facultativas e coordinadores/as de seguridade e saúde nestas obras.

Durante o 2018 o ISSGA ten previsto actuar nas seguintes obras, con independencia doutras cuxa execución poida comezar este ano:

A Coruña	Parque ofimático: urbanización e edificación
	Rehabilitación de fábrica de tabacos
	Depuradora e saneamento de Ribeira
	Ampliación autoestrada AP-9
	Rehabilitación Catedral de Santiago de Compostela

Lugo	Vía de Alta Capacidade da Costa Norte. Treito: Celeiro-San Cibrao
	Autoestrada A-56 Ourense-Lugo. Tramo: San Martiño-Enlace de Barrela Norte
	Nova línea de Alta Velocidade Ourense-Monforte-Lugo. Variante de Pobra de San Xiao. Plataforma e vía
	Reforma e ampliación do Hospital da Costa, Burela (Lugo)
	Actualización e terminación das obras de acceso ao porto de Burela
	Reforma interior do antigo hospital provincial de San José para hogar residencial e sede de Aspnais

Ourense	Obras do AVE nos seguintes tramos: Túnel da Canda, Canda-Vilavella, Túnel de O Cañizo, Túnel do Espiño, Vilariño-Campobecerros, Campobecerros-Portocamba, Portocamba-Cerdedelo, Cerdedelo-Prado, Prado-Porto, Porto-Meamán, Meamán-Ponteambía, Ponteambía-Taboadela, Taboadela-Seixalbo

Pontevedra	Ampliación de capacidade da autoestrada AP-9. Tramo enlace de Cangas-Enlace de Teis (Ponte de Rande)
	Reforma das gradas do estadio municipal de Balaidos de Vigo: Fase 3
	Autovía A-57 tramo: Vilaboa-A Hermida
	Conversión en autovía do corredor do Morrazo, Tramo 1
	Conversión en autovía do corredor do Morrazo, Tramo 2
	Rehabilitación do edificio do Hospital Xeral para o seu uso como Cidade da Xustiza

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 a); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.3: SECTOR FORESTAL, ACTIVIDADE DE SILVICULTURA. INDUSTRIA MADEIREIRA

DESCRICIÓN

Desenvolver accións de asesoramento, información e sensibilización co obxecto de diminuír a sinistralidade laboral no sector forestal, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural, a Axencia Galega da Industria Forestal e coas organizacións sectoriais representativas do sector forestal e madeireiro.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

No ámbito do sector forestal:

a) Programa de prevención de riscos e redución da sinistralidade na industria forestal, nas operacións de maior accidentabilidade no traballo no monte.

b) Elaboración de material técnico cos prevencionistas do sector.

c) Establecemento de alertas para a mellora do traballo no monte. En 2018 publicaranse e difundiranse no sector as alertas Alerta ISSGA_Corte de árbores sentados e Alerta ISSGA_Corte de árbores apoiados, significándose como especialidade a tradución dos documentos ao rumano. Información e formación nas operación forestais de maior risco e sinistralidade.

d) Identificación das necesidades para dar resposta a unha emerxencia no monte, coa elaboración e reparto nas Pemes e microempresas de documentación sobre as principais medidas de actuación ante unha emerxencia por mor dun sinistro.

e) Achegar información sobre o manexo seguro de equipos de traballo, en particular no manexo maquinaria forestal, de carácter practico e dirixida ao persoal traballador do sector.

f) Continuación das funcións do grupo de traballo co sector que ven funcionando dende o ano 2016, para atallar a recorrencia dos accidentes de traballo, en moitos casos graves e mortais, nas operacións de tala nos montes, para a proposta e asunción de medidas correctoras e preventivas nos traballos forestais.

g) Colaboración pericial na campaña da ITSS en empresas do sector forestal.

h) Dar difusión ás publicacións e material audiovisual elaborados recentemente polo Instituto sobre PRL en aproveitamentos forestais.

i) Difundir material divulgativo do Instituto con pautas que se deben seguir en caso de accidentes. Primeiros auxilios.

j) Velar polo cumprimento da normativa de PRL no sector.

No ámbito da industria madeireira:

a) Realización de visitas aos centros de traballo da industria madeireira, para unha mellora da resposta técnica a riscos de hixiene industrial.

b) Funcionamento dos grupos de traballo sobre PRL coas industrias do sector madeireiro.

c) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva na industria madeireira.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.4: AGRARIO E GANDEIRO

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector agrario e gandeiro, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras. Estas actuacións desenvolveranse na medida do posible en colaboración coa Consellería do Medio Rural e coas organizacións sectoriais representativas do sector.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Colaboración pericial na campaña da Inspección de Traballo e Seguridade Social sobre revisión de maquinaria utilizada neste sector.

b) Realizar campañas de sensibilización sobre o manexo seguro de maquinaria agrícola, especialmente en relación co manexo seguro do tractor e a seguridade viaria.

c) Desenvolver unha campaña de asesoramento práctico en explotacións agrogandeiras, con especial incidencia no colectivo dos/as autónomos/as, con visitas do persoal técnico do ISSGA galegas

d) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a PRL en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación neste sector.

e) Difusión ao sector dos documentos técnicos elaborados polo ISSGA durante os últimos anos: explotación de vacún, granxas de polos, uso de grandes máquinas agropecuarias, procesos de maior risco, fitosanitarios, granxas de porcino etc.

f) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector, en particular nas actividades relacionadas coa viticultura, nas tarefas de vendima, tratamentos dos viñedos e nos traballos nas adegas.

g) Dar a coñecer a documentación elaborada polo Instituto sobre os riscos e as medidas preventivas que se deben adoptar nas granxas de porcino e avícolas.

h) Difundir material divulgativo do ISSGA con pautas a seguir en caso de accidente e primeiros auxilios.

i) Propiciar unha vixilancia da saúde específica neste sector: guía de vixilancia da saúde no sector agrario elaborada polo subgrupo de vixilancia da saúde no sector agrario da Comisión Nacional de SST.

j) Participación no deseño e execución dun Plan de sensibilización de PRL no sector agrario, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018. Iniciarase co estudo da evolución dos índices de incidencia.

k) Colaboración coa Consellería do Medio Rural nos cursos de manipulador-aplicador de produtos fitosanitarios.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.5: PESCA E AFÍNS

DESCRICIÓN

Realizar, en colaboración coa Consellería do Mar e coas organizacións sectoriais representativas do sector, actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector pesqueiro, continuando co desenvolvemento do Programa Vixía e Segumar, específicos para este sector.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Promover a mellora dos hábitos de traballo e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.

b) Difusión e promoción nas confrarías de pescadores, así como nos servizos de prevención mancomunados do sector, do documento Lembra_Uso de dispositivos de salvamento e supervivencia no sector da pesca.

c) Realización dunha campaña para fomentar o uso do chaleco salvavidas a bordo dos buques pesqueiros.

d) Realización de visitas a buques pesqueiros ao abeiro dos programas Vixía e Segumar.

e) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.

f) Velar polo cumprimento da normativa de PRL no sector.

g) Continuar coa presentación da Guía de Vixilancia da Saúde no Sector Pesqueiro elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco, coa presenza do persoal directivo e técnico dos catro institutos.

h) Colaboración co Instituto Social da Mariña (ISM) en materia de vixilancia da saúde das persoas traballadoras do sector pesqueiro, e propiciar a implantación da guía de vixilancia da saúde para este sector elaborada polos institutos de seguridade e saúde laboral de Galicia, Asturias, Cantabria e País Vasco.

i) Difundir o material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector.

j) Actualización dos documentos Lembra elaborados polo ISSGA que pretenden, dende unha visión técnica precisa, ser un material didáctico e de fácil compresión, e adaptado aos traballadores deste sector.

k) Ampliar as fichas de investigación de accidentes de traballo, cos últimos accidentes ocorridos no sector, formulando as propostas preventivas e de protección que o podían haber evitado ou minimizado.

l) Difusión de documentación técnica especialmente elaborada e deseñada para os sectores de bateas, piscifactorías e extracción de recursos específicos.

m) Colaboración coa Inspección de Traballo e Seguridade Social e o INSSBT, para a análise de datos de sinistralidade do sector pesqueiro, co obxecto de desenvolver actuacións conxuntas e ferramentas de actuación.

n) Participar no deseño e execución do Plan Nacional de Sensibilización en SST para o Sector Pesqueiro, acordado no grupo de traballo do sector marítimo pesqueiro da Comisión Nacional de SST (CNSST) do

que forma parte o ISSGA, e en caso de ser aprobado tras a súa elevación á CNSST.

o) Constitución, Xunto con Salvamento Marítimo de Galicia, dun grupo de traballo multidisciplinar para a elaboración dun documento de mínimos sobre os requisitos que, para a posta en conformidade co establecido no Real Decreto 1215/1997, deben cumprir os equipos de pesca a bordo das embarcacións.

p) Creación dun grupo de traballo para atallar a recorrencia dos accidentes laborais, case sempre mortais, nas actividades de extracción de recursos específicos mediante o emprego de técnicas de mergullo con subministro de aire dende a superficie.

q) Participar no grupo de traballo para analizar propostas de prevención neste sector, xunto coa Federación Galega de Confrarías de Pescadores, a Inspección de Traballo e Seguridade Social, a Consellería do Mar e as Federacións Provincias de Confrarías de A Coruña, Lugo e Pontevedra.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 f).

5.6: INDUSTRIA

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

Algunhas actividades deste sector explícanse en fichas independentes, dada a súa importancia e peso en Galicia.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Mellorar as condicións de traballo no sector da industria e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.

b) Incorporar a investigación e o estudo sobre riscos novos e emerxentes nas distintas actividades e procesos do sector industrial, especialmente no relativo á industria 4.0 e á seguridade industrial, en colaboración con entidades representativos do sector.

c) Desenvolver accións informativas co material elaborado polo Instituto sobre PRL neste sector.

d) Prevención de accidente laborais no na industria naval, en particular na actividade de reparación de buques pesqueiros.

e) Fomentar a PRL nos traballos nas canteiras, co reparto e difusión do material elaborado polo ISSGA nos sectores de lousa e granito, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.

f) Desenvolver accións informativas no ámbito de actividade das empresas conserveiras.

g) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva nestes sectores e actividades.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

5.7: AUTOMOCIÓN E INDUSTRIA AUXILIAR

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de análise, asesoramento técnico e información para reducir a sinistralidade laboral no sector da automoción e industria auxiliar, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Analizar os postos de traballo neste sector co fin de estudar as medidas preventivas precisas para reducir a sinistralidade laboral, especialmente no relativo aos riscos ergonómicos.

b) Implementación, tras a publicación do estudo biomecánico e de prevención realizado en varios postos de traballo de empresas auxiliares da automoción, das prioridades de actuación para asesoramento e seguimento dos riscos no sector, especialmente no relativo aos riscos ergonómicos.

c) Establecer contactos para traballo técnico cos servizos de prevención propios e mancomunados do sector da automoción en Galicia, para abordar melloras na xestión da PRL na industria da automoción e empresas auxiliares.

d) Desenvolver accións informativas e de sensibilización co material elaborado polo Instituto, en colaboración cos interlocutores sociais, sobre PRL neste sector, especialmente no relativo aos riscos ergonómicos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.8: INDUSTRIA NAVAL. ACTIVIDADE DE REPARACIÓN DE BUQUES

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industria, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Facilitar o cumprimento da normativa e promover a mellora das condicións de traballo na coordinación de actividades empresariais en reparación de buques, principalmente nos estaleiros.

b) Difusión do material elaborado polo ISSGA, especialmente no relativo á coordinación de actividades empresariais na reparación de buques pesqueiros.

c) Reunións de coordinación con entidades con máis presenza no sector, e cos servizos de prevención mancomunados existentes no mesmo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: medicina no traballo, seguridade no traballo, hixiene industrial, ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

5.9: PEQUENO COMERCIO DE ALIMENTACIÓN

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector do pequeno comercio de alimentación, en especial no de peixarías e carnizarías e chacinarías, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Mellorar as condicións de traballo do sector do pequeno comercio de alimentación e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.

b) Elaboración de material técnico para a PRL en peixarías.

c) Elaboración de material técnico para a PRL en carnizarías e chacinarías.

d) Difusión do material técnico elaborado en prazas de abastos, supermercados e pequeno comercio.

e) Realización de visitas do persoal técnico do ISSGA aos establecementos anteriores, para informar ás persoas traballadoras dos riscos específicos presentes no seu traballo e das medidas preventivas axeitadas.

f) Proposta de actuación en colaboración co departamento da Xunta competente en consumo e comercio, para a realización de campañas de PRL neste eido.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.10: SERVIZOS

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Mellorar as condicións de traballo do sector servizos e fomentar o uso correcto de material, equipos de traballo e equipos de protección individual.

b) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.

c) Difundir o material elaborado polo ISSGA sobre PRL neste sector. En particular, desenvolveranse accións do sector de distribución da alimentación.

d) Actuacións de colectivos de traballadores e traballadoras autónomos do sector servizos, que demanden actuacións do ISSGA.

e) Realización dunha campaña sobre a prevención do risco químico en salóns de peiteado.

f) Realización de campañas, con elaboración polo ISSGA de material técnico, de prevención do estrés, de seguridade viaria laboral, de prevención de trastornos musculoesqueléticos, e de riscos psicosociais en relación coa ficha 5.22, relativa aos riscos psicosociais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.11: BALNEARIOS E ACTIVIDADES CON AUGAS MINERAIS E TERMAIS

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector servizos, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Elaboración de documentación técnica (Os Cóidate do ISSGA_Augas PRL en augas minerais e termais), sobre fomento da PRL neste sector.

b) Difusión do material elaborado e realización de xornadas de sensibilización co sector.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.12: ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. MONTAXE E DESMONTAXE DE ESCENARIOS

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector da industrial musical e de espectáculos públicos, en concreto na actividade de montaxe e desmontaxe de escenarios públicos.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Realizar, en colaboración coas organizacións representativas do sector, campañas de sensiblización sobre PRL no sector.

b) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.

c) Elaboración de documentación técnica sobre a PRL para a actividade de montaxe e desmontaxe de escenarios, en especial no que respecta á coordinación e actividades empresariais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.13: TRANSPORTES

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de asesoramento, información e sensibilización específicas para reducir a sinistralidade laboral no sector de transportes, así como medidas de control e seguimento, sen prexuízo das competencias inspectoras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.

b) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020, no que afecte a este sector.

c) Fomentar a adquisición dunha conciencia preventiva no sector.

d) Elaboración de documentación técnica sobre a PRL no sector de transporte de mercadorías perigosas.

e) Actuacións para a prevención de accidentes por consumo de alcohol e drogas.

f) Realización de campañas sobre os riscos específicos deste sector.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.14: SECTORES E EMPRESAS DE MAIOR SINISTRALIDADE

DESCRICIÓN

Informar ás empresas e ás persoas traballadoras sobre os riscos laborais específicos da súa actividade e das medidas preventivas aplicables, a través de visitas "in situ" do persoal técnico do Instituto, da achega de documentación técnica elaborada polo Instituto ou da elaboración e difusión de nova documentación, ou pola realización de campañas sectoriais informativas e de sensibilización.

Estas actuacións diríxense a sectores, actividades empresariais e colectivos que presentan maior risco, ou que presentan un maior índice de incidencia na sinistralidade laboral. Actuarase, con especial atención ás pequenas e medianas empresas, en programas de prevención de riscos e promoción da SST.

Elevarase á autoridade laboral para que se formule proposta dunha especial participación do persoal técnico habilitado do Instituto nestas actuacións que concentran os maiores índices de sinistralidade en Galicia.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Análise dos datos de sinistralidade laboral do ano 2017 para localizar os sectores, as actividades empresariais e as empresas nas que tivo máis incidencia a sinistralidade laboral.

b) Desenvolvemento de programas sectoriais de redución da sinistralidade nos sectores, actividades empresariais e empresas que concentren maior sinistralidade.

c) Coordinación coa ITSS no desenvolvemento da súa campaña nas empresas de maior sinistralidade.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Áreas técnicas: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.15: TRABALLOS CON RISCO POR AMIANTO

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco por amianto.

Por outra banda, en virtude da encomenda de xestión existente, desenvolver as actividades relacionadas coa tramitación de expedientes e rexistro de datos en aplicación do Real Decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables ao traballo con risco de exposición ao amianto.

Pódese acceder ao Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/actividade/actividade_0003.html

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións de promoción da saúde laboral nos traballos con amianto:

- Potenciar o cumprimento da normativa legal sobre a protección das persoas traballadoras expostas ao amianto.

- Prestar a información e o asesoramento técnico necesarios para o cumprimento do Real decreto 396/2006, do 31 de marzo, polo que se establecen as disposicións mínimas de seguridade e saúde aplicables aos traballos con risco de exposición ao amianto (trámites administrativos, avaliación dos riscos, medidas de prevención e protección da saúde etc.).

- Comprobar “in situ”, para determinados plans aprobados, o cumprimento das medidas preventivas previstas.

- Verificar a calidade da información contida nas fichas de avaliación da exposición, comprobando a inclusión en ditas fichas de todas as persoas traballadoras expostas, asesorando, de ser preciso, á empresa ou ao seu servizo de prevención, na procura da mellora da súa calidade.

- Participación como asesores no grupo de traballo recollido no convenio de colaboración coa autoridade sanitaria para a realización de actuacións conxuntas en relación cos traballadores afectos de patoloxías derivadas da utilización laboral do amianto.

- Potenciar a formación e sensibilización na identificación dos materiais con amianto instalados para favorecer o cumprimento da normativa de amianto nas obras de mantemento e demolición.

- Potenciar a formación e sensibilización das profesións que poden estar máis afectadas por exposicións ocasionais a amianto na identificación de posibles materiais con amianto e o xeito correcto de actuar para evitar posibles exposicións.

- Difusión do material elaborado polo ISSGA para a realización dunha campaña sobre identificación polos traballadores de situacións nas que poden estar expostos á presencia de materiais con amianto. Material esencialmente fotográfico e de fácil comprensión, onde se represente a realidade das situacións nas que se pode atopar o traballador (fontanería, electricidade, albanelería etc.).

- Participar no proxecto piloto sobre a xestión de materiais de fibrocemento con amianto nos puntos limpos de Galicia, ao abeiro do informe elevado ao Consello Galego de Seguridade e Saúde Laboral polo Grupo de Traballo de Amianto do devandito órgano. Segundo este informe, neste proxecto piloto deberían participar as consellerías competentes en materia de traballo (a través o ISSGA) e medio ambiente, e as entidades locais de Galicia. Participación que se solicite nas accións ou grupos de traballo que se deriven do devandito informe.

En relación ao RERA e aos plans de traballo con risco por amianto:

a) Recepción de fichas de inscrición e de solicitudes de modificación e baixa no RERA, práctica dos asentos neste rexistro e das comunicacións que sexa preciso realizar en relación ás ditas inscricións, modificacións ou baixas.

b) Recepción de plans de traballo de amianto para a súa aprobación e xestión dos trámites a seguir ata a súa resolución, incluíndo a solicitude do informe da Inspección de Traballo e Seguridade Social, os requirimentos e comunicacións de diferente índole que se deban realizar aos interesados e as notificacións das resolucións ditadas pola autoridade laboral.

c) Arquivo de plans de traballo aprobados e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición así como o envío a outros órganos das resolucións aprobatorias dos plans e das fichas para o rexistro de datos da avaliación da exposición.

d) Elevación á autoridade laboral da proposta para que resolva a aprobación ou denegación das inscricións e, se é o caso, os plans de traballo.

e) Colaboración coa autoridade laboral na elaboración dunha orde pola que se aproban e se da publicidade dos modelos de solicitude de alta, baixa e variación de datos no Rexistro de empresas con risco por amianto de Galicia e de aprobación de plans de traballo con risco por amianto, e dos modelos de comunicación de inicio de traballo e das fichas para o rexistro dos datos da avaliación da exposición nos traballos con amianto.

f) Iniciar o procedemento para a tramitación telemática dos expedientes aos que se fai referencia neste apartado, e formación do persoal que tramita os procedementos no novo sistema de tramitación.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a) da estratexia; e obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

5.16 PROGRAMA INTEGRAL “ALERTA_PODE HABER AMIANTO”

DESCRICIÓN

Realización dun programa con actuacións formativas, informativas e de sensibiización, dirixido a informar sobre os riscos específicos do amianto e das medidas preventivas axeitadas, destinado especialmente a colectivos de profesionais que no desempeño das súas tarefas se poden atopar, de xeito inesperado, con materiais que conteñen amianto (albaneis, fontaneiros, electricistas, calefactores etc.).

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

• Promoción e difusión do documento técnico elaborado polo ISSGA, mediante unha campaña destinada a administracións, a profesionais autónomos, e empresarios e traballadores en xeral. Talleres prácticos dirixidos a persoal de mantemento de edificios ou instalacións das distintas administracións e outros colectivos interesados, para posible identificación de amianto en pequenas obras de reparación, mantemento, rehabilitación ou similares, dirixidos ás administracións locais.

• Curso de formación para técnicos sobre verificación da existencia de amianto.

• Campaña informativa sobre riscos e responsabilidades de traballos con exposición a amianto en comunidades de veciños.

• Campaña dirixida a empresas de saneamento.

• Proxecto piloto sobre a xestión de materiais de fibrocemento con amianto nos puntos limpos de Galicia, ao abeiro do informe elevado polo Grupo de Traballo de Amianto do CGSSL. Proposta de colaboración coa Consellería de Medio Ambiente e Ordenación do Territorio.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial, seguridade no traballo e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medida 5.3 d); co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b) da estratexia; e obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 d).

5.17: TRABALLOS CON RISCO DE EXPOSICIÓN A PO DE SÍLICE

DESCRICIÓN

Realizar actuacións de comprobación, información e sensibilización específicas nos traballos con risco de exposición a pó de sílice.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións, cuxo deseño e execución de cada unha delas realizarase en colaboración cos interlocutores sociais, representantes sindicais e empresariais:

• Análise dos datos das enfermidades profesionais en Galicia, no relativo á silicose, no seo do grupo de traballo de silicose constituído no ISSGA, e no que deberán participar a Consellería de Sanidade e a autoridade mineira, para expor as propostas que se consideren adecuadas a desenvolver, como consecuencia da análise destes datos, que serán sometidas á valoración da Comisión de Goberno do ISSGA.

• Fomentar a PRL nos traballos nas canteiras, analizando o material conveniente para isto coa colaboración entre os técnicos do ISSGA, a autoridade mineira, e os sectores da lousa e granito, e continuando co programa de recoñecementos médicos aos traballadores post-expostos ao sílice.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medida 5.3 d); e co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

5.18 TRABALLOS CON RISCO DE EXPOSICIÓN A RADON

DESCRICIÓN

O Real Decreto 783/2001, do 6 de xullo, polo que se aproba o Regulamento sobre protección sanitaria contra radiacións ionizantes, indica que naquelas actividades laborais en áreas identificadas, nas que os traballadores poidan estar expostos á inhalación de gas radon, debe estimarse a devandita exposición mediante os estudos necesarios. Os estudos para a identificación do risco de exposición deben realizarse por persoal competente de acordo co establecido no propio RD.

Asemade, os profesionais sanitarios do servizo de prevención da empresa deben contemplar este risco cando sexa identificado levando a cabo a vixilancia da saúde específica necesaria.

Co desenvolvemento desta actuación preténdese que tanto as empresas como as persoas traballadoras reciban unha vixilancia da saúde de calidade e axeitada aos riscos aos que poidan estar expostas.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

- Campaña, en colaboración coa Consellería de Sanidade, destinada a que os servizos de prevención contemplen o risco de exposición a radon cando sexa identificado, levando a cabo en consecuencia a vixilancia da saúde específica necesaria. O alcance e contidos da devandita campaña serán sometidos á consideración da Comisión de Goberno do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.3, medidas 5.3 e) e 5.3 g).

5.19 ESTRÉS TÉRMICO

DESCRICIÓN

Tradicionalmente en prevención utilizouse o termo estrés térmico para referirse ás situacións de traballo moi calorosas. Para avaliar os riscos da exposición á calor débese ter en conta tanto a carga neta de calor á que os traballadores están expostos e que resulta da contribución combinada das condicións ambientais do lugar onde traballan, a actividade física que realizan e las características da roupa que levan, como a resposta fisiolóxica do corpo humano para manter a temperatura interna no rango adecuado.

Asemade para o control adecuado deste risco débense coñecer os factores de risco individuais e as medidas preventivas que se deben levar a cabo.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións, que serán concretadas coa colaboración dos interlocutores sociais presentes na Comisión de Goberno do ISSGA:

- Identificación daquelas actividades laborais nas que se pode dar o estrés térmico debido a altas temperaturas en diferentes tarefas.

- Realización dunha campaña de asesoramento técnico que incida nas principais medidas preventivas a adoptar, dirixida ás actividades laborais detectadas no apartado anterior.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.20: RISCO QUÍMICO EN EMPRESAS E LABORATORIOS

DESCRICIÓN

O Mapa de risco químico no sector industrial levado a cabo por este Instituto revelou diferentes deficiencias na súa identificación e polo tanto na súa avaliación, En consecuencia preténdese fortalecer tanto a correcta identificación como a calidade das avaliacións de risco químico nas empresas co obxectivo de que se establezan as medidas correctoras adecuadas para evitar as enfermidades derivadas do traballo con axentes químicos e se favoreza a correcta aplicación dos protocolos de vixilancia sanitaria específica.

Por outra banda, o ISSGA ven desenvolvendo nos últimos anos accións de PRL en laboratorios, coa realización de material divulgativo que é necesario achegar ao persoal traballador co obxecto de sensibilizar fomentar metodoloxías de traballo seguras.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Continuar coa difusión do Mapa de risco químico no sector industrial elaborado polo Instituto.

b) Continuar coa elaboración dunha guía para a avaliación de risco químico que sirva de ferramenta práctica ao persoal técnico de prevención que se enfronta a esta tarefa. A guía elaborarase en colaboración coas empresas implicadas no mapa de risco químico e persoal técnico dos servizos de prevención que se queiran sumar ao grupo de traballo creado ao efecto.

c) Difundir tanto a guía como outro material elaborado polo Instituto sobre a identificación e a prevención do risco químico en diferentes sectores.

d) Difundir nas universidades galegas o Manual de seguridade no laboratorio elaborado polo Instituto.

e) Difundir o Manual de seguridade no laboratorio en nos idiomas que están dispoñibles (galego, castelán e inglés).

f) Fomentar as prácticas de traballo seguras nos laboratorios, en particular no ámbito universitario e nos laboratorios dependentes da administración autonómica, e con servizos de prevención, asociacións, sociedades, colectivos de farmacéuticos, médicos, químicos e biólogos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: hixiene industrial.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k), obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 k); e obxectivo 5, liña 5.4, medida 5.4 e).

5.21: RISCOS ERGONÓMICOS

DESCRICIÓN

O Mapa de riscos ergonómicos de Galicia, documento que está a elaborar o Instituto, persigue a identificación dos factores de risco laboral en relación a carga física (posturas forzadas, manipulación de cargas, movementos repetitivos, aplicación de forzas etc.), e as actividades nas que se están a xerar TME. Estas doenzas supoñen case o 40% dos accidentes e ao redor do 80% das enfermidades profesionais.

ACTUACIÓNS

a) Continuar coa difusión do Mapa de riscos ergonómicos, en xornadas técnicas para o seu coñecemento.

b) Priorización de actuacións a realizar polo ISSGA, en base ás conclusións do Mapa de riscos ergonómicos de Galicia. Incluír na investigación das enfermidades profesionais os TME, en relación coa ficha 3.2 deste plan.

c) Prestar asesoramento e asistencia técnica na correcta xestión do risco ergonómico asociado a carga física nas empresas de maior sinistralidade por sobreesforzos.

d) Colaboración no deseño e implantación dun Plan de actuación para a redución dos trastornos musculoesqueléticos, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

e) Análise sistemático da sinistralidade que deriva dos trastornos musculoesqueléticos, co fin de detectar actividades prioritarias de intervención, en función da sinistralidade e poboación en risco, que figura no que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

f) Campañas sobre prevención de trastornos musculoesqueléticos en sectores como o agrogandeiro, forestal, servizos , e tamén destinado ao colectivo de traballadores autónomos.

g) Realización dunha campaña específica de TME no sector da hostalaría.

h) Actuacións dirixidas a prever riscos pola utilización de dispositivos móbiles, e introdución en risos novos e emerxentes derivados da utilización de novas tecnoloxías, para determinar os riscos na saúde, e propoñer medidas preventivas e correctoras.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 d); e obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 j).

5.22: RISCOS PSICOSOCIAIS

DESCRICIÓN

Promover actuacións de estudo, análise e identificación dos factores psicosociais e as súas consecuencias.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Elaboración, publicación e difusión de material sobre prevención de riscos psicosociais.

b) Fomento do estudo, detección e eliminación dos riscos psicosociais nas empresas galegas.

c) Cumprir o disposto no Protocolo ante un caso de acoso laboral na administración galega, da Vicepresidencia e Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.

d) Actuacións en estrés como reto colectivo, xornada informativa en colaboración co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, a Sociedade Galega de PRL e a Universidade de Santiago de Compostela.

e) Realizar accións formativas propias e colaborar con outras entidades, entre outros co Colexio Oficial de Psicólogos de Galicia, co obxecto de previr os riscos psicosociais. Inclusión na Escola Galega de Prevención do ISSGA dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral. Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.

f) Realizar accións de formación interna ao persoal do ISSGA sobre métodos de identificación do risco psicosocial, co fin de afondar os vindeiros anos nas actuacións do Instituto nestes riscos.

g) Realizar campañas sobre estrés laboral, especialmente destinadas a traballadores autónomos, en colaboración coas asociacións representativas deste colectivo, en sectores determinados e con alta ocupación de mulleres.

h) Inclusión na Escola Galega de Prevención do ISSGA dun apartado específico para os nenos e nenas sobre acoso escolar e laboral. Tanto no propio espazo físico da escola, como con desprazamentos para charlas en colexios, por parte de técnicos do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: ergonomía e psicosocioloxía aplicada e medicina no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a); obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 d); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 e), obxectivo 1, liña 1.4, medida 1.4 c); obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 g).

5.23: SEGURIDADE VIARIA LABORAL

DESCRICIÓN

Concienciar a sensibilizar ás persoas traballadoras sobre a incidencia dos accidentes de tráfico laborais, especialmente sobre os accidentes "en misión", establecendo mecanismos de información axeitados.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise sistemática anual da sinistralidade viaria laboral, en colaboración coa DGT, co fin de detectar colectivos vulnerables, e o deseño e implementación dun plan de actuación para minimizar o impacto dun accidente de tráfico sobre a sinistralidade laboral.

b) Análise dos índices de incidencia de accidentes de traballo no sector agrario, no marco do II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, para elaborar un Plan de sensibilización de PRL neste sector.

c) Asesoramento ás empresas da Comunidade Autónoma de Galicia sobre os accidentes de tráfico laborais.

d) Colaborar coa Consellería de Infraestruturas e Vivenda no Plan de Seguridade Viaria 2016-2020.

e) Realizar accións en colaboración coa Dirección Xeral de Tráfico e a Garda Civil de Tráfico en temas relacionados coa seguridade e saúde laboral e a seguridade viaria. En particular, desenvolverase unha campaña de sensibilización promovendo o uso seguro do tractor e a seguridade viaria.

f) Realización xunto coa Dirección Xeral de Tráfico e Garda Civil de Tráfico do deseño dunha campaña de PRL destinada a condutores profesionais, que contemple os riscos coñecidos e os riscos novos e emerxentes.

g) Desenvolver actuacións no marco da Escola Galega de PRL e distribución da Guía de Seguridade Viaria orientada a escolares. Explicación dos riscos de tráfico e perigos na rúa, a realizar tanto na escola como nos centros educativos da Comunidade Autónoma de Galicia.

h) Ter en conta o resultado das accións contidas no II Plan de Acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, sobre a análise da condicións de traballo dos condutores profesionais.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: seguridade no traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 a).

5.24: PERSOAS TRABALLADORAS ESPECIALMENTE SENSIBLES

DESCRICIÓN

Promover a SST de colectivos específicos, como traballadores menores de idade, traballadores de idade avanzada, mulleres embarazadas, en período de lactación ou en situación de parto recente, persoas que poidan estar expostas a riscos para a reprodución, persoas con discapacidade, traballadores con pouca experiencia laboral, traballadores temporais etc., así como con outros traballadores que teñan a condición de especialmente sensibles.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Difundir material divulgativo elaborado polo ISSGA orientado á fomentar a PRL en mulleres traballadoras durante os períodos de embarazo e lactación.

b) Asesoramento ás empresas en materia de cumprimento das obrigas relacionadas cos postos de traballo das mulleres durante os períodos de embarazo e lactación.

c) Desenvolver accións informativas en materia de seguridade e saúde laboral orientadas ás persoas traballadoras con idade avanzada, para atallar a realidade do envellecemento da poboación traballadora galega.

d) Realizar colaboracións que se demanden ao ISSGA por asociacións de persoas con discapacidade para facilitar a súa participación nas accións formativas deste Instituto, e dentro da Estratexia Galega de Discapacidade 2015-2020.

e) Participación no deseño e execución dun Plan de actuación dirixido a mellorar a SST de colectivos de traballadores específicos, como xente moza, temporais, traballadores de idade avanzada e mulleres, que figura no II Plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020, a desenvolver durante os anos 2017 e 2018.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.25: SECTORES E ACTIVIDADES ECONÓMICAS FEMINIZADAS OU CON ALTA PRESENZA DE MULLERES

DESCRICIÓN

En Galicia hai sectores e actividades económicas que teñen a características de estar feminizados ou contar cunha alta presenza de mulleres.

Estes sectores e actividades económicas requiren da promoción e desenvolvemento de actuacións específicas para a integración da PRL.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Contribuír, na medida do posible, á integración da igualdade nas políticas de prevención e na xestión dos centros de traballo dos sectores e actividades económicas feminizados ou con alta presenza de mulleres.

b) Dar continuidade a estudos de saúde laboral realizados en anos anteriores e que precisan, para xerar coñecemento, ser realizados cunha determinada periodicidade.

c) Programa de prevención do risco químico en salóns de peiteado, coas seguintes actuacións:

a. Difundir no sector dos salóns de peiteado a publicación "Os Coñece do ISSGA_Risco químico en salóns de peiteado".

b. Fomentar as prácticas de traballo seguras nos salóns de peiteado, especialmente no relativo á identificación e prevención do risco químico.

c. Realizar unha campaña sobre o risco químico nos salóns de peiteado, coa colaboración das asociacións e entidades representativas do sector.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.26: PROTECCIÓN DA MATERNIDADE NO ÁMBITO LABORAL

DESCRICIÓN

O artigo 26 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de PRL, refírese á protección da maternidade no ámbito laboral.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Campaña informativa sobre a protección da maternidade no ámbito laboral. Nela recordarase ás empresas as súas obrigas ao respecto: avaliación de riscos laborais inicial e avaliacións adicionais, planificación da actividade preventiva, listado de postos exentos de riscos, adaptación do posto de traballo, cambio de posto, suspensión do contrato etc.). A campaña realizarase en soporte papel (coa distribución nas empresas galegas dun tríptico informativo), páxina web e redes sociais do ISSGA (Twitter e Facebook).

b) Campaña de asesoramento técnico, con visitas a empresas onde se comprobe o cumprimento do disposto na lei de PRL respecto á protección da reprodución (artigo 25) e da maternidade (artigo 26). Ao finalizar a campaña elaborarase un informe onde se expoñan as conclusións da mesma.

c) Novas actuacións que faciliten o cumprimento das obrigas neste eido no marco da EGSST 2017-2020, e noutras estratexias ou plans concordantes como a Estratexia de RSE, o Plan Emprega en Feminino, o Plan Galego de Igualdade, o Plan Galego de Política Familiar etc. Estas accións poden realizarse en colaboración con outros órganos ou unidades administrativas, como é o caso da Secretaría Xeral da Igualdade.

d) Contemplar en todos os documentos técnicos elaborados polo ISSGA as situacións de embarazo, parto recente e lactación.

e) Asesoramento técnico e seguimento sobre o cumprimento do artigo 26 da lei de PRL.

f) Actuacións que se contemplan no informe que se debateu na Comisión para a Integración da Igualdade en Políticas de PRL, elaborado polo ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 d).

5.27: TRABALLADORES E TRABALLADORAS DE MÁIS DE 55 ANOS

DESCRICIÓN

Unhas condicións de traballo seguras e saudables ao longo de toda a vida laboral son boas para os traballadores, as empresas e a sociedade en conxunto.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Fomentar no tecido empresarial galego as boas prácticas relacionadas coa seguridade e saúde laboral nos traballadores de idade avanzada.

b) Promover a integración da variable “idade” nas avaliacións de riscos (non só como variable simplemente descritiva).

c) Elaboración e difusión de documentación técnica relacionada coa xestión da idade na PRL.

d) Realizar campañas de boas prácticas sobre a xestión da idade na política preventiva da empresa.

e) Estudo para formular recomendacións ás empresas, e facilitar a adopción de medidas concretas.

f) Difusión nas empresas galegas para formular boas prácticas na implantación de medidas concretas.

g) Accións de promoción do envellecemento activo e preparación das persoas traballadoras de máis idade para a xubilación. O envellecemento da poboación constitúe un dos próximos retos da sociedade e tamén no eido laboral, xa que ten impacto non soamente na economía senón tamén na saúde laboral e o benestar social. Por mor do qué é necesario dedicar esforzos para unha boa xestión destes traballadores e na prevención dos seus accidentes e enfermidades profesionais. Este reto únese ao da diversidade, que significa a convivencia de distintas xeracións nunha mesma actividade e suxeita a cambios tecnolóxicos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b).

5.28: RETORNO AO TRABALLO TRAS UNHA BAIXA DE LONGA DURACIÓN POR ACCIDENTE OU ENFERMIDADE

DESCRICIÓN

O retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade, xa debida a continxencias profesionais ou continxencias comúns, precisa dunha serie de accións específicas orientadas a garantir en todo momento unha correcta adaptación da persoa traballadora ao traballo e acadar unhas condicións óptimas encanto á seguridade e saúde laboral.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Realización dun estudo para formular recomendacións ás empresas, e facilitar a adopción de medidas concretas, de cara ao retorno ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.

b) Difusión nas empresas galegas formular boas prácticas na implantación de medidas concretas.

c) Realización de xornadas técnicas centradas nas condicións de seguridade e saúde laboral das persoas que volven ao traballo tras unha baixa de longa duración por accidente ou enfermidade.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b).

5.29: MOTORISTAS DE REPARTO A DOMICILIO

DESCRICIÓN

Nos últimos anos as empresas relacionadas coa comida están en auxe e o enorme desenvolvemento de internet contribúe a elo: pedir comida a domicilio, reservar restaurantes a través de aplicacións etc., son actividades cada vez máis habituais na nosa sociedade.

Os restaurantes que apostan polo servizo a domicilio crecen en ventas, e para a súa distribución soen apostar polo colectivo de motoristas de reparto.

A actividade de servizos de comidas e bebidas presenta unha elevada sinistralidade durante a xornada de traballo, ocupando un lugar elevado en índice de incidencia. Igualmente os condutores destacan de forma importante como profesión máis habitual nos accidentes laborais de tráfico.

Por estes motivos, cómpre priorizar este ano este colectivo, desenvolvendo actuacións específicas para o mesmo.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Analizar a sinistralidade laboral no colectivo de motoristas de reparto a domicilio.

b) Elaboración e distribución de documentación técnica coas principais medidas preventivas para a mellora da seguridade neste colectivo.

c) Realización dunha campaña de sensibilización para a mellora da seguridade no colectivo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 h).

5.30: TRABALLADORES/AS DE ATENCIÓN DIRECTA A PERSOAS CON DEPENDENCIA

DESCRICIÓN

O colectivo de persoas traballadoras de atención directa a persoas con dependencia presenta unha serie de peculiaridades que fai preciso establecer un programa específico de PRL para o mesmo, especialmente no referido á prevención de trastornos musculoesqueléticos (TME).

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Realización dun estudo de sinistralidade laboral no colectivo de persoas traballadoras de atención directa a persoas con dependencia.

b) Elaboración e distribución de documentación técnica coas principais medidas preventivas para evitar accidentes de traballo e enfermidades profesionais producidas por TME neste colectivo.

c) Realización dunha campaña de sensibilización para a prevención de TME no colectivo.

d) Análise da sinistralidade na actividade de asistencia en establecementos residenciais, cos datos publicados polo INSSBT.

e) Campaña de información e sensibilización sobre os riscos biolóxicos e riscos psicosociais que poden afectar a este colectivo.

f) Actividades para a promoción dunha formación en PRL axeitada a estes postos de traballo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 l).

5.31: PROMOCIÓN DA PRL NOS TRABALLADORES E TRABALLADORAS AUTÓNOMOS

DESCRICIÓN

Na economía de Galicia, algúns sectores de tradición e peso, como a actividade agrícola, a pesca e o pequeno comercio, susténtanse fundamentalmente na actividade de traballadores autónomos. En moitos casos, este colectivo está claramente feminizado.

A Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do Traballo Autónomo, dedica o seu artigo 8 á PRL, recalcando o papel activo que as Administracións Públicas competentes deben de asumir en relación coa PRL destes traballadores.

En consonancia, o ISSGA ven desenvolvendo actuacións específicas de mellora da integración da PRL nos traballadores autónomos, fundamentalmente con accións de formación nos sectores arriba citados.

Asemade, esta actividade de formación e sensibilización compleméntase coa oferta da realización da vixilancia da saúde a este colectivo.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Presencia do ISSGA na Mesa do Autónomo en Galicia, que está presidida pola Secretaria Xeral de Emprego e na que están presentes as principais asociacións deste colectivo.

b) Dar a coñecer as funcións que desenvolve o ISSGA e o presente plan de actividades 2018, ás asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia.

c) Desenvolver durante o ano 2018 as actuacións propostas polas asociacións presentes na Mesa do Autónomo en Galicia e acordadas no seu seo, en función da priorización e disposición de medios do Instituto, especialmente dirixidas ao servizo público Prevención 10, á incorporación dun curso en liña que habilite para as funcións de nivel básico en PRL dirixido ao colectivo de traballadores autónomos, axuda e asesoramento técnico respecto á posición dos traballadores autónomos na normativa de PRL; e prestar asesoramento técnico, participación, formación e información que se demande a presenza do ISSGA.

d) Realización de recoñecementos médicos específicos da actividade realizada, co consecuente protocolo de revisión médica pola incidencia que poidan ter nos danos para a saúde, e emisión de informe médico individualizado

e) Elaboración e publicación de estudos epidemiolóxicos, cando a mostra sexa suficientemente relevante.

f) Desenvolvemento, utilizando como canle para chegar aos traballadores autónomos as asociacións presentes na Mesa do Autónomo de Galicia, de campañas en determinadas actividades ou por riscos específicos, e para colectivos de traballadores sensibles.

g) Actuacións de asesoramento técnico e realización de xornadas técnicas específicas.

h) Participación en congresos, feiras e exposicións específicas de traballadores autónomos, ou de sectores e actividades empresariais con alto índice de autónomos, cunha caseta informativa onde se distribúe documentación técnica elaborada polo instituto e se imparten obradoiros específicos.

i) Fomento entre os traballadores autónomos do servizo público Prevención.10, e da ferramenta para os autónomos Autopreven-t.

j) Participación do ISSGA no Grupo de Traballo de Autónomos da Comisión Nacional de SST.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 5, liña 5.1, medida 5.1 b); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); obxectivo 3, liña 3.2, medida 3.2 a); obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 d); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 c); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 c); e obxectivo 6, liña 6.6, medida 6.6 b).

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 6: FORMACIÓN E DIFUSIÓN DA PRL

Esta área constitúe unha actividade permanente do ISSGA, que en formación e información, e sinaladamente nas xornadas técnicas, ten acadado un nivel recoñecido de calidade técnica e científica que cómpre manter e impulsar.

Nestes últimos anos O ISSGA elabora unha serie de publicacións técnicas para distintos colectivos aos que pretende chegar, implicándoos como protagonistas deste material divulgativo, informativo e de sensibilización, tendo moi en conta a calidade técnica e a función de promoción da PRL.

Destacar a formación dos cursos que habilitan para o exercicio das funcións de nivel básico en PRL, tanto presenciais como en liña, e aos que por segundo ano se oferta unha modalidade específica para traballadores autónomos; é de destacar que se prioriza no acceso aos curso en liña aos delegados de prevención e persoal traballador designados e empresariado que asume persoalmente a prevención na súa empresa.

Este eixe péchase coas campañas de sensibilización, información e formación. Por unha banda dirixidas a persoal cualificado, colectivos con riscos específicos, ou actividades ou sectores de alta sinistralidade ou alto risco e, por outra banda, dirixidos ás Pemes e micropemes, á promoción da PRL nos traballadores autónomos e á promoción da cultura preventiva na sociedade galega.

Intégranse neste eixe 12 fichas de actividade:

6.1: Formación 82

6.2: Xornadas técnicas 84

6.3: Unidade docente para a formación de especialistas en medicina do traballo (MIR), e
enfermería do traballo 85

6.4: Programa de prácticas académicas externas do alumnado dos mestrados universitarios en PRL das tres universidades galegas 86

6.5: Promoción da saúde no lugar de traballo 87

6.6: Elaboración propia polo ISSGA de publicacións e documentación técnica 88

6.7: Resposta ás demandas de información técnica en PRL.
Revisión continua das preguntas-respostas contidas na web do ISSGA 89

6.8: Escola Galega de Prevención 90

6.9: Aprendizaxe da SST na formación profesional 91

6.10: Xeración de conciencia preventiva 92

6.11: Participación institucional 93

6.12: Novas tecnoloxías 94

6.1: FORMACIÓN

DESCRICIÓN

Potenciar unha formación de calidade en materia de seguridade e saúde laboral.

Pódese consultar a oferta formativa do ISSGA no seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/formacion/index.html

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións formativas:

a) Elaboración, difusión e desenvolvemento da oferta formativa do ISSGA para o ano 2018.

b) Elaboración, difusión e desenvolvemento da planificación de formación interna do ISSGA para o ano 2018.

c) Organización e impartición de cursos básicos de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade presencial.

A previsión de cursos básicos na modalidade presencial para este ano é a seguinte:

Centro territorial	**Nº de cursos**
A Coruña	4
Lugo	2
Ourense	2
Pontevedra	4

d) Organización e impartición de cursos básicos de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña.

A previsión de cursos básicos na modalidade en liña para este ano é a seguinte:

Núm. de cursos en liña	**9**

Dende o ano 2017 priorizarase o acceso a esta formación ás persoas que teñan a condición de delegados de prevención, empresarios que asuman as funcións preventivas na súa empresa, e traballadores designados.

e) Organización e impartición dun curso básico de PRL que habilitan para as funcións de nivel básico, na modalidade en liña, e destinados a traballadores autónomos. Esta formación farase en colaboración coas asociacións de traballadores autónomos presentes na Mesa do Autónomo, que farán de canal cos seus asociados, para divulgar así a cultura preventiva neste colectivo.

f) Incorporar nos cursos básicos de PRL on-line a preferencia na selección a delegados de prevención, traballadores designados e empresarios que asuman as funcións de PRL na súa empresa.

g) Organización e impartición dun curso básico de PRL en actividades de tempo de lecer, en colaboración coa Dirección Xeral de Xuventude, Participación e Voluntariado, na modalidade en liña.

h) Colaboración na impartición de formación para a Tarxeta Profesional da Construción (TPC).

i) Organización e impartición de cursos de PRL en actividades económicas ou sectores de actividade nos que se demande, ou que se considere oportuna a súa realización.

j) Deseño, organización e impartición de Escolas de Saúde Laboral en diferentes sectores económicos.

k) Proposta á EGAP para que na súa oferta formativa destinada á administración da Xunta de Galicia e ás entidades locais, se inclúa formación en diferentes eidos da PRL e seguridade e saúde laboral.

l) Participación do persoal técnico do Instituto en accións formativas organizadas por outras administracións, entidades e foros especializados en SST.

m) Presenza de intérpretes de lingua de signos española (LSE) nos cursos de nivel básico de PRL impartidos polo ISSGA, cando sexa preciso pola presenza entre o alumnado de persoas con discapacidade auditiva.

■ UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

■ VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medidas 6.2 b), 6.2 c) e 6.2 c), obxectivo 2, liña 2.1, medidas 2.1 b), 2.1 c) e 2.1 h); e obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 b).

6.2: XORNADAS TÉCNICAS

DESCRICIÓN

Programar e planificar xornadas técnicas nas distintas especialidades preventivas e nos diferentes sectores produtivos ou por riscos específicos. Pódese acceder á información sobre as xornadas técnicas que o ISSGA vai desenvolver durante o ano 2017 a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/formacion/xornadas/index.html
http://issga.xunta.es/portal/contido/formacion/xornadas/index.html

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Organización e impartición de xornadas técnicas en actividades dos distintos sectores produtivos, tendo en conta novidades normativas e técnicas, os avances e innovación nos procedementos de traballo e maquinaria, sectores produtivos e riscos específicos, así como nos distintos protocolos de actuación, riscos hixiénicos, ergonómicos e de psicosocioloxía e medicina do traballo.

A previsión mínima do número de xornadas en cada centro territorial do ISSGA para este ano é a seguinte:

Centro territorial	Nº de xornadas
A Coruña	10
Lugo	8
Ourense	8
Pontevedra	10

b) Organización de xornadas coa colaboración técnica doutras entidades.

c) Organización de xornadas técnicas ao abeiro do segundo plan de acción da Estratexia Española de SST 2015-2020.

d) Participación do persoal técnico do Instituto en xornadas técnicas organizadas por outras entidades.

A planificación definitiva das xornadas técnicas propias do ISSGA a realizar en 2018 figurará na oferta formativa do Instituto para este ano.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 a); obxectivo 1, liña 1.3, medida 1.3 f); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 h); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 i); obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b).

6.3: UNIDADE DOCENTE PARA A FORMACIÓN DE ESPECIALISTAS EN MEDICINA DO TRABALLO (MIR), E ENFERMERÍA DO TRABALLO

DESCRICIÓN

Participar, ao abeiro do convenio de colaboración asinado entre o Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral, a Consellería de Sanidade, o Instituto de Saúde Carlos III e as mutuas de accidentes de traballo e enfermidades profesionais da Seguridade Social en Galicia, na formación práctica do persoal médico interno residente (MIR) R4 da especialidade en medicina do traballo do Servizo Galego de Saúde.

A través desta colaboración, fórmase nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra aos MIR de medicina do Traballo durante os dous meses que, segundo o programa oficial desta especialidade, corresponden á formación en institucións de saúde laboral. Trátase de formar a médicos cun perfil especialista en medicina do traballo que respondan ás demandas actuais de saúde dos traballadores e traballadoras.

Asemade, nos centros territoriais do ISSGA tamén se realizan períodos de estancia nas especialidades de medicina do traballo.

ACTUACIÓNS

Colaboración na formación dos MIR R4 da Unidade Docente de Galicia de Medicina do Traballo, mediante a súa rotación nos centros territoriais do Instituto en A Coruña e Pontevedra durante o período de 2 meses definido no programa oficial da especialidade.

A previsión de rotación de médicos interno residentes deste ano é a seguinte:

Centro territorial	Nº de MIR/DUE de medicina/enfermaría do traballo
A demanda do alumnado	100 % dos solicitados

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xefaturas dos centros territoriais.

Área técnica: medicina do traballo.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.2, medida 6.2 h).

6.4: PROGRAMA DE PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS DO ALUMNADO DOS MESTRADOS UNIVERSITARIOS EN PRL DAS TRES UNIVERSIDADES GALEGAS

DESCRICIÓN

Participar na formación práctica en materia de PRL do alumnado das universidades galegas.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Participación na formación práctica do alumnado dos mestrados universitarios en PRL das universidades galegas, a través dos convenios de cooperación educativa asinados con estas universidades para a realización de prácticas académicas externas nos centros territoriais do Instituto.

As prazas dispoñibles para a realización de prácticas académicas externas son as seguintes:

Centro territorial	Universidade	Nº de prazas
A Coruña	A Coruña	3
A Coruña	Santiago de Compostela	3
Lugo	Santiago de Compostela	3
Ourense	Vigo	2
Pontevedra	Vigo	4

b) Elaboración dun programa tipo das actividades que realizará o alumnado en prácticas nos catro centros territoriais do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xefaturas dos centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a).

6.5: PROMOCIÓN DA SAÚDE NO LUGAR DE TRABALLO

DESCRICIÓN:

As empresas que fomentan a saúde e o benestar dos seus traballadores e traballadoras máis alá do cumprimento das súas obrigas en PRL son empresas cuxo éxito e sustentabilidade é maior. A acreditación como empresa segura, saudable e sustentable está intimamente relacionada co modelo de promoción da saúde definido pola Rede Europea de Promoción da Saúde no Traballo (ENWHP) e plasmado na Declaración de Luxemburgo que define a promoción da saúde no traballo (PST) como “xuntar os esforzos dos empresarios, os traballadores e a sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo”.

Isto pódese acadar:

• Mellorando a organización e as condicións de traballo.

• Promovendo a participación activa dos traballadores.

• Fomentando o desenvolvemento individual.

A adhesión á Declaración de Luxemburgo significa o compromiso da empresa de aceptar e implantar os obxectivos básicos e de orientar as súas estratexias cara aos principios de PST, e posibilita a acreditación coma “Empresa Segura, Saudable e Sustentable”, promovida polo INSSBT.

O ISSGA participa no Comité de acreditación, que está composto por varios representantes das administracións públicas españolas.

Calquera empresa ou organización, con independencia do seu tamaño, titularidade ou sector, pode solicitar a súa adhesión e manifestar o seu compromiso coa Declaración de Luxemburgo. Pero si está a facer intervencións de promoción da saúde e benestar dos seus traballadores e cumpre cos criterios de calidade pode solicitar o recoñecemento de boa práctica en promoción da saúde no traballo.

ACTUACIÓNS

a) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións do INSSBT e da ENWHP neste campo.

b) Promover a adhesión de empresas galegas a este proxecto.

c) Asesorar e difundir información sobre o proxecto para o recoñecemento de guías de boas prácticas en promoción da saúde nas empresas galegas.

d) Promover a realización de accións encamiñadas á adhesión do ISSGA á Declaración de Luxemburgo.

UNIDADE/S RESPONSABLE/S

Xerencia/Dirección, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.5, medida 6.5 a); e obxectivo 3, liña 3.4, medida 3.4 b).

6.6: ELABORACIÓN PROPIA POLO ISSGA DE PUBLICACIÓNS E DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

DESCRICIÓN

Elaborar, publicar e difundir novas publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto, e difundir as publicacións e documentos elaborados en anos anteriores. Entre estas publicacións e documentos se distinguen follas de prevención, folletos, trípticos, carteis, manuais formativos, fichas, guías de boas prácticas, audiovisuais etc.

Pódese acceder ao portal de publicación do ISSGA a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/portal/contido/documentacion/index.html
http://issga.xunta.es/portal/contido/documentacion/publicacions/

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Elaboración, publicación e difusión de novas publicacións e documentos técnicos en materia de PRL.

b) Difusión das publicacións e documentos técnicos elaborados e publicados en anos anteriores polo Instituto.

c) Revisión e, de ser preciso, actualización de contido dos documentos técnicos elaborados polo Instituto.

d) Presentación das publicacións e documentos técnicos elaborados polo Instituto que non foron presentados publicamente.

e) Elaboración e difusión das publicacións derivadas da actividade do Observatorio Galego de Condicións de Traballo.

f) Facilitar a difusión da información e dos contidos técnicos de prevención a persoal non especializado e aos colectivos máis vulnerables.

g) Incorporar a gamificación na formación e información en PRL.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 b); obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.2 f), e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 e).

6.7: RESPOSTA ÁS DEMANDAS DE INFORMACIÓN TÉCNICA EN PRL. REVISIÓN CONTINUA DAS PREGUNTAS-RESPOSTAS CONTIDAS NA WEB DO ISSGA

DESCRICIÓN

Atender as consultas técnicas achegadas ao Instituto por persoas ou entidades, sobre temas relacionados coa PRL e a seguridade e saúde laboral.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Atender as consultas técnicas formuladas ao Instituto que se inclúan dentro do seu ámbito de competencia.

b) Actualización do apartado de preguntas-respostas da páxina web do Instituto.

c) Elaboración e publicación na web do Instituto dun listado de preguntas-respostas máis frecuentes que se realizan a través do formulario de consultas no INSSBT, como reforzo das formuladas directamente ao ISSGA.

d) Contacto permanente cos institutos de seguridade e saúde laboral das restantes comunidade autónomas, para detectar preguntas e problemáticas ás que tiveron que dar resposta no ámbito da PRL.

e) Actualizar na web os links aos principais órganos de referencia nesta materia, de xeito especial ao INSSBT, en concreto aos seus portais temáticos e as súas guías técnicas, así como aos protocolos de actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social (ITSS).

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 k); obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 f); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); e obxectivo 3, liña 3.2, medida 3.2 a).

6.8: ESCOLA GALEGA DE PREVENCIÓN

DESCRICIÓN

A Escola Galega de Prevención do ISSGA ten como obxectivo que os rapaces e rapazas integren o concepto de prevención, de xeito transversal e fronte aos riscos que lles son propios, dende os primeiros anos da súa formación e ata a súa incorporación ao mercado laboral, introducindo a cultura preventiva dun xeito didáctico, ameno e adecuado á súa idade.

A Escola adecúase aos riscos que se identifican máis prominentes nas primeiras etapas escolares. Así, visualízanse riscos no fogar, na rúa e na escola, fomentando que o alumnado adquira conciencia da seguridade nas actividades que desenvolve a diario, e tamén co fin de que actúe como motor de cambio nas actividades que realizan os seus proxenitores e na súa contorna.

Para mallor impacto, consideramos que a Escola non se limita ao seu espazo físico que vai rotando polos centros do Instituto, xa que tamén se integran as visitas do persoal técnico aos centros educativos.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Continuación do ISSGA co programa Moitavista na Escola, no Plan Proxecta da Consellería de Cultura, Educación e Ordenación Universitaria.

b) Dar a coñecer a Escola nos centros educativos.

c) Organizar as actividades e visitas da Escola Galega de Prevención. Sinaladamente actividades e material contra o acoso escolar, o fomento da igualdade de xénero, boas prácticas ergonómicas (pesos na mochila, posturas na mesa de estudo, uso de pantallas), o fomento de xogos seguros durante o recreo, hábitos de vida saudables e práctica do deporte.

d) Elaborar material educativo para a Escola, e actualizar o existente.

e) Realizar visitas aos centros educativos da comunidade autónoma para fomentar a vocación preventiva, resaltando a prevención do acoso escolar pola súa conexión coa futura integración laboral do estudantado.

f) Propiciar visitas dos centros educativos ao ISSGA, para coñecer o seu funcionamento.

g) Continuar traballando na Escola coa disciplina de ergonomía e psicosocioloxía aplicada.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.1, medida 6.1 a).

6.9: APRENDIZAXE DA SST NA FORMACIÓN PROFESIONAL

DESCRICIÓN

Dentro do sistema educativo, a formación profesional abrangue o conxunto de accións formativas estreitamente relacionadas coas ocupacións, as profesións e o mercado de traballo.

Cómpre desenvolver actuacións que introduzan ao profesorado e alumnado de formación profesional na aprendizaxe do traballo seguro, consubstancial á aprendizaxe dos contidos teóricos e prácticos da respectiva rama profesional. Se un alumno aprende a traballar seguro incorporará este coñecemento no seu futuro profesional, evitando a adquisición de malos hábitos profesionais.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Posta en marcha dun programa de sensibilización en materia de PRL dirixido a centros de formación profesional en colaboración co INSSBT, que se enmarca na Estratexia Española de SST 2015-2020.

b) Realizar visitas aos centros de formación profesional de Galicia para fomentar e concienciar ao alumnado sobre a importancia da SST. Visitaranse centros das familias de actividades físicas e deportivas, administración e xestión, agraria, artes gráficas, comercio e mercadotecnia, edificación e obra civil, electricidade e electrónica, enerxía e auga, fabricación mecánica, hostalaría e turismo, imaxe e son, imaxe persoal, industrias alimentarias, informática e comunicacións, instalación e mantemento; madeira, moble e cortiza; marítimo-pesqueira, química, sanidade, seguridade e medio ambiente, servizos socioculturais e á comunidade; téxtil, confección e pel; e transporte e mantemento de vehículos

c) Elaborar e actualizar, en colaboración co INSSBT, material didáctico sobre seguridade e saúde laboral relacionado coas ocupacións e as profesións das distintas ramas de formación profesional, destinado ao profesorado e alumnado desta etapa educativa.

d) Promover visitas do alumnado e profesorado de formación profesional aos centros territoriais do ISSGA, co fin de coñecer o seu funcionamento nas distintas disciplinas preventivas.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: todas as especialidades.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.a, medida 6.1 b).

6.10: XERACIÓN DE CONCIENCIA PREVENTIVA

DESCRICIÓN

Realizar campañas informativas e participar en diferentes actividades co fin de contribuír á concienciación das persoas traballadoras na importancia da PRL, así como da sociedade galega en xeral na cultura preventiva.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Desenvolver campañas informativas de difusión, sensibilización e concienciación, en temas relacionados co ámbito de competencia do Instituto, tanto propias como en colaboración con outras entidades, e tanto para as persoas traballadoras como para a sociedade en xeral.

b) Realización de campañas de PRL con motivo do Día Mundial da SST (28 de abril) e da Semana Europea de SST (mes de outubro).

c) Publicación de alertas na páxina web e nas redes sociais do Instituto (traballos en altura, traballo con calor, alertas climatolóxicas etc.).

d) Incluír na web e nas redes sociais do ISSGA as alertas sobre o uso de produtos, máquinas ou equipos de traballo, das que se teña coñecemento.

e) Difundir a importancia da promoción da saúde no traballo e as accións neste campo do INSSBT e da Rede Europea para a Promoción da Saúde no Traballo, promovendo a adhesión de empresas galegas a este proxecto.

f) Difundir mensaxes sobre seguridade e saúde laboral nos foros de encontro entre o empresariado.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 b); e obxectivo 2, liña 2.1, medida 2.1 b).

6.11: PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL

DESCRICIÓN

Participar institucionalmente en actividades relacionadas coa seguridade e saúde laboral.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Participar institucionalmente en congresos, feiras, xornadas e outras actividades relacionadas coa PRL e a seguridade e saúde laboral, tanto de ámbito autonómico como nacional ou internacional, difundindo as actividades e traballos realizados polo Instituto.

b) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo do Día Mundial da SST (28 de abril).

c) Elaborar a declaración institucional con motivo do Día Mundial da SST.

d) Realizar accións no marco da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo (24-29 de outubro).

e) Desenvolvemento de campañas e outras actividades de difusión e sensibilización con motivo da Semana Europea para a Seguridade e a Saúde no Traballo.

f) Participación na Comisión Técnico Mixta INSSBT-Comunidades autónomas.

g) Presenza institucional e colaboración técnica con entidades do sector da PRL ou concordantes, nas actividades que organicen. Sen carácter exhaustivo e por ser de ámbito galego e específicas de SST, menciónanse as colaboracións coa SGPRL, Aprosal, Sogametra e AETGA, así como aquelas outras asociacións profesionais ou interlocutores sociais que precisen da nosa colaboración.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.3, medida 6.3 c).

6.12: NOVAS TECNOLOXÍAS

DESCRICIÓN

Aproveitar as novas tecnoloxías co fin de difundir a importancia da PRL, e de dar a coñecer as nosas actividades ás persoas que o poidan considerar de interese.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Actualización permanente dos contidos da páxina web do Instituto incorporando información institucional, novas de actualidade, avisos, información sobre a actividade do Instituto, publicando os documentos técnicos e de divulgación elaborados polo Instituto, así como a nova normativa existente na materia.

Pódese acceder á páxina web do ISSGA a través do seguinte enlace:

http://issga.xunta.gal/

b) Mantemento actualizado dos contidos dos perfís que o Instituto ten creados nas redes sociais.

Na actualidade o Instituto conta con perfís nas seguintes redes sociais:

Rede social	Identificación	Ligazón
Twitter	@ISSGA_xunta	https://twitter.com/issga_xunta?lang=es
Facebook	ISSGA – Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral	https://es-la.facebook.com/issgaxunta/
YouTube	Instituto Galego de Seguridade e Saúde Laboral (ISSGA	https://www.youtube.com/channel/UCzKpSPaxP96-x7axvxZFTYQ

c) Incorporar a gamificación na formación e información en PRL.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 6, liña 6.4, medida 6.4 a); obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b); e obxectivo 4, liña 4.3, medida 4.3 f).

ISSGA
INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

EIXE 7: MELLORA CONTINUA

Estes procesos constitúen actuacións de carácter interno do Instituto, dirixidas á obtención da máxima eficacia e eficiencia funcional e de resultado para unha adecuada prestación dos servizos, co fin de acadar unha mellora continua no seu funcionamento.

Estas actuacións desenvolven, entre outras, o previsto na medida 1.4 a) da EGSST 2017-2020.

Intégranse neste eixe 9 fichas de actividade:

7.1: Obrigas relacionadas co órgano superior colexiado de goberno do ISSGA 96

7.2: Transparencia 97

7.3: Xestión administrativa, económico-orzamentaria e de persoal 98

7.4: Identidade corporativa 99

7.5: Adaptación da estrutura e persoal do ISSGA ás previsión dos seus estatutos 100

7.6: Procedementos de traballo. Sistema integral das actuacións técnicas (Sesal) 102

7.7: Instrucións internas e protocolos de actuación 103

7.8: Formación interna do persoal 104

7.9: Adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo 105

7.1: OBRIGAS RELACIONADAS CO ÓRGANO SUPERIOR COLEXIADO DE GOBERNO DO ISSGA

DESCRICIÓN

O ISSGA é un organismo autónomo que conta cun órgano superior colexiado de goberno, no que se integran a Administración autonómica e os interlocutores sociais.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Desenvolver as vogalías que corresponden ao persoal do Instituto, e as funcións de secretaría do órgano colexiado de goberno.

b) Propoñer á Presidencia a convocatoria das reunións, e a súa orde do día.

c) Dar conta da execución do Plan anual de actividades.

d) Dar conta da vinculación do Plan de actividades anual coa estratexia galega ou outros plans que afecten á seguridade e saúde laboral, como órgano transversal que xestiona e coordina as políticas preventivas da Xunta de Galicia.

e) Cumprimento das demais obrigas que pola normativa de aplicación ao Instituto débense acordar, ou de ser o caso, dar conta a este órgano de goberno.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1 da estratexia.

7.2: TRANSPARENCIA

DESCRICIÓN

Levar a cabo actuacións para a máxima transparencia do Instituto, de xeito que as persoas e entidades interesadas poidan coñecer de primeira man as actividades que realiza este organismo.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Dar cumprimento ao establecido na Lei 1/2016, do 18 de xaneiro, de transparencia e bo goberno, dirixidas á información pública en materia de xestión económica, persoal, contratación, convenios de colaboración, procesos de consulta, e en xeral á información á cidadanía sobre a información institucional, organizativa e de planificación; e de xeito moi especial á execución do Plan anual de actividades que se vincula á estratexia de SST, así como a outros marcos de actuación polo carácter que ten o Instituto de órgano transversal na materia.

b) Elaborar a memoria anual de actividades do ano 2017, e remitila ao Parlamento de Galicia.

c) Elaborar e difundir o plan de actuación do Instituto para o ano 2018.

d) Elaboración periódica de informes tanto de execución do Plan anual de actividades como de programas específicos, así como de demandas por actuacións técnicas do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1 da estratexia.

7.3: XESTIÓN ADMINISTRATIVA, ECONÓMICO-ORZAMENTARIA E DE PERSOAL

DESCRICIÓN

Para dar soporte ao funcionamento do ISSGA e á execución do Plan anual de actividades, precísase unha estrutura que de resposta a todas as cuestións de xestión económica, orzamentaria, de contratación e de persoal, todo para garantir que os medios humanos e materiais adscritos ao Instituto respondan ao fin que persegue o ISSGA.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Xestión económico-orzamentaria: elaboración do proxecto de orzamentos do Instituto, xestión económica e contratación.

b) Xestión de persoal, funcións de habilitación, nómina e pagamentos.

c) Dar conta da execución do Plan anual de actividades.

d) Elaboración semestral de informes de seguimento das entidades avaliadas pola Dirección Xeral de Avaliación e Reforma Administrativa.

e) Xestión dos ficheiros de datos de carácter persoal do Instituto, e cumprimento das obrigas do ISSGA nesta materia.

f) Asesoramento e supervisión das materias de administración e persoal desenvolvidas nos centros do ISSGA, así como a asunción das necesidades económicas nos mesmos.

g) Desenvolvemento de todas aquelas funcións propias da Xerencia e da Subdirección Xeral de Administración e Persoal, segundo figura nos estatutos do Instituto.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

7.4: IDENTIDADE CORPORATIVA

DESCRICIÓN

Dar cumprimento ao Manual de identidade corporativa do Instituto e á normativa de aplicación na materia, en todos os escritos, comunicacións e documentos, tanto internos como externos, de xeito que se dea unha identidade de marca ISSGA, e difundir o seu recoñecemento como órgano técnico en materia de SST, e a prol da eficacia e eficiencias na prestación de servizos á cidadanía.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Implantación en servizos centrais e nos centros territoriais da nova identidade corporativa do ISSGA, ditando as instrucións que procedan para o seu cumprimento. De igual xeito, coidar o seu bo uso na páxina web, redes sociais, campañas, publicacións e actuacións en colaboración con outras unidades ou entidades.

b) Facilitar o obrigado uso do Manual de identidade corporativa por todo o persoal do ISSGA e en todos os documentos internos e externos.

c) Elaboración de modelos normalizados, en todos os procedementos e aplicacións que configuran o sistema de xestión do Instituto Sesal.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal, e centros territoriais.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

7.5: ADAPTACIÓN DA ESTRUTURA E PERSOAL DO ISSGA ÁS PREVISIÓN DOS SEUS ESTATUTOS

DESCRICIÓN

Dar cumprimento aos establecido nos estatutos do ISSGA en materia de estrutura orgánica e funcional, persoal e órganos de dirección e xestión.

ACTUACIÓNS

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

a) Superar a transitoriedade da actual Comisión de Goberno a Consello Reitor, e da Dirección á Xerencia. Cambios previstos estatutariamente na Presidencia do Consello Reitor, nas vicepresidencias e nas vogalías.

b) Nova RPT (proposta xa achega á Secretaría Xeral Técnica da Consellería): Acordos previos coa Dirección Xeral de Función Pública e coa Dirección Xeral de Orzamentos e Planificación, e negociación coas organizacións sindicais con presenza na Mesa Xeral de Negociación. Todo isto dando cumprimento á adaptación dos postos de persoal técnica ás novas escalas de seguridade e saúde laboral e especialidades preventivas, recollidas nas disposicións adicionais 8 e 9 da Lei de emprego público de Galicia. Todo isto baixo a supervisión da Secretaría Xeral Técnica da Consellería de Economía, Emprego e Industria.

c) Elaboración e negociación dun acordo anexo á nova RPT, que regule as dúas singularidades das condicións de traballo do persoal técnico do ISSGA (acordo xa achegado á Secretaría Xeral de Emprego): gardas localizadas para a investigación de accidentes de traballo, e persoal técnico habilitado. Tras este cambio cada ano establecerase o persoal que exercerá funcións como técnico habilitado, segundo as necesidades expostas na Comisión Autonómica da Inspección de Traballo e Seguridade Social de Galicia.

d) Colaborar coa autoridade laboral na modificación do Decreto 138/2007, do 5 de xullo, polo que se regula a habilitación do persoal técnico para o exercicio de actuacións comprobatorias das condicións de seguridade e saúde nas empresas e centros de traballo (proposta xa achegada á Secretaría Xeral de Emprego), nos puntos relativos a percepción da retribución por estas funcións como incremento no complemento específico, e na limitación para exercer estas funcións ao persoal dos centros territoriais ampliándoo a todo o persoal técnico que conte coa formación e requisitos esixidos da norma habilitante.

e) Elaboración dun modelo de dilixencia para deixar constancia nas empresas e centros de traballo das actuacións do persoal técnico habilitado, de acordo coa Orde ESS/1452/2016, do 10 de xuño, pola que se regula o modelo de dilixencia de actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social. Este modelo incluirase como anexo na modificación do decreto ao que se refire o parágrafo anterior.

f) Responder ás demandas que dende a Dirección Xeral da Función Pública se trasladen ao ISSGA pola inclusión de prazas das distintas escalas de seguridade e saúde laboral, na Oferta de Emprego Público 2017 da Xunta de Galicia.

g) Colaboración coa Dirección Xeral de Función Pública no proceso de integración do persoal funcionario de carreira do ISSGA nas novas escalas de seguridade e saúde laboral, sempre que teña posto definitivo á entrada en vigor do mesmo (borrador de decreto xa achegado á Dirección Xeral de Función Pública, Secretaría Xeral de Emprego e Secretaría Xeral Técnica da Consellería).

h) En cumprimento do establecido para o persoal da Xunta de Galicia, xestión da implantación do sistema Kronos de xeito progresivo en todos os centros de traballo do ISSGA.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1 e obxectivo 2 liña 2.1; e obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 b).

7.6: PROCEDEMENTOS DE TRABALLO. SISTEMA INTEGRAL DAS ACTUACIÓNS TÉCNICAS (SESAL)

DESCRICIÓN

Ante a experiencia acumulada e o asentamento da organización e estrutura do Instituto nos últimos anos, deséñase unha aplicación informática que abrangue todos os procesos e procedementos de actuación, denominada Sistema de Xestión Integral do ISSGA_Sesal, e que se iniciará no ano 2017, e que estará suxeita a continuas revisións e adaptacións ao abeiro dos plans anuais de actividades.

ACTUACIÓNS

As actuacións a desenvolver nesta liña son as seguintes:

a) Comprobación e avaliación da posta funcionamento en 2017 da aplicación informática web de xestión integral das actuación técnicas do Instituto_Sesal.

b) Seguimento da formación continua do persoal do Instituto na aplicación informática anterior.

c) Proceso de mellora continua da aplicación Sesal, coa incorporación das melloras que sexan precisa e que se detecten coa súa posta en funcionamento.

d) Proposta de normativa para posibilitar a tramitación telemática do Rexistro de Empresas con Risco por Amianto (RERA) e da aprobación dos plans de traballo neste eido.

e) Dar continuidade ás actuacións de mellora da calidade de información do Delt@, e das principais anomalías detectadas nas comunicacións de Cepross e Panotratss.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

7.7: INSTRUCIÓNS INTERNAS E PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN

DESCRICIÓN

Elaborar novas instrucións internas e protocolos de actuación co fin de unificar criterios de actuación para a súa aplicación homoxénea nas accións que realiza o persoal do Instituto, acadando unha mellor eficacia, eficiencia e uniformidade no seu funcionamento; e revisión e actualización dos protocolos existentes, cando sexa preciso, para a adaptación a súa nova estrutura orgánica do Instituto ou para incrementar a mellora continua nas súas actuacións.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Elaboración de novas instrucións internas e protocolos de actuación. En concreto, realizarase unha proposta de introdución de indicadores sobre a perspectiva de xénero na investigación de accidentes de traballo, así como para a súa mellora na investigación de enfermidades profesionais.

b) Revisión e actualización dos protocolos existentes, en caso de ser preciso para a súa adaptación á nova estrutura do Instituto, e para incrementar o nivel de calidade dos servizos prestados a través dos mesmos.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.2, medida 1.2 b).

7.8: FORMACIÓN INTERNA DO PERSOAL

DESCRICIÓN

Debido aos numerosos avances no eido da PRL e ao dinamismo da materia, considérase preciso elaborar unha oferta formativa para o persoal do Instituto que inclúa cursos de formación sobre temas relacionados coa seguridade e saúde laboral, co fin de actualizar e afondar os seus coñecementos relacionados coas actividades que desenvolve, ou con temas preventivos novos e de actualidade sobre PRL.

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Analizar as áreas de coñecemento onde cómpre afondar na formación do persoal do Instituto, en colaboración cos centros territoriais e previa consulta das demandas do propio persoal.

b) Aprobar a oferta de formación interna do Instituto para o ano 2018.

c) Organización e impartición de cursos de formación interna nas distintas áreas preventivas.

A proposta concreta de actuacións formativas está pendente de pecharse. En todo caso irán ligadas ás actuacións que se desenvolverán e terán carácter interdisciplinar, así como as recollidas das demandas do persoal técnico.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

Área técnica: formación, divulgación e documentación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a); obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.3 c); e obxectivo 4, liña 4.1, medida 4.1 i).

7.9: ADSCRICIÓN DO ISSGA Á DECLARACIÓN DE LUXEMBURGO

DESCRICIÓN

A Promoción da Saúde no Lugar de Traballo (PST) é unir os esforzos dos empresarios, dos traballadores e da sociedade para mellorar a saúde e o benestar das persoas no lugar de traballo. Isto pódese acadar:

- Mellorando a organización e as condicións de traballo
- Promovendo a participación activa
- Fomentando o desenvolvemento individual

A Declaración de Luxemburgo é un documento consenso no que se establecen os principios básicos de actuación e o marco de referencia dunha boa xestión da saúde dos traballadores na empresa.

As organizacións que se adhiren á Declaración de Luxemburgo:

- Comprométense a poñer en práctica os principios que nela se defenden e a difundila
- Están dispostas a compartir e promover os seus coñecementos e boas prácticas no ámbito da PST

ACTUACIÓNS

Desenvolvemento das seguintes actuacións:

a) Desenvolver as accións precisas para cumprir cos compromisos adquiridos coa adscrición do ISSGA á Declaración de Luxemburgo.

UNIDADE RESPONSABLE E ÁREA TÉCNICA

Xerencia, Subdirección Xeral de Administración e Persoal e Subdirección Xeral Técnica e de Planificación.

VINCULACIÓN COA EGSST 2017-2020

Estas actuacións vincúlanse principalmente co obxectivo 1, liña 1.1, medida 1.1 a).

INSTITUTO DE SEGURIDADE
E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

PLAN DE ACTIVIDADES

issga.xunta.gal

XUNTA
DE GALICIA